



Relatório de Gestão 2022

Universidade Federal Rural da Amazônia





Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
Rede de Bibliotecas da Universidade Federal Rural da Amazônia

Universidade Federal Rural da Amazônia

Relatório de Gestão : 2022 / Universidade Federal Rural da Amazônia, Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional . - Belém, 2022.
153 f. : il. color.

1. Gestão Pública. 2. Relatório de gestão. 3. Governança. 4. Estratégia I. Universidade Federal Rural da Amazônia II. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional III. Título

CDD 23 ed.: 351.8115

Ficha elaborada pela Bibliotecária Nilzete Ferreira Gomes (CRB-2/1231)



Dirigentes

Reitora - Herdjania Veras de Lima
Vice-Reitor - Jaime Viana de Sousa
Chefe de Gabinete - Drielson Davison Silva Gouvêa
Pró-Reitor de Ensino - João Almiro Corrêa Soares
Pró-Reitora de Pesquisa e Desenvolvimento
Tecnológico - Gisele Barata da Silva
Pró-Reitora de Extensão - Alessandra Epifanio Rodrigues
Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Gilmara Maureline Teles da Silva de Oliveira
Pró-Reitor de Administração e Finanças - Emerson Cordeiro Moraes
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas - Jefferson Modesto de Oliveira
Pró-Reitora de Assuntos Estudantis - Jamile Andréa Rodrigues da Silva
Diretora do Instituto de Ciências Agrárias - Telma Fatima Vieira Batista
Diretor do Instituto Socioambiental e de Recursos Hídricos - Igor Guerreiro Hamoy
Diretor do Instituto de Saúde E Produção Animal - Erick Fonseca De Castilho
Diretor do Instituto Ciberespacial - Pedro Silvestre da Silva Campos
Diretor do Campus Capanema - Joaquim Alves de Lima Junior
Diretor do Campus Capitão Poço - Francisca da Chagas Bezerra De Araújo
Diretor do Campus Paragominas - Cesar Augusto Tenório de Lima
Diretor do Campus Parauapebas - Vicente Filho Alves Silva

Diretora do Campus Tomé-Açu - Aline Medeiros Lima
Hospital Veterinário - Déborah Oliveira
Diretora do Hospital Veterinário - Déborah Oliveira
Ovidora - Hilma Raquel Ribeiro
Auditora Interna - Maria de Nazareth Oliveira Maciel
Corregedor - Raykleison Igor dos Reis Moraes
Assessor de Comunicação - José Itabirici de Sousa e Silva Junior
Assessor de Cooperação Interinstitucional e Internacional - Antônio Rodrigues Fernandes
Redeteca - Carla Daniella Texeira Girard
Gerente da Editora da UFRA - Suely Nazaré Furtado França
Procuradora Federal - Lucia Pampolha de Santa Brígida
Superintendente de Tecnologia da Comunicação e Informação - Wallace de Sousa Elias
Prefeita Universitária - Iralce dos Prazeres Gomes

Colaboração Técnica e informacional de Unidades:

ACII
AUDIN
ASCOM
Biblioteca – Redeteca
Corregedoria
CPA – Comissão Própria de Avaliação
CEU – Comissão de Ética da UFRA
EDUFRA – Editora da UFRA
Ovidoria
PROAES – Pró-reitoria de Assuntos Estudantis
PROAF – Pró-reitoria de Administração e Finanças

PROAF – DFC – Diretoria de Finanças e Contabilidade
PROAF – DLA – Diretoria de Licitação e Aquisições
PROAF – Gestão de Custo
PROAF – SERCONP DGMA – Seção de Registro e Controle Patrimonial
PROEN – Pró-reitoria de Ensino
PROEX – Pró-reitoria de Extensão
PROGEP – Pró-reitoria de Gestão de Pessoas
PROPED – Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico
PROPLADI – DCI – Divisão de Controles Institucionais
PROPLADI – DPO – Divisão de Planejamento orçamentário
PROPLADI – DSU – Divisão de Sustentabilidade Institucional
STIC – Superintendência de Tecnologia de Informação e Comunicação

Organização do Relatório de Gestão

Coordenação Técnica: Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLADI
Gilmara Maureline Teles da Silva de Oliveira

Organização, compilação e diagramação:

Elisa Rose Lobo Matos

Apoio técnico:

Ana Paula Saldanha Eremita da Silva
Livia Mauler Moura

Colaboração na Diagramação:

Diego Nascimento Santos
Thiago Neves Miranda



Sumário

	MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO	8
1	VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	
	Quem somos	9
	Missão, Visão e Valores	11
	Estrutura organizacional	12
	Estrutura de Governança	13
	Modelo de negócios	15
	Cadeia de valor	16
	Políticas e programas	17
	Ambiente externo	17
	Canais institucionais de comunicação com a sociedade	18
	Ouvidoria e as manifestações	21
	Materialidade das informações	24
2	RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	
	Gestão de Riscos	26
	Gestão de Integridade	29
3	GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA	
	Planejamento Estratégico	39
	Apoio da estrutura de governança à capacidade da UFRA de gerar valor	41

4	RESULTADO E DESEMPENHO DA GESTÃO	
	Ensino	52
	Pesquisa	62
	Extensão	68
	Assistência Estudantil	76
	Internacionalização	86
	Suporte de Informação	91
	Gestão Orçamentária e Financeira	99
	Gestão de Custos	107
	Gestão de Pessoas	110
	Gestão de Licitações e Contratos	120
	Gestão Patrimonial e Infraestrutura	125
	Gestão de Tecnologia da Informação	129
	Sustentabilidade ambiental	136
5	INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTABÉIS	
	Demonstrações Contábeis	147
	Notas Explicativas 4º Trimestre e 2022	151

Mensagem do Dirigente Máximo

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão da UFRA referente ao ano de 2022, na forma de Relato Integrado. Foi um ano desafiador. Foram muitas as necessidades de ajustes e adaptações, devido o retorno 100% presencial. Nossa equipe trabalhou com dedicação, pois reconhecemos a importância de uma entrega coesa e transparente, desenvolveu diversas ações e atividades com êxito, em busca das melhores práticas para implementar em nossa instituição.

O presente documento é um instrumento especial que objetiva não somente a prestação de contas, mas principalmente nos aproximar da sociedade ufraniana e de outros stakeholders.

A Universidade Federal Rural da Amazônia conta com servidores qualificados e aptos para cumprir sua missão, a qual tem sido um dos maiores propulsores das ações que permeiam cada unidade dessa Instituição Federal de Ensino: *Formar profissionais qualificados, compartilhar conhecimentos com a sociedade e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia*.

A UFRA resistiu, reafirmou seu papel transformador da sociedade, provendo um ensino de excelência e realizando pesquisas, atividades de extensão e de inovação tecnológica de forma constante, inovando, avançando lentamente, mas de maneira efetiva, buscando consolidar as Políticas de Integridade e Governança Pública, na Gestão dos Contratos da Instituição e nas ações de captação de recursos com organizações públicas e privadas, enfrentando as adversidades orçamentárias, procurando desenvolver com discernimento e espírito empreendedor a sua missão como instituição pública federal de ensino superior. O trabalho foi extraordinário e intenso, baseado principalmente em parcerias entre técnicos-administrativos, docentes, discentes, colaboradores terceirizados para efetivar projetos arrojados, nos esforços por uma gestão qualificada e na relevância das ações implementadas por uma comunidade acadêmica comprometida com a missão e os valores institucionais, sendo possível afirmar que alcançamos um resultado satisfatório rumo a excelência.



No ano de 2022, diversas ações, alteradas durante a pandemia, voltaram a ser presenciais. Tivemos a Semana do Meio Ambiente, com diversas atividades e o II Congresso Brasileiro de Biodiversidade da Amazônia. Houve Feira Vocacional e Semana do Calouro. Workshops voltaram a ser presenciais. As formaturas puderam ser realizadas dentro do nosso espaço físico, trazendo de volta e aos poucos, a normalidade do cotidiano vivido dentro de um espaço de ensino superior. Nas páginas que se seguem, será possível ter uma visão geral dos principais resultados dos macroprocessos estratégicos da UFRA frente aos objetivos estabelecidos para o exercício de 2022. Apesar das restrições orçamentárias, fizemos o que esteve ao nosso alcance e apresentamos com máxima transparência as principais realizações da Universidade, através de uma linguagem clara e inteligível, que traduz a dedicação e os compromissos da gestão, dos servidores, discentes e colaboradores.

Dessa forma, destacamos ainda que os principais fatos, aqui expostos, estão disponíveis na nossa página web, e são periodicamente atualizados. Boa leitura!

UFRA em números: Ensino, Pesquisa e Extensão



1

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



Quem Somos

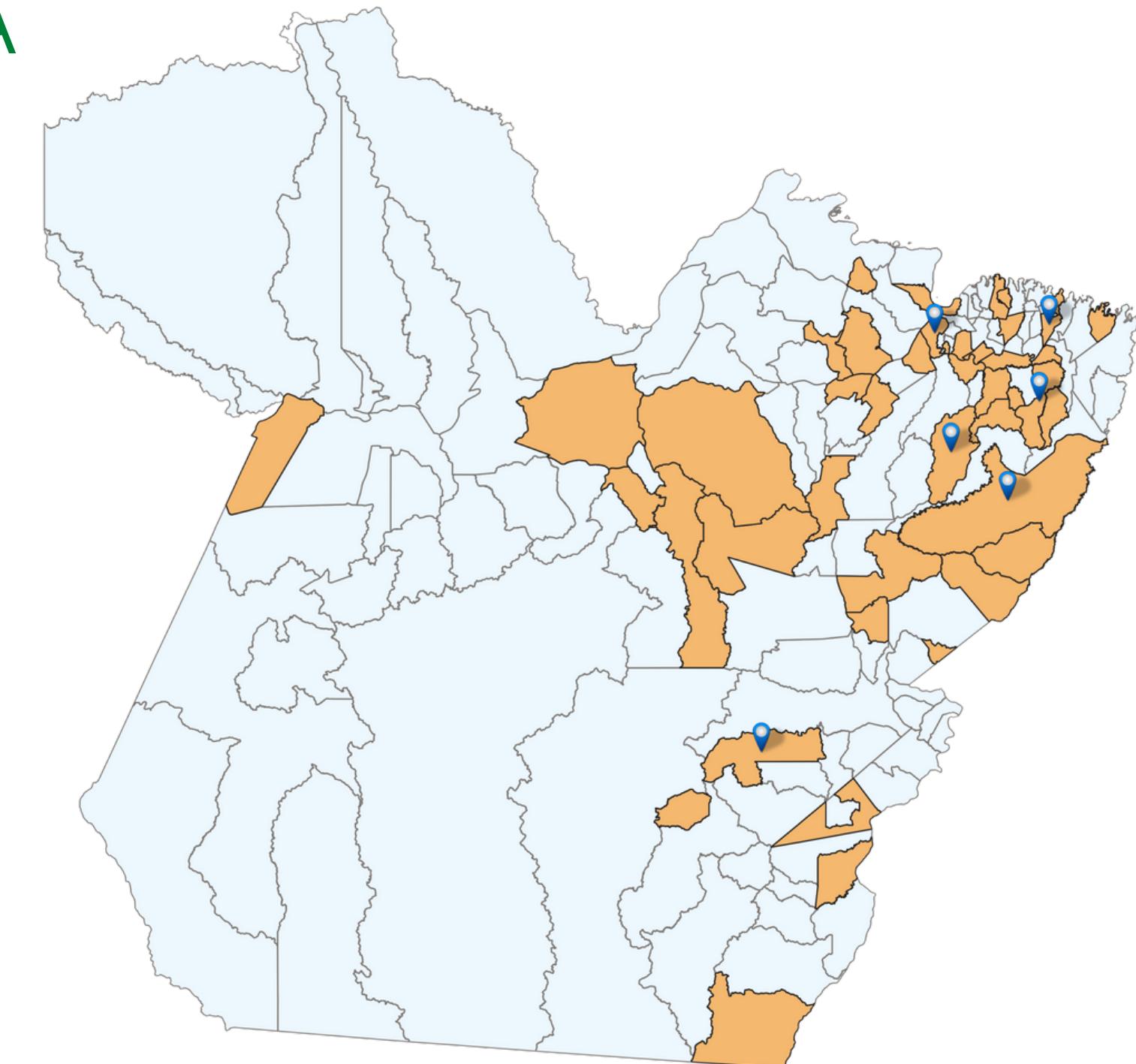
A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) foi criada em 23 de dezembro de 2002, por meio da Lei no 10.611. Nasceu da transformação da Faculdade de Ciências Agrárias do Pará (FCAP) que, por sua vez surgiu em 5 de dezembro de 1945 a partir da Escola de Agronomia da Amazônia, instituída por meio do Decreto Lei no 8.290/1945. É a mais antiga Instituição de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica na área de Ciências Agrárias da região e tem como tema de grande preocupação, a preservação da Região Amazônica, assim como sua exploração racional.

O campi sede da Universidade é na cidade de Belém, onde está a maior parte das atividades acadêmicas e administrativas, conta também com outros campi fora de sede, distribuídos no Estado do Pará, em Tomé-Açú, Paragominas, Parauapebas, Capanema, Capitão Poço, além disso atua em outros municípios paraenses, por meio de curso a distância e do Plano Nacional de Formação de Professores (PARFOR) e Programa FormaPará. A UFRA já atua em 47 municípios dos 144 do estado do Pará.





Atuação da UFRA



Programas de Educação e Formação Superior (Parfor e FormaPará)

Abel Figueiredo	Barcarena	Capitão Poço	Goianésia Do Pará	Jacundá	Marapanim	Ourém	Porto De Moz	Santana Do Araguaia	Tomé-Açu
Anapu	Belém	Colares	Icoaraci	Juruti	Marituba	Pacajá	Quatipuru	São Domingos Do Capim	Tucumã
Augusto Corrêa	Bujaru	Dom Eliseu	Igarapé-Açu	Limoeiro Do Ajuru	Mocajuba	Paragominas	Salvaterra	São Miguel Do Guamá	Ulianópolis
Aurora Do Pará	Campus	Floresta Do Araguaia	Igarapé-Miri	Mãe Do Rio	Mosqueiro	Parauapebas	Santa Cruz Do Arari	São Sebastião Da Boa Vista	Vitória Do Xingu
Baião	Capanema	Garrafão Do Norte	Inhangapi	Magalhães Barata	Muaná	Portel	Santa Izabel Do Pará	Sapucaia	Xinguara

Campi da UFRA

-  Belém
-  Tomé-Açu
-  Paragominas
-  Capanema
-  Capitão Poço
-  Parauapebas

Missão, Visão e Valores

A missão, visão e valores constituem a base de atuação da UFRA como agente de formação de profissionais com conhecimento interdisciplinar e humanista e de transformação da sociedade, a partir da educação superior, neste cenário de mudanças econômicas, sociais, ambientais, culturais e políticas da Amazônia e do Brasil. O Planejamento Estratégico Institucional da UFRA (PDI 2014-2024), define a missão, visão e valores que atribuem sentido para o que a instituição faz no seu dia-a-dia e demarca a sua razão de ser e fundamenta suas ações.

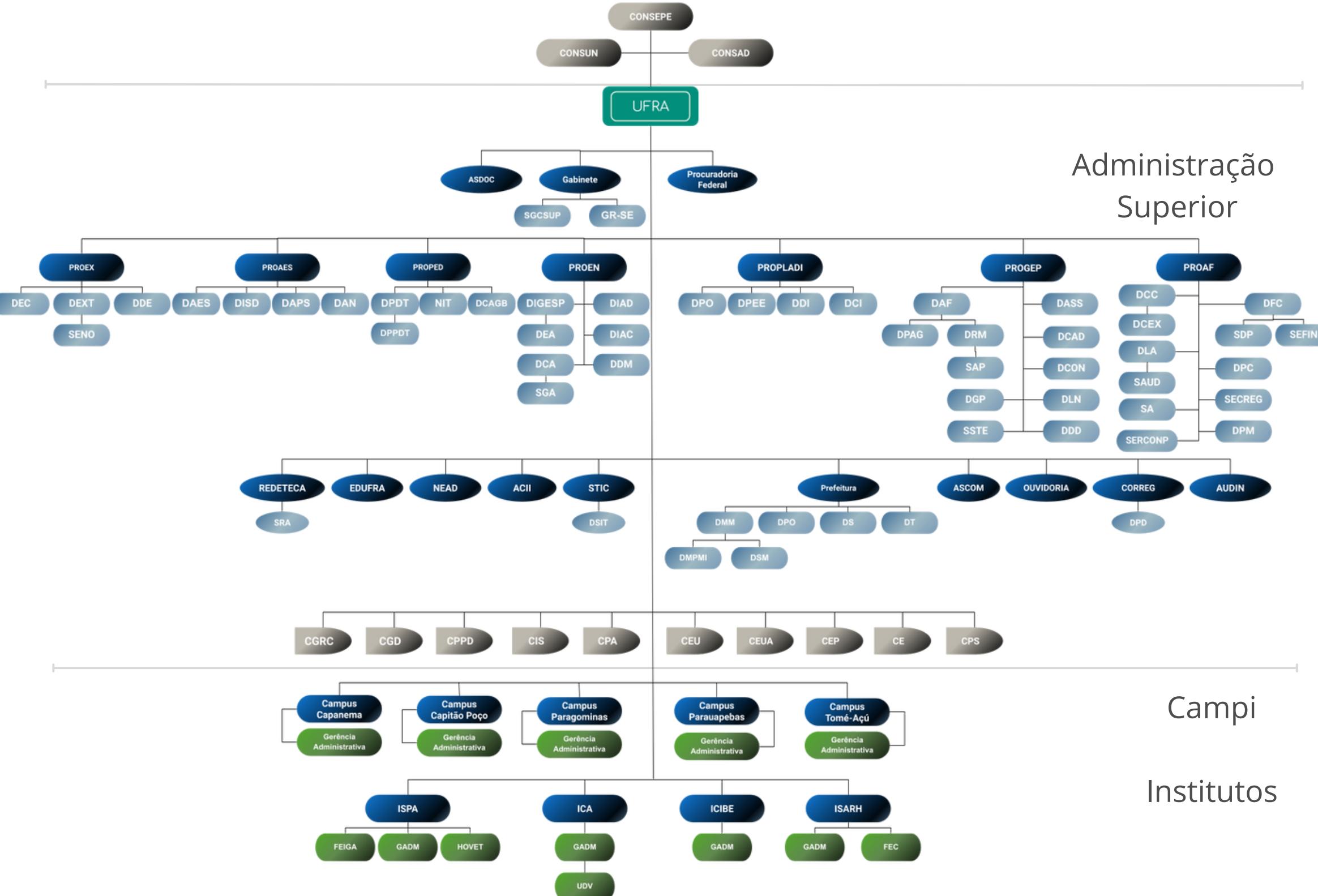


Estrutura Organizacional

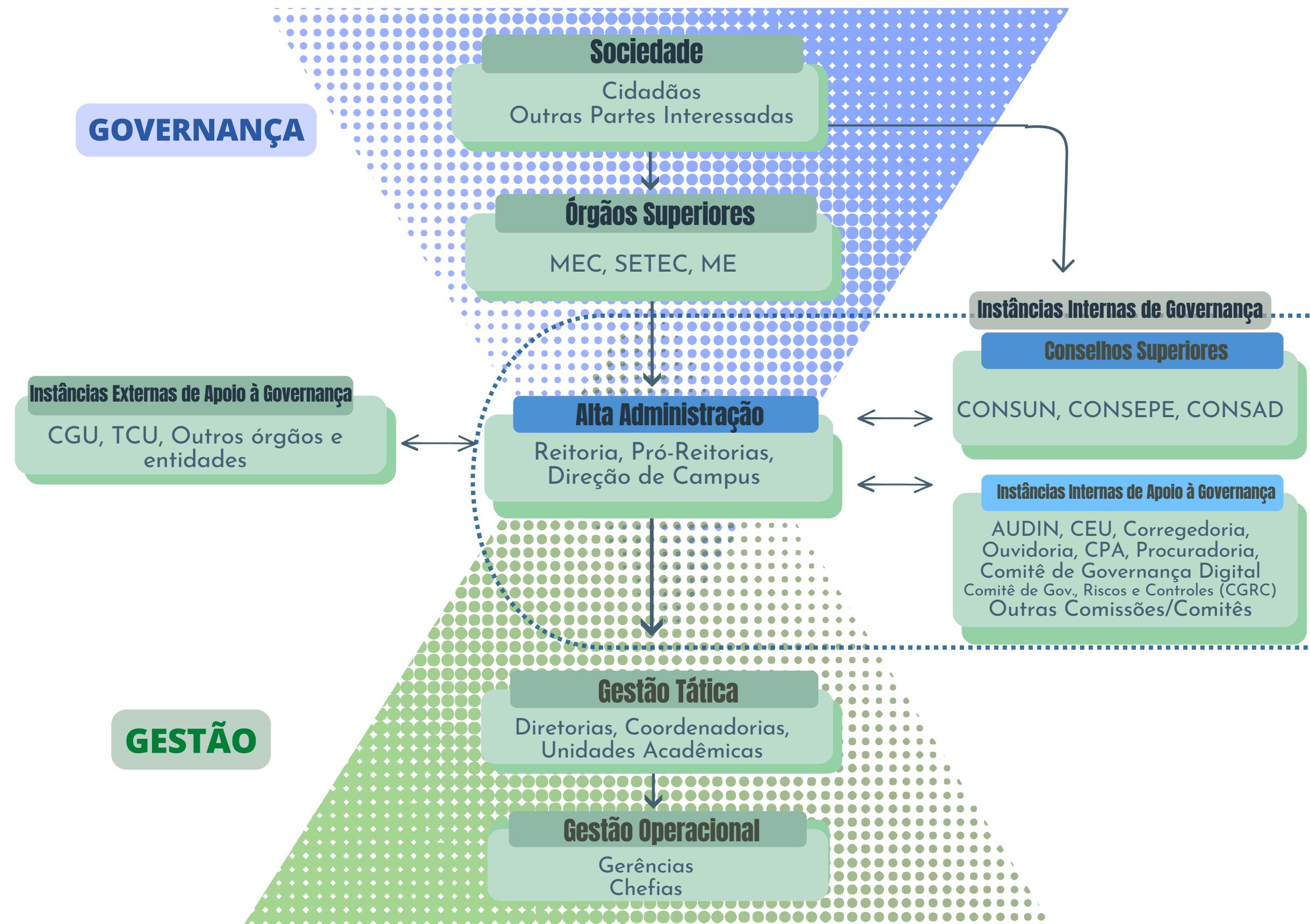
A estrutura organizacional da UFRA é apresentada até o 4º nível, incluindo os conselhos, a assembleia universitária, comissões permanentes e núcleos e outras unidades que fazem parte da instituição, conforme sua configuração multicampi.

É fundamentada pelo seu [Regimento Geral](#) e [Estatuto](#), e atende normativos do governo federal, sendo realizada a atualização desta estrutura no Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG), em vistas de promover a eficácia da organização e alinhamento estratégico, como em 2021 que passou por um processo de modernização. Mais informações acessar [Organograma da UFRA](#) e [Carta de Serviços](#).

Organograma da UFRA



Estrutura de Governança



Gestão Superior



Gisele Barata da Silva
Pró-Reitora de Pesquisa e
Desenvolvimento Tecnológico



Herdjania Veras de Lima
Reitora



Jaime Viana de Sousa
Vice-Reitor



João Almiro Corrêa Soares
Pró-Reitor de Ensino



Alessandra Epifanio Rodrigues
Pró-Reitora de Extensão



Jamile Andréa Rodrigues da Silva
Pró-Reitora de Assuntos Estudantis



Emerson Cordeiro Moraes
Pró-Reitor de Administração e Finanças



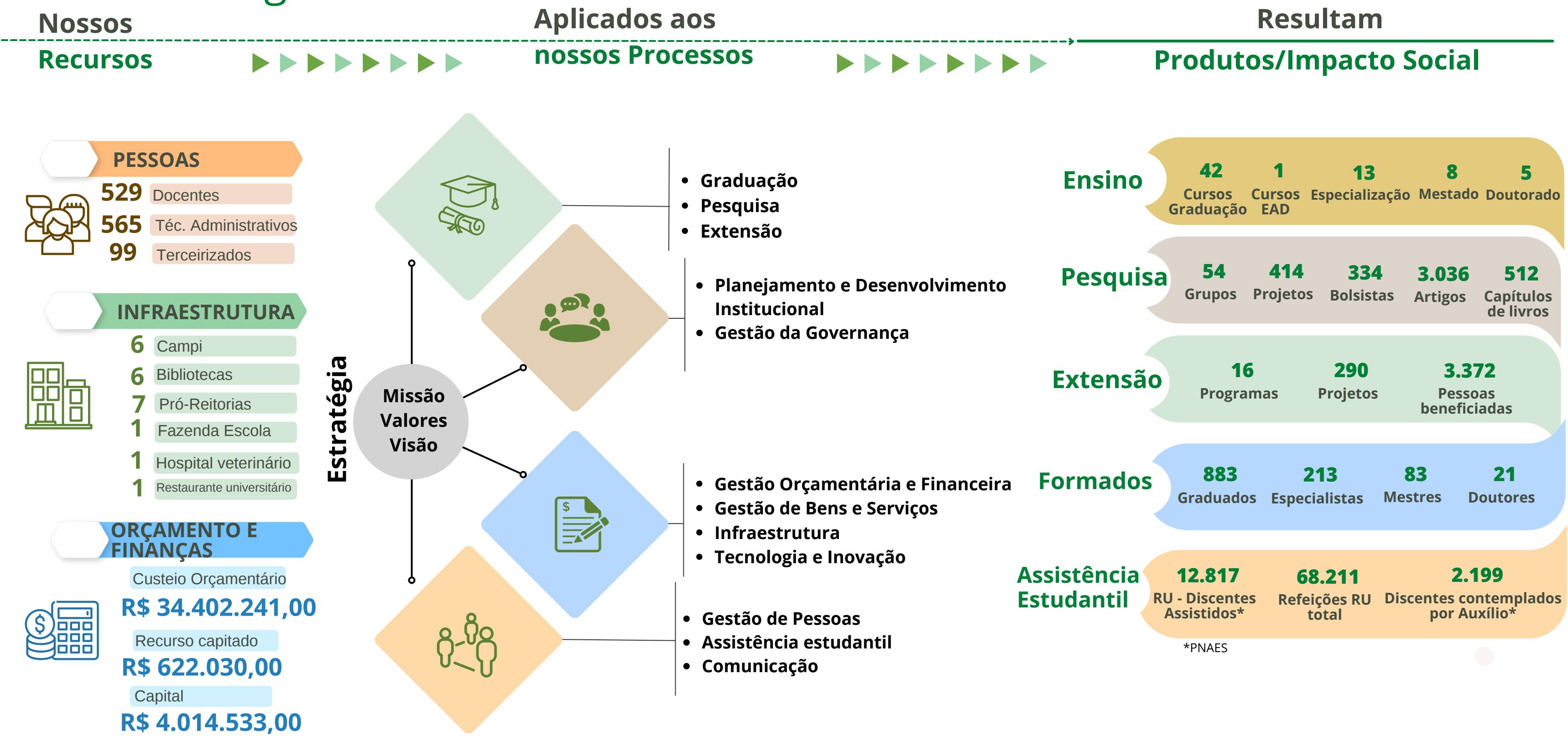
Gilmara Maureline T. da S. de Oliveira
Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento
Institucional



Jefferson Modesto de Oliveira
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Saiba mais

Modelo de Negócios



Cadeia de Valor

MISSÃO

Formar profissionais qualificados, compartilhar conhecimentos com a sociedade e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

MACRO PROCESSOS GERENCIAIS

Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Gestão da Governança

MACRO PROCESSOS FINALÍSTICOS

Graduação
Pesquisa
Extensão

MACRO PROCESSOS DE SUPORTE

Gestão Orçamentária e Financeira
Gestão de Bens e Serviços
Infraestrutura
Tecnologia e Inovação

Gestão de Pessoas
Assitência estudantil
Comunicação

VISÃO

Ser referência nacional e internacional como universidade de excelência na formação de profissionais para atuar na Amazônia e no Brasil.

SOCIEDADE



Políticas e Programas de Governo

A missão da UFRA como instituição pública de ensino superior está plenamente alinhada às diretrizes e metas do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024), bem como o alcance de cada objetivo estratégico e metas contidos no PDI UFRA 2014-2024. As atividades de ensino, de pesquisa e de extensão da Universidade estão em acordo ao estabelecido no Plano Plurianual (PPA), Lei nº 13.971/2019, que conforme a Lei Orçamentária Anual (LOA) nº 14.303/2022, as atividades da UFRA estão alinhadas aos programas temáticos do governo federal elencados como:

- 0032 - Programa de Gestao e Manutencao do Poder Executivo;
- 1031 - Agropecuaria Sustentavel;
- 5011 - Educacao Basica De Qualidade;
- 5012 - Educacao Profissional e Tecnologica;
- 5013 - Educacao Superior - Graduacao, Pos-Graduacao, Ensino, Pesquisa e Extensao.

Conheça mais acessando o Portal da Transparência/Execução da Despesa por Programa/Ação Orçamentária.

Ambiente Externo

As variáveis do ambiente externo, como políticos e econômicos, afetam diretamente nos processos da UFRA, que geram muitas ameaças, principalmente aliadas a consequências da crise sanitária da pandemia Covid-19.

O contingenciamento orçamentário-financeiro gerou um cenário de incertezas e impactou de modo desfavorável na continuidade da execução de alguns projetos da UFRA, principalmente na contratação de serviços terceirizados de limpeza e manutenção predial, oferta de capacitações aos servidores, aumento na força de trabalho mediante realização dos concursos públicos, maior investimentos para o desenvolvimento da ciência e tecnologia, além de continuidade na implementação de programas acadêmicos. Mesmo diante deste cenário, a UFRA estabeleceu algumas estratégias de gestão interna para conter estes impactos, e vislumbrou oportunidades de estabelecer medidas para fortalecer as ações de planejamento estratégico, tático e operacional, promovendo encontro virtual sobre o tema, desenvolvendo várias ações que integram a conscientização social e a sustentabilidade, além de práticas de solidariedade e de cidadania.

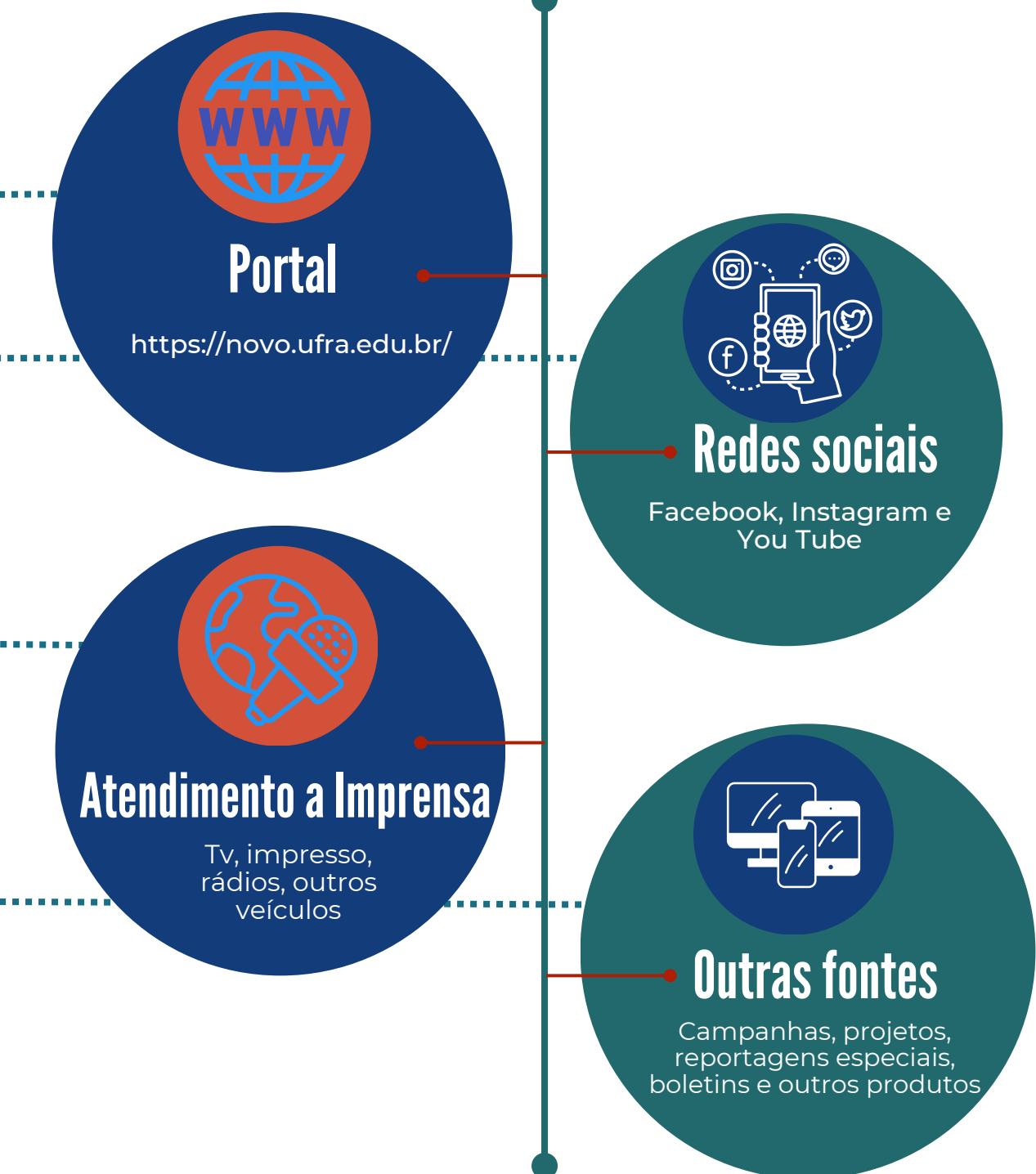
Canais institucionais de comunicação com a sociedade

Os canais de comunicação oficiais da UFRA estreitam o diálogo com o público externo, ou seja com as partes interessadas, além da visibilidade referente às ações da instituição, promoção e a interação.

Através da Superintendência de Comunicação da UFRA, conhecida institucionalmente como ASCOM, busca-se, a partir de ações estratégicas promover a divulgação do conhecimento científico nos campi, produção cultural e ações/eventos da instituição, produzir e distribuir conteúdos jornalísticos e institucionais, promover o atendimento à imprensa, mediando o relacionamento com a mídia, gerir as mídias sociais da universidade, e principalmente buscar ações para o fortalecimento da imagem institucional.



Pontos de fontes de informação mais buscadas para acessar conteúdos sobre a UFRA



Fonte: ASCOM

Portal UFRA



Tipos de postagens



Últimas
Notícias



Editais,
Programas
e Seleções



Agenda de
Eventos



Comunicados
e Notas

Ações/campanhas fixas institucionais

- Reportagens especiais
- Olhar Ufra
- Você Sabia?
- Folha do campus em Libras

Notícias no portal da UFRA



Fonte: ASCOM

Saiba mais...

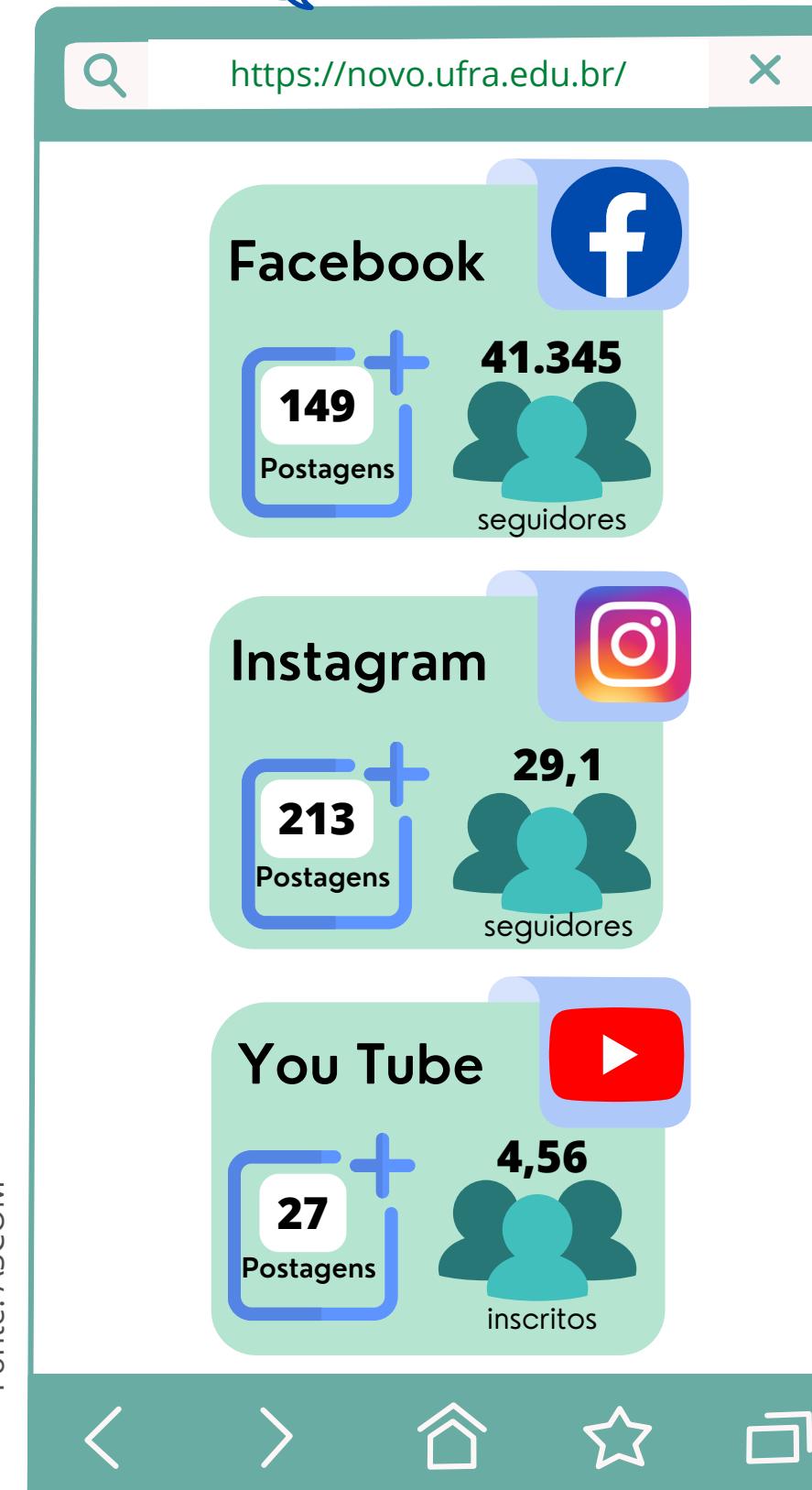
 **Folha do campus em Libras:** primeiro boletim de notícias em Libras da Ufra, único do tipo nas instituições federais de ensino do Pará. No boletim, o foco principal é o sujeito surdo, mas também possui legenda e áudio, alcançando os ouvintes. O boletim tem um visual com base na ABNT para produtos audiovisuais acessíveis. É divulgado de forma quinzenal, em parceria com os intérpretes da UFRA.

 **Olhar Ufra:** galeria colaborativa, com imagens que tem como referencial a UFRA, encaminhadas pela comunidade acadêmica via hashtag. As fotos escolhidas são compartilhadas nas redes sociais e passam a integrar o calendário mensal produzido pela ASCOM. No final do ano, as 12 fotos mais curtidas compõem o calendário anual seguinte.

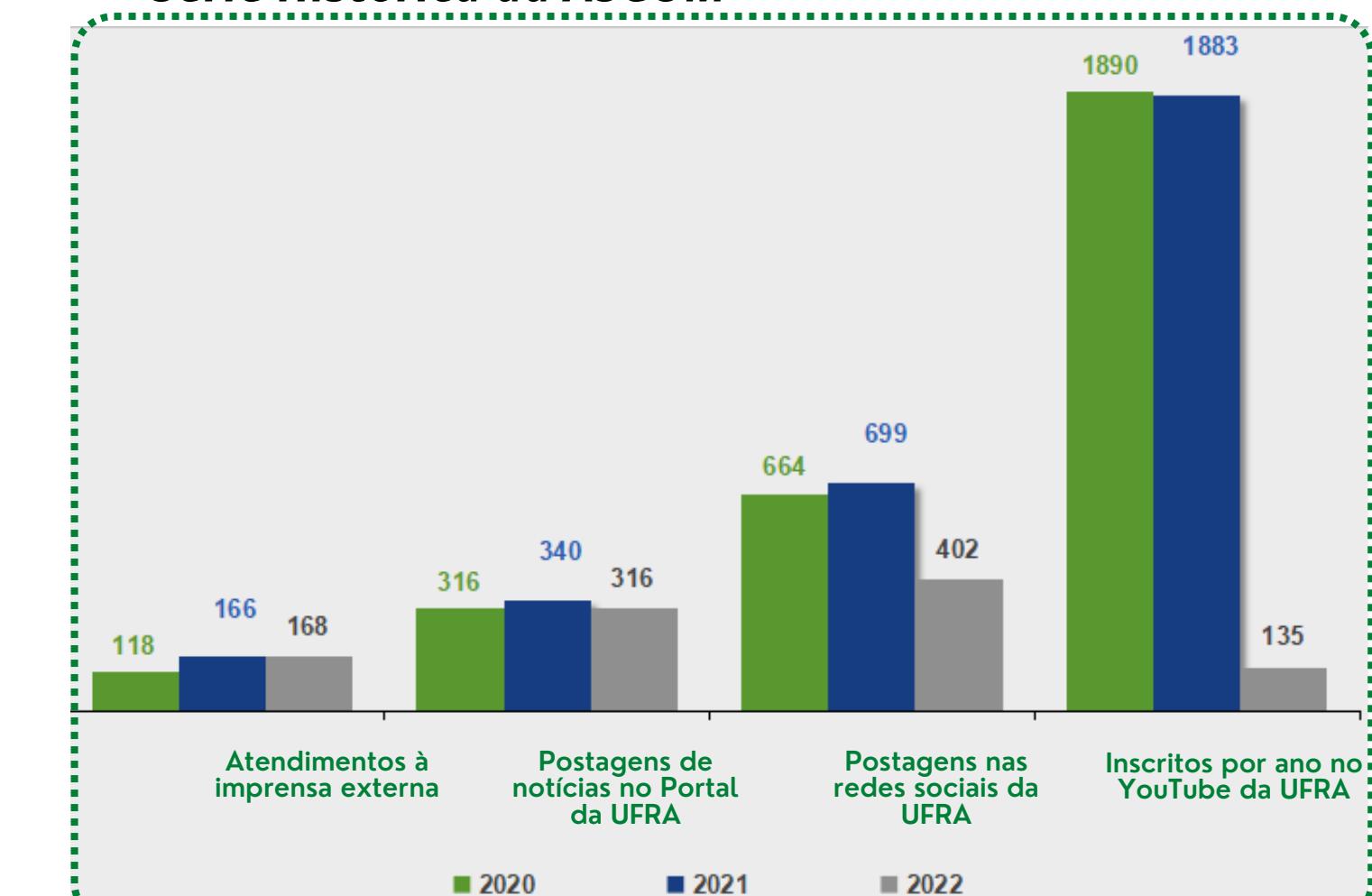
 **Você Sabia?** : Dicas e curiosidades de assuntos diversos, a partir de informações repassadas por profissionais da instituição. Tem linguagem clara, simples e de fácil compartilhamento. O objetivo é informar, utilizando a expertise da universidade sobre determinado assunto. As matérias do Você Sabia aproveitam especialmente o gancho de datas comemorativas, notícias e dúvidas recebidas nas mídias sociais da UFRA.

 **Folheando:** postagens com sugestões de leitura, principalmente de livros da Editora da UFRA (EDUFRA). O objetivo é valorizar a produção acadêmica de pesquisadores da instituição e o trabalho da Editora da universidade.

Redes sociais



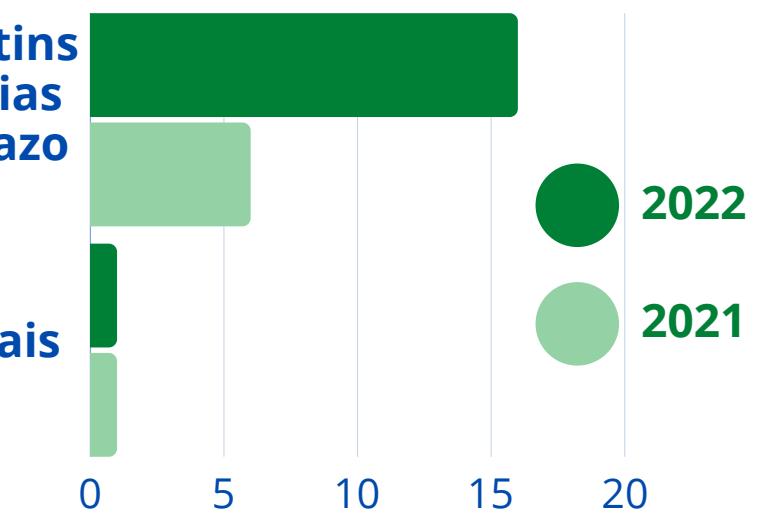
Série Histórica da ASCOM



Fonte: ASCOM

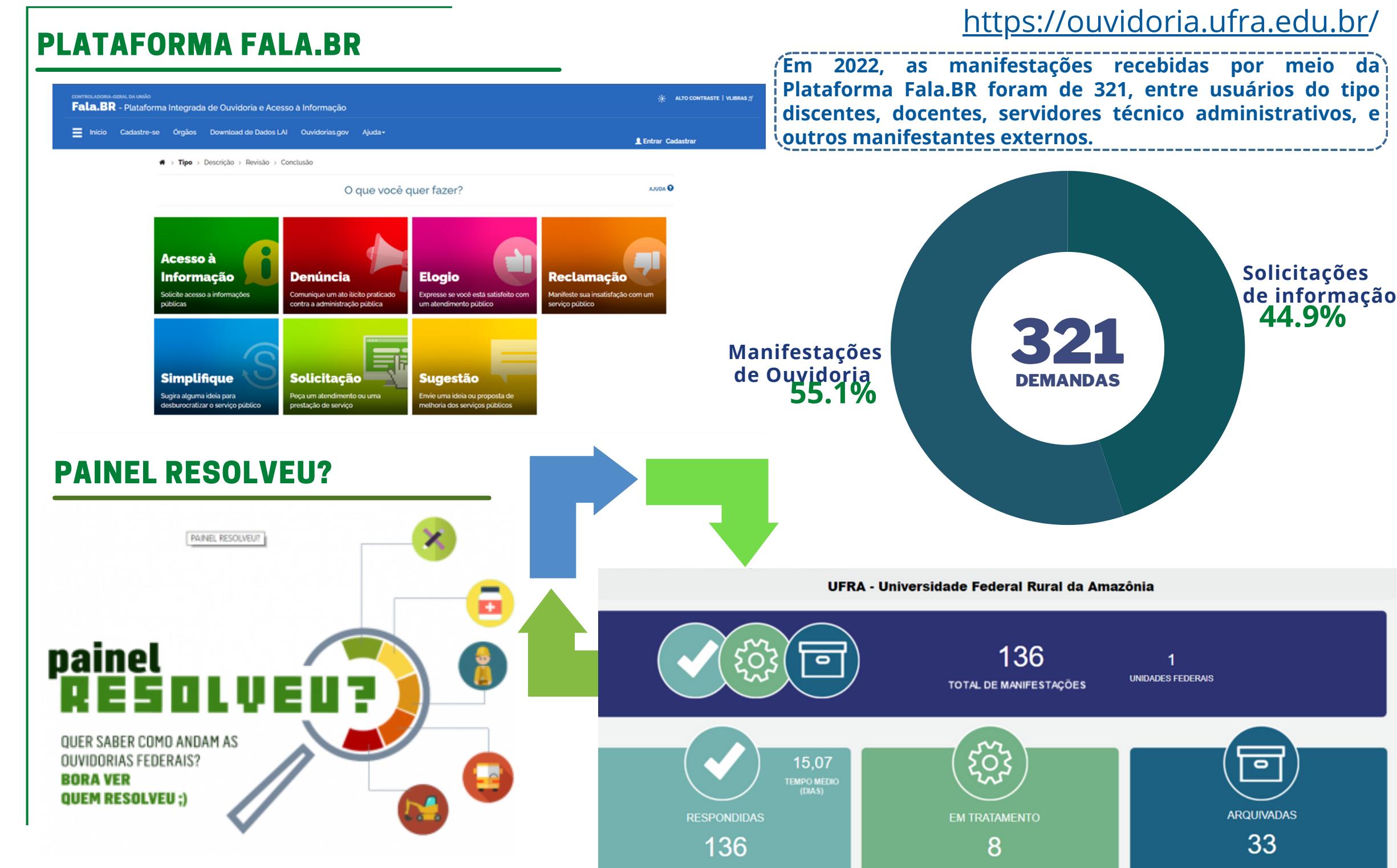
Publicações de Boletins Informativos (notícias da UFRA)Fora do prazo

Publicações de Informativos Especiais (especiais UFRA)



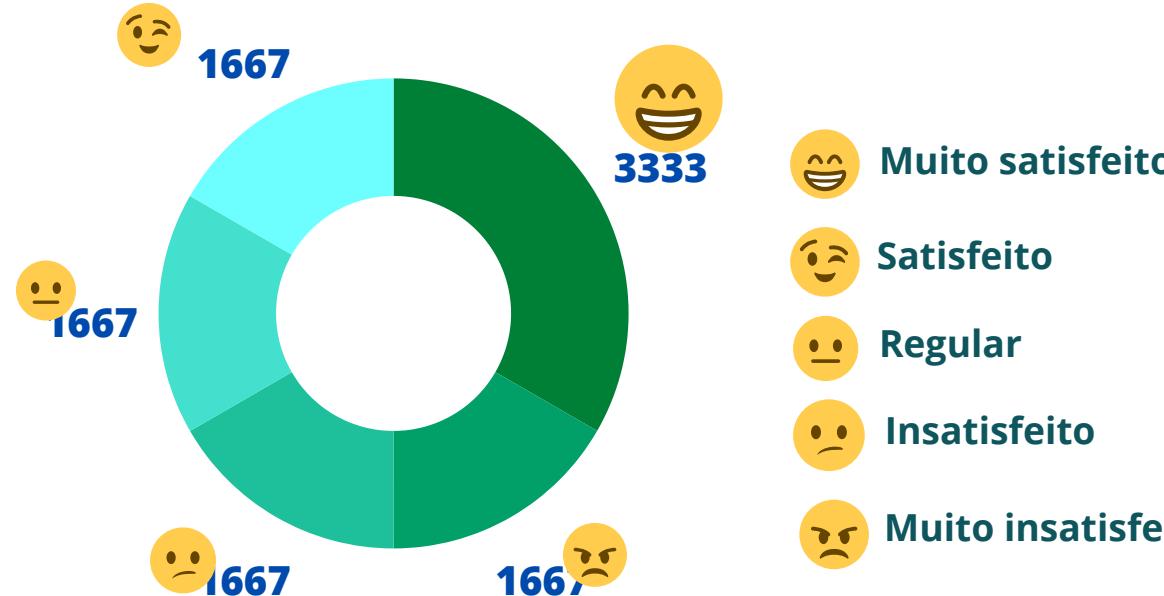
Ouvidoria e as Manifestações

O contato entre os cidadãos e a Ouvidoria/UFRA ocorre principalmente através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, Fala.BR, onde permite ao cidadão escolher para qual órgão direcionar uma manifestação. Além disso, há a ferramenta **Painel Resolveu?** que reúne informações sobre as manifestações de Ouvidoria (denúncias, sugestões, reclamações, elogios, solicitações e pedidos de simplificação) que a administração pública recebe diariamente na Plataforma Fala.BR, permitindo pesquisar, examinar e comparar indicadores de forma rápida, dinâmica e interativa.



Manifestações na Ouvidoria da UFRA em 2022

SATISFAÇÃO com o atendimento prestado?



☺ Muito satisfeito
 ☺ Satisfeito
 ☺ Regular
 ☺ Insatisfeito
 ☹ Muito insatisfeito



A sua Demanda foi resolvida?



Fonte: Ouvidoria

No ano de 2022 a UFRA recebeu 144 pedidos de acesso à informação através do [Painel Lei de Acesso a Informação](#), dos quais 97,2% foram respondidas, com tempo médio de 16,17 dias para a inserção da resposta conclusiva no sistema.

As demandas de acesso à informação são recebidas pela Ouvidoria/SIC UFRA e após análise, possuindo a resposta, a mesma é inserida no sistema imediatamente, no entanto se o SIC não possuir essa informação, a demanda é encaminhada para unidade administrativa responsável, após resposta conclusiva o respondente do SIC, analisa e à insere na Plataforma FalaBR.

Cumprimento de prazo ao Pedido de Informação da Ouvidoria/UFRA - 2022



Fonte: Ouvidoria

Solicitações de Informação à Ouvidoria da UFRA em 2022

Tipos de Respostas ao Pedido de Informação



16,17
Tempo Médio (dias)

Principais Assuntos abordados nos Pedido de Informação



Fonte: Ouvidoria

As informações aos cidadãos sobre os serviços prestados pela Instituição consta na [Carta de Serviços ao Cidadão](#) da UFRA onde apresenta como acessar e obter esses serviços. Foi atualizada em 2022 e está disposta em formato PDF e interativo.

Carta de Serviços da UFRA



Fonte: Ouvidoria

Materialidade das Informações

A determinação da materialidade das informações apresentadas neste relatório considera principalmente a relevância dos resultados e temas contidos na cadeia de valor da UFRA, que afetam ou têm potencial de afetar a capacidade da instituição, de gerar valor para a sociedade pelo resultados dos macroprocessos estratégicos, conforme diz a Estrutura Internacional para Relato Integrado (IIRC), então, sendo relevantes são considerados materiais, atendendo também, aos conteúdos como prestação de contas apontados pelo TCU para este item.

As ações e temáticas considerando as políticas, os programas, os projetos, apresentados durante o exercício, foram informados pelas unidades administrativas e acadêmicas da UFRA, a partir de sua responsabilidade e relevância com os objetivos estratégicos, metas e os indicadores de resultado previstos no Planejamento Estratégico Institucional da UFRA, exercício 2014-2024.

2

**RISCOS,
OPORTUNIDADES E
PERSPECTIVAS**



Gestão de Riscos

A UFRA utiliza a abordagem do Modelo das Três Linhas de Defesa para organizar a estrutura de governança com os responsáveis pelo gerenciamento de risco, onde a primeira linha de defesa é responsável por gerenciar os riscos e ter propriedade sobre os mesmos para evitar que ocorram e/ou diminuir os impactos na sua ocorrência, a segunda linha de defesa é responsável pela implementação do gerenciamento de riscos na instituição, e a terceira linha de defesa, avalia a execução do gerenciamento de riscos.

Estrutura de Gestão de Riscos da UFRA



Fonte: DCI

A UFRA com o propósito de atender as demandas normativas, mas principalmente de estabelecer e fortalecer a adoção de práticas de gestão de integridade, riscos e controles internos no âmbito da instituição publicou vários normativos e documentos de orientação que instrumentalizam quanto a temática de gestão de riscos na Instituição, para auxiliar as Unidades no decorrer do processo de gerenciamento de riscos (identificação, a avaliação, o tratamento, a comunicação e o monitoramento), tais:

Normativos e documentos sobre Gestão de Riscos da UFRA

- 1 Política de Gestão de Riscos
- 2 Plano de Gestão de Risco
- 3 Planilha de Gestão de Risco
- 4 Guia Rápido de Gestão de Risco
- 5 Cartilha de Governança, Riscos e Integridade

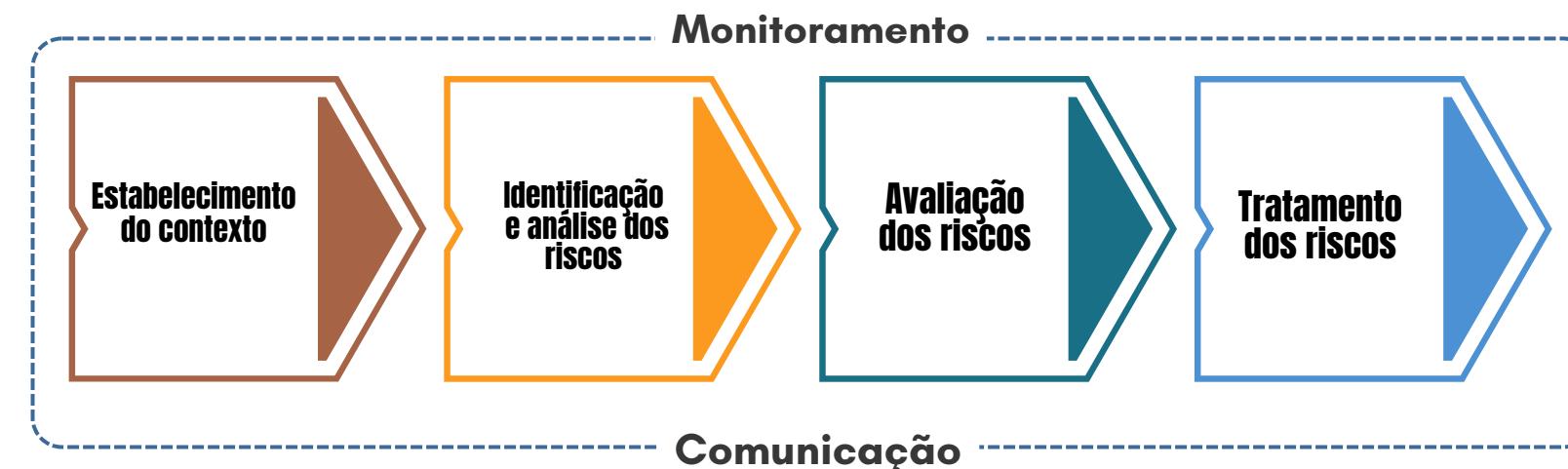
Fonte: DCI



A UFRA avança na gestão de riscos de maneira gradual, porém efetiva, em 2022 prosseguiu implementando ações de comunicação sobre a gestão de riscos, efetuando a divulgação e sensibilização referente ao tema para o público institucional, com intuito de dar continuidade a consolidação da cultura de gerenciamento de riscos e integridade nas unidades da UFRA, nos quais as ações de implementação da Gestão de Riscos junto as unidades da UFRA, foram impactadas devido a pandemia da Covid-19.

A metodologia de gestão de riscos estabelecida no Plano de Gestão de Riscos/UFRA, apresenta um processo de forma estruturada que permite avaliar o contexto organizacional, identificar, analisar, avaliar, tratar, monitorar e comunicar os riscos da unidade organizacional.

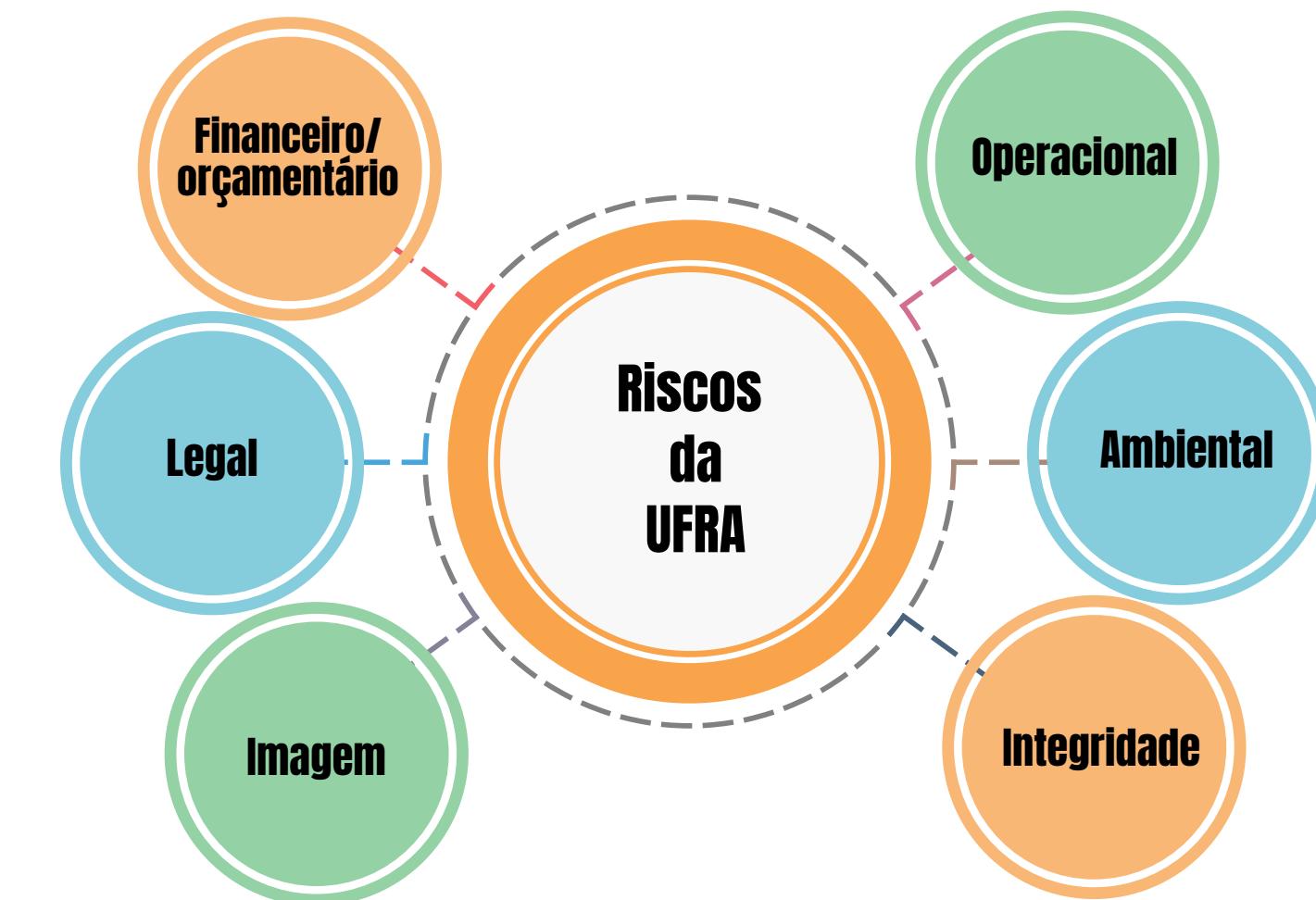
Gerenciamento de Riscos da UFRA



Fonte: DCI

No processo de gestão de riscos da UFRA são considerados os seguintes tipos de riscos:

Tipos de Riscos da UFRA



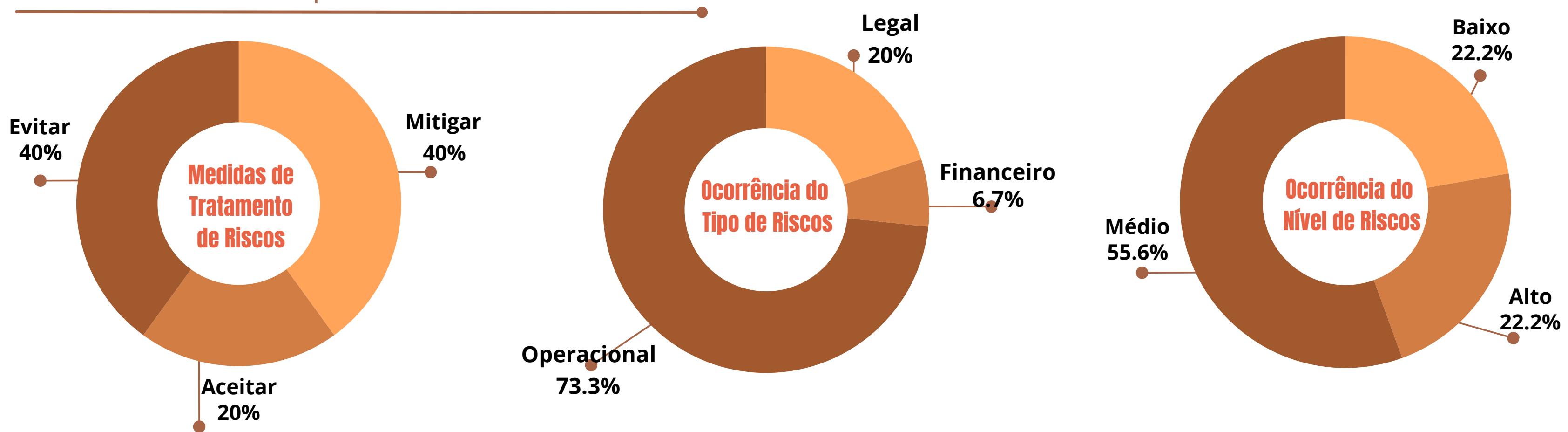
Fonte: DCI

A UFRA está disposta a aceitar os níveis de risco BAIXO e nível MÉDIO, pois estão dentro da apetite a risco. E no caso dos riscos de nível ALTO e nível EXTREMO, por serem considerados fora do apetite a risco da UFRA, deverão receber tratamento imediato.

A UFRA utiliza quatro estratégias de mecanismos de tratamento para os riscos existentes (Mitigar/Reducir, Compartilhar/Transferir a outros, Evitar, e Aceitar/Conviver), que visa reduzir até a tolerância adequada ou eliminar os riscos para que não comprometa os objetivos institucionais. Até o momento, foram mapeados os riscos de 10 processos críticos sob responsabilidade da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI).

A maior incidência de riscos é do tipo Operacional e Legal, e quanto aos níveis de risco predominaram os níveis Médio e Alto, sendo recomendado Evitar e Mitigar, os quais serão constantemente monitorados levando em conta as estratégias para tratamento de cada um deles. Com isso podem ser observados os seguintes resultados obtidos na gestão de riscos:

Resumo de Riscos Mapeados da UFRA



Fonte: DCI

[Saiba Mais](#)

Avaliação dos possíveis riscos que podem comprometer o atingimento dos objetivos estratégicos da UFRA



A principal ameaça vem de fontes externas que podem gerar tipo de riscos financeiros/orçamentários para UFRA provenientes de contingenciamentos orçamentários governamentais, oscilações econômicas no país, mudanças nos marcos regulatórios, etc. Na ocorrência desses riscos, a capacidade da UFRA em alcançar seus objetivos organizacionais fica vulnerável.



 No entanto, estas mesmas fontes externas geram oportunidades, com o fortalecimento de implementação de medidas de gestão e governança da universidade, contribuindo para melhor tomada de decisão, de modo a favorecer a sustentabilidade da Instituição.

Dentre as medidas, o estabelecimento e efetivação da gestão do orçamento de maneira eficiente, com vistas aos recursos distribuídos à Universidade sejam aplicados com o mínimo de perdas para a realização de suas atividades, renovação e manutenção de seu patrimônio e estrutura física, pagamento de suas despesas, entre outros.

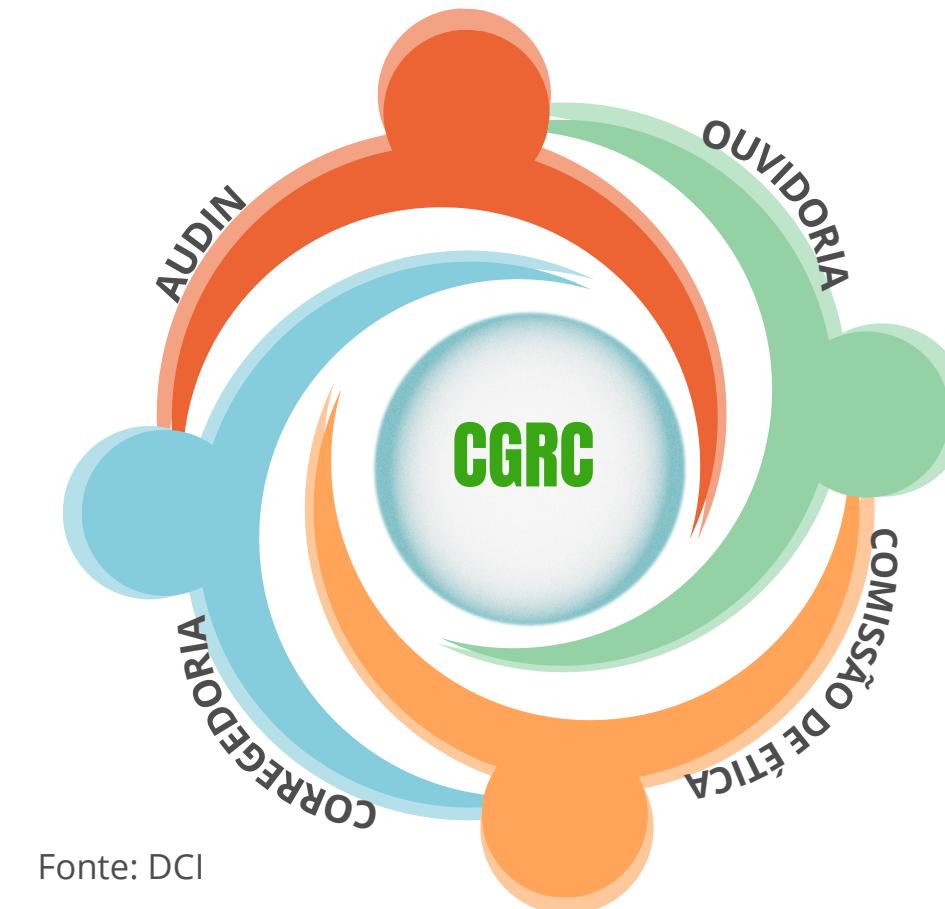


 Além disso, o monitoramento do orçamento é realizado de forma pontual principalmente na ocorrência de eventos financeiros de contenção governamental. Nesta linha, destaca-se a importância das ações dos atores nas três linhas de defesas da UFRA, a fim da instituição estar preparada para os eventos que levariam a acontecimentos de riscos, sejam financeiros ou de outro tipo.

Gestão de Integridade

Em relação as ações de fortalecimento da integridade na UFRA, as **Instâncias de integridade** tem um papel importante para o desenvolvimento de cada ação do Plano de Integridade no âmbito da Universidade, afim de assegurar o êxito das ações planejadas, adoção do monitoramento de controles internos eficientes e eficazes para evitar os riscos de integridade e que auxiliem no alcance dos objetivos da UFRA. São responsáveis pela execução e monitoramento do **Plano de Integridade** da UFRA, 2020-2022, sob a supervisão do Comitê de Governança Riscos e Controles-CGRC/UFRA.

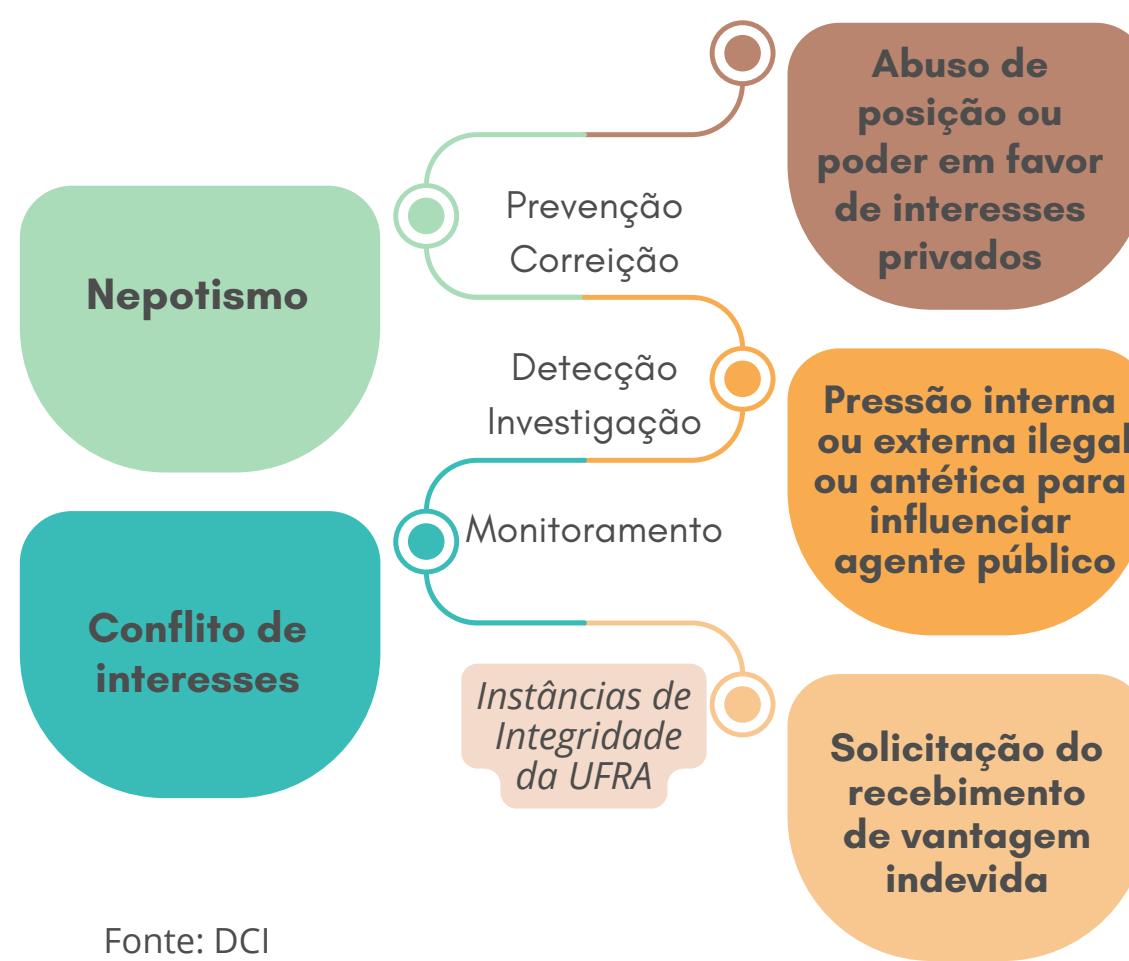
Instâncias de Integridade da UFRA



Fonte: DCI

Essas instâncias atuam de forma organizada e integrada para evitar a ocorrência dos riscos à integridade, e conta com o apoio técnico da Divisão de Controles Institucionais (DCI)/PROPLADI, sendo esta unidade administrativa responsável pelo acompanhamento da implementação da Gestão de Riscos e do Programa de Integridade na instituição, atua também como uma Unidade de Gestão de Integridade (UGI), formalizada pela Portaria nº1769/2022/Reitoria/UFRA.

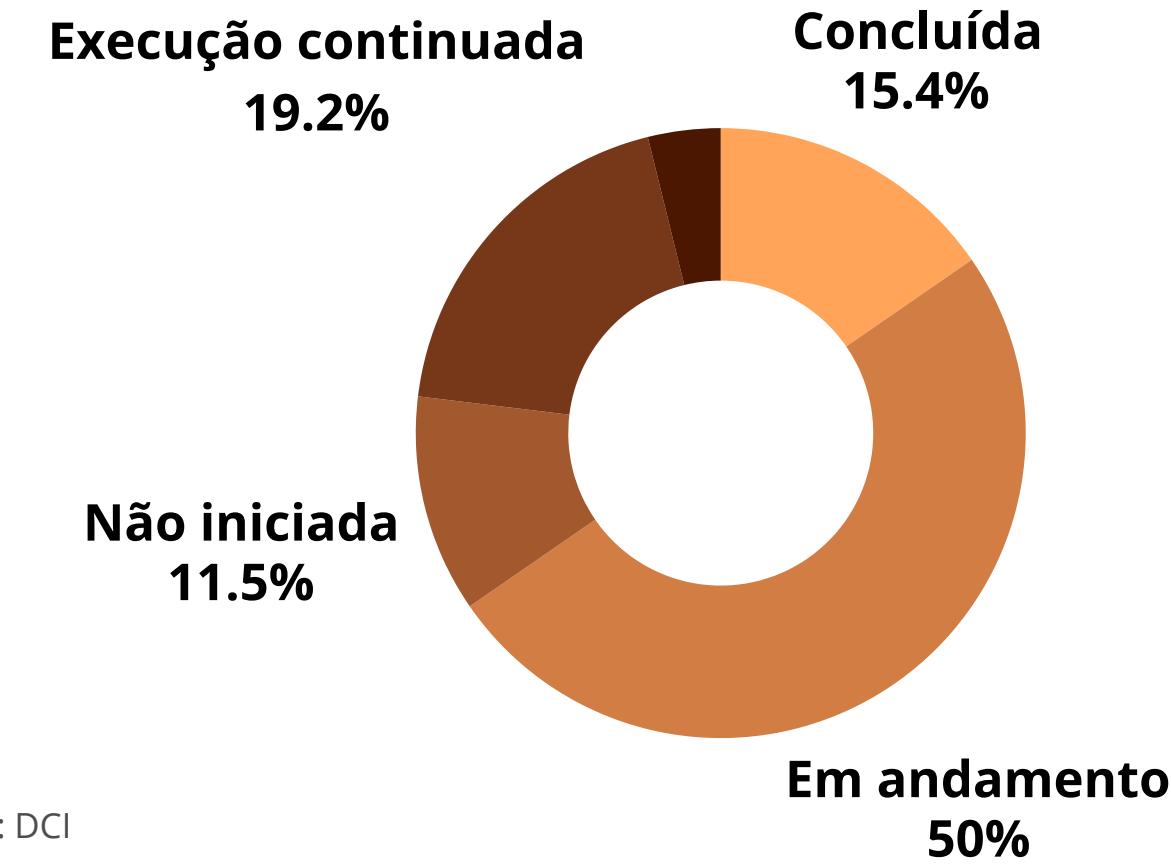
Riscos à Integridade da UFRA



Fonte: DCI

As ações conjuntas de monitoramento do programa de integridade são refletidas através dos [Relatórios bianual](#), sendo elaborados pela DCI/PROPLADI com aprovação do CGRC. As medidas de tratamento de riscos à integridade elencadas no primeiro ciclo (2018-2019) foram realizados em torno de 57%. No ciclo 2020-2022, com o cenário pandêmico vivido, readequações na composição do quadro de pessoal de algumas Instâncias de Integridade, aliada a necessidade de replanejamento dos métodos de trabalho nas unidades administrativas e acadêmicas da UFRA, o resultado das ações desse ciclo, monitoradas e relatadas no ano de 2022 foram:

Resultado do monitoramento das Medidas à Integridade da UFRA - 2022



Fonte: DCI

Realizações das Instâncias de Integridade

Ouvidoria

A Ouvidoria da UFRA além de atuar como canal de comunicação com a sociedade, conforme apresentado no ítem "Ouvidoria e as Manifestações" neste relatório, [pág. 23](#), integra o rol de Instâncias de integridade da UFRA na competência que envolve controle e participação social. Como parte disso, atua também para promoção da Transparência Ativa na UFRA, elevando a eficiência da gestão pública e do combate à corrupção.

Sobre a Transparência Ativa, dos 49 itens de informações que devem, obrigatoriamente, ser divulgadas nas páginas oficiais na internet, de órgãos e entidades, no menu principal ["Acesso à Informação"](#), 44 itens foram avaliados e cumpridos pela UFRA, estando em conformidade, de acordo com a avaliação da Controladoria-Geral da União (CGU), os demais itens ainda encontram-se em avaliação.

Por meio do link [Transparência e Prestação Contas](#) no site principal da UFRA, são disponibilizadas informações institucionais públicas em cumprimento à Lei 12.527/2011, a Lei de acesso à informação.

Ítems de Transparência Ativa cumpridos



Ítems de Transparência verificados - CGU

Ítems de Transparência - UFRA	Qtde.
AÇÕES E PROGRAMAS	8
AUDITORIAS	4
CONVÊNIOS E TRANSFERÊNCIAS	1
DADOS ABERTOS	2
FERRAMENTAS E ASPECTOS TECNOLÓGICOS DOS SITES DOS ÓRGÃOS	1
INFORMAÇÕES CLASSIFICADAS	9
INSTITUCIONAL	8
OUTROS	1
PARTICIPAÇÃO SOCIAL	1
PERGUNTAS FREQUENTES	1
RECEITAS E DESPESAS	2
SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO (SIC)	3
SERVIDORES	3

Fonte: Ouvidoria

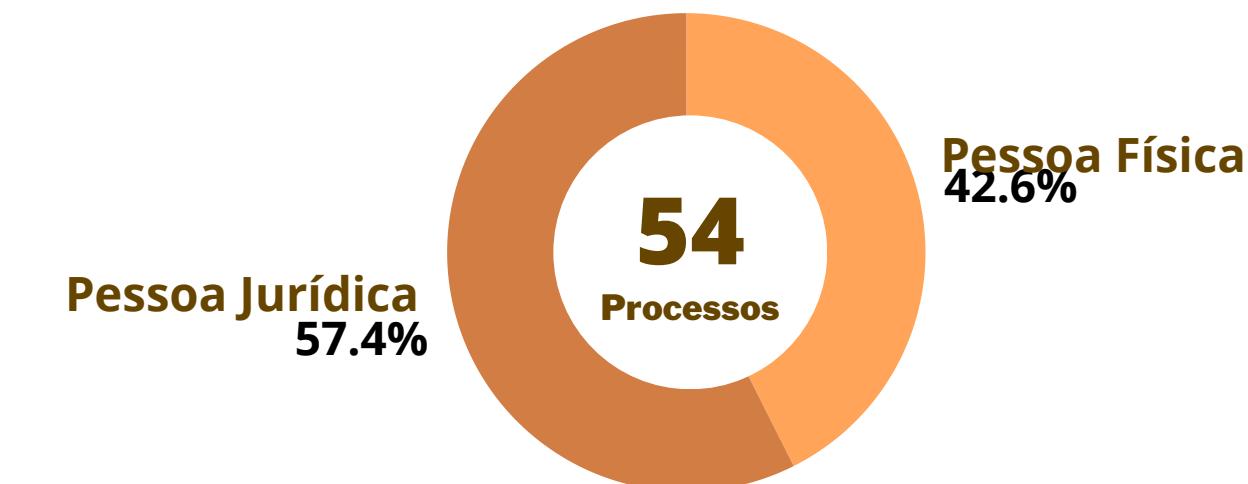
Corregedoria

No ano de 2022, a apuração de condutas ilegais iniciou-se mediante denúncias encaminhadas pela Ouvidoria ou mesmo de ofício. Nesse período, seguiu-se a análise de processos administrativos disciplinares e de processos de responsabilização de pessoas jurídicas, sendo analisados 54 processos no total, sendo 23 envolvendo pessoas físicas e 31 englobando pessoas jurídicas.

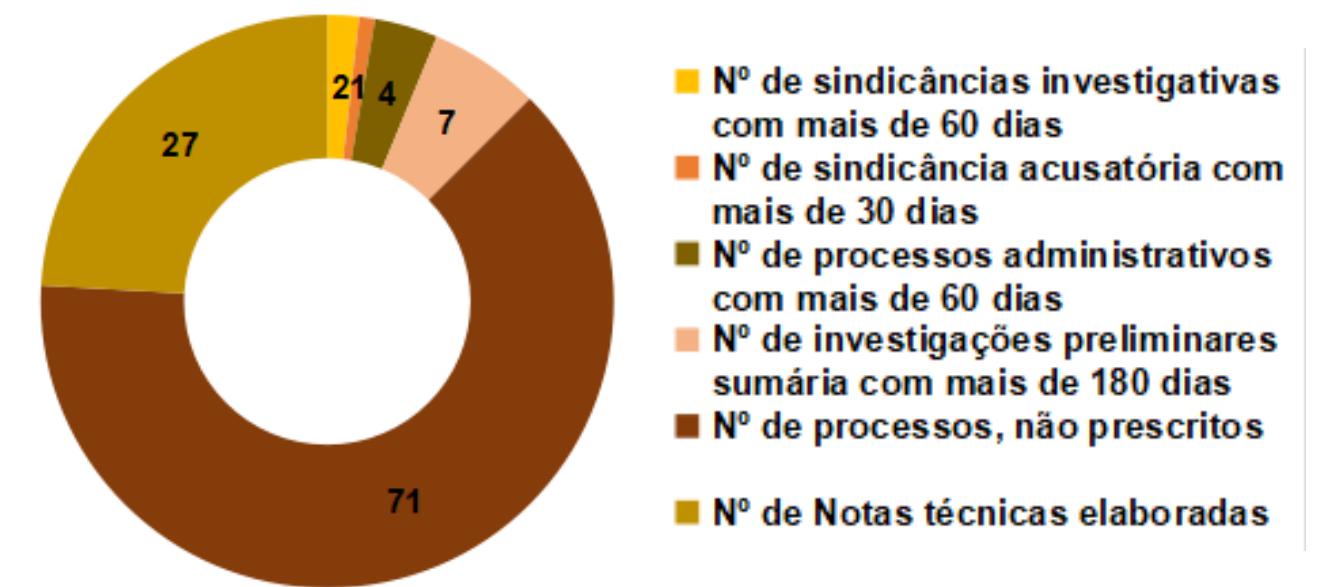
A Corregedoria vem agindo com intensidade e celeridade junto à apuração dos ilícitos administrativos praticados pelos agentes públicos, assim como frente às ilicitudes administrativas e atos lesivos cometidos pelos representantes de pessoas jurídicas contratadas pela Universidade, em que pesem as disposições da Lei nº 13.869/19, que tratam dos crimes de abuso de autoridade.

Quanto a interação com os demais servidores da Universidade decorre principalmente com o intuito de instruí-los, preventivamente, consoante à responsabilização administrativa pelo cometimento de ilícitos disciplinares, bem assim conscientizando os representantes das pessoas jurídicas de direito privado contratadas pela UFRA quanto à importância da prevenção do cometimento dos atos lesivos previstos na legislação vigente.

Processos de Responsabilização de Pessoas Jurídica



Indicadores da Corregedoria



Relatórios emitidos pelas comissões processantes



Comissões processantes instauradas



Fonte: Corregedoria

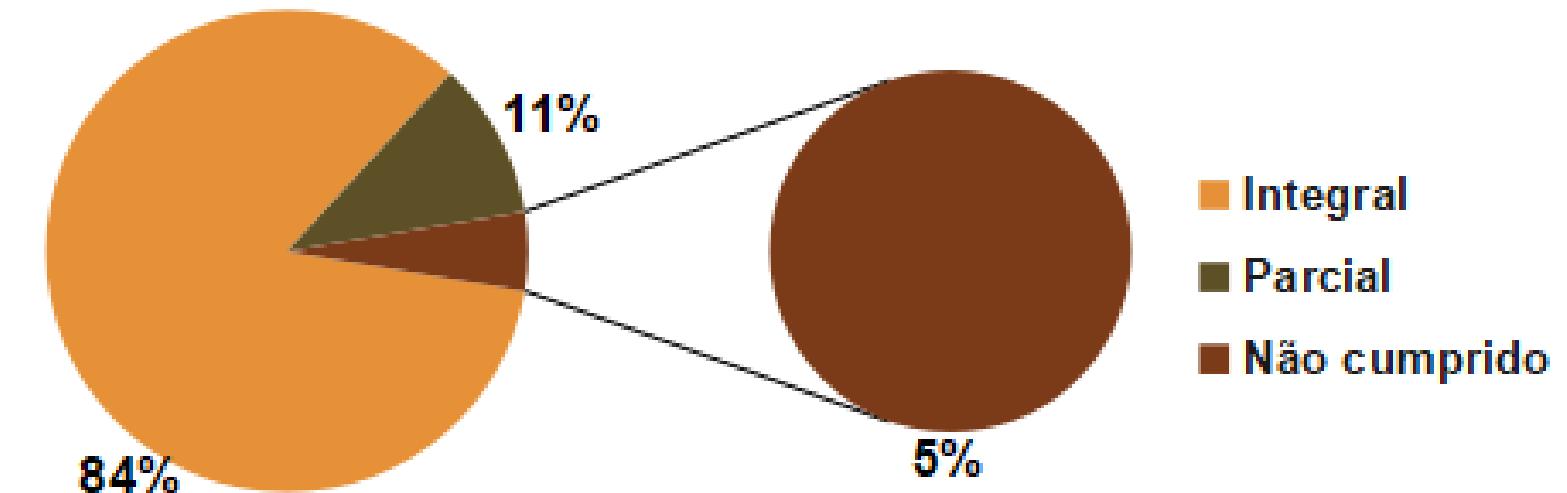
Auditória Interna

A AUDIN funciona como instituição de apoio à Estrutura de Governança com objetivo de fomentar a capacidade da UFRA de gerar valor. Tem o objetivo estratégico de fortalecer e assessorar a gestão, desenvolvendo ações preventivas para legalidade, moralidade, imparcialidade, publicidade e eficiência na aplicação dos recursos públicos e a probidade dos atos. Deve garantir o funcionamento dos controles de primeira linha, gestão de riscos e a governança, e suas demandas por informações terão prioridade administrativa.

As atividades de auditoria na UFRA são desenvolvidos de forma cíclica, tendo como orientador o Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT), e submetida à aprovação na reunião do CONSUN, cujos resultados são comunicados em Transparência ativa.

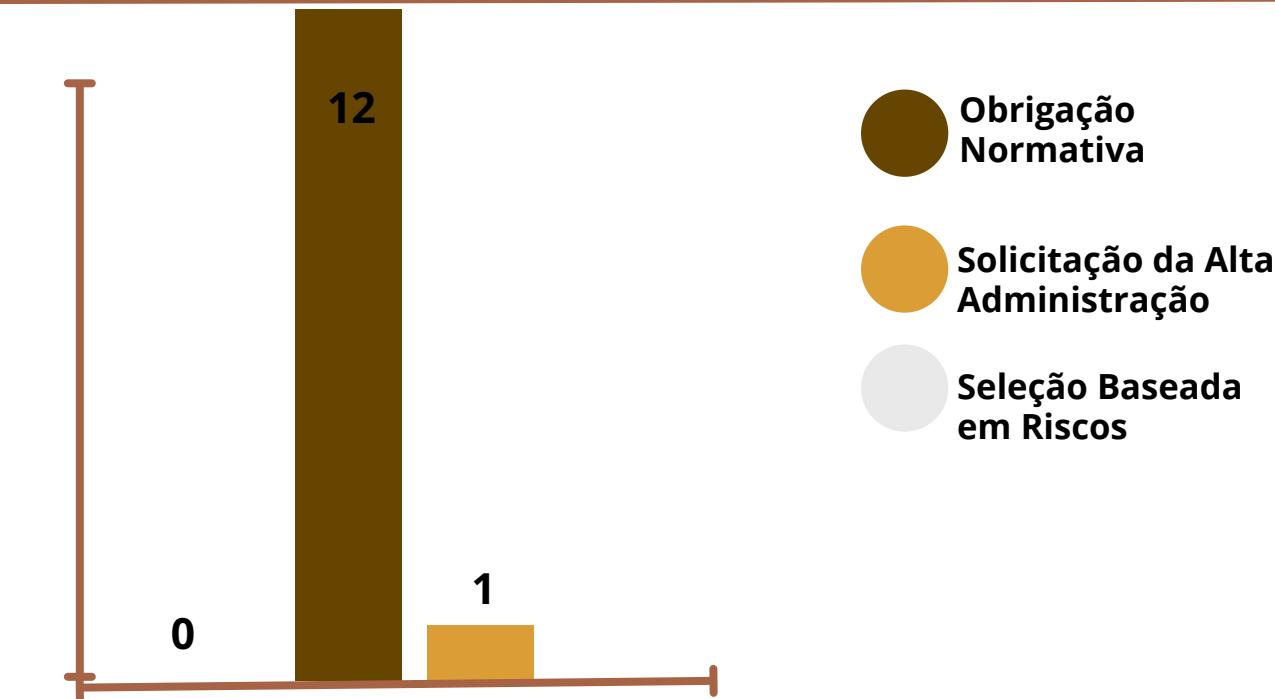
O planejamento para execução das ações para 2022, correspondeu a 19 ações a serem executadas pela AUDIN. Dentre estas, 84% (corresponde a 17 tarefas) foram completamente executadas, 11% (corresponde a 2 tarefas), foram apenas parcialmente executadas e 5% da meta (corresponde a 1 tarefa), não foi executada. Ressalta-se o avanço, posto que em 2021 a execução ficou em torno de 56%.

Resultados de Execução do PAINT 2022



Fonte: AUDIN

Resultados de Serviços de Auditoria – 2022

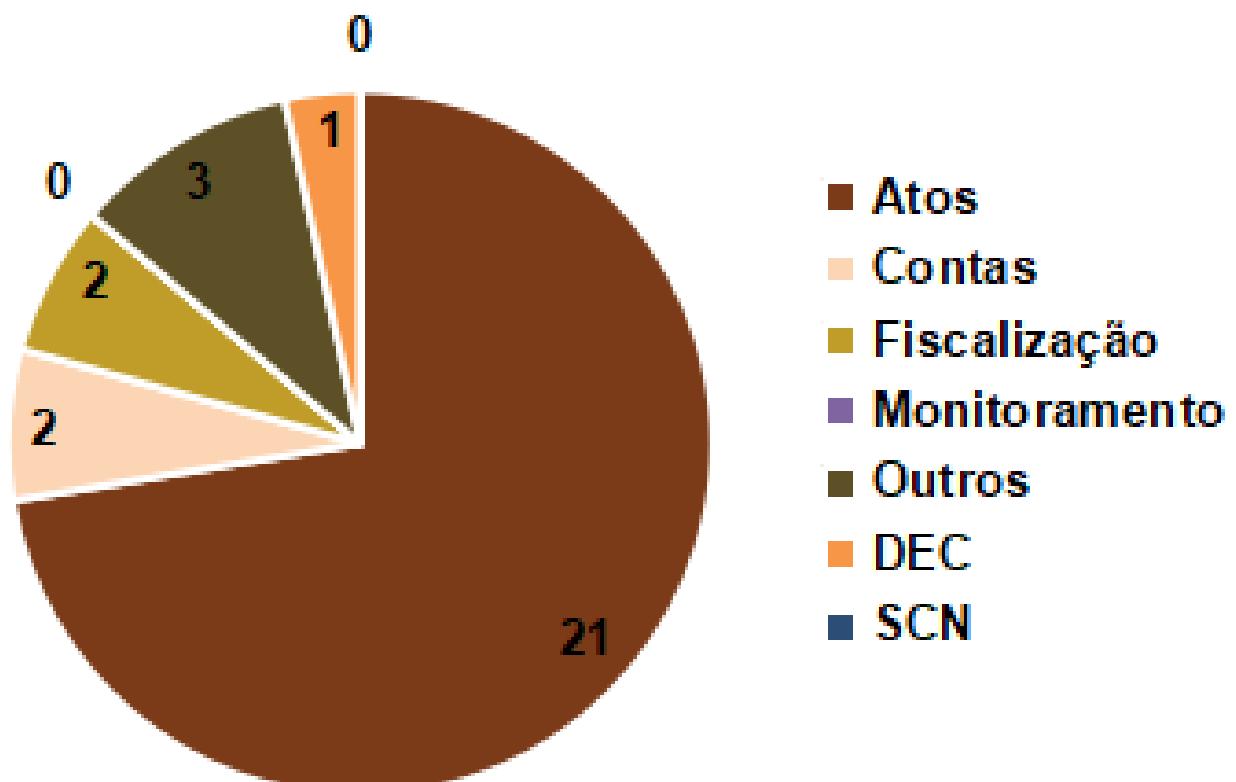


Fonte: AUDIN

Quanto ao Monitoramento, é realizado através de sistemas como o CONECTA/TCU para determinações do controle externo, e E-AUD/CGU para recomendações do controle interno do governo federal. Nesse aspecto, a AUDIN apresenta resultados dos trabalhos de acompanhamento da implantação nas unidades auditadas das tarefas definidas pelo Controle externo (Tribunal de Contas da União (TCU) e pelo controle interno (Controladoria Geral da União (CGU) e Auditoria Interna (AUDIN)).

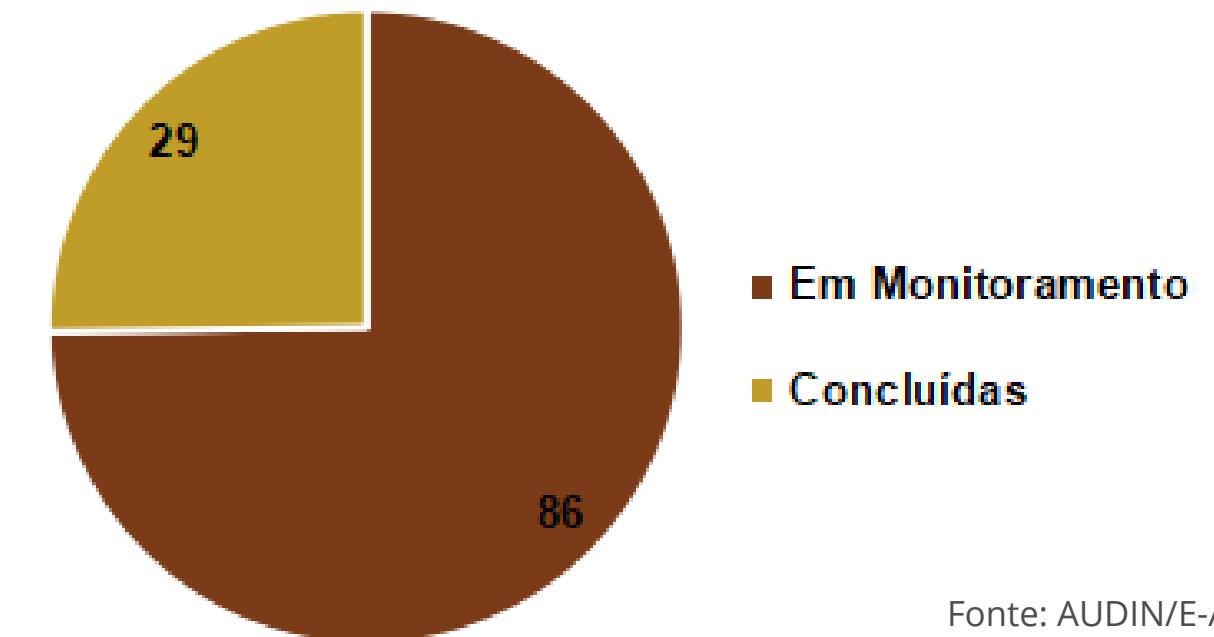
Resultados de Monitoramento - AUDIN 2022

Monitoramento de Determinações do TCU - Processos Conecta/TCU



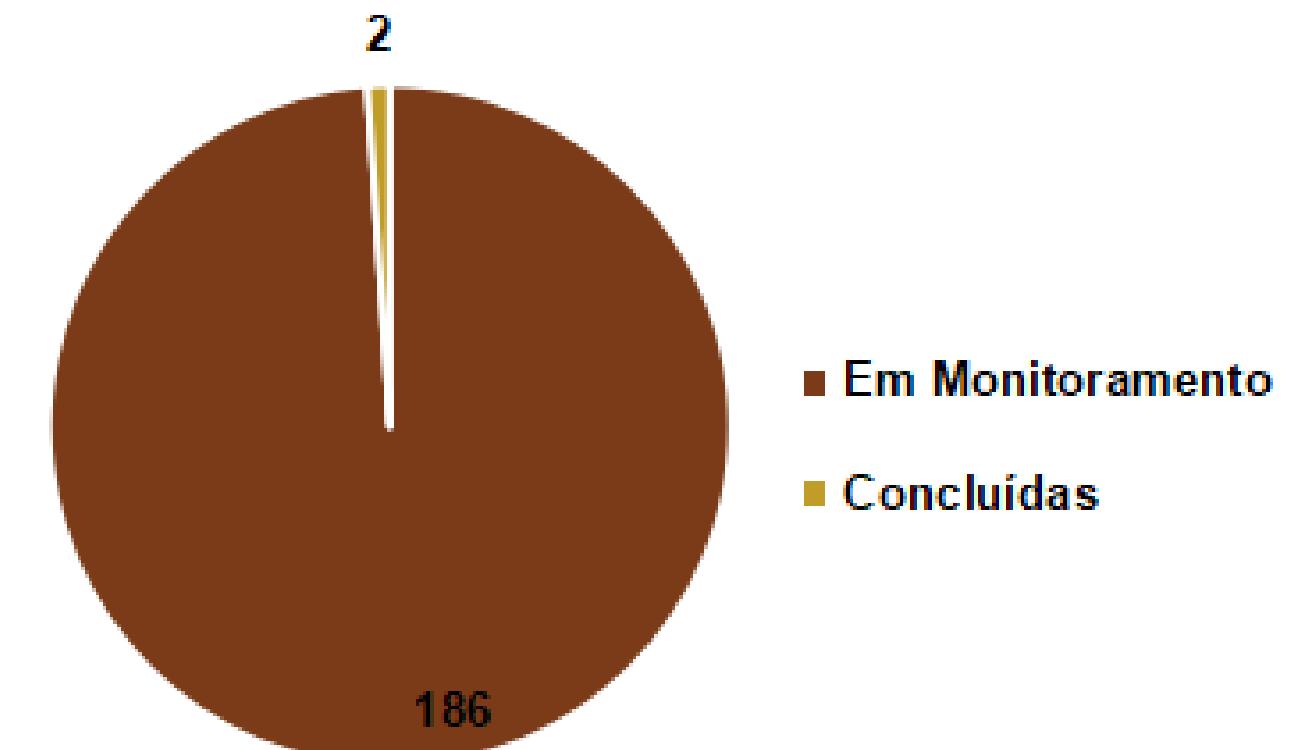
Fonte: AUDIN/Conecta TCU

Monitoramento de Determinações da CGU



Fonte: AUDIN/E-AUD/CGU

Monitoramento das Recomendações da AUDIN



Fonte: AUDIN/E-AUD/CGU



Medidas Adotadas em Relação aos Indicadores de Governança e Gestão pela AUDIN

A principal medida em relação ao indicadores de gestão foi o ineditismo de abertura de auditoria extraordinária na vertente Consultoria, por solicitação da Alta Administração, que teve como objeto as tarefas da CGU no E-Aud, com objetivo de auxiliar no tratamento dos riscos de perda de prazo e auxiliar no entendimento sobre a distribuição das tarefas da CGU (recomendações).

Desafios e ações futuras

Como desafio, a AUDIN, de forma pioneira, visitou os cinco campi localizados no interior do estado em 2022, produzindo dois relatório de auditoria na vertente avaliação, com objeto laboratórios e ensino, pesquisa e extensão, que fomentou a inclusão de novas ações de controle no PAINT 2023.

Dentre as ações futuras destaca-se: aprimorar o conhecimento e as trocas de boas práticas, produzindo e realizando o "I Encontro do Controle com os Gestores da UFRA"; fomentação do uso do E-Aud por todos os gestores máximos das unidades administrativas; garantir a inclusão da AUDIN entre as unidades que recebem orçamento para custeio das suas atividades; aumentar a capacidade de monitoramento e alimentação do sistema E-Aud da CGU, diminuindo o passivo de respostas pendentes tanto originadas dos relatórios da AUDIN quanto da CGU.

Comissão de Ética

A Comissão de ética da UFRA (CEU) tem como objetivo, assegurar que sejam respeitados o compromisso moral e os padrões de qualidade delineados no comportamento social e profissional de todos os servidores, visando o cumprimento dos princípios da administração pública, e a defesa da imagem do serviço público em geral desta IUniversidade. Tem a finalidade de prestação de serviços aos agentes públicos, e qualquer cidadão seja pessoa jurídica de direito privado, de direito público, associação ou qualquer outra entidade de classe. Neste sentido todos os agentes de direito público e privado, poderão provocar a atuação da CEU, visando a apuração de transgressão ética imputada ao agente público ou ocorrida em setores competentes da UFRA.

No ano de 2022, a Comissão passou por reestruturação na sua composição, no entanto desenvolveu suas atividades, conforme demandas recebidas principalmente através da Ouvidoria/UFRA.

A CEU trabalha também de maneira preventiva, através de Cartilhas e Informativos. Outras informações complementares da atuação e serviços da Comissão de Ética da UFRA podem ser acessados em <https://ceu.ufra.edu.br/>.

Realizações Riscos e Integridade - 2022

- 1 Publicação do vídeo ilustrativo/explicativo com a temática Gestão de Riscos na página eletrônica da PROPLADI, conteúdos Gestão de Riscos, com o objetivo de sensibilizar os servidores das unidades administrativas/acadêmicas da UFRA para implementação do gerenciamento de riscos;
- 2 Divulgação/publicação na página eletrônica da PROPLADI, sobre Valores do Serviço Público Federal, alusão ao Dia Internacional em conjunto a divulgação do Manual de Integridade Pública;
- 3 Divulgação através do email institucional, as ações da Controladoria Geral da União (CGU) para fomentar a cultura de integridade no serviço público federal: conteúdos da Campanha para #IntegridadeSomosTodosNós e a Pesquisa sobre Integridade Pública com servidores federais;
- 4 Adequação em Instrução Normativa (IN), de 2 (dois) Procedimentos Operacionais Padrão - POP's referente aos processos sob responsabilidade da DCI, atendendo ao orientação do Decreto nº10.139/2019: Atualização do Plano de Integridade e Ciclo do Plano de Gestão de Riscos;
- 5 Relatório de Monitoramento Anual das medidas/ações que constam no Plano de Integridade 2020-2022;
- 6 Realização de reuniões presenciais com as Instâncias de Integridade e unidades responsáveis para dar início a elaboração do Plano de Integridade 2023-2025;
- 7 Enviada a Matriz de Riscos às unidades indicadas da UFRA para avaliação de CausaXProblemaXImpacto dos riscos, em atendimento da demanda do Tribunal de Contas da União (TCU), com objetivo de analisar de que forma os recursos públicos federais estão sendo utilizados pelas universidades federais na perspectiva do desempenho de seus objetivos finalísticos;
- 8 Preenchimento do Plano de Gestão de Riscos da Operacionalização da Nova Lei de Licitações - PGronll, a DCI juntamente com a Diretoria de Licitações utilizou a Matriz GUT (gravidade/urgência/tendência) como ferramenta de gerenciamento de riscos para encaminhamento a Secretaria de Gestão - SEGE;
- 9 Preenchimento do questionário de Avaliação dos Programas de Integridade Pública, através do Sistema de Integridade Pública do Poder Executivo Federal (Sipef), como ação do Plano Antocorrupção do Governo Federal, sob a orientação da CGU;

Perspectivas

- Uso da plataforma E-Agendas para registro e divulgação, de forma padronizada e integrada das Agendas de Compromissos Públicos de autoridades da UFRA;
- Atualização do Plano de Gestão de Risco aplicado ao processo de gestão de riscos às contratações;
- Atualização do Plano de Integridade da UFRA, vigência 2023-2025;
- Dar prosseguimento ao processo de implementação do gerenciamento de riscos nas unidades da UFRA;
- Dar apoio técnico nas reuniões com o CGRC e provocar outras pautas pertinentes;
- Promover capacitação sobre a gestão de riscos;
- Publicação de novas matérias sobre a temática Gestão de Riscos e Integridade no Portal da UFRA.



DCI/PROPLADI

3

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA



Planejamento Estratégico

A Universidade Federal Rural da Amazônia está inserida em um ambiente de constantes mudanças, portanto, seus objetivos estratégicos demonstram os desafios da Instituição. O Planejamento Estratégico Institucional é o documento onde se encontra a estratégia organizacional da UFRA. O PDI-2014-2024, apresenta a missão, visão, valores e os objetivos e estratégias para a gestão e traz diretrizes pedagógicas orientadoras para o desenvolvimento institucional e às atividades acadêmicas para cumprir sua missão, e consolidar a UFRA como uma instituição de excelência. O Mapa Estratégico resume os objetivos elaborados para se alcançar a visão de futuro da Universidade, onde estão agrupados à cinco Dimensões: Sustentabilidade institucional, Gestão estratégica, Ressonância de mercado, Vantagem competitiva e Autonomia institucional.

Mapa estratégico da UFRA - 2014-2024



MAPA ESTRATÉGICO DA UFRA 2014-2024

Missão

Formar profissionais qualificados, compartilhar conhecimentos com a sociedade e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

Visão

Ser referência nacional e internacional como universidade de excelência na formação de profissionais para atuar na Amazônia e no Brasil.

Valores

Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão; Interdisciplinaridade; Transparência; Responsabilidade social e ambiental; Dignidade e inclusão; Ética; Cidadania; Cooperação

Sustentabilidade institucional: Pesquisa, extensão, Inovação e Cultura

Formar recursos humanos qualificados e produzir conhecimento sobre a competitividade sistêmica das cadeias produtivas com potencial de desenvolvimento na Amazônia a partir das atividades de ensino, pesquisa e extensão que permitem integrar a UFRA (alunos e professores) às unidades produtivas e instituições ligadas a cada elo dessas cadeias e dos arranjos produtivos locais

Contribuir para o desenvolvimento e/ou adaptação de tecnologias e inovações apropriadas para a agropecuária, produção florestal e industrial com vistas a substituir os sistemas atuais de forte impactos ambientais e baixa produtividade por sistemas produtivos de

Avaliar e medir os impactos de grandes projetos sobre os recursos naturais e a sociedade, estimar o valor da compensação dos danos socioambientais e criar mecanismos para a utilização dos recursos das indenizações com vistas a apoiar projetos de desenvolvimento para as comunidades locais.

Gestão estratégica: Sustentabilidade e Gestão de Pessoas

Tornar a gestão superior participativa, compartilhada e transparente entre as pró-reitorias, diretorias de institutos, diretorias de campi, coordenadorias de curso e demais unidades de decisão internas e os grupos de interesse externos, para enfrentar os desafios da sustentabilidade institucional.

Implantar e consolidar a trajetória de expansão multicampi da UFRA sustentável a partir da escolha adequada dos territórios, implantação de cursos com foco nas especificidades locais e formação de parcerias com outras instituições de ensino, pesquisa, extensão, fomento e políticas locais, regionais, nacionais

Ressonância do mercado: Tecnologia da Informação

Estruturar e ampliar a infraestrutura de TIC, da biblioteca e editora para apoiar a política educacional tradicional (presencial) e de cursos à distância, bem como dos serviços de comunicação e marketing institucional para mudar e imprimir a imagem da UFRA na sociedade amazônica e nacional.

Incorporar os atributos (qualidades pessoais, tecnologias de informação, economia e gestão de negócios, gestão de recursos naturais, gestão de cadeias produtivas, agricultura familiar e sustentabilidade) nos conteúdos programáticos dos cursos de graduação da UFRA, de modo a contribuir para formar os recursos humanos ajustados ao mercado geral de trabalho e, em específico, do agronegócio, com vistas a atender às demandas sociais da Amazônia.

Vantagem competitiva específica: Formação Permanente

Criar um programa para estabelecer o relacionamento entre UFRA e o egresso, calibrar o grau de competitividade na formação de cidadãos, contribuir para ampliar o conhecimento sobre as ações da instituição e dar retorno como força de atuação no mercado e de

Autonomia institucional: Estratégia de Sobrevivência

Avaliar os efeitos sobre a política do MEC de exercer o controle do vestibular e a política afirmativa de inclusão social por meio das quotas sobre o desempenho geral da UFRA na graduação e pós-graduação

Desenvolver estratégias competitivas para lidar com a política afirmativa de inclusão social por meio das quotas para ingresso de candidatos nos cursos de graduação da UFRA

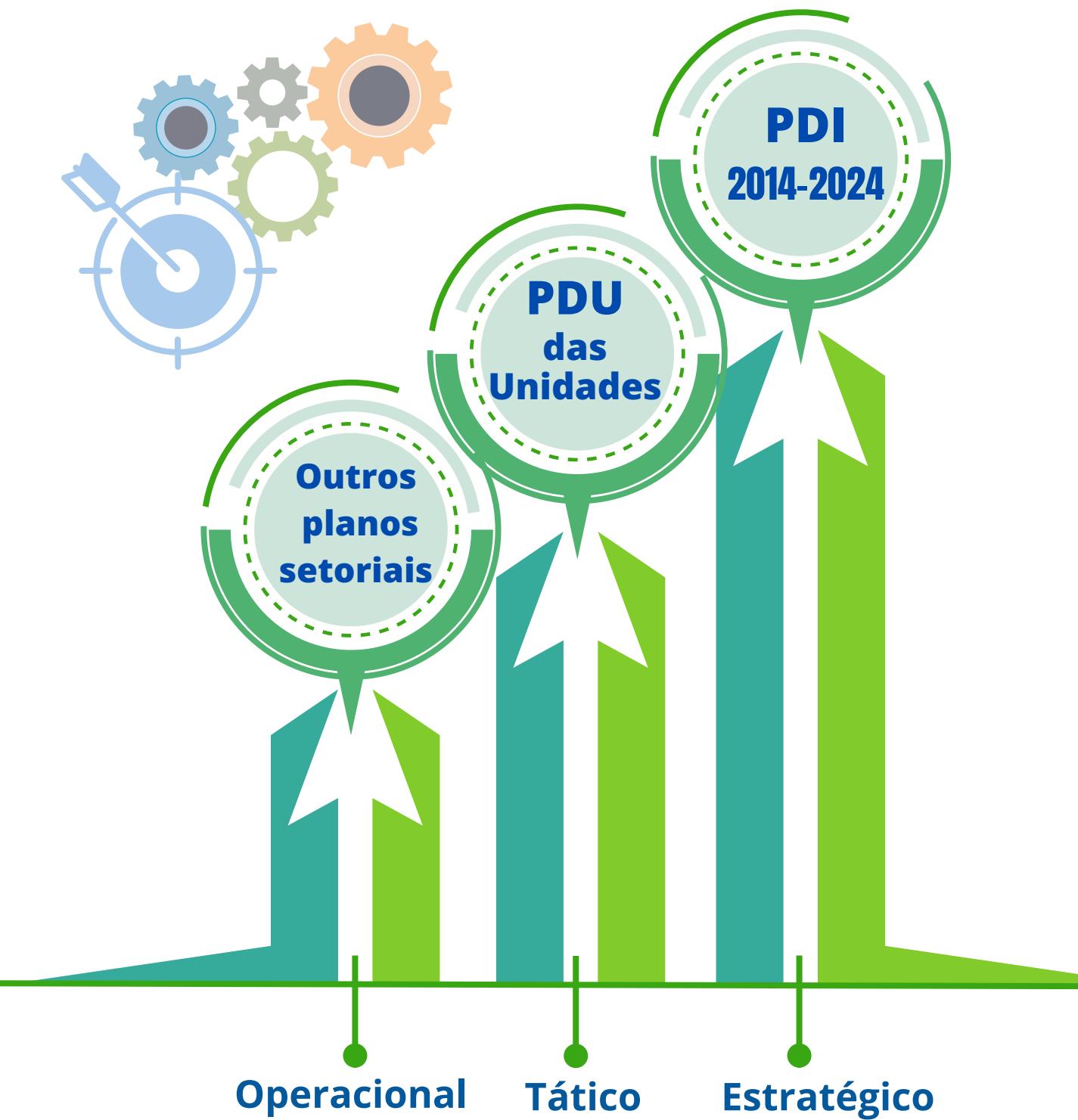
CENÁRIO DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DA UFRA MULTICAMPI

Fonte: PDI UFRA, adaptado

Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)

A UFRA, implementou como ação de estratégia institucional a partir de 2019, visando a eficiência para o alcance dos objetivos e metas estratégicas, a importante medida que permite o alinhamento das ações desenvolvidas por cada unidade da UFRA com o que dispõe o PDI (2014-2024), o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU). O PDU é um plano tático de cada unidade da UFRA, é o planejamento direcionado às ações das unidades visando o alcance dos objetivos estratégicos da instituição. Através desse instrumento a unidade avalia e debate sua situação atual, revê suas ações e propõe novos caminhos compatíveis com a sua realidade e da Instituição, define e consolida novos rumos, a fim de subsidiar a implementação do Planejamento Estratégico Institucional e o cumprimento da missão institucional da UFRA. Através da Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos/PROPLADI há orientação para elaboração, e acompanhamento dos resultados dos PDUs das unidades da UFRA.

Níveis de Planejamento da UFRA



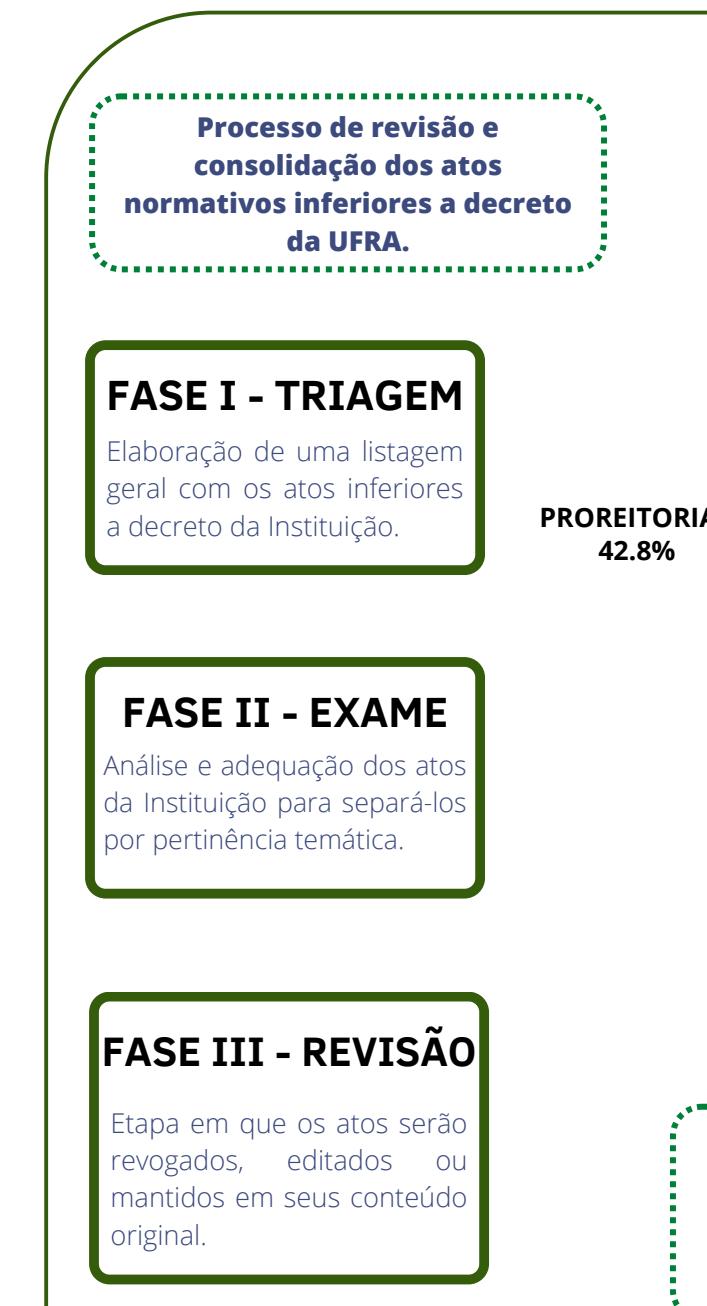
Fonte: PROPLADI

[Saiba Mais](#)

Apoio da estrutura de governança à capacidade da UFRA de gerar valor

O apoio da Estrutura de Governança da UFRA (vide pág. 13) à capacidade de gerar valor, está definido no Estatuto da universidade para nortear a Instituição no alcance de seus objetivos. Os seus controles internos básicos implementados pelas unidades estão definidos e alinhados ao planejamento estratégico da UFRA e as atividades meio e as fins são avaliadas e mensuradas por esses controles e pelos Conselhos que fazem parte da instituição com o apoio da unidade de auditoria Interna da universidade.

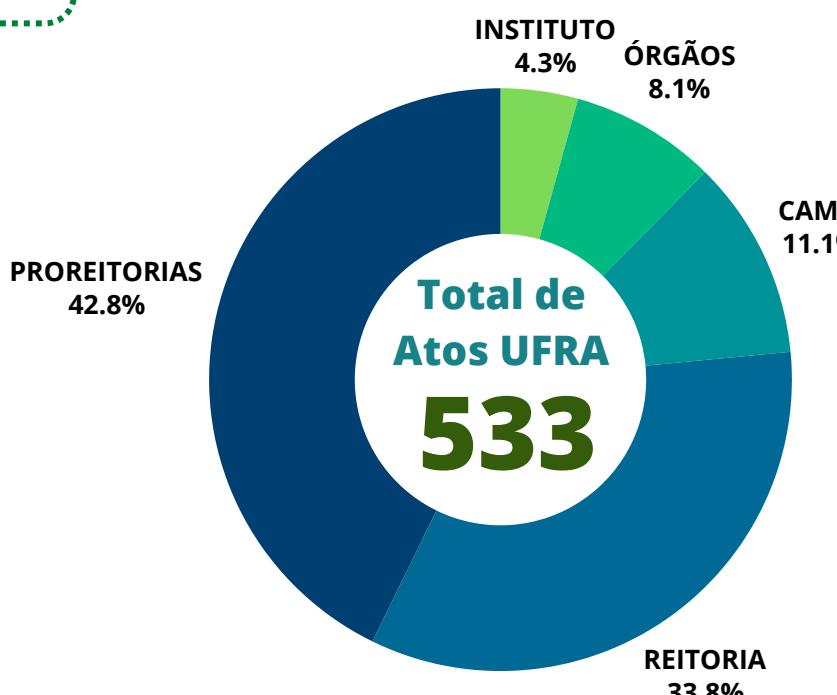
Dentre as ações desenvolvidas pela UFRA e que impactaram fortemente a sua capacidade de geração de valor, cabe destacar a realização da revisão e a consolidação dos atos normativos inferiores a decreto em atendimento ao Decreto 10.139/2019. Atualizando e consolidando os atos legais pertinentes, de maneira a eliminar normas desatualizadas e possíveis ambiguidades, além de simplificar e reduzir o estoque desses atos, bem como a complexidade dos processos regulatórios, o resultado pode ser consultado em Decreto 10.139/19 - Revisão de Atos.



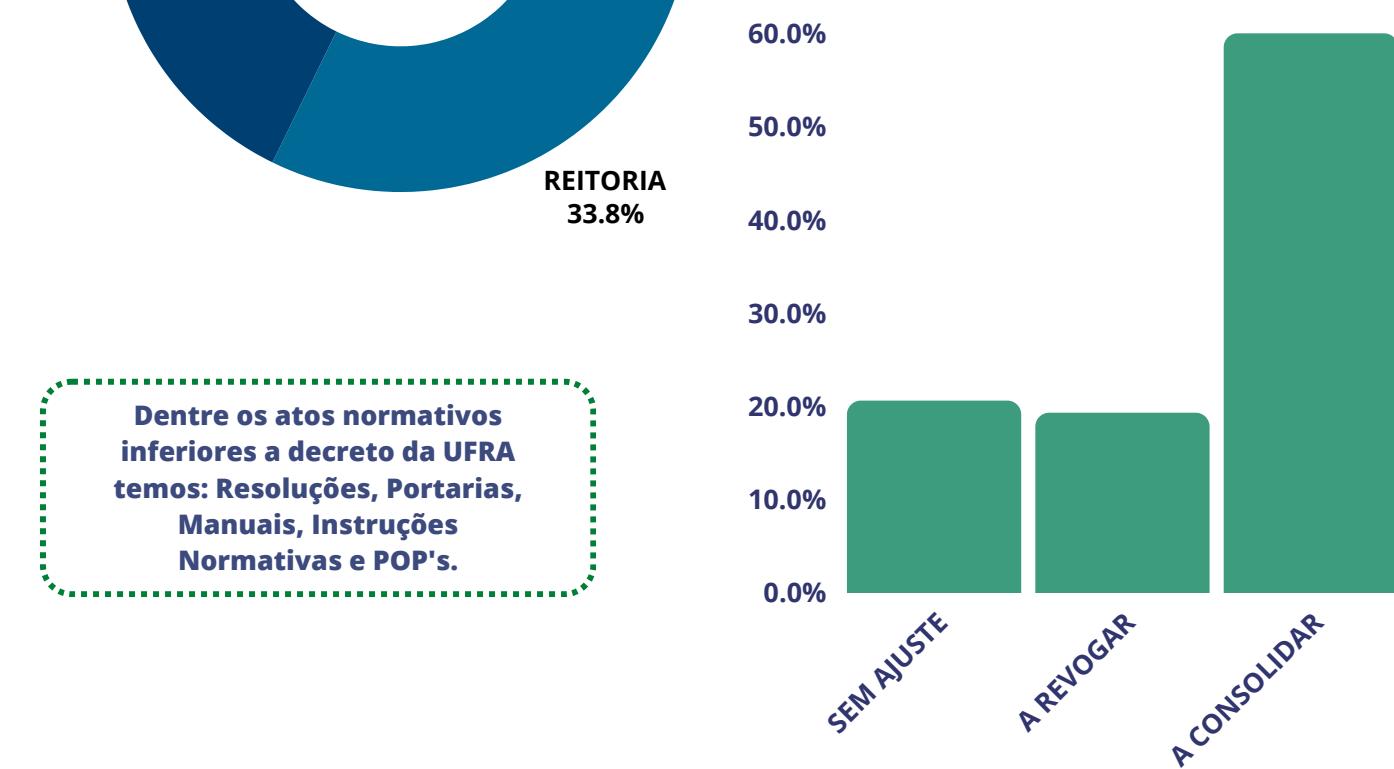
Fonte: DCI

Resultados das ações em atendimento ao Decreto 10.139/2019

Percentuais por Ação após Revisão



Após implementação do Decreto, a UFRA contará somente com três tipos de atos: Resoluções, Portarias e Instruções Normativas. No gráfico os percentuais por ações a serem executadas para adequação da Instituição.



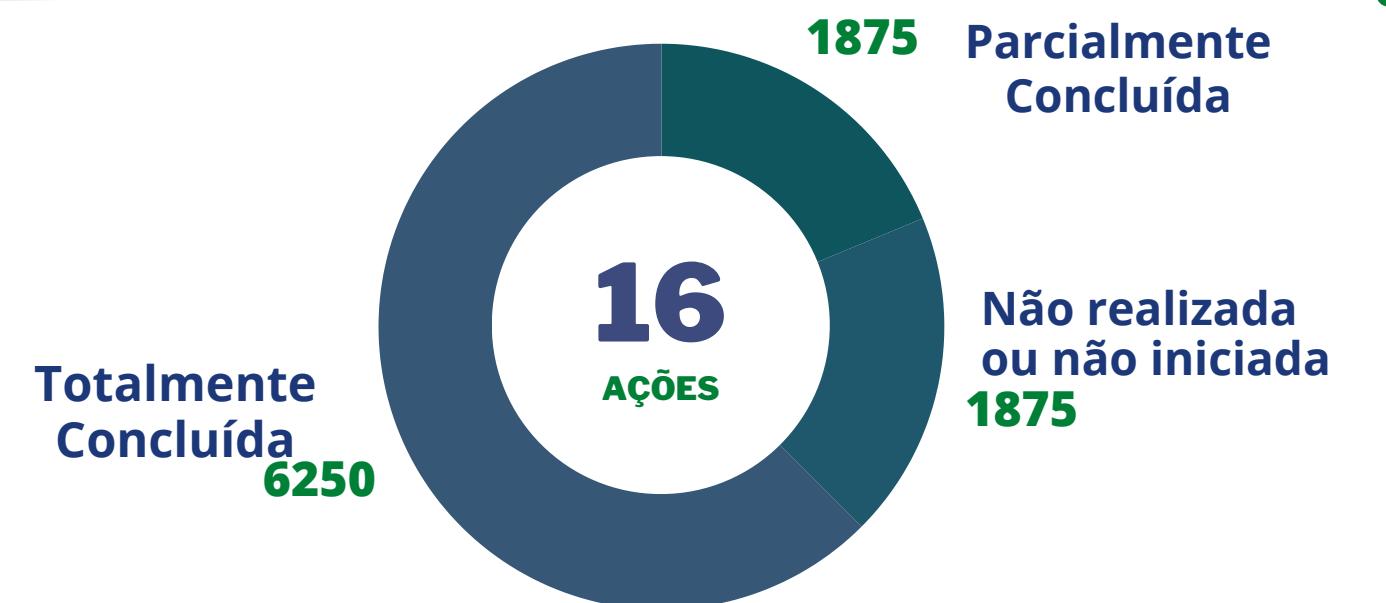
A Comissão Própria de Avaliação (CPA) desempenha papel importante para cumprimento da missão da UFRA, e na geração de valor para que a governança institucional seja eficiente, tendo a função central de avaliação e controle do funcionamento da Universidade para geração de insumos ao planejamento Institucional, realizando entre as ações relevantes, a avaliação institucional da UFRA.

A divulgação dos [Relatórios da avaliação Institucional](#) da UFRA elaborados com base em ampla coleta de dados junto as três categorias que compõem a comunidade acadêmica da instituição (Docentes, Técnicos e Discentes), são norteadores para propor e acompanhar ações de melhorias para aumentar a eficácia da instituição.

No ano de 2022, através do plano de ação da CPA/UFRA contido no [Relatório de Gestão da CPA](#), ano 2022, foi possível evitar com que a UFRA sofresse com penalidades acadêmicas, como a não adequação a instrumentos do Ministério da Educação (MEC) até a prováveis baixos desempenhos em avaliações in loco de cursos de graduação.

A CPA/UFRA conta com as Subcomissões Própria de Avaliação Local (SPAL) em cada campi da instituição, exceto no campus sede (Belém).

Plano de ação CPA UFRA – 2022



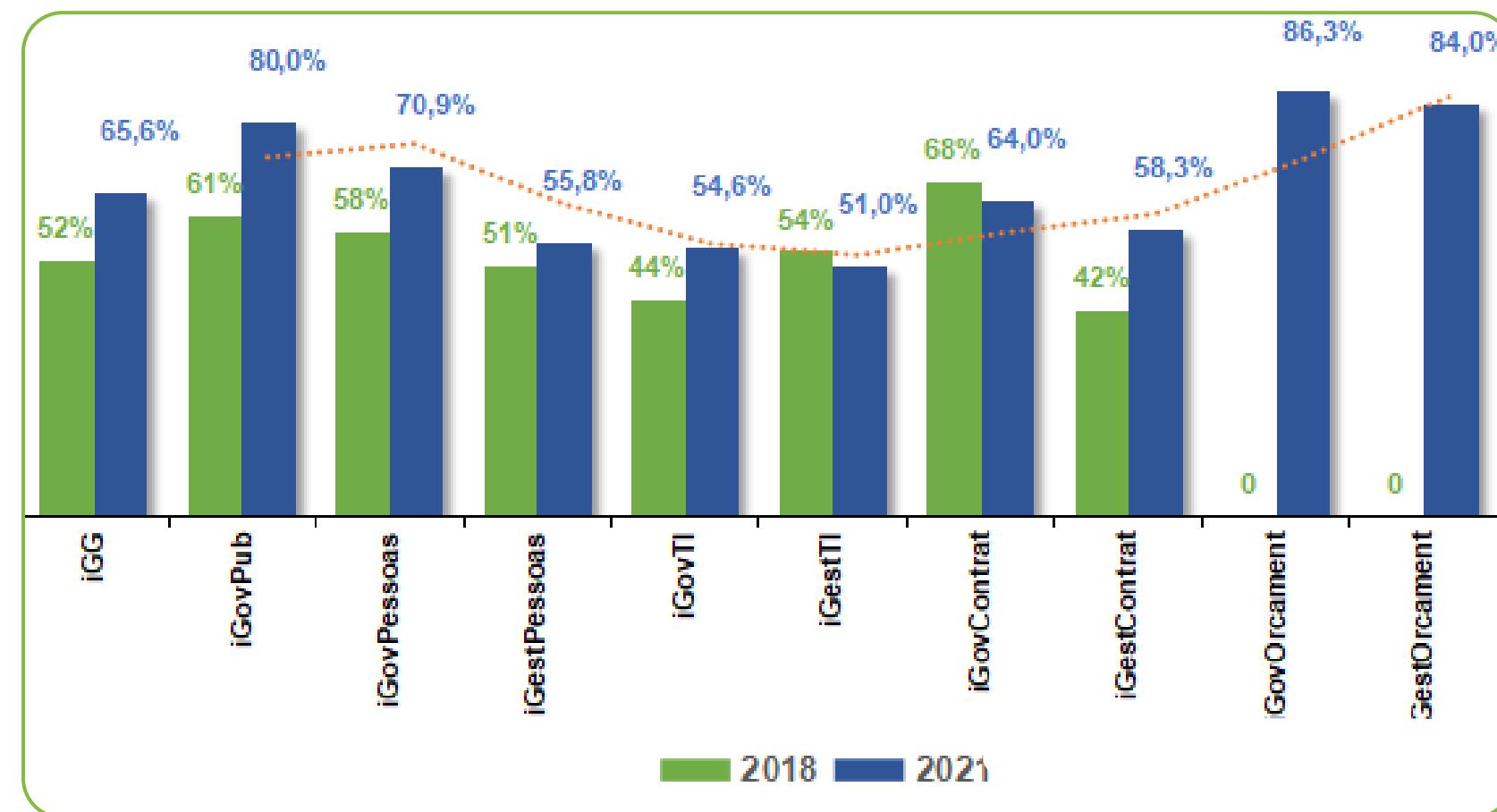
Algumas ações e riscos - Plano de ação CPA - 2022

Ações	Risco Institucional associado/evitado
Criação da Avaliação formato 360° das coordenações	Não atendimento do item 2.3 do instrumento de avaliação do MEC para cursos de Graduação.
Padronização das normas de acompanhamentos dos Egressos da UFRA	Não atendimento do item 1.1, 1.2, 1.3, 1.5, 1.7 e 2.1 e 2.5 do instrumento de avaliação do MEC para cursos de Graduação
Aplicação do Questionário de avaliação 360°	Não atendimento do item 2.3 do instrumento de avaliação do MEC para cursos de Graduação.
Tabulação e geração dos resultados para o relatório 2022 da avaliação institucional	Não cumprimento do dever institucional da CPA de geração de informações para planejamento e tomada de decisão.
Realização de Oficina sobre Práticas exitosas na preparação de cursos ao ENADE	Não cumprimento do dever institucional da CPA de colaborar com a melhora dos indicadores de qualidade do ensino.
Realização de Oficina sobre reconhecimento in loco de cursos de graduação	Não cumprimento do dever institucional da CPA de colaborar com a melhora dos indicadores de qualidade do ensino.
Realizar Reuniões com os coordenadores de curso que passarão por avaliação in loco em 2022	Para Evitar mal desempenho da instituição perante os avaliadores do MEC.

Fonte: CPA / Nota: referente aos documentos [Instrumento de Avaliação Institucional Externa](#) e [Instrumento de Avaliação de Curso de Graduação](#) do SINAES.

A UFRA continuamente vem se aperfeiçoando em vistas a garantir a governança institucional adequada e para melhores resultados e avanços institucionais. Isso reflete nos resultados dos [Indicadores de Governança Pública](#) da UFRA, que o TCU realiza o levantamento de governança para conhecer melhor a situação da governança no setor público, envolvendo quatro temas, pessoas, TI, contratações e governança pública, que continuamente melhoram e se apresentam dentro da faixa alta de classificação (Aprimorado). Ressalta-se que o último Relatório Individual da Autoavaliação emitido pelo TCU foi em 2021.

Comparativo - Índice de Governança Pública UFRA - 2018-2021



Fonte: TCU / Nota: O iGovOrçamento foi criado em 2021.

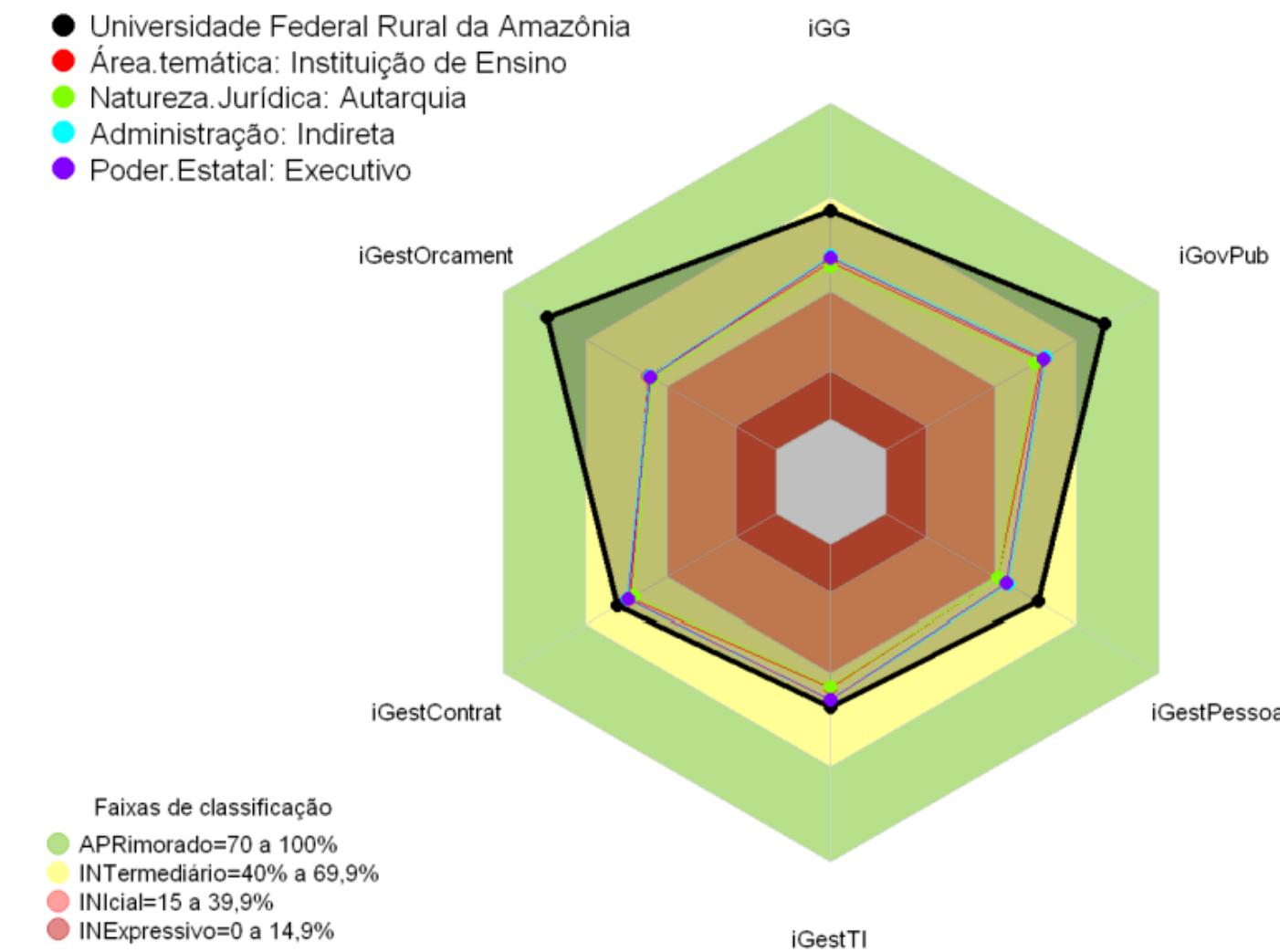
Resultados - iGG UFRA

Indicador: iGG - Índice integrado de governança e gestão públicas

iGG2021 - Governança Pública Organizacional

Índice integrado de governança e gestão públicas

- Universidade Federal Rural da Amazônia
- Área temática: Instituição de Ensino
- Natureza Jurídica: Autarquia
- Administração: Indireta
- Poder Estatal: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INInicial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)
- iGovPub (índice de governança pública)
- iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)
- iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)
- iGovTI (índice de governança e gestão de TI)
- iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)
- iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)
- iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)
- iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)
- iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)

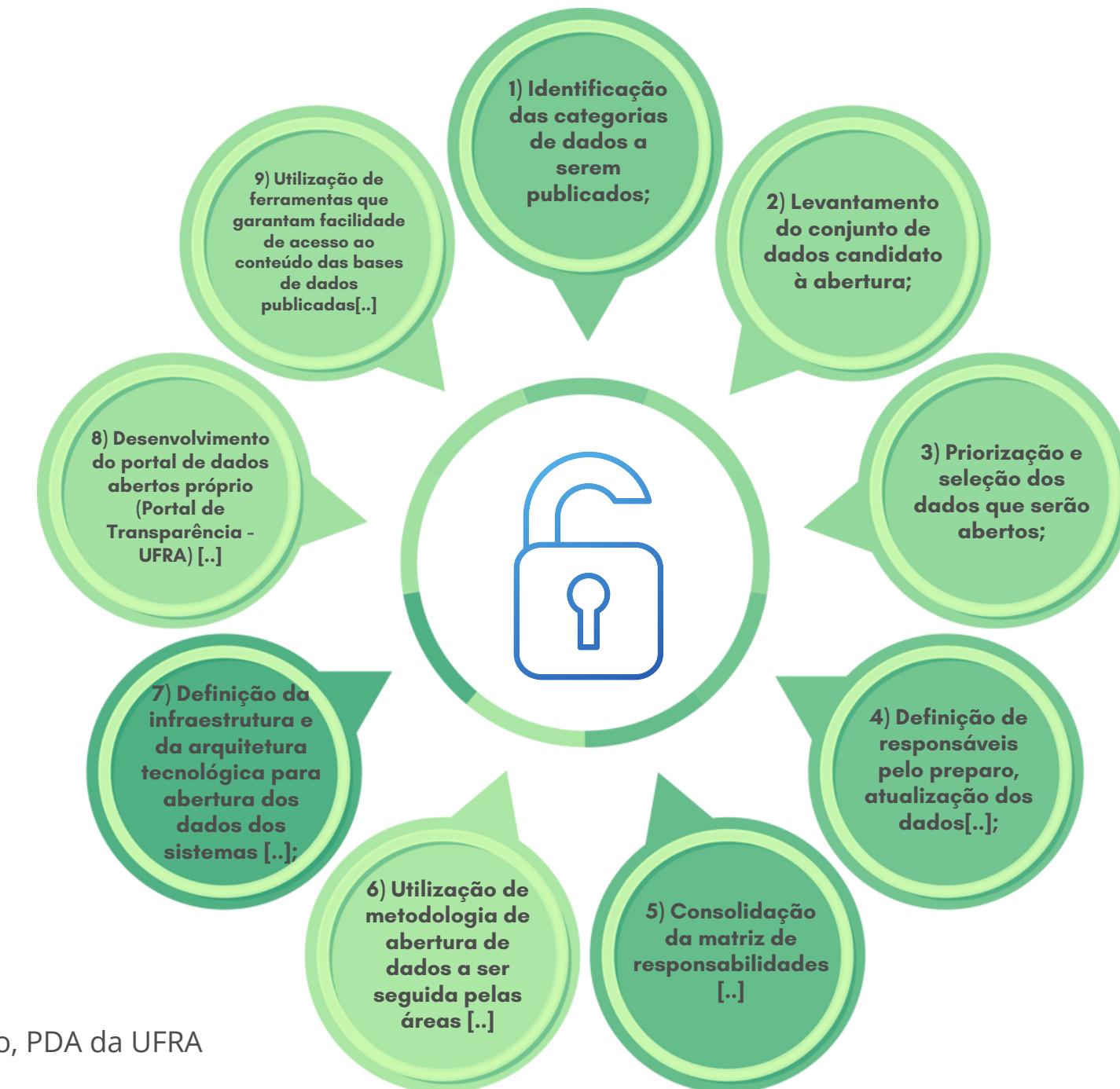
Fonte: TCU

Nesse contexto também há o Plano de Dados Aberto da UFRA (PDA) da UFRA, que foi elaborado, em sua primeira versão, por um Comitê Gestor de Infraestrutura de Dados Abertos na UFRA e aprovado pelo Comitê de Governança Digital (CGD). O PDA com vigência 2023-2025, esta sendo elaborado, com publicação prevista até abril de 2023.

A UFRA com o objetivo de atender aos regramentos da [Lei Geral de Proteção de Dados Abertos](#), instituiu por meio da Portaria UFRA nº 351/2021 e 647/2021, o Grupo de Trabalho sobre as ações de Proteção de Dados Pessoais (GTPD) com base na estrutura organizacional da universidade e composta pelos servidores designados, e tem como Encarregado de Proteção de Dados Pessoais da instituição, a Ouvidoria.

Além disso, relacionado a temática da governança de TIC, o Comitê de Governança Digital (CGD) da UFRA que tem função consultiva e deliberativa para determinar as prioridades dos programas de investimentos em Tecnologia da Informação e Comunicações - TIC e as iniciativas correlatas a TIC, é responsável por avaliar e aprovar os instrumentos de planejamento: Plano Diretor de Tecnologia (PDTI), Plano de Dados Abertos (PDA) e Plano de Transformação Digital (PTD).

Estratégia para Abertura de Dados



Fonte: Adaptado, PDA da UFRA

[Saiba Mais](#)

Com intuito de conectar os usuários aos gestores responsáveis pelos serviços, o Conselho de Usuários de Serviços Públicos iniciou suas ações na UFRA em 2022, utilizando a Plataforma Virtual do Conselho de Usuários Públicos.

Essa ferramenta constitui uma nova forma de participação da sociedade na avaliação e melhoria dos serviços públicos. Seu funcionamento é totalmente virtual e as interconexões entre órgãos, serviços e conselheiros, assim como os fluxos de comunicação, são gerenciados pela Ouvidoria.



Seja voluntário e se torne conselheiro!

Uma nova forma de participação direta na avaliação e melhoria de serviços públicos

É simples e fácil: sempre que uma consulta sobre o serviço for realizada, uma notificação chegará ao seu e-mail, e você poderá contribuir com a sua opinião onde quer que você esteja.

A nossa atuação pode melhorar com sua colaboração!



[CONSELHODEUSUARIOS.CGU.GOV.BR](https://conselhodeusuarios.cgu.gov.br)

<https://conselhodeusuarios.cgu.gov.br/inicio>



4

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

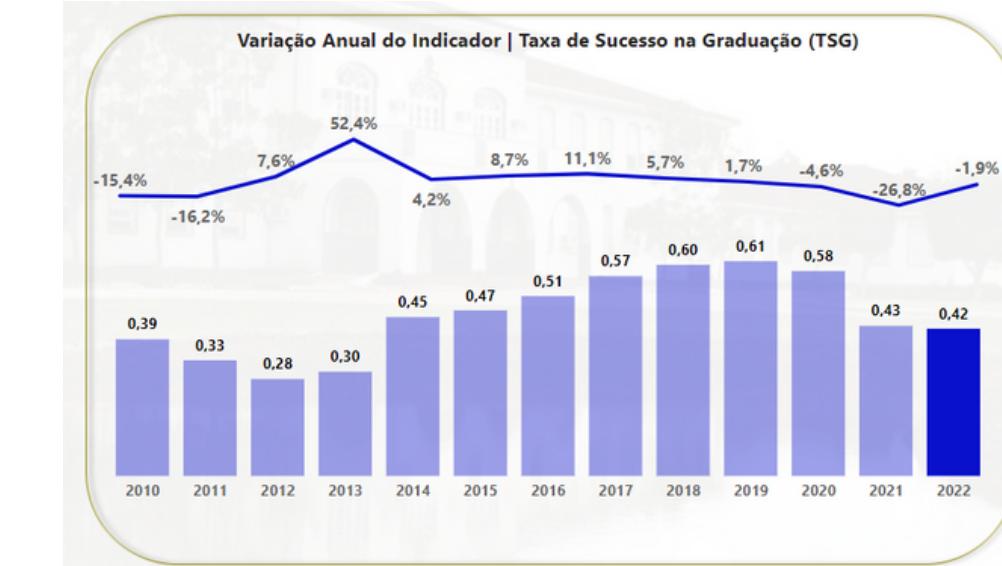


Indicadores de Desempenho

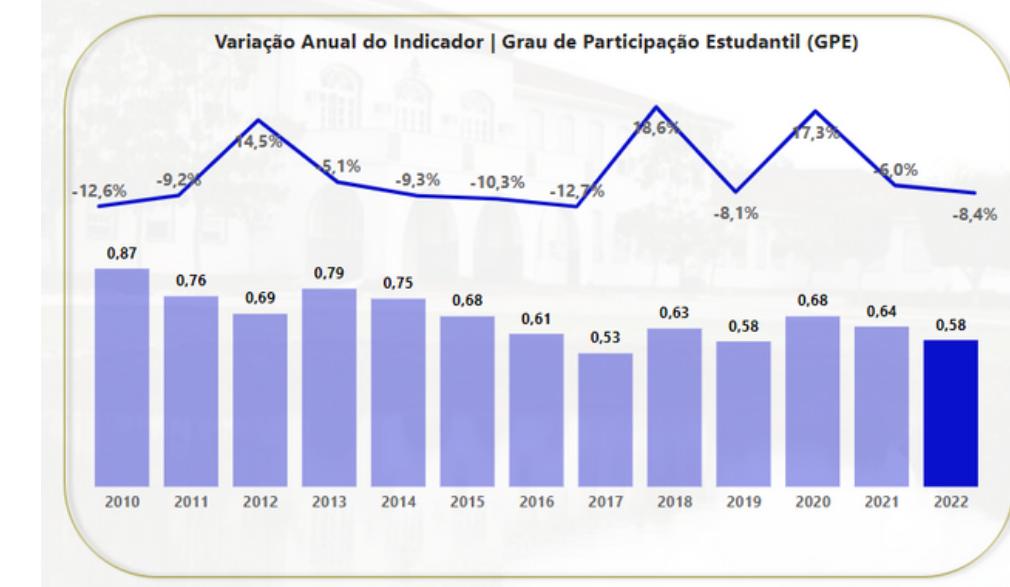
A partir da Decisão TCU nº 408/2002 – TCU – Plenário, indicadores de desempenho devem ser apresentados no Relatório de Gestão das Unidades Prestadoras de Contas, inclusive das Instituições Federais de Ensino Superior (IFEs), nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃOS N° 1043/2006 e N° 2167/2006 – Plenário. Diante disso, os indicadores de desempenho contribuem para a apresentação de um diagnóstico sobre o ensino superior na universidade, assim como, permite fornecer subsídios ao planejamento e ao ajuste das ações envolvidas no aperfeiçoamento contínuo das atividades desenvolvidas na universidade. Para tanto, a UFRA possui painéis especificamente projetados para apresentação de seus indicadores, como o [Painel de Monitoramento de Indicadores do TCU - 2010 à 2022](#), que tem o objetivo de auxiliar na interpretação e na análise de dados importantes da UFRA e que devem ser amplamente conhecidos, acompanhados e avaliados pela sociedade.

Amostra de resultados dos Indicadores de Desempenho do TCU - 2022

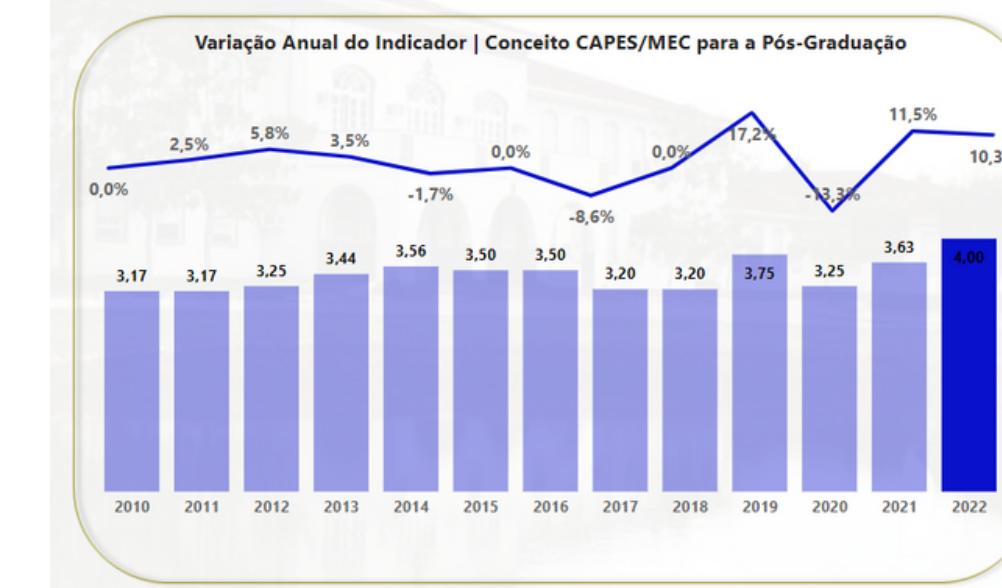
Taxa de Sucesso



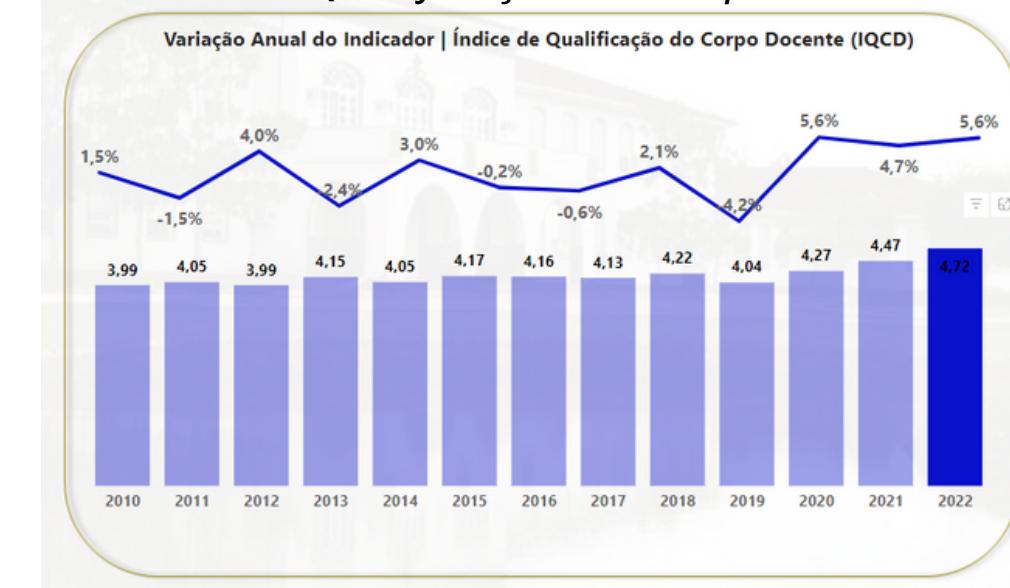
Grau de Participação Estudantil



Conceito de CAPES/MEC para a Pós-graduação



Índice de Qualificação do Corpo Docente



Fonte: Painéis PROPLADI



Demonstrativo dos Indicadores de Gestão da UFRA - TCU / 2010 a 2022



DEMONSTRATIVO DOS INDICADORES DE GESTÃO DA UFRA - TCU | 2010 A 2022



Estatísticas Descritivas do Indicador | Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem...

7,38	7,38	7,38	7,38	0,00	0,00	0,00%
Mínimo	Média	Mediana	Máximo	Amplitude	Desvio Padrão	Coef. de Variação

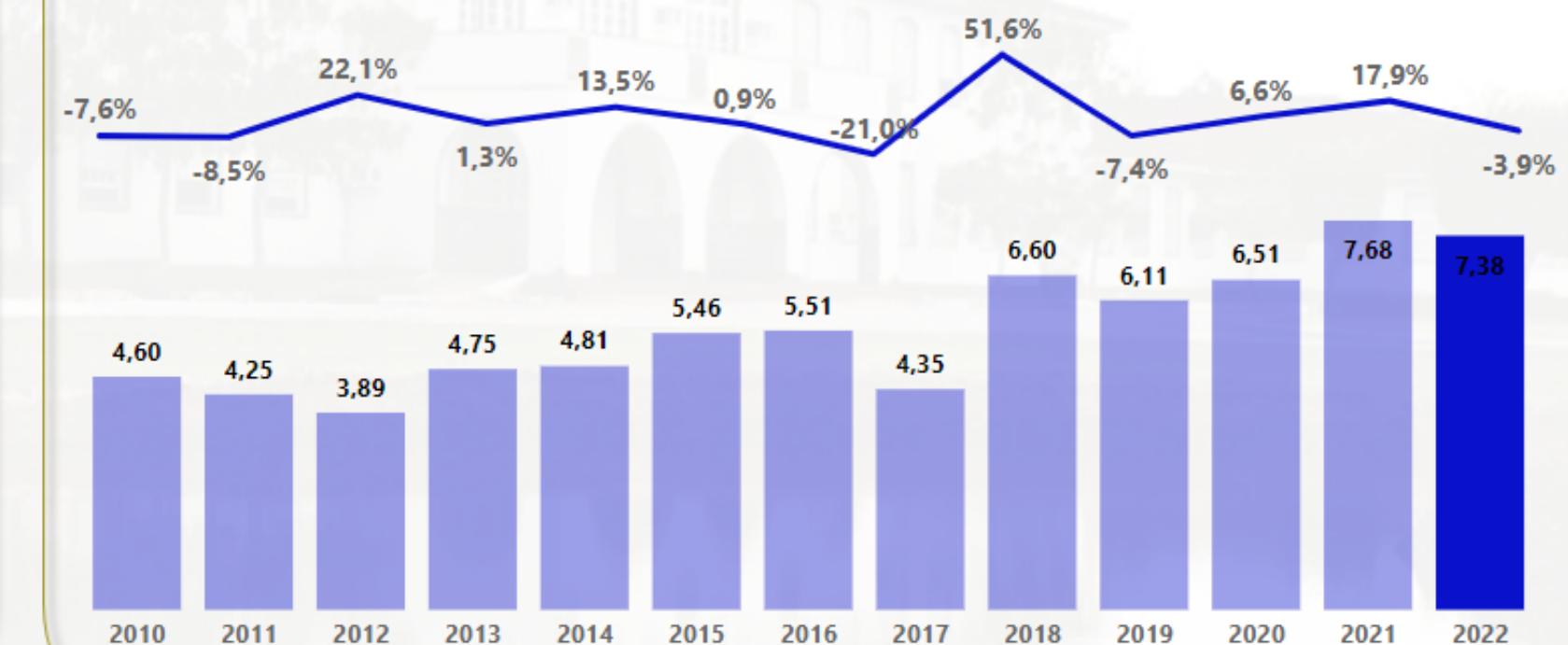
Indicador de Gestão

- Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU
- Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente
- Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação
- Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente
- Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente
- Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEP...)
- Grau de Participação Estudantil (GPE)
- Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)
- Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

Utilidade do Indicador

Mede o N° de alunos atendidos por um determinado contingente de técnico-administrativo

Variação Anual do Indicador | Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU



Fonte dos Dados: SIGAA / PROAF / PROGEP

Belém | Março de 2022

Fonte: Painéis PROPLADI

Resultados Estratégicos

A UFRA elaborou o PDI 2014-2024 como instrumento para a consolidação das políticas institucionais em prol da qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, assim como contribuir na construção da sua trajetória multicampi de desenvolvimento sustentável na Amazônia. Todas as ações das unidades administrativas/acadêmicas que compõe a UFRA e os resultados estratégicos apresentados a seguir neste relatório, estão alinhados com metas e ações com o propósito institucional e com os objetivos estratégicos definidos no PDI/UFRA, assim como os Resultados das Principais Áreas de Atuação.

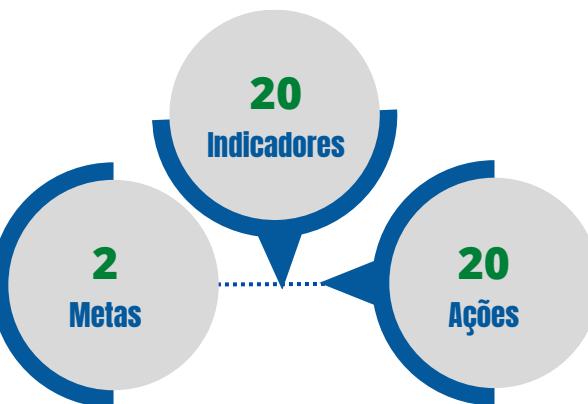
Especificamente no que tange os resultados através dos indicadores referente as ações do PDI, estão dispostos em amostragem no decorrer dos resultados de Ensino, Pesquisa, Extensão, Assistência Estudantil, Internacionalização, Editora Universitária, Rede de Bibliotecas, Gestão de Tecnologia da Informação, Gestão de Pessoas, Sustentabilidade ambiental, Gestão Patrimonial e Infraestrutura, Gestão de Licitações e Contratos, Gestão Orçamentária e Financeira, Gestão de Custos que são vinculados aos objetivos estratégicos relacionados às cinco Dimensões potenciais que constam no PDI/UFRA.

Resumo da composição das Dimensões do PDI da UFRA

Dimensão Sustentabilidade institucional: Pesquisa, Extensão, Inovação e Cultura

Objetivo estratégico (5.1.1.1a)

Formar recursos humanos qualificados e produzir conhecimento sobre a competitividade sistêmica das cadeias produtivas com potencial de desenvolvimento na Amazônia a partir das atividades de ensino, pesquisa e extensão que permitem integrar a UFRA (alunos e professores) às unidades produtivas e instituições ligadas a cada elo dessas cadeias e dos arranjos produtivos locais (APLs).



Objetivo estratégico (5.1.1.1b)

Contribuir para o desenvolvimento e/ou adaptação de tecnologias e inovações apropriadas para a agropecuária, produção florestal e industrial com vistas a substituir os sistemas atuais de forte impactos ambientais e baixa produtividade por sistemas produtivos de baixo carbono.



Objetivo estratégico (5.1.1.1c)

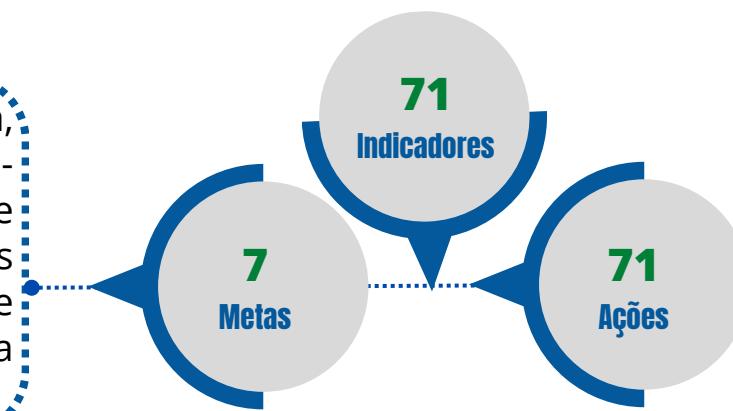
Avaliar e medir os impactos de grandes projetos sobre os recursos naturais e a sociedade, estimar o valor da compensação dos danos socioambientais e criar mecanismos para a utilização dos recursos das indenizações com vistas a apoiar projetos de desenvolvimento para as comunidades locais.



Dimensão Gestão Estratégica: Sustentabilidade e Gestão de Pessoas

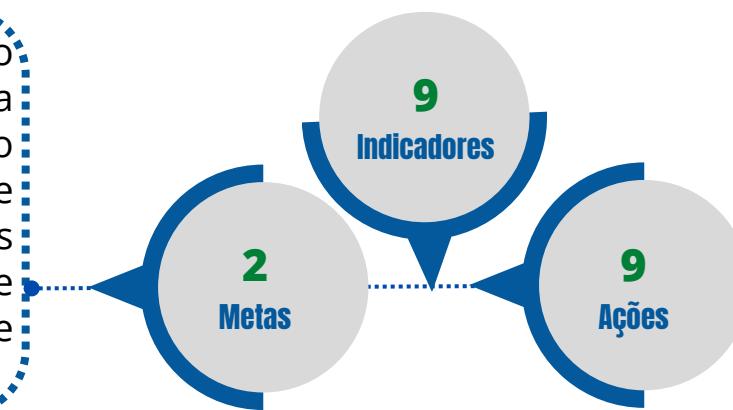
Objetivo estratégico (5.1.2.1a)

Tornar a gestão superior participativa, compartilhada e transparente entre as pró-reitorias, diretorias de institutos, diretorias de campi, coordenadorias de curso e demais unidades de decisão internas e os grupos de interesse externos, para enfrentar os desafios da sustentabilidade institucional.



Objetivo estratégico (5.1.2.1b)

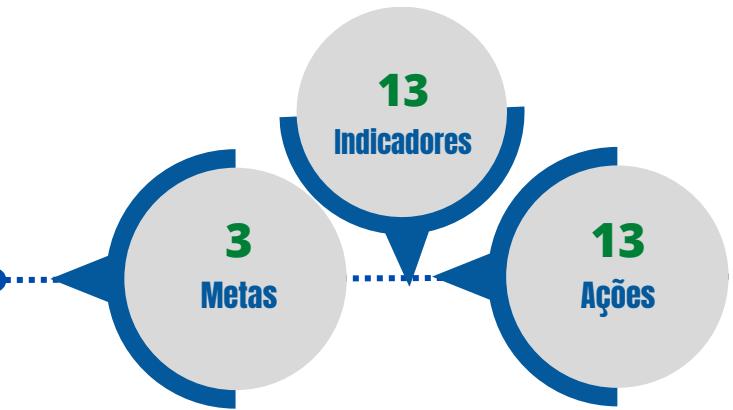
Implantar e consolidar a trajetória de expansão multicampi da UFRA sustentável a partir da escolha adequada dos territórios, implantação de cursos com foco nas especificidades locais e formação de parcerias com outras instituições de ensino, pesquisa, extensão, fomento e políticas locais, regionais, nacionais e internacionais.



Dimensão Ressonância de Mercado: Tecnologia da Informação

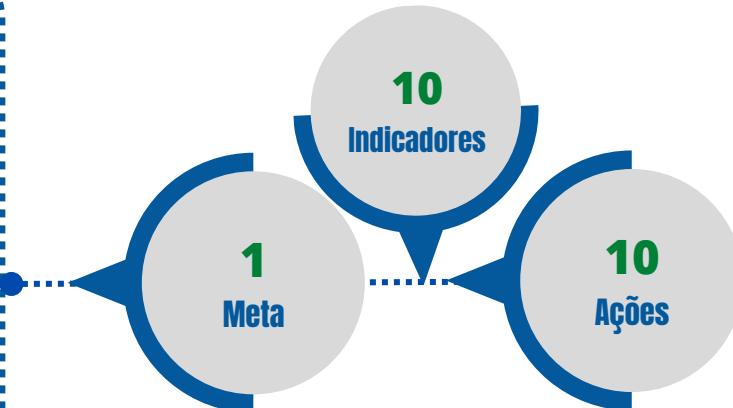
Objetivo estratégico (5.1.3.1a)

Estruturar e ampliar a infraestrutura de TIC, da biblioteca e editora para apoiar a política educacional tradicional (presencial) e de cursos à distância, bem como dos serviços de comunicação e marketing institucional para mudar e imprimir a imagem da UFRA na sociedade amazônica e nacional.



Objetivo estratégico (5.1.3.1b)

Incorporar os atributos (qualidades pessoais, tecnologias de informação, economia e gestão de negócios, gestão de recursos naturais, gestão de cadeias produtivas, agricultura familiar e sustentabilidade) nos conteúdos programáticos dos cursos de graduação da UFRA, de modo a contribuir para formar os recursos humanos ajustados ao mercado geral de trabalho e, em específico, do agronegócio, com vistas a atender às demandas sociais da Amazônia. Este objetivo depende fortemente da ação integrada das pró-reitorias PROEN e PROPED, juntamente com os coordenadores de cursos da graduação e da pós-graduação



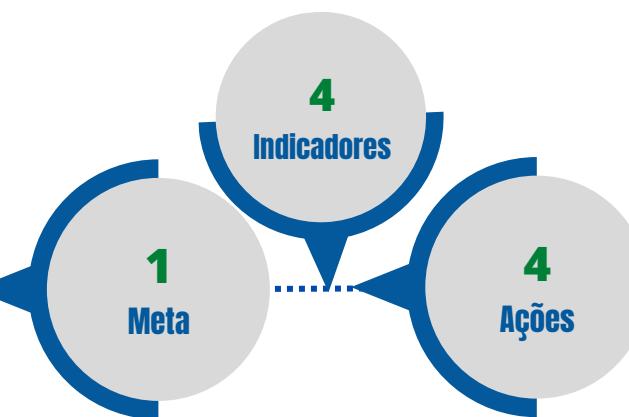


Dimensão Vantagem Competitiva Permanente

Objetivo estratégico 5.1.4.1a

Criar um programa para estabelecer o relacionamento entre UFRA e o egresso, calibrar o grau de competitividade na formação de cidadãos, contribuir para ampliar o conhecimento sobre as ações da instituição e dar retorno como força de atuação no mercado e de inclusão social.

Específica: Formação



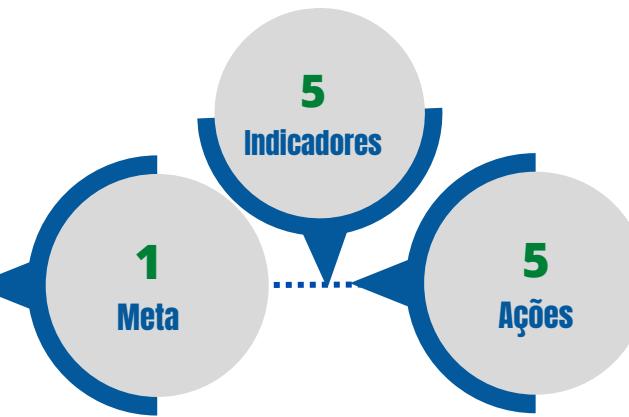
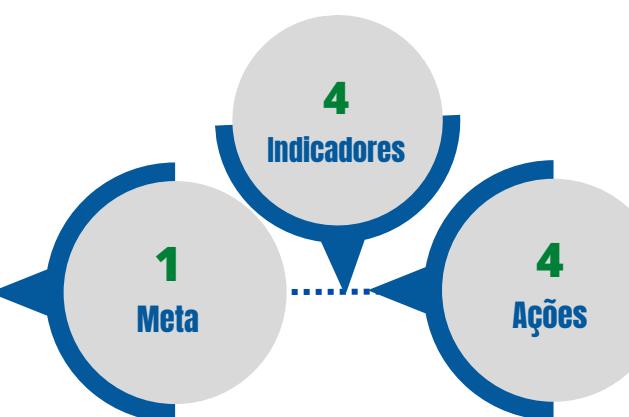
Dimensão Autonomia Institucional: Estratégia de Sobrevivência

Objetivo estratégico 5.1.5.1a

Avaliar os efeitos sobre a política do MEC de exercer o controle do vestibular e a política afirmativa de inclusão social por meio das quotas sobre o desempenho geral da UFRA na graduação e pós-graduação.

Objetivo estratégico 5.1.5.1b

Desenvolver estratégias competitivas para lidar com a política afirmativa de inclusão social por meio das quotas para ingresso de candidatos nos cursos de graduação da UFRA



Em 2022, ainda com os desafios gerados pela pandemia da covid-19, a UFRA deu continuidade as suas ações para alcance dos resultados estratégicos esperados. Para o acompanhamento adequado dos resultados do PDI/UFRA, como ação inovadora, adotou uma ferramenta armazenada e compartilhada em nuvem, no qual está em fase de teste e ajustes, para ações futuras no que tange ao planejamento estratégico. A UFRA tem à frente um grande desafio, a atualização do seu Planejamento de Desenvolvimento Institucional (PDI), posto que o ciclo vigente que compreende 2014 à 2024, está encerrando.

Em 2022, deu-se início ao planejamento para a atualização deste importantíssimo instrumento institucional, principalmente por que o mesmo deve atender às novas exigências do cenário econômico e social, normativos vigentes, temáticas estratégicas como maior eficiência na governança e a gestão de riscos nos processos administrativos da instituição, além disso, deve elaborar metas adequadas para o aumento do grau de maturidade estratégica da Universidade.



ENSINO



Principais programas e projetos institucionais de ensino

O ensino de graduação na UFRA dedica-se à formação de profissionais ajustados ao mercado de trabalho e às demandas da sociedade, estas ações de política de ensino são desenvolvidas pela Pró-Reitoria de Ensino (PROEN), onde sua missão é Formular, implementar e avaliar a política de ensino da UFRA visando à formação holística de profissionais de nível superior nas diversas áreas de conhecimento que compõe o ensino institucional, por meio de ações técnicas, pedagógicas, estruturais e normativas para o cumprimento da missão institucional.

A PROEN exerce as funções no âmbito de sua área de atuação, dentre as quais, implementa e supervisiona a execução das políticas definidas pelos Conselhos Superiores, formulando diagnósticos e propondo normas, programas e ações referentes ao ensino de graduação. Ademais, supervisiona, assessoria e apoia o planejamento, a implementação e o funcionamento dos cursos de graduação.



Controle Acadêmico

A UFRA possui 42 cursos de graduação, sendo 8 cursos de Licenciatura e 34 de Bacharelado, distribuídos nos 6 campi (campus Belém (Sede), Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé-açu). No ano de 2022 os resultados totais quanto o registro e controle acadêmico dos alunos de graduação da UFRA foram:

Resultados de Controle Acadêmico Ensino - 2022



Fonte: PROEN



Gestão de Processos Seletivos

No ano de 2022 foram ofertadas 2.240 vagas para ingresso de alunos ainda no ano letivo de 2022 através do Sistema de Seleção Unificada (SISU), foram distribuídas em 42 cursos de graduação no campus Belém (Sede) e nos campi de Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé-açu, com 1.784 ingressantes efetivos. As vagas ociosas são resultantes do não preenchimento da oferta (434) e candidatos não habilitados para matrícula (22).

Foi realizado o Processo Seletivo Especial de Vagas Remanescentes do SISU/2022, com o objetivo de ocupar as vagas ociosas, com 327 ingressantes efetivos, e 129 vagas ociosas.

No exercício 2022, foi publicado o Edital do Processo Seletivo Especial de Transferência Interna e Externa/2022, que ofertou 439 vagas em 40 cursos de Graduação, nos 6 Campi da UFRA (Belém, Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé Açu).

Quantidade de alunos matriculados Ensino - 2022

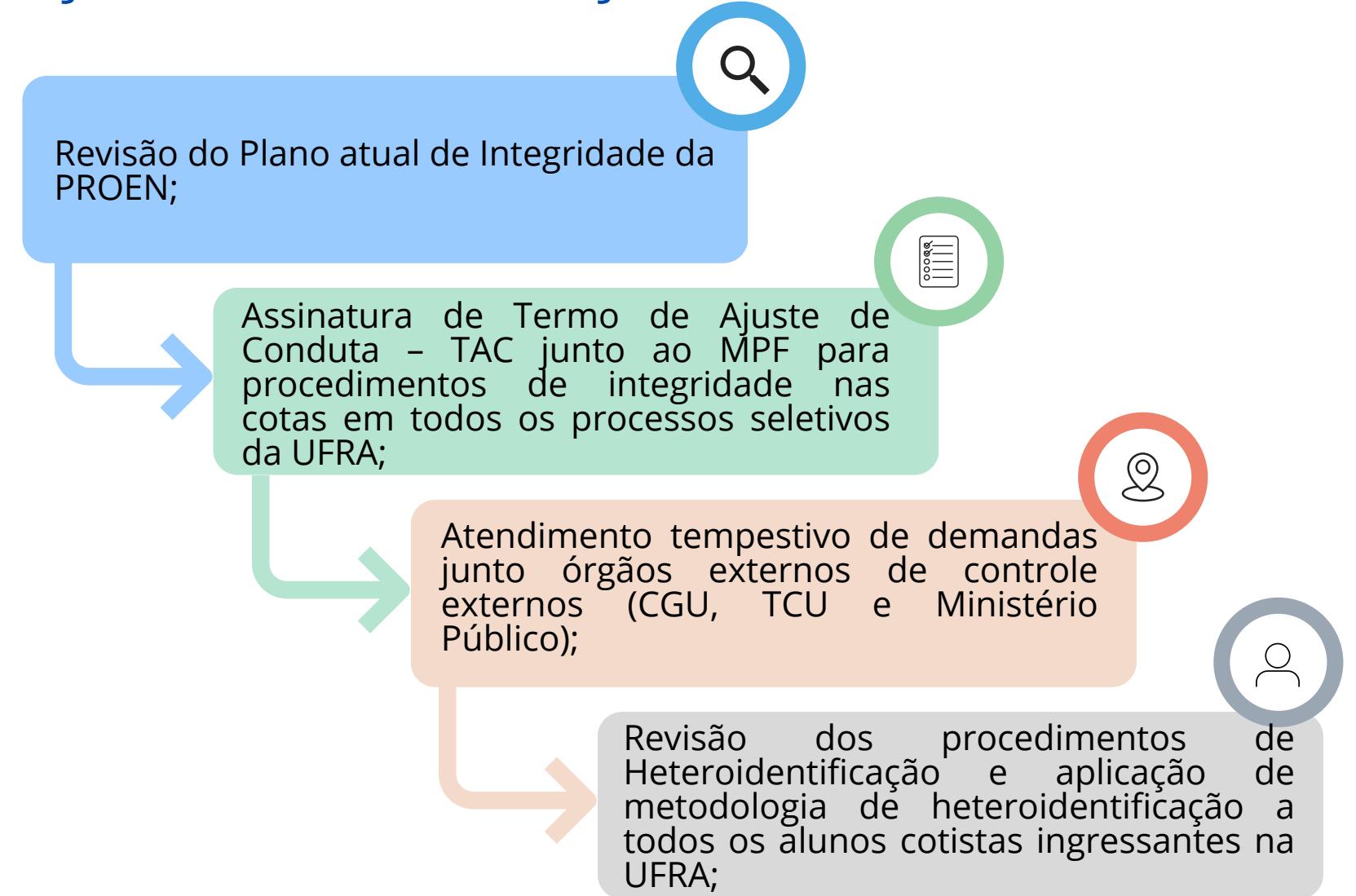
Campi	2021.2	2022.1
Campus de Belém	3098	2805
Campus de Paragominas	921	772
Campus de Parauapebas	874	818
Campus de Capitão Poço	716	550
Campus de Tomé-Açu	830	777
Campus de Capanema	909	757
Total		13.827

Fonte: PROEN

Na gestão de processos seletivos da UFRA houveram vários avanços, um deles foi o estabelecimento de estratégias a fim de combater as vagas não preenchidas nos cursos de graduação, sendo implementado de forma contínua os processos seletivos para preenchimento de vagas remanescentes, assim como outras:

- Proposição de Resolução para atendimento específico de indígenas e quilombolas para que migre nos processos seletivos para ingresso nos cursos de graduação da UFRA;
- Capacitação sobre metodologias para heteroidentificação para cadastro de membros participantes de bancas de processos seletivos;
- Aprovação pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), da Resolução nº 716 que instituiu o processo seletivo próprio da UFRA com a utilização das notas do ENEM, tendo como ideia central a utilização de maneira mais efetiva das vagas ofertadas nos cursos de graduação da UFRA, contribuindo para a ampliação do acesso ao ensino superior no estado.

Ações de Governança e controle no Ensino



Fonte: PROEN

Principais programas e projetos

Programa Especial de Treinamento

O Programa de Educação Tutorial (PET) destina-se a apoiar grupos de alunos que demonstrem potencial, interesse e habilidades destacadas em cursos de graduação das Instituições de Ensino Superior. É composto por grupos tutoriais de aprendizagem, e busca propiciar aos alunos, sob a orientação de um professor tutor, condições para a realização de atividades extracurriculares, que complementem a sua formação acadêmica. O PET da UFRA é composto por 6 grupos no total, sendo 5 grupos no Campus Belém (Sede) e 1 grupo no Campus Paragominas.

Programa de Residência Pedagógica

O Programa de Residência Pedagógica (RP) da UFRA, apoiado pela CAPES possui os Subprojetos: Informática (licenciatura em Computação de Belém e Capitão Poço); Língua Portuguesa (licenciatura em Letras-Língua Portuguesa de Campus Belém e Tomé-Açu) e Biologia (licenciatura em Biologia dos campus de Tomé-Açu e Capanema).

Projeto Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência

No ano de 2022 o Projeto Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) da UFRA, submetido à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), obteve aprovação de três subprojetos Língua Portuguesa (Campus Belém e Tomé-Açu), Ciências Biológicas (Campus Capanema e Tomé-Açu) e Pedagogia (Campus Belém), que atendem aos discentes respectivos cursos de licenciatura. Em 2022 manteve-se 72 bolsas para os discentes pagas pela CAPES diretamente aos bolsistas por meio de crédito bancário, assim como para os 03 coordenadores de área (docentes da instituição) e aos supervisores (docentes das escolas públicas).

Programa de Monitoria

O Programa de Monitoria da UFRA visa à melhoria do processo de ensino-aprendizagem dos cursos de graduação, envolvendo professores e alunos na condição de orientadores e monitores. Com a aprovação da Resolução do CONSEPE Nº 627/04/2021, que regulamentou o programa de monitoria na UFRA, houveram alterações nos criterios de distribuição de bolsa de monitoria, processos seletivos, bem como alteração e organização no fluxo de implantação e operacionalização. O Programa está presente em todos os 6 (seis) campus, e possui ao todo 135 bolsas para alunos de graduação.

Programa de Mobilidade Virtual em Rede das IFES

O Programa de Mobilidade Virtual em Rede das Instituições Federais de Ensino Superior (Promover IFES) teve adesão da UFRA em 2021, sendo ofertadas 22 disciplinas e 215 vagas nos cursos de Engenharia de Produção (campus Parauapebas), Sistemas de Informação (campus Paragominas), Letras Língua Portuguesa (campus Tomé-Açu) e Engenharia de Pesca (campus Belém). O Programa obteve números expressivos de procura pelas disciplinas da UFRA. No ano de 2022 a UFRA não ofertou disciplinas pelo programa.

Programa Forma Pará

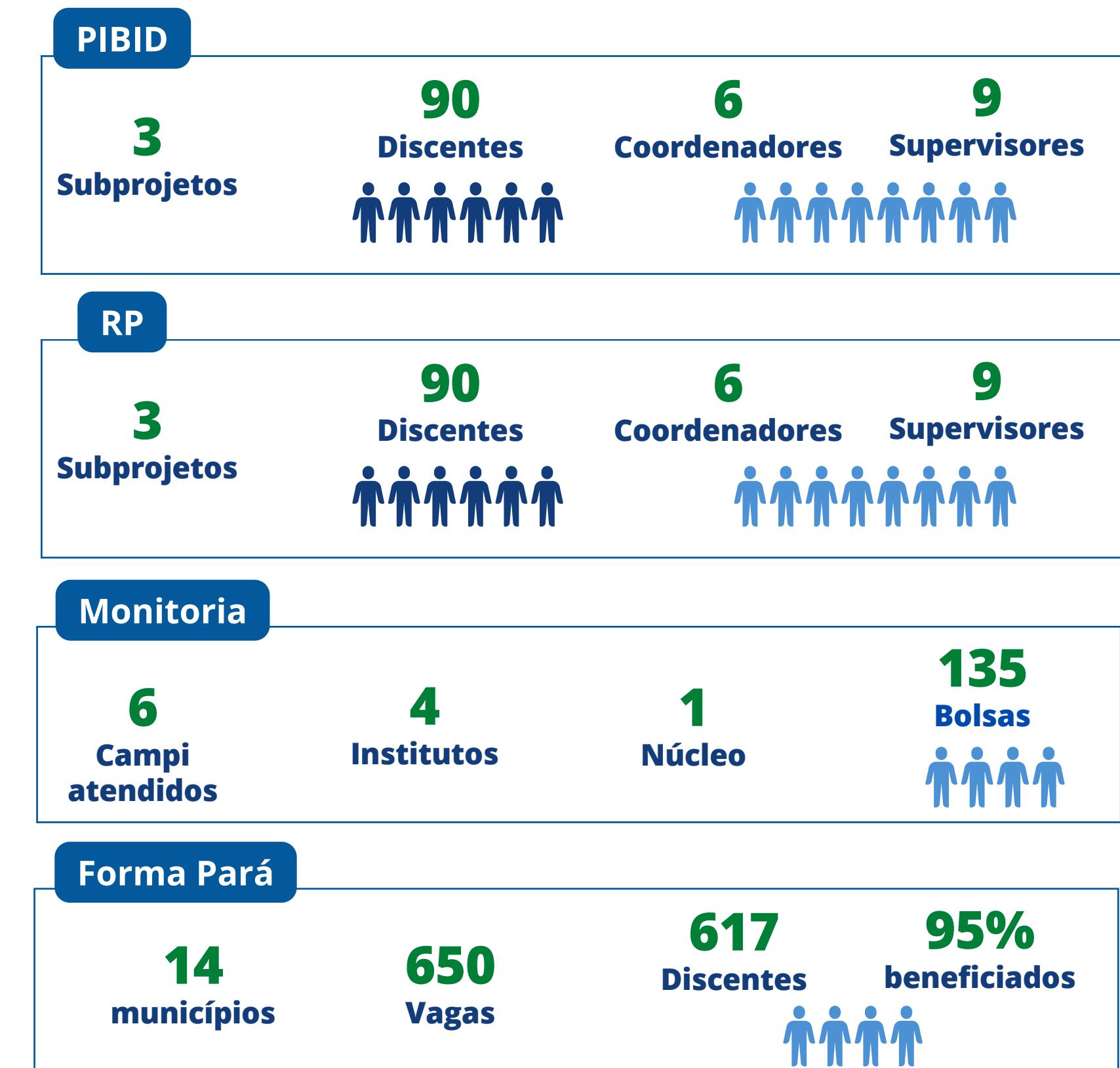
O Programa Forma Pará possibilita a união do Governo do Estado, Instituições de Ensino Superior – IES, Prefeituras e Associações Municipais com objetivo de expandir a oferta de vagas dos cursos de graduação (bacharelado, licenciatura e tecnológica) nos municípios do estado do Pará, para o desenvolvimento socioeconômico de diversas regiões do Estado. Esta iniciativa em parceria com a UFRA, ofertou vagas em cursos de graduação no ano de 2022, nos municípios Augusto Corrêa, Baião, Igarapé-açú, Jacundá, Pacajá, Portel, Salvaterra, Santa Cruz do Arari, Santana do Araguaia, Vitória do Xingu, Xinguara, Limoeiro do Ajuru e no distrito de Icoaraci.

Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica

O PARFOR é resultado de um conjunto de ações do Ministério da Educação (MEC), em colaboração com as secretarias de educação dos estados e municípios e as instituições públicas de educação superior, para ministrar cursos superiores gratuitos e de qualidade a professores em exercício das escolas públicas sem formação adequada. Atualmente, o PARFOR/UFRA tem 13 turmas, distribuídas em 8 municípios/polos (Belém, Capanema, Capitão Poço, Dom Eliseu, Igarapé-Miri, Marituba, Muaná e Tomé - Açu).



Resultados de Programas e Projetos de Ensino da UFRA - 2022



Fonte: PROEN

Avanços nos programas de Ensino da UFRA em 2022



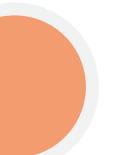
Programa de Educação Tutorial (PET): realização de estudos para implementação de instrução normativa que sistematizará a prestação de contas dos recursos oriundos do programa PET; processo seletivo para tutores dos PET de Medicina Veterinária Agronomia, Engenharia de Pesca e Conexões de Saberes.



Programa Monitoria: houve a publicação de novos editais oferta de 135 bolsas; processos Seletivos através de editais para credenciamento dos docentes para ministrar disciplinas nos Convênios UFRA/FormaPará 2020, 2021 e 2022, totalizando 263 bolsas para professores.



Programa de Residência Pedagógica: operacionalização do programa com 72 bolsas para estudantes.



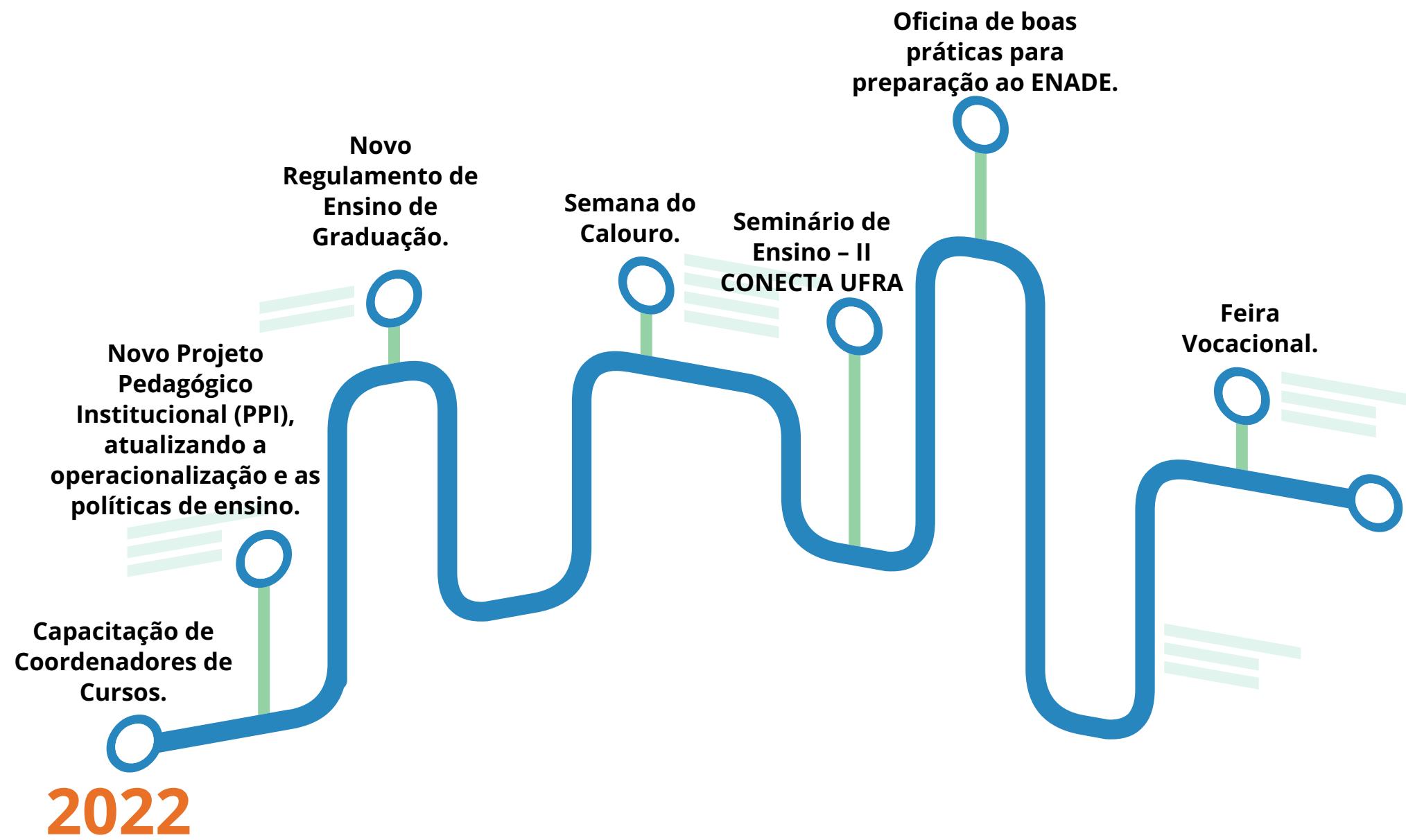
Projeto Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID): operacionalização do programa com 72 bolsas para discentes.



Quanto aos programas com parceria, também houveram avanços como o Programa FormaPará, com ampliação da parceria interinstitucional UFRA x Governo do Estado do Pará, através da SECTET, a qual viabilizou a implementação exitosa do Programa na UFRA criando 1.900 novas vagas na UFRA.

Na UFRA a ampliação de número de vagas no Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica (PARFOR) com inserção de 120 vagas nos cursos de Letras Libras e Pedagogia.

Ações de Desenvolvimento Pedagógico e Acadêmico - 2022



- 16 sessões de colações de grau presenciais e 5 virtuais;
- Elaboração e execução do processo de avaliação e autoavaliação da docência, análise dos resultados, assessoramento docente;
- Instrução normativa que trata dos procedimentos para criação de cursos, elaboração e atualização de PPC's;
- Implementação de estratégias para o pleno retorno presencial pós-pandemia;
- Estudos e aprovação de Novo Processo Seletivo de ingressante através de PROSEL próprio da UFRA com foco da redução da evasão escolar;
- Resolução de criação do Curso de Medicina no Campus de Parauapebas;
- Resolução de criação do Curso de Bacharelado em Sistema de Informação EAD Multicampi através do Programa Reuni Digital do MEC, criando 300 novas vagas.

Fonte: PROEN

Evolução dos serviços da PROEN - 2021 à 2022

Serviços ao Público	2021	2022
2ª via de Diploma	9	21
Diplomas emitidos	901	948
Atestados (conclusão de curso, provável conclusão e de matrícula)	441	992
Total de formandos no ano	573	767
Históricos emitidos	926	1.037

Fonte: PROEN

Para dinamizar as atividades e eficiência dos serviços disponibilizados de Ensino na UFRA, em 2022 deu-se início a utilização da ferramenta para gerenciamento de atividades, o Microsoft To Do. Além disso, com o advento da pandemia vivenciada mundialmente e a adoção de várias atividades de forma remota, a PROEN se adequou a essa nova realidade passando a utilizar a ferramenta Google Meet, de maneira a proporcionar economia de recursos, atender um maior número de demandas em curto espaço de tempo, bem como vários outros benefícios alcançados. Realiza-se através da referida ferramenta, reuniões administrativas, eventos com a participação de discentes, dentre outros.

Ações executadas para promoção e estímulo ao Ensino em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Ajustar conteúdos e disciplinas nas matrizes curriculares dos cursos de graduação já implantados	% de matrizes ajustadas	16%
Adequar programa continuada de docentes	% de docentes participante do programa	18%

Fonte: PROEN

No que trata o indicador percentual de matrizes ajustadas, foram 3 Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) com análise concluída e 4 PPCs aguardando retorno de documentação pendente e ajustes, quanto ao indicador percentual de docentes participantes do programa foram 99 participantes, equivalendo em torno de 18%.

Ações futuras

- Implantar PROSEL UFRA em 2023 (50% das vagas totais);
- Implantar "Vestibulinhos semestrais (Transfin/Transfex/Ações/Ações Afirmativas);
- Implantar o marketing de ensino: Feira Vocacional/Feira Vocacional Itinerante/Visitas aos Campi/novos portais de cursos/Catalogo dos curso da UFRA;
- Requalificar a avaliação docente;
- Implantar o Colegiado da PROEN;
- Implantar o Diploma Digital;
- Reestruturação organizacional profunda a fim de atender as reais demandas vivenciadas pela unidade;
- Adequação dos ambientes organizacionais e ampliação dos recursos humanos da PROEN.
-



<https://proen.ufra.edu.br>



PESQUISA



Principais programas e projetos institucionais de estímulo à pesquisa

A execução das políticas e programas de pesquisa, pós- graduação, desenvolvimento tecnológico e inovação conduzidos no âmbito dos Institutos e Campi da Universidade compete à Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico (PROPED). Com objetivo de oportunizar a formação e qualificação profissional com foco nas demandas inerentes ao Bioma Amazônico e aptos a atuarem nos setores empresarial e acadêmico tanto na esfera local/regional quanto nacional e internacional. Os Programas de Pós-Graduação da UFRA são destinados ao desenvolvimento de competências e habilidades principalmente para o Agronegócio.

Programas Institucionais



Programa de Iniciação Científica - PROIC

Modalidades:

- Programa Inst. de Bolsas de Iniciação Científica de Graduação (PIBIC-Gr);
- Programa Inst. Voluntário de Iniciação Científica (PIVIC);
- Programa Inst. de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (PIBICEM).



Programa de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação da UFRA - PROGRIDI

Modalidades:

- Programa Inst. de Bolsas de Iniciação em Desenvol. Tecnológico e Inovação de Graduação (PIBIT-Gr);
- Programa Inst. Voluntário de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIVITI-Gr).

Pós-Graduação Stricto sensu

- Pós-Graduação em Agronomia - PGAGRO
- Pós-Graduação em Ciências Florestais - PPGCF
- Pós-Graduação em Aquicultura e Recursos Aquáticos Tropicais - PPGAQRAT
- Pós-Graduação em Saúde e Produção Animal na Amazônia - PPGSPAA
- Pós-Graduação em Ciências Biológicas (Botânica) - PPGCB
- Pós-Graduação em Biotecnologia Aplicada à Agropecuária - PPGBAA
- Pós-Graduação em Produção Animal na Amazônia - PPGPAA
- Pós-Graduação em Reprodução Animal na Amazônia - ReproAmazon

Pós-Graduação Lato sensu

- Especialização em Educação Especial e Inclusão Socioeducacional
- Geoprocessamento e Georreferenciamento de Imóveis Rurais
- Linguagem, Cultura e Formação Docente
- Piscicultura
- Agricultura de Baixo Carbono na Amazônia
- Irrigação e Gestão de Recursos Hídricos
- Residência Multiprofissional em Área de Saúde
- Saúde e Produção Animal no Rebanho de Produção do Estado do Amapá
- Residência Multiprofissional em Medicina Veterinaria

Fonte: PROPED





Resultados de Pesquisa da UFRA - 2022

Programas de pós-graduação



Mestrado



Doutorado



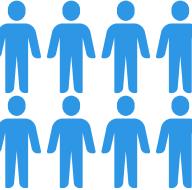
Especialização



Formados

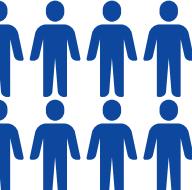
Mestres

83



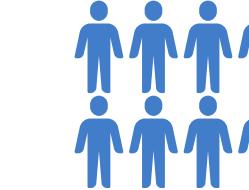
Doutores

21



Especialistas

213



Projetos de Pesquisa

Projetos de Pesq.

414

Grupos de Pesq.

54

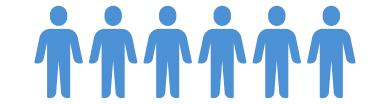
Docentes envolvidos em Projetos de Pesq.

168



Docentes envolvidos em Iniciação Científica

151



PROIC - Bolsistas

376



PIBIC



PIBIC EM



PIVIC

PROGRIDI - Bolsistas

289



PIBITI



PIVITI

Produção bibliográfica

Artigos

3.036

Capítulo de livros

512

Livros

42

Trabalhos publicados em anais de eventos científicos

1.012

Fonte: PROPED

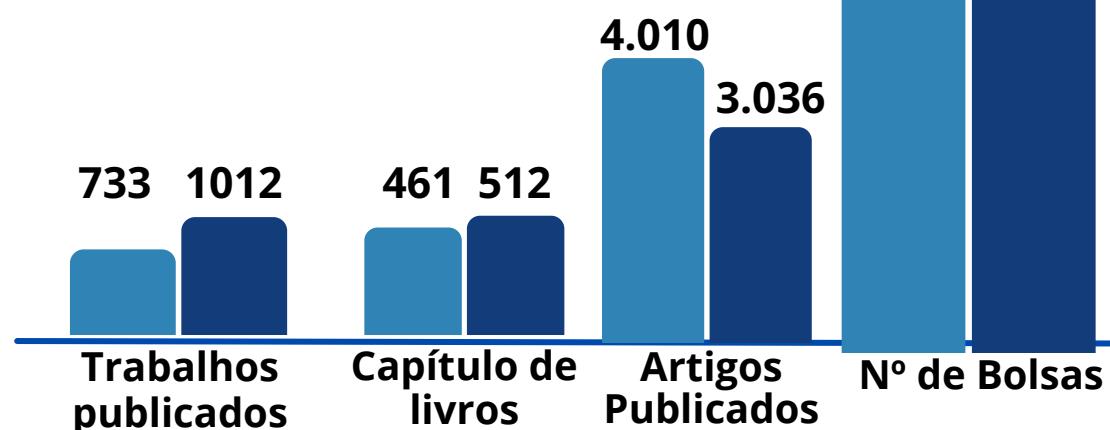
No que tange aos resultados de pesquisa da UFRA, destaca-se que no exercício de 2022 foram 102 especialistas, enquanto em 2021 foram titulados 96, havendo um avanço em torno de 6,25%. Em se tratando da produção bibliográfica, distribuídos em artigos publicados, trabalhos publicados em anais de eventos científicos, capítulos de livros e livros, a maioria dos artigos publicados são oriundos de docentes que compõem os programas de pós graduação stricto sensu, e verificou-se um aumento significativo até 2021 que pode ser atribuída a pandemia de Covid-19, no entanto resultou em atraso na execução de pesquisas e de defesa de TCC, dissertações e teses.

Dos 414 projetos de pesquisa cadastrados em 2022, apenas 19,6% são financiados, público ou privado, sendo que todos os projetos de pesquisa estão ligados a um grupo de pesquisa no CNPQ, os quais são liderados por docentes e técnicos de nível superior, com equipe de alunos de graduação, pós-graduação, bem como professores e pesquisadores de outras instituições.

Observa-se a seguir, no comparativo dos produtos apresentados da PROPED em 2021 e 2022, houve avanço significativo, principalmente no que trata QUE os trabalhos publicados e números de bolsas.

Comparativo de produtos PROPED - 2021-2022

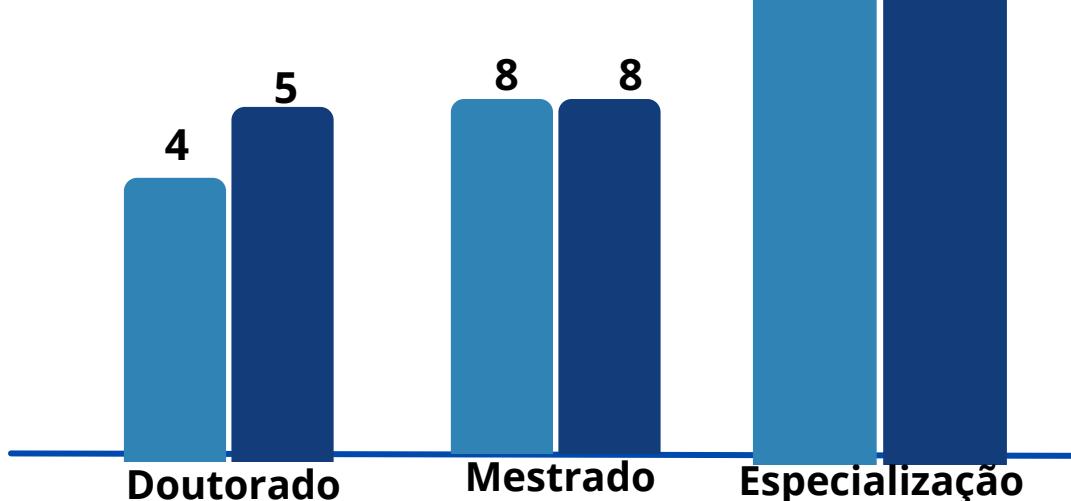
Nº de Publicações e Bolsas



2022

2021

Nº de Cursos lato sensu e strictu sensu



Fonte: PROPED



Ações executadas para promoção e estímulo à Pesquisa em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Aumento na eficiência da pesquisa (artigos publicados)	Número de artigos publicados	3.036
Compartilhar as ações de pesquisa e pós-graduação com os campi	Número de projetos integrados	282
Aumentar a eficiência dos cursos de pós-graduação (alunos formados)	Relação [1-(S/E)] E = entrada; S = saída;	0,60

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.1.1c da Dimensão Sustentabilidade Institucional:

Ações	Indicadores	Resultado
Projetos sobre variações e mudanças climáticas e o desenvolvimento da agropecuária	Número de projetos iniciados e cadastrados na Proped	11

Fonte: PROPED

Principais avanços

A UFRA, através do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) realizou a Auditoria economia da inovação nas universidade. A CGU, que avalia os indicadores de inovação e transferência de conhecimento da instituição. O NIT também implementou o curso de Boas práticas para pesquisas que acessam patrimônio genético e Conhecimento Tradicional Associado. Foram realizadas três patentes notificadas e três patentes depositadas, uma marca notificada e quatro programas de computador notificados. Outro avanço foi implementar o marco regulatório da inovação para instituir internamente todos os documentos jurídicos disponibilizados pela AGU.

A UFRA fomenta a geração e o desenvolvimento de pesquisas, também através de eventos, como o I Conecta UFRA que teve a primeira versão em 2021, onde contemplou o tema cadeias produtivas de importância para a Amazônia, com a participação de 250 discentes, 25 docentes e 10 empresas privadas.

Em 2022, aconteceu o II Conecta UFRA: Bioeconomia, teve o patrocínio da Fapespa de R\$ 30.000,00 e de duas empresas privadas no valor de R\$ 7.000,00, com 614 participantes inscritos, 3.566 alunos da graduação, 201 da Pós-graduação, com 50 docentes, 37 pesquisadores e 38 profissionais.

Eventos de fomento à pesquisa da UFRA - 2021/2022



Fonte: PROPED



<https://proped.ufra.edu.br/>

EXTENSÃO



Principais programas e projetos institucionais de extensão

A política de extensão universitária na UFRA traduz-se em atividade acadêmica que articula o ensino e a pesquisa e é responsável por fazer a integração entre a universidade e a sociedade. Esta política é coordenada pela Pró-reitoria de Extensão (PROEX), sendo a responsável pela formulação e implementação das políticas e dos programas de extensão universitária no âmbito da Universidade Federal Rural da Amazônia - UFRA, pela coordenação geral e pelo controle institucional central das atividades extensionistas, visando um processo interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que promove a interação transformadora entre Universidade e outros setores da sociedade.

Principais programas e projetos

Programa Institucional de Bolsas de Extensão - PIBEX

O PIBEX tem o objetivo de incentivar e fortalecer o desenvolvimento da Extensão na Universidade Federal Rural da Amazônia por meio de concessão de bolsas de extensão à discentes de graduação vinculados a programas e projetos de extensão. Em 2022 foram publicados três editais para o preenchimento de 100 bolsas de extensão a serem implementados nos programas e projetos de extensão adimplentes, com duas modalidades: Ampla Concorrência e Ação Afirmativa (destinada aos discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica).

Programa UFRA Comunidade

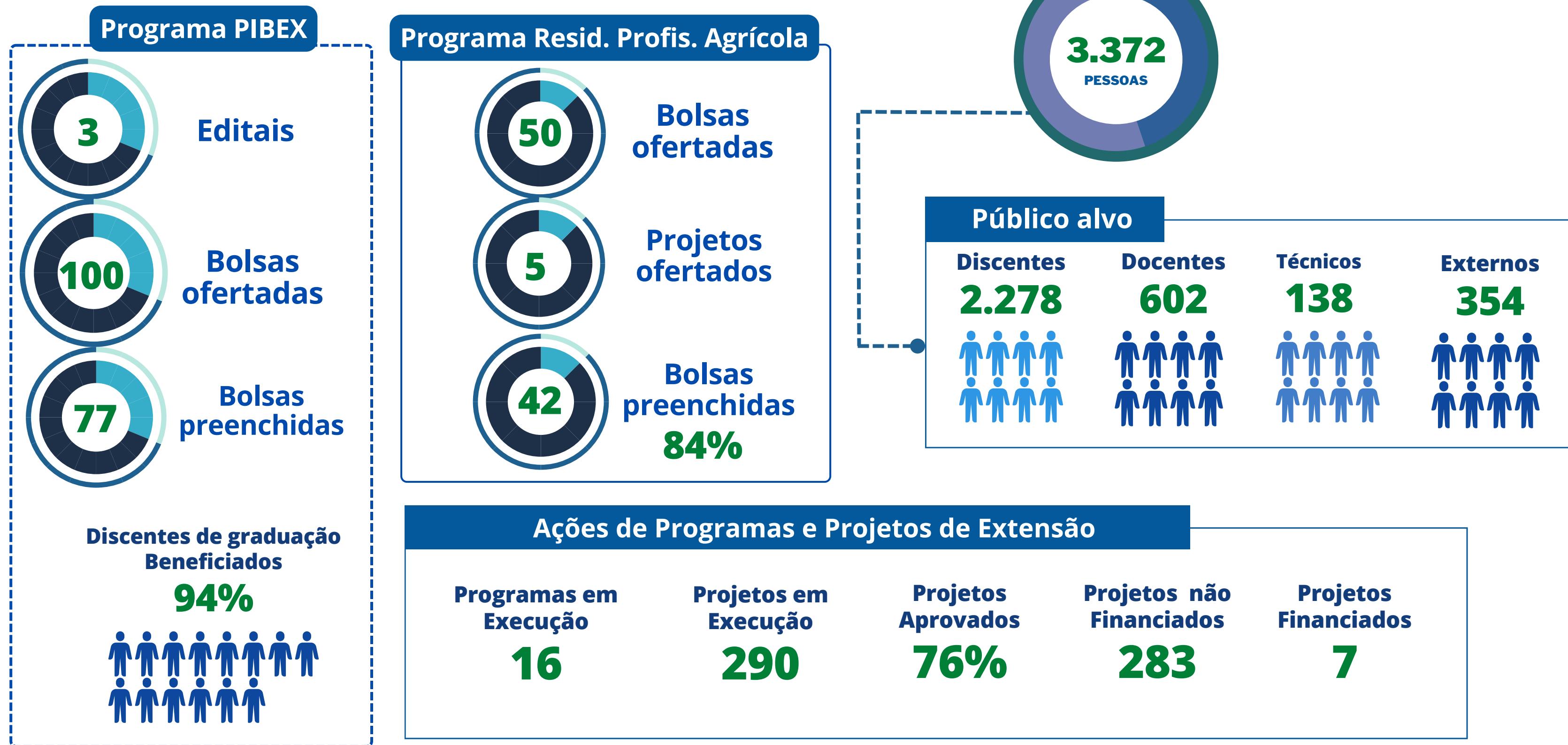
O programa institucional tem como objetivo promover a interação entre a Universidade e a sua comunidade interna e externa, em especial os moradores de bairros localizados próximos da UFRA. Tem três ações regulares e continuadas, o Projeto Ginástica Localizada, Projeto Balé e o Projeto Escolinha de Futsal, direcionadas às questões relevantes da sociedade, considerando a saúde e qualidade de vida das pessoas.

Programa de Residência Profissional Agrícola

O programa busca levar qualificação profissional a jovens estudantes e recém formados em áreas de ciências agrárias e afins por meio de treinamento prático, promovido pela Secretaria de Agricultura Familiar e Cooperativismo (SAF), do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), por meio da portaria nº 002/PROEX/2020. Foram lançados os editais nº 01/2021, nº 02/2021 e nº 01/2022, disponibilizando 50 bolsas e 5 projetos de residência agrícola entre os cursos de Agronomia, Eng. Florestal, Eng. Agrícola, Zootecnia e Medicina Veterinária.



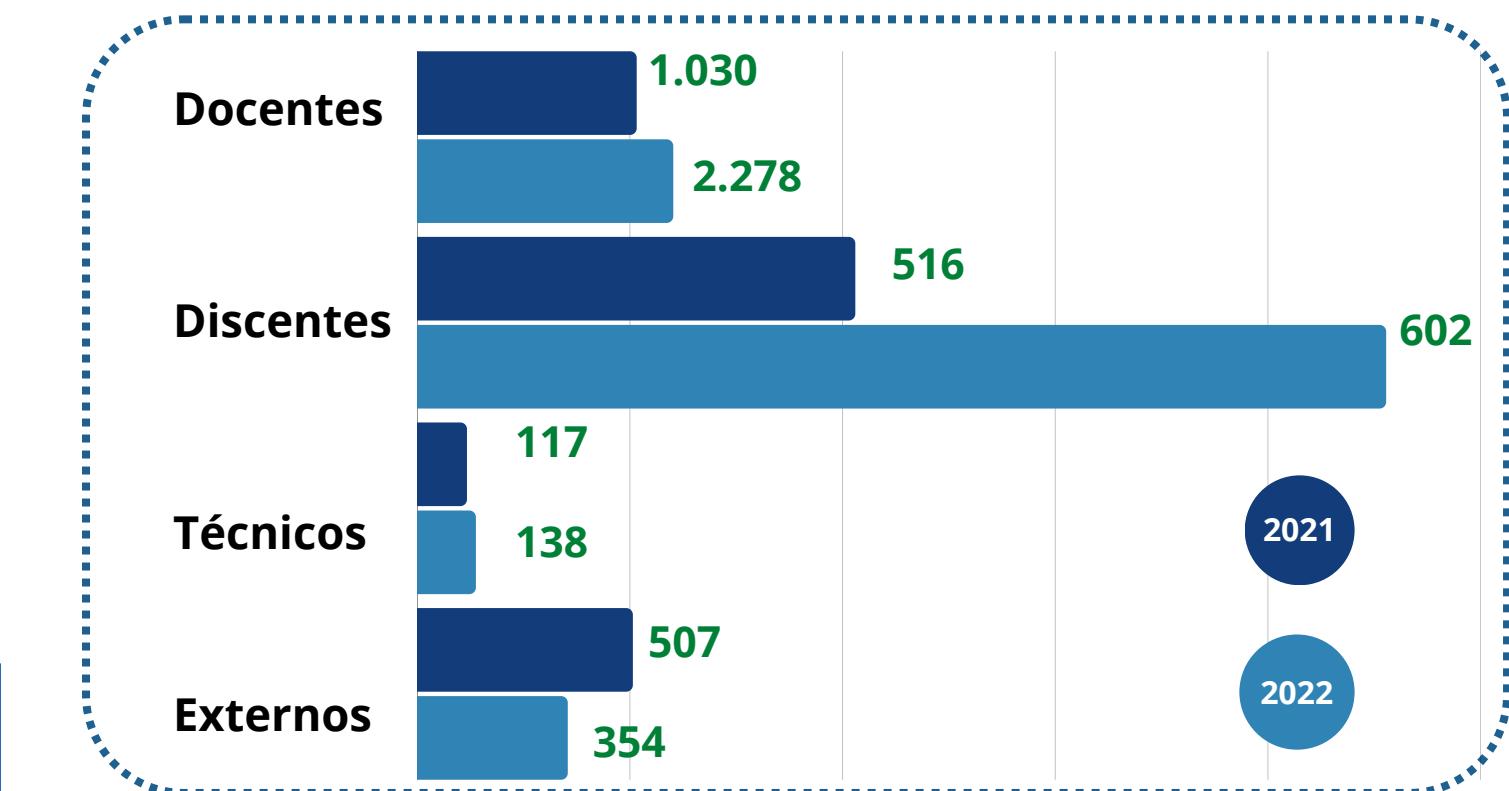
Resultados de Extensão da UFRA - 2022



Fonte: PROEX

Destaca-se com as ações de extensão na UFRA em 2022, de acordo com o Relatório Total de Público Atingido com base nos relatórios do SIGAA (módulo extensão), a quantidade de pessoas atingidas pelas atividades extensionista, somando as modalidades de projetos, cursos e eventos, perfaz um total de 3.372, sendo que em 2021 totalizou 2.170. Deve-se atentar que estes números não considera a duplicidade de atores envolvidos nas distintas atividades, mas por outro lado é extremamente significativo considerando o quantitativo alcançado.

Comparativo de Público alvo atingido - 2021 à 2022



Fonte: PROEX

Comparativo de programas e projetos em execução por Campi - 2022

Campi	2021	2022	2021	2022
	Programas de Extensão		Projetos de Extensão	
Campus de Belém	13	8	100	148
Campus de Paragominas	3	4	23	34
Campus de Paraúpebas	-	-	20	31
Campus de Capitão Poço	-	-	19	30
Campus de Tomé-Açu	-	1	9	25
Campus de Capanema	1	3	15	22

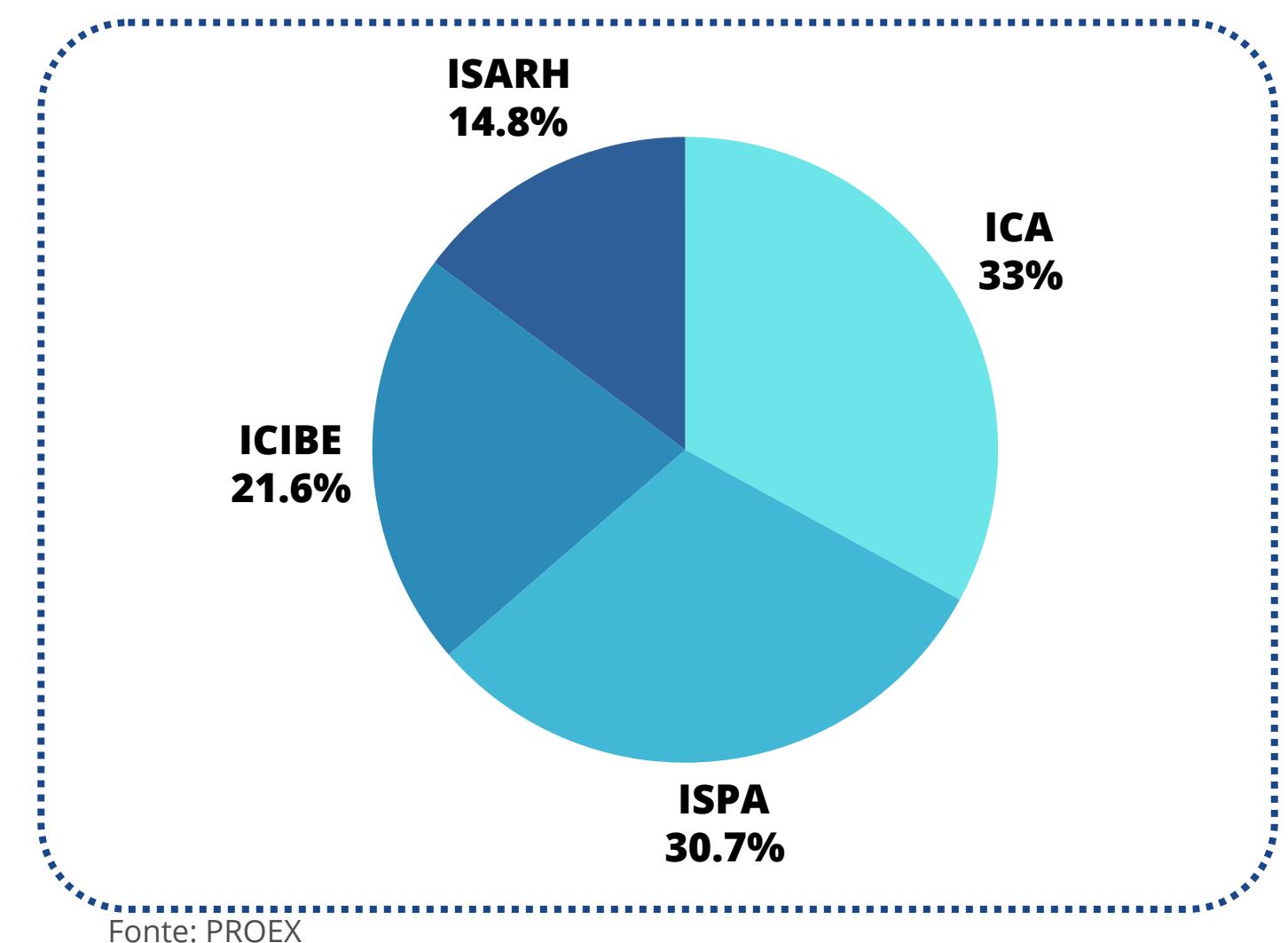
Fonte: PROEX

Em 2022, constatou-se que 290 projetos de extensão estavam em execução (ativos) nos seis campi da UFRA. Destes o de maior quantitativo é do Campus Belém com 148 projetos, representando 51% do total de campi.



Em se tratando dos projetos e programas de extensão em execução no ano 2022 por instituto do Campus Belém. O ICA possui um programa e 29 projetos, ISPA tem 5 programas e 27 projetos, ICIBE possui 1 programa e 19 projetos, e ISARH com 13 projetos de extensão, assim como 4 projetos de extensão executados pelas Pró-Reitorias e suas subunidades na UFRA, totalizando 7 programas e 89 projetos.

Percentual de Projetos de extensão em execução por Instituto no campus Belém - 2022



Ações executadas de Extensão em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Ampliar os estágios de extensão universitária para os alunos de todos os campi	Incremento no número de estágios	155
Promover feiras internas e nos campi com as ações dos serviços de extensão da UFRA	Número de eventos realizados	194

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.3.1b da Dimensão Ressonância do mercado:

Ações	Indicadores	Resultado
Criar estágios de vivencia para ampliar o aprendizado dos estudantes	Número de estágios efetivados	286

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.3.1b da Dimensão Autonomia institucional:

Ações	Indicadores	Resultado
Bolsas para apoiar o desenvolvimento de cursos de extensão universitária	Número de projetos financiados, artigos submetidos e artigos aceitos para publicação	283

Fonte: PROPED

Notadamente, em 2022, referente ao indicador Incremento no número de estágios, onde totalizou 286 estágios, observa-se que houve o aumento de mais de 155 estágios, ou seja um percentual de mais 100% de estágios não obrigatórios formalizados, considerando o exercício anterior (2021), no qual o total foi de 131 estágios.

Eventos e Cultura

Ocorreram ações de extensão envolvendo eventos e cultura em 2022, sendo através de 66 cursos, 194 eventos de extensão. Além disso, apenas no ano de 2022, treze produtos foram registrados no Módulo de Extensão.

Eventos e cultura em extensão - 2022



Fonte: PROEX

As ações de extensão que envolveram eventos destaca-se "UFRA de Portas Abertas", onde toda a comunidade acadêmica e externa a universidade pode participar, marcando o retorno das atividades presenciais no âmbito do esporte e lazer, com uma caminhada e circuito aeróbico, com a participação de aproximadamente 150 pessoas.

Além disso, o evento em alusão ao dias das mães, foi idealizado e promovido em conjunto (PROPLADI e PROEX), em homenagem e valorização a todas as mães.

Eventos de ação de extensão no campus Belém - 2022



Fonte: PROEX

Estágios Não Obrigatórios

Ao longo do ano de 2022 foram formalizados 286 estágios não obrigatórios e assinados 48 termos aditivos de estágios vigentes.

Evolução de termo aditivo e de compromisso de estágio não obrigatório - 2021-2022

Categorias	2021	2022
Termos de Compromisso	131	286
Termos Aditivos	44	48

Fonte: PROEX

Desafios

Para que o Programa UFRA Comunidade pude-se desenvolver suas atividades, alguns espaços foram recuperados, como uma sala para atender o Projeto do balé. Assim como, para realizar as atividades do Projeto Escolinha de Futsal, foram realizadas pequenas reformas no ginásio poliesportivo,

Neste intuito de proporcionar também um ambiente salutar para as atividades laborativas aos servidores da PROEX, alguns espaços administrativos foram revitalizados.



Ações futuras

- Atualização e a criação de novos normativos para serem implementados ao fluxo processual de serviços oferecidos pela PROEX, bem como a customização do Módulo de Extensão - SIGAA, como:
 - Atualização da Resolução nº 248/2015 - CONSEPE;
 - Criação de Minuta de Resolução acerca da Creditação e Curricularização da Extensão;
 - Criação de Minuta de Resolução de Programa Institucional Discente Extensionista (PIDEX);
 - Criação de Banco de dados unificado das subunidades.
- Implementar alguns programas e projetos de gestão que visem a melhoria dos serviços da unidade:
 - Projeto PROEX Itinerante: oferecer treinamentos, capacitações oficinas nos campi da UFRA;
 - Projeto Minuto da Extensão: divulgação de atividades de projetos e programas de extensão nas mídias sociais;
 - Projeto de Autoatendimento por whatsapp: atendimento personalizado por whatsapp institucional da unidade;
 - Programa Institucional Discente Extensionista (PIDEX): destinado para discentes da UFRA para atuação voluntária em ações de extensão.
 - Feira Vocacional Itinerante: vocacionar discentes de escolas de ensino médio e fundamental;
 - Projeto Liga Verde: competições esportivas multicampi.



<https://proex.ufra.edu.br/>

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL



Principais programas, ações e avanços em assistência estudantil

A política estudantil da UFRA está alinhada às diretrizes do [PNAES](#) no sentido de viabilizar a permanência do estudante em vulnerabilidade socioeconômica matriculado, assim contribuir para a melhoria de seu desempenho acadêmico para reduzir a retenção e evasão, por meio da assistência à moradia, alimentação, transporte, saúde, inclusão digital, cultura, esporte, lazer, etc. A execução desta política compete a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAES) que tem a finalidade de propor, planejar, coordenar, executar, supervisionar e avaliar as políticas de assistência estudantil na UFRA para garantir a ampliação das condições de permanência do estudante na universidade até a integralização do curso de graduação e diminuir os índices de evasão, retenção e repetência.

Principais programas, projetos e ação

Programa de Assistência Estudantil - PAE da UFRA

Em 2022, foi publicada a Resolução nº 343/08/2022/CONSUN que altera o Programa de Assistência estudantil (PAE) da UFRA, que visa apoiar a permanência de estudantes de baixa renda matriculados em cursos de graduação presencial da UFRA, viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes, contribuindo para a promoção da inclusão social e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico, a partir de medidas que buscam combater situações de repetência e evasão. Com o PAE são oferecidas as modalidades de auxílios e bolsas aos discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica: Auxílios Alimentação, Creche, Emergencial, Inclusão Digital, Moradia, Pedagógico, Saúde e Transporte; Kit PCD e Bolsas Acadêmica e Esporte.

Projeto Escola de Guias da Amazônia (EGA)

A Escola de Guias da Amazônia (EGA) foi implantando no ano de 2022, possibilita o desenvolvimento cognitivo e a inclusão social do público alvo da educação especial por meio do turismo acessível. Objetiva desenvolver a linguagem e as funções cognitivas e contribuir para diminuição de barreiras atitudinais.

Programa Bolsa Permanência

É uma ação do Governo Federal de concessão de auxílio financeiro a estudantes matriculados em instituições federais de ensino superior em situação de vulnerabilidade socioeconômica e para estudantes indígenas e quilombolas.

Projeto de Inclusão Social e consolidação Multicampi

O Projeto Psicologando iniciou em 2021, objetivando levar informações sobre temas importantes e pertinentes para a comunidade acadêmica e comunidade externa através de podcasts (conversas gravadas de forma descontraída e acessível a todos). Em 2022, mudou o formato e acontece pela plataforma Youtube com uma diversidade de temas.

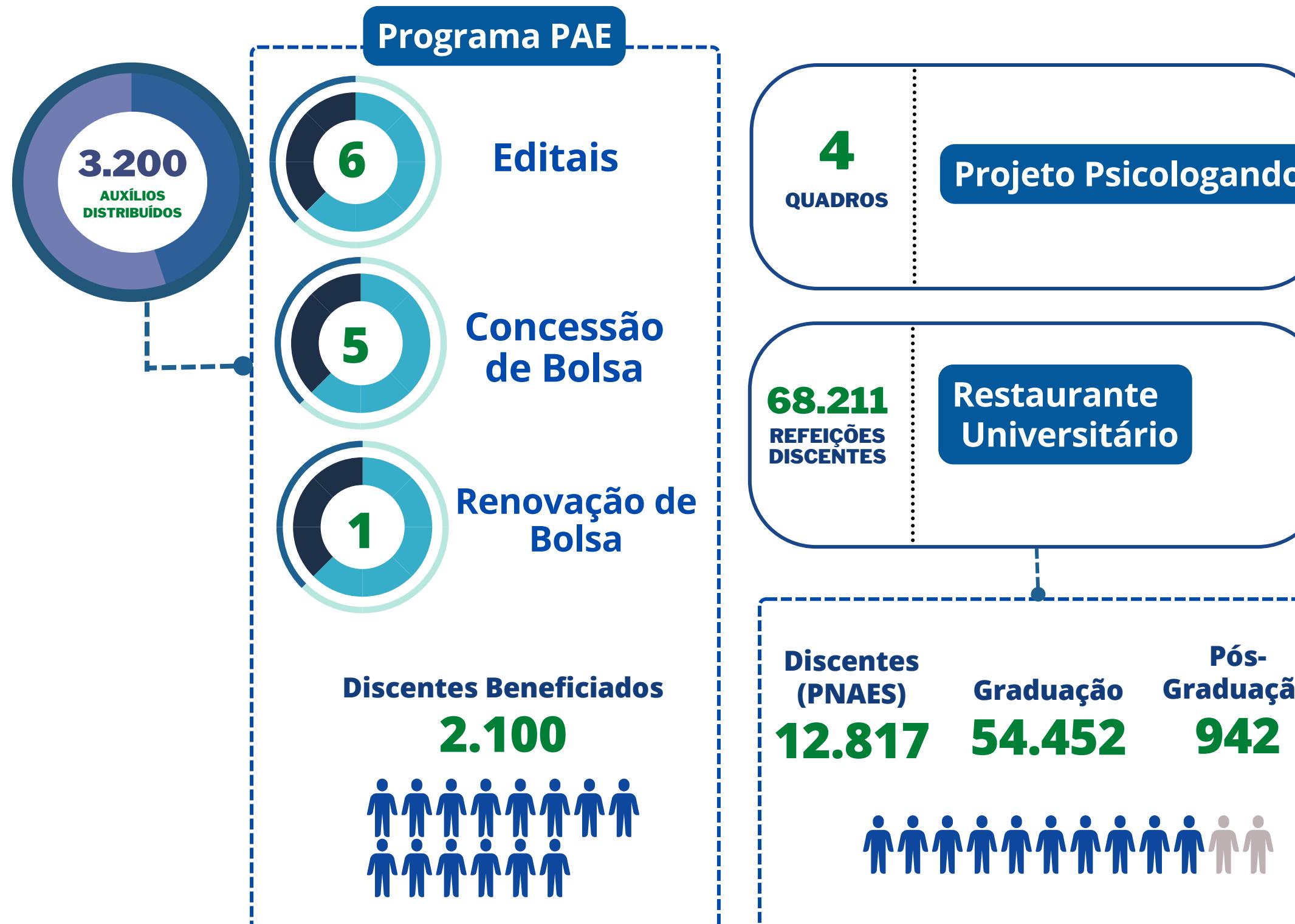
Ação de assist. estudantil - Restaurante Universitário - RU

O Restaurante Universitário, atua prioritariamente como um dos instrumentos de política de permanência estudantil, é destinado a oferecer refeições de qualidade a estudantes, docentes e servidores técnico-administrativos da UFRA, visitantes e terceirizados, além de constituir um espaço de convivência e integração da comunidade universitária. A Resolução nº.287/12/2020-CONSUN, estabelece as normas de funcionamento do Restaurante Universitário da UFRA.

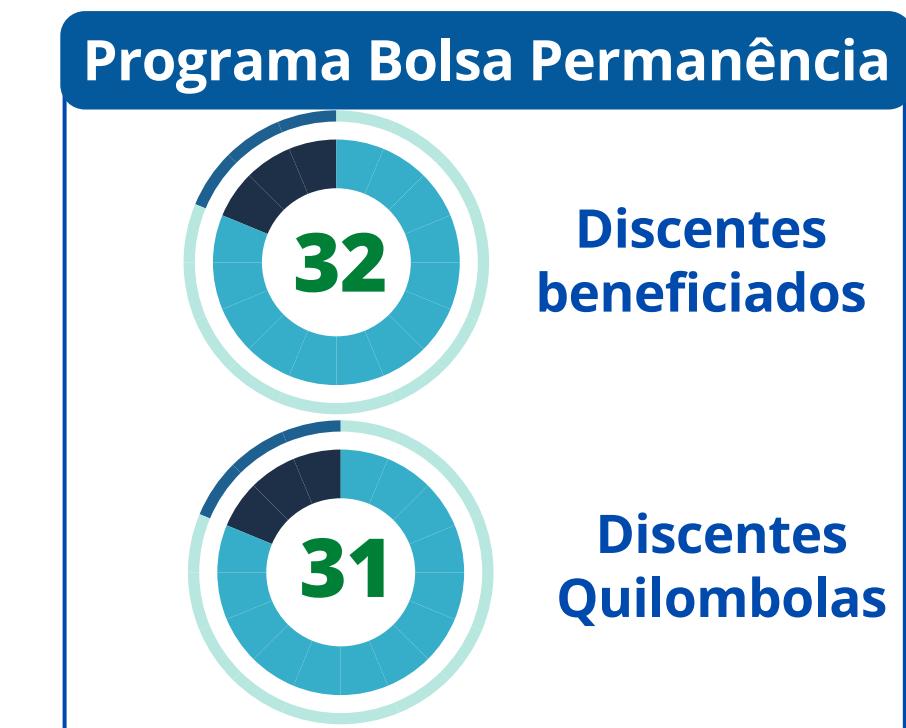




Resultados de Assistência Estudantil da UFRA - 2022



Fonte: PROAES



Considerando o IRA relativo ao semestre de 2021.2, 87,50% dos discentes dos campi beneficiários do programa bolsa permanência - PBP/MEC estão com bom aproveitamento acadêmico, isto é, IRA acima de 6,0.

Ações de Inclusão Social e Diversidade

Na UFRA, através da Diretoria de Inclusão Social e Diversidade/PROAES, são propostos e implementados planos, programas e projetos voltados para a promoção de espaço cada vez mais inclusivo, de respeito e valorização das diferenças e da diversidade humana no âmbito da Universidade. Essas ações são realizadas através do Núcleo Amazônico de Acessibilidade, inclusão e Tecnologia (ACESSAR), e Núcleo de Educação e Desenvolvimento na Amazônia (NEDAM). O ACESSAR tem funcionamento no campus Belém, enquanto que os campi fora de sede, contam com setores de inclusão, de responsabilidade da direção de cada campus.

Em 2022, em razão da lei nº 14.254/2021, o ACESSAR expandiu o público de atendimento, além das pessoas com deficiência, pessoas com transtorno do expectro do autismo, pessoas com altas habilidades e superdotação, também passou a atender às pessoas com Transtornos de Aprendizagem. Além disso, foi criado a Comissão de Acessibilidade e Inclusão da UFRA relevante para potencializar a materialização da política de acessibilidade na Universidade. Alguns projetos e ações que contemplam todos os servidores da UFRA, incluindo todos os campi, como: EDUCAR, que atua orientando a formação em inclusão no ensino superior e formação em atendimento especializado; Programa de monitoria PAE; Projeto Inclusão em Debate (palestra on-line).

Principais ações de inclusão e diversidade - 2022



Ações de Inclusão Social e Diversidade

Roda de Conversa: Transtorno de Bordeline e Imagem da tela do Google meet; "Cota não é esmola"

Palestra: Autismo na Universidade; Oferta dos serviços do Núcleo de Acessibilidade para os novos servidores.

Minicursos: Orientação e estratégias de atendimento a discentes com TEA em sala de aula do ensino superior; Acessibilidade Comunicacional: audiodescrição na divulgação de cartazes.

Eventos: Semana da ambientação; Semana do calouro 2022.

Cursos e Oficinas e Seminários: Amalibras; Audiodescrição; Gestão Democrática em Instituições Educacionais Públicas. Diálogos sobre Gestão Democrática com gestores das instituições públicas do Município de Capitão Poço; de Formação para integrantes da Comissão de Heteroidentificação (Campus Belém).

Campanhas: Dia mundial de conscientização sobre a Acessibilidade e Inclusão.

Ações diversas: Sensibilizações sobre Acessibilidade, inclusão e tecnologia nas salas de aula, campus Belém; aniversário do Projeto Inclusão em Debate Ação; aniversário do ACESSAR; Literatura negra e periférica (Campus Belém); Orgulho e resistência LGBTQI+ em tempos de (pós) pandemia (Campus Capitão Poço).

Fonte: PROAES/DISD/ACESSAR/NEDAM

Educação Especial

No exercício de 2022, a UFRA registrou 27 discentes da educação especial matriculados. Durante esse período, assim como nos anos anteriores, foram realizadas ações multidisciplinares que envolveram desde o acompanhamento individual dos discentes público-alvo da educação especial (PAEE) até a disseminação de conhecimento para a sociedade em geral.

Quantitativo de discentes por tipo de deficiência - 2020-2022

Tipo de Deficiência	2020	2021	2022
Deficiência Auditiva	03	-	03
Deficiência Física	08	05	06
Deficiência Visual	03	01	01
Deficiência Visual - Baixa visão	03	04	06
Deficiência Visual - Visão Monocular	01	05	01
Deficiência Múltipla	02	-	01
Surdez	01	-	01
Autismo	02	-	04
Outras necessidades	04	03	04
Não informados	01	03	-

Fonte: PROAES

Percentual de discentes por tipo de deficiência - 2020-2022

Distribuição em percentual por tipo de deficiência - 2022

Outras necessidades

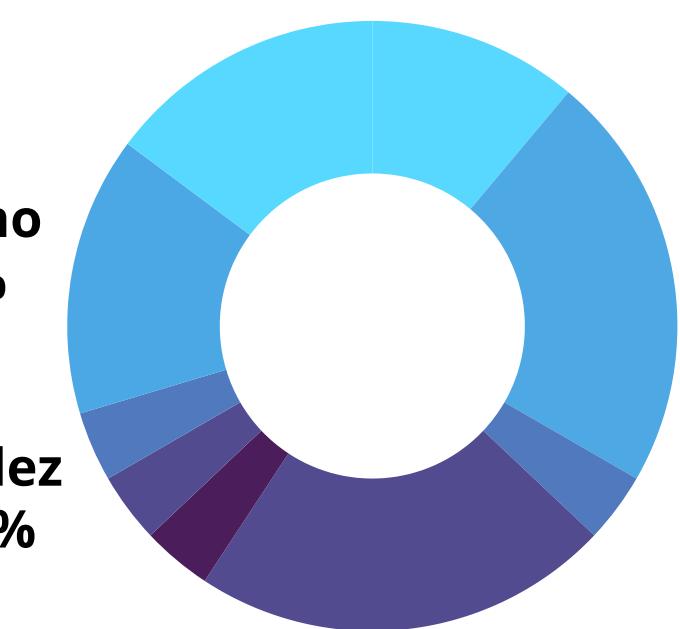
14.8%

Autismo
14.8%

Deficiência Física
22.2%

Surdez
3.7%

Deficiência Visual - Baixa visão-
22.2%



Fonte: PROAES

Recurso do PNAES -2022

As ações consolidadas na UFRA de assistência estudantil de ensino superior através da ação orçamentária 4002, teve a dotação orçamentária disponibilizada através do recurso do PNAES para o ano 2022 foi de R\$ 4.724.620,00, sendo 100% executada.

Quantitativo de discentes beneficiados por modalidade de Auxílio e Bolsas do PNAES - 2022

Modalidade de Auxílio	2022
Alimentação	869
Creche	67
Emergencial	210
Manutenção	1
Pedagógico	503
Moradia	548
Transporte	555
Apoio eventual	-
Auxílio inclusão digital	283
Kit PCD	-
Saúde	2
Bolsa Acadêmica	184
Alimentação - RU	-

Fonte: PROAES/SIAFI

**Total de Auxílios
3.222**

**Total de Discentes
Contemplados
2.199**

**Maior índice de
Auxílio distribuído
Alimentação 27%**

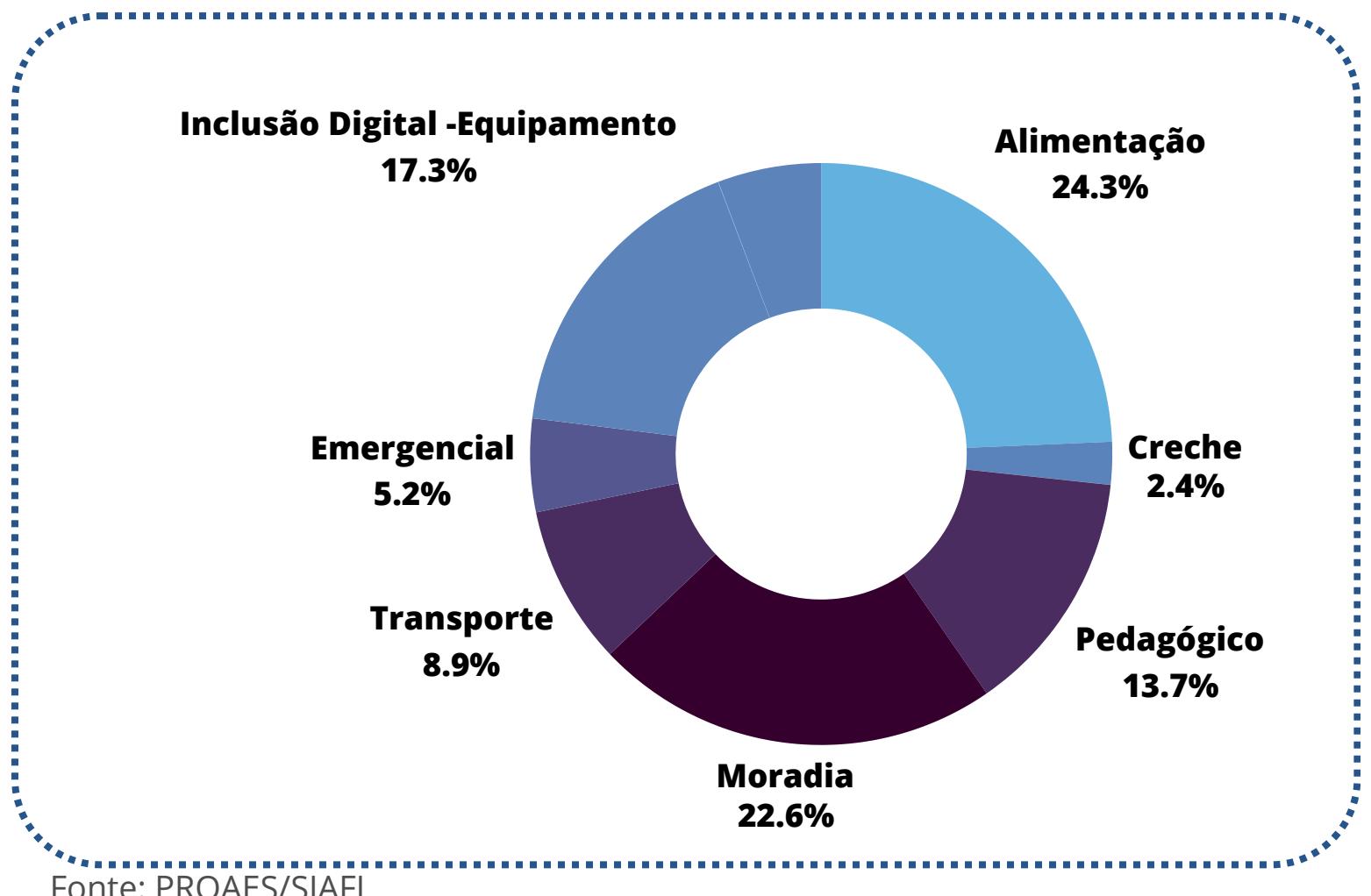
Distribuição por modalidade de auxílio e bolsa do Programa de Assistência Estudantil, em R\$ - 2022

Modalidade de auxílio e bolsa do Programa de Assistência Estudantil da UFRA	Valor anual/2022
Alimentação	R\$ 1.195.920,00
Creche	R\$ 116.000,00
Manutenção	R\$ 660,00
Pedagógico	R\$ 672.275,00
Moradia	R\$ 1.108.800,00
Transporte	R\$ 435.440,00
Emergencial	R\$ 254.600,00
Inclusão Digital -Equipamento	R\$ 849.000,00
Saúde	R\$ 800,00
Bolsa Acadêmica	R\$ 282.700,00
TOTAL	R\$ 4.916.195,00

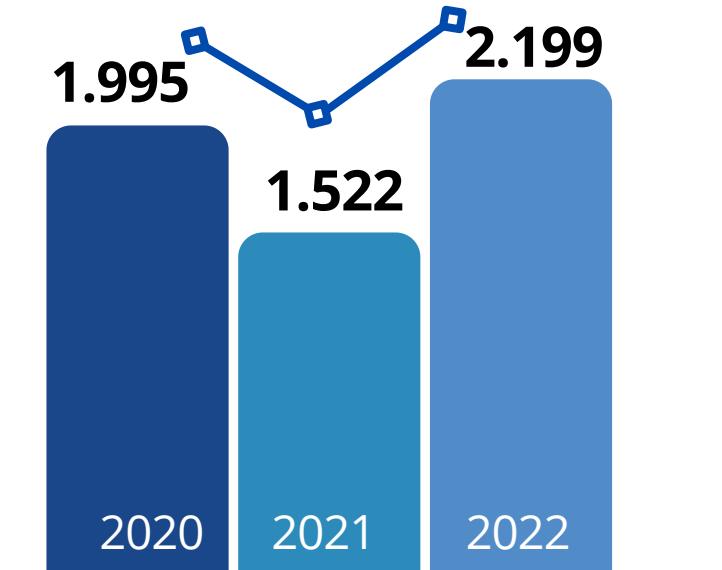
Fonte: PROAES/SIAFI

Ressalta-se que em 2022 foram selecionados via Edital, 224 alunos para serem subsidiados com auxílio alimentação RU, sendo que 73 alunos encontravam-se selecionados em editais anteriores, totalizando 397 discentes. A fonte de custeio desse benefício a partir do retorno do Restaurante Universitário foi da ação 20RK.

Demonstrativo da ação 4002 - 2022



Distribuição por ano de discentes beneficiados por Auxílio e Bolsas do PNAES - 2020-2022



Fonte: PROAES/SIAFI

Em 2022, todos os discentes (graduação e pós-graduação) da UFRA acessaram o R.U., sendo que os discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica foram selecionados a partir de editais de Auxílio Alimentação - Subsídio RU, e passaram a ter a garantia da alimentação gratuita diariamente. Foram servidas 68.211 refeições subsidiadas no RU de maio a dezembro de 2022. O serviço do RU, atualmente terceirizado, também é disponível para servidores, terceirizados e comunidade externa, pagando valor diferenciado.

Ações executadas de Assistência Estudantil em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.1a da Dimensão Sustentabilidade Institucional:

Ações	Indicadores	Resultado
Viabilizar a participação e valorizar as iniciativas de trabalhos de extensão com a comunidade para a inclusão social de grupos excluídos	Ações efetivadas	23

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.3.1b da Dimensão Ressonância do mercado:

Ações	Indicadores	Resultado
Projeto focando os clientes para a prestação de serviços técnicos de consultoria e de inclusão social	Projeto implantado	1

Fonte: PROAES

Em se tratando das ações que envolvem os indicadores de assistência estudantil, durante o período de 2022, assim como nos anos anteriores foram realizadas ações multidisciplinares que envolveram desde o acompanhamento individual dos discentes público-alvo da educação especial (PAEE) até a disseminação de conhecimento para a sociedade em geral.

Um dos principais desafios no que diz respeito a inclusão do público-alvo da educação especial é materializar a política de acessibilidade na Ufra, principalmente na disponibilização de materiais pedagógicos e recursos acessíveis, e planejamento e execução orçamentária. Quanto a permanência do discente público-alvo da educação especial é necessário implementar alternativas para participação plena com igualdade de oportunidades. Para isso, é necessário realizar contratação de especialistas em acessibilidade como audiodescritor, tradutor e intérprete de língua de sinais, entre outros

Avanços e Desafios

Parceria com a Universidade Federal do Semi-Árido (UFERSA): a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis da Universidade Federal Rural do Semi-árido (UFERSA) apresentou o modelo de gestão para utilização do recurso PNAES de forma mais eficiente e justa, contribuindo assim para melhor gerenciamento dos recursos de assistência estudantil da UFRA.

Parceria com o Ministério da Cidadania: a partir da disponibilização dos números dos CPFs dos alunos que se inscrevem nos editais da UFRA para concessão de auxílio estudantil, permitiu à UFRA dar celeridade, assertividade, objetividade para a efetividade dos processos seletivos da Assistência Estudantil, e como consequência, uma melhor administração do recurso PNAES destinado esta IFES.

Atualização das diretrizes do PAE: permitiu concessão dos auxílios estudantis aos discentes em situação real de vulnerabilidade socioeconómica, segundo os critérios adotados pelo Cadastro Único para programas sociais do Governo Federal - CadÚnico.

Redução de fila no RU/UFRA: ampliação do horário do almoço e venda de Ticket (antes e depois) do almoço.

Avanços e desafios da PROAES - 2022



Fonte: PROAES

São muitos os desafios, nesse contexto pode-se elencar: elevada taxa de evasão e baixo recurso PNAES (Ação 4002) destinado à UFRA, que não atende a grande maioria dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconómica; elevado número de discentes com problemas de saúde mental; deficiência no quadro de pessoal de profissionais para desenvolver as atividades de inclusão, acessibilidade, falta de acessibilidade nos editais da UFRA.



Ações futuras

- Solicitar, junto ao MEC, rateamento do recurso PNAES entre as instituições federais brasileiras considerado o número de alunos inscritos no CadÚnico;
- Iniciar atendimento nutricional aos discentes;
- Solicitar contratação de profissionais psicólogos, assistentes sociais, pedagogos, assistentes em administração, intérpretes e profissionais de acessibilidade;
- Melhorar a acessibilidade nos sites e nas comunicações;
- Efetuar ações de intervenção psicossociais mensais em todos os campi para orientação aos discentes a respeito dos diversos serviços ofertados pela PROAES para apoio e permanência dos mesmos na Universidade;
- Controle de todas as agendas de atendimentos (serviço social e psicológico), e ofertará também o atendimento nutricional para que seja oferecido ao aluno, serviço de orientação nutricional.



<https://proaes.ufra.edu.br/>



INTERNACIONALIZAÇÃO



A UFRA, através Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional (ACII), articula internamente e, também, com organismos nacionais e internacionais, estabelecendo colaboração e parcerias nacionais e internacionais em ensino, pesquisa e extensão, a fim de produzir conhecimento, assim como aperfeiçoar a formação dos docentes, técnico-administrativos e discentes.

Dentre as ações que aconteceram em 2022, houveram tratativas do Acordo de Cooperação com a China, com a Universidade de Hohai, onde o processo encontra-se em trâmite para assinatura. Assim como, a visita no campus sede (Belém) e campus Tomé-Açu da UFRA da Comitiva de docentes da Universidade de NODAI (Japão) com objetivo de fortalecer a parceria, e a publicação do Acordo de Cooperação com Oslo.

Os convênios de cooperação internacional em 2022 totalizaram em 13 (treze).

Comparativo - Convênios de cooperação internacional 2021-2022



Fonte: ACII

Convênios Internacionais

Convênios Internacionais vigentes em 2022

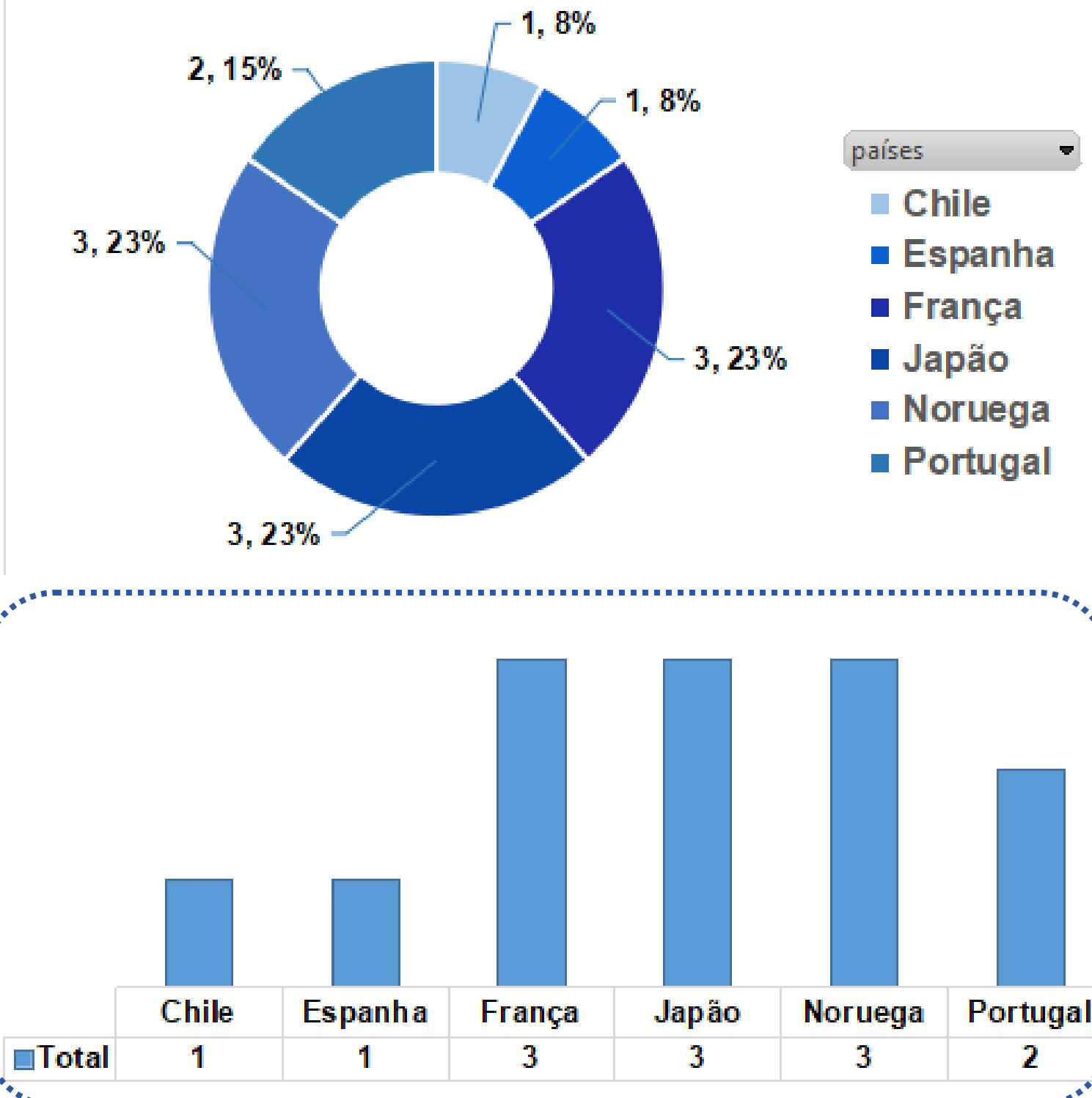


Fonte: ACII

Em 2022 foram publicados o Edital n. 01/2022 – ISS/Japão para seleção de discentes da UFRA interessados em participar do evento International Students Summit of Food, Agriculture and Environment (ISS), promovido pela Universidade de Agricultura de Tóquio de NODAI, e o Edital n. 02/2022 – Mestrado/Japão em parceria com a Universidade de NODAI, para indicar interessados em participar do processo de seleção do Mestrado/Doutorado no Japão.

Assim como foi celebrado o Protocolo de Intenções com a Escola Superior de Agricultura da França-ESA, com vigência de 05 (cinco) anos.

Cooperação Internacional vigentes em 2022



Fonte: ACII

Parcerias Nacionais vigentes em 2022

Instituição	Protocolos	Vigência
ANDIFES	Acordo	Indeterminado
BIOTEC Amazônia	Protocolo de Intenções	2018_2021
BIOTEC Amazônia	Primeiro Termo Aditivo ao Protocolo de Intenções	2021_2023
UNAMA	Protocolo de Intenções	2018_2023
FIEPA	Protocolo de Intenções	2021_2023
Aliança Agropecuária	Protocolo de Intenções	2022_2025

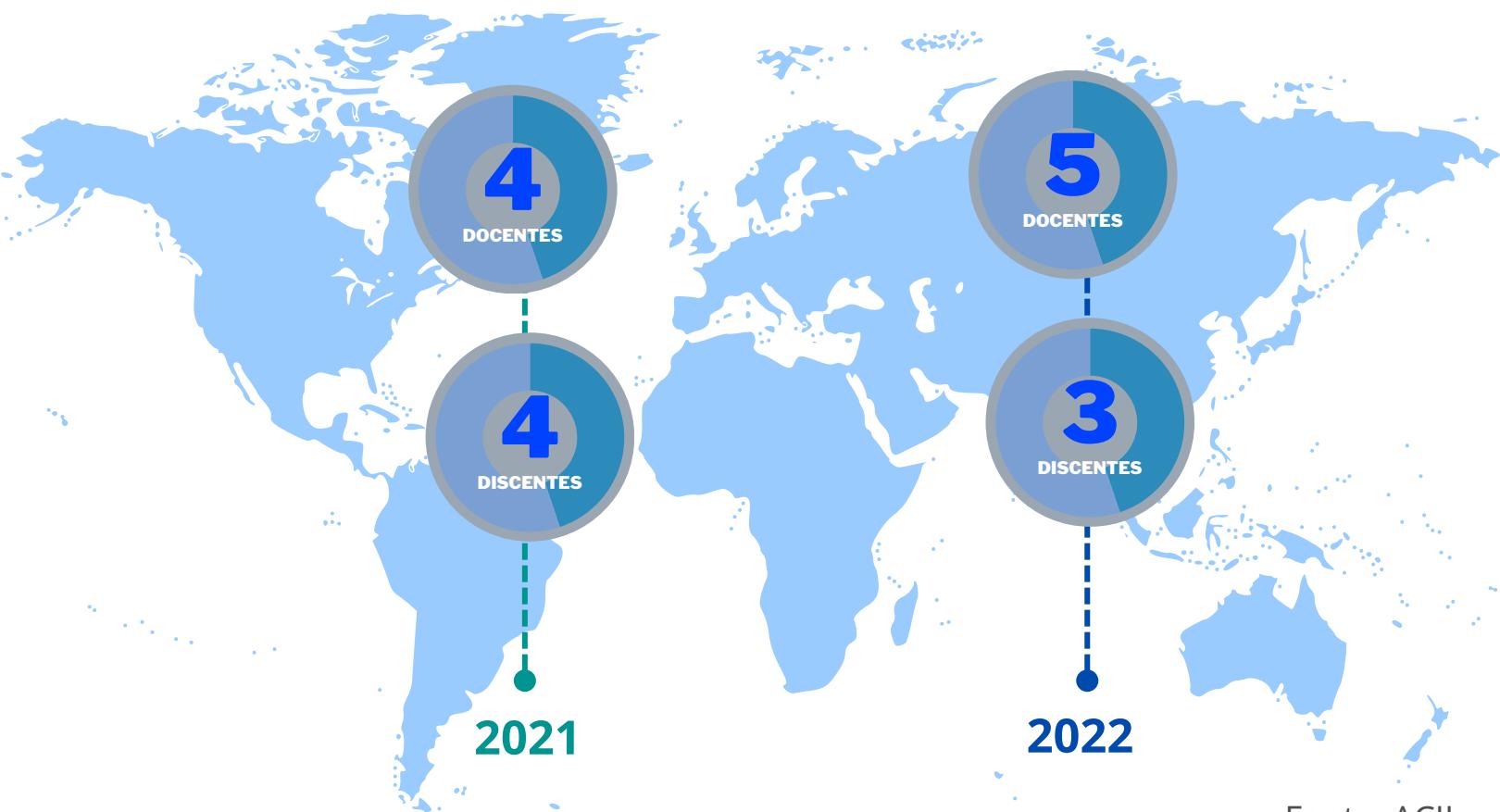
Fonte: ACII

Em se tratando das **parcerias nacionais**, a UFRA permaneceu em 2022 com a Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior(ANDIFES), BIOTEC Amazônia, Universidade da Amazônia (UNAMA) e Federação das Indústrias do Estado do Pará (FIEPA), e firmou acordo de cooperação com Aliança Agropecuária, sendo que ainda realizou 6 (seis) tratativas com outras entidades: Fundação Guamá, Sindicato Rural de Paragominas, COOPERNORTE, Grupo de Trabalho Pecuária Sustentável_GTPS, e Tribunal de Justiça do Estado/TJE.

Mobilidade Internacional

De 2021 a 2022 as oportunidades de mobilidade Internacional por meio da UFRA ocorreram de forma presencial e virtual.

Comparativo - Mobilidade Internacional de Discente e Docente 2021-2022



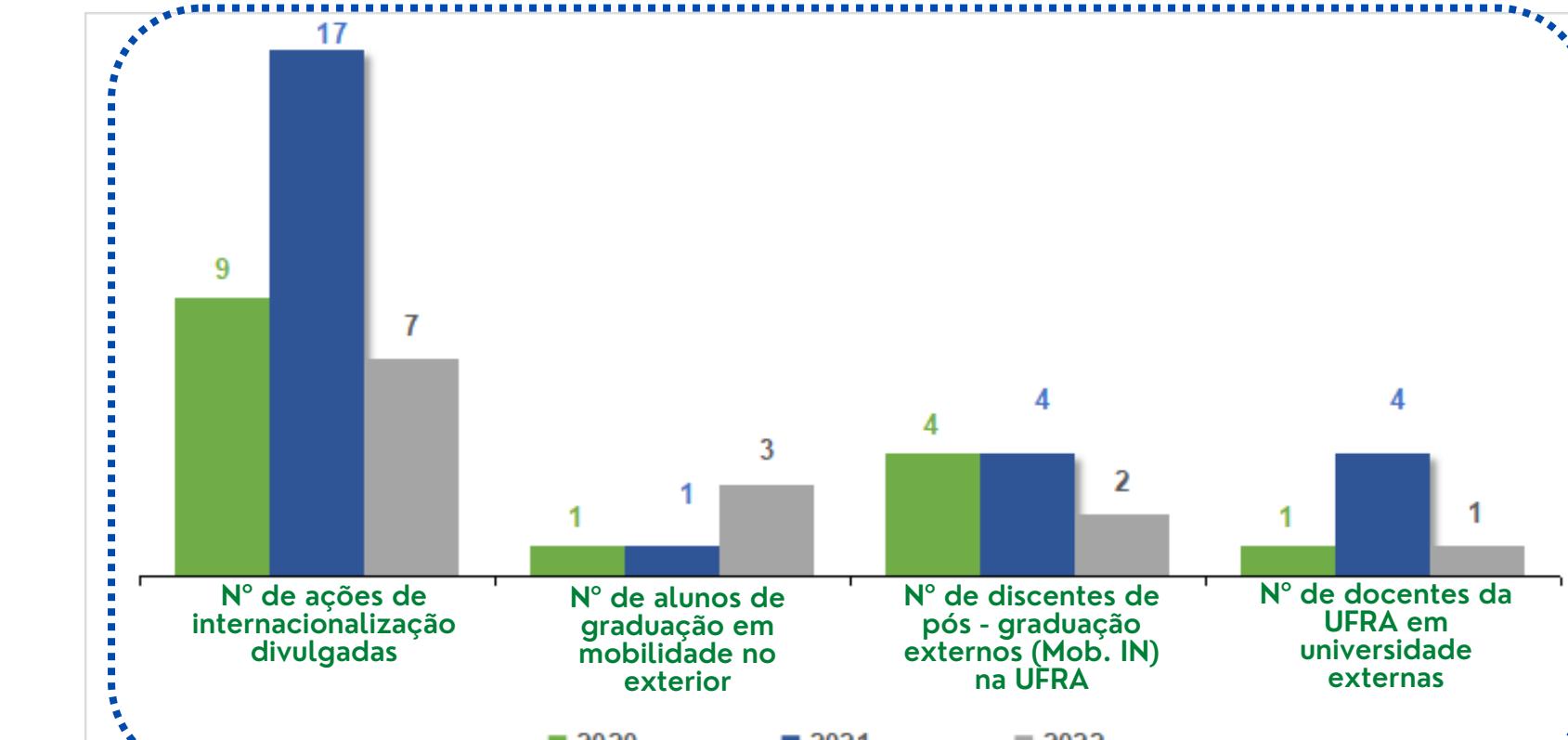
Fonte: ACII

Resultados de Mobilidade Acadêmica Internacional - 2022



Fonte: ACII

Evolução de ações de Internacionalização UFRA - 2020 à 2022



Fonte: ACII

A internacionalização da UFRA está prevista no Planejamento Institucional (PLAIN 2014-2024) e um dos seus valores destacados é a cooperação: “trabalhar para o bem comum da sociedade local, regional, nacional e internacional”. Nesse contexto, representa elemento essencial e estratégico para evolução das relações político-institucionais das instituições de ensino superiores e, por consequência, do Brasil. Um processo contemporâneo que oportuniza aos discentes, técnicos e docentes de origens diversas, a trocar experiências e informações, o aprendizado de novas culturas e realização de pesquisas conjuntas, assim como a produção de conhecimento e ciência em áreas de interesses comuns.

Ações executadas de Internacionalização em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

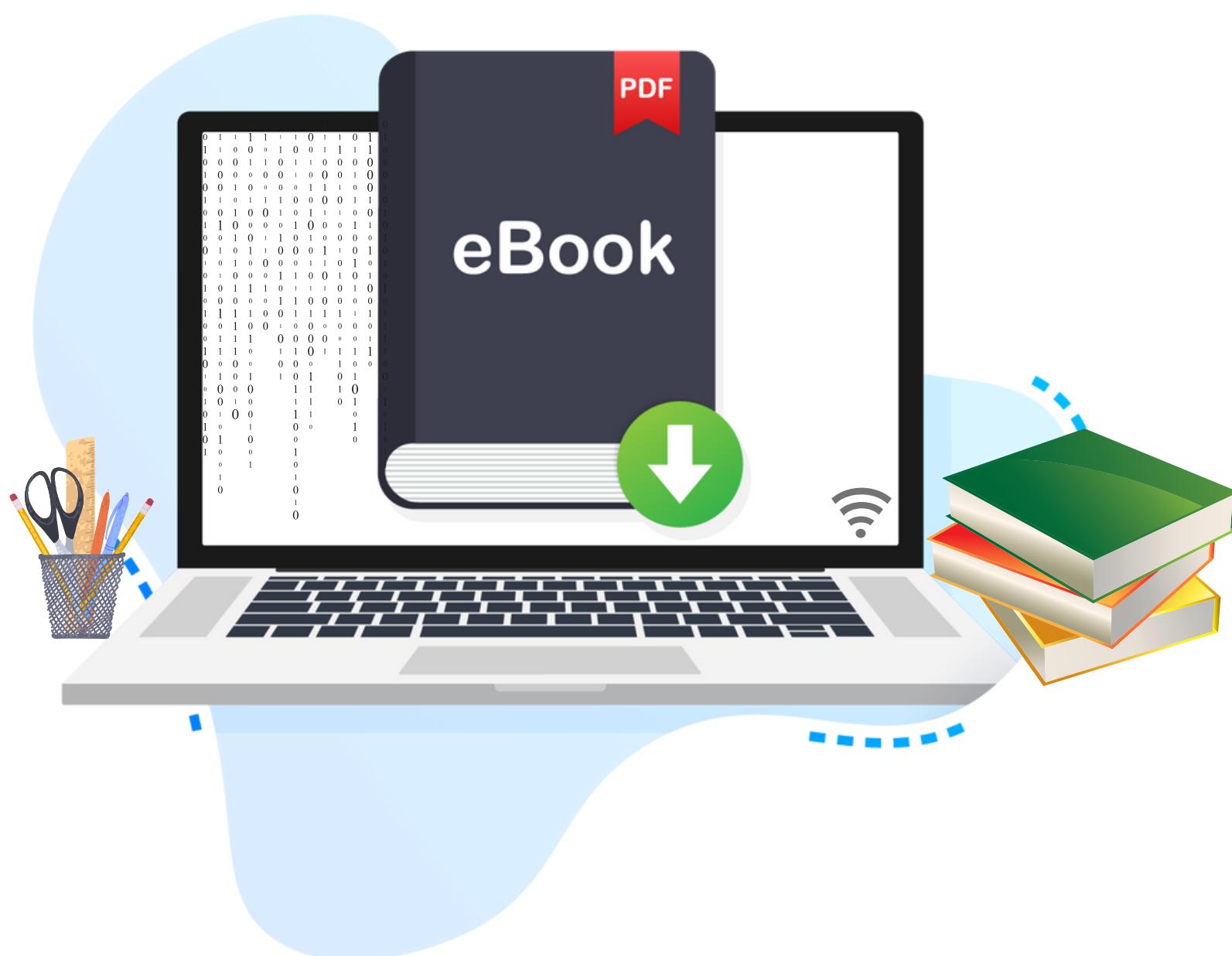
Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Articulação regional, nacional e internacional de extensão universitária	Número de projetos de cooperação	13

Fonte: ACII



SUPORTE DE INFORMAÇÃO



Na UFRA o suporte de informação se dá através da rede de bibliotecas universitárias (Redeteca) nos campi e editora (EDUFRA) no campus Belém (sede).

A biblioteca universitária da UFRA apresenta um importante canal de disseminação de informações, sejam impressas ou virtuais, atendendo à demanda dos cursos da UFRA tanto ao nível de Graduação como de Pós-Graduação. Assim como a editora da UFRA, voltada para o fomento da produção técnico-científica com finalidade editar e divulgar obras de natureza acadêmica, de caráter técnico, didático, científico e cultural, ambas colaboram com a missão da UFRA.

REDETeca

A Superintendência das bibliotecas da UFRA (Redeteca) fica situada no campus Belém (biblioteca “Lourenço José Tavares Vieira da Silva”), a qual tecnicamente gerencia todas as demais bibliotecas dos campi de Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé-Açu, trabalham colaborativamente para atender a toda comunidade interna e externa da universidade, dando apoio ao desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

Bibliotecas dos campi da UFRA



**biblioteca universitária prof.
Márcio Cardoso Soares -
campus Tomé-Açu**



**biblioteca universitária do
campus Capanema**



**biblioteca universitária do
campus Parauapebas**



**biblioteca universitária
Douglas Wendel Malheiro
Vale - campus Paragominas**



**biblioteca universitária
Lourenço José Tavares Vieira
da Silva - campus Belém**



**biblioteca universitária Maria
Auxiliadora Feio Gomes -
campus Capitão Poço**

Serviço de Referência (Híbrido)

A Redeteca oferece serviços presenciais e virtuais aos seus usuários, buscando inovação e otimização no atendimento à comunidade acadêmica. Realiza atendimento informacional virtual (e-mail, whatsapp e redes sociais) e oferece, sobretudo, orientações quanto à pesquisa em fontes científicas digitais, treinamentos, oficinas e minicursos online como suporte às atividades acadêmicas, que podem ser consultados também através da [Carta de serviços](#) aos Usuários da UFRA, como: declaração de entrega de trabalho acadêmico, empréstimo e Devolução de materiais do acervo, emissão de Declaração de Quitação "Nada Consta", via Sistema Integrado de Gestão de Atividade Acadêmica (SiGAA UFRA), declaração de quitação da biblioteca, entre outros.

Amostra de serviços realizados Redeteca - 2022

Emissão de Declaração de entrega de trabalho acadêmico

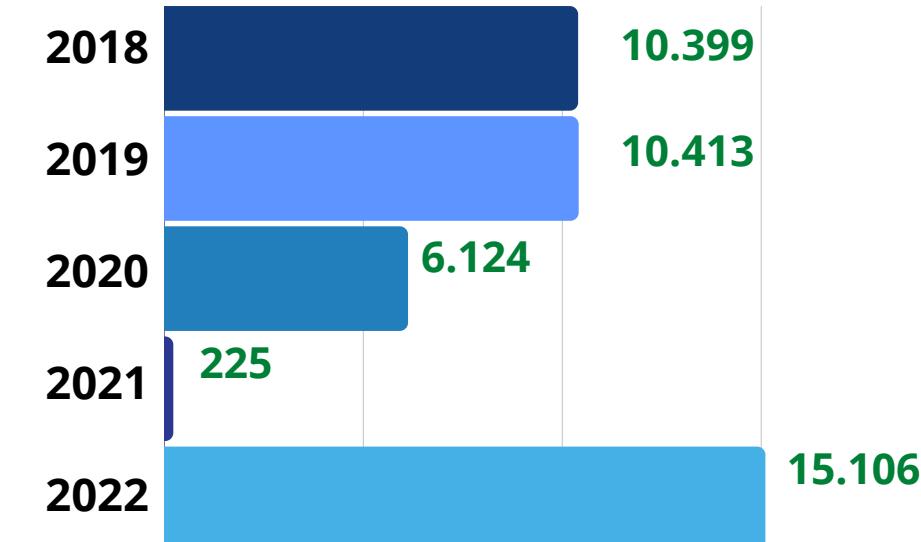


Empréstimos de acervo - 2022



Fonte: Rdeteca

Evolução de Empréstimos de acervo - 2018 à 2022



Ações executadas de Biblioteca e Editora em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Melhorar a gestão e fortalecer o setor editorial e gráfico para ampliar as publicações	Número incremental de publicações	149

Fonte: EDUFRA

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.3.1a da Dimensão Ressonância do mercado:

Ações	Indicadores	Resultado
Ampliar o acervo da biblioteca e as formas de consulta e pesquisa direta e via internet por parte de alunos, professores, técnicos e a sociedade	Número incremental de acervo	706

Fonte: REDETECA

Central de conteúdos virtuais da Redeteca



Fonte: Redeteca

Principais repositórios Institucionais digitais - RIUFRA e BDTA

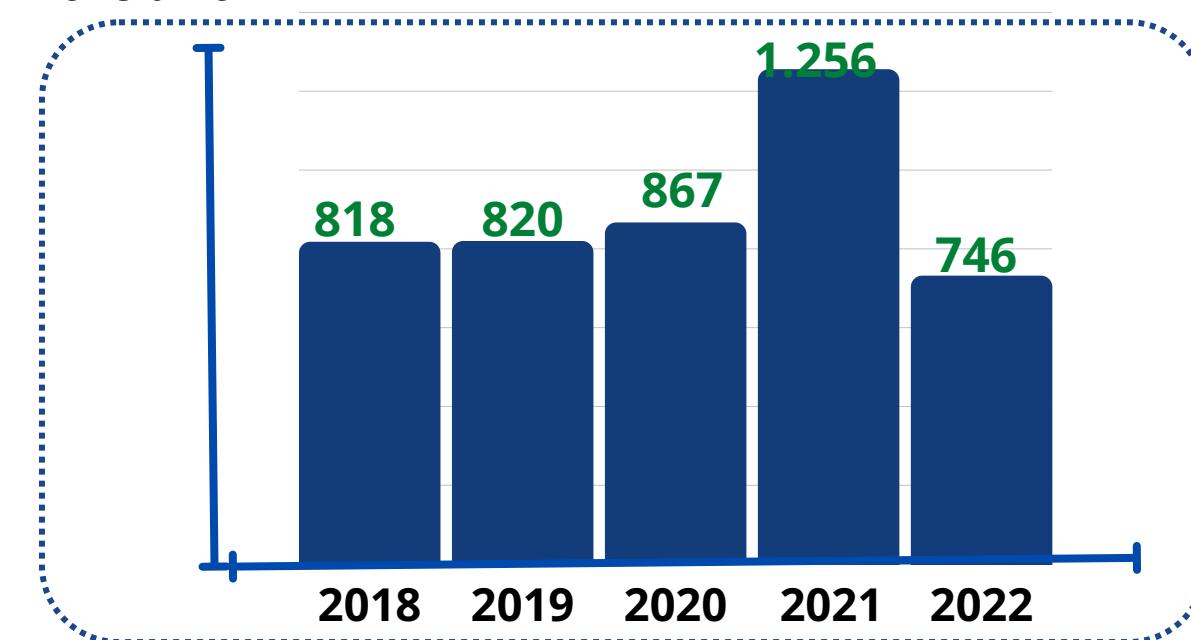


É uma base digital da UFRA, onde armazena-se as produções científicas e acadêmicas (teses, dissertações, livros e capítulos de livros, artigos e arquivos multimídia) dos servidores da UFRA.



Outra base digital da UFRA, onde armazena-se os trabalhos de conclusão de curso (TCCs), monografias e relatórios dos cursos de graduação e especialização da UFRA.

Evolução de inserção de trabalhos nas bases digitais da UFRA (BDTA e RIUFRA) - 2018 à 2022



Fonte: Redeteca

Resultados Rede de Bibliotecas da UFRA - 2022

Atividades nas bibliotecas



Trabalhos
BDTA+RIUFRA

Empréstimos



Empréstimos

Treinamentos e Minicursos



Treinamentos
e Minicursos

Eventos pelo YouTube



Eventos pelo
YouTube

Postagens nas redes sociais



Postagens nas redes
sociais
300

Atendimento virtual por campi

Belém



Capanema



Capitão Poço



Paragominas



Parauapebas



Tomé-Açu



Agendamento por campi, via SIGAA

Tomé-Açu
2.2%

Capitão Poço

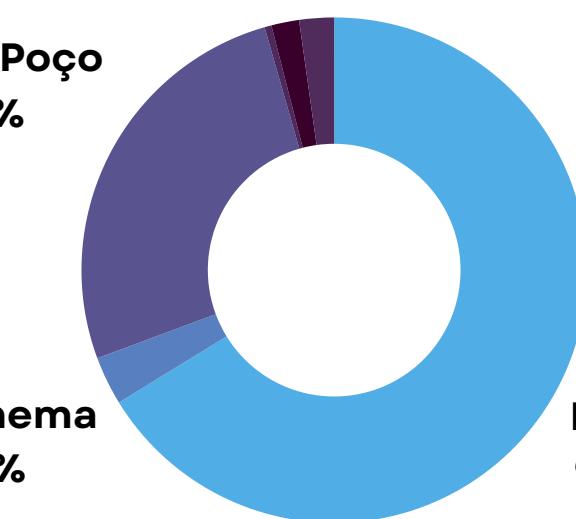
26.2%

Capanema

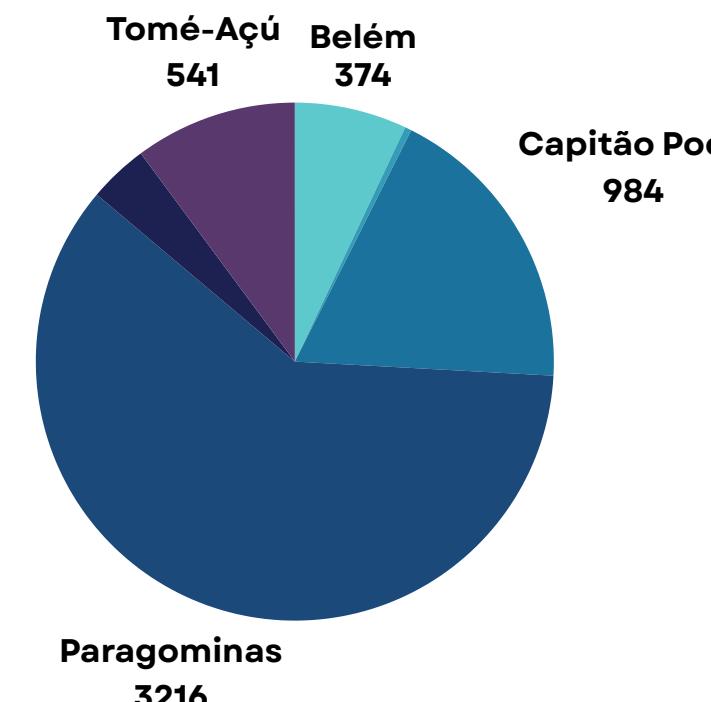
3.1%

Belém

66.2%

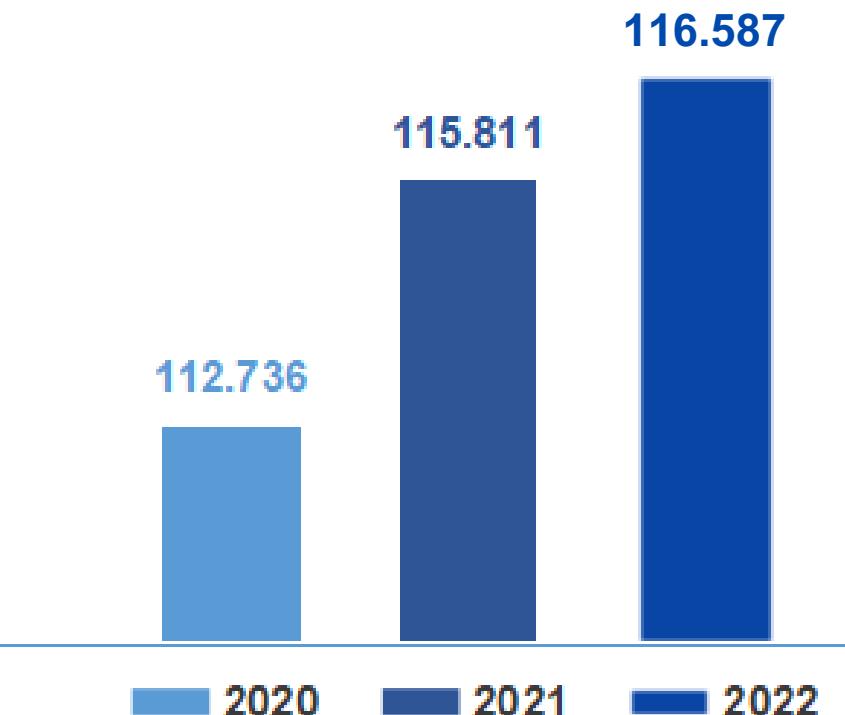


Obras tratadas inseridas no SIGAA/Biblioteca



Fonte: Redeteca

Crescimento do acervo bibliográfico - 2020 à 2022



Editora da UFRA

A Editora da Universidade Federal Rural da Amazônia - Edufra é uma editora universitária voltada para o fomento da produção técnico-científica na área das Ciências Agrárias, cuja finalidade é editar e divulgar obras de natureza acadêmica, de caráter técnico, didático, científico e cultural, objetiva ampliar as fontes de pesquisas para atender aos interesses do ensino, pesquisa e extensão da universidade e sociedade.

Durante o ano de 2022, a EdUFRA, realizou vendas de publicações online e presenciais, parceria nas atividades da biblioteca do campus Belém, no entanto devido ao contingenciamento das despesas orçamentárias, a execução de outras ações planejadas foram pausadas.

Publicações e lançamentos

No exercício de 2022, efetivou-se o lançamento presencial da produção editorial dos livros/cartilhas aprovadas para publicação no Edital n. 1/2019, pregão nº 43/2019 com 6 (seis) obras finalizadas em 2022 e disponíveis para venda. Além disso, aconteceu o lançamento online das publicações Edufra (Edital n. 1/2019) em parceria com a Redeteca e divulgação nas mídias sociais da EdUFRA.

Lançamentos presencial e online EdUFRA - 2022

Lançamento presencial da produção editorial dos livros/cartilhas aprovadas para publicação no Edital n. 1/2019

Título	Autor/org.	Tipos/formato
Cadernos de Extensão PET Agronomia: primeiros socorros no meio rural	Organizador: Rafael Gomes Viana,	Cartilha/Impresso
Montagem e operação de um sistema familiar de aquaponia para o cultivo de tambaqui e jambu	Organizadores: Luciane Marçal Oliveira Rocha; Luan Freitas Rocha; Breno Gustavo Bezerra Costa	Cartilha/ Impresso
Pesquisa em Linguagem na Amazônia: da teoria aos procedimentos metodológicos	Organizadores: Jany Eric Queirós Ferreira; Carlene Ferreira Nunes Salvador	Livro /Impresso
Produção do Rotífero Brachionus plicatilis para larvicultura de organismos aquáticos marinhos	Autora: Viviana Lisboa	Cartilha/Impresso
Técnicas de enxertia aplicadas a hortaliças	Francisco Laurimar do N. Andrade	Cartilha/Impresso
Você Sabia?! prevenção de intoxicação doméstica em cães e gatos	Coordenadora: Déborah Mara Costa de Oliveira	Cartilha/Impresso

Fonte: EdUFRA

Lançamento online das publicações Edufra (Edital nº 1/2019)



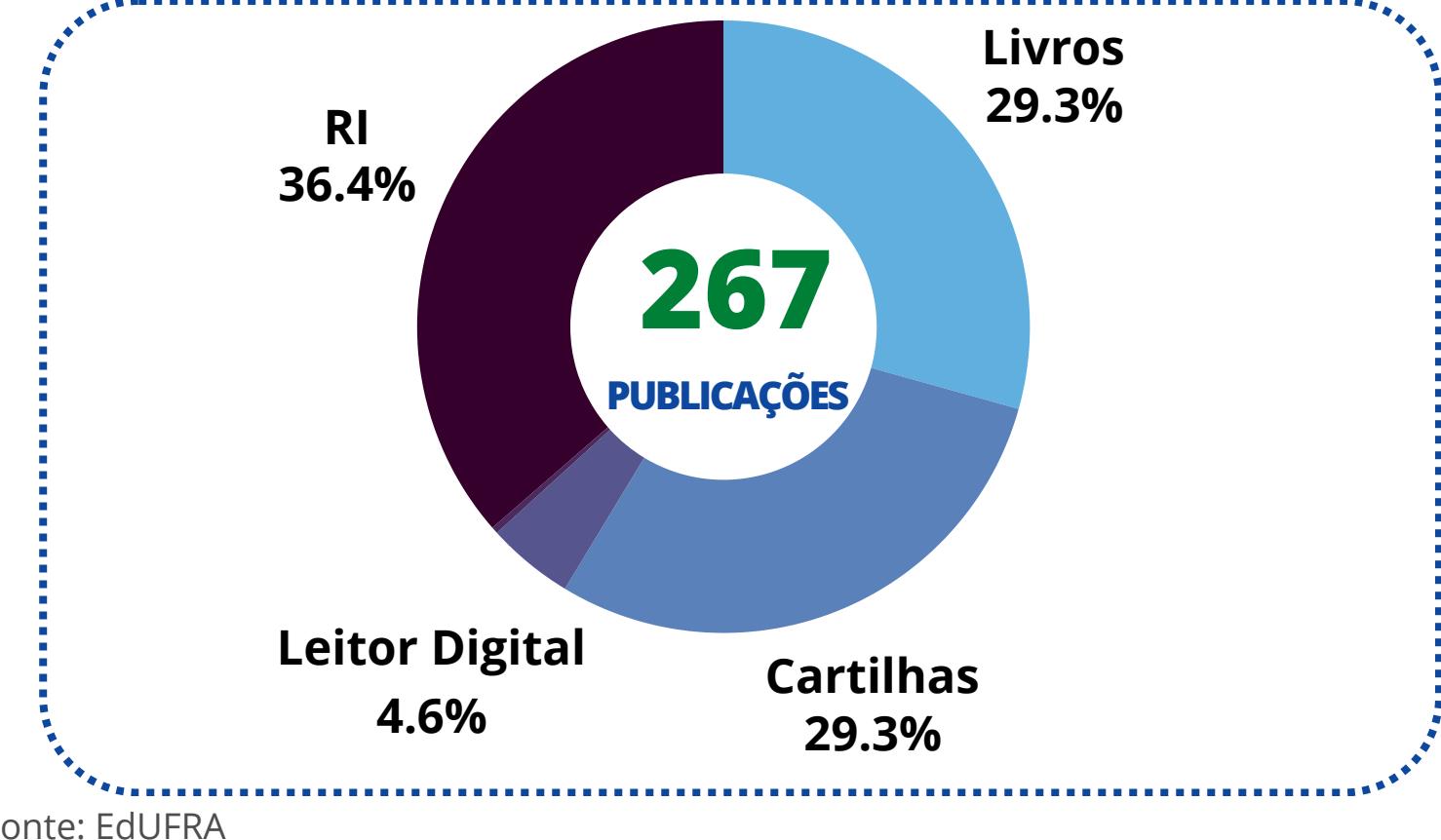
Fonte: EdUFRA

Publicações de títulos disponíveis para venda/consulta no site da EdUFRA e RI

PUBLICAÇÕES EDUFRA - CATALOGO ONLINE - 2022				
Livros	Cartilhas	Leitor Digital	Ebooks	RI
67	83	13	01	103

Fonte: EdUFRA /Legenda: RI - Repositório Institucional

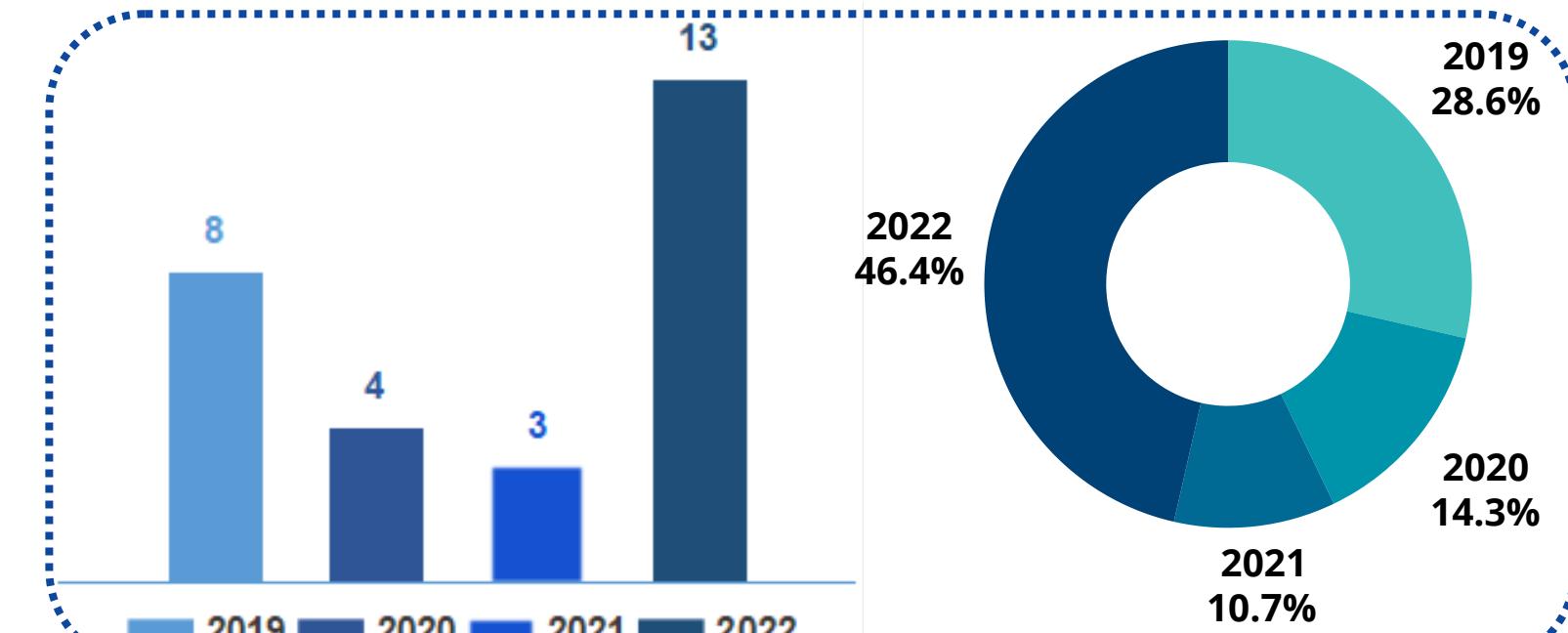
Publicações no catálogo online da EdUFRA - 2022



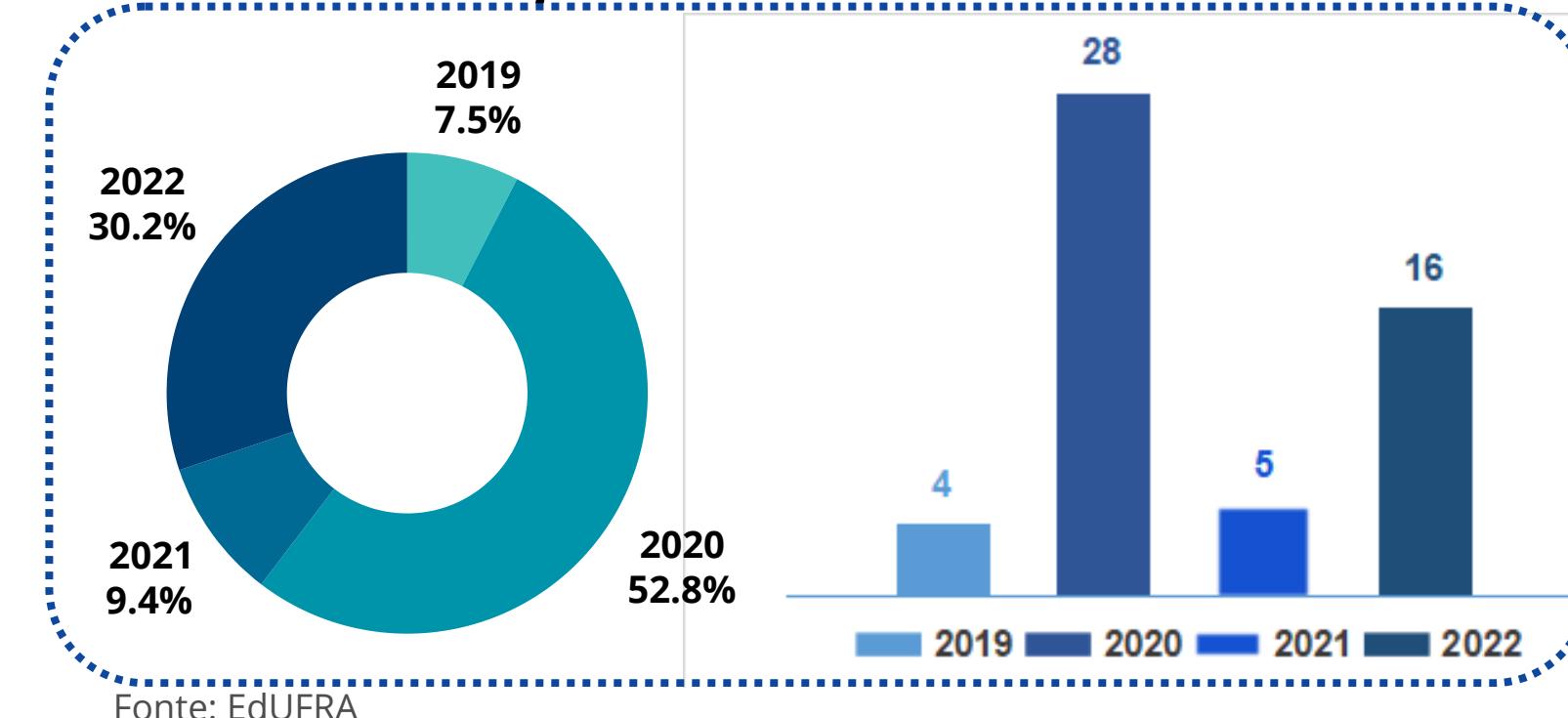
Fonte: EdUFRA

Vendas online e presencial de títulos disponíveis para no site da EdUFRA e RI

Cenário de venda online de títulos - 2019 à 2022



Cenário de venda presencial de títulos - 2019 à 2022



Ações Futuras

- Reestruturação das bibliotecas dos campi da UFRA;
- Crescimento proporcional de recursos humanos para atendimento da demanda das bibliotecas;
- Aquisição de acervo físico e digital para atender aos novos cursos presenciais e de ensino à distância;
- Reestruturação da EDUFRA (dar continuidade ao processo em andamento);
- Continuar a parceria com as Bibliotecas universitárias e demais parcerias externas;
- Participação da Editora em feiras literárias e lançamentos de livros nos Campi da UFRA;
- Melhorar e modernizar a inserção da EDUFRA no mercado editorial.



<https://portalbiblioteca.ufra.edu.br/>
<https://portaleditora.ufra.edu.br/>

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



Execução orçamentária da UFRA

A Lei Orçamentária Anual (LOA) é um instrumento de planejamento, vinculado a um planejamento maior que é o Plano Plurianual (PPA). A LOA do ano de 2022, sancionada a partir da Lei nº 14.303, de 21 de janeiro de 2022, foi aprovado o valor de R\$ 269.093.240,00 para o orçamento da UFRA, sendo que R\$ 216.644.221,00 destinado para o grupo de despesa de pessoal e encargos sociais, o valor de R\$ 48.965.859,00 para outras despesas correntes e R\$ 3.483.160,00 para investimentos.

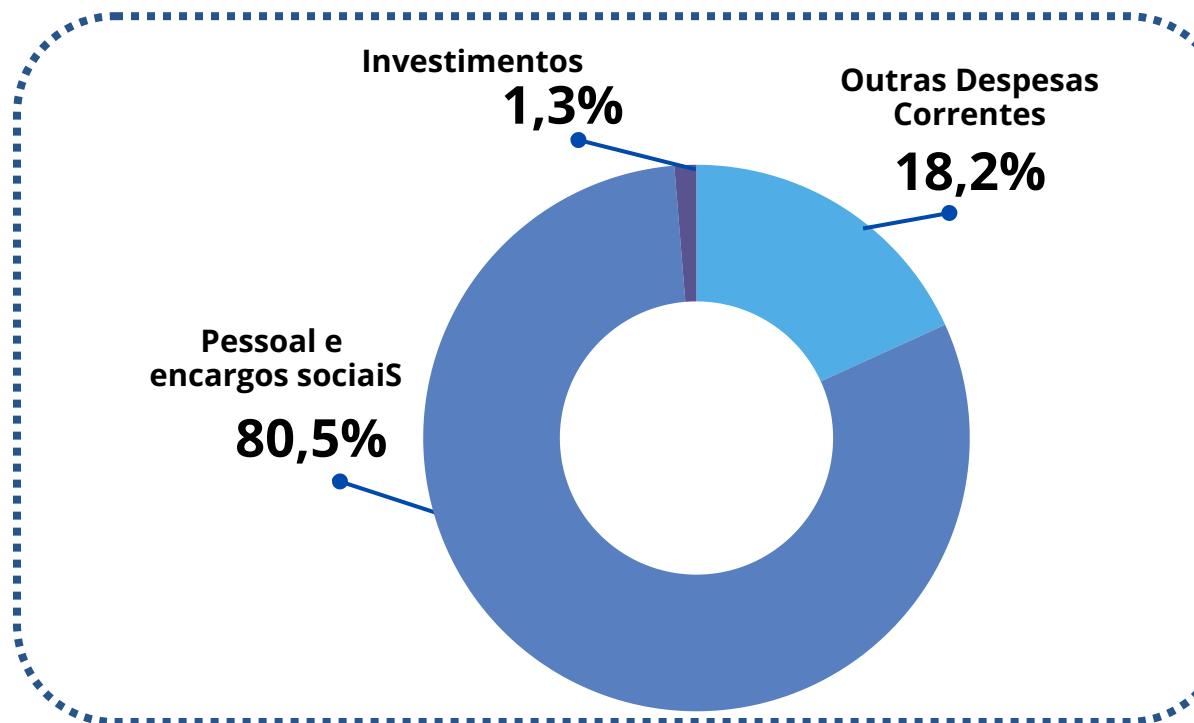
Diante do orçamento aprovado, a UFRA apresentou uma execução acima de 90% do orçamento sancionado na LOA 2022, otimizando ao máximo os recursos disponíveis, apesar do contingenciamento orçamentário pelo governo federal.

Evolução do Orçamento

Diante da execução do orçamento da UFRA em 2022, conclui-se que o desempenho tem sido dentro do esperado, já que o percentual de execução foi de 93,79%. Isto demonstra o alto grau de exigência no cumprimento das exigibilidades, bem como a atuação diligente das subunidades no cumprimento de todos os requisitos processuais, otimizando ao máximo os recursos disponíveis, de acordo com a tabela que apresenta a execução orçamentária da UFRA (2022).

Nota-se que o percentual do orçamento que tem maior execução, em torno de 80%, é o destinado ao grupo de despesa de pessoal e encargos sociais.

Execução do orçamento em percentual da UFRA - 2022



Fonte: PROAF

Execução Orçamentária da UFRA - 2022

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA UFRA - ANO 2022							
Grupo Despesa		Ação Governo		Dotacao Inicial	Dotacao Atualizada	Destaque Recebido	Despesas Empenhadas
1	Pessoal e Encargos Sociais	0056	Beneficio Especial e Demais Complementacoes De Aposentadoria	1.000,00	1.000,00		
		0181	Aposentadorias e Pensoes Civis Da Uniao	45.202.573,00	46.979.831,00		46.966.487,27
		09HB	Contribuicao Da Uniao, De Suas Autarquias e Fundacoes	28.913.101,00	28.913.101,00		27.376.731,04
		20TP	Ativos Civis Da Uniao	142.527.547,00	144.766.930,00		144.098.242,04
		Total		216.644.221,00	220.660.862,00		218.441.460,35
3	Outras Despesas Correntes	00P1	Apoio a Residencia Em Saude			2.601.621,75	2.601.621,75
		00PW	Contribuicoes a Entidades Nacionais Sem Exigencia De Programa	25.000,00	0,00		
		0487	Concessao De Bolsas De Estudo No Ensino Superior			211.174,00	204.099,11
		2004	Assistencia Médica e Odontologica Aos Servidores Civis,	1.698.212,00	1.833.849,00		1.580.095,45
		20GK	Fomento As Acoes De Graduacao, Pos-Graduacao, Ensino, Pesqui	1.563.297,00	1.263.297,00		1.263.197,00
		20RJ	Apoio a Capacitacao e Formacao Inicial e Continuada			245.040,00	210.040,00
		20RK	Funcionamento De Instituicoes Federais De Ensino Superior	32.756.352,00	31.707.134,00	8.386,44	31.483.391,59
		20RL	Funcionamento Das Instituicoes Da Rede Federal De Educacao			2.703,03	2.703,03
		210T	Promocao Da Educacao Do Campo			420.000,00	420.000,00
		212B	Beneficios Obrigatorios Aos Servidores Civis, Empregados,	7.833.378,00	7.833.378,00		7.566.123,97
		216H	Ajuda De Custo Para Moradia Ou Auxilio-Moradia Agentes Pub	50.000,00	50.000,00		15.972,32
4	Investimentos	4002	Assistencia Ao Estudante De Ensino Superior	4.724.620,00	4.724.620,00		4.724.620,00
		4572	Capacitacao De Servidores Publicos Federais	315.000,00	185.000,00	4.682,41	183.348,33
		Total		48.965.859,00	47.597.278,00	3.493.607,63	50.255.212,55
		15R3	Apoio a Consolidacao, Reestruturação e Modernização			3.596.116,46	3.596.116,46
		20RK	Funcionamento De Instituicoes Federais De Ensino Superior	180.000,00	1.658.070,00		1.593.255,64
		219V	Apoio Ao Funcionamento Das Instituicoes Federais De Educacao			499.400,00	499.400,00
		8282	Reestruturação e Modernização Das Instituicoes Federais	3.303.160,00	2.179.966,00		2.175.482,46
		Total		3.483.160,00	3.838.036,00	4.095.516,46	7.864.254,56
Total				269.093.240,00	272.096.176,00	7.589.124,09	276.560.927,46

Fonte: PROAF



Orçamento da UFRA - Série Histórica 2010 à 2022



Ano Lançamento
2022

Demonstrativo do Orçamento e do Crédito Disponível por Grupo de Natureza de Despesa e Ação do Governo - Período | 2010 a 2022



95,83%
Execução Orçamentária

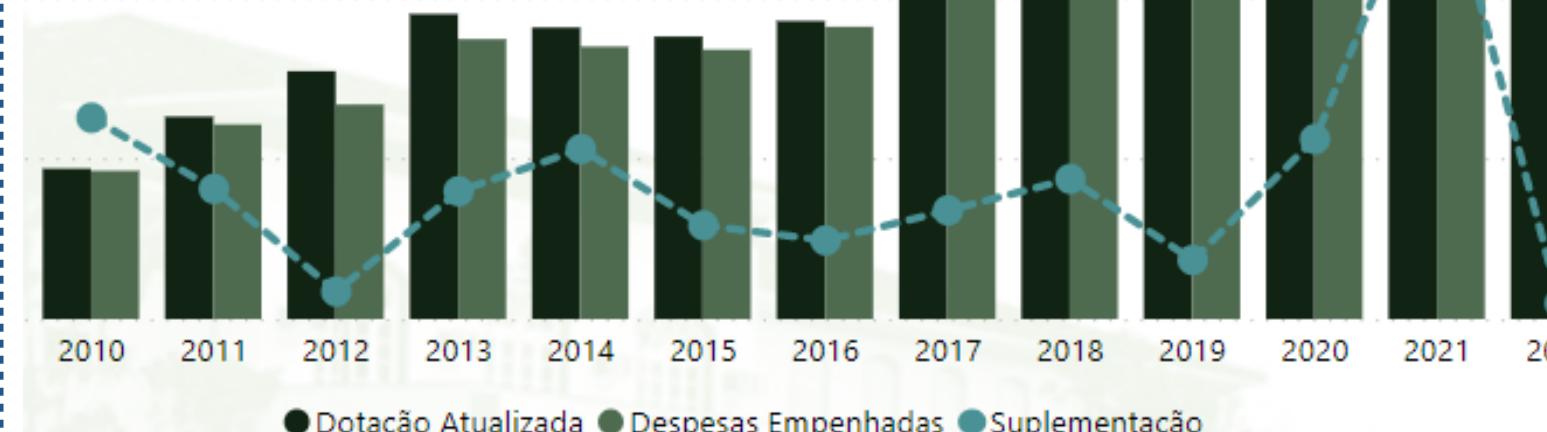
1,96%
Suplementação

4,17%
Disponibilidade de Crédito

0,00%
Indisponibilidade de Crédito

Grupo de Despesa / Ação do Governo	Execução Orçamentária	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	% Liquidado	Dotação Suplementar	Dotação Extraordinária
Investimentos	2,52%	R\$ 5.006.230	R\$ 126.208,94	R\$ 16.630,82	13,18%	R\$ 1.523.070	
Outras Despesas Correntes	92,14%	R\$ 46.293.447	R\$ 42.653.612,52	R\$ 26.631.913,9	62,44%	R\$ 830.000	
Pessoal e Encargos Sociais	98,74%	R\$ 219.597.499	R\$ 216.831.468,28	R\$ 172.371.912,39	79,50%	R\$ 2.953.278	
Total	95,83%	R\$ 270.897.176	R\$ 259.611.289,74	R\$ 199.020.457,11	76,66%	R\$ 5.306.348	

Dotação atualizada, empenhada e suplementação por ano - 2010 à 2022



Execução orçamentária por ano de lançamento - 2010 à 2022



Fonte: PROPLADI

Para melhor compreensão e análise de dados sobre a execução orçamentária da despesa por função e/ou unidade orçamentária (empenhada, liquidada e paga), a UFRA conta com o [Painel Orçamento da UFRA - Série Histórica](#), projetado usando a ferramenta de business intelligence, o Power Bi, que apresenta dados estatísticos ao longo dos exercícios de 2010 a 2022.

O cenário da execução orçamentária, comparando o orçamento inicial dos 3 últimos anos que se apresenta no [Painel Demonstrativo da Dotação - \(2020 - 2022\)](#), observa-se que houve uma pequena evolução nos valores de dotação orçamentária inicial, de 2020 para 2021 em torno de 4,22%, e 2021 para 2022 na ordem de 3,97%.

Execução Orçamentária das principais ações temáticas

Para o atingimento dos objetivos dos Programas Temáticos (vide pág. 17), as Ações orçamentárias contribuem para a execução e avanço desses programas. No caso das Ações Temáticas constantes no orçamento da UFRA, destacam-se as 4572, 20GK, 8282 e 4002.

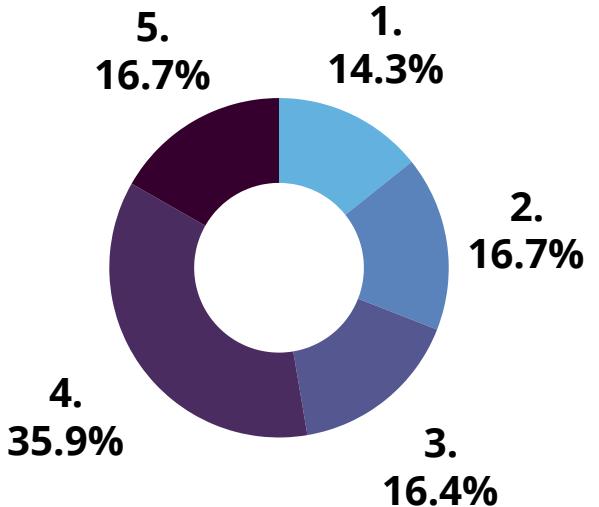
Ação 4572 relacionada as despesas com a realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal. Dotação atualizada: R\$ 185.000,00
Empenhado: R\$ 183.348,33

Demonstrativo da ação 4572 por despesas - 2022

Ação 4572, em R\$



Ação 4572, em percentual



Fonte: PROAOF

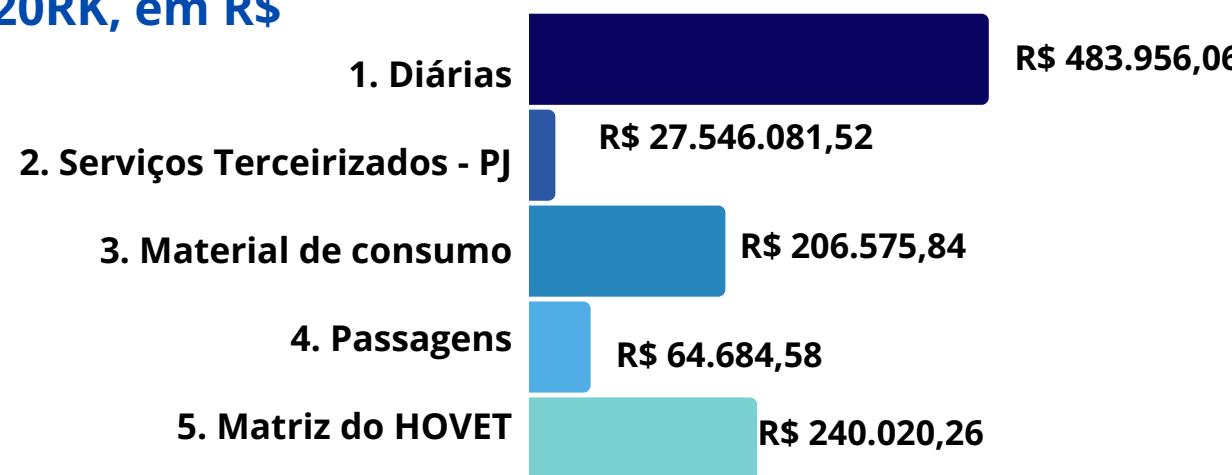
Ação 20RK relacionada às despesas no geral para funcionamento da Universidade, e às despesas em graduação, pós-graduação, ensino, pesquisa e extensão, bem como à capacitação de servidores, gratificação de curso e concurso e pagamento de estagiários.

Dotação atualizada: R\$ 31.707.134,00

Empenhado: R\$ 31.483.391,59

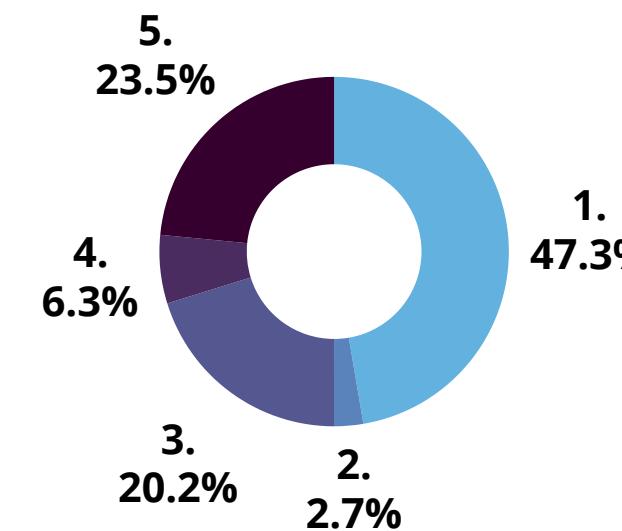
Demonstrativo da ação 20RK por despesas - 2022

Ação 20RK, em R\$



Fonte: PROAFAI

Ação 20RK, em percentual



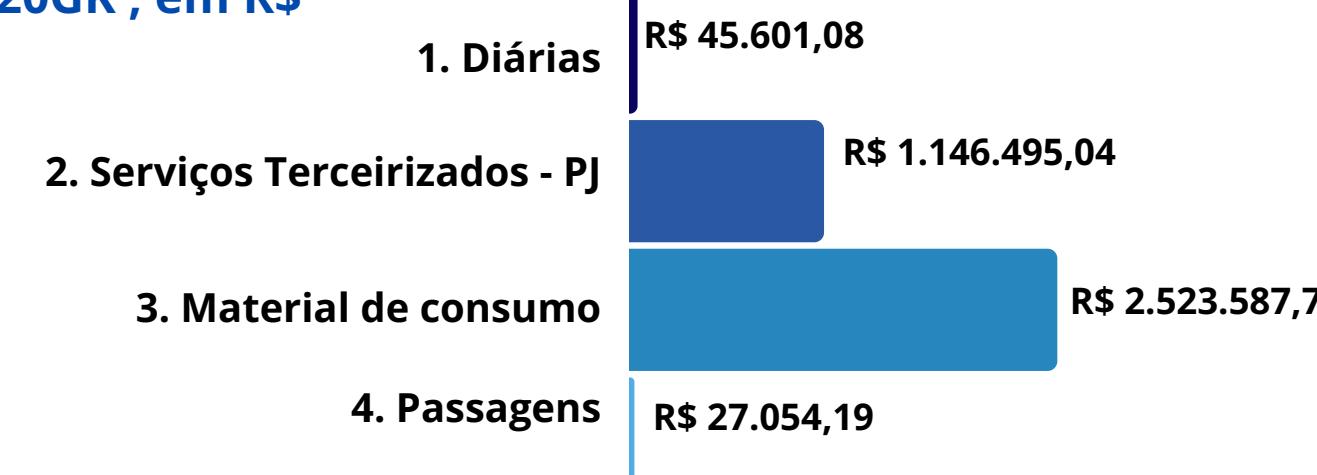
Ação 20GK relacionada à despesas com a MAIRO, atividades de ensino, pesquisa, extensão e pós-graduação, como também às despesas com aulas práticas, material de consumo e com o Programa de Inglês sem fronteiras.

Dotação atualizada: R\$ 1.263.297,00

Empenhado: R\$ 1.263.297,00

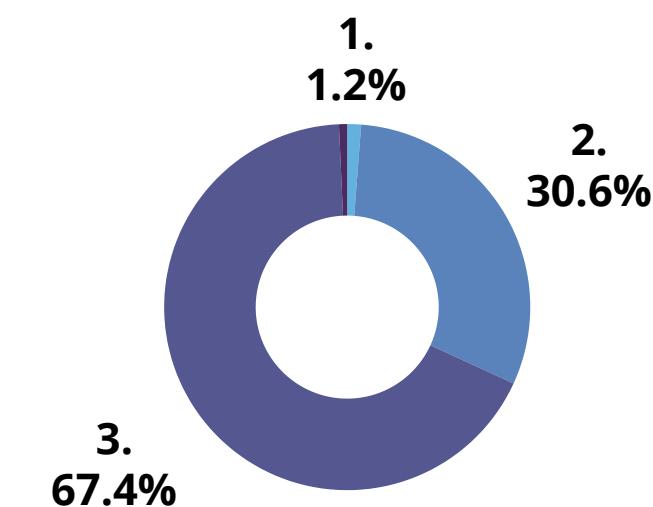
Demonstrativo da ação 20GK por despesas - 2022

Ação 20GK , em R\$



Fonte: PROAFAI

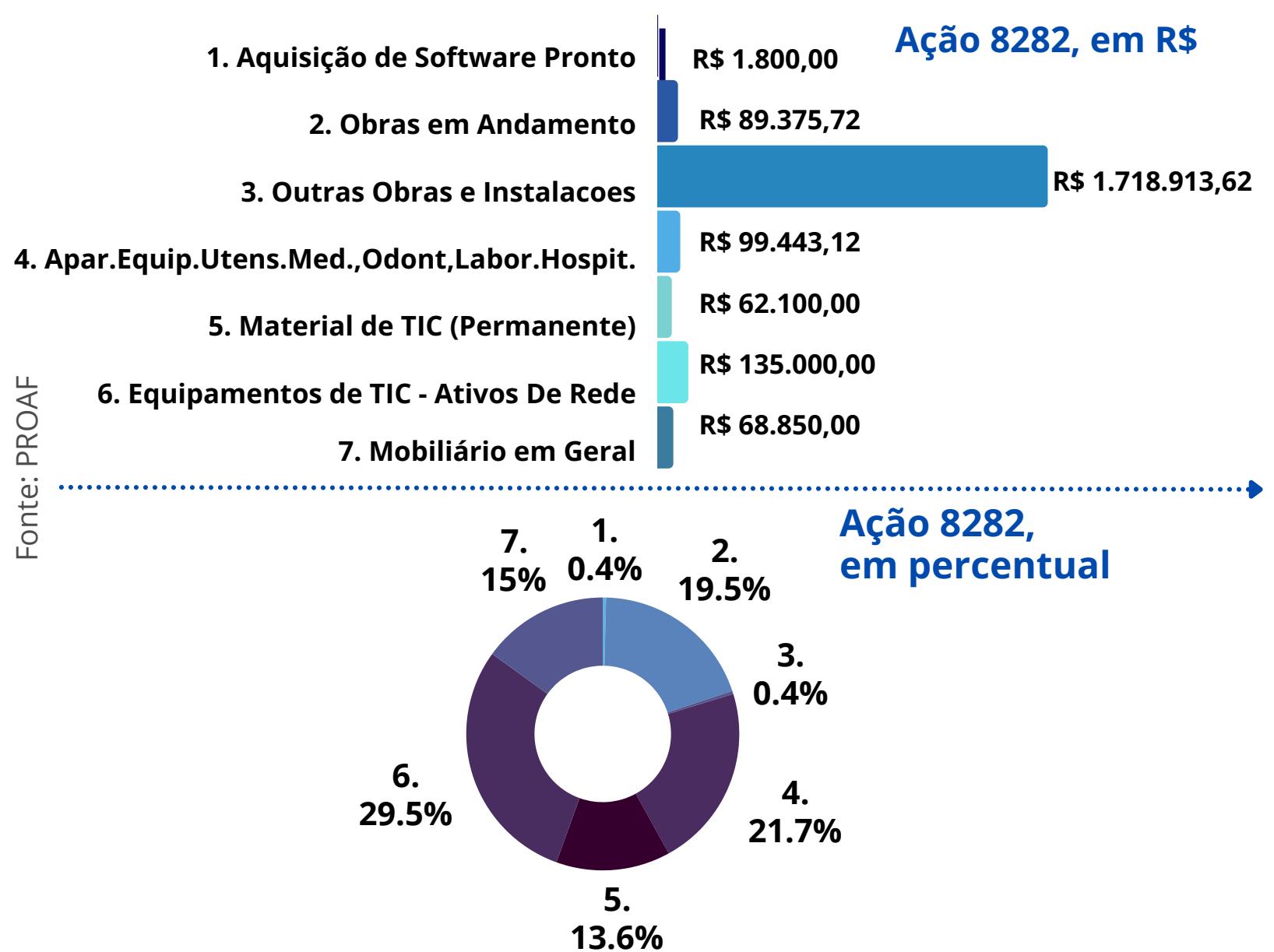
Ação 20GK, em percentual



Ação 8282 relacionada a despesas com capital, que incluem aquisição de livros, reforma, construção, ampliação de obras, aquisição de bens duráveis e de TI.

Dotação atualizada: R\$ 2.179.966,00
Empenhado: R\$ 2.175.482,46

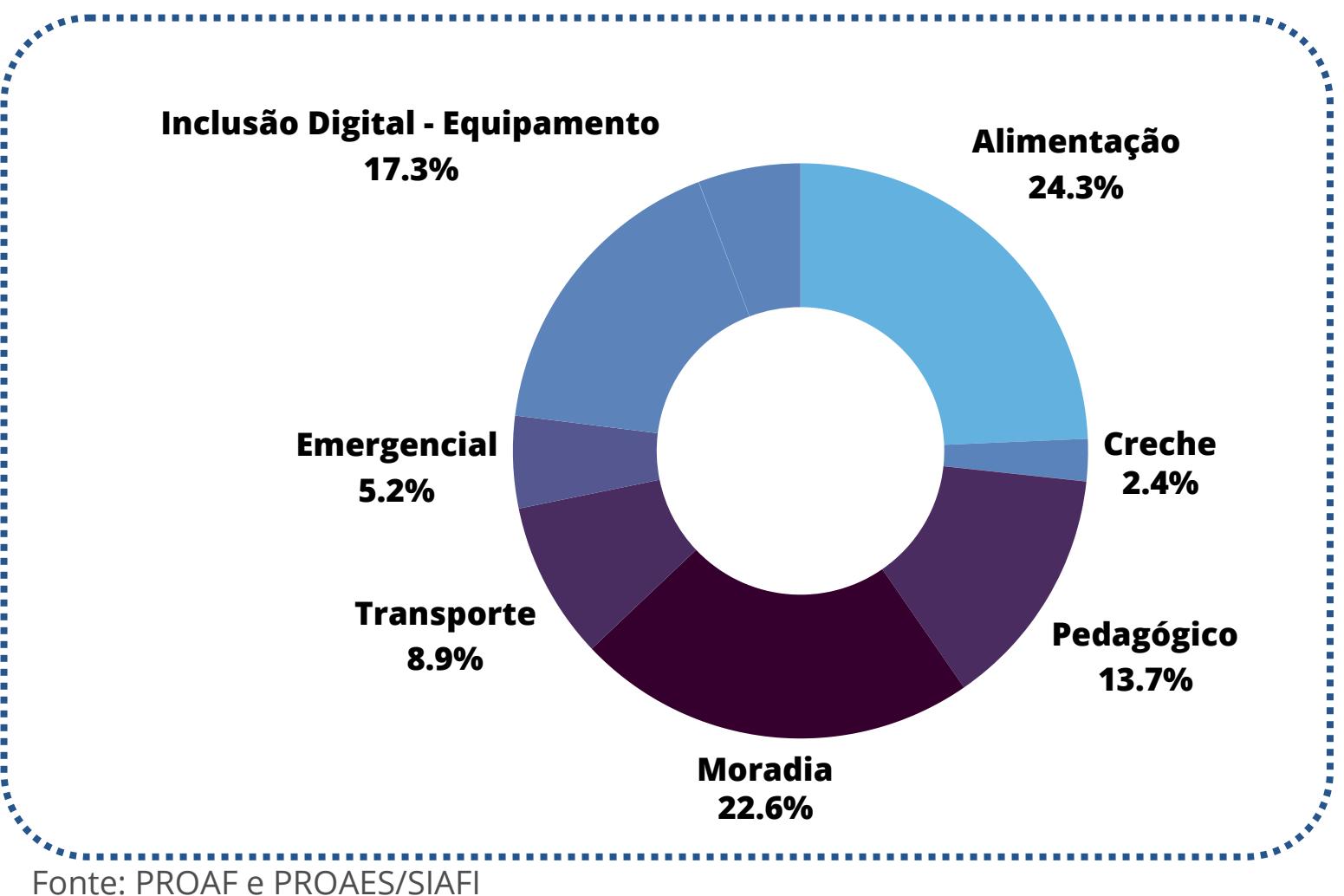
Demonstrativo da ação 8282 por despesas - 2022



Ação 4002 relacionada a despesas de assistência ao estudante de Ensino Superior e com material de consumo.

Dotação atualizada: R\$ 4.724.620,00
Empenhado: R\$ 4.724.620,00

Demonstrativo da ação 4002 por despesas - 2022



Observa-se no quadro abaixo a evolução das dotações atualizadas e empenhadas dos anos de 2021 e 2022 das Ações Temáticas relevantes no orçamento da UFRA. Dentre essas Ações Orçamentárias Temáticas, a 20RK é a que concentra o maior percentual do orçamento autorizado, devido ser referente ao Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior, ou seja, através dessa Ação que se executam todas as despesas de funcionamento da UFRA, onde de 2021 para 2022 teve uma variação de crescimento de 12,8% na dotação atualizada.

Evolução de Execução Orçamentáriadas de Ações Temáticas da UFRA – 2021 e 2022

No mesmo quadro, nota-se que a Ação Temática 4572 (despesas com a realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores) obteve maior variação negativa entre 2021 e 2022, em torno de -35,68% na dotação atualizada. Além disso, devido as restrições orçamentárias governamentais sofridas pela Universidade em 2022, ficou mais limitado os recursos destinados para capacitação. O contingenciamento ocorreu com base no Relatório de Avaliação de Receitas e Despesas Primárias referente ao 5º Bimestre de 2022, e deliberou pelo bloqueio de dotação de despesas discricionárias do Governo Federal com o objetivo de cumprir a regra de teto de gastos estabelecida pela Emenda Constitucional nº 95/2016.

Ações	2021		2022		Variação 2021 e 2022		Variação 2021 e 2022 (%)	
	Dotação atualizada	Empenhado	Dotação atualizada	Empenhado	Dotação atualizada	Empenhado	Dotação atualizada	Empenhado
20RK	R\$ 28.109.005,00	R\$ 27.843.569,81	R\$ 31.707.134,00	R\$ 31.483.391,59	R\$ 3.598.129,00	R\$ 3.639.821,78	12,8%	13,07%
4002	R\$ 4.072.948,00	R\$ 4.072.948,00	R\$ 4.724.620,00	R\$ 4.724.620,00	R\$ 651.672,00	R\$ 651.672,00	16%	16%
8282	R\$ 2.124.756,00	R\$ 2.123.927,79	R\$ 2.179.966,00	R\$ 2.175.482,46	R\$ 55.210,00	R\$ 51.554,67	2,6%	2,43%
4572	R\$ 287.637,00	R\$ 287.445,88	R\$ 185.000,00	R\$ 183.348,33	-R\$ 102.637,00	-R\$ 104.097,55	-35,68%	-36,21%
20GK	R\$ 1.561.455,00	R\$ 1.560.848,92	R\$ 1.263.297,00	R\$ 1.263.297,00	-R\$ 298.158,00	-R\$ 297.551,92	-19,09%	-19,06%

Fonte: adaptado, DEORC/DFC/PROAF

Ações executadas para Gestão Financeira e Orçamentária em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Executar 100% do orçamento, ampliar e melhorar a captação de recursos externos.	Percentual do orçamento executado	93,7%

Fonte: DPO/PROPLADI

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Reducir os gastos gerais (energia, água, telefone, serviços) em 5% ao ano	% da redução dos gastos	3,9%
Atualização do cadastro e inventário de imóveis nos campi da UFRA	% de imóveis cadastrados no Spiunet	Ações Em Andamento

Fonte: PROAF

Sobre o indicador de percentual de orçamento executado está dentro do esperado. É importante destacar que em 2022 houveram contingenciamentos (créditos bloqueados) que não entraram na dotação inicial aprovada na LOA, e de alguma maneira, distorceram os verdadeiros valores, percentuais e interpretações orçamentárias iniciais que constavam na LOA 2022. O planejamento do orçamento é realizado pela Divisão de Planejamento Orçamentário (DPO) pertencente à PROPLADI.

Em termos do indicador de redução dos gastos energia, água, telefone e serviços da UFRA, considerando os valores extraídos da plataforma Tesouro Nacional Transparente, fazendo uma comparação direta entre os custos totais dos gastos entre os anos de 2018 e 2021, percebe-se uma economia de 3,9%. Com relação ao ano de 2022, as informações encontradas no site do Tesouro Nacional Transparente, encontram-se incompletas, visto que os valores lançados até o momento não correspondem a todos os meses do ano.

As ações referente ao indicador que avalia o desempenho da ação atualização do cadastro e inventário de imóveis nos campi da UFRA, estão em andamento. Em 2022 a PROAF, através da Diretoria de Patrimônio e Material (DPM) realizou algumas recomendações, como: a) Firmar parceria com a UFPA para a atuação da Comissão de Regularização Fundiária (CRF), no qual a CRF da UFPA e a UFRA, juntarão esforços através de trocas de informações e experiências, para resolver sobre as renovações das avaliações dos imóveis das universidades em resposta à CGU; b) Proporcionar capacitação na gestão e operacionalização do sistema SPIUnet aos servidores da PROAF/DPM, através do curso de “Avaliação de Bens Públicos”, ministrado por conteúdistas da UFPA, para que os profissionais de engenharia e arquitetura, de ambas as instituições, estejam aptos a realizar as avaliações dos imóveis a partir de 2023 destas Universidades.

GESTÃO DE CUSTOS



Gestão de Custos na UFRA

O sistema de custos no âmbito da UFRA atende o que preconiza o art. 50, §3º da Lei Complementar 101, de 4 de maio de 2000, e Portaria STN 157, de 9 de março de 2011, além de legislações pertinentes ao âmbito federal e os normativos institucionais.

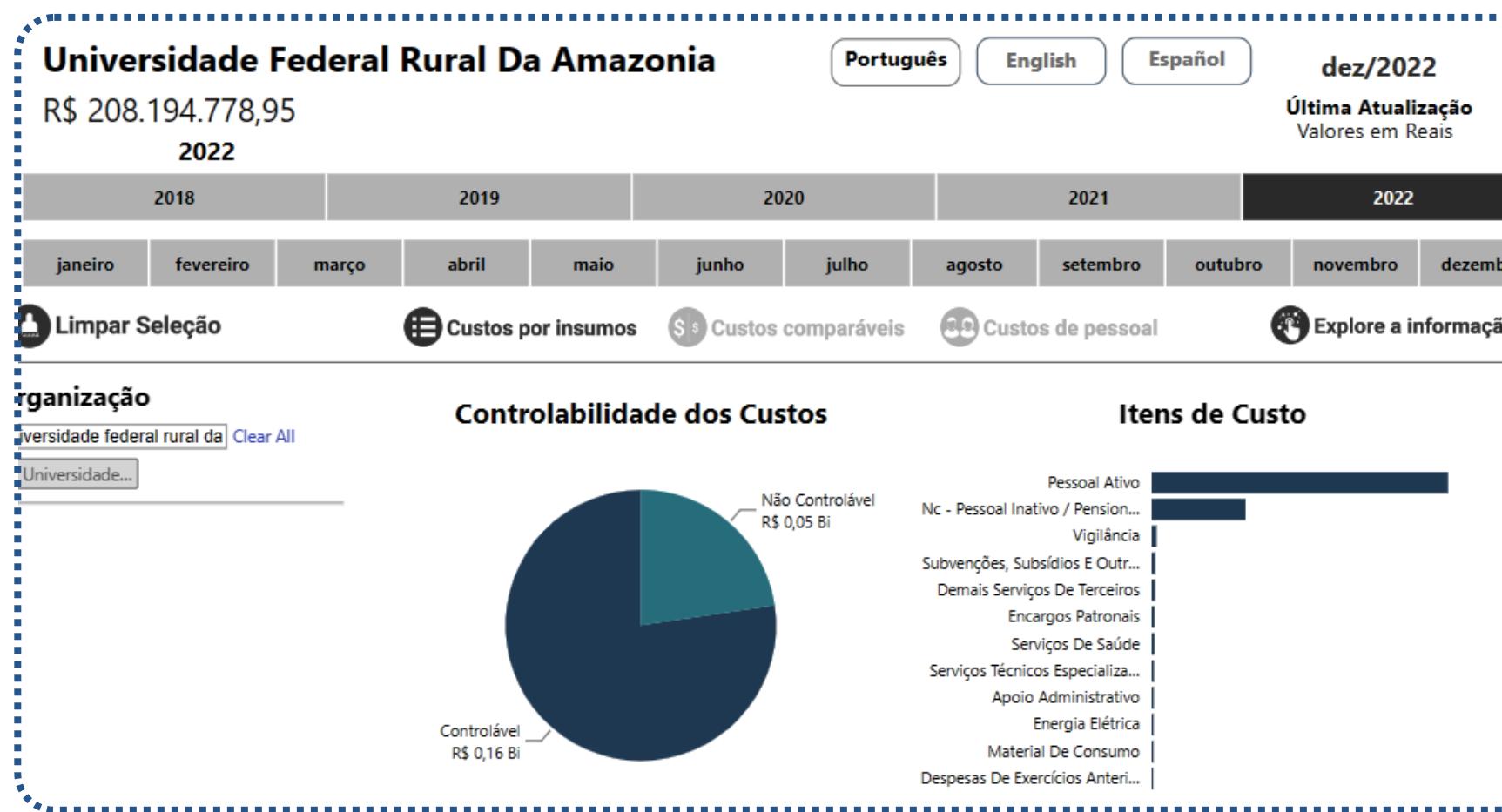
Os custos da UFRA no ano de 2022 impactam diretamente na geração da informação contábil, pois através do registro das variações patrimoniais diminutivas alocadas na conta certa e tempestiva, é possível que a contabilidade produza informações fidedignas para auxiliar os gestores na tomada de decisão, como por exemplo, permitem identificar quais são as Unidades apresentam maiores gastos, possibilitando que a Gestão atue mapeando os entraves que fazem elevar os gastos e realize ações voltadas para a diminuição desses gastos, contribuindo para uma alocação e utilização eficiente dos recursos públicos utilizados.

Os relatórios gerenciais da UFRA, atualmente, são retirados do sistema do Governo Federal Tesouro Gerencial, conforme se apresenta a seguir, chamados de controlabilidade dos custos.



Demonstrativo de custos da UFRA - 2022

Controlabilidade dos Custos



Variação do ano 2022 x 2021 (R\$)

Item de Custo	Custo do Ano Selecionado	Custo do Ano Anterior	Variação Percentual
Vigilância	2.376.356,70	3.024.708,47	-21,44%
Telefonia	159.933,35	31.856,18	402,05%
Tecnologia Da Informação	6.713,00	273.297,66	-97,54%
Subvenções, Subsídios E Outros Auxílios	1.646.316,34	6.831.569,17	-75,90%
Serviços Técnicos Especializados	1.107.591,29	1.857.606,21	-40,38%
Serviços De Saúde	1.373.293,58	1.612.870,46	-14,85%
Pessoal Ativo	147.475.610,66	144.849.614,63	1,81%
Passagens	9.651,24	30.032,63	-67,86%
Nc - Pessoal Inativo / Pensionistas	46.717.754,81	45.592.441,17	2,47%
Nc - Despesas De Exercícios Anteriores	14.873,28	497.388,91	-97,01%
Nc - Depreciação/Amortização/Exaustão	139.232,17	129.995,79	7,11%
Nc - Demais Custos Não Controláveis	286.978,35	33.345,14	760,63%
Material De Consumo	820.829,72	1.472.184,70	-44,24%
Limpeza	251.005,25	548.478,59	-54,24%
Energia Elétrica	865.975,16	698.720,47	23,94%
Encargos Patronais	1.380.888,30	9.530.454,23	-85,51%
Despesas De Exercícios Anteriores	704.484,35	1.023.693,43	-31,18%
Demais Serviços De Terceiros	1.591.545,79	4.512.211,00	-64,73%
Copa E Cozinha	116.854,25		0,00%
Apoio Administrativo	958.190,57	2.121.947,76	-54,84%
Total	208.194.778,95	238.531.231,61	-12,72%

A partir do relatório de Controlabilidade dos Custos extraídos do site do [Tesouro Nacional Transparente](#), pode-se visualizar os custos controláveis e não controláveis da UFRA, especificamente através dos gráficos, que os gastos ficaram concentrados principalmente em custo de pessoal e encargos. O total de custos da UFRA em 2022 ficou em torno de R\$ 208.194.778,95, apresentando a variação em torno de -12,72%, considerando o custo do ano de 2021, que foi totalizado em R\$ 239.573.263,85.

Fonte: PROAF/ Nota: telas extraídas do sistema de Tesouro Nacional Transparente

Desafios e ações futuras

No exercício 2022, na gestão orçamentária da UFRA, buscou-se revisar os indicadores da Matriz de Alocação Interna de Recursos Orçamentários (MAIRO), a qual consiste no rateio de parte da ação 20GK (fomento de atividades voltados ao ensino, pesquisa e extensão) entre os Institutos e Campi fora de sede, buscando proporcionar maior precisão técnica na distribuição dos valores que atendem parte das necessidades das referidas unidades. Apesar da perspectiva positiva que se desenhou após a atualização da MAIRO, com o corte de dotação orçamentária aplicado às instituições federais de ensino, os valores inicialmente disponibilizados às unidades não puderam ser executados, sendo realizadas as demandas estritamente essenciais.

Em se tratando da ação orçamentária 20RK (funcionamento da universidade), inicialmente seria disponibilizado R\$ 50.000,00 da ação a cada centro de custo que compõe a estrutura organizacional da UFRA, no entanto o corte de dotação em torno de R\$ 1.500.000,00 inviabilizou a realização desta demanda.

Outra meta comprometida em razão da situação orçamentária de 2022 foi a impossibilidade de iniciar a criação de um modelo técnico do Plano de Gestão Orçamentária – PGO que atenda as peculiaridades da UFRA. Ocorre que cenários de contingenciamento (créditos bloqueados) dificultam o planejamento, o controle e a definição de critérios ideais para o uso dos recursos, sendo com as perspectivas de mudança de cenário haja a possibilidade de fazer uso de um PGO internamente estruturado e pré-definido para atender da melhor forma cada exercício vindouro.



Diretoria de Finanças e Contabilidade/PROAF

GESTÃO DE PESSOAS



Conformidade legal

A política de recursos humanos da UFRA é conduzida pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), tem como princípio fundamental a formação, capacitação e avaliação de desempenho, bem como visa melhorar a qualidade de vida dos servidores. A política de gestão de pessoas é estabelecida seguindo a Lei 8.112/90, o PDI 2014-2024, além de legislações pertinentes ao âmbito federal e os normativos institucionais.

Ações referentes à legislação e normas no ano de 2022



Principais normas internas e mecanismos de controle adotados na gestão de pessoas

A área de gestão de pessoas da UFRA, realiza a gestão e execução de decisões judiciais, que são inseridas no sistemas E-pessoal, relacionados aos indícios e trilhas de auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU) e e-Aud, sistema da Controladoria Geral da União (atuante nas auditorias internas - elaboradas pela AUDIN UFRA).

Em 2022, podemos destacar a regularização das auditorias pendentes dentro do sistema e-Aud, as quais passavam de 180 (cento e oitenta) auditorias atrasadas, e que foram totalmente respondidas, o que resultou na conformidade da UFRA nesse quesito, através da PROGEP.

Regularização de Auditorias - 2022

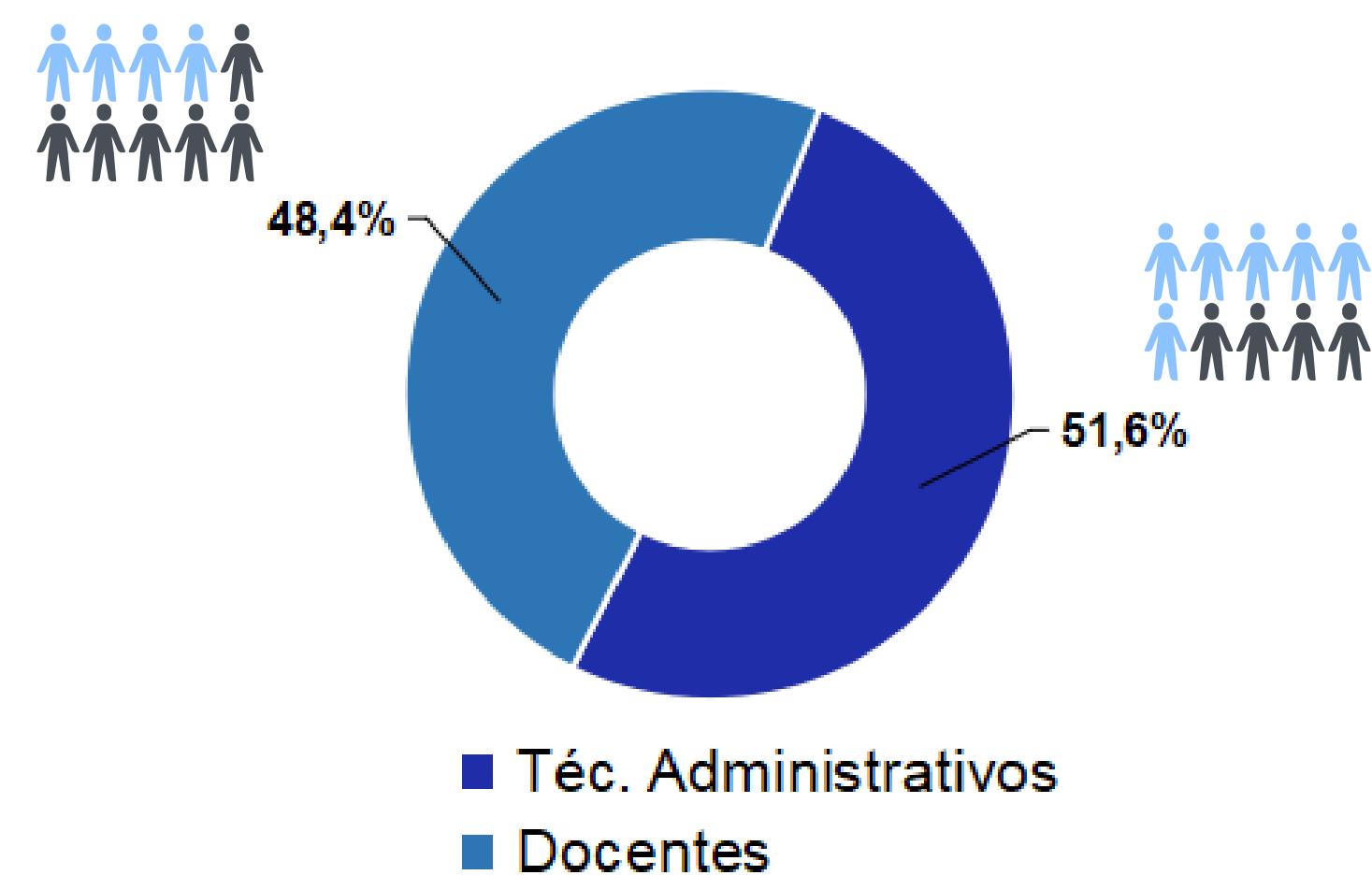


Fonte: PROGEP/DAF

Avaliação da força de trabalho

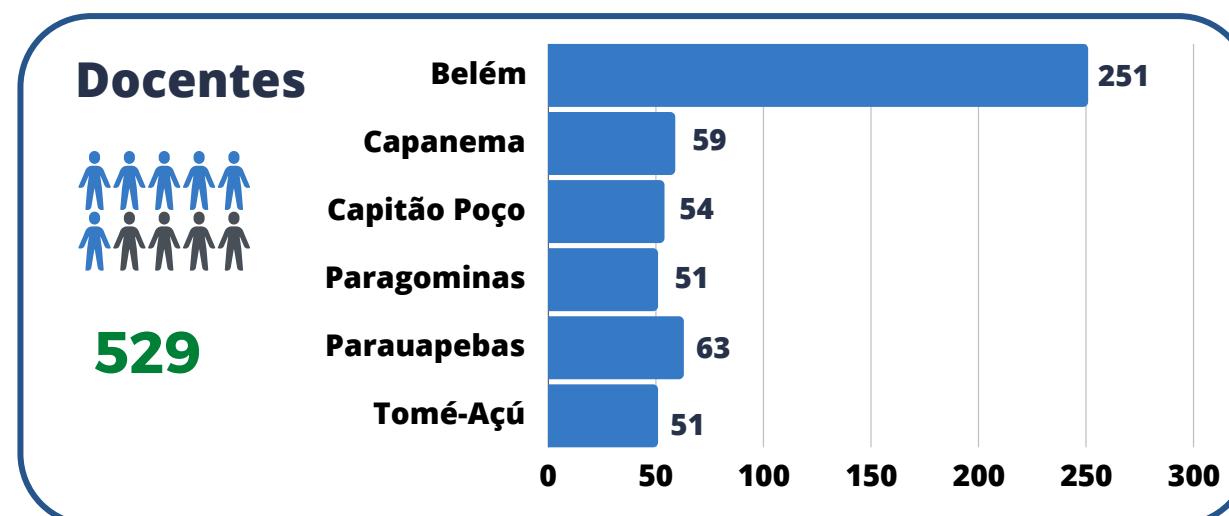
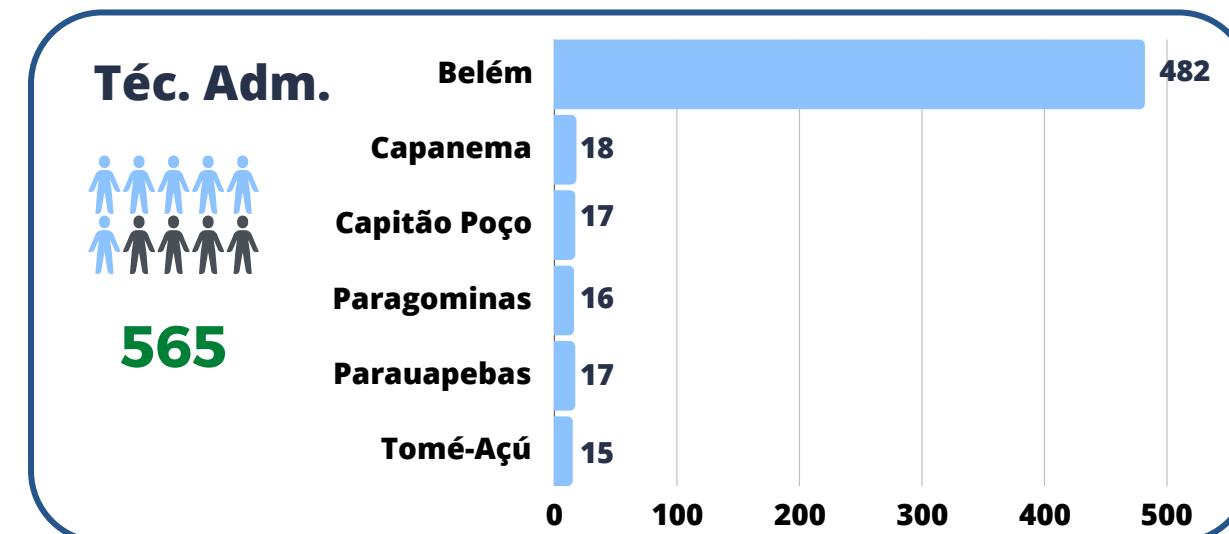
O quadro efetivo de pessoal da UFRA no ano de 2022 totalizou em 1.094 servidores, sendo 565 técnicos e 529 docentes do Magistério Superior, com a força de trabalho efetiva distribuída na UFRA, da seguinte forma:

Distribuição de servidores por Categoria - 2022



Fonte: PROGEP/DW

Distribuição de servidores por área/Campi

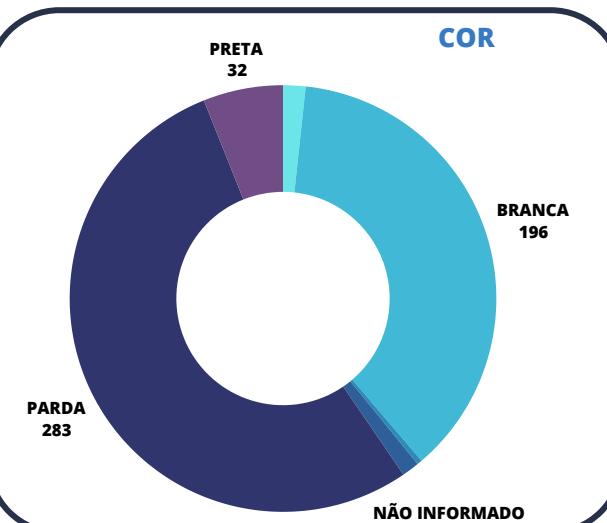
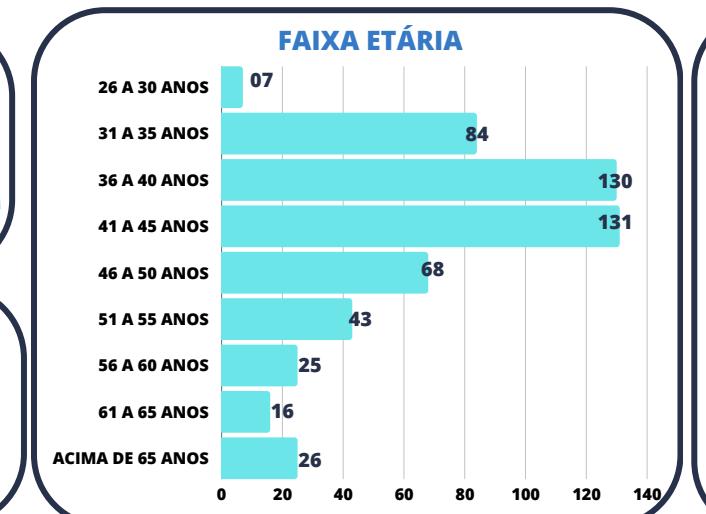
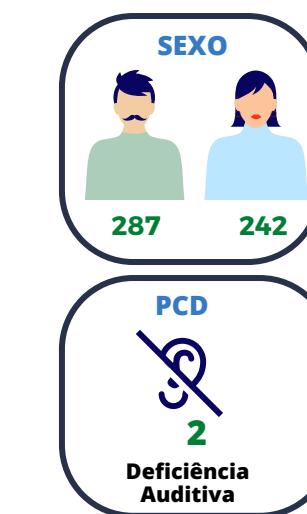


Fonte: PROGEP/DW

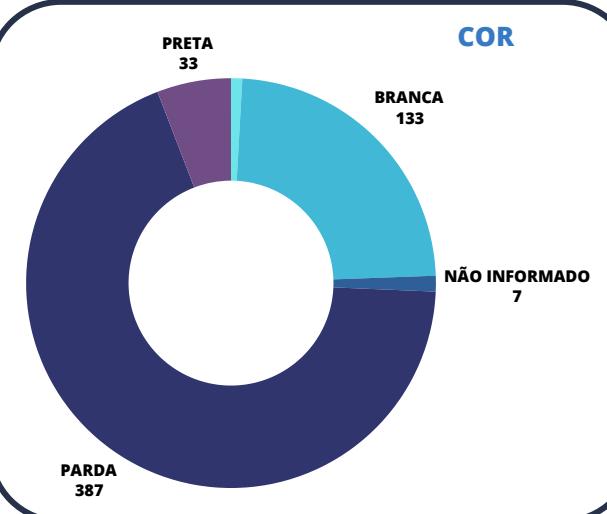
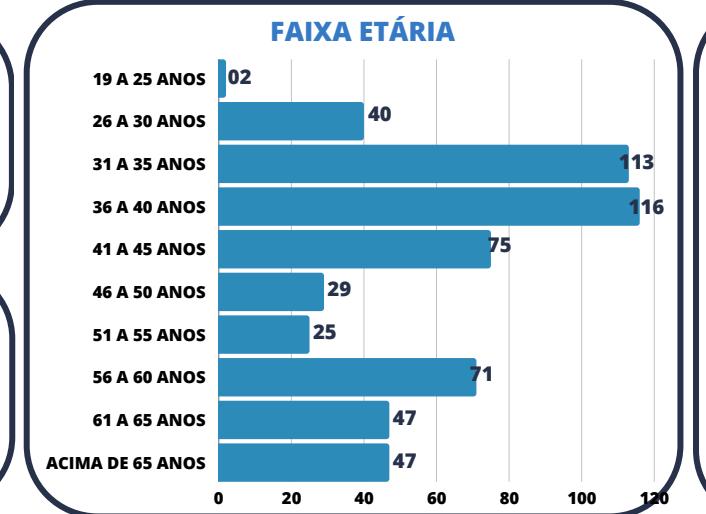
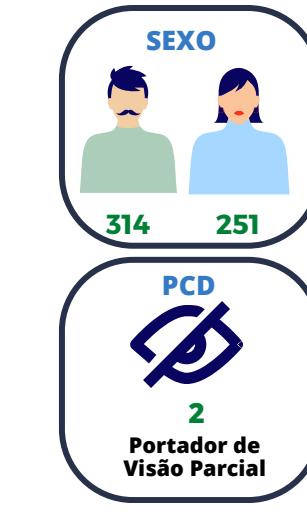
Na UFRA, no campus sede/Belém se mantém com a maior concentração de força de trabalho, apresentando 85,3% de técnico administrativo e 47,4% de docentes em relação aos demais campi.

Distribuição de servidores por sexo, faixa etária, cor

Docentes 529



Téc. Administrativos 565



Fonte: PROGEP/DW

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

De modo a realizar uma melhor estratégia de recrutamento e alocação de pessoas, a UFRA/PROGEP está realizando um dimensionamento da força de trabalho dos servidores na instituição, buscando compreender como está atualmente alocada, dentre servidores efetivos, terceirizados e estagiários. Em 2022 o total de terceirizados foi de 99 colaboradores.

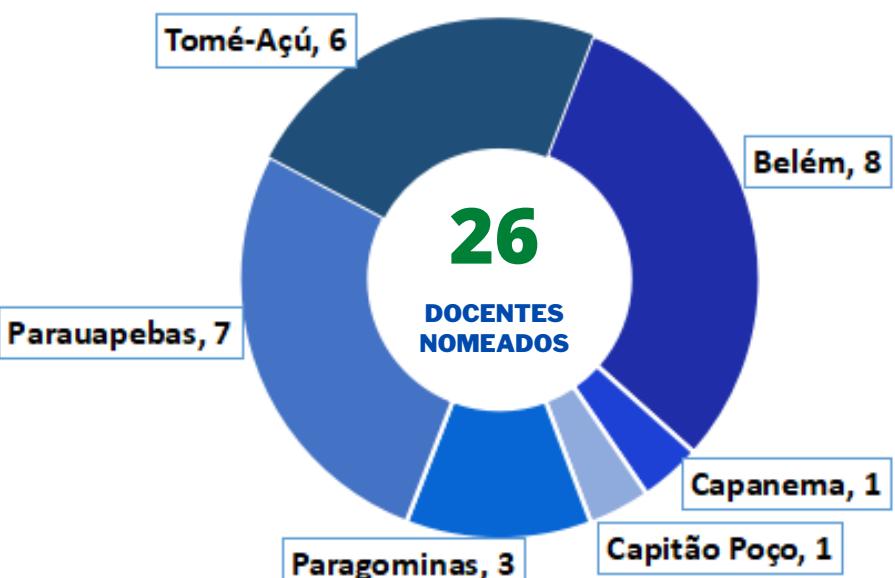
Resumo das atividades de alocação de pessoas - 2022

Demanda	Quantidade
Concursos Homologados/Finalizados	01
Concursos em andamento	02
Abertura de novos editais	01
Editais Prorrogados	04
Processos de Redistribuição finalizados	11
Notificações de posse/aproveitamento	150
Portarias emitidas no DOU de nomeação/contratação/rescisão/prorrogação	70
Professores substitutos contratados	08
Professores efetivos nomeados	26
Técnicos Administrativos nomeados	18

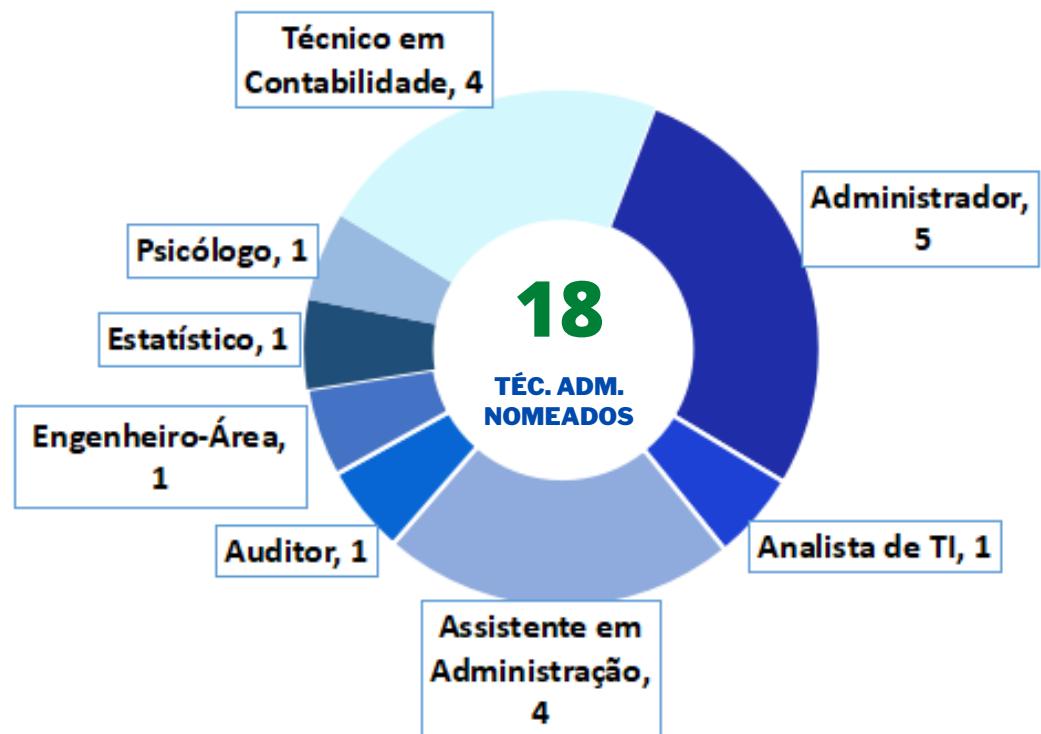
Fonte: PROGEP/DCON

Nomeações por concurso - 2022

Docentes Efetivos Nomeados, por Campi - 2022



Técnicos Administrativos Efetivos Nomeados - 2022



Fonte: PROGEP/DCON

Estágios e Mão-de-obra terceirizada

A UFRA, através da PROGEP/Seção de Serviços Terceirizados e Estágio (SSTE), atua de forma a gerir as bolsas de estágio não obrigatório dentro da Universidade, assim como realiza a gestão (alocação, gestão e fiscalização desses contratos de trabalho) da mão-de-obra terceirizada com atuação administrativa nos campi da UFRA.

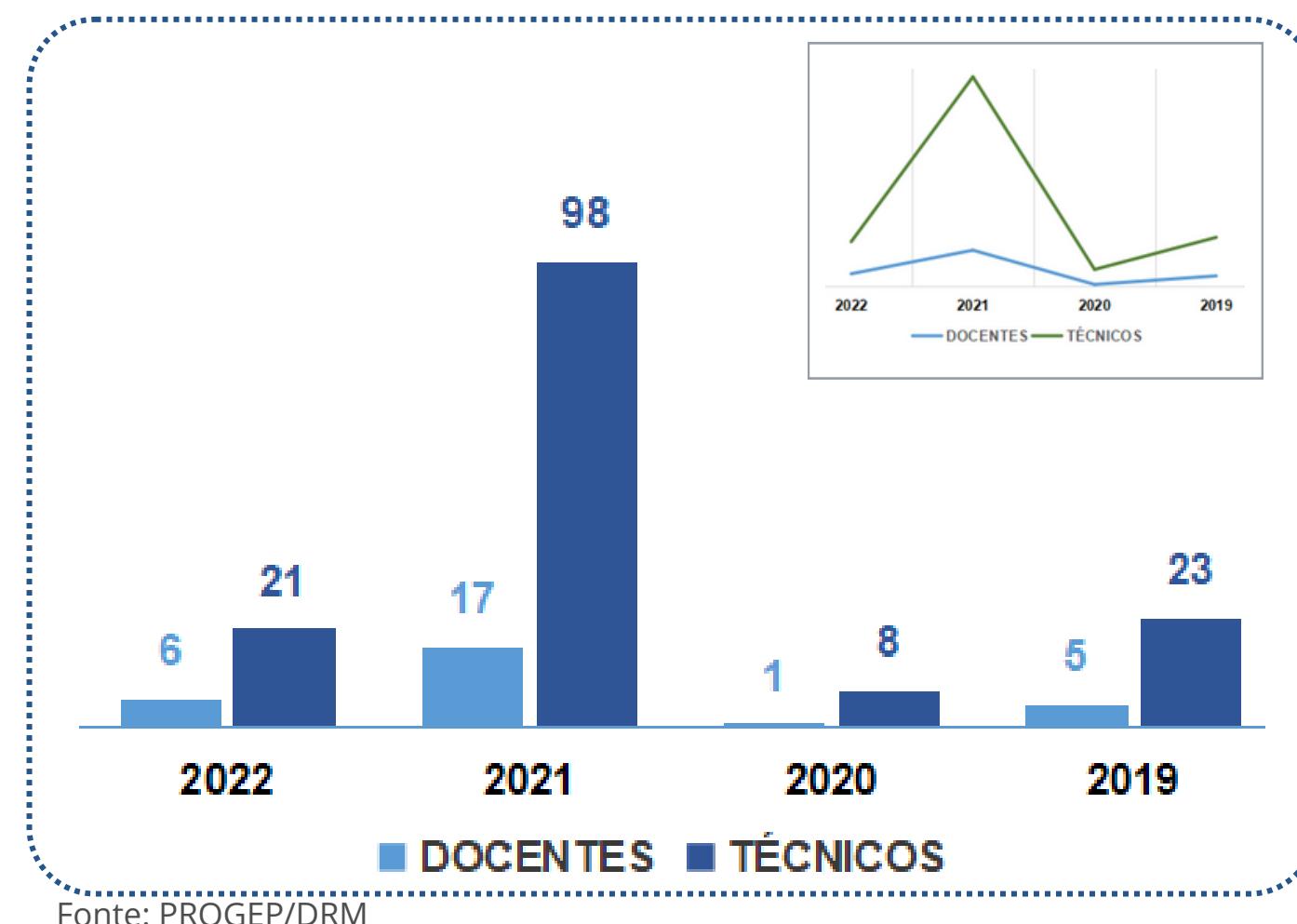
Demonstrativo de Estagiários não obrigatórios - 2022



Situação de servidores com condições de aposentadoria

Ao longo do ano de 2022 foram 17 aposentadorias no quadro de pessoal da UFRA. Em relação a expectativa de aposentadorias, o cenário em 2022 apresenta-se os servidores que adquirirão direito a se aposentar conforme quadro a seguir, sendo que o quantitativo de aposentados pode variar, pois não se configura obrigatoriedade.

Demonstrativo de Expectativa de aposentadoria - 2019 à 2022





Despesas com pessoal

Diferente do que ocorreu no ano de 2021, onde detectou-se um decréscimo em quase todas as despesas analisadas em virtude da pandemia da Covid-19, em 2022 houve o aumento. Entende-se que esse aumento pode ter sido motivado pelo retorno às atividades presenciais desde o final do primeiro semestre de 2022. Já as despesas relacionadas a decisões judiciais diminuíram consideravelmente.

Detalhamento de despesa com pessoal, em R\$ - 2022

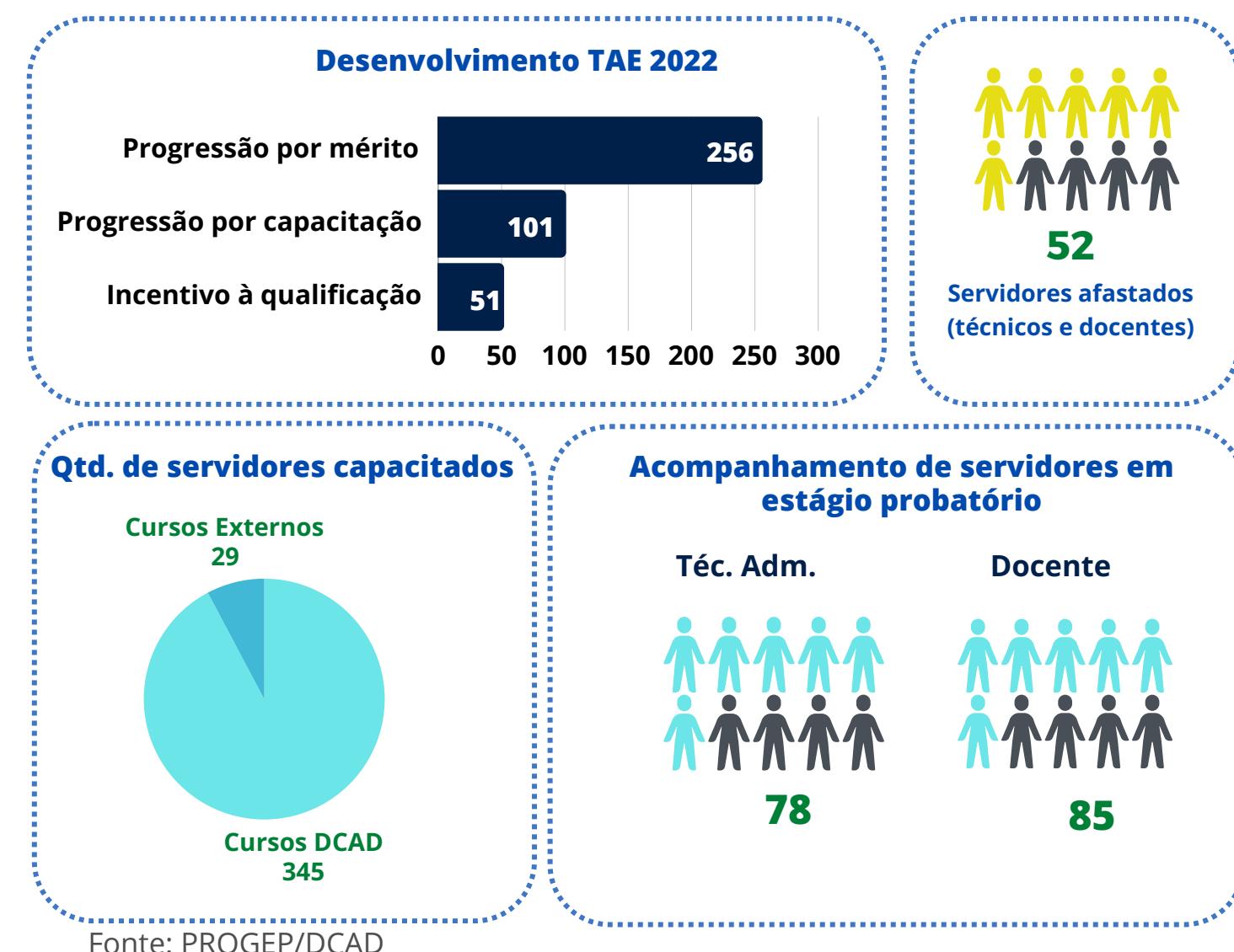
Ano Base	SERVIDOR	RESIDENTE MÉDICO	PENSIONISTA	ESTAGIÁRIO	APOSENTADO	DEC. JUDICIAL
	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (-) RESID, PENSIO, ESTG E APO	RESIDENCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAUDE	PENSOES DO RPPS E DO MILITAR + SENT.JUD.NAO.TR ANSJULG CARAT. CONT.PENS CI	ESTAGIÁRIOS	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	SENT.JUD.NAO TRANS JULG CART. CONT. INATIVO e ATIVO
2020	147.103.955,02	1.871.701,66	12.367.824,71	397.430,36	26.172.790,54	665.242,50
2021	129.602.723,22	1.838.397,36	13.299.122,83	362.737,98	25.694.580,77	463.633,96
2022	197.694.569,16	2.168.015,52	14.075.575,95	461.170,00	26.182.345,94	332.736,01
Variação de 2021/2022	68.091.845,94	329.618,16	776.453,12	98.432,00	487.765,17	130.897,95
Variação de 2020/2022	50.590.614,14	296.313,86	1.707.751,24	63.740,00	9.555,40	332.506,49

Fonte: PROGEP/DPAG

Avaliação de desempenho, capacitação e valorização do servidor

No ano de 2022, deu-se a continuidade às práticas de divulgação dos servidores aptos a progredir, com os dados da última e próxima progressão, via site da PROGEP, assim como o retorno de capacitações de modo presencial.

Capacitação e Desenvolvimento - 2022



Principais Programas de Qualificação

A UFRA amplia as oportunidades de qualificação em nível de educação formal (mestrado e doutorado) através do Programa **Pró-Qualificar**, que objetiva a concessão de auxílio financeiro aos servidores técnico administrativos, sendo ao final de 2022 estendido para os docentes do quadro permanente da Universidade. Em 2022, foram atendidos 07 servidores técnico administrativos dos quais 02 seguem com o auxílio em vigência.

Além disso, a UFRA dispõe do **Plano Anual de Capacitação – PAC** com base decreto nº 5707/2006, constituindo-se instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Servidores Públicos. O PAC visa implementar ações e projetos voltadas à valorização, acompanhamento e desenvolvimento profissional dos servidores. No ano de 2022, o PAC foi realizado de forma eletrônica, através de um sistema específico.

Ações Integradoras e Capacitação

- Ambientação Institucional para Técnicos Administrativos em Educação e Docentes recém nomeados (online e presencial);
- “Mês de Valorização do Servidor” em alusão ao Dia do Servidor Público;
- Ofertados 11 cursos de capacitação pelo DCAD.

Ambientação Institucional para Técnicos Administrativos em Educação e Docentes



A “Mês de Valorização do Servidor”



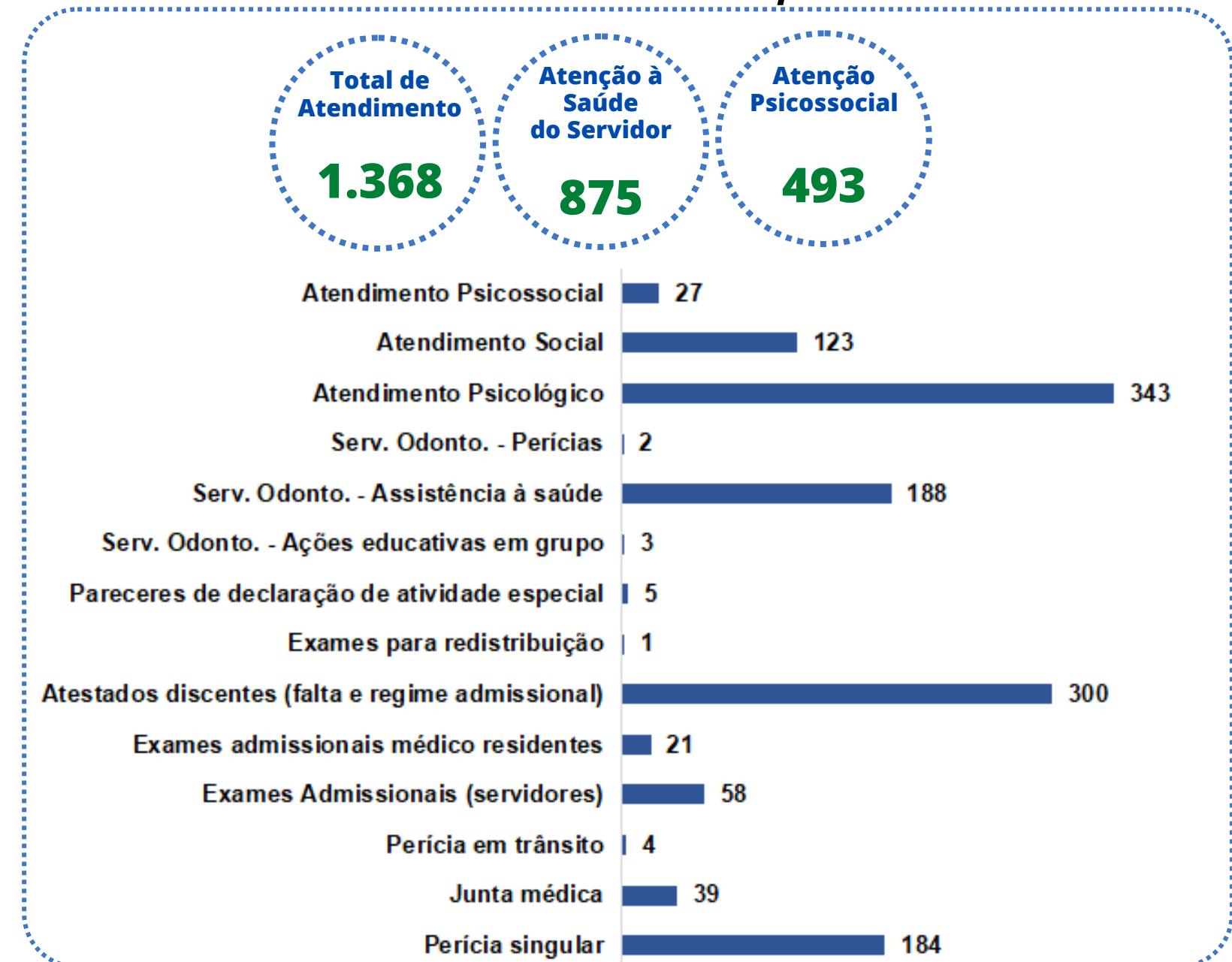
Fonte: PROGEP



Saúde e qualidade de vida

Em 2022 os principais resultados alcançados foram 1.368, entre atendimentos e emissão de documentos envolvendo os serviços médicos e odontológico (atenção à saúde do servidor) e serviços psicossocial (atenção psicossocial).

Atendimentos à saúde do trabalhador e psicossocial - 2022



Fonte: PROGEP/DSQV

Principais Programas e Projetos

Projeto Bem-Estar no Trabalho: visa promover intervenções que contribuam para o bem-estar, satisfação laboral e construção de um ambiente de trabalho satisfatório, prevenindo ausências no ambiente laboral, elevação do nível de estresse, desmotivação, conflitos interpessoais, dentre outros.

Projeto Viver com Qualidade: atua em duas frentes, sob a realização de campanhas preventivas, tendo como público-alvo servidores, funcionários terceirizados, estagiários, alunos da UFRA e comunidade externa, e através do Grupo Sandra Gonçalves, com encontros continuados para servidores ativos aposentados e seus familiares, e comunidade externa com idade acima de 55 anos.

Segurança no Trabalho

Principais atividades (eixo de Vigilância e Promoção à Saúde) em 2022 foram:

- Emissão de 22 pareceres técnicos em resposta aos pedidos de adicional de insalubridade, periculosidade e raio-x e outros;
- Emissão de 22 Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

Tratamento de documentos e arquivos

Ao longo de 2022, o Arquivo setorial da PROGEP preocupou-se em manter suas atividades voltadas a gestão de documentos correntes. Foram contínuas as digitalizações das pastas funcionais e foram incluídos no Sistema SIGEPE - Assentamento Funcional Digital (AFD), seguindo a Tabela de tipologia disponibilizada pelo Ministério do Planejamento, cerca de 7.092 processos e portarias referentes a vida funcional dos servidores do período entre janeiro a dezembro de 2022.

Assentamentos incluídos no AFD - 2022

SITUAÇÃO	QUANTIDADE	DEFINIÇÃO
LEGADO ATIVO/ SERVIDORES ADMISSÃO APÓS 2016/ LEGADO INATIVO	900	Quantitativo de servidores ativos e inativos que já foram incluídos no SIGEPE-AFD.
DOCUMENTOS CORRENTES INCLUIDOS NO AFD APÓS 2016	7092	Relativos licenças, auxílios, natalidade, aposentadoria, averbação, pensão, atualização cadastral, progressão, exoneração, remoção/transferência, designação, adicional noturno, gratificações, insalubridade, hora extra, pensão alimentícia, licença/afastamento, auxílios. DOCUMENTOS RELATIVOS AO ANO DE 2022.
DOCUMENTOS CORRENTES INCLUIDOS NO AFD APÓS 2016	16474	Relativos à todos documentos desde o início do funcionamento dos sistemas AFD pela UFRA.

Fonte: PROGEP/Arquivo Setorial

Ações executadas para Gestão de Pessoas em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Qualificar e capacitar o quadro de servidores da UFRA	Número de servidores capacitados	585
Concurso para professor do quadro permanente	Relação entre docentes ingressante e os docentes necessários	26
Concurso para técnicos do quadro permanente	Relação entre técnicos ingressante e os técnicos necessários	18

Fonte: PROGEP

Em se tratando do indicador de capacitações na UFRA, em 2022 ficou muito limitado devido as restrições orçamentárias governamentais sofridas pela Universidade. Sobre o indicador de concurso permanente para técnico/professor, foi realizado um diagnóstico sobre o cenário de força de trabalho na UFRA, no entanto esse o processo para incrementar o quadro de pessoal da UFRA não foi finalizado, pois os mecanismos que possibilitam tais atividades encontram-se ainda em processo embrionário de planejamento e aplicabilidade.



Desafios e Ações Futuras

Os principais desafios enfrentados ao longo do ano de 2022, foi principalmente devido ao retorno total das atividades em formato presencial, detectou-se na área de gestão de pessoas, PROGEP, a deficiência no quantitativo de força de trabalho para o atendimento da crescente e grande volume de demanda de serviços a serem executados, somado a diversos problemas relacionados a infraestrutura das salas. Além disso, o corte de dotação orçamentária na LOA dificultou o avanço nas ações de capacitação e demais serviços.

Mediante os desafios apresentados no ano de 2022 e para um atendimento efetivo das demandas para os próximos anos, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas tem como principais ações futuras:

Principais ações futuras para os próximos exercícios

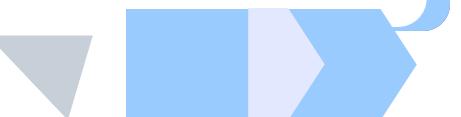
- Mudanças na estrutura organizacional;
- Estabelecer estudo de gestão de riscos dos serviços prestados;
- Avançar dimensionamento da força de trabalho;



- Renovação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida - PROVIDA;
- Aprimorar as estratégias de uso do recurso destinado a capacitação, tomando como base os cursos inseridos no PDP 2023 no Portal SIPEC;



- Restruturação do Protocolo- Central da Universidade, visando a uniformidade na autuação e tramitação de processos físicos e eletrônicos.



Fonte: PROGEP



GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS



Conformidade legal

A UFRA garante a conformidade das contratações com as normas, principalmente com a Lei nº 8.666/93, que será substituída pela Lei nº 14.133/2021, que entra em vigor em 2023, mas sendo ainda o período de transição em 2022 para os órgãos se adequarem a esse novo normativo. Além da Lei nº 12.462/2011, Decreto nº 10.024/2019, Decreto nº 7.892/2013 e atualizações do Decreto nº 9.488/2018, e outros do governo federal.

A Diretoria de Licitações e Aquisições (DLA) pertencente a Pró-reitoria de Administração e Finanças (PROAF), conforme Resolução/CONSAD nº 300/2019, é responsável por coordenar, acompanhar, orientar, executar, supervisionar, avaliar, licitar e registrar as atividades relacionadas aos processos de aquisições de bens, serviços e obras no âmbito da UFRA. Destaca-se que a DLA, avançou significativamente no ano de 2022 com padronização nos fluxos processuais, a qual propiciou uma maior eficiência na condução dos processos licitatórios e aquisição de bens realizados pela UFRA, acompanhamento institucional quanto às orientações normativas pelo governo federal, Estudo Técnico Preliminar (ETP) digital e demais ações voltadas para a área de compras públicas, e outros.

Contratações classificadas por modalidade de contratação e principais tipos de serviços ou bens



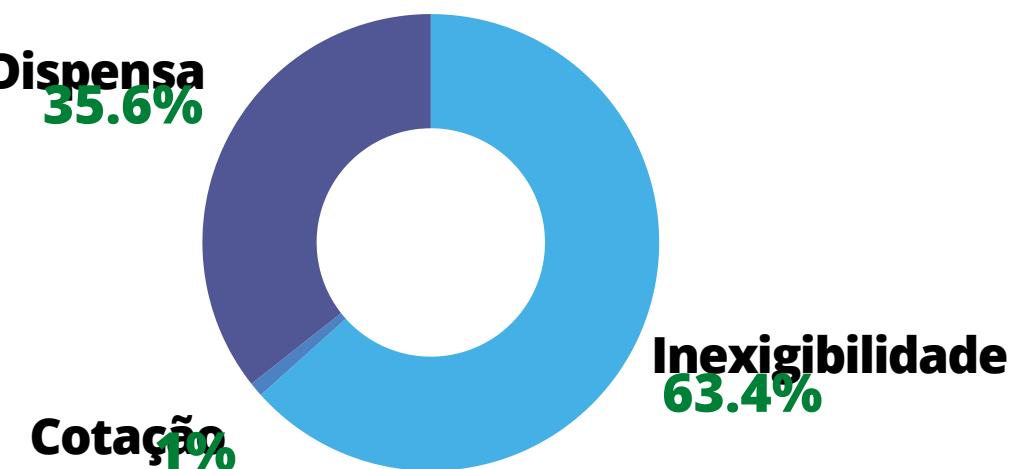
Fonte: PROAF/DLA

Durante o ano de 2022 foram publicados 16 avisos de Licitações da UFRA, atendendo ao disposto no Art. 20 do Decreto nº 10.024/2019. Em sua maioria os processos de aquisição/contratação foram na modalidade Pregão, visando obtenção dos melhores preços, sendo homologados contratos no valor total de R\$ 51.749.196,67.

Os processos de compra na UFRA, com objetivo de maior economicidade e agilidade na aquisição de diversos materiais, foram realizados também por 5 (cinco) RDC Eletrônicos homologados, e através das 27 Atas de Registro de Preços (ARP), sendo que a validade de uma ARP é de um ano,

As Contratações Diretas efetuadas através da Cotação eletrônica, Dispensa e Inexigibilidade totalizaram no valor de R\$ 3.535.789,84, o qual aproximadamente 63% deste montante referem-se ao certame de inexigibilidade. A despesa com serviço de abastecimento de água é que apresentou maior montante em contratações diretas, em torno de R\$ 2.106.240,00 (Inexigibilidade nº 02/2022), seguido de serviço de limpeza no valor de R\$ 1.112.550,64 (Dispensa Emergencial nº 01/2022).

Percentual de modalidade em Contratação direta - 2022



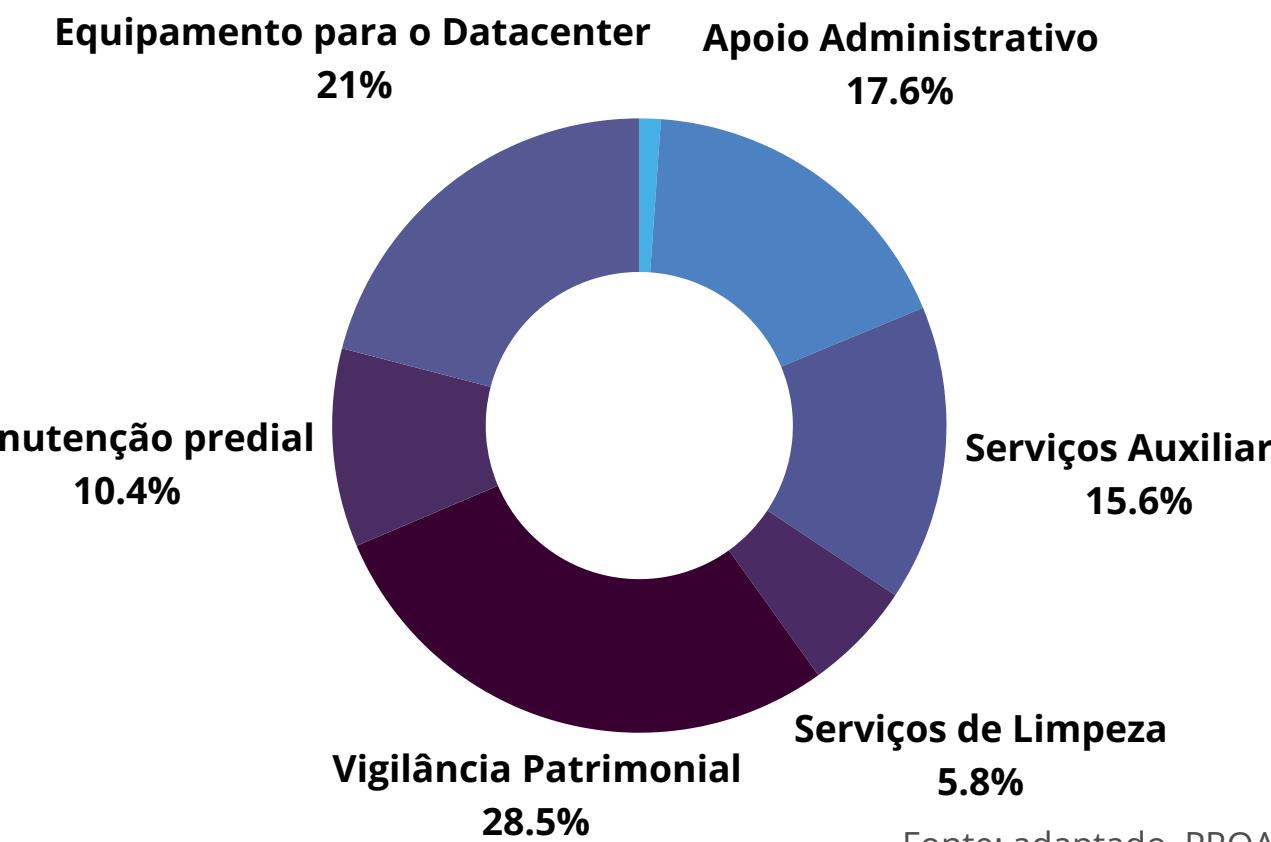
Fonte: PROAF/DLA

Principais Tipos de Serviços Contratados, em R\$ - 2022

PREGÕES	OBJETO	VALOR HOMOLOGADO
Pregão 13/2022	Serviço de Vigilância Patrimonial	R\$ 12.761.190,48 (28,5%)
Pregão 16/2022	Aquisição de equipamentos para o Datacenter Institucional - STIC - SRP	R\$ 9.381.900,00 (21%)
Pregão 07/2022	Contratação de empresa especializada para prestação do serviço contínuo de apoio administrativo e técnico especializado (integrante da atividade-meio), com fornecimento e dedicação exclusiva de mão de obra e insumos necessários, por um período de 12 meses.	R\$ 7.886.451,07 (17,6%)
Pregão 10/2022	Contratação de Serviços Auxiliares de prestação contínua e com dedicação de mão de obra, com fornecimento de materiais e equipamentos, para atender as necessidades da UFRA.	R\$ 6.975.153,00 (15,6%)
Pregão 14/2022	Contratação de empresa especializada em Manutenção Predial - Prefeitura - SRP	R\$ 4.678.332,00 (10,4%)
Pregão 11/2022	Contratação de Serviços de Limpeza. Prefeitura.	R\$ 2.587.529,98 (5,8%)
Outros	Outras contratações: material de consumo, materiais para procedimentos médicos animais, etc.	R\$ 503.487,14 (1,1%)
Total		R\$ 51.749.196,67

Fonte: adaptado, PROAF/DLA

Percentual dos principais tipos de serviços contratados, por Pregão - 2022



Fonte: adaptado, PROAF/DLA

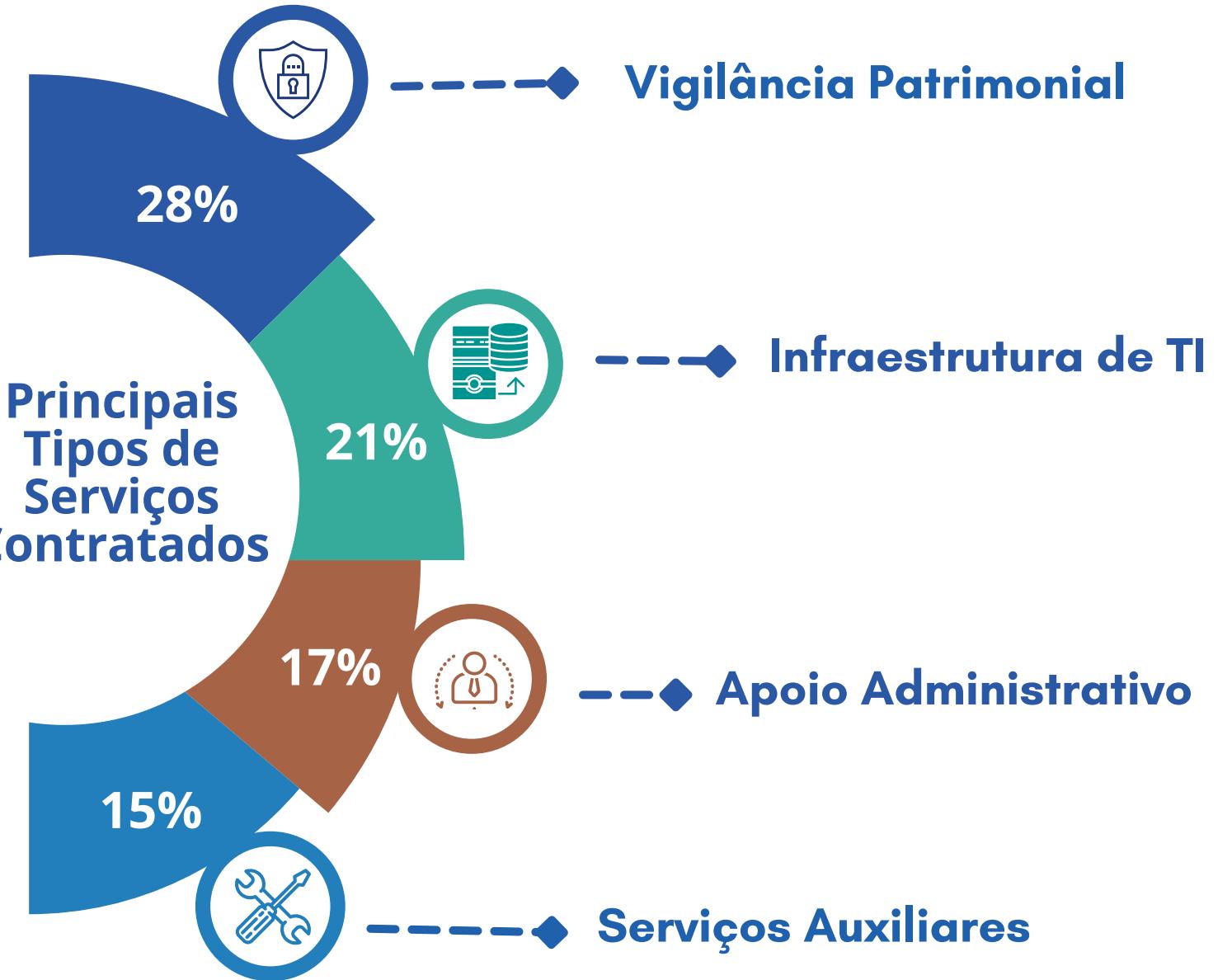
Destaca-se que a Diretoria de Licitações e Aquisições, avançou de maneira significativa no ano de 2022, como na gestão participativa, padronização nos fluxos processuais, a qual propiciou uma maior eficiência na condução dos processos licitatórios e aquisição de bens realizados pela UFRA, acompanhamento institucional quanto às orientações normativas impostas pelo governo, Estudo Técnico Preliminar (ETP) digital e demais ações voltadas para a área de compras públicas, e outros.

Contratações mais relevantes, sua associação aos objetivos estratégicos e justificativas para essas contratações

As principais contratações e aquisições da UFRA tem a finalidade de assegurar o melhor desempenho das atividades finalísticas quanto ao ensino, pesquisa, extensão, e ao desenvolvimento institucional. No exercício de 2022 em atendimento ao objetivo estratégico 5.1.2.1.b do PDI UFRA 2014-2024, referente a implantação e consolidação de trajetória de expansão multicampi da UFRA sustentável, destaca-se os processos com maior relevância para a universidade foram de Serviços de apoio administrativo, Auxiliares, Vigilância Patrimonial, Manutenção Predial, de Limpeza, além de aquisição de equipamentos para o Datacenter, demanda essa da Superintendência de Tecnologia de Informação e Comunicação (STIC/UFRA), com objetivo de dar maior eficiência e qualidade na distribuição da conexão limpa para todo campus de Belém.

No site da UFRA, conteúdos [Contratos](#), [Convênios](#), [Acordos](#) e [Instrumentos Congêneres](#), encontra-se outras informações.

Principais tipos de Serviços Contratados - 2022



Fonte: adaptado, PROAF/DLA



Desafios

O principal desafio é que todas as unidades envolvidas possam vir a se capacitar, especialmente no que diz respeito à elaboração inicial dos processos licitatórios, principalmente a etapa de estudos técnicos preliminares, mapas de riscos o que contribui significativamente no desenvolvimento do Termo de Referência ou projeto Básico. Além disso, lidar com orçamento reduzido devido os cortes orçamentários por parte do governo.

Ações futuras

- Solicitar capacitação para ofertar as unidades demandantes, quanto à elaboração de processos licitatórios;
- Solicitar capacitações para a utilização dos novos sistemas de dispensa eletrônica e concorrência e de preparação dos servidores que deverão trabalhar de acordo com o exigido na nova Lei de Licitações e Contratos (Lei 14.133/2021);
- Estruturar o quadro de pessoas da unidades que envolve licitações e aquisições;
- Solicitar a ampliação a disponibilidade do sistema SIPAC, junto à STIC, para utilização do módulo “Compras”;
- Planejar a implantação de uma agenda de compras para agilizar e evitar sobrecarga de processos em fim de exercícios financeiros;
- Efetuar estudo para composição de uma parceria junto à PROPLADI, onde será possível verificar as demandas e as prioridades de 2023 dentro do PCA/PGC 2023, para a execução dos processos licitatórios, e outros anos.



[Diretoria de Licitações e Contratos/PROAF](#)

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA



Conformidade legal

A conformidade da Gestão Patrimonial da Universidade se dá principalmente pela observância das orientações dos órgãos centrais, com destaque ao Decreto nº 9.373/18- Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018, que dispõe sobre a alienação, a cessão, a transferência, a destinação e a disposição final ambientalmente adequadas de bens móveis no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e Instrução Normativa nº 205/1988 - SEDAP, onde dispõe sobre a gestão de materiais, condições de operacionalidade, armazenagem, responsabilidade e zelo dos bens públicos.

Principais investimentos de capital

No ano de 2022, os investimentos em equipamentos, compreendendo os bens permanentes efetivamente recebidos da UFRA foi de R\$ 4.570.823,92. Do total empenhado em Equipamentos e Material Permanente, 85% foram destinados à matéria de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC).

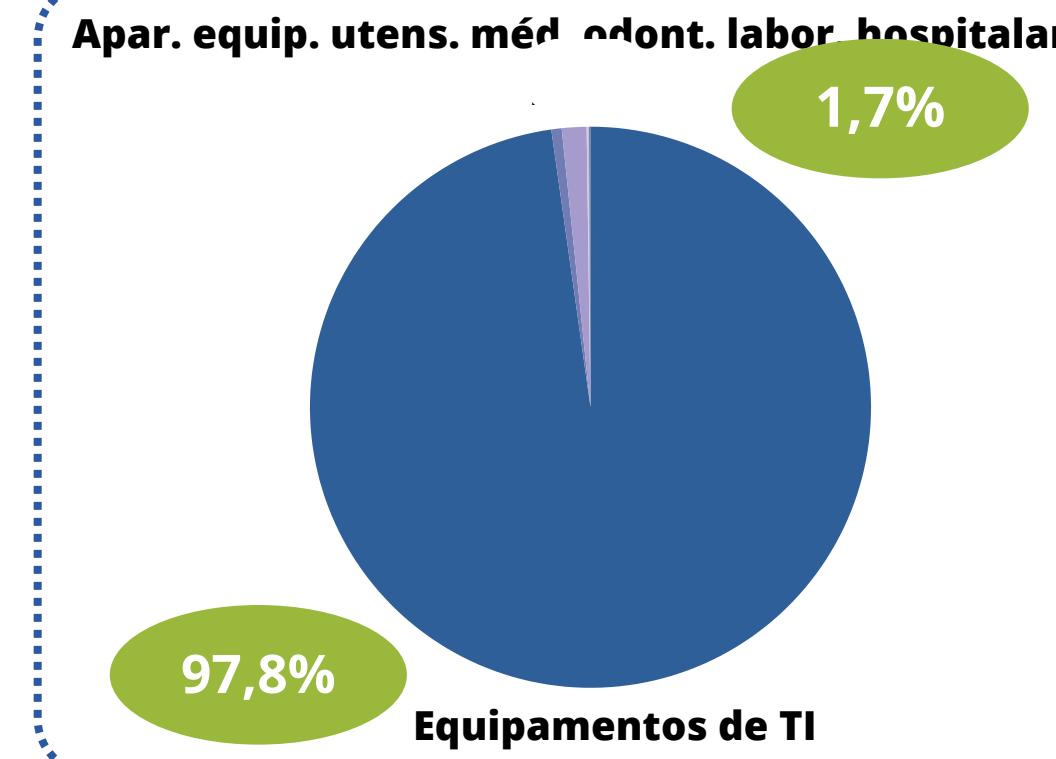
Entrada de materiais permanentes mensal - 2022

Descrição	Mês	Valor
Equipamentos para práticas acadêmicas, acervo bibliográfico, mobiliários e equipamentos de informática	Janeiro	R\$ 0,00
	Fevereiro	R\$ 38.166,20
	Março	R\$ 177.243,00
	Abril	R\$ 2.560.548,00
	Maio	R\$ 1.121.558,74
	Junho	R\$ 3.180,00
	Julho	R\$ 608.398,00
	Agosto	R\$ 20.860,72
	Setembro	R\$ 4.356,44
	Outubro	R\$ 17.302,82
	Novembro	R\$ 19.210,00
	Dezembro	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 4.570.823,92

Detalhamento de despesas por itens empenhados - 2022

Equipamentos de TI	R\$ 3.928.194,40
Aparelhos de medição	R\$ 23.827,79
Apar. equip. utens. méd. odont. labor. hospitalar	R\$ 57.137,61
Equipamentos para áudio, vídeo e foto	R\$ 198.070,00
Aparelho e utensílios domésticos	R\$ 2.808,00
Máquinas e equipamentos energéticos	R\$ 338.704,00
Mobiliário em geral	R\$ 17.362,00
Máquinas, utensílios e equip. diversos	R\$ 3.180,01
Máq. e equip. de mat. industriais	R\$ 0,01
Máquinas e equip. agrícolas e rodoviários	R\$ 1.540,00

Total :
R\$ 4.570.823,92

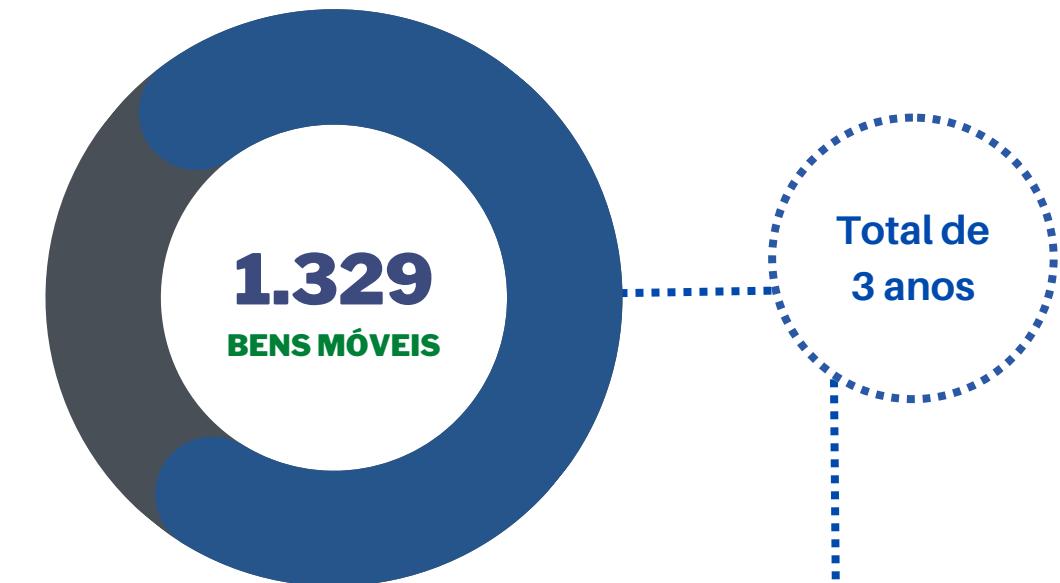


Fonte: Relatório SERCONP / SIPC – Módulo Patrimônio Móvel

Principais desfazimento de ativos

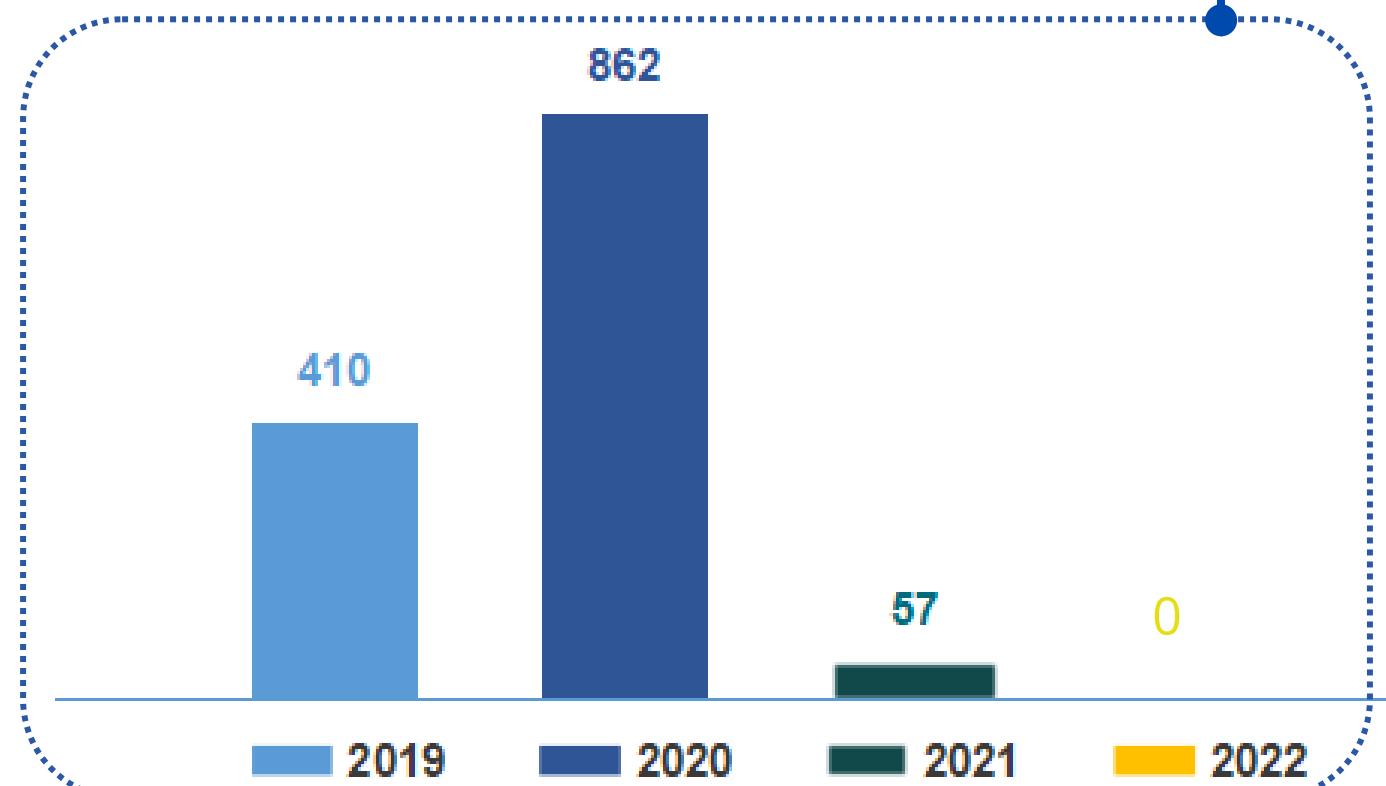
No exercício de 2022, a Diretoria de Material e Patrimônio(DPM) iniciou o processo de desfazimento dos bens permanentes enquadráveis na condição de inservíveis. Contudo, em razão do acúmulo de materiais ao longo de vários anos, e a falta de mão de obra para auxiliar na atividade de catalogação, para movimentar, organizar e classificar os bens, não foi possível que o processo de desfazimento fosse concluído. A meta para 2023 é que sejam zerados todos os estoques de inservíveis que estão no galpão da Divisão de Patrimônio da UFRA. Ao longo de 3 anos foram instituídos 3 processos (23084.030986.2018/01, 23084.030864/2018-97, 23084.018573/2020-64) de desfazimentos envolvendo 1.329 bens móveis.

Desfazimentos de ativos - 2022



Total de 3 anos

Quantitativo de desfazimento 2019-2022



Fonte: PROAF/SERCONP / SIPAC – Módulo Patrimônio Móvel

Ações futuras

- Realizar o inventário de bens móveis permanentes;
- Realizar o inventário de bens imóveis;
- Promover junto a PROAF a avaliação imobiliária de todos os imóveis da instituição;
- Promover junto a PROAF regularização imobiliária do imóveis;
- Realizar procedimentos de desfazimento de bens permanentes inservíveis;
- Promover junto a PROAF a implantação SIADS;
- Manter o cadastro das informações contábeis e descrição do material nos sistemas SiPAC/UFRA;
- Promover junto a PROAF a avaliação imobiliária de todos os imóveis da instituição;
- Promover a baixa patrimonial no sistema de gestão adotado pela UFRA;
- Promover junto a PROAF a gestão e controle dos bens móveis, imóveis, semoventes e intangíveis.



Diretoria de Patrimônio e Material/PROAF

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



Conformidade Legal

No âmbito da UFRA, através da Resolução CONSAD nº 27, de 17/11/2011, foi instituída a Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação – STIC, atuando em nível estratégico e operacional, provendo os serviços de tecnologia da informação e desenvolvendo funções de governança e gestão de TIC. Agrega funções de governança e gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação, principalmente estratégicamente no alinhamento da tecnologia da informação aos objetivos institucionais, possibilitando delinear melhor as atividades em atendimento às demandas do tripé universitário (ensino, pesquisa e extensão), bem como, agregar maior eficiência às contratações de bens e serviços de tecnologia da informação em termos de economicidade e qualidade.

Tem buscado garantir a conformidade legal da gestão de TI por meio da aplicação dos normativos estabelecidos pelo Governo Federal, e normativos internos, como o [PDTI 2015-2024](#), alinhado ao PDI UFRA - 2014-2024 e [EGTI 2013-2015](#).

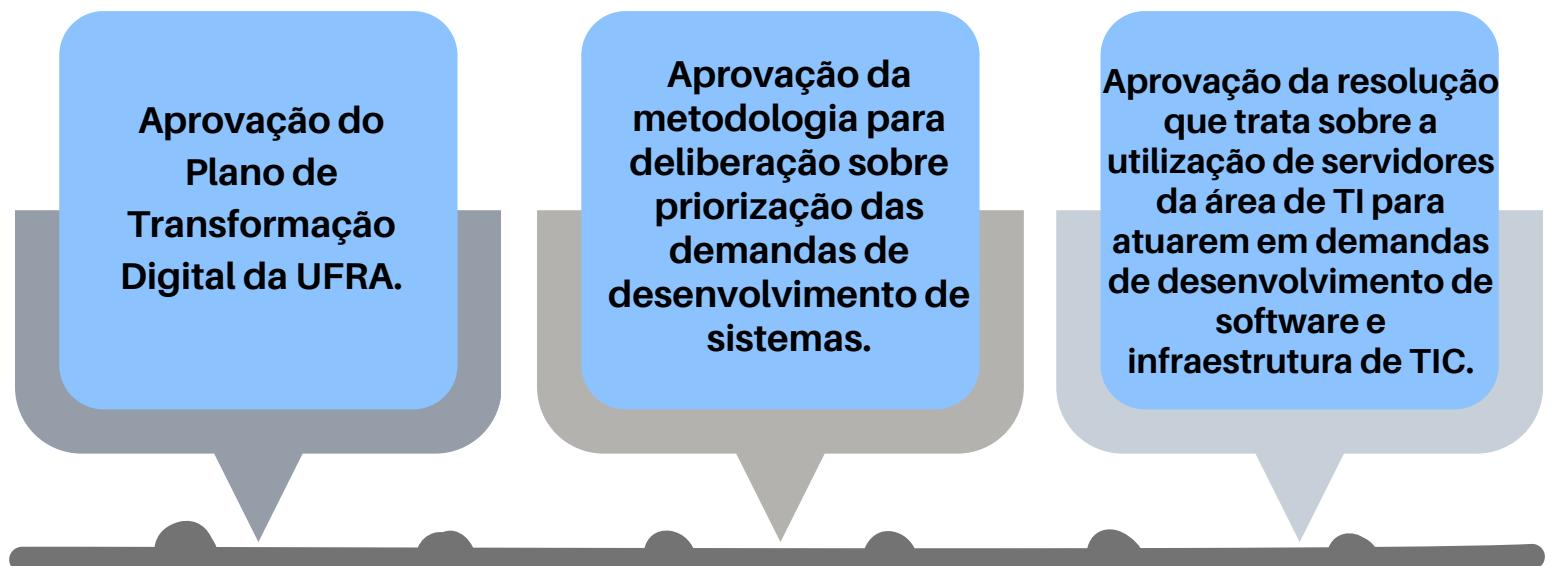
Modelo de Governança de TI

A UFRA implementou um modelo de Governança de TI que contempla parcialmente os ditames da Portaria SGD ME nº 778, de 19/04/2019, sendo instituída a **STIC** como unidade técnica responsável pela gestão de TI.

Em complemento, instituiu-se o Comitê de Governança Digital - CGD/UFRA, através da Portaria nº 1.140, de 24/08/2020, sendo o superintendente de TIC integrante permanente deste comitê em conjunto com os demais membros da alta gestão da Universidade.

No ano de 2022, ocorreu a primeira reunião ordinária do CGD em 30 de junho de 2022, sendo aprovadas as seguintes pautas:

Pautas do CGD aprovadas em 2022



Fonte: STIC

Modelo de Governança de TI da UFRA



Fonte: STIC, adaptado



Montante de Recursos Aplicados em TI

Instruções processuais vigentes e/ou realizadas no ano de 2022 que visam investir/estruturar a área de infraestrutura em tecnologia da informação em apoio ao tripé universitário (ensino, pesquisa, extensão) e administração.

Percentual das contratações de TI vigentes - 2022

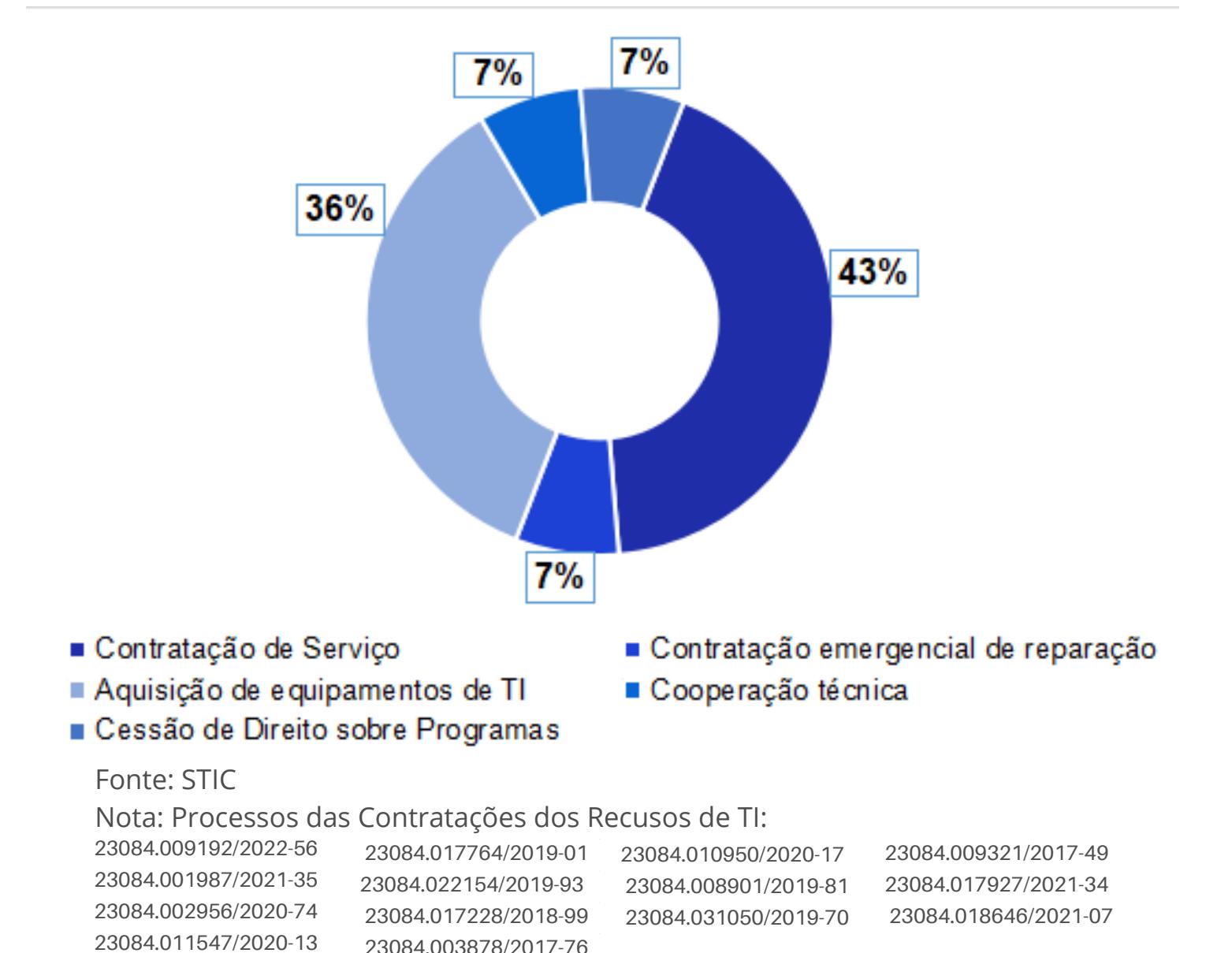
PROCESSO	DESCRIPÇÃO DA SOLUÇÃO	VIGÊNCIA	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	
			PLAIN 2014 - 2024	PDTI 2015 - 2024
23084.015829/2021-62	Contratação Emergencial dos serviços de Suporte e Garantia dos Equipamentos Hewlett-Packard Enterprise - HPE do Datacenter do campus Belém da UFRA.	R\$ 84.806,80	Objetivo 5.1.3.1a Meta 1. Meta 2.	Princípios: 1, 3 e 10 - Quadro de princípios e diretrizes do PDTI 2015-2024.
23084.009192/2022-56	Aquisição de novos equipamentos para suporte e ampliação da infraestrutura do Data center da UFRA	Grupo 1: valor total de R\$9.110.700,00; Grupo 2: valor total de R\$271.200,00	Objetivo 5.1.3.1a Meta 1. Meta 2.	Princípios: 2, 3, 5, 10, 11, 12, 13 - Quadro de princípios e diretrizes do PDTI 2015-2024.
23084.022154/2019-93	Termo Aditivo ao Termo de Execução Descentralizada (Ted) Nº 8603.11.0821 UFRA - UFRN	R\$ 264.431,27	Objetivo 5.1.3.1a Meta 1. Meta 2.	Princípios: 1, 3 e 10 - Quadro de princípios e diretrizes do PDTI 2015-2024.
23084.001359/2022-31	Reparo fibra óptica Campus Paragominas	R\$ 9.411,15	Objetivo 5.1.3.1a Meta 1. Meta 2.	Princípios: 1, 3 e 10 - Quadro de princípios e diretrizes do PDTI 2015-2024.
23084.001355/2022-52	Reparo fibra óptica Campus Belém	R\$ 6.542,00	Objetivo 5.1.3.1a Meta 1. Meta 2.	Princípios: 1, 3 e 10- Quadro de princípios e diretrizes do PDTI 2015-2024.

Fonte: STIC

Contratações mais relevantes de Recursos de TI

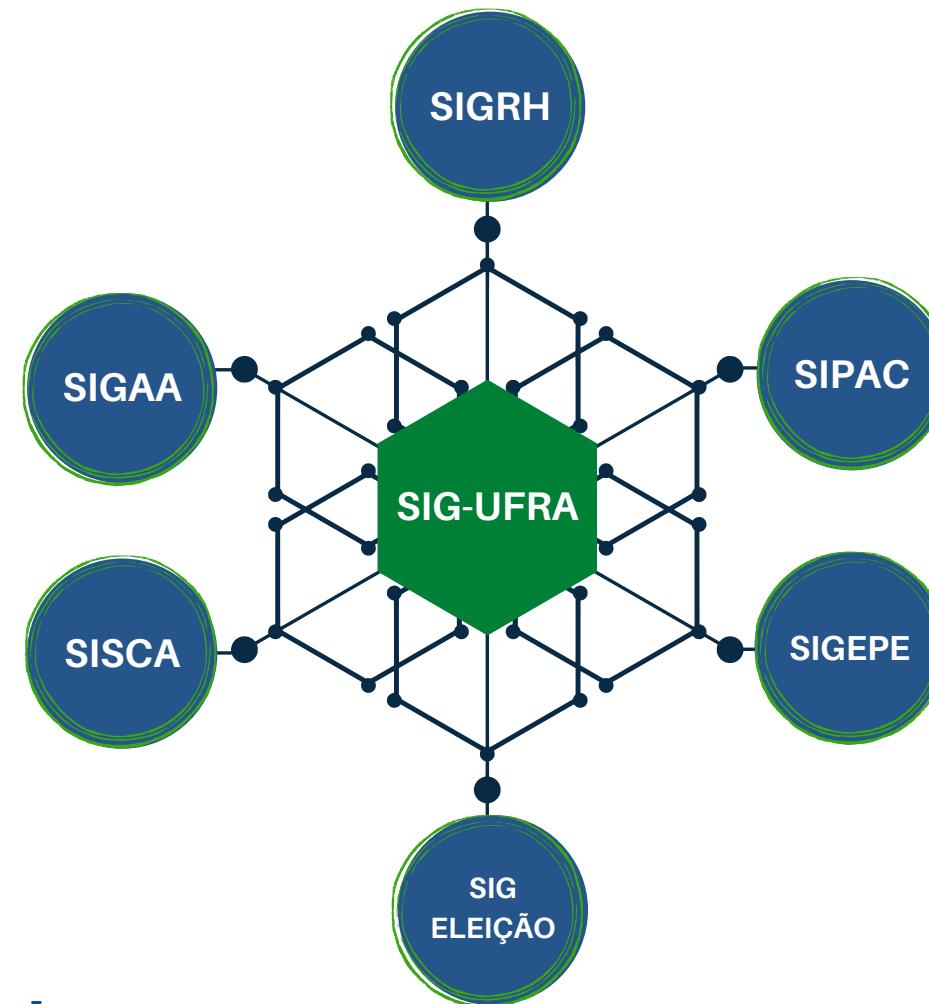
Contratações vigentes e/ou realizadas em 2022 que visaram estruturar, manutenção e expansão de infraestrutura de rede e eficiência da tecnologia da informação a UFRA no todo, onde houve incidência de contratações de serviço relacionado a TI.

Percentual das contratações de TI vigentes - 2022



Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor

Sistema Integrado de Gestão - SIG-UFRA



Fonte: SIG-UFRA

Principais projetos/ações de TI e resultados alcançados em 2022

Sistema/Projeto/Ações	Atividade de apoio/primária (cadeia de valor)	Resultados alcançados
SIPAC (Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos)	Gerenciar processos de negócio relacionados a administração do orçamento, patrimônio, material e consumo, compras, licitações, protocolos, etc.	Eficiência na operacionalização da atividade meio - patrimônio, orçamento, finanças, protocolos - atividades primárias da instituição; satisfação de nossos usuários.
SIGRH (Sistemas Integrado de Gestão de Recursos Humanos)	Gerenciar processos de negócio relacionados à Administração de Recursos Humanos (solicitação de férias, resarcimento de valores referentes a plano de saúde, cadastro de servidores, capacitação, frequência, relatórios gerenciais, etc.).	Eficiência na operacionalização das atividades primárias relacionadas a gestão de recursos humanos; satisfação de nossos usuários.
SIGAA (Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas)	Gerenciar os processos de negócio relacionados a administração da comunidade acadêmica, discentes e docentes (matrícula online, portal docente e discente, lançamento de notas, biblioteca, etc.).	Eficiência na operacionalização das atividades primárias relacionadas a gestão das atividades acadêmicas; satisfação de nossos usuários.
Sistemas de Chamados Técnicos	Gerenciar os chamados de suporte técnico abertos pelos usuários utilizadores dos recursos computacionais da UFRA.	Agilidade no atendimento de suporte técnico em TI.
Videoconferência e licenças de salas virtuais	Atividade de apoio (infraestrutura de TI).	Mais eficiência na execução das atividades meio da instituição, e em atendimento de requisitos de qualidade impostos pelo Ministério da Educação na avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação.
Outsourcing de impressão por modalidade franquia	Atividade de apoio (impressão/digitalização de documentos).	Satisfação dos usuários que planejam e operacionalizam as ações do tripé universitário e administração.
Aquisição de computadores	Atividade de apoio (infraestrutura de TI).	Eficiência na condução das ações do tripé universitário e administração.
Implantarção do sistema de alta disponibilidade no Datacente STIC/UFRA	Atividade de apoio (infraestrutura de TI).	Satisfação dos usuários que planejam e operacionalizam as ações do tripé universitário e administração.

Fonte: STIC

Ações executadas para Gestão de Tecnologia da Informação em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.3.1a da Dimensão Ressonância de Mercado:

Ações	Indicadores	Resultado
Desenvolver sistemas para a informatização de processos do ensino, pesquisa, extensão e administração	Sistemas desenvolvidos e/ou aprimorados	1
Adquirir programas e aplicativos em atendimento as necessidades de ensino, pesquisa, extensão e administração	Número de programas adquiridos*	0
Ampliar a infraestrutura de TIC para o transporte de dados e voz com qualidade e eficiência	Capacidade de processamento, armazenamento e memória	Ampliado

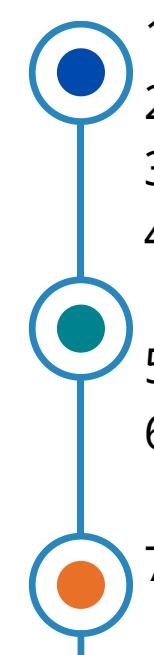
Fonte: STIC

Todas as ações estratégicas de TI, encontram-se Em Andamento, em vistas do tipo de atividade. Sobre o indicador Número de programas adquiridos*, não houve a necessidade para aquisição de novos em 2022, posto que os adquiridos em 2020 e 2021 (GSuite e CiscoWebex Videoconferência) já atendem a demanda.

No que tange o indicador Capacidade de processamento, armazenamento e memória houve a ampliação do data center em 2022 de 90 GHz de processamento, 26TB de armazenamento, 512 GB de memória para 2.8 THz de processamento, 24 TB de armazenamento, 2.8 TB de memória.

Segurança da informação

Em 2022 destaca-se, algumas ações de segurança de TI realizadas como objetivo garantir os princípios basilares desta área: integridade, disponibilidade e confidencialidade da informação.

- 
1. Atualização dos sistemas operacionais do datacenter;
 2. Atualizações de segurança nos servidores e base de dados;
 3. Atualização de versão do software de firewall;
 4. Continuidade das ações de implementação dos certificados SSL para todos os sites institucionais;
 5. Atualização de políticas de backup;
 6. Atualização das políticas de acesso aos sistemas do datacenter;
 7. Criação de regras de firewall específicas para novos ataques cibernéticos;

- 8. Continuidade das ações de atualização dos servidores de hospedagem e das versões do CMS Joomla dos portais disponibilizados pela instituição;
- 9. Atualização das versões dos sistemas SIG: SIPAC, SIGAA, SIGRH e SIGAdmin, agregando novas funcionalidades e proteções adicionais aos usuários;
- 10. Atualização da infraestrutura de serviços de dão aporte a disponibilidade dos sistemas SIG.

Principais Desafios

A UFRA teve grandes avanços em várias temáticas da tecnologia da informação e comunicação, destaca-se:

- ▶ **Aquisição e implantação de tecnologias de apoio a atividades colaborativas e de videoconferência;**
- ▶ **Consolidação das transformações para o formato digital de vários serviços de apoio ao tripé universitário;**
- ▶ **Aquisição de computadores e licenças de software.**

Ao longo do ano de 2022, os desafios a serem superados foram principalmente garantir a total disponibilidade dos sistemas de informação e demais serviços de TI, posto a dificuldades devido ocorrências relacionadas à rede elétrica dos campi, causando queima nos ativos de distribuição de rede (switchs), totalizando um quantitativo de 36 substituições, uma média de 03 equipamentos por mês.

As ações em conjunto com a Diretoria de Manutenção e Meio Ambiente (DMMA), vinculada a Prefeitura Universitária no Campus Belém, foram essenciais, uma delas é averiguar in loco a unidade afetada da rede elétrica, gerando resultados positivos, e os incidentes de queima, reduzindo significativamente.

Somado a isto, a dificuldade na manutenção do corpo técnico em virtude de afastamentos de caráter de qualificação acadêmica ou de saúde.



Ações Futuras

Quanto as perspectivas na área de TI visa principalmente atuar na materialização de projetos oriundos do Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2015-2024, no aguardo da aprovação pelo CGD/UFRA, bem como da concretização das metas não alcançadas elencadas em 2022, tais como:

- Contratações de empresas para prestação de serviços de infraestrutura e cabeamento estruturado;
- Aquisição de equipamentos ferramentais de tecnologia da informação para suporte e manutenção;
- Ações de capacitação para os servidores da STIC;
- Implantações e desenvolvimento de soluções de software demandadas à STIC, decorrência do quantitativo insuficiente de analistas de desenvolvimento para atuarem na demanda.



<https://stic.ufra.edu.br/>

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



Principais instrumentos, ações e avanços em sustentabilidade ambiental

As políticas institucionais de sustentabilidade da UFRA visam promover boas práticas sustentáveis que envolvem os processos de compras e contratações públicas, de redução do consumo de recursos naturais, como água e energia, da gestão de resíduos e da coleta seletiva, da redução de gases poluentes na atmosfera, entre outras práticas. Para fortalecer estas políticas, a UFRA criou em 2018, a Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI), ligada à Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI), responsável por coordenar os principais instrumentos governamentais de sustentabilidade aplicados ao setor público, como o Plano de Logística Sustentável (PLS).

Instrumentos governamentais

O Plano de Logística Sustentável (PLS), é um dos instrumentos governamentais de sustentabilidade aplicado ao setor público, criado pelo artigo 16 do Decreto nº 7.746, de 05 de junho de 2012, atendendo também a Instrução Normativa SLTI/MP Nº 10, de 12/11/2012.

O PLS da UFRA é uma ferramenta que estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e dos processos administrativos, sendo que 2022 encerrou o seu ciclo de execução, e iniciou as ações de atualização para o período de 2023 a 2024, o qual deve definir e desenvolver ações visando fortalecer a cultura da sustentabilidade na universidade.

A UFRA aderiu a Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) e vem desenvolvendo ações institucionais com base nos eixos temáticos sugeridos pela agenda ambiental.

Instrumentos governamentais de sustentabilidade

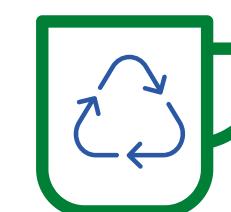


Fonte: PROPLADI/DSI



Destaques de ações de sustentabilidade na UFRA - 2022

Copos



- Adoção de canecas/copos permanentes;
- Redução do consumo de copo descartável;
- Redução do uso de plástico;
- Campanha de conscientização "Adote um copo" com incremento de 570 canecas ecológicas.



Consumo de papel

- Impressão somente o necessário;
- Leitura/revisão de textos na tela do computador.



Energia Elétrica

- Plano de ação para Redução do consumo de energia.



Água

- Aquisição de equipamentos que promovam economia no consumo da água;
- Campanha para redução de consumo.



Coleta seletiva

- Fomentação de Coleta seletiva.

Fonte: PROPLADI/DSI

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

Foram realizados na UFRA em 2022, 13 pregões eletrônicos, onde foram definidos critérios de sustentabilidade para as contratações e aquisições, observando as orientações da Instrução Normativa nº 1, de 19 de janeiro de 2010, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG), referente aos critérios de Sustentabilidade Ambiental, em seus Artigo. 5º. Assim como, deverá seguir os critérios compatíveis com os padrões de consumo social e ambientalmente sustentáveis, conforme disposto no Art. 7º, XI, da Lei nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos). A UFRA segue além destas legislações, outras referentes ao desenvolvimento sustentável como: Política Nacional de Meio Ambiente; Política Nacional de Resíduos Sólidos; Política Nacional de Educação Ambiental e, também, Coleta Seletiva na Administração Pública Federal, entre outras.

Ações para redução do consumo de recursos naturais e gestão de resíduos

As ações para a redução do consumo de recursos naturais e resíduos na UFRA são promovidas visando conscientizar a sua comunidade acadêmica sobre a importância da adoção de práticas para o uso racional dos recursos, as quais contribuem para o equilíbrio e manutenção da qualidade dos ecossistemas. Entre as medidas adotadas estão:

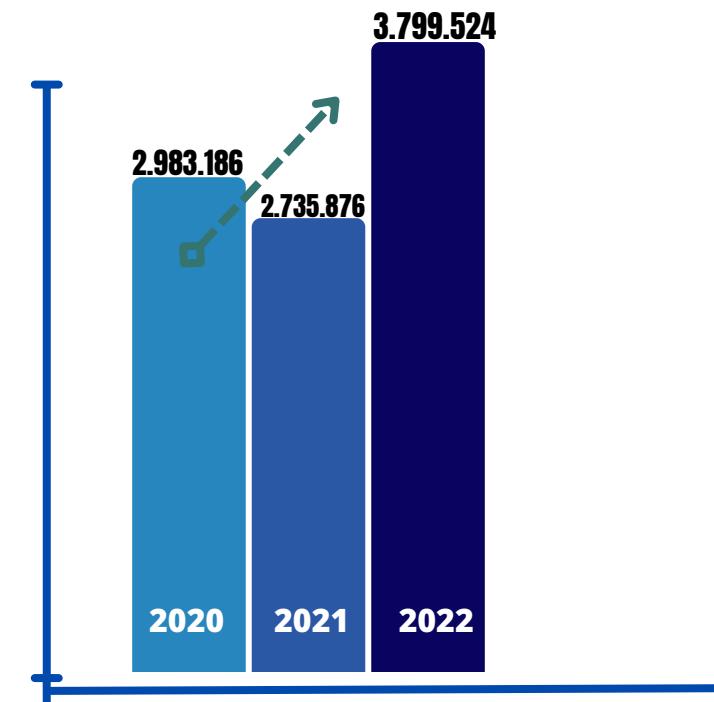
- Aquisição de equipamentos de maior eficiência energética;
- Aquisição de equipamentos que promovam economia no consumo da água;
- Gestão de resíduos sólidos, por meio de práticas de reaproveitamento de materiais;
- Campanhas de conscientização.

Notadamente no exercício de 2022 o consumo de energia elétrica e de água na universidade aumentou consideravelmente em comparativo aos anos 2021 e 2020, conforme apresenta-se nos gráficos a seguir. Tal evento pode estar relacionado a questões tarifárias, à retomada integral das atividades acadêmicas e administrativas no referido ano, além da expansão dos Campi da UFRA.



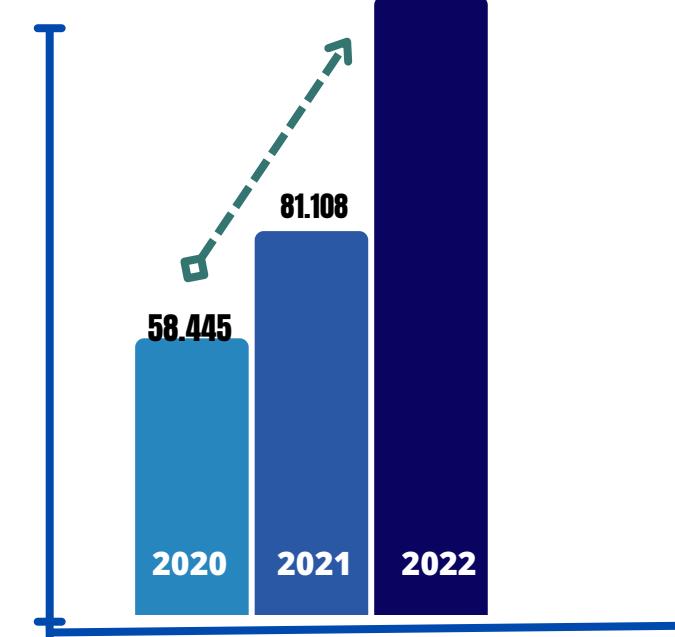
Consumo de água e energia da UFRA - 2022

Consumo de energia no campus Belém/UFRA, em kw/h - 2020 à 2022



Fonte: PROPLADI/DSI

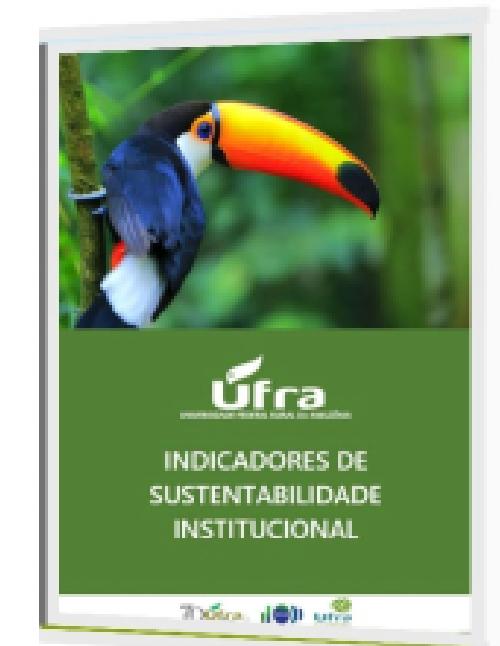
Consumo de água no campus Belém/UFRA, em m³ - 2020 à 2022



Fonte: PROPLADI/DSI

A UFRA, por meio das suas políticas de sustentabilidade, busca intensificar as medidas de combate ao desperdício dos recursos naturais, fortalecendo a gestão universitária com foco na sustentabilidade. Tais medidas foram efetuadas seja através de normativo como os [Indicadores de Sustentabilidade](#) aplicados pela UFRA para monitorar seu consumo de recursos naturais na instituição e aprimorar políticas que desenvolvam de forma equitativa os três pilares básicos da sustentabilidade (ambiental, social e econômico), o Plano de ação para redução do consumo de energia elétrica 2022-2023, e campanhas de conscientização para diminuir/evitar o desperdício desses recursos.

Indicadores de Sustentabilidade Aplicados pela UFRA



Fonte: PROPLADI/DSI

Plano de ação para redução do consumo de energia elétrica da UFRA - 2022-2023

O **Plano de Ação** para a Redução do Consumo de Energia Elétrica foi construído por meio de comissão designada, formada por servidores técnico-administrativos e docentes da UFRA, e suporte da DSI. Elaborado com base no Decreto 10.779, de 25/08/2021, e nas demais políticas institucionais que tenham por objetivo promover o uso consciente dos recursos naturais e a racionalização dos gastos públicos. Foi concebido com metas estratégicas para promover a redução do consumo de energia na universidade.

Plano de Ação para a Redução do Consumo de Energia Elétrica - UFRA



Fonte: PROPLADI/DSI

Coleta seletiva na UFRA

No que trata a gestão de resíduos, em 2022 a UFRA desenvolveu ações principalmente de fomentação e sensibilização para o trato de resíduos. Em continuidade ao processo de implementação da coleta seletiva na UFRA, foram promovidas ações que objetivaram chamar a atenção da comunidade para a importância da separação adequada dos resíduos e para questões sociais, uma vez que a coleta seletiva promove a oportunidade de renda para famílias de catadores de materiais recicláveis. As ações foram conduzidas pela comissão designada a implementar a coleta seletiva solidária na universidade, em parceria com docentes e discentes ligados ao PET Solos e com servidores da DSI.

Fomentação de coleta seletiva na UFRA



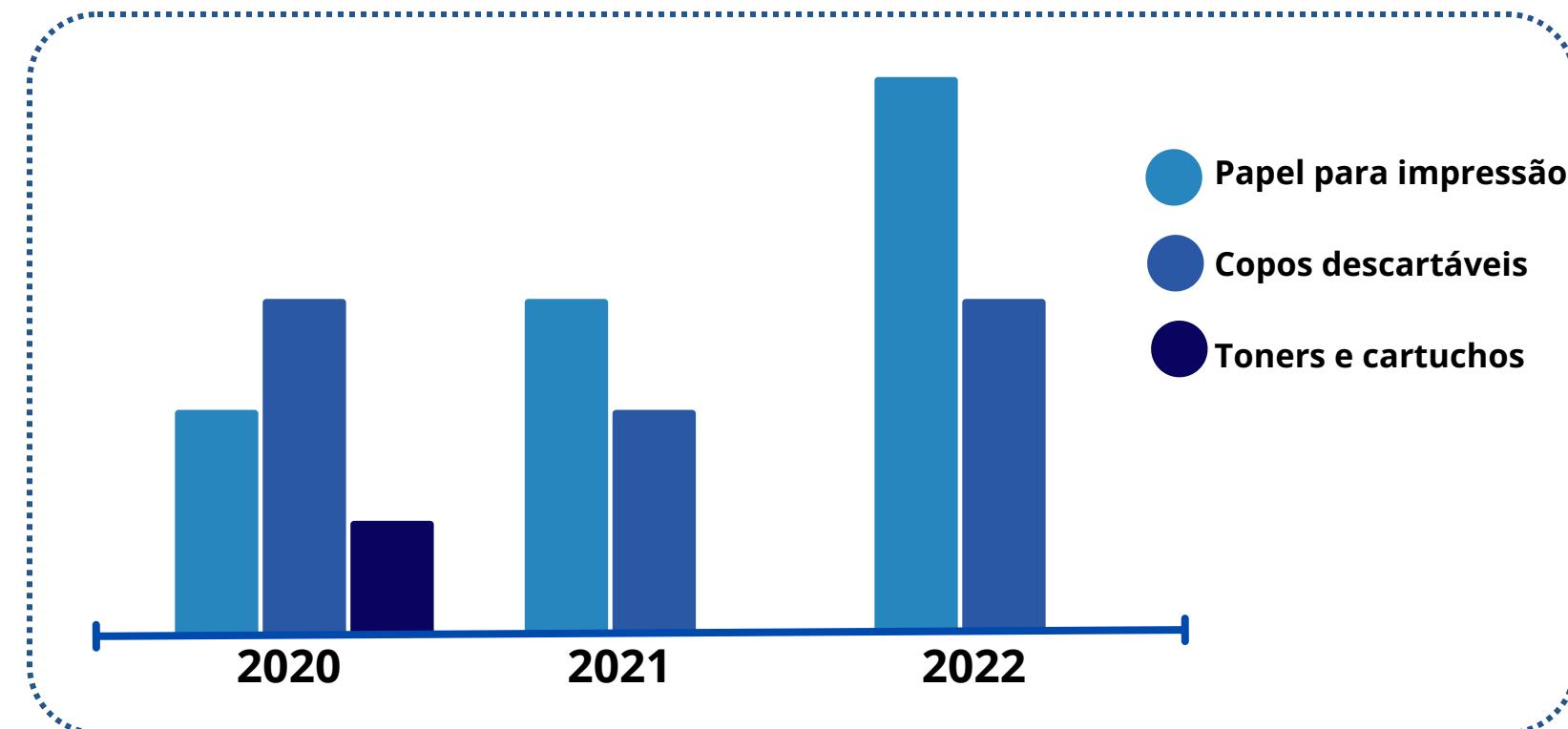
Fonte: PROPLADI/DSI

Redução de Material de Consumo

As medidas para redução do consumo de materiais de expediente na UFRA vêm se consolidando e prioriza ações de conscientização para três tipos de materiais: papel para impressão, copos descartáveis e toners e cartuchos.

Em função do advento da pandemia de Covid-19, houve uma significativa redução no consumo de materiais em 2020 e 2021, já em 2022 o consumo de papel teve um considerável aumento devido ao retorno integral dos servidores e a execução plena das atividades acadêmicas e administrativas na universidade.

Consumo de materiais de expediente por ano - 2020 à 2022

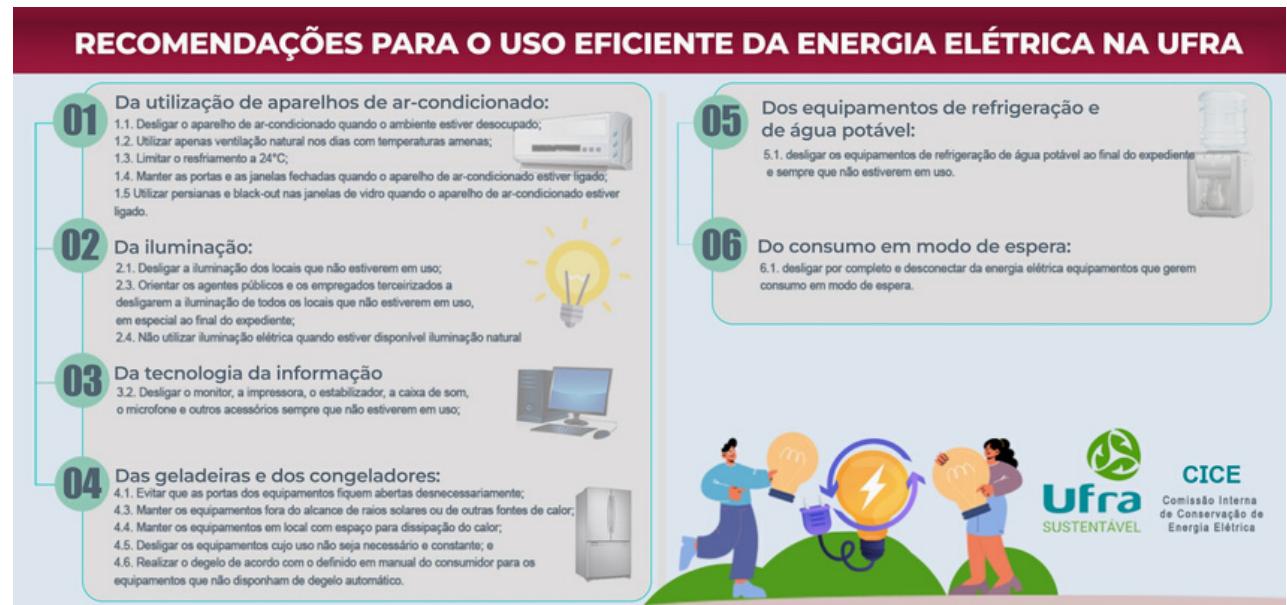


Fonte: PROPLADI/DSI

Ações em sustentabilidade e responsabilidade social da UFRA

A UFRA promoveu ao longo do ano de 2022, várias ações de educação ambiental para a sua comunidade acadêmica e para o público externo, na sensibilização e construção da consciência ambiental, através de campanhas e eventos, em sua maioria envolvendo responsabilidade social. Essas ações fazem parte de meta definida do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da DSI, sendo que em 2022 foi alcançada 83% da meta.

Campanha de conscientização contra o desperdício de água e energia



Fonte: PROPLADI/DSI

Trote Solidário e Sustentável

O Trote Solidário e Sustentável foi mais um evento promovido pela UFRA em parceria com a Fundação Hemopa, que visou reforçar a responsabilidade socioambiental da universidade e estimular a doação de sangue pela comunidade acadêmica da UFRA relacionando à coleta seletiva.



Fonte: PROPLADI/DSI



Semana do Meio Ambiente da UFRA 2022

O evento, que faz alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente, 05 de junho, busca promover debates importantes sobre as questões ambientais e sociais oferecendo uma programação interativa com a sociedade, através de palestras, oficinas, feirinhas com produtos artesanais regionais, apresentações culturais, entre outras atividades.

Semana do meio ambiente - 2022



Fonte: PROPLADI/DSI

Campanha Adote um Copo

Para encerrar a programação da Semana do Meio Ambiente 2022 foi realizada a campanha para a redução do consumo de copo descartável "Adote um Copo". A ação objetivou conscientizar a comunidade acadêmica da UFRA sobre a importância da redução do uso de plástico para o planeta e entregou aos alunos usuários do Restaurante Universitário 400 canecas ecológicas com patrocínio da Hydro, e 170 copos aos servidores da universidade.

Caneca ecológicas - Campanha Adote um copo - 2022



Fonte: PROPLADI/DSI

Ações executadas para Sustentabilidade ambiental em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2022

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

Ações	Indicadores	Resultado
Criar a comissão para elaborar e implantar o Plano de Gestão e Logística Sustentável (PLS) da UFRA.	Avaliar o desempenho	70% das ações realizadas

Fonte: PROPLADI/DSI

Algumas ações foram executadas sem a previsão no planejamento do PLS da UFRA, porém contribuíram para alcançar um dos principais objetivos dessa ferramenta de gestão que é desenvolver nas pessoas a consciência sobre a importância da racionalização dos recursos naturais e bens públicos, evitando os desperdícios, reduzindo os gastos institucionais e contribuindo para amenizar os impactos negativos sobre o meio ambiente referentes aos processos de produção e consumo. Quanto aos resultados alcançados perante o indicador do PDI, avalia-se que os objetivos do PLS foram parcialmente atendidos, tendo como as dimensões mais bem avaliadas a de "Material e Consumo" e "Energia Elétrica e Alternativas".

E as que necessitam de maiores investimentos para o próximo ciclo do PLS estão as dimensões de "Água e Esgoto", "Compras e Contratações Sustentáveis" e "Deslocamento de pessoal". Das ações definidas no plano de ação do PLS, foram realizadas cerca de 70% ao longo do período de sua vigência.

Desafios

Os principais desafios sobre a temática de sustentabilidade ambiental na UFRA em 2022 persiste na dificuldade na efetivação das compras e contratações sustentáveis, uma vez que nem sempre é possível a participação de fornecedores que dispõem de produtos e serviços que atendam aos requisitos exigidos.

No segundo semestre de 2022 foram iniciadas as atividades para a formação de uma nova comissão gestora do PLS, a CGPLS, que terá o compromisso de elaborar o novo PLS com vigência de 2023-2024. Além disso, os estudos para a implementação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da UFRA foram iniciados e estão sendo conduzidos por um grupo de trabalho composto por docentes e discentes da universidade, com o acompanhamento da DSI. A primeira etapa do planejamento, que se trata do diagnóstico da instituição, está em fase de desenvolvimento.

Ações futuras

- Finalizar a elaboração do novo ciclo do PLS da UFRA;
- Implementar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da UFRA;
- Divulgar no primeiro semestre de 2023, o relatório de atividades parcial do Plano de ação para a redução do consumo de energia elétrica da UFRA;
- Realizar tipos de eventos de sustentabilidade como palestras, oficinas, campanhas de conscientização socioambiental, cursos de capacitação, entre outros.



5

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTABÉIS



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



Principais ações e avanços em demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis consolidadas da UFRA, são elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93.872/1986, da Lei nº 10.180/2001 e da Lei Complementar nº 101/2000. Abrangem, também, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual SIAFI.

Elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI), as Demonstrações Contábeis consolidam as contas contábeis do órgão.

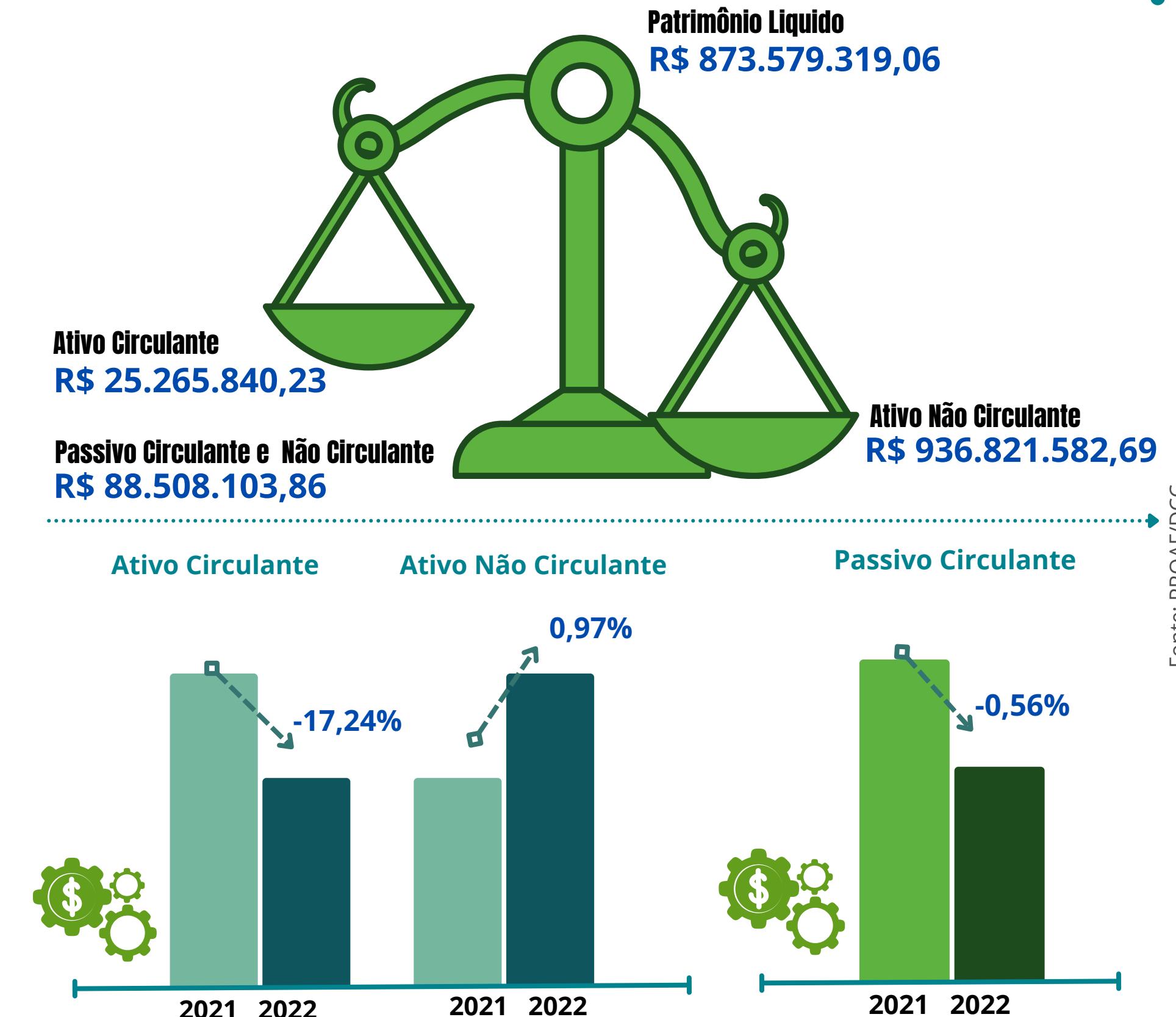
O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro.

Balanço Patrimonial

O Ativo Circulante no fim do exercício de 2022 equivale a 2,63% em relação ao montante do Ativo Total. Se comparado ao final do exercício de 2021 percebe-se uma redução de 17,24%, sendo composto por Caixa e Equivalentes de Caixa com 84,14%, seguidos de Demais Créditos a Curto Prazo 14,75%, Estoques 0,87% e VPD's Pagas Antecipadamente 0,24 em relação ao total do Ativo Circulante, sendo a ordem apresentada por grau de liquidez. O Saldo do Ativo não Circulante no fim de 2022 equivale a 97,37% do Ativo Total, se comparado ao final do exercício anterior, observa-se um acréscimo de 0,97%.

O Passivo Circulante no fim do exercício de 2022 equivale a 9,20% do Total do Passivo e PL, se comparado ao final do exercício anterior, observou-se uma redução de 0,56%. O saldo constante no Passivo Circulante é composto, em ordem de exigibilidade, por Obrigações Trab. e Previdenciárias com 25,42%, Fornecedores e Contas a pagar 2,55% e Demais Obrigações a Curto Prazo 72,03%.

Recorte de Balanço Patrimonial - 2022



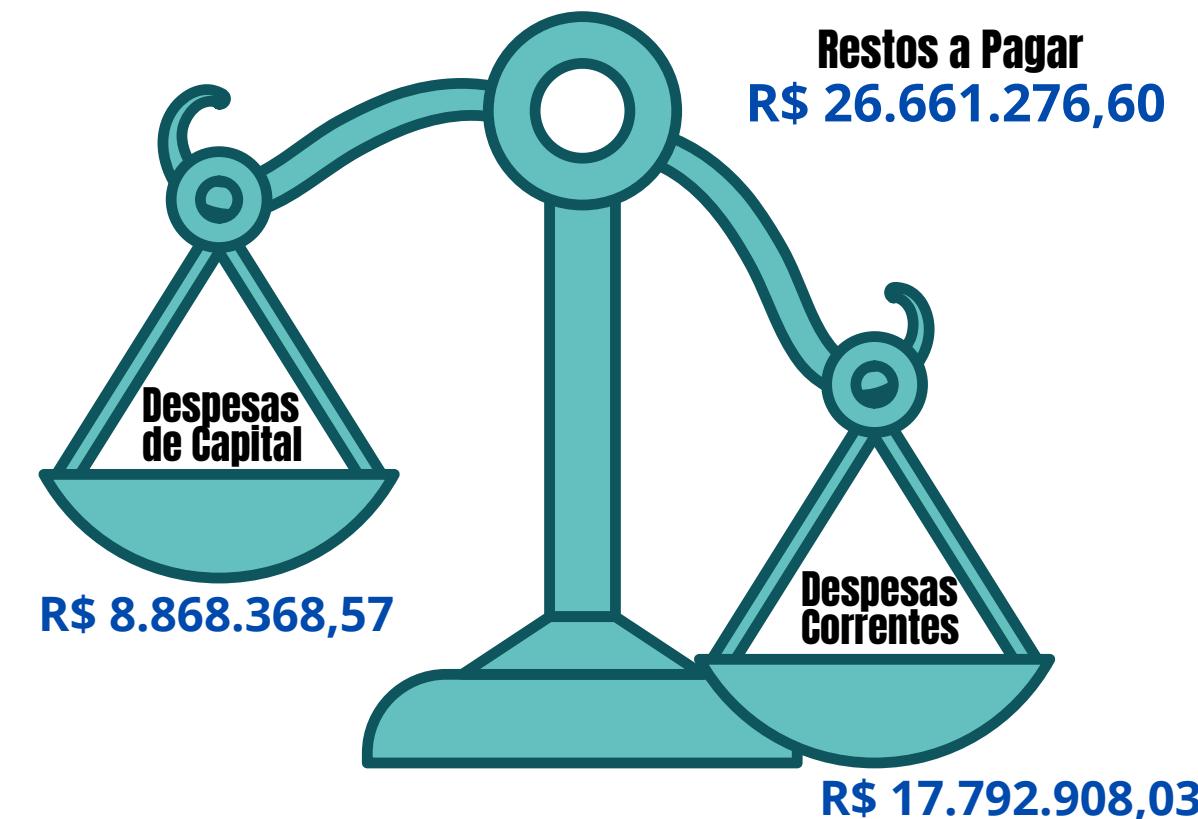
Balanço Orçamentário

O total dos Restos a Pagar Não Processados inscritos na Universidade Federal Rural da Amazônia, órgão 26253, em 31/12/2022, foi de R\$ 26.661.276,60, sendo que desse valor 66,74% refere-se a Despesas Correntes, em sua totalidade inscrito em Outras Despesas Correntes, e 33,26% está inscrito em Despesas de Capital, sua totalidade encontra-se em Investimentos.

Apesar da UFRA ter gerado Receitas Orçamentárias no valor de R\$ 726.055,95 (setecentos e vinte e seis mil, cinquenta e cinco reais e noventa e cinco centavos), apresentou em seu Balanço Financeiro um valor negativo de R\$ 50.523,58 (cinquenta mil, quinhentos e vinte e três reais e cinquenta e oito centavos). Tal situação ocorreu em virtude da devolução de saldo de convênios celebrados em anos/exercícios anteriores com a Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas do Pará – FAPESPA.

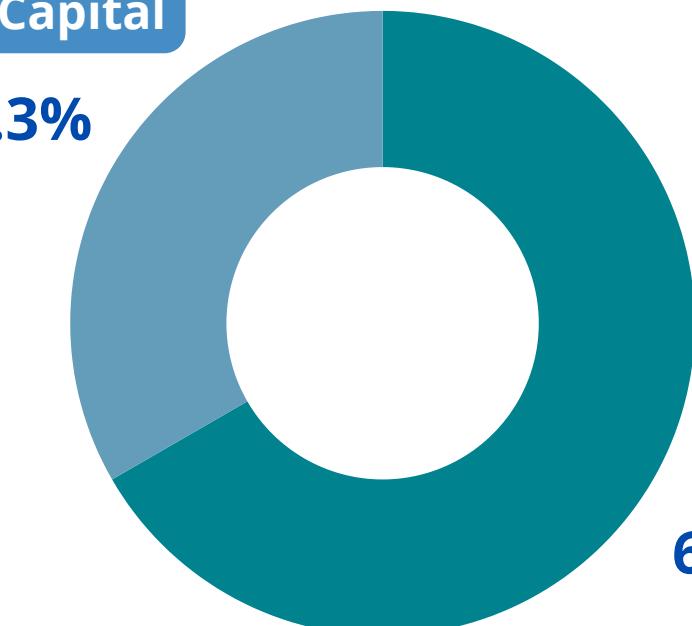
Em relação aos Restos a pagar processados e RPNP Liquidados observa-se que 19.100.045,51 (aproximadamente 98,15%) do total inscrito constante no quadro encontra-se pago, restando ainda um saldo de R\$ 356.469,02 que representa cerca de 1,83% do total inicialmente inscrito, já deduzidos os cancelamentos que representam 0,01%.

Recorte de Balanço Orçamentário - 2022



Despesas de Capital

33.3%



Despesas Correntes

66.7%

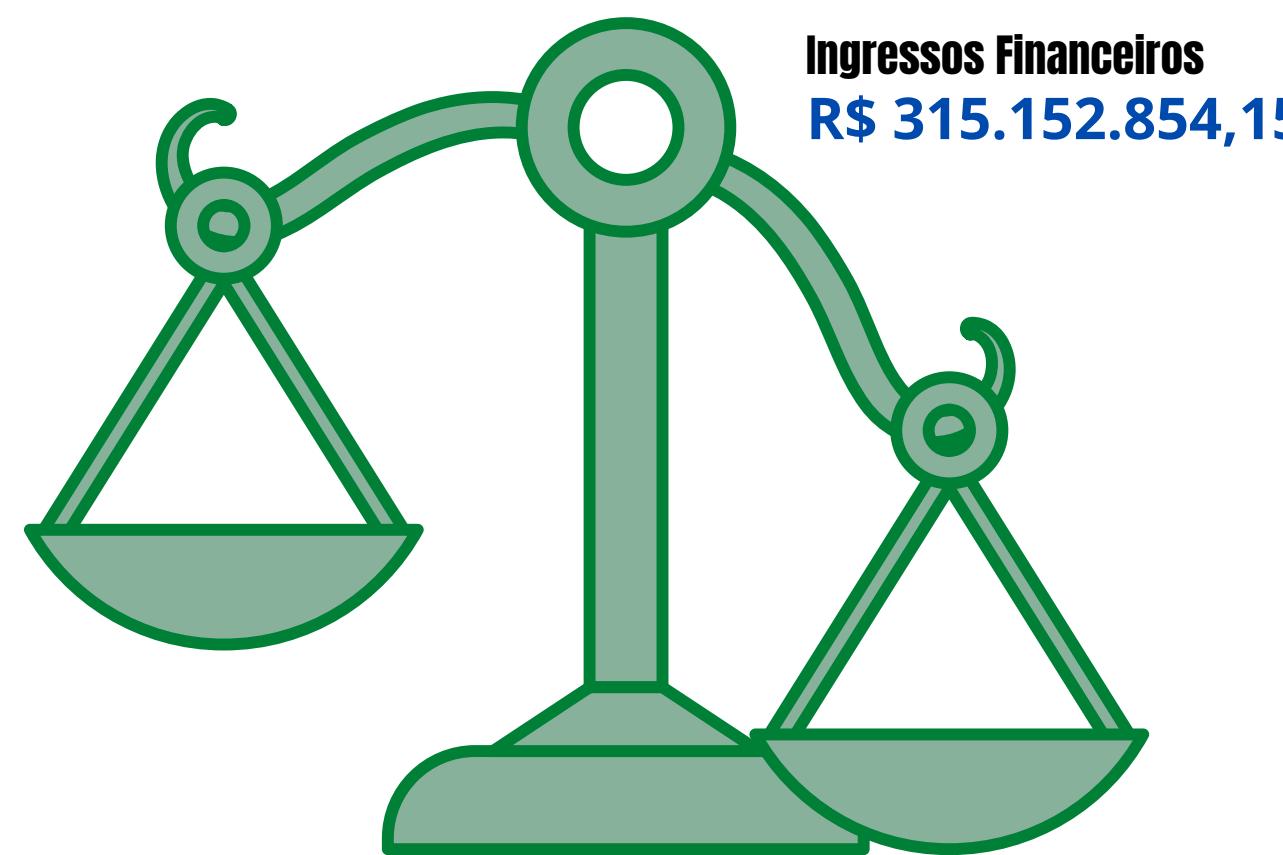
Fonte: PROAF/DCC

Balanço Financeiro

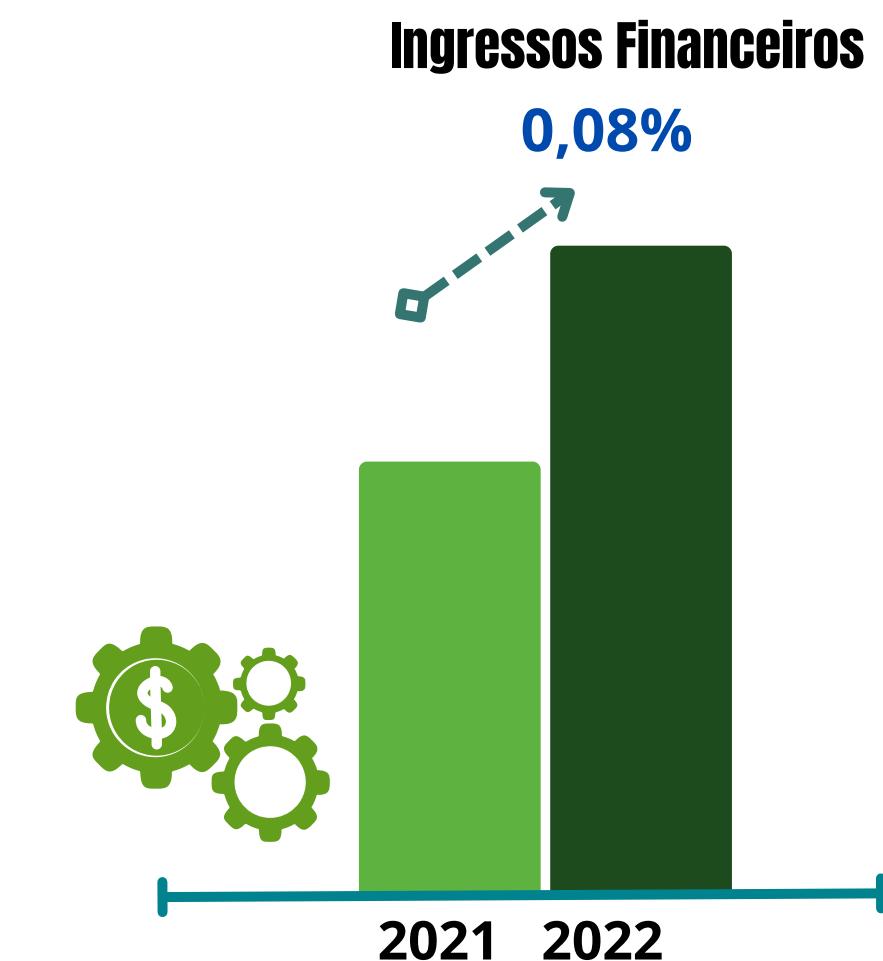
Em 31/12/2022, o Balanço Financeiro da Universidade Federal Rural da Amazônia apresentou saldo de R\$ 332.879.991,82 nos ingressos financeiros, o que representa um aumento de 0,08 % em relação ao mesmo período de 2021. Verifica-se que houve um acréscimo de 3,87% nos Recebimentos Extra orçamentários em comparação com o ano de 2021.

O principal grupo constituinte do saldo dos ingressos financeiros é o grupo de Transferências Financeiras Recebidas, que representa 80,89% de todas as entradas financeiras. Esse valor refere-se às transferências intragovernamentais repassadas à UFRA pelo governo federal.

Recorte de Balanço Financeiro - 2022



Fonte: PROAF/DCC



Notas explicativas 4º trimestre de 2022

As Notas Explicativas das demonstrações contábeis da UFRA referente ao exercício de 2022 podem ser melhor analisadas por meio do **RELATÓRIO CONTÁBIL (Declaração do Contador, Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas - 4º Trimestre de 2022)**. Este relatório foi elaborado pela Divisão de Contabilidade e Custos/Diretoria de Finanças e Contabilidade/Pró-Reitoria de Administração e Finanças da Universidade.



Fonte: PROAF/DCC



Divisão de Contabilidade e Custos/Diretoria de Finanças e Contabilidade/PROAF



**UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA**