

2024

Relatório Anual de Atividades

Pró-Reitoria de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional



Mensagem da gestora



**Gilmara Maureline Teles
da Silva de Oliveira**

**Pró-Reitora de Planejamento
e Desenvolvimento Institucional/UFRA**

A Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI) da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) tem a satisfação de apresentar o relatório anual das atividades executadas no ano de 2024. Este relatório é uma demonstração do compromisso contínuo da unidade com a excelência acadêmica e a melhoria constante de nossos processos institucionais e serviços à sociedade, tem o objetivo de apresentar os resultados das ações executadas pela PROPLADI, exercício 2024, bem como o acompanhamento das metas estabelecidas para este último exercício do ciclo do Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU 2022-2024 .

O ano de 2024, foi o exercício de muitas mudanças, aprendizado e desafios, principalmente marcando um importante avanço do compromisso da UFRA com a cultura do planejamento e sustentabilidade, foi lançado o novo PDI (2025-2030) da instituição e deu-se início a implantação da coleta seletiva cidadã, esforço coletivo entre a PROPLADI, a reitoria, gestores e técnicos nesses dois importantes marcos institucionais. Além disso, através do árduo trabalho da PROPLADI, a UFRA se consolidou como referência em planejamento estratégico para as IFES do norte do Brasil, foi referência em gestão de riscos para intergridade e em boas práticas do Censo da educação superior, assim como em demais temáticas que envolvem suas atividades.

Assim, com imensa satisfação e gratidão, apresentamos o relatório anual de atividade da PROPLADI.



COORDENAÇÃO TÉCNICA

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PROPLADI

Gilmara Maureline Teles da Silva de Oliveira – Pró-Reitora

ORGANIZAÇÃO, COMPILAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO

Roberta da Silva Leal Magalhães

CONSULTORA Ad Hoc

Elisa Rose Lobo Matos – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina – IFSC

EQUIPE TÉCNICA COLABORADORA

Adara Isis de Brito Monteiro

Ademir de Carvalho Lopes Junior

Adriano da Silva Gama

Alessandra Fortunato de Almeida

Ana Paula Saldanha Eremita da Silva

Auricilene Gomes Moreira

Claudia Santos da Silva Mota de Souza

Daniel da Silva Portacio

Debora Nascimento e Silva

Igor de Souza Gomide

Jayme Nascimento Silva

Keila Paiva da Silva

Leda Maria Pereira Monteiro

Roberta da Silva Leal Magalhães

Rosana Coelho

Vanessa Cristina Penha Patricio

Diego Nascimento Santos – Terceirizado

Andreza Araujo de Sousa – Estagiária

1. VISÃO GERAL E ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional/PROPLADI É responsável por promover as Políticas de Planejamento e Desenvolvimento da Instituição, instituída pela resolução nº 60, de 28 de junho de 2013. Está estruturada regimentalmente em três Diretorias e suas subunidades, denominadas de Divisões: Diretoria de Planejamento e Orçamento (DPLO): Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos (DPEE) e Divisão de Planejamento Orçamentário (DPO); Diretoria de Desenvolvimento Institucional (DDI): Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI) e Divisão de Avaliação e Regulação (DAR); e Diretoria de Indicadores e Controles Institucionais (DICI): Divisão de Controles Institucionais (DCI) e Divisão de Indicadores Institucionais (DII), conforme a resolução nº 298 de 03 de abril de 2019/CONSAD-UFRA, que aprovou o regimento da PROPLADI.



Fonte: PROPLADI

2. ANÁLISE DOS RESULTADOS DE EXECUÇÃO E AVALIAÇÃO DO PDU

A PROPLADI em 2024, alcançou as metas táticas contidas no ciclo 2022-2024. Essas metas estão direcionadas aos objetivos estratégicos do âmbito administrativo e acadêmico da UFRA, sendo realizadas ações em prol de garantir o alcance dos objetivos institucionais estabelecidos no PDI 2014-2024 (PLAIN).

Apresenta-se, a seguir, os resultados das metas táticas previstas no PDU para o exercício 2024.

Quadro 1 – Metas, ações e indicadores da PROPLADI – 2024

Metas	Ações	Indicadores	Previsão de alcance para 2024	Resultado	Setor Responsável
Implementar ferramenta para automação do processo de monitoramento do PLAIN e PDU's	Articular junto a STIC a criação ou aquisição da ferramenta	Não se aplica	x	50%	DPEE
Criar Programa de Capacitação voltado para o Planejamento estratégico	Demandar à DCAD os Cursos, Palestras, Oficinas	Índice de Cursos, Palestras e Oficinas	50%	50%	DPEE
Efetivar os Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDU's) da UFRA	Auxiliar, acompanhar e avaliar a elaboração dos PDU's	Índice de PDU'S recebidos e analisados (IPRA)	100%	100%	DPEE
	Demandar relatórios de acompanhamento parciais e/ou finais dos PDU's da UFRA	Índice de relatórios de atividades recebidos (IRR)	100%	100%	DPEE
	Realizar e coordenar reuniões de avaliação tática na PROPLADI	Nº de reuniões realizadas	2	2	DPEE
Efetivar Regimentos Internos das unidades da UFRA	Auxiliar, acompanhar e analisar a elaboração dos Regimentos das unidades	Índice de Regimentos analisados (IRA)	100%	100%	DPEE
	Acompanhar as atualizações dos Regimentos internos das unidades da UFRA	Índice de Regimentos acompanhados (IRA)	100%	100%	DPEE

Metas	Ações	Indicadores	Previsão de alcance para 2024	Resultado	Setor Responsável
Implementar e acompanhar o planejamento de recursos dentro do novo modelo da Matriz de Alocação Interna de Recursos Orçamentários (MAIRO) – Ação 20GK.	Otimizar a alocação de recursos para os Institutos e Campi mediante critérios técnicos pré-definidos.	Divulgar o novo estudo e modelo de alocação de recursos da MAIRO à gestão superior e às unidades acadêmicas da UFRA	90%	100%	DPO
	Realizar o acompanhamento e controle do planejamento das unidades.	Índice de orçamento executado.	70%	100%	DPO
Implementar a divisão de parte do Recurso da Ação 20RK por Centro de Custo.	Otimizar a alocação de recursos nas unidades administrativas e acadêmicas mediante critérios definidos pela gestão superior	Divulgar o novo estudo e modelo de alocação de recursos aos centros de custo à gestão superior e às unidades acadêmicas e administrativas da UFRA	90%	Pausada	DPO
	Realizar o acompanhamento e controle do planejamento das unidades	Índice de execução orçamentária dos Centros de Custo	65%	Pausada	DPO
Implementar o 1º Planejamento de Gestão Orçamentária da UFRA – PGO	Institucionalizar calendário de apresentação do modelo de alocação e controle orçamentário Ações 20RK e 20GK MAIRO e Centro de Custos.	Não se aplica	25%	Pausada	DPO
Efetivar o Plano de Gestão de Riscos	Auxiliar e acompanhar o mapeamento de processos críticos de cada Unidade da UFRA	Índice de processos críticos mapeados (IPCM)	90%	30%	DCI
	Demandar das unidades e auxiliar na elaboração do mapa de riscos	Índice de mapa de riscos (IMR)	60%	30%	DCI
	Realizar identificação, avaliação e tratamento dos Riscos de cada Unidade da UFRA	Índice de Riscos Tratados (IRT)	40%	10%	DCI
Sensibilizar os gestores das unidades através de capacitações sobre o tema Gestão de Riscos e Integridade	Coordenar planos de capacitação para os Gestores das Unidades sobre Gestão de Riscos e Integridade	Índices de gestores capacitados em Gestão de Riscos e Integridade (IGC)	60%	40%	DCI/DCAD
Monitorar o Plano de Integridade	Auxiliar e acompanhar ações do Plano de Integridade	Índice de cumprimento do Plano de Integridade	100%	100%	DCI

Metas	Ações	Indicadores	Previsão de alcance para 2024	Resultado	Setor Responsável
Monitorar o Plano de Integridade	Atualizar o Plano de Integridade	Índice de atualização das medidas no Plano de Integridade (IAMPI)	100%	100%	DCI
Realizar e coordenar as reuniões do CGRC	Realizar e coordenar 4 (quatro) reuniões do CGRC ao ano	Nº de reuniões do CGRC realizadas	4	3	DCI
Atualização do relatório institucional "UFRA em Números"	Tratar dados para a geração de indicadores na Universidade	Índice de dados tratados	100%	40%	DII
	Atualizar os indicadores institucionais	Histórico de indicadores atualizados	100%	30%	DII
Atualização do Anuário Estatístico da UFRA	Coletar dados e informações institucionais	Dados e informações coletados	100%	40%	DII
Fortalecer e dinamizar as atividades técnicas dos servidores da PROPLADI	Estabelecer a trilha de cursos níveis I, II e III para todos os servidores	Servidores concluintes por nível	100% nível II	30%	PROPLADI
Atualizar o Planejamento Estratégico da UFRA	Avaliar e definir ferramenta metodológica de atualização do PDI	Não se aplica	100%	100%	PROPLADI
Tornar as informações de planejamento orçamentário acessíveis e transparente	Publicar metodologias e demais materiais técnicos de definição da alocação do orçamento da UFRA	Índice de documentos publicados	70%	50%	PROPLADI
	Publicar metodologia de rateio da 20RK e prestação de contas por unidade administrativa	Número de documentos publicados	100%	30%	PROPLADI
Atualização do regimento interno da PROPLADI	Rever as estruturas da PROPLADI e suas atribuições, alocando o corpo técnico conforme suas competências, incluindo e/ou excluindo subunidades.	Regimento atualizado	100%	50%	PROPLADI
PROPLADI Itinerante	Promover oficinas de planejamento e orçamento ofertadas a todas as unidades administrativas da UFRA	Índice de unidades atendidas	50%	50%	PROPLADI

Metas	Ações	Indicadores	Previsão de alcance para 2024	Resultado	Setor Responsável
Atuar, junto à STIC e outras IFES para ampliar as ferramentas tecnológicas a nível de software para atender as necessidades da PROPLADI, CPA e outras unidades	Identificar novos módulos e funcionalidades, revisar e testar os módulos e aderir a utilização de novos softwares em parceria com o governo federal e outras IFES.	Processos de reconhecimento críticos (IPRC)	60%	0%	PROPLADI
Efetivar o Plano de Gerenciamento de Reconhecimento de Cursos	*Efetuar mapeamento de reconhecimento de cursos de cada Unidade da UFRA	Índice de processos de reconhecimento críticos (IPRC)	90%	100%	DDI/DRA
	Demandar das unidades e auxiliar no processo de reconhecimento de cursos de cada Unidade da UFRA	Índice de reconhecimento de cursos (IRC)	90%	100%	DDI/DRA
	*Capacitar os Coordenadores de Cursos das Unidades da UFRA nos sistemas governamentais de avaliações de Curso	Índices de coordenadores capacitados junto ao ENADE (ICE)	50%	8%	DDI/DRA
Elevar a qualidade dos cursos de graduação	Auxiliar e acompanhar os coordenadores de curso de graduação nas avaliações in loco	Resultado das avaliações in loco dos cursos de graduação	60%	100%	DDI/DRA
	Acompanhar e instruir os coordenadores de curso de graduação no ENADE	Índice de qualidade dos cursos de graduação	*50%	10%	DDI/DRA
Coordenar os processos de sistematização de dados, informações e de procedimentos institucionais, disponibilizando-os na forma de conhecimento estratégico	Coordenar e executar as ações do Censo da Educação Superior	Censo anual finalizado	x	x	DDI/DRA
	Organizar e disponibilizar dados referente aos cursos de graduação	Divulgação dos relatórios	x	x	DDI/DRA
Dados CPA	Apoiar a Comissão Própria de Avaliação (CPA) na realização da autoavaliação institucional.	Relatório da CPA publicado no e-mec	x	x	DDI/DRA
Implementar planos de caráter econômico e socioambiental na universidade	Montar comissões, auxiliar na elaboração e acompanhar a execução dos planos	Nº de planos implementados	*1	100%	DSI

Metas	Ações	Indicadores	Previsão de alcance para 2024	Resultado	Setor Responsável
Atualizar e avaliar, anualmente, os indicadores de sustentabilidade institucional	Atuar, junto à Divisão de Indicadores Institucionais, na avaliação de indicadores de sustentabilidade	Produção de Relatório de Avaliação de Indicadores Institucionais	*3	80%	DSI
Promover eventos e ações de conscientização socioambiental na universidade	Ofertar e estimular a promoção de cursos, oficinas e palestras sobre sustentabilidade	Nº de eventos e ações promovidos	*2	80%	DSI

Fonte: Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) – PROPLADI, 2022-2024

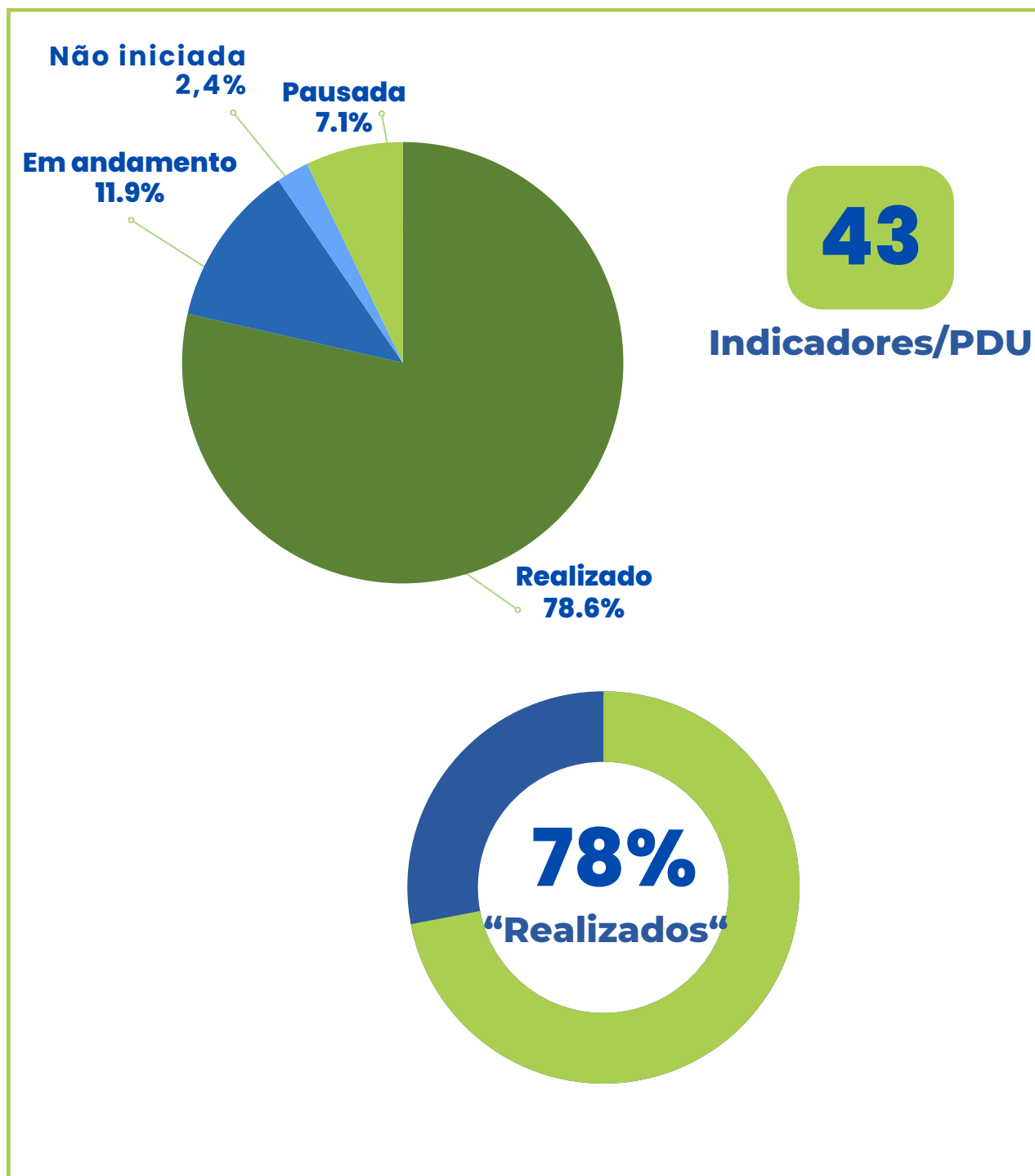
*Adequação para alcance de metas propostas, resultado dos indicadores e alcance dos objetivos do PDI da UFRA 2014-2024.

2.1 Análise – Metas, ações e indicadores da PROPLADI – 2024

No exercício de 2024, o desempenho da PROPLADI a totalidade dos 43 indicadores que constam no quadro de metas do PDU, pode ser considerado novamente muito bom, com expressivo aproveitamento de 78,1% das ações “Realizadas” para alcance dos resultados táticos, resultando em impacto positivo institucional.

Considera-se positivo também o desempenho das demais ações permanecendo a diminuição da porcentagem de “Não Iniciadas” de 23,3% para 7,1%, bem como o aumento de ações “Em Andamento” de 4,7% para 11,9%.

Gráfico 1 – Indicadores do PDU da PROPLADI – 2024



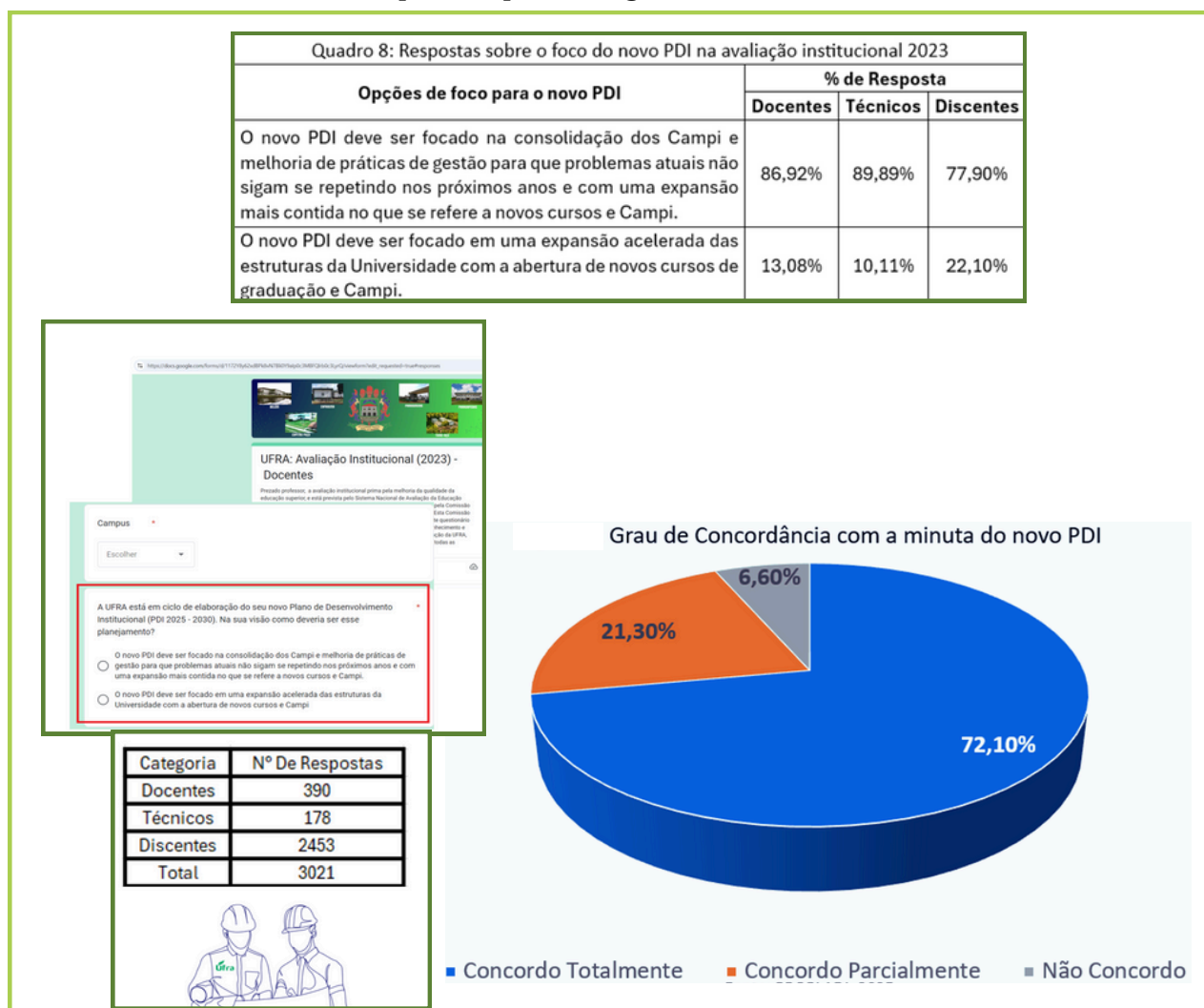
Fonte: PROPLADI

3. PRINCIPAIS RESULTADOS MEDIANTE AS TEMÁTICAS DOS PROCESSOS DA PROPLADI

3.1 Planejamento estratégico

A Diretoria de Planejamento e Orçamento (DPLO) no ano de 2024 prosseguiu com as ações do grandioso processo para elaboração do novo Planejamento de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRA. O exercício de 2024 representou o encerramento do ciclo do planejamento estratégico vigente da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA). Diante desse cenário, a PROPLADI, através da DPLO se dedicou, desde 2023 e com maior intensidade em 2024, à elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2025 a 2030. A PROPLADI através da DPLO conduziu esse processo com ampla participação da comunidade acadêmica e dos diversos setores da UFRA, por meio de um processo estruturado de diagnósticos internos e externos alinhados às necessidades institucionais e sociais.

Quantidade de respostas por categoria (Docente, Técnico e Discente)



Fonte: DPLO

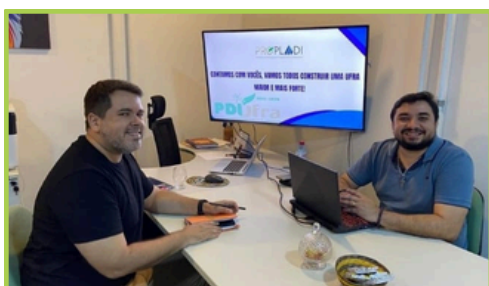
Com o novo planejamento estratégico, a UFRA se prepara para um futuro promissor, fortalecendo sua missão educacional e sua contribuição para a sociedade.

O novo Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRA (2025-2030) representa um avanço significativo na gestão estratégica da universidade, consolidando uma visão de futuro baseada em diagnósticos precisos, participação ativa da comunidade acadêmica e alinhamento com as demandas do mercado e da sociedade.

3.1.2 Encontros setoriais para elaboração do novo PDI



Em 2024 a PROPLADI através da DPLO realizou vários encontros setoriais da instituição, dando continuidade à 5ª etapa de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), visando o alinhamento e a definição de novas diretrizes relacionadas à ampliação dos acervos, modernização dos serviços e melhorias no acesso a recursos digitais, a serem contempladas no PDI-UFRA (2025-2030).



Fonte: PROPLADI

3.1.3 Destaque no FORPLAD - Norte

Em 2024, em participação no Fórum de Pró-reitores de Planejamento e Administração do Norte do Brasil (FORPLAD - Norte), a UFRA foi amplamente elogiada e servindo como referência para outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) do norte do Brasil como um exemplo de excelência em planejamento estratégico, resultado das ações da PROPLADI através da DPLO, do comprometimento na construção do planejamento estratégico da universidade vigente.



Fonte: PROPLADI

Os métodos usados na construção de novo PDI da UFRA foram um dos destaques do evento, por correlacionar o uso de diagnósticos de dados primários, dados secundários e uma forte participação da comunidade interna, por meio de assembleias de escuta, e externa por meio de diagnósticos em escolas para medição de demanda acadêmica e a criação de um indicador quantitativo para captação de percepções dos egressos da UFRA sobre seus pontos fortes e necessidades de melhoria.

3.2 Orçamento

Sobre os resultados obtidos pela DPO, pode-se destacar o melhoramento dos painéis de execução da Matriz de Alocação Interna de Recursos Orçamentários – MAIRO dentro da ação manutenção e funcionamento (20RK), os quais deram maior transparência e dinamismo ao acompanhamento da execução da matriz para toda a comunidade acadêmica.

Painel Utilização da MAIRO



Fonte: Painéis Institucionais PROPLADI

Outro importante resultado alcançado foi o aprimoramento do uso do Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações – PGC, que é uma ferramenta eletrônica que consolida todas as contratações/aquisições que o órgão ou entidade pretende realizar no exercício subsequente. Com o auxílio do PGC foi possível realizarmos um estudo das principais demandas da Universidade, as quais nortearam a construção de uma matriz composta de indicadores que apontaram os bens e serviços que representam maiores impactos institucionais na estrutura da UFRA.

Ademais, a DPO iniciou um estudo para identificar e mapear de forma mais eficiente as potenciais fontes de arrecadação dentro da Universidade, o que poderá ensejar em mais crédito orçamentário em fonte própria nos exercícios vindouros. Inclusive em 2024 a DPO conseguiu viabilizar o recebimento dos créditos orçamentários oriundos do leilão de bens móveis da UFRA.

3.3 Sustentabilidade

A Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI), é responsável por fortalecer as políticas de sustentabilidade na instituição, coordenando e implementando iniciativas em consonância com os principais instrumentos oficiais aplicados ao setor público, dentre eles, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e o Plano de Logística Sustentável (PLS/UFRA), documentos governamentais e estratégicos que articulam o compromisso da instituição com a sustentabilidade, inclusão social, preservação ambiental e com os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Equipe DSI



Fonte: DSI

3.3.1 Ações institucionais realizadas

Algumas ações de sustentabilidade ambiental já realizadas estão documentadas em relatórios disponibilizados na página eletrônica da DSI como o Plano de ação para a redução de energia elétrica, e outros. O relatório parcial do PLS 2023-2024, relatório sobre a implementação da Coleta Seletiva Cidadã e o relatório anual da Agenda Ambiental na Administração Pública – A3P/2024 serão divulgados ainda no primeiro semestre de 2025.

3.3.1.1 Plano de Logística Sustentável

O PDLS visa implementar ações de sustentabilidade nas práticas cotidianas da universidade bem como nas compras e contratações que venham a ser realizadas. Nesse sentido, a DSI/UFRA se comprometeu com o processo de elaboração do novo PDLS já que o prazo da última versão expirou em dezembro de 2024.



Fonte: DSI

Para a atualização deste documento foi formada uma comissão gestora composta por servidores dos seis Campi da UFRA e teve como principal atribuição coordenar o conjunto de ações referentes ao projeto definido para o novo documento.

3.3.1.2 Coleta Seletiva Cidadã

O Programa Coleta Seletiva Cidadã tem caráter obrigatório, estabelecido pelo Decreto Federal nº 10.936/2022, que trata de instituir a separação dos resíduos reutilizáveis e recicláveis utilizados pelos órgãos e entidades da administração pública federal e a destinação prioritária dos resíduos às associações e às cooperativas de catadores de materiais recicláveis, representando uma forte contribuição para a economia circular local.



Fonte: DSI



Fonte: DSI

Na UFRA, o programa começou a partir de uma série de ações denominadas "Ciclos de Sensibilização", representados por encontros de formação com dinâmicas estratégicas destinadas aos servidores, estagiários e terceirizados da instituição, constituindo-se em momentos de reflexão acerca das questões ambientais e de como este conhecimento pode contribuir para a operacionalização e para a gestão dos resíduos sólidos dentro da universidade. Inicialmente implementado no campus sede (Belém), o programa abraça o propósito de ser estendido aos demais campi, ainda em 2025, observadas as especificidades e desafios de cada município mantenedor de uma instalação UFRA.

A DSI garantiu no segundo semestre de 2024 a realização dos “Ciclos de Sensibilização” além de inaugurar na prática a execução da Coleta Seletiva Cidadã na UFRA após concluir o processo de credenciamento e habilitação das cooperativas locais de reciclagem de materiais, sendo um salto no incentivo à mudança de hábitos na universidade.



Fonte: DSI

3.3.1.3 Participação em eventos

Com o intuito de se manter sempre atualizada sobre as temáticas sócio ambientais, a DSI participou da 74ª reunião da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), assim como participou do I Seminário de Resíduos Sólidos, ambos realizados na dependências da Universidade Federal do Pará (UFPA).



Fonte: DSI

3.3.1.4 Adesão à A3P

A UFRA, por meio da DSI, renovou sua participação junto ao Programa da Agenda Ambiental na Administração Pública – A3P, que serve como balizador na tomada de iniciativas mais sustentáveis nos setores públicos. A A3P pode representar um bom termômetro para a avaliação de práticas sustentáveis realizadas pela instituição uma vez que as iniciativas passam por avaliação do Ministério do Meio Ambiente.



Fonte: Site da PROPLADI

A A3P utiliza a plataforma RESSOA como repositório das informações seguidamente transformadas em fontes de dados para relatórios de acompanhamento e indicadores.

3.3.1.4 Semana do Meio Ambiente

A Semana do Meio Ambiente - UFRA é uma alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente (5 de junho) e foi criada para tornar-se permanente no calendário institucional, com temática específica a cada ano. Em 2024, a UFRA, por meio da DSI/ PROPLADI, realizou a VI edição da Semana do Meio Ambiente, trazendo a temática da gestão dos resíduos sólidos e a implementação do Programa Coleta Seletiva Cidadã como pauta principal, visando, além do cumprimento da legislação, ratificar o papel singular que instituição desempenha para o progresso sustentável da região.



Fonte: Relatório Semana do Meio Ambiente/ UFRA – 2024



Fonte: Relatório Semana do Meio Ambiente/ UFRA – 2024

3.3.2 Elaboração de indicadores

Em 2024, iniciou-se a elaboração da primeira etapa do denominado Índice de Percepção da Sustentabilidade, o IPSI, considerando as seguintes dimensões: Racionalização do uso de energia elétrica, Gestão de Resíduos, Reutilização de papel, Qualidade de vida no ambiente de trabalho, Atendimento ao Programa da A3P (Agenda Ambiental na Administração Pública), Eventos, Licitações sustentáveis, Conforto Térmico, Arborização, Uso Racional de água e Uso de fontes de energias renováveis. A ferramenta busca oferecer possibilidades de análises mais acuradas como referência para o planejamento e tomada de decisão baseados nas legislações ambientais, nos princípios de ESG (Environmental, social and Governance) e nos programas da Administração Públicas voltados a Sustentabilidade Organizacional.

3.3.3 Projetos alinhados aos ODS

Na UFRA, os projetos do tripé ensino, pesquisa e extensão dedicam-se a atender a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), não medindo esforços para enquadrar suas iniciativas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), utilizando abordagens que atingem temáticas sociais, ambientais, econômicas e culturais.



Fonte: site <https://gtagenda2030.org.br/ods/>

No âmbito administrativo e de planejamento, dentre as ações da DSI alinhadas aos ODS, pode-se elencar: **Plano de Gestão de Logística Sustentável; Agenda Ambiental da Administração Pública - A3P; Critérios de Sustentabilidade nas Contratações Públicas; Ações e campanhas para a redução de consumo de recursos naturais e gestão de resíduos; Coleta Seletiva Cidadã; Eventos de educação ambiental.**



Fonte: DSI



Fonte: DSI

Destaca-se o igual empenho dos demais campi da UFRA em realizar ações alinhadas a temática da sustentabilidade, com trabalhos significativas dentro do contexto local e institucional. As iniciativas podem ser encontradas nos relatórios disponibilizados nas páginas oficiais de cada unidade UFRA.



Fonte: Acervo da DSI

3.4 Gestão de Riscos e Integridade

A Divisão de Controles Institucionais (DCI), tem como principal competência o desenvolvimento de ações relacionadas a Governança, Riscos, Controles e Integridade. Em 2022 a PROPLADI formalizou a DCI como Unidade de Gestão de Integridade - UGI da UFRA (Portaria nº 1769 / 2022 - REITORIA), consolidando-se como unidade responsável pela temática.

A DCI deu continuidade em 2024 nas ações de implementação do mapeamento de processos das unidades e campus foram visitadas e através do apoio e assessoramento da DCI, foram elaborados fluxogramas por unidade com objetivo de dar celeridade na implementação do gerenciamento de riscos no âmbito institucional. Na UFRA, foram concluído os 04 (quatro) ciclos de mapeamento de processos, para isso foi atualizada a Portaria nº1550/2024 - Reitoria com novos representantes ao Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos - GTGR/UFRA, onde os membros devem atuar como multiplicadores de informações da temática e alinhamento com a DCI em suas respectivas unidades. O mapeamento de processos foi realizado através de ciclos e no formato de oficinas presenciais que culminará posteriormente com o gerenciamento de riscos dos processos mapeados.

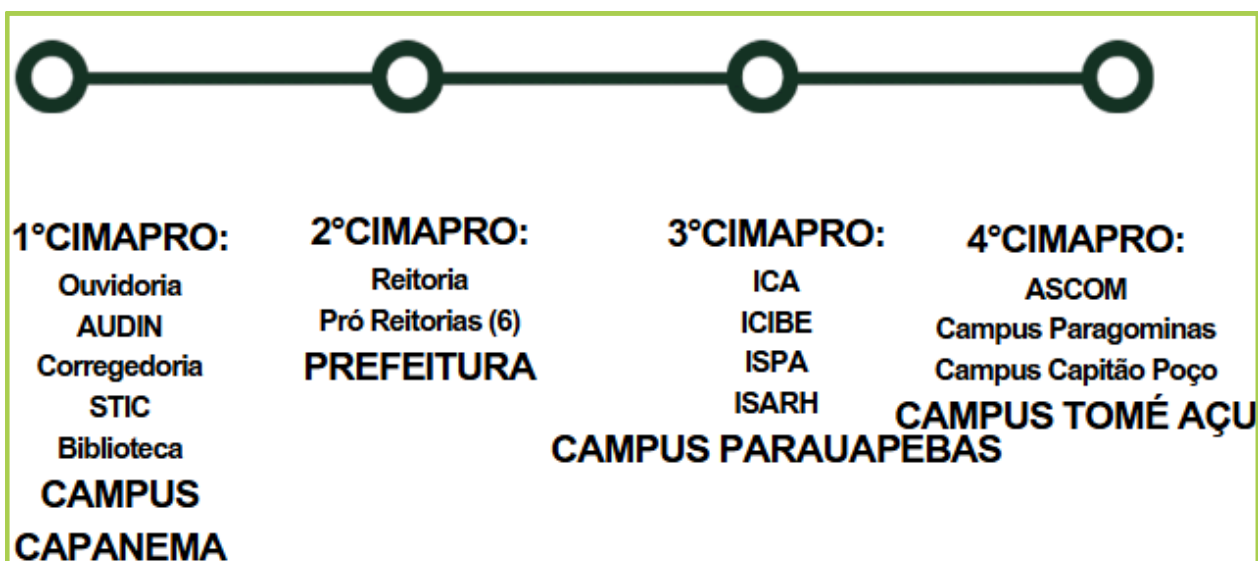
3.4.1 Gestão de Riscos

Em 2024, a UFRA obteve referência em Gestão de Riscos e Integridade, se destacando e alcançando um nível de maturidade Aprimorado/Avançado pela Controladoria-Geral da União (CGU), de acordo com o Modelo de Maturidade em Gestão de Riscos para a Integridade (MMGRI), estando entre os 34 órgãos selecionados, representando 16% de todo o Poder Executivo Federal. A partir deste destaque, a UFRA compartilhou e trocou práticas de implementação de Gestão de Riscos com outras universidades.

Com a conclusão dos ciclos de mapeamento de processos e todas as unidades e campus visitados houve um grande avanço com nos fluxogramas e instruções normativas nas unidades, trazendo grande benefícios para a universidade, regularizando e padronizando demandas, garantindo a melhor comunicação e dando clareza visual aos fluxos, pontuando também, que a Divisão de Controles Institucionais - DCI, publica em site institucional - repositório de mapeamento de processos - com objetivo de ampliar e divulgar para toda comunidade acadêmica os fluxos e instruções normativas da unidade. De acordo com a tabulação ao lado, até então, soma-se 178 processos mapeados e representa um aumento significativo e contribuiu com o crescimento da UFRA.

Cabe destacar também, que em setembro de 2024, em parceria com a Divisão de Capacitação e Desenvolvimento - DCAD/UFRA foi promovido um curso de capacitação de Gestão de Processos Organizacionais que contribuiu para disseminação e realização dos fluxogramas.

Ciclos de Mapeamento de processos UFRA – 2024



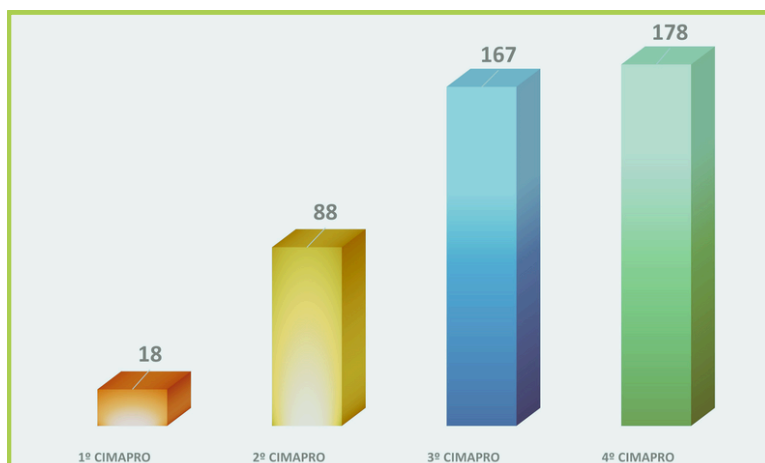
Fonte: DCI

Oficinas Mapeamento de processos UFRA



Fonte: DCI

Resultados Mapeamento de processos UFRA



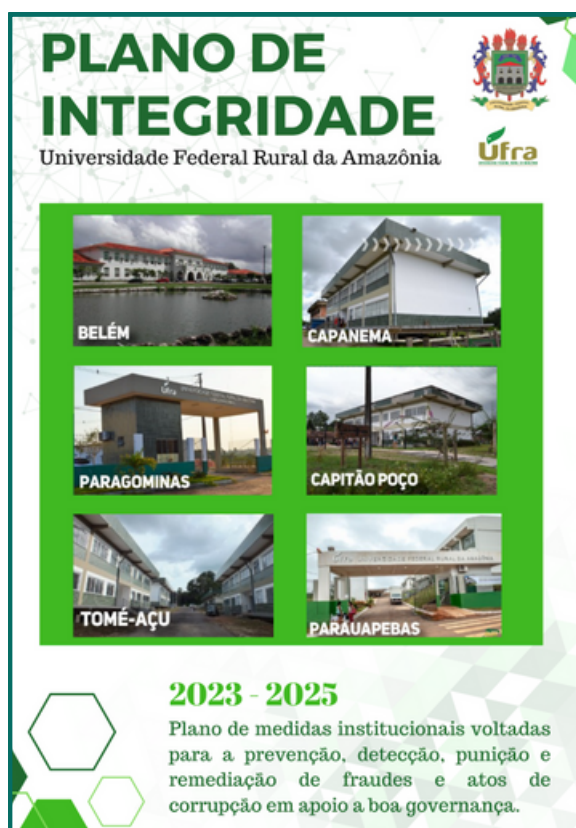
Fonte: DCI

3.4.2 Gestão de Integridade

A DCI atua como uma Unidade de Gestão de Integridade (UGI), formalizada pela Portaria nº1769/2022/Reitoria/UFRA e como apoio técnico das instâncias de integridade na UFRA (AUDIN, Ouvidoria, Corregedoria e Comissão de Ética).

Em agosto de 2024, a Controladoria Geral da União - CGU, aplicou uma Auto avaliação de Integridade Pública 2024-2027, e com ela foi questionada as instâncias de integridade e unidades responsáveis a estruturação de mecanismos e práticas consideradas chaves para a implementação da Integridade Pública na instituição.

Com a necessidade da Divisão de Controles Institucionais está em consonância com as instâncias de integridade na UFRA e demais unidades, foi elaborada e publicada a Portaria nº1409/2024 - Reitoria, que designa Agentes de Integridade, são servidores designados pelos gestores de instituto, campus e pró-reitorias para representar suas unidades nas discussões e decisões e no apoio à implementação e à evolução do Programa de Integridade da UFRA. Cada Pró-Reitoria, Instituto e Campus, possui, pelo menos, um Agente de Integridade que é a autoridade da unidade.



Fonte: Acervo DCI

O Plano de Integridade em sua terceira atualização com vigência de 2023-2025, elaboração conduzida pela Pró Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento (PROPLADI), através da Divisão de Controle Institucionais (DCI), com a colaboração das instâncias de Integridade e unidades responsáveis: Ouvidoria/ Audin/Corregedoria/ Comissão de Ética/ PROEX/ STIC/ PROGEP/ Prefeitura/ PROEN/ PROAF contendo de maneira sistêmica 58 medidas de tratamento de riscos à integridade da instituição.



Fonte: Acervo DCI

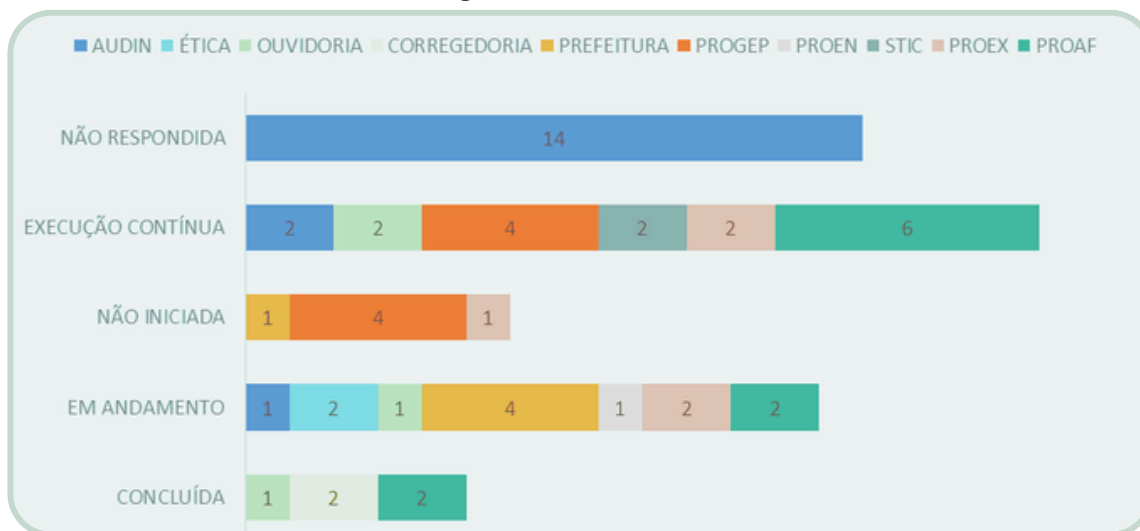
Em 2024, foi implementado um aprimoramento no processo de monitoramento das Medidas de Integridade elencadas no Plano de Integridade vigente, passando a ser realizado semestralmente, com o objetivo de assegurar um controle mais efetivo das medidas. A análise desses dados gerou gráficos (ilustrados na imagem a seguir), elaborados pela DCI/PROPLADI, aprovados pelo CGRC e posteriormente publicados no site institucional.

Resultado do monitoramento das Medidas à Integridade da UFRA – Painel Semestral – 2024



Fonte: Painéis Institucionais PROPLADI

Resultados das medidas de integridade monitoradas e relatadas no ano de 2024



Fonte: Acervo DCI

3.5 Regulação e Avaliação

A Diretoria de Desenvolvimento Institucional (DDI) é a unidade responsável em promover estratégias de desenvolvimento e sustentabilidade na instituição e pelos processos regulatórios e avaliativos dos cursos de graduação e pela autoavaliação institucional, atendendo às exigências do MEC para a oferta de cursos com ensino de qualidade. As ações desta unidade em sua maioria competem ao Procurador Institucional (PI).

3.5.1 Resultados de Avaliação de cursos

Em 2024, a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) passou pelo processo de Avaliação Institucional de Cursos em 8 (oito) dos seus 47 cursos de graduação presenciais. É através da avaliação de cursos que é possível analisar além do desempenho acadêmico, diversos aspectos relacionados à qualidade do ensino, pesquisa, extensão e demais atributos que contribuem para a formação integral dos estudantes.

A UFRA, com a participação integral da Divisão de Regulação e Avaliação (DRA), obteve resultados de destaque: três cursos receberam a pontuação máxima (conceito 5), e cinco cursos foram avaliados com conceito 4, considerado muito bom.

CURSOS AVALIADOS EM 2024 / CAMPI		NOTAS recebidas pelo MEC
Capitão Poço	Bacharelado em Biologia	★★★★★
Belém	Ciências e Tecnologia de Alimentos	★★★★★
Tomé-Açu	Licenciatura em Ciências Biológicas	★★★★★
Belém	Letras Libras	★★★★★
Tomé-Açu	Letras Língua Portuguesa	★★★★★
Capanema	Licenciatura em Biologia	★★★★★
Capitão Poço	Licenciatura em Computação	★★★★★
Capitão Poço	Sistema de Informação	★★★★★

Fonte: Acervo DCI

A avaliação foi realizada na modalidade virtual in loco, sem mudanças nos critérios, mas com maior uso de tecnologias de informação e comunicação para aprimorar a interação entre as comissões avaliadoras e a universidade. Esse reconhecimento reafirma o compromisso da UFRA com a qualidade educacional, consolidando sua missão de formar profissionais qualificados, compartilhar conhecimentos e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

Para acessar os *Relatórios de Avaliação emitidos pelo MEC*, clique no link:

https://propladi.ufra.edu.br/index.php?option=com_content&view=article&id=284&Itemid=297

3.5.2 ENADE

O Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) de 2024 foi inovador. Seu foco foi na avaliação dos cursos que formam professores para a educação básica, sendo chamado o **ENADE das licenciaturas**.

Essa mudança teve como objetivo aprimorar os processos avaliativos e, conseqüentemente, as evidências a respeito de como está a formação de docentes no Brasil. Com isso, o ENADE trouxe dois tipos de avaliações (teórica e prática), exclusivamente para os cursos de licenciatura, e um cronograma específico para cada uma dessas avaliações.

A UFRA, através do suporte técnico e estratégico da DDI, fez apresentações e reuniões presenciais e virtuais, juntos aos coordenadores e aos alunos, para que fossem disseminadas as novidades desse ano e para que possíveis dúvidas fossem discutidas.

A prova escrita do ENADE foi realizada no dia 24 de novembro em todo o Brasil. Os procedimentos relativos à avaliação da prática foram divididos em dois períodos: o primeiro, ainda em 2024, e o segundo, em 2025 e ele contempla desde atividades operacionais, como a realização de cadastros no Sistema ENADE, até a avaliação propriamente dita, registrada nos instrumentos avaliativos. Na UFRA, foram 7 (sete) os cursos de licenciatura que estavam aptos a participar, sendo 3 (três) de Belém, 2 (dois) de Capanema, 1 (um) de Tomé-Açu e 1 (um) de Capitão Poço: Licenciatura em Biologia (Capanema), Licenciatura em Biologia (Tomé-Açu), Licenciatura em Computação (Belém), Licenciatura em Computação (Capanema), Licenciatura em Computação (Capitão Poço), Licenciatura em Pedagogia (Belém) e Licenciatura em Letras Português, (Belém).

Apresentação sobre o ENADE das Licenciaturas aos discentes da turma de Pedagogia



Fonte: DDI

Divulgação sobre ENADE feita pela DDI aos discentes



Fonte: DDI

Desta-se ainda que, as notas do ENADE 2023 ainda não foram divulgadas pelo INEP. No ano em questão, os cursos participantes foram: Agronomia, Engenharia Ambiental, Engenharia Florestal, Engenharia de Produção, Medicina Veterinária e Zootecnia.

3.5.3 Censo da Educação Superior

O Censo da Educação Superior, realizado anualmente pelo Inep, é o instrumento de pesquisa mais completo do Brasil sobre as instituições de educação superior. Essa ferramenta monitora o desempenho e as necessidades das instituições de ensino por todo o país.



Fonte: Portal Gov.br

A DDI é a principal atuante na elaboração do Censo Universitário dentro na UFRA, realiza a coleta de dados iniciais para alimentar o sistema CENSUP, bem como no trato dos resultados gerados pelo sistema, onde é possível realizar estudos e análises para a tomada de decisões. Desta forma, o Censo utiliza as informações do cadastro do Sistema e-MEC, e, a partir desses registros, ele coleta informações sobre infraestrutura da instituição, as vagas oferecidas, candidatos, matrículas, ingressantes, concluintes e docentes, nas diferentes formas de organização acadêmica e categoria administrativa. Por isso a necessidade de se manter sempre um bom alinhamento entre os sistemas.

Em 2024 a UFRA foi destaque nacional no IX Encontro do Censo da Educação Superior, ocorrido nos dias 30 e 31 de outubro, um evento que reúne instituições e especialistas de todo o país e tem o objetivo de discutir e aprimorar a coleta de dados, além de fortalecer as políticas nacionais educacionais.

Representante da DDI no IX Encontro do Censo da Educação Superior – 2024



Fonte: DDI

Na foto na ponta, à esquerda, o servidor Jayme Nascimento Silva, da DDI/DRA, autor do artigo que foi destaque no IX Encontro do Censo da Educação Superior

No encontro, foram anunciadas as 10 melhores práticas do Censo, selecionadas entre 218 propostas enviadas por diversas instituições do país. A UFRA conquistou um lugar de destaque nesta seleção, evidenciando o compromisso da universidade com a qualidade e a precisão das informações fornecidas ao Censo.

As práticas selecionadas fazem parte de uma publicação especial do INEP, que reúne as iniciativas mais relevantes na área de coleta e gestão de dados sobre educação superior no Brasil.



Fonte: DDI

Para conferir o **Relato de Boas Práticas e a menção à UFRA**,
acesse a publicação oficial do INEP:

https://download.inep.gov.br/publicacoes/institucionais/estatisticas_e_indicadores/relato_boas_praticas_censo_superior_2023.pdf

4. Ações da Gestão PROPLADI não previstas no PDU

Indicadores do Tribunal de Contas da União

Registro no Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle (SIMEC), em março de 2024, dos Indicadores de Desempenho referente ao ano de 2022, em atendimento a Decisão do TCU no 408/2002, atualizada pelos acórdãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006.

SIORG

Registro ou atualização de estruturas organizacionais e respectivos cargos em comissão e funções de confiança alocados em unidades da UFRA, conforme constam regimentalmente e demandados no exercício.

4.1 Participação em eventos institucionais

SEPLAD – Planejamento Estratégico de Longo Prazo do Estado do Pará – PARÁ 2050



Fonte: PROPLADI

A Secretaria de Estado de Planejamento e Administração (Seplad) realizou reuniões de alinhamento de ações para o Planejamento Estratégico de Longo Prazo do Estado do Pará – PARÁ 2050, com representantes de órgãos integrantes das Câmaras Técnicas (CT) de Desenvolvimento Econômico e Meio Ambiente, Saneamento Básico e Ciência, Tecnologia e Inovação. A participação ativa da UFRA através da PROPLADI em três Câmaras Técnicas cruciais: Educação, Ciência e Tecnologia, e Desenvolvimento Sustentável e Meio Ambiente, ressalta a capacidade da universidade em compartilhar seu capital intelectual para influenciar construtivamente as políticas e iniciativas do estado.

Participação no Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração - FORPLAD

FORPLAD - UFSB (Universidade Federal do Sul da Bahia)



Fonte: PROPLADI

FORPLAD - UFC (Universidade Federal do Ceará)



Fonte: PROPLADI

Exemplo de Excelência no FORPLAD - Norte



Fonte: PROPLADI

A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), por meio de sua atuação no Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração do Norte do Brasil (FORPLAD - Norte), realizado na Universidade Federal da Integração Latino-Americana (UNILA) em Foz do Iguaçu, teve destaque como um exemplo de excelência em planejamento estratégico. A Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI), Dr^a Gilmara Teles de Oliveira, apresentou detalhes sobre a elaboração do novo planejamento estratégico da universidade, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento institucional, assim como compartilhou como tem sido construído o novo planejamento estratégico da UFRA. Os diversos diagnósticos utilizados na concepção do planejamento e as metodologias aplicadas no processo de construção foram amplamente elogiadas e estão sendo consideradas como referência para outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) do norte do Brasil.

Organização das Cooperativas Brasileiras – OCB



A Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI-UFRA), Dr^a Gilmar Teles de Oliveira, representou a UFRA no evento importante promovido pela Organização das Cooperativas Brasileiras – OCB, onde foram discutidos temas centrais para o desenvolvimento sustentável e cooperativo.



Fonte: PROPLADI

IV CONECTA UFRA



Fonte: PROPLADI

A PROPLADI lançou institucionalmente, no IV Conecta UFRA, o programa da Coleta Seletiva Cidadã da Universidade. O programa começou a partir de uma série de ações denominadas “Ciclos de Sensibilização”, representados por encontros de formação com dinâmicas estratégicas destinadas aos servidores, estagiários e terceirizados da instituição. Além disso, foram realizados todos os trâmites legais para o lançamento do edital de credenciamento e habilitação de cooperativas de reciclagem de materiais atuantes na capital, que posteriormente foram habilitadas para fazer a coleta de materiais recicláveis na UFRA.

3.1.3 Compartilhamento de Boas Práticas com outras Instituições



Fonte: PROPLADI

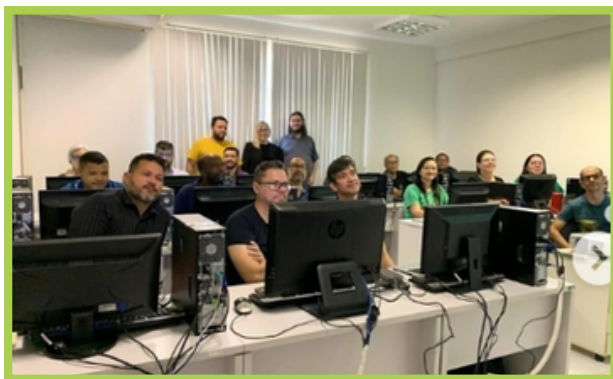
Compartilhamento de boas práticas com a Universidade Federal do Tocantins (UFT) de metodologias inovadoras aplicadas ao longo do processo de construção do novo PDI da UFRA.



Fonte: PROPLADI

Compartilhamento de boas práticas sobre o processo de integridade institucional com a Unemat (Universidade do Estado de Mato Grosso).

4.2 Capacitação e desenvolvimento



Fonte: PROPLADI

Promoção de capacitação do Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento (SIOP)

III Encontro sobre o Relatório de Gestão

A PROPLADI realizou em 2024, o “III Encontro sobre o Relatório de Gestão”, um evento em formato virtual (*Google meet*) que partir de 2023 faz parte do calendário administrativo da UFRA. Esse evento é realizado para informar, discutir e sanar dúvidas sobre as informações a serem enviadas através de relatórios de cada unidade administrativa/acadêmica para composição do Relatório de Gestão, com os gestores máximos e demais servidores das unidades UFRA das melhores práticas sobre a matéria.



Fonte: PROPLADI



Fonte: PROPLADI

Treinamento focado na equipe

A PROPLADI realizou um expediente externo para treinamento focado no autoconhecimento da equipe e Planejamento interno da unidade (construção do PDU). Essa iniciativa buscou aprimorar o trabalho em equipe e o clima organizacional com foco em resultado, garantindo maior alinhamento estratégico e fortalecimento da gestão institucional.

4.3 Lançamento do Novo PDI



A UFRA promoveu o lançamento oficial do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2025-2030 no campus Belém em meados de janeiro de 2025, sendo que o documento foi finalizado ao final do exercício 2024.

Estiveram presentes a Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI) doutora Gilmara Oliveira e sua equipe técnica, além de outros pró-reitores, coordenadores de cursos e gerentes de unidades. Além de instituições externas e sociedade civil. A cerimônia contou com a presença da reitora da UFRA, Profª Herdjanía Veras de Lima, que destacou a importância do PDI como ferramenta estratégica para o fortalecimento da universidade nos próximos anos. A PROPLADI apresentou através do Diretor de Planejamento e Orçamento Doutor João Loureiro, as principais diretrizes do PDI.

Com o lançamento do Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2030, a UFRA reforça seu papel como uma instituição comprometida com o avanço educacional e o desenvolvimento sustentável da Amazônia.



Fonte: PROPLADI

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O exercício de 2024 foi marcado por conquistas significativas para a PROPLADI, consolidando sua atuação como unidade estratégica no fortalecimento da governança institucional da UFRA. O encerramento do ciclo do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU 2022–2024) coincidiu com a finalização do ciclo do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2014–2024), culminando em um ano de intensas entregas, transições e amadurecimento organizacional.

A análise dos 43 indicadores do PDU revela um desempenho expressivo: 78,1% das metas foram efetivamente realizadas, 11,9% encontram-se em andamento e apenas 7,1% foram pausadas. Esses resultados refletem o compromisso contínuo da PROPLADI com a excelência na execução de suas atribuições, mesmo diante de desafios operacionais e estruturais em algumas subunidades.

Entre os destaques do período, ressalta-se a condução técnica e participativa do processo de construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRA (2025–2030), liderado pela DPLO, e a consolidação da UFRA como referência em planejamento estratégico entre as IFES da região Norte, notadamente reconhecida durante os encontros do FORPLAD.

A Divisão de Controles Institucionais (DCI) obteve reconhecimento da Controladoria-Geral da União (CGU) pela maturidade alcançada no gerenciamento de riscos e integridade, destacando a UFRA como uma das instituições federais com práticas de referência em Governança Pública. Por sua vez, a Divisão de Desenvolvimento Institucional (DDI) elevou o patamar da universidade ao alcançar destaque nacional no IX Encontro do Censo da Educação Superior (INEP), além de apoiar com excelência as avaliações de cursos de graduação.

No eixo da sustentabilidade, a Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI) protagonizou avanços históricos com a implantação da Coleta Seletiva Cidadã, após anos de planejamento e articulação institucional. Esta ação, somada à participação ativa em eventos nacionais e ao lançamento de novos indicadores ambientais, marca uma virada na agenda ambiental da universidade.

Por fim, este relatório não apenas evidencia o esforço técnico e estratégico das equipes da PROPLADI, mas também reafirma seu papel essencial para a promoção de uma universidade mais transparente, eficiente, sustentável e orientada por dados. Os avanços alcançados ao longo de 2024 deverão servir como base sólida para o próximo ciclo de planejamento, orientando a UFRA rumo a novos patamares de excelência institucional.

ANEXO I

Processos por Divisão - PROPLADI

Divisão de Controles Institucionais - DCI
Processo 1 - Ciclo do Plano de Gestão de Riscos
Processo 2 - Atualização do Plano de Integridade
Processo 3 - Monitoramento do Plano de Integridade
Processo 4 - Mapeamento de Processos Organizacionais
Divisão de Planejamento e Estudos Estratégicos - DPEE
Processo 1 - Gestão do processo de elaboração do PDI;
Processo 2 - Organização do processo de revisão do PDI;
Processo 3 - Gestão da elaboração dos Planejamentos, Organogramas e Regimentos Internos das unidades;
Processo 4 - Gestão do processo de elaboração do PDU das unidades;
Processo 6 - Elaboração do Relatório de Gestão;
Processo 7 - Monitoramento das alterações na estrutura organizacional da Universidade;
Divisão de Planejamento Orçamentário - DPO
Processo 1 - Elaboração da PLOA
Processo 2 - Estimativa e Reestimativa de receitas orçamentárias - SIMEC
Processo 3 - Gestão e Inclusão das Solicitações de Alterações Orçamentárias - SIPAC/SIOP
Processo 4 - Acompanhamento da Mairo (Matriz de Alocação Interna de Rec. Orç.)
Processo 5 - Criação dos Planos Internos (PI)
Processo 6 - Acompanhamento orçamentário semestral - SIOP
Divisão de Regulação e Avaliação - DRA
Processo 1 - Autorização de curso
Processo 2 - Reconhecimento de curso
Processo 3 - Propostas de novos cursos
Processo 4 - Recredenciamento institucional
Processo 5 - Censo
Divisão de Sustentabilidade Institucional - DSI
Processo 1 - Acompanhamento da Elaboração e da implementação do Plano de Logística Sustentável - PLS;
Processo 2 - Coordenação, Controle e Revisão do PLS;
Processo 3 - Acompanhamento da Elaboração do Plano de Sustentabilidade das Unidades - PSU;
Processo 4 - Acompanhamento da Implementação da Agenda Ambiental na Administração Pública - A3P;
Processo 5 - Acompanhamento da Elaboração e da Implementação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos;
Processo 6 - Acompanhamento da Elaboração do Relatório anual do PLS;
Processo 7 - Demandar Relatório anual do PSU para as unidades;
Processo 8 - Acompanhamento da Elaboração do Relatório Anual da A3P;

 UFRA, Prédio da Reitoria

 propladi@ufra.edu.br

 www.propladi.ufra.edu.br

 @ufra.propladi

