



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

2019-2021



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU)

Belém/PA

2019

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Silvana Rossy de Brito

Pró-Reitor Adjunto de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

José Raimundo Viana

Equipe Técnica

Adara Isis de Brito Monteiro

Ademir de Carvalho Lopes Júnior

Alessandra Fortunato de Almeida

Ana Paula Saldanha Eremita da Silva

Cláudia Santos da Silva Mota de Souza

Daniel da Silva Portácio

Débora Nascimento e Silva

Diana Costa Matni

Elisa Rose Lobo Matos

Geiva Celeste Lobato Picanço

Jaqueline da Costa e Silva Veras

Jayme Nascimento Silva

Keila Paiva da Silva

Leda Maria Pereira Monteiro

Livia Mauler Moura

Rogério Conceição Cruz

Waldinei Romano Cavalcante de Sousa

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

FIGURAS

Figura 1. Organograma da PROPLADI.....	9
Figura 2. Planta da PROPLADI.....	11

QUADROS

Quadro 1. Máquinas e Equipamentos da PROPLADI.....	12
Quadro 2. Corpo Técnico da PROPLADI.....	13
Quadro 3. Metas, ações e indicadores.....	17

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	6
2. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	7
3. INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA.....	10
4. PERFIL DO CORPO TÉCNICO.....	12
5. MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	15
5.1. Missão.....	15
5.2. Visão.....	15
5.3. Valores.....	15
6. METAS, AÇÕES E INDICADORES.....	16
7. MONITORAMENTO DE EXECUÇÃO E AVALIAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE.....	23
8. REFERÊNCIAS.....	24

1. INTRODUÇÃO

A Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI) é a unidade da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) responsável pelas políticas de planejamento e desenvolvimento da Instituição. Instituída pela Resolução n.º. 60, de 28 de junho de 2013, a PROPLADI foi criada em um momento de reestruturação organizacional que permitiu viabilizar maior transparência das ações da Universidade, maior participação e integração da comunidade acadêmica e o aprimoramento da gestão democrática.

Com o intuito de promover maior eficiência na gestão universitária e garantir o alcance dos objetivos institucionais contidos no Planejamento Estratégico Institucional 2014-2024 (PLAIN), a PROPLADI apresenta o seu Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) que contém o roteiro estratégico para o alcance de seus objetivos, enquanto unidade administrativa de desenvolvimento da UFRA.

O PDU é o documento adequado para apresentar as metas e ações das unidades que devem estar em consonância com os objetivos e metas estratégicas do PLAIN. A implementação das ações táticas estabelecidas no planejamento da unidade, assim como o seu cumprimento no período determinado, é imprescindível para se alcançar os resultados desejados. Busca-se, por meio do PDU, fortalecer a dimensão de gestão estratégica da Universidade, consolidando as políticas de desenvolvimento traduzidas no seu planejamento institucional.

O Planejamento da PROPLADI estabelece metas a serem alcançadas em um período de 3 (três) anos, por meio de ações táticas a serem executadas por suas subunidades administrativas. Cada subunidade é responsável por metas correspondentes às suas competências, que prestigiam atividades tanto no âmbito administrativo quanto no âmbito acadêmico.

O presente documento está dividido em oito seções, a contar desta introdução, as quais apresentam: a estrutura organizacional da PROPLADI, por meio da descrição das competências de suas diretorias e divisões e a apresentação gráfica de sua estrutura formal; a infraestrutura física e tecnológica da unidade; o perfil do seu corpo técnico; a apresentação da missão, visão e valores da PROPLADI, que irão nortear todas as ações da unidade; as metas, ações e indicadores que compõem o quadro de metas das subunidades; os mecanismos de controle e avaliação do plano; e, por fim, a bibliografia utilizada na construção do documento.

2. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI) está organizada internamente em setores administrativos responsáveis pela gestão de assuntos estratégicos para a UFRA, como o planejamento das unidades, a implementação de ações socioambientais, regulação e avaliação de cursos, gestão de riscos, entre outros.

A PROPLADI está estruturada administrativamente em três Diretorias e suas subdivisões, denominadas de Divisões, conforme a Resolução nº 298 de 03 de abril de 2019 do Conselho de Administração da UFRA, que aprovou o Regimento Interno da PROPLADI:

- Diretoria de Planejamento e Orçamento:
 - ✓ Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos;
 - ✓ Divisão de Planejamento Orçamentário.

- Diretoria de Desenvolvimento Institucional:
 - ✓ Divisão de Sustentabilidade Institucional;
 - ✓ Divisão de Regulação e Avaliação.

- Diretoria de Indicadores e Controles Institucionais:
 - ✓ Divisão de Controles Institucionais;
 - ✓ Divisão de Indicadores Institucionais.

A Diretoria de Planejamento e Orçamento (DPO) é a unidade responsável pelo planejamento estratégico de ações e pelo planejamento orçamentário da UFRA, auxiliando na elaboração dos planos de desenvolvimento das unidades e monitorando a execução das ações estratégicas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

A DPO é composta pela Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos e a Divisão de Planejamento Orçamentário. A Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos (DPEE) é a subunidade encarregada, entre outras competências, em coordenar a elaboração e execução do PDI da UFRA, auxiliando as unidades na construção dos seus planejamentos internos, regimentos e organogramas. A Divisão de Planejamento Orçamentário (DPOR) é a subunidade responsável pelo planejamento orçamentário, coordenando e avaliando a execução orçamentária da instituição.

A Diretoria de Desenvolvimento Institucional (DDI) é a unidade responsável em promover estratégias de desenvolvimento e sustentabilidade na instituição. Compõem a DDI: a Divisão de Sustentabilidade Institucional e a Divisão de Regulação e Avaliação.

A Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI) é a subunidade responsável por coordenar a elaboração e atualização do plano de ações de sustentabilidade alinhadas com as legislações vigentes e com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRA, além de acompanhar e divulgar as ações e resultados de sustentabilidade na Instituição, mantendo atualizados os dados e ações de sustentabilidade institucional nos sistemas governamentais.

A Divisão de Regulação e Avaliação (DRA) é a subunidade responsável pelos processos regulatórios e avaliativos dos cursos de graduação e pela autoavaliação institucional, atendendo às exigências do MEC para a oferta de cursos com ensino de qualidade.

A Diretoria de Indicadores e Controles Institucionais (DICI) responde pela gestão dos riscos, controles e conformidade dos processos na instituição, além de ser responsável pela coleta de dados institucionais e pela geração de indicadores. A DICI é formada por duas divisões estratégicas: a Divisão de Indicadores Institucionais e a Divisão de Controles Institucionais.

A Divisão de Indicadores Institucionais (DII) é a subunidade encarregada por coletar e organizar os dados institucionais e gerar indicadores que possam contribuir para a realização de estudos estratégicos na instituição e garantir práticas de transparência pública. A Divisão de Controles Institucionais (DCI) coopera para a universidade gerindo os riscos institucionais, por meio de sistemas de controles internos nas unidades que possam garantir, com o menor risco possível, o alcance dos objetivos estratégicos da UFRA.

Para a melhor visualização da organização administrativa da PROPLADI, na Figura 1 é apresentado o organograma da PROPLADI.

Figura 1. Organograma da PROPLADI



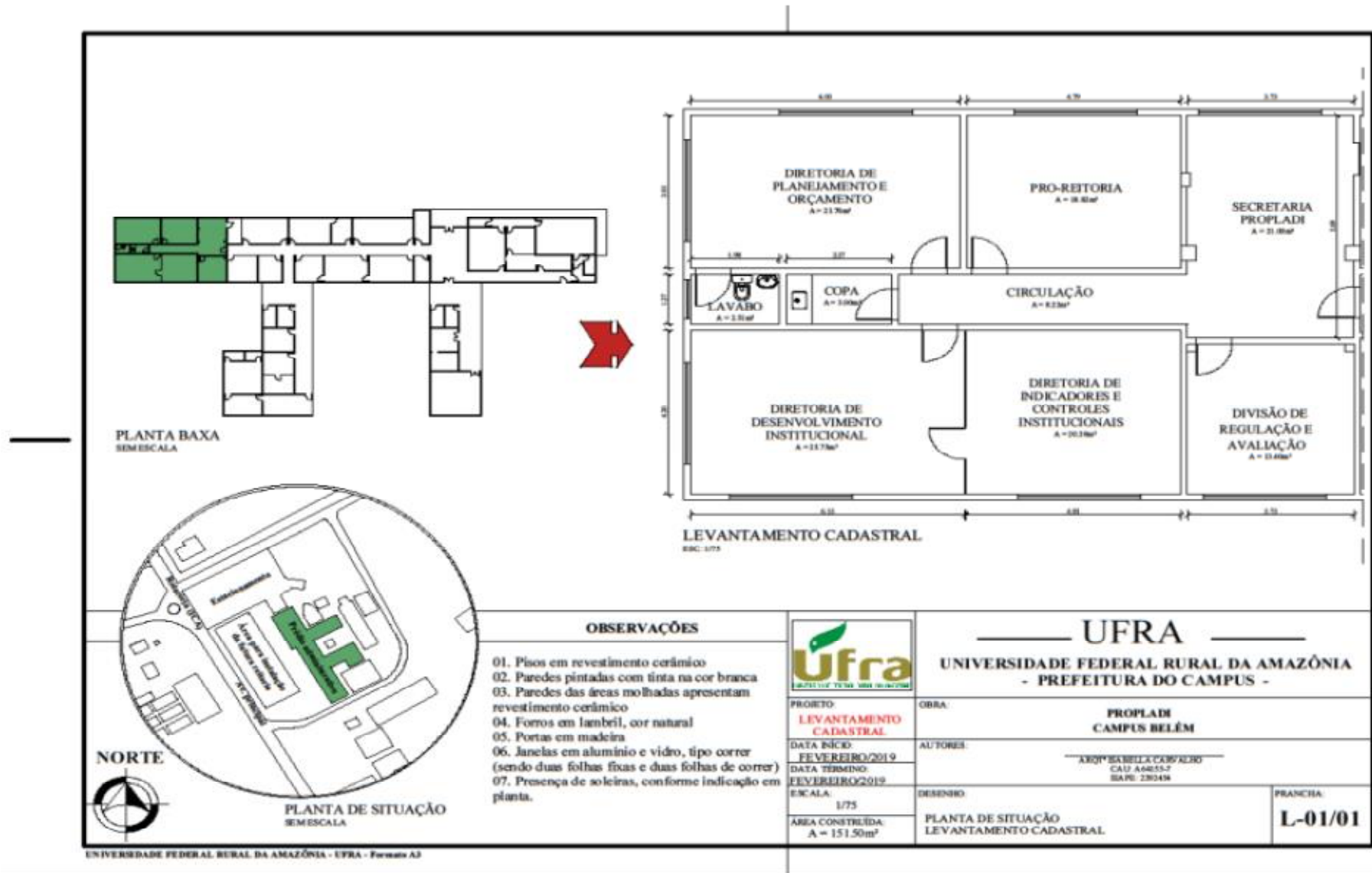
Cumprido ressaltar que as Diretorias ainda não são unidades administrativas da PROPLADI pois não possuem Cargo de Direção disponível para sua implementação. Da mesma forma, a Divisão de Indicadores Institucionais também não foi efetivamente implementada no organograma institucional que é representado no Sistema Organizacional do Governo Federal (SIORG), pela ausência de função gratificada para a sua implementação. Conforme o Regimento Interno da PROPLADI, as atividades executadas nessas unidades são realizadas pelos servidores, sendo que, na ausência das funções, a autoridade é exercida pelos pró-reitores responsáveis.

3. INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA

A PROPLADI localiza-se no *Campus* sede da UFRA, em Belém, compondo o prédio da Reitoria. O espaço físico atual da unidade conta uma área total construída de 151,50m², atendendo parcialmente o crescimento das subunidades do setor.

A infraestrutura física e tecnológica da PROPLADI está apresentada a seguir na planta do prédio e no quadro de máquinas e equipamentos.

Figura 2. Planta da PROPLADI



Quadro 1. Máquinas e Equipamentos da PROPLADI

Especificação	Qtd
Aparelho telefônico com fio	2
Aparelho telefônico sem fio	1
Aparelho de TV	1
Armários	5
Arquivo de aço	1
Arquivo escritório	1
Bebedouro de coluna	2
Cadeira operacional	8
Gaveteiro	9
Impressora multifuncional	2
Longarina estofada	2
Mesa de trabalho	18
Mesa para reunião	1
Microcomputador	19
Microondas	1
Monitor	10
Nobreak	4
Notebook	2
Poltronas	15
Projeto Multimídia	1
Quadro Magnético	1
Split	6

4. PERFIL DO CORPO TÉCNICO

A PROPLADI conta com uma equipe técnica composta por docentes, técnico-administrativos e estagiários, que somam um total de 19 colaboradores na unidade, apresentados no quadro a seguir.

Quadro 2. Corpo Técnico da PROPLADI

Nome	Cargo	Classificação	Titulação	Lotação/ Subunidade	Status do Servidor
Adara Isis de Brito Monteiro	Assistente em Administração	D	Especialização	Divisão de Planejamento Orçamentário	Em atividade
Ademir de Carvalho Lopes Júnior	Assistente em Administração	D	Especialização	Divisão de Planejamento Orçamentário	Em atividade
Alessandra Fortunato de Almeida	Administrador	E	Especialização	Divisão de Sustentabilidade Institucional	Em atividade
Ana Paula Saldanha Eremita da Silva	Secretária Executiva	E	Especialização	Divisão de Regulação e Avaliação	Em atividade
Cláudia Santos da Silva Mota de Souza	Administrador	E	Especialização	Divisão de Controles Institucionais	Em atividade
Daniel da Silva Portácio	Economista	E	Especialização	Divisão de Planejamento Orçamentário	Em atividade
Débora Nascimento e Silva	Assistente em Administração	D	Especialização	Divisão de Sustentabilidade Institucional	Em atividade
Diana Costa Matni	Assistente em Administração	D	Graduação	Divisão de Sustentabilidade Institucional	Em atividade
Elisa Rose Lobo Matos	Assistente em Administração	D	Especialização	Divisão de Controles Institucionais	Em atividade

Geiva Celeste Lobato Picanço	Secretária Executiva	E	Especialização	Divisão de Regulação e Avaliação	Em atividade
Jaqueline da Costa e Silva Veras	Administrador	E	Especialização	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos	Em atividade
Jayme Nascimento Silva	Assistente em Administração	D	Mestrado	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos	Em atividade
José Raimundo Viana	Assistente em Administração	D	Especialização	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	Em atividade
Keila Paiva da Silva	Contadora	E	Mestrado	Divisão de Sustentabilidade Institucional	Afastado para pós-graduação <i>stricto sensu</i>
Leda Maria Pereira Monteiro	Administrador	E	Mestrado	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos	Em atividade
Lívia Mauler Moura	Assistente em Administração	D	Especialização	Secretaria	Em atividade
Rogério Conceição Cruz	Estatístico	E	Mestrado	Divisão de Indicadores Institucionais	Em atividade
Silvana Rossy de Brito	Professor	Adjunto	Doutorado	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento	Em atividade
Waldinei Romano Cavalcante de Sousa	Estagiário	-	-	Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento	Em atividade

Atualmente, a PROPADI é composta por 9 servidores técnico-administrativos de classificação **E** e 8 servidores de classificação **D**.

Quanto às titulações, 1 servidor possui doutorado, 4 possuem mestrado, 12 servidores possuem especialização e 1 possui graduação.

Algumas titulações estão previstas até o ano de 2021, devido a 2 servidores que se encontram com cursos de doutorado em andamento e 2 com cursos de especialização, ambos com temas de pesquisa relacionados às suas atividades funcionais na PROPLADI.

5. MISSÃO, VISÃO E VALORES

5.1. Missão

A missão da PROPLADI procura traduzir a sua principal função dentro da UFRA, a finalidade para a qual foi criada:

Viabilizar e coordenar estratégias de planejamento e gestão para promover o desenvolvimento institucional sustentável.

5.2. Visão

A visão da PROPLADI traduz o desejo de como a unidade quer ser reconhecida no futuro, representando as suas aspirações dentro e fora da instituição:

Ser referência entre as Instituições de Ensino Superior Públicas na prática e cultura do planejamento e gestão universitária.

5.3. Valores

Os valores estabelecidos na PROPLADI representam as principais crenças e convicções dos seus colaboradores e que merecem ser prosperados entre a sua equipe. Os valores da PROPLADI são:

- ✓ Participação democrática;
- ✓ Transparência;
- ✓ Respeito;
- ✓ Comprometimento;
- ✓ Ética,
- ✓ Comunicação;
- ✓ Inovação;
- ✓ Conhecimento;
- ✓ Sustentabilidade;
- ✓ Integridade; e
- ✓ Sinergia.

6. METAS, AÇÕES E INDICADORES

O Planejamento da PROPLADI é composto por metas táticas direcionadas aos objetivos estratégicos do âmbito administrativo e acadêmico da Instituição. Cada diretoria é responsável pelo alcance de metas correspondentes às suas competências, distribuídas entre as divisões que as compõem.

Para cada meta estabelecida foram identificadas as ações que garantirão seu alcance de forma eficaz, assim como foram elaborados os indicadores que permitirão quantificar e avaliar os resultados alcançados em cada meta.

O quadro 3, a seguir, apresenta as metas da PROPLADI, com suas ações e indicadores estabelecidos em consonância com os objetivos e metas estratégicas dispostas no PLAIN.

Quadro 3. Metas, ações e indicadores

Objetivo Estratégico (PDI)	Meta Estratégica (PDI)	Meta Tática	Ação	Indicador	Fórmula	Atingimento de metas			Setor responsável
						2019	2020	2021	
Tornar a gestão da UFRA participativa, compartilhada e transparente como estratégia para enfrentar os desafios da sustentabilidade institucional.	Partilhar as decisões de planejamento estratégico da UFRA com os grupos de interesse no que tange aos projetos de <i>campi</i> , cursos, eixos temáticos, formação profissional, tecnologias e formação de parcerias.	Executar o Plano de Gestão Orçamentário	Alocar recursos para as ações do Plano de Gestão Orçamentário	Índice de orçamento executado nas ações do Plano de Gestão	$IOEAPG = \frac{\text{N}^\circ \text{ de ações exec. do P.G}}{\text{N}^\circ \text{ de ações exec. Na UFRA}} \times 100$	50%	80%	100%	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos
		Executar o planejamento orçamentário para projetos estratégicos	Alocar recursos para projetos estratégicos da UFRA	Índice de execução orçamentária para projetos estratégicos	$IEOPE = \frac{\text{N}^\circ \text{ de P.E com E.O}}{\text{N}^\circ \text{ de projetos E.O}} \times 100$	60%	80%	90%	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos
		Efetivar os Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUØs)	Auxiliar, acompanhar e avaliar a elaboração dos PDUØs	Índice de PDUØs recebidos e avaliados (IPRA)	$IPRA\% = \frac{\text{N}^\circ \text{ de unidades com PDU}}{\text{N}^\circ \text{ de unidades da UFRA}} \times 100$	80%	100%	100%	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos
		Medir o grau de alinhamento dos PDUØs com o PLAIN	Verificar o alinhamento das atividades dos PDUØs com os objetivos estratégicos do PLAIN	Índice de PDUØs alinhados ao PLAIN (IPAP)	$IPAP = \frac{\text{N}^\circ \text{ de PDU alinhado}}{\text{N}^\circ \text{ de PDU}} \times 100$	70%	90%	100%	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos
		Demandar relatórios parciais de atividades dos PDUØs	Receber e analisar os relatórios parciais de atividades dos PDUØs	Índice de relatórios de atividades recebidos (IRR)	$IRR\% = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Relatórios recebidos}}{\text{N}^\circ \text{ de unidades com PDU}} \times 100$	70%	90%	100%	Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos

Tornar a gestão da UFRA participativa, compartilhada e transparente como estratégia para enfrentar os desafios da sustentabilidade institucional.	Partilhar as decisões de planejamento estratégico da UFRA com os grupos de interesse no que tange aos projetos de <i>campi</i> , cursos, eixos temáticos, formação profissional, tecnologias e formação de parcerias.	Efetivar o Plano de Gestão de Riscos	Elaborar e publicar o Plano de Gestão de Riscos	Plano de Gestão de Riscos elaborado e publicado	Não se aplica	100%	100%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Sensibilizar os gestores por meio de capacitações sobre o tema Gestão de Riscos	Capacitar os gestores para a Gestão de Riscos	Índice de gestores capacitados em Gestão de Riscos (TGCCR)	$IGCCR = \frac{\text{N}^\circ \text{ de gestores capacit. em G.R}}{\text{N}^\circ \text{ de gestores da UFRA}} \times 100$	70%	90%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Sensibilizar os gestores por meio de capacitações sobre o tema Integridade	Capacitar os gestores em Integridade	Índice de gestores capacitados em Integridade (TGCI)	$IGCI = \frac{\text{N}^\circ \text{ de gestores capacit. em Integ.}}{\text{N}^\circ \text{ de gestores da UFRA}} \times 100$	70%	90%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Desenvolver mapas de riscos por unidade	Demandar das unidades e auxiliar na elaboração do mapa de riscos	Índice de mapas de riscos recebidos (IMRR)	$IMRR = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Mapas de Riscos Recebidos}}{\text{N}^\circ \text{ de unidades da UFRA}} \times 100$	70%	90%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Monitorar o Plano de Integridade	Auxiliar e acompanhar as ações do Plano de Integridade	Índice de cumprimento do Plano de Integridade (TCPI)	$TCPI = \frac{\text{N}^\circ \text{ de medidas do PI realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de medidas do PI}} \times 100$	80%	100%	100%	Divisão de Controles Institucionais
			Atualizar o Plano de Integridade	Índice de atualização das medidas no Plano de Integridade (TAMPI)	$TAMPI = \frac{\text{N}^\circ \text{ de medidas do PI atualizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de medidas do PI}} \times 100$	100%	100%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Realizar e coordenar as reuniões do CGRC	Realizar e coordenar 4 (quatro) reuniões do CGRC ao ano	Nº de reuniões do CGRC realizadas	Nº de reuniões realizadas	4	4	4	Divisão de Controles Institucionais

Tornar a gestão da UFRA participativa, compartilhada e transparente como estratégia para enfrentar os desafios da sustentabilidade institucional.	Partilhar as decisões de planejamento estratégico da UFRA com os grupos de interesse no que tange aos projetos de <i>campi</i> , cursos, eixos temáticos, formação profissional, tecnologias e formação de parcerias.	Auxiliar na atualização e/ou criação de resoluções com vistas a avançar na Gestão de Riscos e Integridade da UFRA	Sugerir e auxiliar a criação ou a atualização de Resoluções de Gestão de Riscos e Integridade da UFRA	Índice de Resoluções criadas ou atualizadas	$IRCA = \frac{\text{N}^\circ \text{ de resoluções criadas ou atual.}}{\text{N}^\circ \text{ de resoluções demandadas}} \times 100$	80%	90%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Mapear processos críticos da UFRA	Auxiliar e acompanhar o mapeamento de processos críticos	Índice de processos críticos mapeados	$IPC = \frac{\text{N}^\circ \text{ de processos críticos mapeados}}{\text{N}^\circ \text{ de processos críticos}} \times 100$	80%	90%	100%	Divisão de Controles Institucionais
		Elevar a qualidade dos cursos de graduação	Acompanhar as avaliações dos Cursos de Graduação	Índice da qualidade dos cursos de graduação	Média das notas contínuas do CPC nos últimos 3 anos	3,0	3,4	4,0	Divisão de Regulação e Avaliação
		Coordenar os processos de sistematização de dados, informações e de procedimentos institucionais, disponibilizando-os na forma de conhecimento estratégico	Coordenar e executar as ações do Censo da Educação Superior e do ENADE	Censo anual finalizado e resultado ENADE	Não se aplica	100%	100%	100%	Divisão de Regulação e Avaliação/ Divisão de Indicadores Institucionais
			Apoiar a Comissão Própria de Avaliação (CPA) na realização da autoavaliação institucional	Índice de participação de docentes/técnicos/discente na autoavaliação	$IPD = \frac{\text{N}^\circ \text{ de cursos com 25\% de respondentes}}{\text{N}^\circ \text{ de cursos da UFRA}} \times 100$	75%	90%	100%	Divisão de Regulação e Avaliação/ Divisão de Indicadores Institucionais
		Adequar o quadro de pessoal às necessidades	Estruturar quadro de pessoal em exercício	Servidores em exercício	Nº de servidores em exercício na PROPLADI	14	18	19	PROPLADI

Tornar a gestão da UFRA participativa, compartilhada e transparente como estratégia para enfrentar os desafios da sustentabilidade institucional.	Partilhar as decisões de planejamento estratégico da UFRA com os grupos de interesse no que tange aos projetos de <i>campi</i> , cursos, eixos temáticos, formação profissional, tecnologias e formação de parcerias.	da PROPLADI	Capacitar o quadro de pessoal em exercício	Taxa de servidores capacitados	$TSC = \frac{\text{Num. de servidores capac.}}{\text{Numero de servidores}} \times 100$	60%	80%	100%	PROPLADI
		Adequar a infraestrutura física de acordo as necessidades de cada divisão da PROPLADI	Estruturar espaço físico de forma adequada	Taxa de adequação do ambiente de trabalho	$AS = \frac{\text{Área em m}^2}{\text{N}^\circ \text{ de servidores}} \times 100$	5m ²	5m ²	5m ²	PROPLADI
			Equipar servidores com mesa e computador apropriado	Servidores com mesa e computadores adequados	Número de servidores com mesa e computadores adequados	100%	100%	100%	PROPLADI
		PROPLADI multicampi	Eventos multicampi da PROPLADI	Nº de eventos, encontros, palestras, etc	Número de eventos realizados	15	15	15	PROPLADI
	Contratar professores e técnicos qualificados para fortalecer o desempenho da gestão da UFRA em todos os <i>campi</i>	Atualização do relatório institucional ãUFRA em Númerosõ	Tratar dados para a geração de indicadores na Universidade	Índice de dados tratados	$IDT = \frac{\text{N}^\circ \text{ de dados tratados}}{\text{N}^\circ \text{ de dados coletados}} \times 100$	100%	100%	100%	Divisão de Indicadores Institucionais
			Atualizar os indicadores institucionais	Histórico de indicadores atualizados	Não se aplica	100%	100%	100%	Divisão de Indicadores Institucionais
		Atualização do Anuário Estatístico da UFRA	Coletar dados e informações institucionais	Dados e informações coletados	Não se aplica	100%	100%	100%	Divisão de Indicadores Institucionais
Implantar e consolidar a trajetória de expansão multicampi da UFRA sustentável	Criar novos <i>campi</i> , núcleos universitários e cursos com base nos requisitos do MEC	Atualizar e acompanhar os dados da instituição e dos cursos de graduação nos sistemas do governo	Manter rotina de inserção e acompanhamento de informações dentro dos sistemas E-mec, Censup e Enade	Consolidação dos <i>campi</i> e número de cursos novos	Não se aplica	x	x	x	Divisão de Regulação e Avaliação/ Divisão de Indicadores Institucionais

Implantar e consolidar a trajetória de expansão multicampi da UFRA sustentável		Consolidar informações quantitativas e qualitativas dos cursos de educação superior da UFRA que sirvam de suporte na tomada de decisões estratégicas	Elaborar e disponibilizar relatórios quantitativos e qualitativos, baseado em dados e informações consolidadas resultantes dos processos de avaliação	Avaliação do ensino de graduação	Não se aplica	70%	90%	100%	Divisão de Regulação e Avaliação/ Divisão de Indicadores Institucionais
Estruturar e ampliar a infraestrutura de TIC, da biblioteca e editora para apoiar a política educacional tradicional (presencial) e de cursos à distância, bem como dos serviços de comunicação e marketing institucional para mudar e imprimir a imagem da UFRA na sociedade amazônica e nacional.	Fortalecer e adequar a infraestrutura de TIC para atender à demanda do ensino, pesquisa, extensão e administração no contexto da dinâmica de expansão multicampi da UFRA	Atuar, junto à STIC, para ampliar a disponibilidade e do SIG e outros sistemas para atender as necessidades da PROPLADI, CPA e outras unidades	Identificar novos módulos e funcionalidades, revisar e testar os módulos	Módulos implementados	$MI = \frac{\text{N}^\circ \text{ de mód. implementados}}{\text{N}^\circ \text{ de mód. identificados}} \times 100$	60%	80%	100%	PROPLADI

7. MONITORAMENTO DE EXECUÇÃO E AVALIAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

O planejamento tático da PROPLADI terá o monitoramento contínuo sobre a execução das ações realizadas, por parte de cada subunidade responsável, assim como será realizado o acompanhamento do quadro de execução das ações de todas as subunidades pela Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos (DPEE).

Cada meta estabelecida terá um formulário de acompanhamento tático que permitirá o controle das ações implementadas, informando as atividades a serem iniciadas, as em andamento e as ações encerradas, assim como a inserção de observações relevantes a respeito de cada atividade.

No final de cada semestre será realizada uma reunião de avaliação tática, onde cada subunidade ficará encarregada em apresentar um relatório parcial de atividades correspondentes ao quadro de metas planejado.

Por meio da avaliação dos resultados parciais alcançados, serão aplicadas ações corretivas, se necessárias, com o intuito de restabelecer o caminho traçado pelo planejamento, ou ainda, por eventualidade, alterar parcialmente o próprio planejamento em vigência.

Os resultados do acompanhamento da execução e da avaliação do plano de desenvolvimento das unidades deverão constar no Relatório de Gestão da UFRA, anualmente.

8. REFERÊNCIAS

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional/UFRA. **Guia de Planejamento tático**: plano de desenvolvimento da unidade (PDU). Belém, 2019.

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional/UFRA. **Regimento Interno**. Belém, 2019.

SANTANA, A. C. **Planejamento estratégico institucional da UFRA: 2014-2024** / Antônio Cordeiro de Santana. Belém, 2015.