



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA

RELATÓRIO DE GESTÃO

2024



Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
Bibliotecas da Universidade Federal Rural da Amazônia
Gerada automaticamente mediante os dados fornecidos pelo(a) autor(a)

U58 Universidade Federal Rural da Amazônia. Pró-Reitoria de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional
Relatório de gestão / Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.
- Belém, 2025.
145 f.; il. color.

Universidade Federal Rural da Amazônia, Belém, 2025.

1. Planejamento estratégico. 2. Governança estratégica. 3. Gestão de riscos. II. Título.

CDD - 658.4012

Bibliotecária Letícia Lima de Sousa - CRB/2 - 1549



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA

Gestão Superior

Reitora

Herdjania Veras de Lima

Vice-Reitor

Jaime Viana de Sousa

Chefe de Gabinete

Neyla Maria de Oliveira Lima

Pró-reitorias

Pró-Reitor de Ensino

João Almiro Corrêa Soares

Pró-Reitora de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico

Gisele Barata da Silva

Pró-Reitora de Extensão

Antônia Benedita da Silva Bronze

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Gilmara Maureline Teles da Silva de Oliveira

Pró-Reitor de Administração e Finanças

Emerson Cordeiro Moraes

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Amanda Cristina Medeiros da Silva

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Jamile Andréa Rodrigues da Silva

Organização do Relatório de Gestão

Coordenação Técnica:

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLADI

Gilmara Maureline Teles da Silva de Oliveira

Organização, compilação e diagramação:

Cláudia Santos da Silva Mota de Souza

Luis Marcelo Oliveira Andrade

Colaboração na Diagramação:

Diego Nascimento Santos

Revisão:

Ana Paula Saldanha Eremita da Silva



SUMÁRIO

1

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO
03

2

**VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO**
06

3

**RISCOS, OPORTUNIDADES E
PERSPECTIVAS**
23

4

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA
34

5

RESULTADO E DESEMPENHO DA GESTÃO
41

6

**INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTABÉIS**
138



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA

1

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO





HERDJANIA VERAS DE LIMA
REITORA DA UFRA

Um trabalho de excelência e comprometimento institucional está baseado na transparência de informações à sociedade, por isso a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) vem, através do Relatório de Gestão - Ano Base 2024, prestar contas de suas ações e atividades acadêmicas e administrativas que aconteceram durante o ano de 2024. Despesas, recursos financeiros, projetos, obras públicas, entregas, resultados, dentre outros importantes pontos estão demonstrados neste documento, validando com isso a responsabilidade de dar um retorno à comunidade acadêmica e à sociedade em geral em relação aos avanços da nossa universidade e aos objetivos que ainda precisam ser alcançados.

A proposta deste relatório é apresentar, quantitativamente, a UFRA em números na sua tarefa de pleno desenvolvimento da educação superior. Apresentar ainda uma visão geral da instituição no contexto atual perante seus públicos interno e externo, bem como a administração da gestão de riscos, dos controles internos, das estratégias institucionais e dos resultados da atual gestão. Com uma linguagem acessível a todos, este Relatório demonstra o desempenho institucional da UFRA, baseado nos pilares do ensino, pesquisa, extensão, inovação tecnológica e sustentabilidade.

Com os evidentes avanços que a UFRA apresenta, os 545 docentes, os 524 técnico-administrativos(as), os 104 colaboradores(as) terceirizados(as), os 8.049 estudantes de graduação e os 456 estudantes de pós-graduação estão envolvidos em diversos projetos distribuídos nos 6 (seis) campi da universidade: Belém (sede), Capanema, Capitão Poço, Tomé-Açu, Paragominas e Parauapebas. Hoje, a UFRA se tornou uma instituição de ensino superior pública que cresce a cada dia, aumentando ainda mais um sentimento de orgulho e valorização em fazer parte da única federal da região norte com nota máxima no Ministério da Educação (MEC).



Todo esse crescimento pode ser contabilizado em 143 laboratório entregues à comunidade acadêmica. Outros avanços também podem ser conferidos nos 10 projetos de ensino, nos 32 projetos de extensão e nos 413 projetos de pesquisa desenvolvidos durante o ano.

Os eventos acadêmicos foram relevantes para divulgar, compartilhar e ampliar as discussões das pesquisas produzidas dentro da universidade. Neste caso, podemos destacar o IV Conecta UFRA: Amazônia, Ciência & Sociedade que foi um importante evento que envolveu e mobilizou diversos docentes, discentes e técnicos dos 6 (seis) campi da universidade, com o objetivo de conectar a UFRA com seus parceiros e com o público em geral a fim de fortalecer, de forma sustentável, o conhecimento produzido na única rural da Amazônia.

Todo esse conhecimento está sendo produzido em mais de 43 cursos de graduação e 29 cursos de pós-graduação sendo 5 de especialização, 8 de mestrado e 7 de doutorado. A UFRA, conta ainda com 12 cursos de graduação pelo Forma Pará e 1 curso pela Universidade Aberta do Brasil (UAB). Quanto às formas de ingresso, a universidade dispõe de Processos Seletivos Regulares e Processos Seletivos Especiais para indígenas e quilombolas.

Além disso, possui reservas de vagas para ingresso via Sisu e UAB, bem como vestibulinhos externos e internos. E para a permanência desses discentes que ingressam na Ufra, a universidade conta com políticas de ações afirmativas que garantem diversos auxílios para os estudantes e recursos de acessibilidade.

Diante dos avanços e destaques nacionais e internacionais a UFRA tem se consolidado como uma universidade de referência em ensino, pesquisa, extensão e inovação na Amazônia, comprometida com a transparência e com a sustentabilidade da região. Firmada com um compromisso mundial, será uma das instituições federais de ensino superior que contribuirá significativamente para a realização da 30ª Conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas (COP30), a ser realizada em Belém/PA, nos meses de novembro de 2025.

Desejo a todos boa leitura e parabenizo a equipe envolvida na construção deste Relatório, bem como o empenho de cada unidade que uniu esforços na elaboração deste relevante documento!

BOA LEITURA!





UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA

2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



A UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA

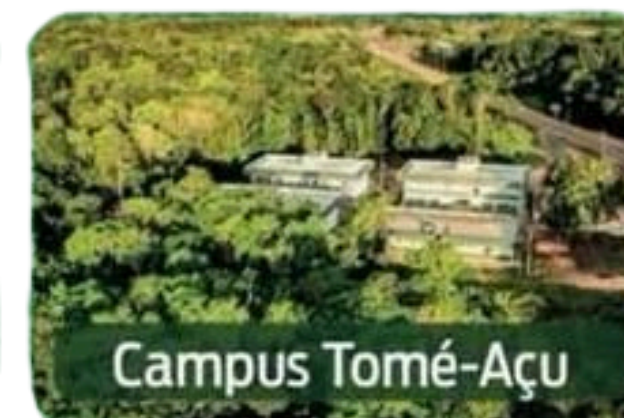
A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) é uma autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação (MEC), que exerce autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar. Com mais de 70 anos de atuação, a UFRA é uma instituição pública de ensino superior comprometida em promover o ensino, a geração de conhecimento e a inovação no estado do Pará.

A universidade tem como compromisso formar e qualificar profissionais em diversas áreas do saber, realizar pesquisas científicas e desenvolver novos processos, produtos e serviços em parceria com setores produtivos da sociedade paraense, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental da região.

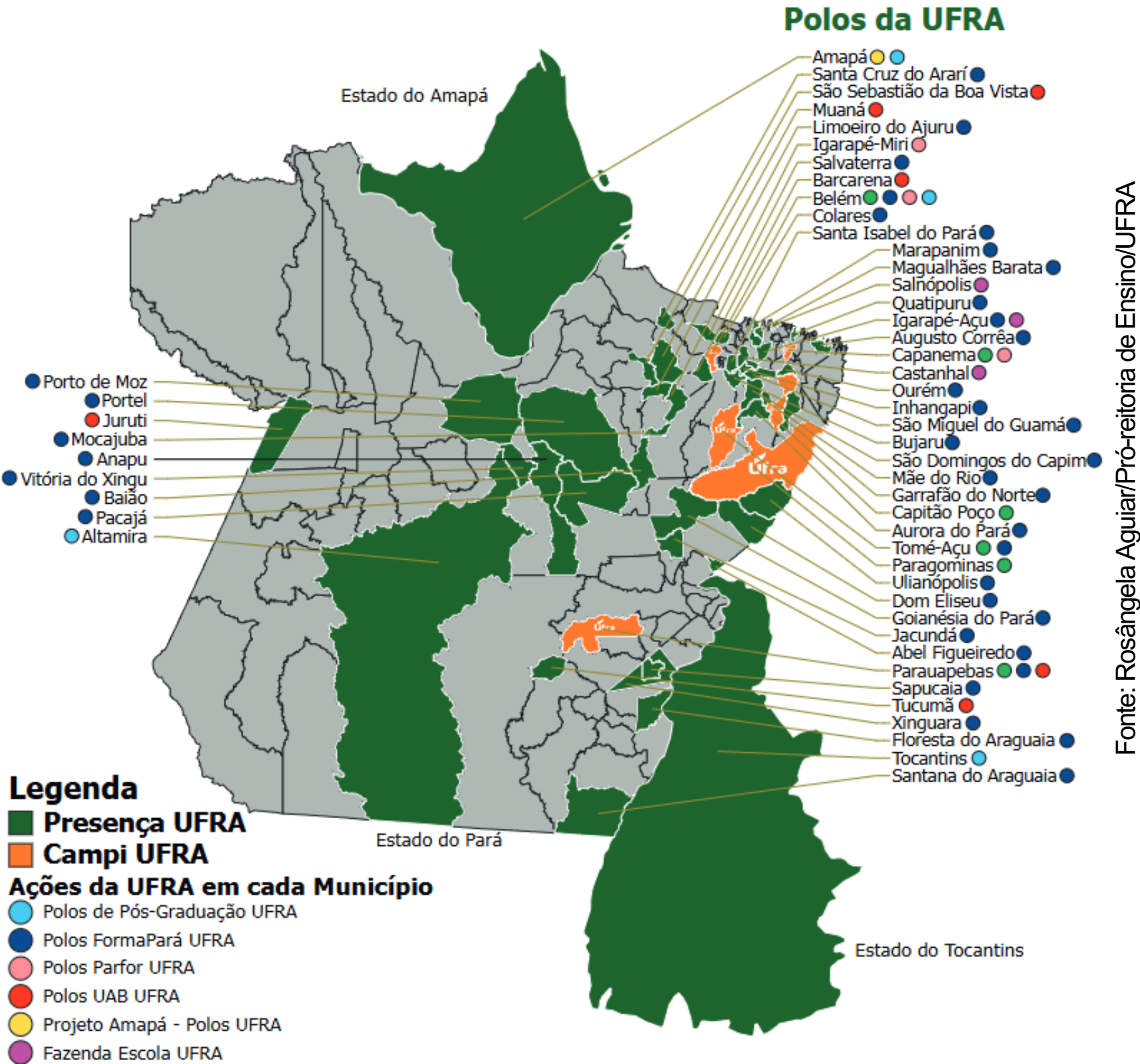
Sua história teve início em 23 de dezembro de 2002, com a criação oficial pela Lei nº 10.611, e tem sua sede na cidade de Belém. Atualmente, a UFRA está presente em diversos municípios paraenses, com campi em Tomé-Açu, Paragominas, Parauapebas, Capanema e Capitão Poço. Além disso, a instituição expande seu alcance por meio de cursos a distância, do Plano Nacional de Formação de Professores (PARFOR) e do Programa FormaPará, levando educação de qualidade a outras localidades do estado por meio de polos.

SITE: UFRA.BR

VIDEO INSTITUCIONAL: UFRA ▶



POLOS DE ATUAÇÃO DA UFRA



MISSÃO, VISÃO E VALORES DA UFRA

Com o término da vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2014-2024, a UFRA segue reafirmando seu compromisso com a excelência acadêmica, a inovação e o desenvolvimento sustentável. Embora a Missão, Visão e Valores da instituição tenham sido ajustados para acompanhar o novo cenário em que a UFRA se encontra, é fundamental destacar os princípios que nortearam a universidade ao longo da última década.

Esses fundamentos continuam sendo referências essenciais para a identidade institucional e para a construção de um futuro alinhado às demandas da sociedade e aos desafios da região amazônica. Assim, a UFRA avança rumo ao novo ciclo do PDI 2025-2030, mantendo-se fiel à sua trajetória de transformação e impacto positivo na educação, na pesquisa e na extensão.

Normas direcionadoras da atuação da UFRA



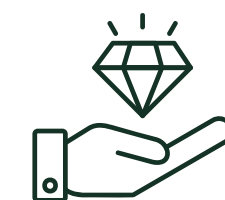
- **Estatuto da UFRA** Portaria nº 3.423, de 18 de novembro de 2003, Diário Oficial da União, 19 Nov 2003, Seção 1, Página 33.
- **Regimento Geral da UFRA**



A Missão da UFRA, que expressa sua razão de existir, é formar profissionais qualificados, compartilhar conhecimentos com a sociedade e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia. Ao longo do PDI 2014-2024.



A Visão projetou a UFRA como uma instituição de excelência no ensino, pesquisa e extensão, destacando-se pela relevância social e pelo impacto positivo na Amazônia e no Brasil, com a perspectiva de se consolidar como referência nacional e internacional na formação de profissionais para atuar na região amazônica e no país.

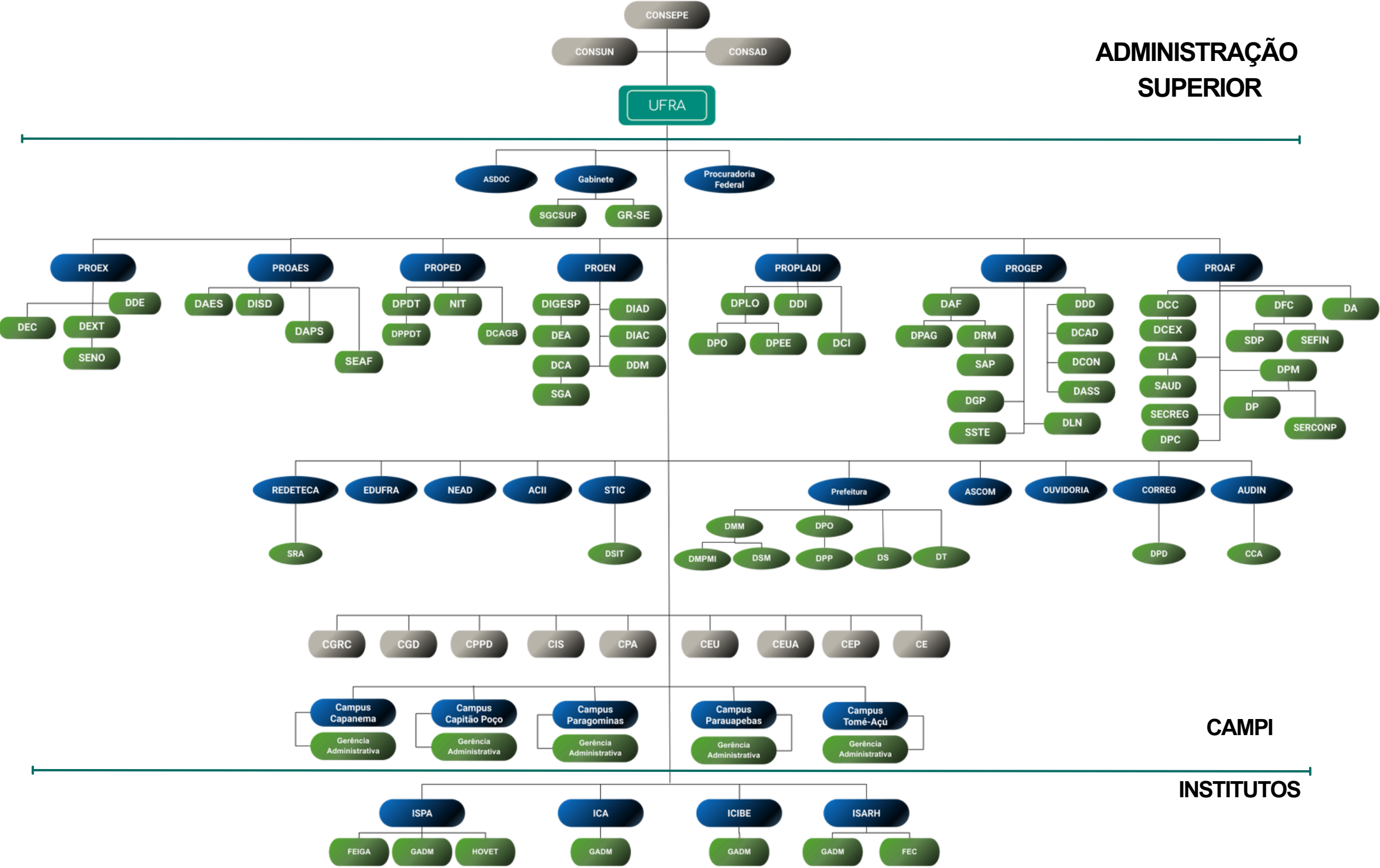


Os Valores Organizacionais, como a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão; a interdisciplinaridade, promovendo uma visão holística para a formação de cidadãos preparados para enfrentar os desafios profissionais e sociais; a transparência; a responsabilidade social e ambiental; a dignidade e inclusão; a ética; a cidadania; e a cooperação, foram princípios fundamentais que guiaram as ações institucionais.

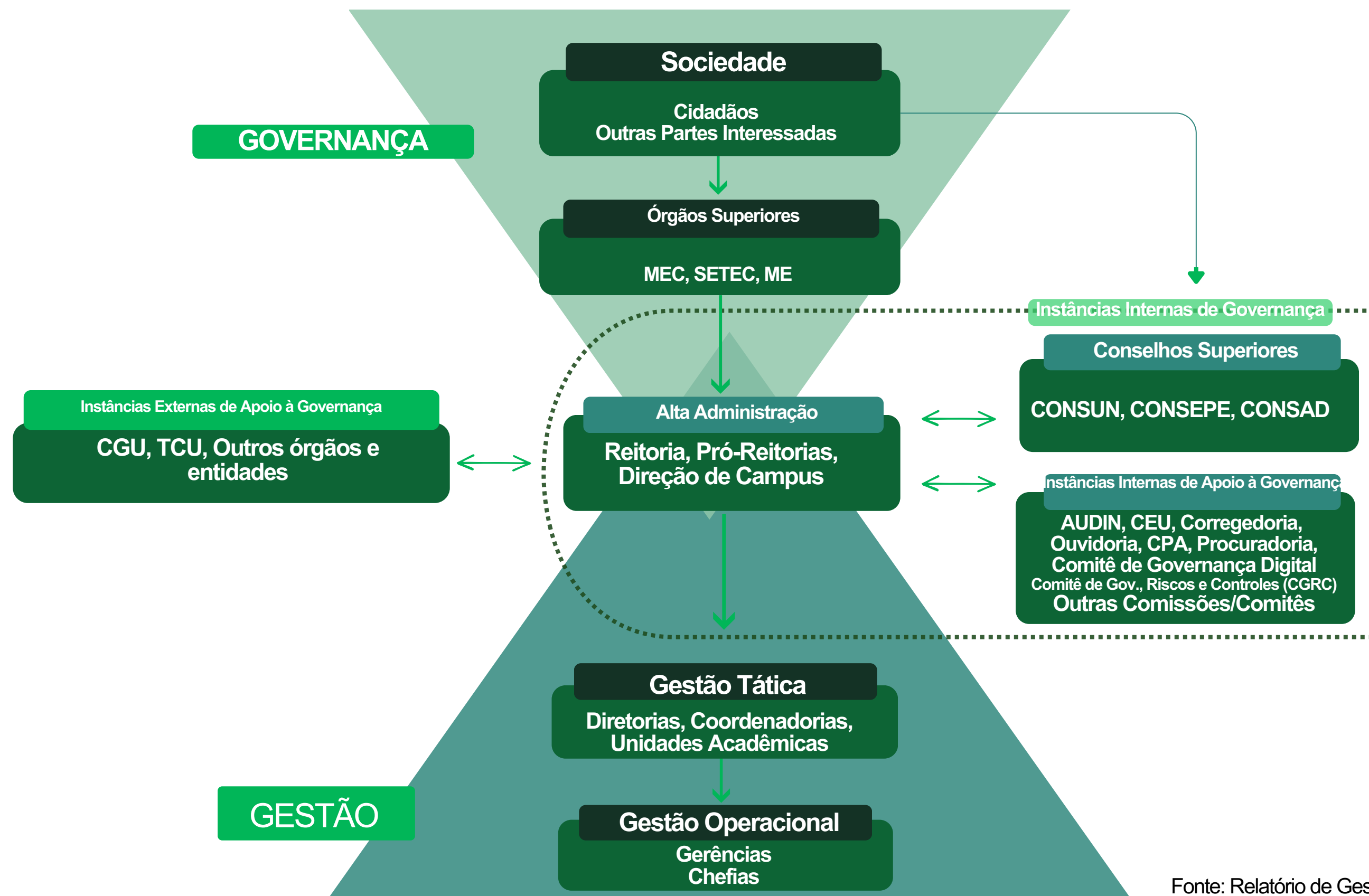
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) é administrativamente organizada em uma divisão hierárquica predominantemente funcional, conforme estabelecido em seu Regimento Geral e Estatuto. Essa estrutura é composta por conselhos, assembleia universitária, comissões permanentes, núcleos e demais unidades que integram a instituição. Sua atualização no Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG) busca garantir eficácia, alinhamento estratégico e modernização, atendendo às demandas institucionais de forma ágil e eficiente. Para mais informações, consulte a Carta de Serviços.

ORGANOGRAMA DA UFRA



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Fonte: Relatório de Gestão 2023, adaptado

GESTÃO SUPERIOR

Constituem o Rol de Responsáveis da UFRA o Reitor, a Vice-Reitora, os Pró-Reitores e as Pró-Reitoras, bem como seus substitutos legais, conforme a seguir:



Herdjania Veras de Lima
Reitora



Jaime Viana de Sousa
Vice-Reitor

PRÓ-REITORIAS



Gisele Barata da Silva
Pró-Reitora de Pesquisa e
Desenvolvimento Tecnológico



Antônia Benedita da Silva Bronze
Pró-Reitora de Extensão



Jamile Andréa Rodrigues da Silva
Pró-Reitora de Assuntos Estudantis



João Almiro Corrêa Soares
Pró-Reitor de Ensino



Emerson Cordeiro Moraes
Pró-Reitor de Administração e Finanças



Gilmara Maureline T da S. de Oliveira
Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



Amanda Cristina M. da Silva
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

MODELO DE NEGÓCIOS

NOSSOS CAPITAIS

PESSOAS

| | |
|-----|----------------------|
| 545 | Docentes |
| 524 | Téc. Administrativos |
| 104 | Terceirizados |
| 38 | Estagiários |

INFRAESTRUTURA

| | |
|---|---------------------------|
| 6 | Campi |
| 6 | Bibliotecas |
| 7 | Pró-Reitorias |
| 1 | Fazenda Escola |
| 1 | Hospital veterinário |
| 1 | Restaurante universitário |

ORÇAMENTO E FINANÇAS

| |
|----------------------|
| Orçamento tesouro |
| R\$ 310.803.556,00 |
| Custeio Orçamentário |
| R\$ 53.501.463,00 |
| Capital |
| R\$ 8.524.166,00 |

APLICADOS AO NOSSOS PROCESSOS

ENSINO
PESQUISA
EXTENSÃO
ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL
TENOLOGIA DA INFORMAÇÃO
COMUNICAÇÃO
OTIMIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES
SUSTENTABILIDADE SOCIAL
PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL
GESTÃO COM PESSOAS

RESULTAM
PRODUTOS/IMPACTO SOCIAL

ENSINO

| | |
|------------------|------------|
| 47 | 1.090 |
| Cursos Graduação | Diplomados |

PESQUISA

| | | |
|-----------------------|----------------|------------------|
| 6 | 545 | |
| Grupos (PET) | Docentes | |
| 5 | 8 | 7 |
| Cursos Especialização | Cursos Mestado | Cursos Doutorado |
| 80 | 79 | 32 |
| Especialistas | Mestres | Doutores |

EXTENSÃO

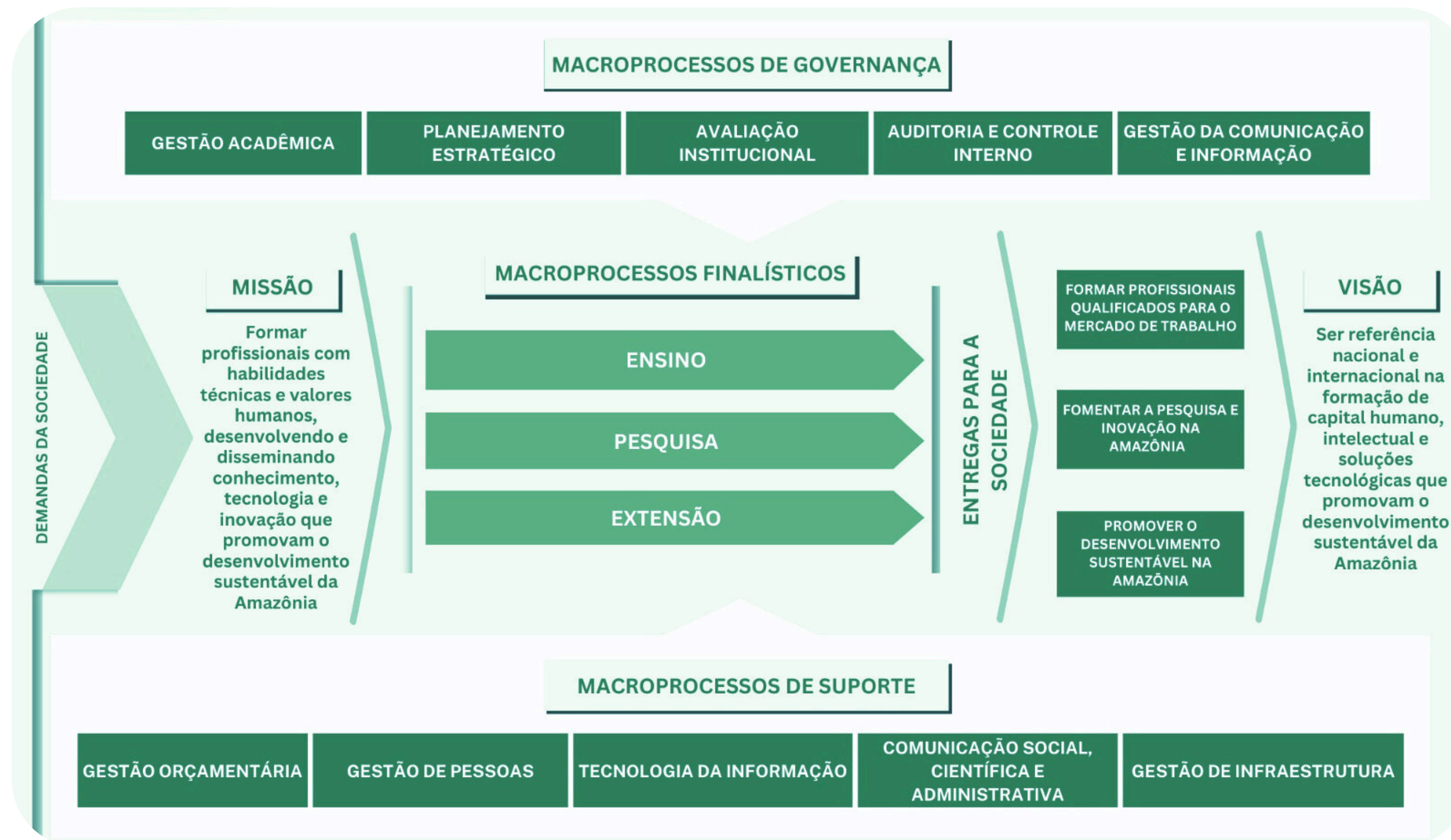
| | | | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 4 | 96 | 3 | 14 |
| Projetos com financiamento | Projetos sem financiamento | Projetos execução com financiamento | Projetos execução sem financiamento |

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

| | |
|----------------------|--------------------|
| 5.919 | 141.178 |
| Discentes Assistidos | Refeições RU total |

Fonte: PROEX/PROEN/PROPED/PROAES

CADEIA DE VALOR



Fonte: Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

AMBIENTE EXTERNO: DESAFIOS E ESTRATÉGIAS PARA O FUTURO

O ambiente externo é dinâmico e exerce uma influência decisiva sobre a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), impactando suas estratégias institucionais e sua capacidade de execução de projetos. Ao longo da última década, o Planejamento Estratégico Institucional (PLAIN 2014-2024) serviu como guia para a consolidação da UFRA como uma instituição de excelência, orientando suas ações em ensino, pesquisa, inovação, extensão e gestão. No entanto, fatores externos, como mudanças políticas e econômicas, criaram desafios constantes, exigindo da universidade uma postura proativa e resiliente.

No exercício de 2024, o contingenciamento orçamentário impôs restrições significativas para a instituição, gerando incertezas que afetaram diversas áreas da instituição. A redução de recursos comprometeu o aumento da força de trabalho por meio de concursos públicos, a realização de capacitações para servidores, os investimentos em pesquisa e tecnologia e a continuidade de programas acadêmicos estratégicos.

Diante desse panorama, a UFRA respondeu com estratégia e inovação. A instituição buscou otimizar suas ações de planejamento estratégico, tático e operacional, promovendo encontros virtuais para discussão de soluções, ampliando iniciativas voltadas à conscientização social, sustentabilidade e cidadania, e fortalecendo sua gestão interna para minimizar os impactos financeiros.

Mesmo em um ambiente desafiador, a UFRA segue comprometida com seu papel transformador, buscando oportunidades para consolidar-se como referência no ensino superior e preparar cidadãos capacitados para o mercado de trabalho e para o desenvolvimento sustentável da sociedade. A adaptação a novos cenários e a busca por soluções inovadoras reafirmam a capacidade da universidade de crescer e se fortalecer, independentemente das adversidades.

CANAIS INSTITUCIONAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Os canais oficiais de comunicação da UFRA desempenham um papel fundamental no fortalecimento do diálogo com o público externo, abrangendo as partes interessadas, e na ampliação da visibilidade das ações institucionais. Por meio da Superintendência de Comunicação (ASCOM), a UFRA busca promover um relacionamento eficiente com a imprensa, gerenciar suas redes sociais e implementar estratégias que consolidem a imagem institucional da universidade.

Além disso, a ASCOM realiza ações e campanhas contínuas com o objetivo de divulgar e reforçar a imagem da universidade, assegurando que suas iniciativas sejam amplamente reconhecidas e valorizadas.

Algumas ações/campanhas fixas e realizadas em 2024 pela ASCOM para divulgar e fortalecer a imagem da UFRA perante a sociedade:



Olhar Ufra: galeria colaborativa, com imagens que tem como referencial a Ufra, encaminhadas pela comunidade acadêmica via hashtag. As fotos escolhidas são compartilhadas nas redes sociais e passam a integrar o calendário mensal produzido pela Ascom. No final do ano, as 12 fotos mais curtidas compõem o calendário anual seguinte. Esse tipo de ação gera identificação, pertencimento ao local e memória afetiva com a instituição.



Folha do campus: Em 2024, a Assessoria de Comunicação iniciou a transmissão pelo “divulga” do Folha do Campus, boletim de notícias da Universidade Federal Rural da Amazônia (Ufra). São notícias sobre projetos, editais, eventos e informações gerais que constam no site da universidade e que podem ser de interesse da comunidade interna e externa



Você Sabia: Dicas e curiosidades de assuntos diversos, a partir de informações repassadas por profissionais da instituição. Tem linguagem clara, simples e de fácil compartilhamento. O objetivo é informar, utilizando a expertise da universidade sobre determinado assunto. As matérias do Você Sabia aproveitam especialmente o gancho de datas comemorativas, notícias e dúvidas recebidas nas mídias sociais da Ufra.

SÉRIE HISTÓRICA DE NOTÍCIAS E PUBLICAÇÕES REALIZADAS PELA ASCOM

*O Folha do Campus em Libras está em processo de reformulação, com o objetivo de aprimorar a acessibilidade e preparar sua retomada prevista para 2025. Este boletim de notícias (newsletter), criado em 2024, é enviado por e-mail por meio da plataforma Divulga, representando uma importante iniciativa para ampliar a comunicação institucional inclusiva.

**Atualmente, o canal oficial da UFRA no YouTube conta com 4.880 inscritos, demonstrando o alcance e a relevância dos conteúdos disponibilizados na plataforma.



| INDICADORES | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|------|------|
| Número de atendimentos à imprensa externa | 118 | 166 | 168 | 180 | 197 |
| Número de publicações de Boletins Informativos (notícias da Ufra)* | - | 16 | 06 | 01 | 13 |
| Número de Boletins Informativos Especiais (especiais Ufra) | - | 01 | 01 | 01 | 17 |
| Número de ações estratégicas de comunicação | 06 | 05 | 05 | 04 | 04 |
| Número de postagens de notícias no portal da Ufra | 316 | 340 | 316 | 229 | 181 |
| Número de postagens nas redes sociais da Ufra | 664 | 699 | 402 | 381 | 271 |
| Total de inscritos por ano no YouTube da Ufra** | 1890 | 1883 | 135 | 311 | 13 |

Fonte: Assessoria de Comunicação da UFRA

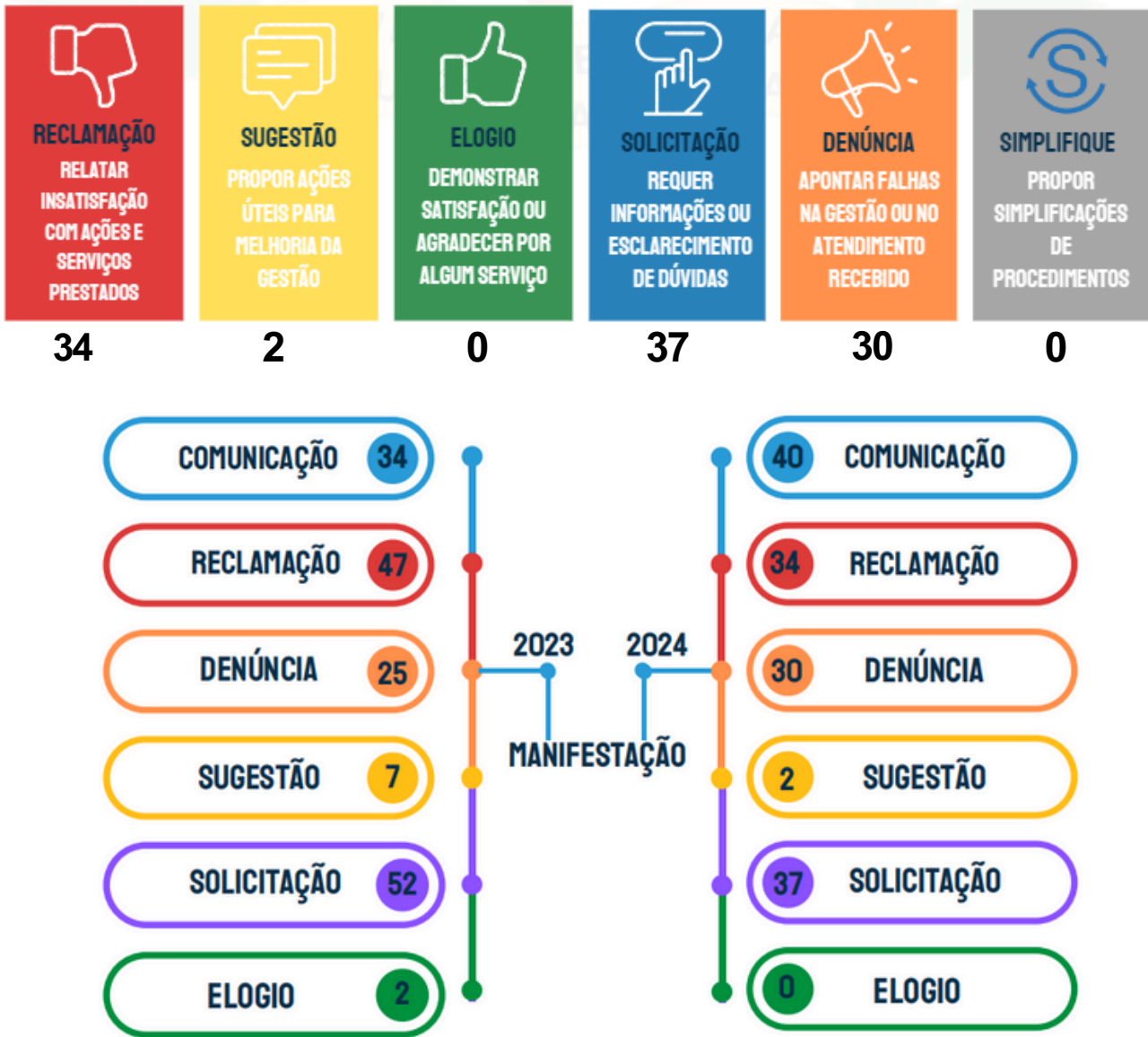
OUVIDORIA E AS MANIFESTAÇÕES

A Ouvidoria atua como um essencial canal de comunicação entre estudantes, servidores, colaboradores terceirizados, a comunidade em geral e a Universidade. Assim, de maneira imparcial, visa resolver conflitos e responder às diversas manifestações recebidas, sempre contando com a colaboração de todos os setores que integram a estrutura da UFRA. Dessa forma, desempenha um papel primordial no aprimoramento da gestão pública e na melhoria dos serviços oferecidos pela UFRA à sociedade.

Em 2024 foram 320 registros de manifestações recebidas via plataforma Fala.BR, podendo ter acesso à mais informações acerca das manifestações e pedidos no Painel Resolveu? e Painel Lei de Acesso a Informação, respectivamente. A Ouvidoria está localizada no campus Belém e pode ser contactada por e-mail ouvidoria@ufra.edu.br para esclarecimento de dúvidas e orientações. Para mais informações acerca dos serviços oferecidos pela Instituição basta acessar à Carta de Serviços ao Cidadão da UFRA.

Quanto as demadas, em 2024 a ouvidoria deu encaminhamento a 143 manifestações de Ouvidoria excluindo manifestações arquivadas. Em comparação com as 226 manifestações tratadas em 2023, houve uma diminuição de aproximadamente 36,72%.

Manifestações de Ouvidoria excluidas as manifestações arquivadas



STATUS DAS MANIFESTAÇÕES REGISTRADAS: ATENDIDAS E EM TRATAMENTO

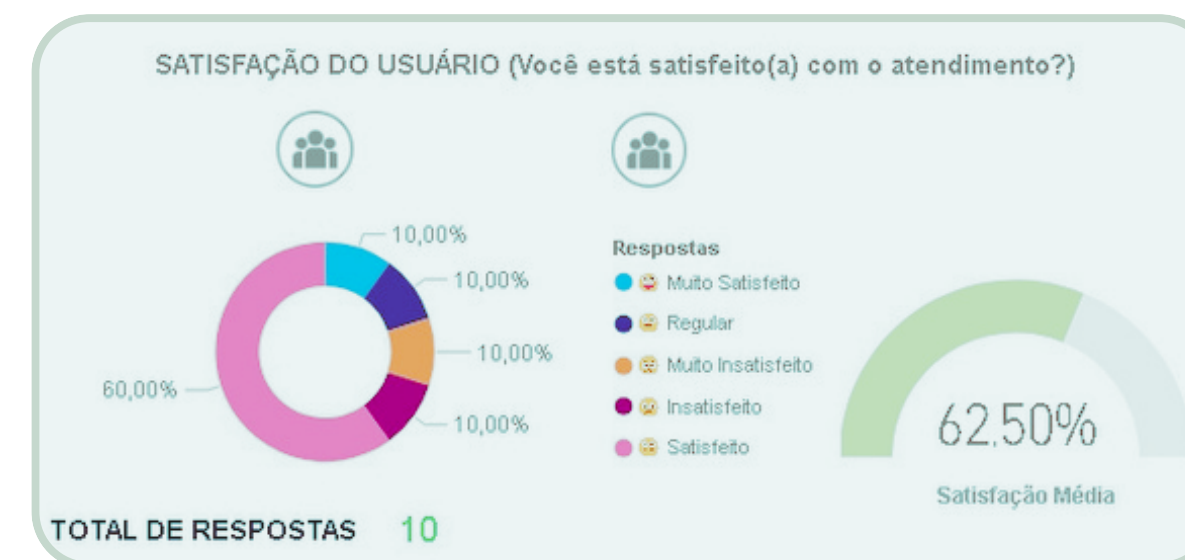


Em 2024, os temas mais recorrentes foram identificada pela ouvidora foram: "Conduta Docente" e "Denúncias de Irregularidades de Servidores" nas manifestações de Comunicação e Denúncia, e "Universidade e Institutos" e "Processo Seletivo" nas Reclamações e Solicitações de Providências, conforme demonstrado a seguir.



SATISFAÇÃO DO USUÁRIO DA OUVIDORIA NO PAINEL RESOLVE

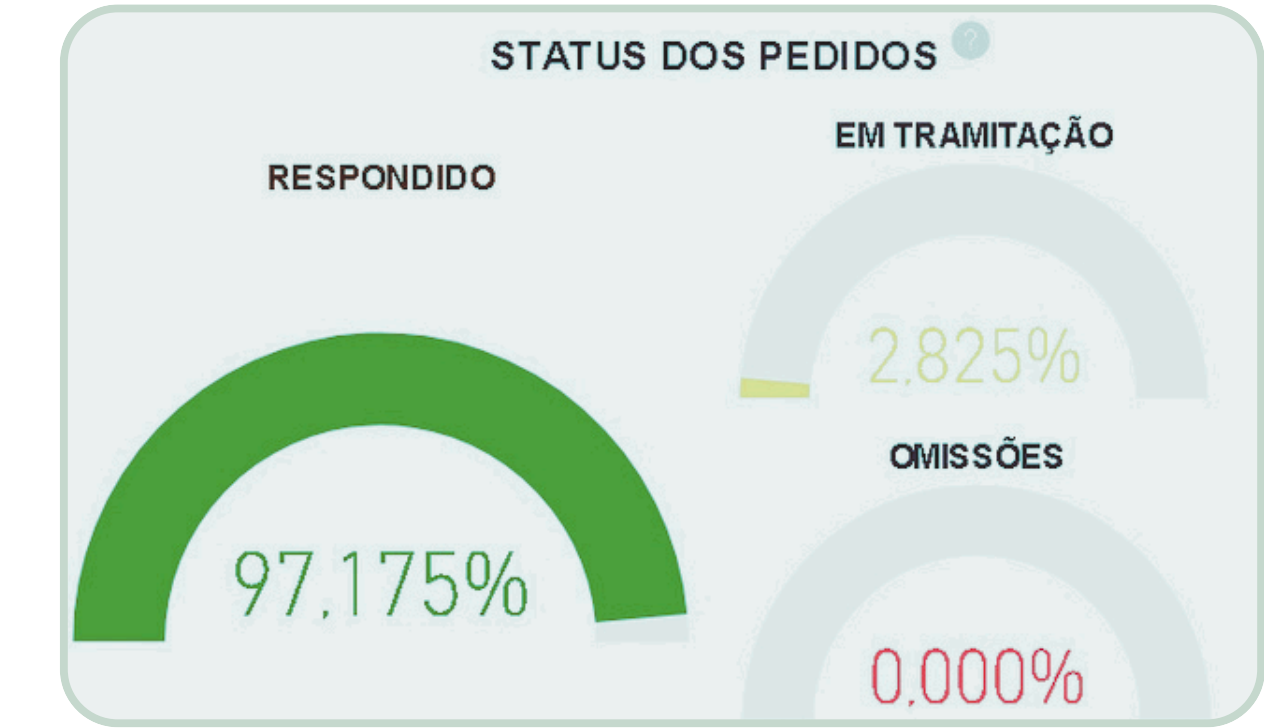
A Ouvidoria avalia a satisfação dos usuários sobre as manifestações registradas via Fala.BR, mensagens instantâneas e e-mail. Após cada resposta conclusiva, é enviada uma pesquisa de satisfação, cujos resultados de 2024 estão apresentados com base no "Painel Resolveu?".



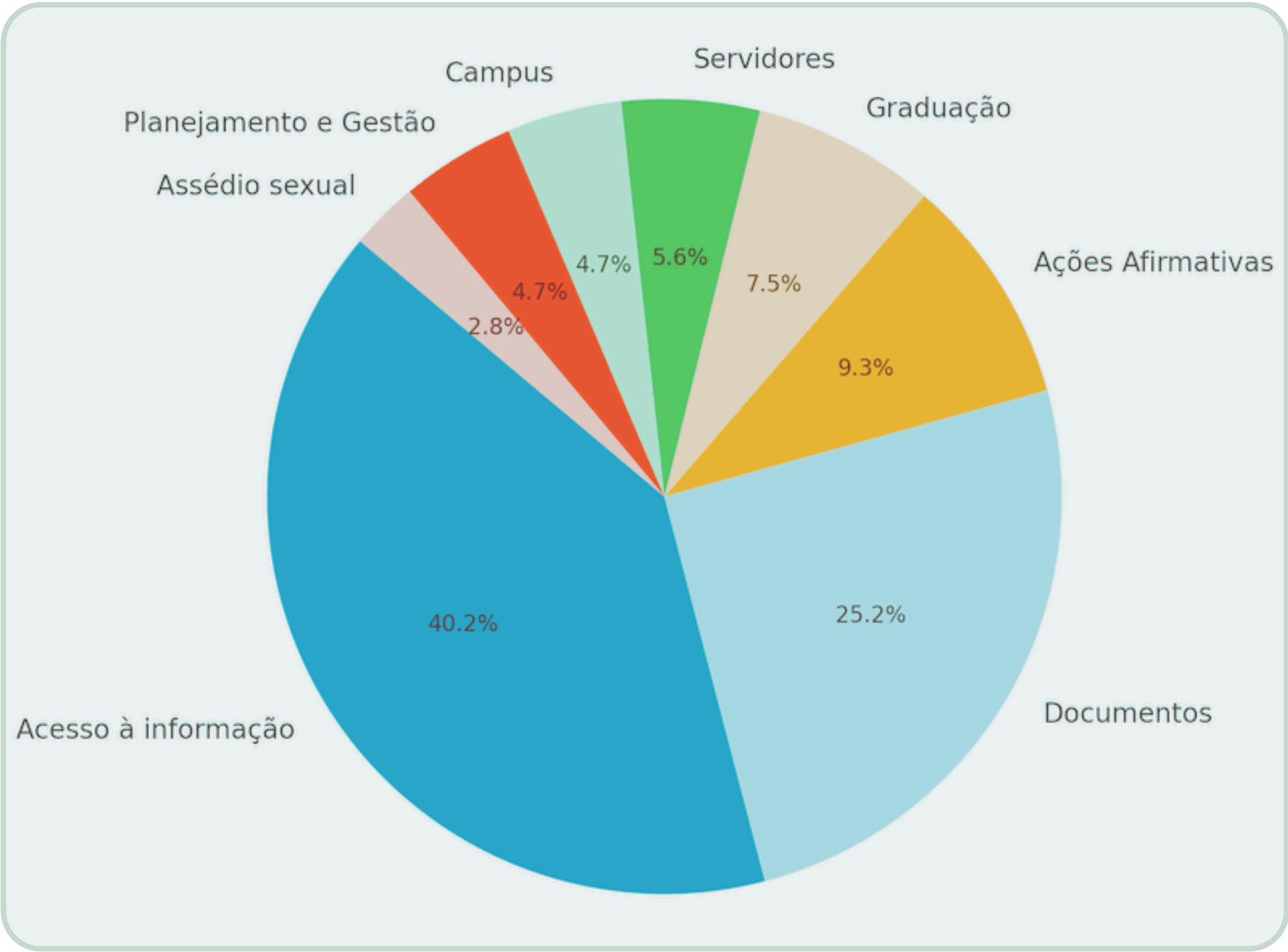
De janeiro a dezembro de 2024, foram respondidos 10 questionários de satisfação no Fala.BR. Sobre a resolutividade das manifestações apresentadas, a Ouvidoria registrou as seguintes respostas dos usuários.



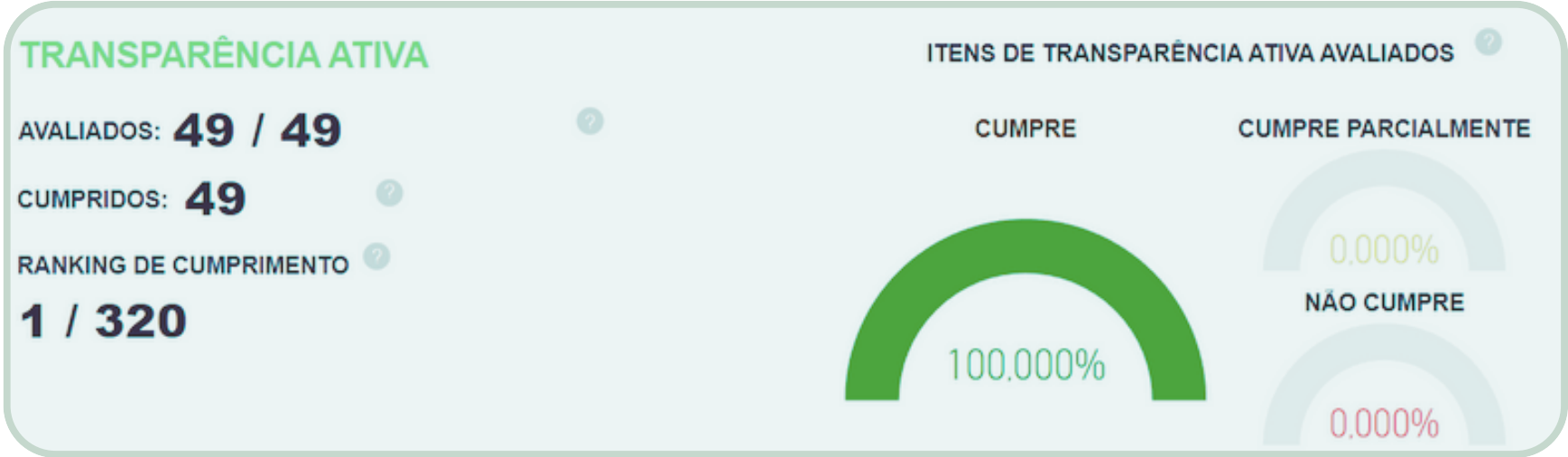
PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO



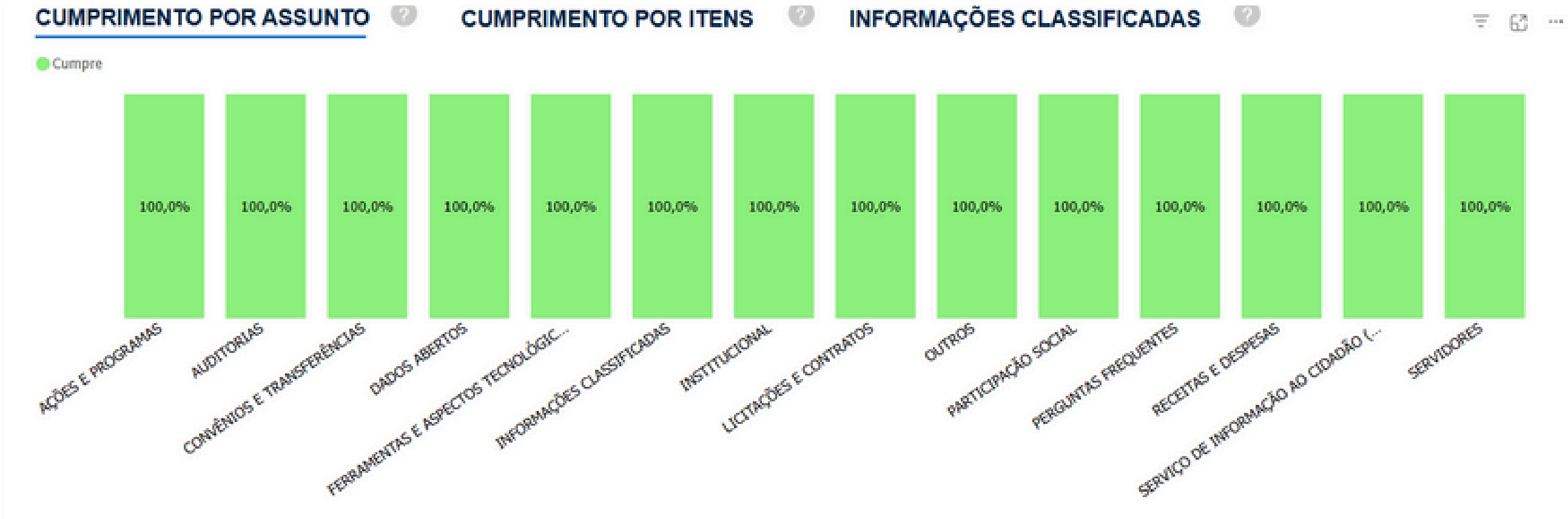
PRINCIPAIS TEMAS DAS SOLICITAÇÕES DE INFORMAÇÃO (UFRA)



TRANSPARÊNCIA ATIVA



O gráfico abaixo mostra a avaliação dos itens de Transparência Ativa por assunto, classificados como "Não cumpre", "Cumpe parcialmente" e "Cumpe". Atualmente, a UFRA atende integralmente a todas as obrigações de Transparência Ativa.



OUTRAS AÇÕES DA OUVIDORIA

Conforme o Decreto nº 8.777/2016, o Plano de Dados Abertos (PDA) da UFRA foi publicado em 2024, atendendo às diretrizes de transparência e acessibilidade da Lei de Acesso à Informação. O PDA está disponível na plataforma oficial de dados abertos <https://dados.gov.br>, promovendo o acesso e uso das informações públicas.



A Ouvidoria criou o Código de Ética dos Servidores para orientar a atuação ética e transparente dos servidores. O documento está disponível em: [Link](#). Código de ética dos servidores da Ouvidoria





UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA

3

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

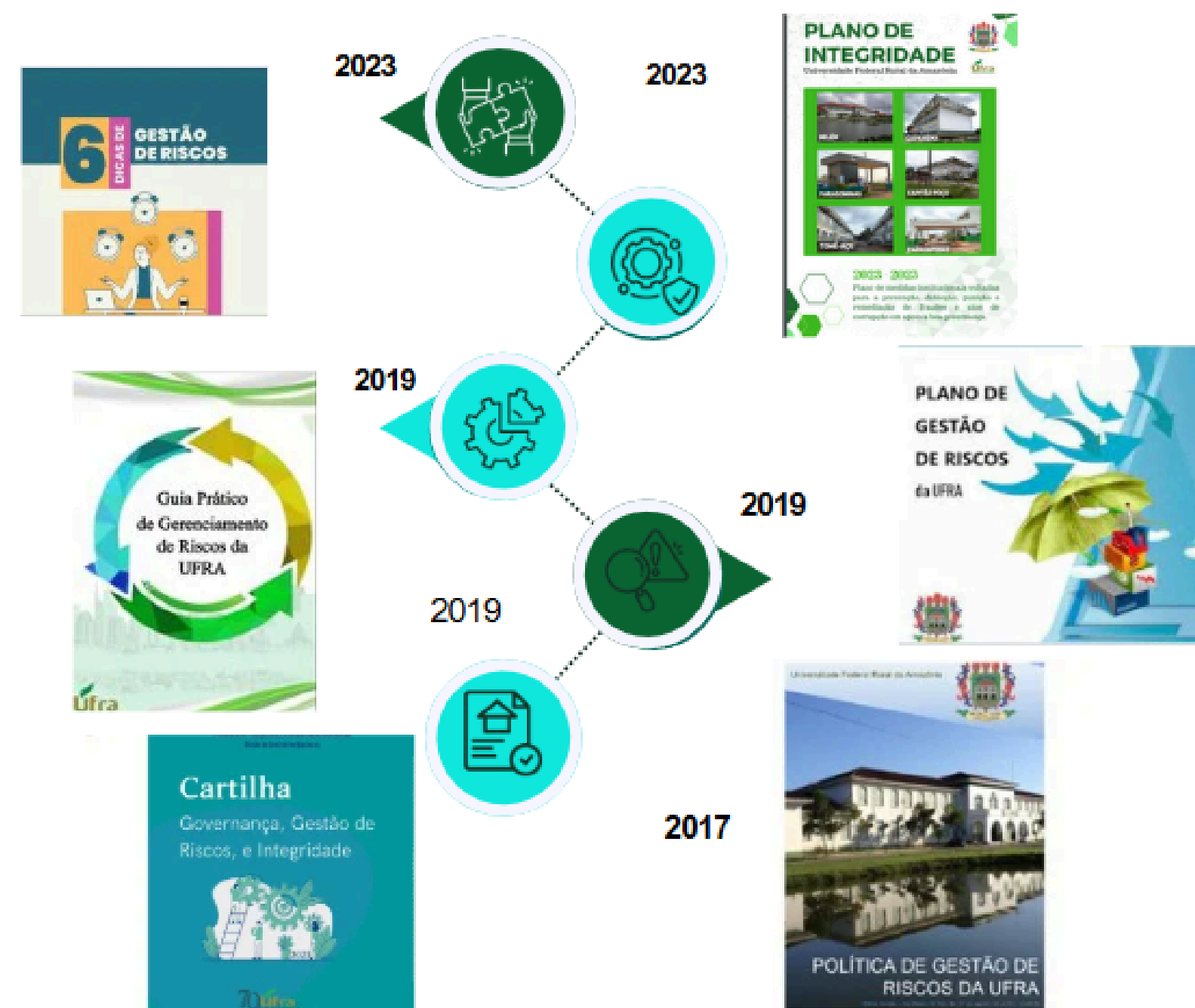


GESTÃO DE RISCOS

A UFRA, a partir da publicação da Política de Gestão de Riscos - PGR/UFRA (Resolução 174, de 09/05/2017-CONSUN/Resolução 2014, de 27.08.2019 - CONSUN - revisão), elaborou o Plano de Gestão de Riscos (Resolução N° 001, de 10 de dezembro de 2019 - CGRC/UFRA) que trata de documentos institucionais aprovados pela Alta Administração/UFRA e aborda metodologia para gerenciamento de riscos nas unidades e campus da universidade.

A UFRA com objetivo de atender as demandas normativas, mas principalmente de estabelecer e fortalecer a adoção de práticas de gestão de integridade, riscos e controles internos no âmbito da instituição publicou em site institucional para amplo conhecimento e maior divulgação vários normativos e documentos de orientação que instrumentalizam quanto a temática de gestão de riscos e integridade na Instituição, para auxiliar as Unidades e campus UFRA.

Linha do tempo dos Documentos Institucionais da Gestão de Riscos e Integridade na UFRA



Fonte: Divisão de Controles Institucionais da UFRA

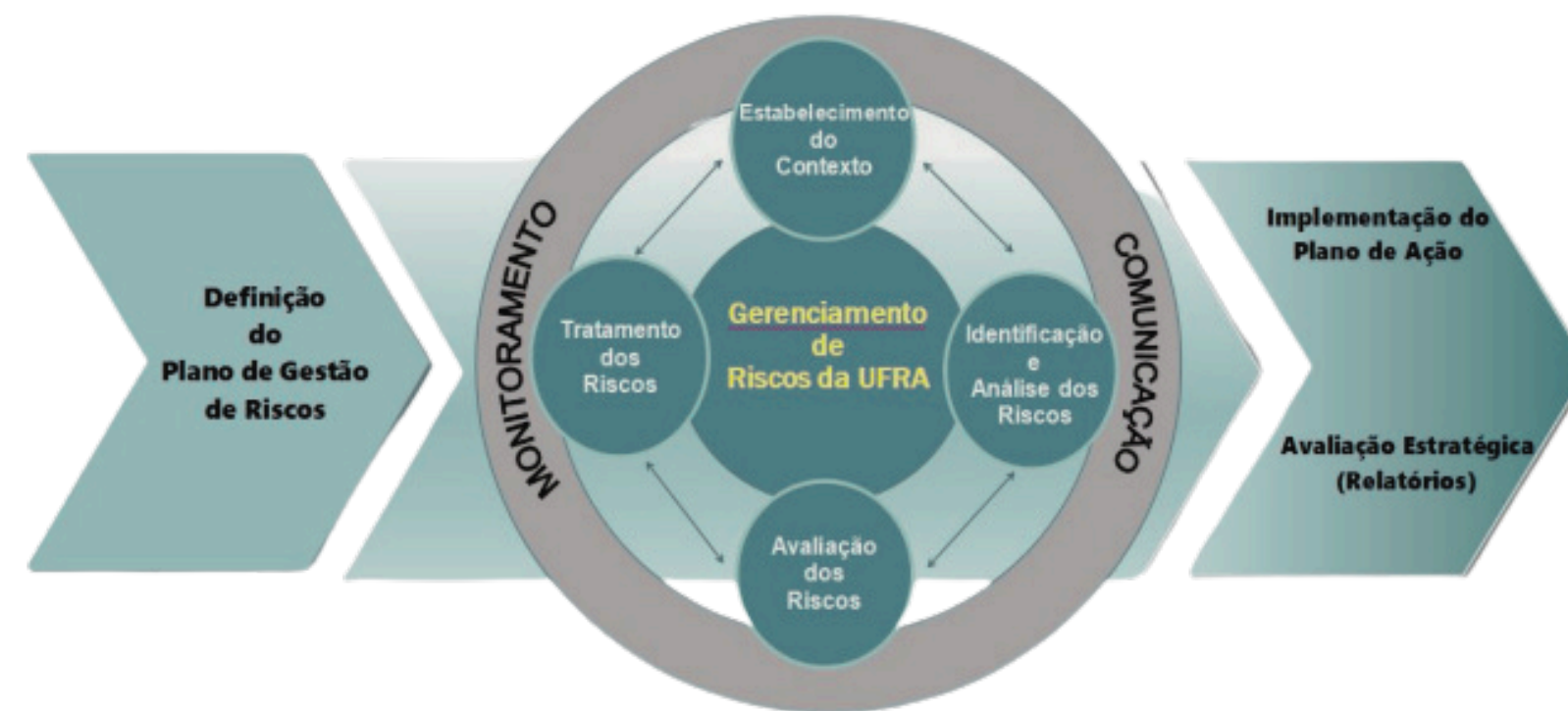
RISCOS DA UFRA

No processo de gestão de riscos da UFRA são considerados os seguintes tipos de riscos:

- **Financeiros/orçamentários:** podem comprometer a capacidade da UFRA de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária;
- **Legais:** associados ao não cumprimento de princípios constitucionais, legislações específicas ou regulamentações externas aplicáveis ao negócio, bem como de normas e procedimentos internos da UFRA;
- **Imagem/reputação do órgão:** associados a eventos que podem comprometer a confiança da sociedade (ou de parceiros, clientes ou fornecedores) em relação à capacidade da UFRA em cumprir sua missão institucional;
- **Operacional:** eventos que podem comprometer as atividades da UFRA, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas;
- **Ambiental:** eventos que podem comprometer a integridade física e mental das pessoas, a preservação da fauna e da flora, bem como os bens patrimoniais da UFRA;
- **Integridade:** efeito da incerteza relacionado a corrupção, fraudes, irregularidades e/ou desvios éticos e de conduta, que possa comprometer os valores e padrões preconizados pela Instituição e a realização de seus objetivos.

A metodologia de gestão de riscos organizacionais é apresentada no Plano de Gestão de Riscos, onde os níveis de risco Baixo e Médio fazem parte do Apetite a Risco que a UFRA está disposta a aceitar. Os níveis de riscos priorizados para tratamento são o Alto e Muito Alto, assegurando que todos os riscos cujos níveis estejam fora da faixa de apetite a risco estabelecido pela UFRA sejam tratados e monitorados.

Processo de Gerenciamento de Riscos da UFRA



Fonte: Divisão de Controles Institucionais da UFRA

Para analisar e avaliar um processo de trabalho na UFRA serão consideradas as escalas de Probabilidade e Impacto contidas na Matriz de Riscos.

MATRIZ DE RISCOS ADOTADA NA UFRA

| NÍVEL DE RISCO | | PROBABILIDADE | | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----------|-----------|----------|-----------------|
| | | Muito Baixo (1) | Baixo (2) | Médio (5) | Alta (8) | Muito Alta (10) |
| IMPACTO | Muito alto (10) | 10 | 20 | 50 | 80 | 100 |
| | Alto (8) | 8 | 16 | 40 | 64 | 80 |
| | Médio (5) | 5 | 10 | 25 | 40 | 50 |
| | Baixo (2) | 2 | 4 | 10 | 16 | 20 |
| | Muito Baixo (1) | 1 | 2 | 5 | 8 | 10 |
| Nível de Risco (P x I): Baixo (0-9,99) - Médio (10-39,99) - Alto (40-79,99) - Muito Alto (80-100) | | | | | | |

Fonte: Plano de Gestão de Riscos da UFRA

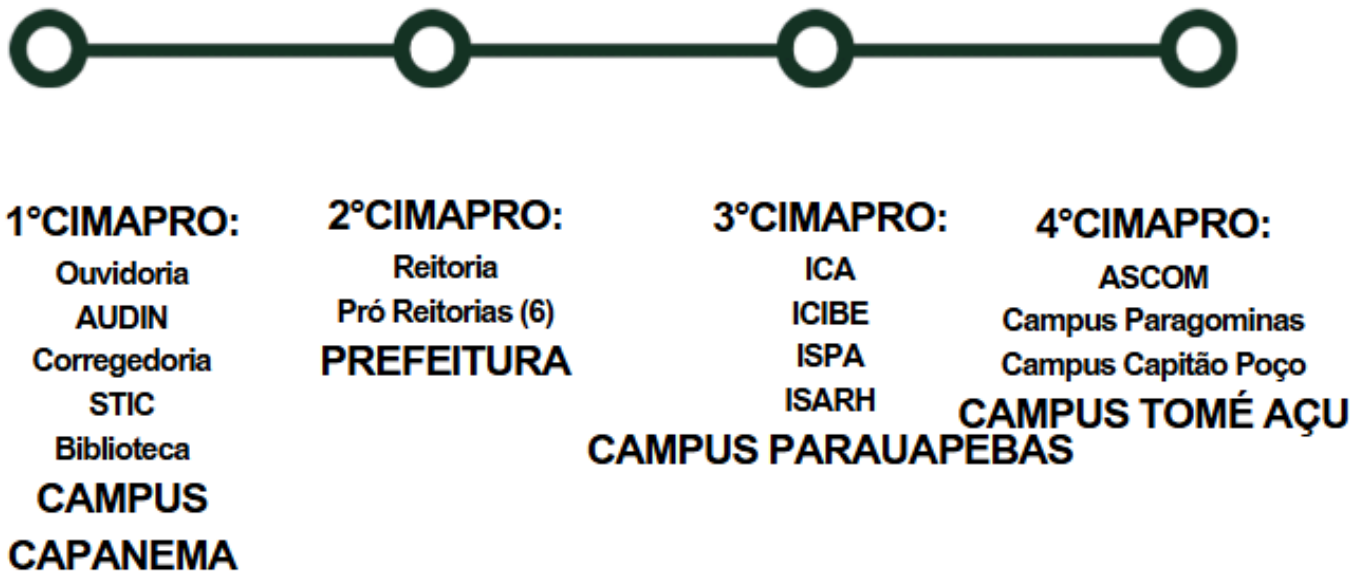
A UFRA utiliza quatro estratégias de mecanismos de tratamento para os riscos existentes (Mitigar/Reduzir, Compartilhar/Transferir a outros, Evitar, e Aceitar/Conviver), que visa reduzir até a tolerância adequada ou eliminar os riscos para que não comprometa os objetivos institucionais.



Fonte: Cartilha de Gestão de Riscos - CNJ

Através da implementação do mapeamento de processos, a gestão de riscos foi iniciada na UFRA na prática, unidades e campus foram visitadas e através do apoio e assessoramento da Divisão de Controles Institucionais - DCI, foram elaborados fluxogramas por unidade com objetivo de dar celeridade na implementação do gerenciamento de riscos no âmbito institucional.

Em 2024 na UFRA, foi concluído os 04 (quatro) ciclos de mapeamento de processos, para isso foi atualizada a Portaria nº1550/2024 - Reitoria com novos representantes ao Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos - GTGR/UFRA, onde os membros devem atuar como multiplicadores de informações da temática e alinhamento com a DCI em suas respectivas unidades. O mapeamento de processos foi realizado através de ciclos e no formato de oficinas presenciais que culminará posteriormente com o gerenciamento de riscos dos processos mapeados

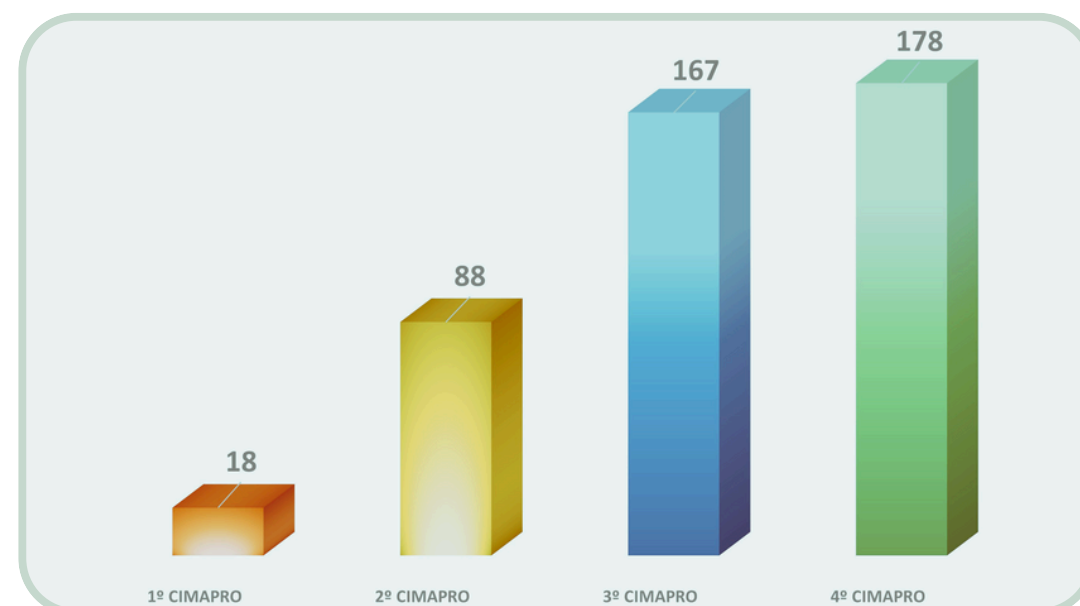


Fonte: Relatório de Gestão da UFRA 2024

OFICINAS PRESENCIAIS MAPEAMENTO DE PROCESSOS UFRA



RESULTADOS MAPEAMENTO DE PROCESSOS NA UFRA



Fonte: Divisão de Controles Institucionais

GESTÃO DE RISCOS NA UFRA

Em 2024, a UFRA obteve referência em Gestão de Riscos para a Integridade, se destacando e alcançando um nível de maturidade Aprimorado/Avançado, de acordo com o Modelo de Maturidade em Gestão de Riscos para a Integridade (MMGRI), estando entre somente 34 órgãos selecionados, representando 16% de todo poder executivo federal. A partir deste destaque, a UFRA compartilhou e trocou práticas de implementação de Gestão de Riscos com outras universidades.

Com a conclusão dos ciclos de mapeamento de processos e todas as unidades e campus visitados houve um grande avanço com nos fluxogramas e instruções normativas nas unidades, trazendo grande benefícios para a universidade, regularizando e padronizando demandas, garantindo a melhor comunicação e dando clareza visual aos fluxos, pontuando também, que a Divisão de Controles Institucionais - DCI, publica em site institucional - repositório de mapeamento de processos - com objetivo de ampliar e divulgar para toda comunidade acadêmica os fluxos e instruções normativas da unidade. De acordo com a tabulação ao lado, até então, soma-se 178 processos mapeados e representa um aumento significativo e contribuiu com o crescimento da UFRA.

Cabe destacar também, que em setembro de 2024, em parceria com a Divisão de Capacitação e Desenvolvimento - DCAD/UFRA foi promovido um curso de capacitação de Gestão de Processos Organizacionais que contribuiu para disseminação e realização dos fluxogramas.

GESTÃO DE INTEGRIDADE

Visando o fortalecimento da integridade na UFRA, as Instâncias de integridade (AUDIN, Ouvidoria, Corregedoria e Comissão de Ética) tem um papel importante e atuam de forma organizada e integrada para evitar e/ou prevenir riscos à integridade e para o desenvolvimento de cada ação do Plano de Integridade no âmbito da Universidade, afim de assegurar o êxito das ações planejadas, controle e monitoramento das medidas eficientes e eficazes para evitar os riscos de integridade e que auxiliem no alcance dos objetivos da UFRA. São responsáveis pela execução e monitoramento do Plano de Integridade da UFRA, com vigência 2023-2025, aprovado através da Resolução n °6, 26/05/2023 - CGRC, e contam com o apoio técnico da Divisão de Controles Institucionais (DCI), atuando também como uma Unidade de Gestão de Integridade (UGI), formalizada pela Portaria n°1769/2022/Reitoria/UFRA.

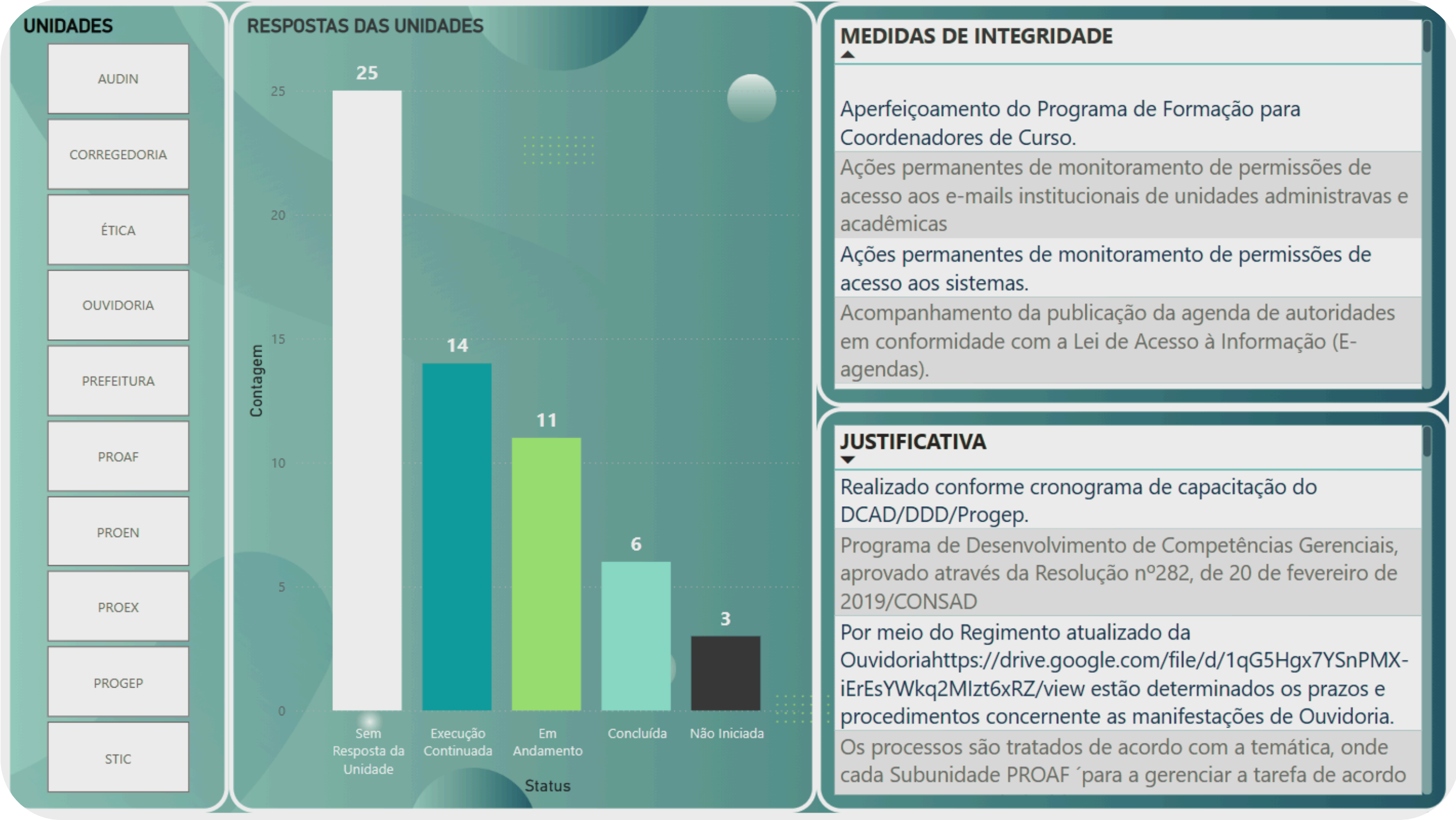
Em agosto de 2024, a Controladoria Geral da União - CGU, aplicou uma Auto avaliação de Integridade Pública 2024-2027, e com ela foi questionada as instâncias de integridade e unidades responsáveis a estruturação de mecanismos e práticas consideradas chaves para a implementação da Integridade Pública na instituição. Com a necessidade da Divisão de Controles Institucionais está em consonância com as instâncias de integridade e demais unidades, foi elaborada e publicada a Portaria n°1409/2024 - Reitoria, que designa Agentes de Integridade.

Os Agentes de integridades são servidores designados pelos gestores de instituto, campus e pró-reitorias para representar suas unidades nas discursões e decisões e no apoio à implementação e à evolução do Programa de Integridade da UFRA. Cada Pró-Reitoria, Instituto e Campus, possui, pelo menos, um Agente de Integridade que é a autoridade da unidade.

O Plano de Integridade em sua terceira atualização com vigência de 2023-2025, elaboração conduzida pela Pró Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento (PROPLADI), através da Divisão de Controle Institucionais (DCI), com a colaboração das instâncias de Integridade e unidades responsáveis: Ouvidoria/ Audin/Corregedoria/ Comissão de Ética/ PROEX/ STIC/ PROGEP/ Prefeitura/ PROEN/ PROAF contendo de maneira sistêmica 58 medidas de tratamento de riscos à integridade da instituição.



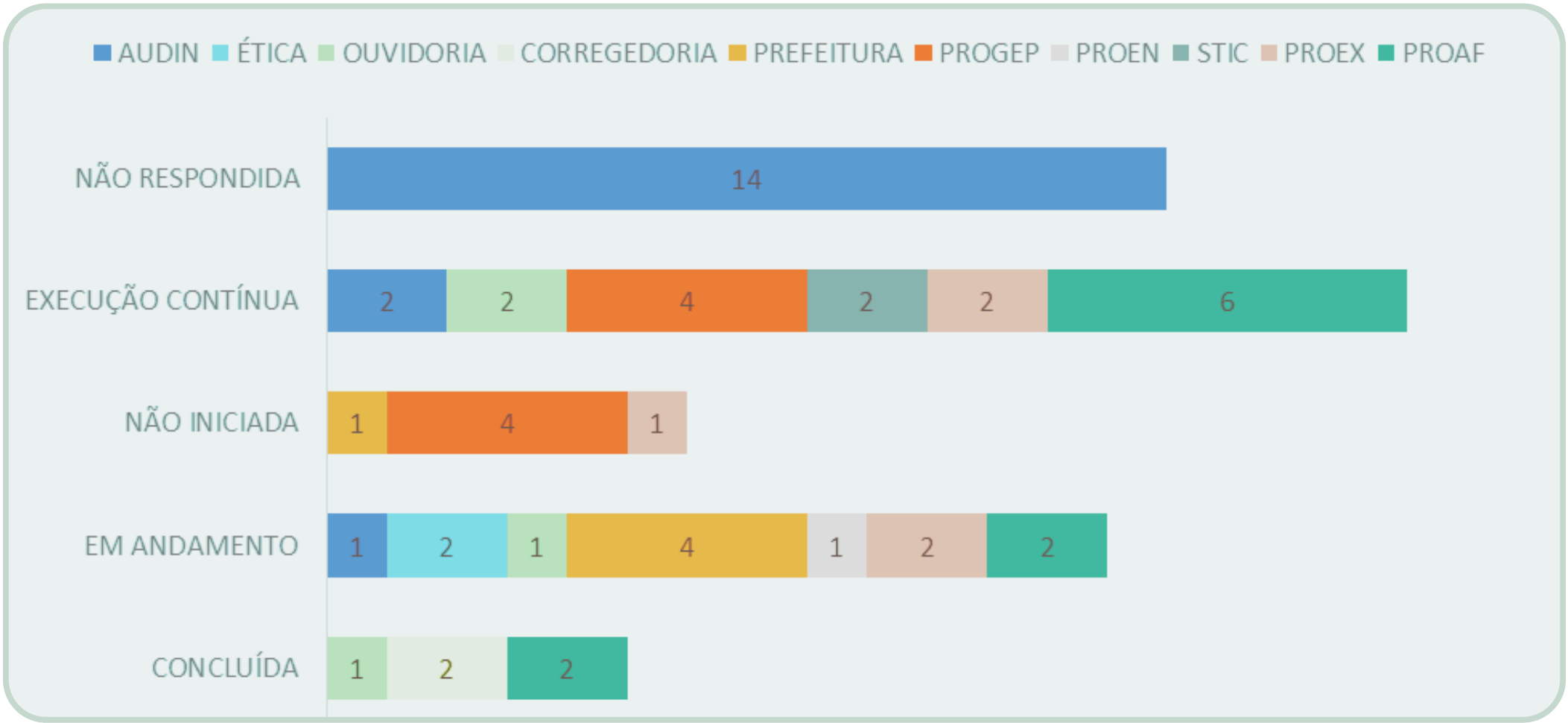
RESULTADO DO MONITORAMENTO DAS MEDIDAS À INTEGRIDADE DA UFRA - PAINEL SEMESTRAL - 2024



De acordo com o Plano de Integridade 2023-2025 (p. 24-25), cabe às Instâncias de Integridade, ao Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) e às unidades responsáveis fornecer o suporte técnico e administrativo necessário para o pleno funcionamento da Unidade de Gestão de Integridade. As ações conjuntas de monitoramento do programa de integridade são consolidadas nos Relatórios de Avaliação Anual.

Em 2024, foi implementado um aprimoramento no processo de monitoramento, passando a ser realizado semestralmente, com o objetivo de assegurar um controle mais efetivo das medidas. A análise desses dados gerou gráficos (ilustrados na imagem a seguir), elaborados pela DCI/PROPLADI, aprovados pelo CGRC e posteriormente publicados no site institucional.

Resultados das medidas de integridade monitoradas e relatadas no ano de 2024



Fonte: Divisão de Controles Institucionais

OUVIDORIA

Entre outras ações realizadas, destaca-se a constante atualização do menu "Acesso à Informação" no site oficial da universidade, fortalecendo a comunicação com o público e assegurando o cumprimento da Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação). Além disso, a UFRA vem utilizando a plataforma E-Agendas para garantir transparência nas interações de seus agentes públicos com representantes de interesses, proporcionando maior publicidade e responsabilidade.

Adicionalmente, o menu "Transparência e Prestação de Contas", disponível no site principal da instituição, reúne informações institucionais públicas que reforçam o compromisso da UFRA com a gestão transparente e responsável, promovendo resultados concretos na relação entre a universidade e a sociedade, especificamente no que tange a integridade pública.



COMISSÃO DE ÉTICA

A ética na UFRA baseia-se nos princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, eficiência e publicidade. Esses valores garantem transparência, urbanidade no atendimento e preservação da imagem institucional. O Código de Ética da CEU visa assegurar padrões éticos no comportamento social e profissional dos servidores, alinhados à legislação vigente.

A CEU segue normas específicas, como: Resolução de Criação da CEU; Decretos e legislação aplicável; Regimento Geral da UFRA e Portaria de Designação da CEU. A CEU também promove boas práticas éticas por meio da Carta de Serviços ao Usuário Cartilha Informativa sobre Ética e Cidadania Digital Informativos Periódicos Iniciativas contra assédio moral e nepotismo. A CEU realizou reuniões uma reunião ordinária para deliberações e melhorias institucionais. Dúvidas ou orientação basta acessar: comissaodeetica@ufra.edu.br.

A CEU reafirma seu compromisso com a transparência, integridade e um ambiente institucional mais justo.



A Corregedoria da UFRA atua de forma estratégica para promover a integridade e a ética na gestão pública universitária, é regulamentada pela Resolução nº 240, de 27/08/2019. Atua na instauração de procedimentos correccionais, abrangendo questões disciplinares e na responsabilização de entes privados. Em 2024, a Corregedoria implementou ações preventivas que reforçam sua transparência e eficiência, como a atualização do site institucional para ampliar o acesso às informações, a criação de um banco de servidores interessados em integrar comissões disciplinares, e a adoção de Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) para tratar infrações de menor impacto de forma consensual, reduzindo a necessidade de processos administrativos prolongados. Em 2024, foi implementada a Instrução Normativa nº 01/2024, que prioriza demandas urgentes e casos que envolvam riscos à integridade institucional ou ao erário público. Essas ações estão alinhadas aos objetivos estratégicos para 2024, como a redução de 20% no tempo médio de tramitação dos processos correccionais, o aumento da transparência com a publicação contínua de ações no portal institucional, a capacitação de servidores por meio de cursos e eventos, e a formação de equipes técnicas fortalecer o sistema correcional.

Em 2024, a Corregedoria consolidou-se no Nível 1 do Modelo de Maturidade Correccional (CRG-MM), evidenciando o estágio inicial de desenvolvimento de seus processos. Os indicadores de desempenho registraram avanços expressivos, como a redução de 30% nos juízos de admissibilidade pendentes, o aumento de 50% nos relatórios emitidos e a diminuição de 16% nos processos administrativos acumulados.

AUDITORIA INTERNA

Acompanhamento e Atendimento às Demandas dos Órgãos de Controle

A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) interage com os órgãos de controle externo, Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria-Geral da União (CGU), por meio dos sistemas ConectaTCU e E-AUD.

A Plataforma ConectaTCU atua como ferramenta de governança e gestão, centralizando informações e serviços entre o TCU e as instituições públicas, incluindo a UFRA. Operada pelo Auditor Chefe, facilita a interlocução com unidades administrativas e acadêmicas, gerenciando processos, recursos, envio de documentos e respostas a deliberações, recomendações e determinações. Além disso, permite acesso a serviços especializados, como prorrogação de prazos, interposição de recursos e acesso a informações.

O sistema E-AUD, desenvolvido pela CGU, apoia a Auditoria Interna Governamental e fortalece a comunicação entre a Secretaria Federal de Controle Interno (SFC) e as entidades auditadas. Na UFRA, ele serve como canal oficial para gestores da instituição e suas subunidades, garantindo conformidade com os processos de auditoria e controle interno do Poder Executivo Federal.

A seguir, apresenta-se a planilha "Processos Geridos pela Unidade de Auditoria Interna da UFRA no Sistema ConectaTCU de 2019 a 2024", contendo os registros e acompanhamentos realizados no período.

Processos geridos pela Unidade de Auditoria Interna da UFRA no Sistema Conecta TCU

| Tipo de Ação de Auditoria | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Total |
|--|------|------|------|------|------|------|-------|
| Atos (Atos de Admissão, Aposentadoria, Pensão Civil, Pensão Militar, Reforma, Pensão Especial de Ex- combatente, Declaração de Bens e Rendas) | 60 | 59 | 60 | 21 | 45 | 5 | 441 |
| Contas (Tomada de Contas Especial, Prestação de Contas, Tomada de Contas, Tomada de Contas Simplificada, Prestação de Contas Simplificada, Prestação de Contas Extraordinária, Contas do Presidente da República, Tomada de Contas Extraordinária) | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 7 | 30 |
| Fiscalização (Relatório de Auditoria, Relatório de Levantamento, Relatório de Inspeção, Relatório de Acompanhamento, Relatório de Monitoramento) | 1 | 4 | 5 | 2 | 3 | 11 | 32 |
| Monitoramento | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 6 |
| Denúncia ou Representação | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 6 | 31 |
| Solicitação do Congresso Nacional | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Outros (Solicitação, Ações Judiciais, Solicitação de Subsídios, Solicitação de Certidão, Mandado de Segurança, Acompanhamento, Consulta, etc.) | 2 | 7 | 1 | 5 | 1 | 8 | 39 |
| Total | 64 | 73 | 72 | 31 | 52 | 40 | |

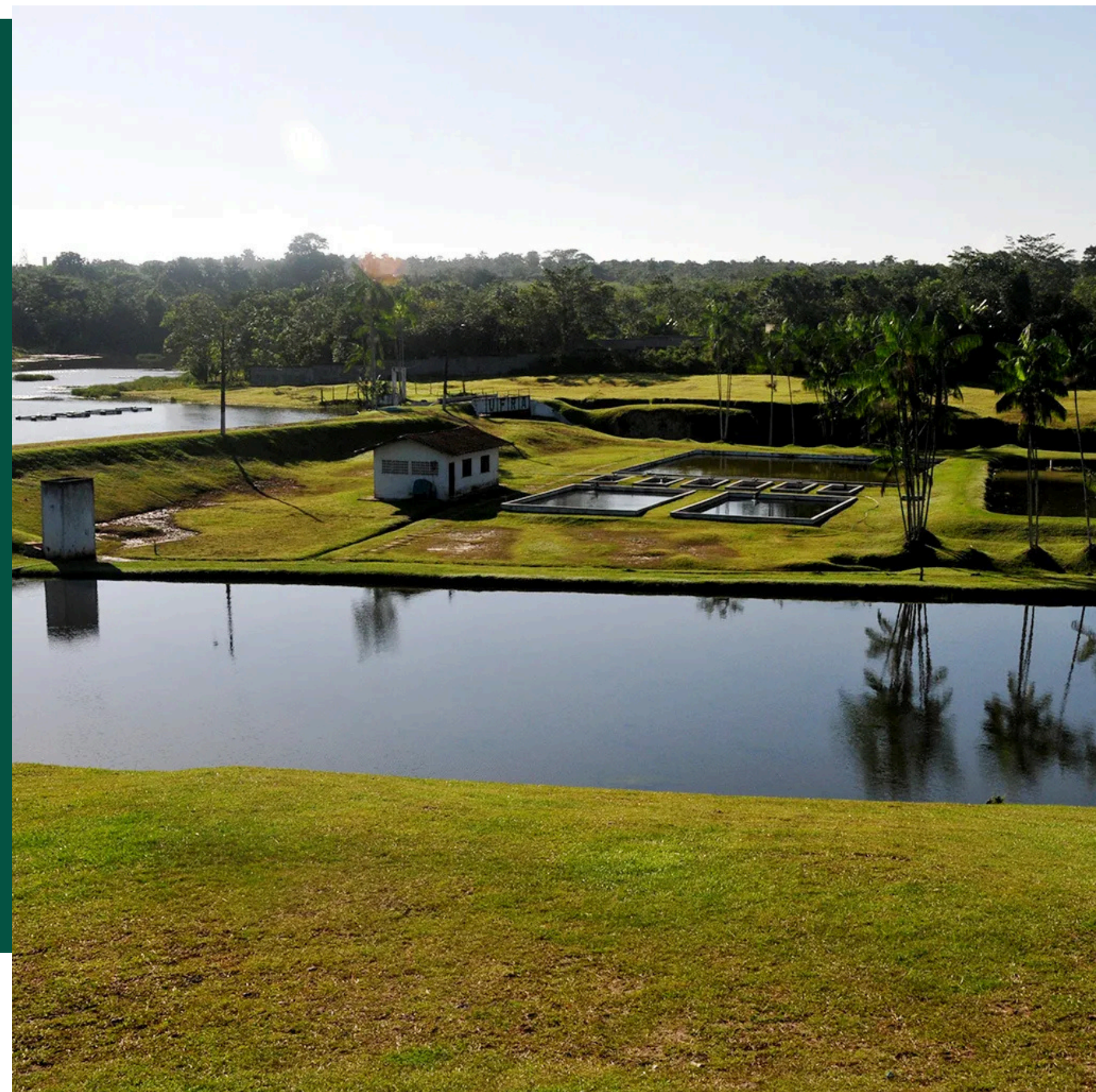
Fonte: Auditoria da UFRA



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA

4

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



Fonte: Relatório de Gestão 2023

O exercício de 2024 representou o encerramento do ciclo do planejamento estratégico vigente da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA). Diante desse cenário, a universidade se dedicou, desde 2023 e com maior intensidade em 2024, à elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2025 a 2030.

Esse processo foi conduzido com ampla participação da comunidade acadêmica e dos diversos setores da UFRA, com o objetivo de traçar estratégias e diretrizes que impulsionem a universidade rumo a novos desafios e oportunidades. A construção do PDI 2025-2030 reflete o compromisso institucional com a inovação, a sustentabilidade e a excelência acadêmica, reafirmando o papel da UFRA no desenvolvimento científico e social da Amazônia.

Com o novo planejamento estratégico, a UFRA se prepara para um futuro promissor, fortalecendo sua missão educacional e sua contribuição para a sociedade.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E NOVO PDI DA UFRA (2025-2030)

A construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) para o período de 2025 a 2030 foi conduzida por meio de um processo estruturado de diagnósticos internos e externos, consolidando um mosaico de demandas e propostas de solução alinhadas às necessidades institucionais e sociais.

DIAGNÓSTICOS INTERNOS

A definição do foco estratégico para o novo PDI considerou indicadores institucionais provenientes do SIGAA e da PROPLADI (2024). Foram mapeadas demandas específicas e propostas de solução segmentadas por unidade estratégica, permitindo uma visão detalhada das necessidades da UFRA e subsidiando a formulação de metas e objetivos para o próximo período.

| Categoria | Nº De Respostas |
|-----------|-----------------|
| Docentes | 390 |
| Técnicos | 178 |
| Discentes | 2453 |
| Total | 3021 |



UFRA: Avaliação Institucional (2023) - Docentes

Prezado professor, a avaliação institucional prima pela melhoria da qualidade da educação superior, e está prevista pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) do MEC.

Campus *

Escolher

A UFRA está em ciclo de elaboração do seu novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2025 - 2030). Na sua visão como deveria ser esse planejamento?

☐ O novo PDI deve ser focado na consolidação dos Campi e melhoria de práticas de gestão para que problemas atuais não sigam se repetindo nos próximos anos e com uma expansão mais contida no que se refere a novos cursos e Campi.

☐ O novo PDI deve ser focado em uma expansão acelerada das estruturas da Universidade com a abertura de novos cursos e Campi.

Respostas sobre o foco do novo PDI na avaliação institucional 2023

| Opções de foco para o novo PDI | % de Resposta | | |
|---|---------------|----------|-----------|
| | Docentes | Técnicos | Discentes |
| O novo PDI deve ser focado na consolidação dos Campi e melhoria de práticas de gestão para que problemas atuais não sigam se repetindo nos próximos anos e com uma expansão mais contida no que se refere a novos cursos e Campi. | 86,92% | 89,89% | 77,90% |
| O novo PDI deve ser focado em uma expansão acelerada das estruturas da Universidade com a abertura de novos cursos de graduação e Campi. | 13,08% | 10,11% | 22,10% |

Fonte: Diretoria de Planejamento e Orçamento

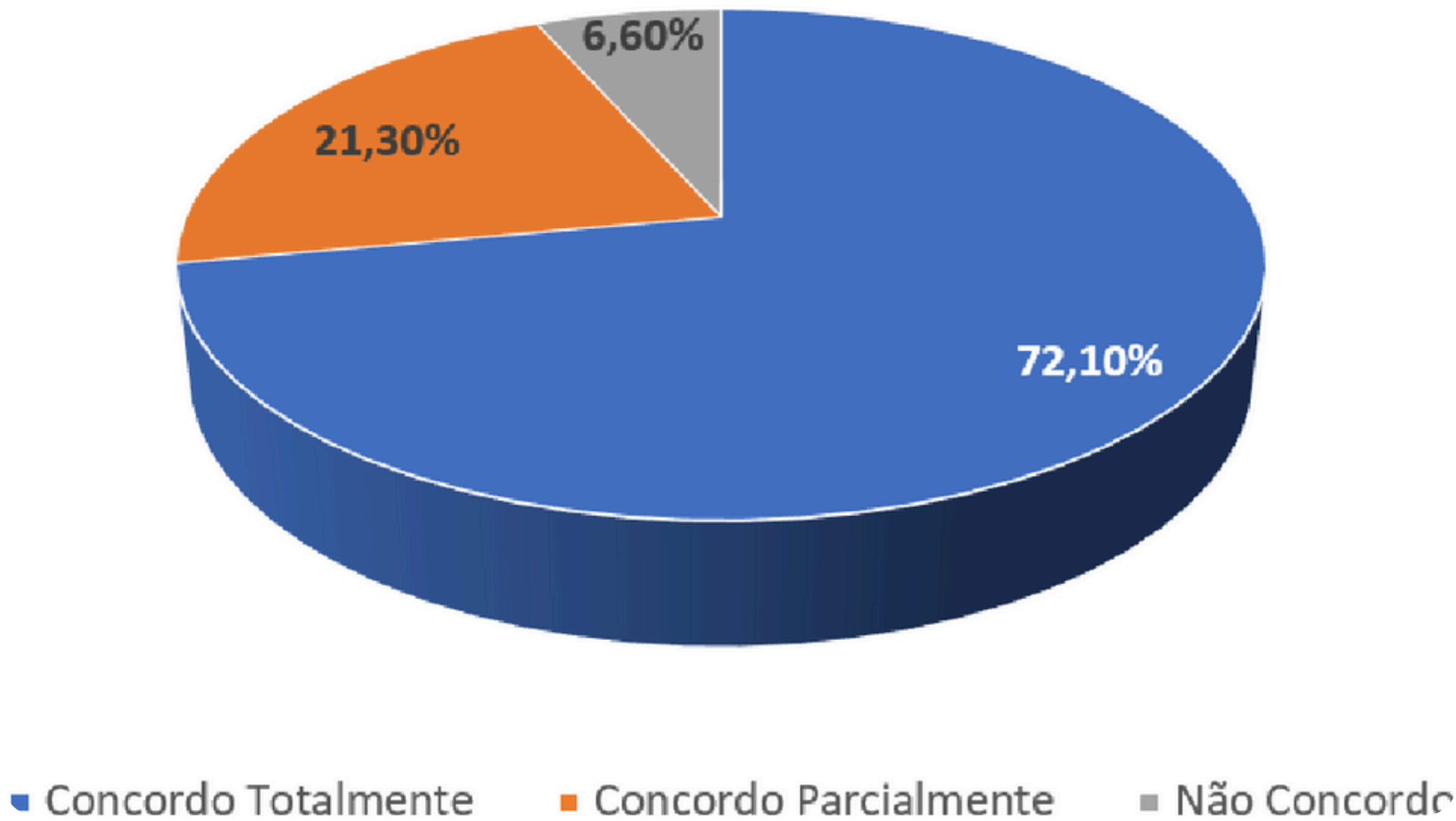
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

ACEITAÇÃO DO PDI PELA COMUNIDADE ACADÊMICA

O novo PDI passou por um processo de validação e aceitação junto à comunidade acadêmica, garantindo que as diretrizes estabelecidas atendam às expectativas dos diferentes atores institucionais e sociais.

O novo Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRA (2025-2030) representa um avanço significativo na gestão estratégica da universidade, consolidando uma visão de futuro baseada em diagnósticos precisos, participação ativa da comunidade acadêmica e alinhamento com as demandas do mercado e da sociedade.

Quantidade de respostas por categoria (Docente, Técnico e Discente)



Fonte: Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional 2024



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração do Norte do Brasil (FORPLAD - Norte)



A Universidade Federal Rural da Amazônia tem se tornado referência na construção de planejamento estratégico, fato que ficou demonstrado no evento Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração do Norte do Brasil (FORPLAD - Norte). Os diversos diagnósticos utilizados na concepção do planejamento e as metodologias aplicadas no processo de construção foram amplamente elogiadas e estão sendo consideradas como referência para outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) do norte do Brasil. A participação da UFRA e sua contribuição ao FORPLAD é motivo de grande orgulho, pois demonstra o comprometimento da universidade com a excelência e o desenvolvimento institucional.

Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração do Norte do Brasil (FORPLAD - Norte)



Fonte: Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA UFRA DE GERAR VALOR

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) desempenha um papel essencial na estrutura de governança da UFRA, contribuindo para que as ações institucionais estejam alinhadas à geração de valor para a Universidade. O monitoramento anual dos processos avaliativos tem permitido maior eficiência e efetividade na tomada de decisões estratégicas, favorecendo a melhoria da qualidade acadêmica, a transparência institucional e a mitigação de riscos. As iniciativas da CPA visam fortalecer a governança institucional ao assegurar que as diretrizes do Ministério da Educação (MEC) sejam cumpridas e que não só os cursos de graduação, mais os de pós-graduação continuem a atender aos padrões de excelência exigidos.

Em 2024, a CPA UFRA seguiu as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) em cada campus fora de sede da Instituição, cabendo destacar que desde de 2023 todos os trabalhos da CPA/SPALs da UFRA são institucionalmente regulamentos pelas resoluções 504 e 505 do CONSAD.

A CPA realizou diversas atividades ao de 2024, organizadas conforme o plano de ação. Abaixo, destacam-se as principais ações executadas:

Ações Executadas pela CPA em 2024

| Ação | Objetivo | Período |
|---|--|------------------|
| Atualização dos questionários de avaliação | Melhorar a coleta de dados para gestão dos cursos | Janeiro |
| Avaliação 360° das coordenações | Prevenir riscos institucionais de avaliação negativa | Fevereiro |
| Criação do Ranking "Coordenação Nota 10" | Incentivar a gestão acadêmica | Março |
| Criação de painéis de resultados da avaliação institucional | Transparência e planejamento estratégico | Março |
| Oficinas preparatórias para ENADE e avaliação in loco | Capacitar coordenadores e docentes | Março |
| Treinamento das SPALs | Melhorar avaliação das coordenações | Março |
| Coleta de dados da avaliação institucional | Levantamento de informações para gestão | Outubro-Dezembro |
| Tabulação e geração dos resultados | Análise de indicadores institucionais | Dezembro |

Fonte: Comissão Própria de Avaliação



RISCOS INSTITUCIONAIS COMBATIDOS OU MITIGADOS PELA CPA EM 2024

O plano de ação 2024 da CPA, baseado no modelo 5W2H, foi estruturado para mitigar riscos institucionais da UFRA, prevenindo penalidades acadêmicas e garantindo conformidade com as normas do MEC, além de melhorar o desempenho em avaliações in loco e no ENADE.

RISCOS INSTITUCIONAIS COMBATIDOS PELAS AÇÕES DA CPA EM 2024

| AÇÕES | RISCO INSTITUCIONAL ASSOCIADO/EVITADO |
|--|--|
| Atualização do questionário de avaliação das coordenações | Combate ao risco institucional de baixo desempenho em resultados de avaliação de cursos de graduação pelo não atendimento do item, 2.3 do instrumento de avaliação de cursos de graduação do INEP/MEC |
| Realizar a avaliação 360° das coordenações dos cursos de graduação da UFRA | Combate ao risco institucional de baixo desempenho em resultados de avaliação de cursos de graduação pelo não atendimento do item, 2.3 do instrumento de avaliação de cursos de graduação do INEP/MEC |
| Criar os painéis dos resultados da avaliação institucional 2023 | Para atendimento do item 1.17, 2.3, 2.4, 2.6 e 3.18 dos instrumentos de avaliação do MEC, versão 2017. |
| Criar planos de ação para a execução no ano de 2024 por cada Unidade Acadêmica da UFRA | Para atendimento do item 2.2, 2.3, 2.4 do instrumentos de avaliação do MEC, versão 2017. |
| Oficinas sobre Preparação ao ENADE | Para cumprir com o papel institucional da CPA de auxiliar e participar dos processos de avaliação pelos quais passa a Instituição |
| Reuniões com as coordenações que receberão comissão de avaliação in loco | Para cumprir com o papel institucional da CPA de auxiliar e participar dos processos de avaliação pelos quais passa a Instituição |
| Treinamento das SPALs sobre avaliação das coordenações | Combate aos riscos institucionais de baixo desempenho em resultados de avaliação de cursos de graduação pelo não atendimento dos itens 1.17, 2.3, 2.4, 2.6 e 3.18 do instrumento de avaliação para avaliação in loco de cursos e credenciamento institucional. |
| Realização da divulgação e coleta de dados da avaliação institucional 2024 | Para cumprir com o dever institucional da CPA de gerar dados de melhoria para Universidade e cumprir as normativas do SINAES |
| Tabulação e geração dos resultados para o relatório 2024 da avaliação institucional | Para cumprimento do dever institucional da CPA de geração de informações para planejamento e tomada de decisão. |

Fonte: Comissão Própria de Avaliação



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA

5

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

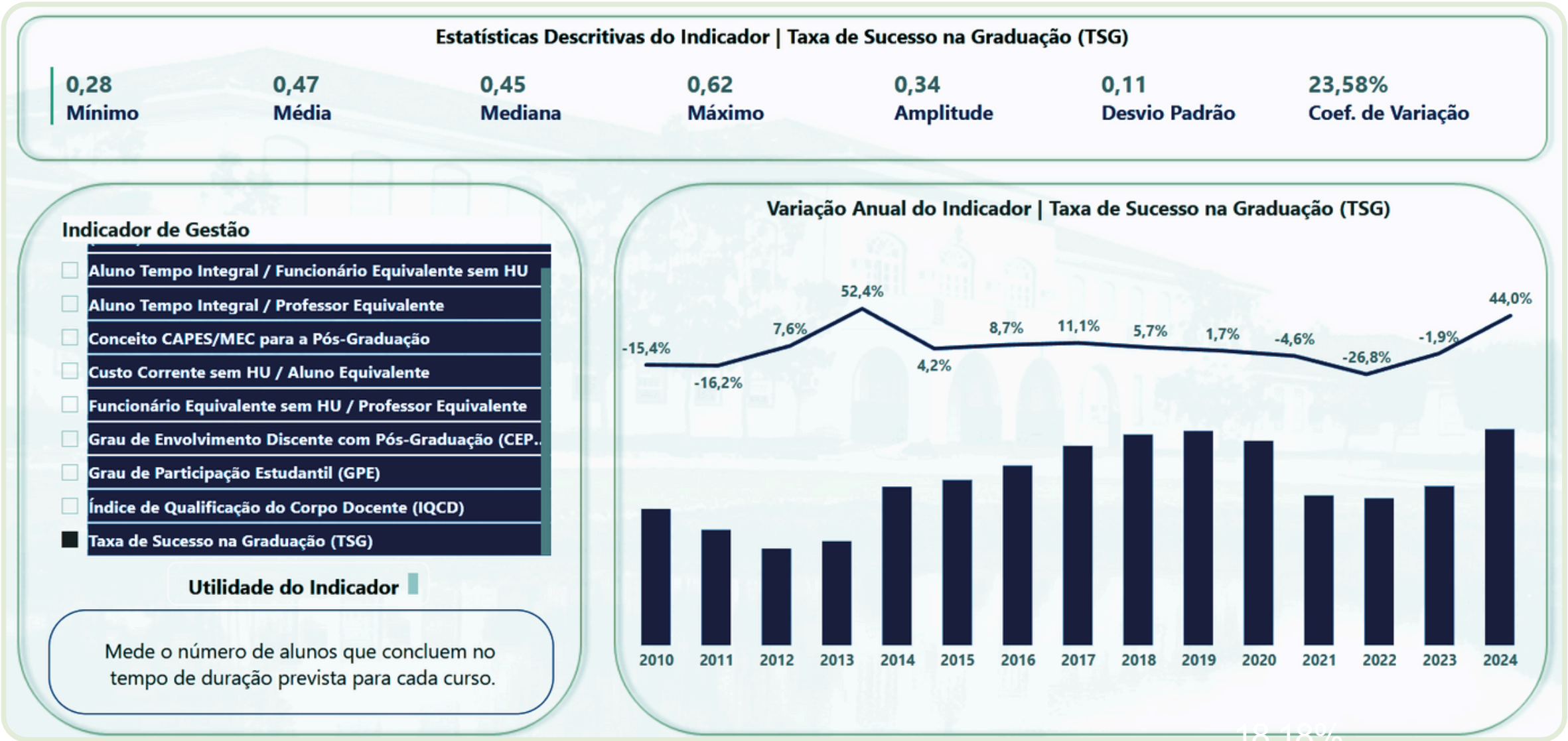


INDICADORES DE DESEMPENHO - TCU

Com base na Decisão TCU nº 408/2002 – TCU – Plenário, o Relatório de Gestão das Unidades Prestadoras de Contas, incluindo as Instituições Federais de Ensino Superior (IFEs), deve conter indicadores de desempenho, conforme estabelecido também nos Acórdãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – Plenário. Esses indicadores desempenham um papel essencial na análise do ensino superior no contexto das universidades, favorecendo um diagnóstico detalhado e auxiliando no planejamento e no aprimoramento contínuo das atividades institucionais. Nesse sentido, a UFRA disponibiliza painéis específicos para a apresentação desses dados, como o **Painel de Monitoramento de Indicadores do TCU** – 2010 a 2024, o qual demonstra a série histórica de como essas dados vem se comportando ao longo dos anos até aqui. Esse recurso tem como finalidade facilitar a interpretação e a análise das informações relevantes referentes à UFRA, permitindo que sejam amplamente acompanhadas, avaliadas e compreendidas pela sociedade. A seguir é possível acompanyar alguns resultados desse indicador.

Resultados dos Indicadores de Desempenho do TCU - 2024

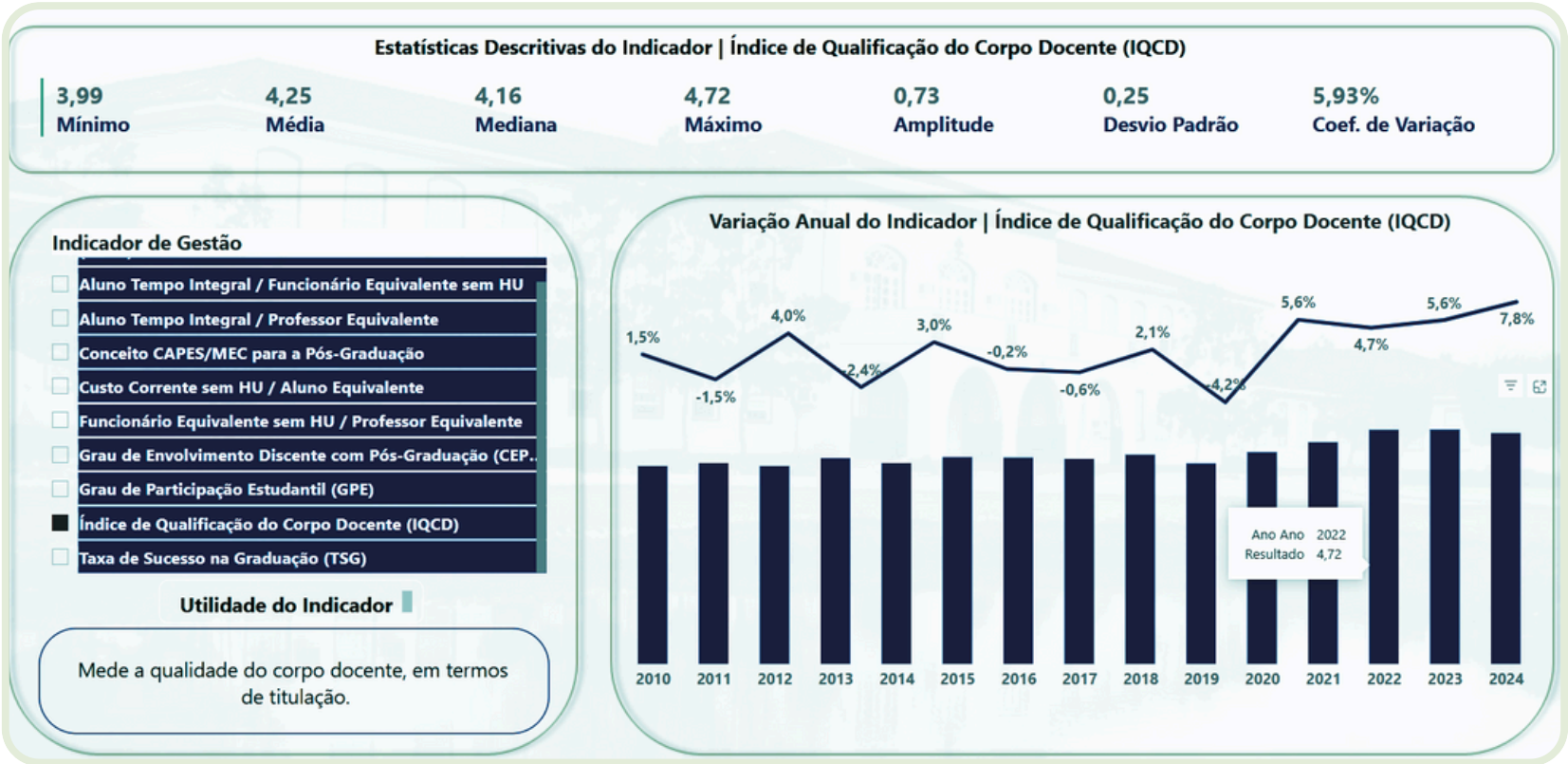
Taxa de Sucesso na Graduação



Fonte: Painéis da Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

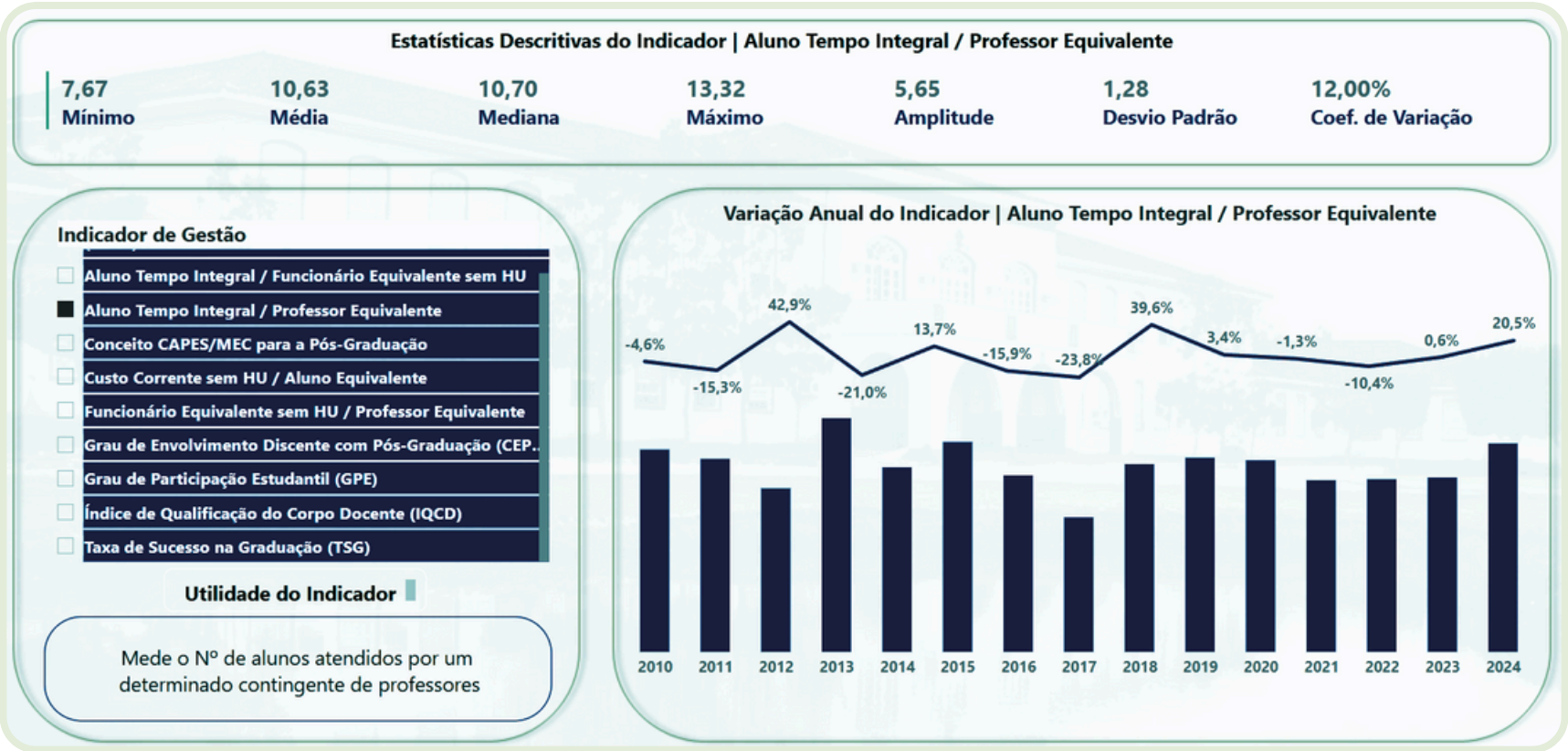
Resultados dos Indicadores de Desempenho do TCU - 2024

Índice de Qualificação do Corpo Docente



Fonte: Painéis da Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

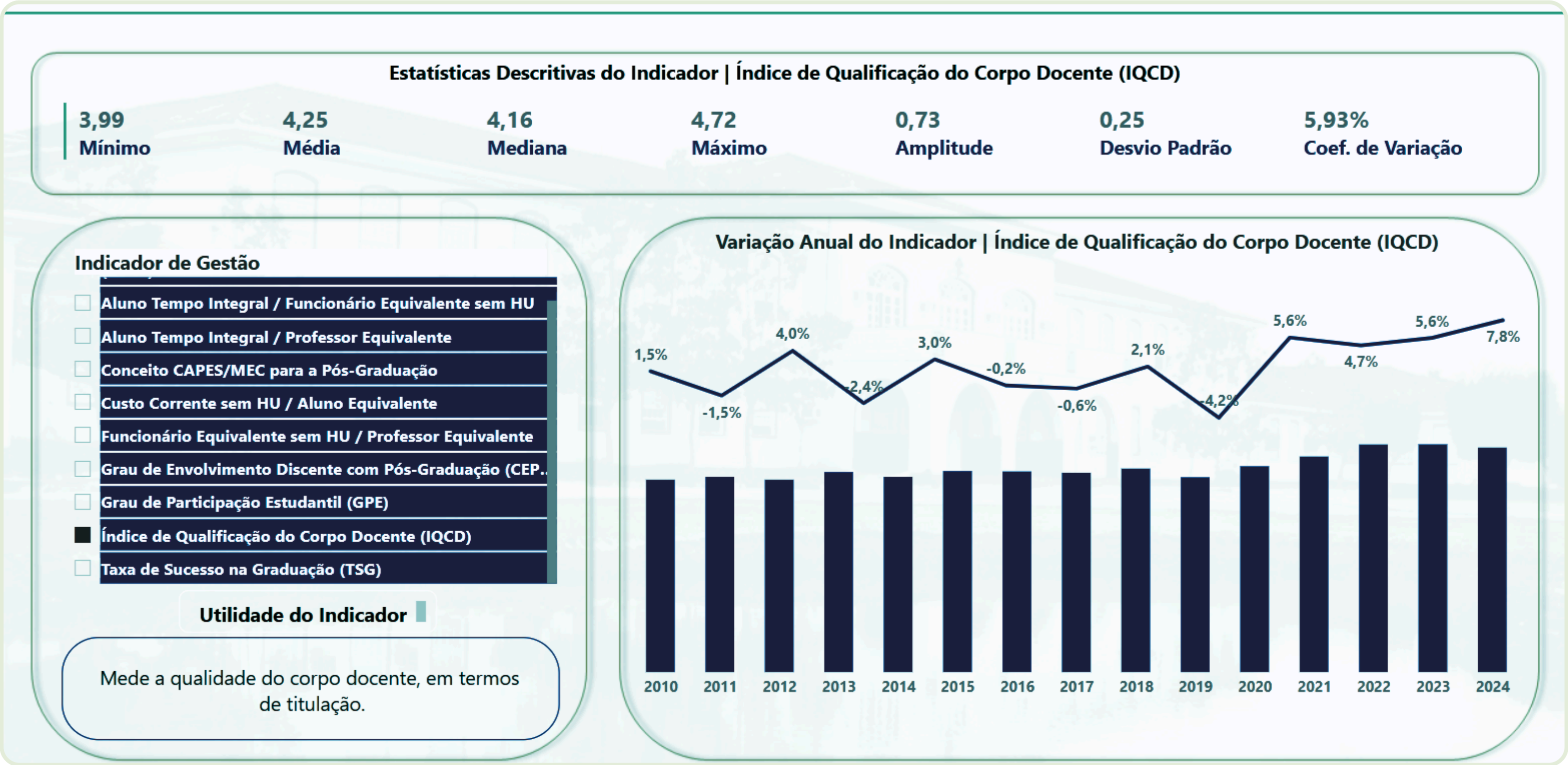
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente



Fonte: Painéis da Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



DEMONSTRATIVO DOS INDICADORES DE GESTÃO DA UFRA - TCU | 2010 A 2024 |



Fonte: Painéis PROPLADI/Painel de Monitoramento de Indicadores do TCU

PRINCIPAIS RESULTADOS EM PROJETOS E OBRAS REALIZADOS PELA UNIVERSIDADE- 2024

OBRA CONCLUÍDA

Reforma e construção de prédios nos campus de Capanema e Belém



OBRA CONCLUÍDA

Cabine de Medição e Proteção e Rede Elétrica de Média e Baixa Tensão - Campus Capanema.



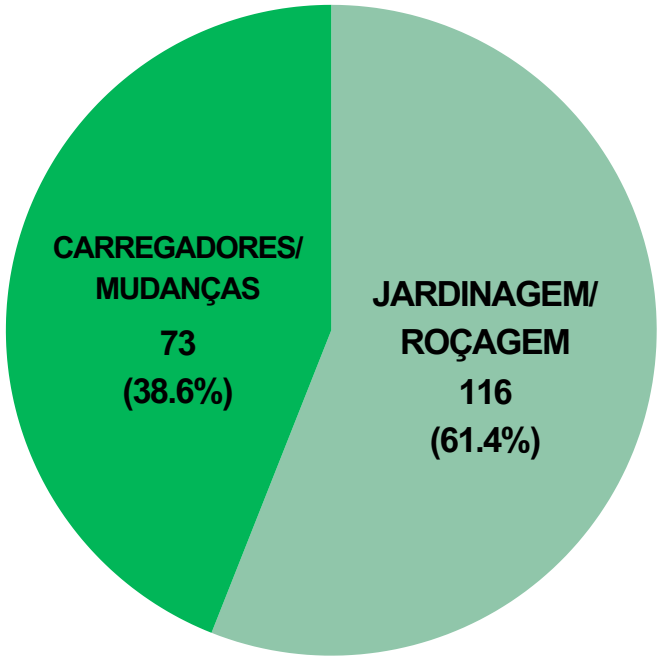
PRINCIPAIS RESULTADOS EM PROJETOS E OBRAS REALIZADOS PELA UNIVERSIDADE- 2024

CONTRATOS

CONTRATO Nº 19/2022 - SERVIÇOS AUXILIARES - Prestação de serviços específicos que necessitam de atividades auxiliares de forma contínua para que não haja prejuízo às atividades fins da universidade, tais como roçagem, jardinagem, poda de árvores, remoção de árvores, produção e manipulação de ração, cuidados com animais diversos, operação de tratores, ônibus, caminhonetes e carros, lavagem e cuidados com esses veículos, eletricitista de alta e baixa tensão, carregadores de entulhos e mobiliários diversos, copeiro e almoxarife.



ATENDIMENTO DE
SERVIÇOS AUXILIARES



ATENDIMENTO
DE ELÉTRICA



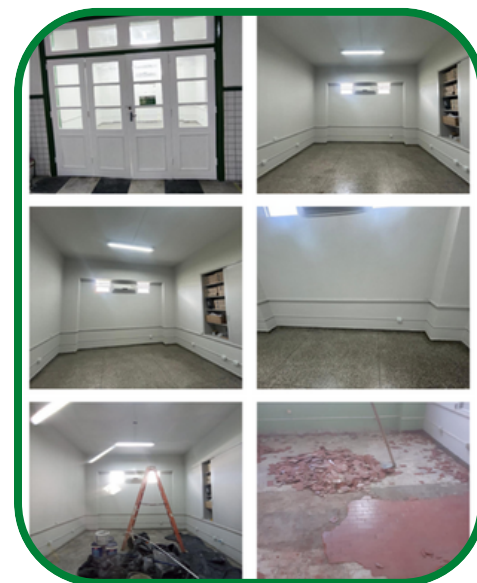
PRINCIPAIS RESULTADOS EM PROJETOS E OBRAS - 2024

CONTRATOS

CONTRATO Nº 15/2024 - MANUTENÇÃO PREDIAL CORRETIVA



PAVILHÃO DE SALAS DE AULA



NEAD



LEMOA



LAB. BIOLOGIA MARINHA

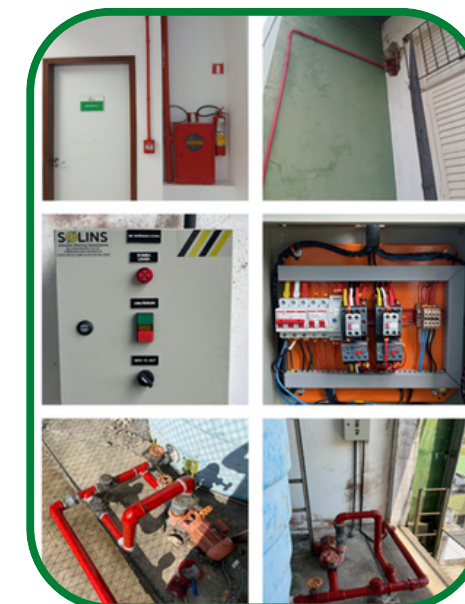


PRÉDIO CENTRAL -
HIDRANTES

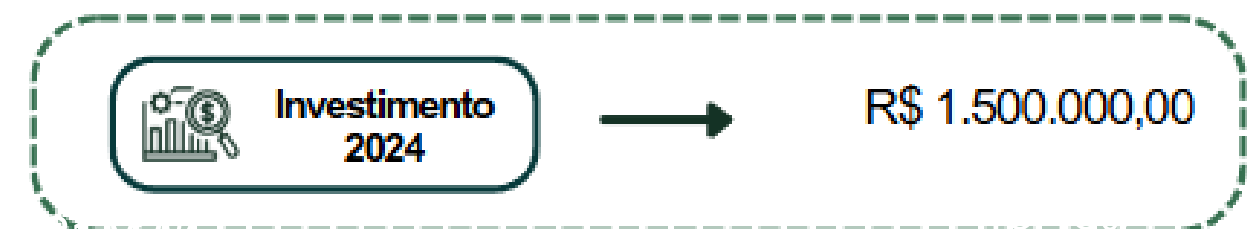


DSQV

CONTRATO Nº 15/2024 - MANUTENÇÃO PREDIAL PREVENTIVA



SISTEMA DE COMBATE A INCÊNDIO - RESTAURANTE
UNIVERSITÁRIO



RESULTADOS DE AVALIAÇÃO DE CURSOS (IN LOCO)

Em 2024, a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) passou pelo processo de Avaliação Institucional de Cursos em 8 de seus 47 cursos de graduação presenciais. A avaliação analisou o desempenho acadêmico, a qualidade do ensino, pesquisa, extensão e outros aspectos que contribuem para a formação dos estudantes. A UFRA, com a participação integral da Divisão de Regulação e Avaliação (DRA), obteve resultados de destaque: três cursos receberam a pontuação máxima (conceito 5), e cinco cursos foram avaliados com conceito 4, considerado muito bom. A avaliação foi realizada na modalidade virtual in loco, sem mudanças nos critérios, mas com maior uso de tecnologias de informação e comunicação para aprimorar a interação entre as comissões avaliadoras e a universidade. Esse reconhecimento reafirma o compromisso da UFRA com a qualidade educacional, consolidando sua missão de formar profissionais qualificados, compartilhar conhecimentos e contribuir para o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

Para acessar os Relatórios de Avaliação emitidos pelo MEC,
basta acessar o link:
https://propladi.ufra.edu.br/index.php?option=com_content&view=article&id=284&Itemid=297

RESULTADOS DE AVALIAÇÃO DE CURSOS - 2024

| CURSOS AVALIADOS EM 2024 / CAMPI | | NOTAS recebidas pelo MEC |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Capitão Poço | Bacharelado em Biologia | ★★★★★ |
| Belém | Ciências e Tecnologia de Alimentos | ★★★★★ |
| Tomé-Açu | Licenciatura em Ciências Biológicas | ★★★★★ |
| Belém | Letras Libras | ★★★★ |
| Tomé-Açu | Letras Língua Portuguesa | ★★★★ |
| Capanema | Licenciatura em Biologia | ★★★★ |
| Capitão Poço | Licenciatura em Computação | ★★★★ |
| Capitão Poço | Sistema de Informação | ★★★★ |

Fonte: Emec, dezembro 2024

EXAME NACIONAL DE DESEMPENHO DO ESTUDANTES

O Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) de 2024 foi inovador. Seu foco foi na avaliação dos cursos que formam professores para a educação básica, sendo chamado o ENADE das licenciaturas.

Essa mudança teve como objetivo aprimorar os processos avaliativos e, conseqüentemente, as evidências a respeito de como está a formação de docentes no Brasil. Com isso, o ENADE trouxe dois tipos de avaliações (teórica e prática), exclusivamente para os cursos de licenciatura, e um cronograma específico para cada uma dessas avaliações.

A UFRA, através do suporte técnico e estratégico da DDI/DRA, fez apresentações e reuniões presenciais e virtuais, juntos aos coordenadores e aos alunos, para que fossem disseminadas as novidades desse ano e para que possíveis dúvidas fossem discutidas.

Na UFRA, foram 7 (sete) os cursos de licenciatura que estavam aptos a participar, sendo 3 (três) de Belém, 2 (dois) de Capanema, 1 (um) de Tomé-Açu e 1 (um) de Capitão Poço:

- Licenciatura em Biologia, de Capanema
- Licenciatura em Biologia, de Tomé-Açu
- Licenciatura em Computação, de Belém
- Licenciatura em Computação, de Capanema
- Licenciatura em Computação, de Capitão Poço
- Licenciatura em Pedagogia, de Belém
- Licenciatura em Letras Português, de Belém



- ✓ e-Título;
- ✓ CNH digital;
- ✓ Cédulas de identidade expedidas por secretarias de segurança pública;
- ✓ Identidade expedida pelo ministério da justiça, inclusive aqueles reconhecidos como refugiados;
- ✓ Carteira de registro nacional migratório;
- ✓ Documento provisório de registro nacional migratório;
- ✓ Identificação fornecida por orden ou conselhos de classes que por lei tenham validade como documento de identificação;
- ✓ Carteira de trabalho e previdência social emitida após 27 de janeiro de 1997;

Fonte: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

CENSO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

Em 2024 a UFRA foi destaque nacional no IX Encontro do Censo da Educação Superior, ocorrido nos dias 30 e 31 de outubro, um evento que reúne instituições e especialistas de todo o país e tem o objetivo de discutir e aprimorar a coleta de dados, além de fortalecer as políticas nacionais educacionais.



Na ponta, à esquerda, o servidor Jayme Nascimento Silva, da DDI/DRA, autor do artigo que foi destaque no IX Encontro do Censo da Educação Superior



Fonte: Diretoria de Desenvolvimento Institucional

ENSINO

PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE ENSINO

O ensino de graduação na UFRA dedica-se à formação de profissionais ajustados ao mercado de trabalho e às demandas da sociedade, estas ações de política de ensino são desenvolvidas pela Pró-Reitoria de Ensino (PROEN), onde sua missão é Formular, implementar e avaliar a política de ensino da UFRA visando à formação holística de profissionais de nível superior nas diversas áreas de conhecimento que compõe o ensino institucional, por meio de ações técnicas, pedagógicas, estruturais e normativas para o cumprimento da missão institucional.

A PROEN exerce as funções no âmbito de sua área de atuação, dentre as quais, implementa e supervisiona a execução das políticas definidas pelos Conselhos Superiores, formulando diagnósticos e propondo normas, programas e ações referentes ao ensino de graduação. Ademais, supervisiona, assessora e apoia o planejamento, a implementação e o funcionamento dos cursos de graduação.



PRINCIPAIS PROGRAMAS DE ENSINO



A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) é uma instituição parceira do Programa FormaPará, oferecendo cursos de graduação em 38 polos de formação descentralizados, distribuídos por todas as regiões do estado. Para viabilizar essa oferta, a UFRA firmou quatro convênios que abrangem esses municípios, disponibilizando um total de 1.900 vagas.



A UFRA oferece o curso de Zootecnia no município de Amapá (AP), localizado na Região dos Lagos, com a disponibilidade de 50 vagas. Além disso, a universidade lançou o Mestrado em Saúde e Produção Animal na Amazônia, tornando-se a pioneira na oferta de um programa de pós-graduação stricto sensu nessa área no estado.



A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) participa do Plano Nacional de Formação de Professores da Educação Básica (Parfor) desde 2010, tendo formado centenas de professores em diversos municípios do Pará. Atualmente, o Parfor da UFRA oferece os seguintes cursos e atua nos seguintes polos:

- Licenciatura em Biologia - Belém
- Licenciatura em Computação - Belém
- Licenciatura em Pedagogia – Belém
- Licenciatura em Letras Libras - Belém
- Licenciatura em Pedagogia - Capanema
- Licenciatura em Letras Português - Igarapé-Miri



Um dos programas de ensino de destaque na UFRA é a Universidade Aberta do Brasil (UAB), que oferece o curso de Graduação em Licenciatura em Biologia na modalidade EaD. Atualmente, o curso é ofertado nos polos de Juruti, Barcarena, Muaná, São Sebastião da Boa Vista e Parauapebas.

RESULTADOS DO ENSINO EM 2024

PIBID



DISCENTES



SUBPROJETOS



COORDENADORES

Fonte: Pró-reitoria de Ensino

PET



GRUPOS



EDITAIS PARA TUTORES

FORMA PARÁ



MATRICULADOS



MUNICÍPIOS



TURMAS

Fonte: Pró-reitoria de Ensino

PARFOR



MATRICULADOS



MUNICÍPIOS

CONTROLE ACADÊMICO

A UFRA possui 47 cursos de graduação, sendo 9 cursos de Licenciatura e 36 de Bacharelado, distribuídos nos 6 campi (campus Belém (Sede), Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé-açu). No ano de 2024 os resultados totais quanto o registro e controle acadêmico dos alunos de graduação da UFRA foram:

RESULTADOS DE CONTROLE ACADÊMICO DE ENSINO - 2024



Fonte: Pró-reitoria de Ensino

Saiba Mais.

PESQUISA

PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE ESTÍMULO À PESQUISA

A execução das políticas e programas de pesquisa, pós-graduação, desenvolvimento tecnológico e inovação conduzidos no âmbito dos Institutos e Campi da Universidade compete à Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico (PROPED). Com objetivo de oportunizar a formação e qualificação profissional com foco nas demandas inerentes ao Bioma Amazônico e aptos a atuarem nos setores empresarial e acadêmico tanto na esfera local/regional quanto nacional e internacional.

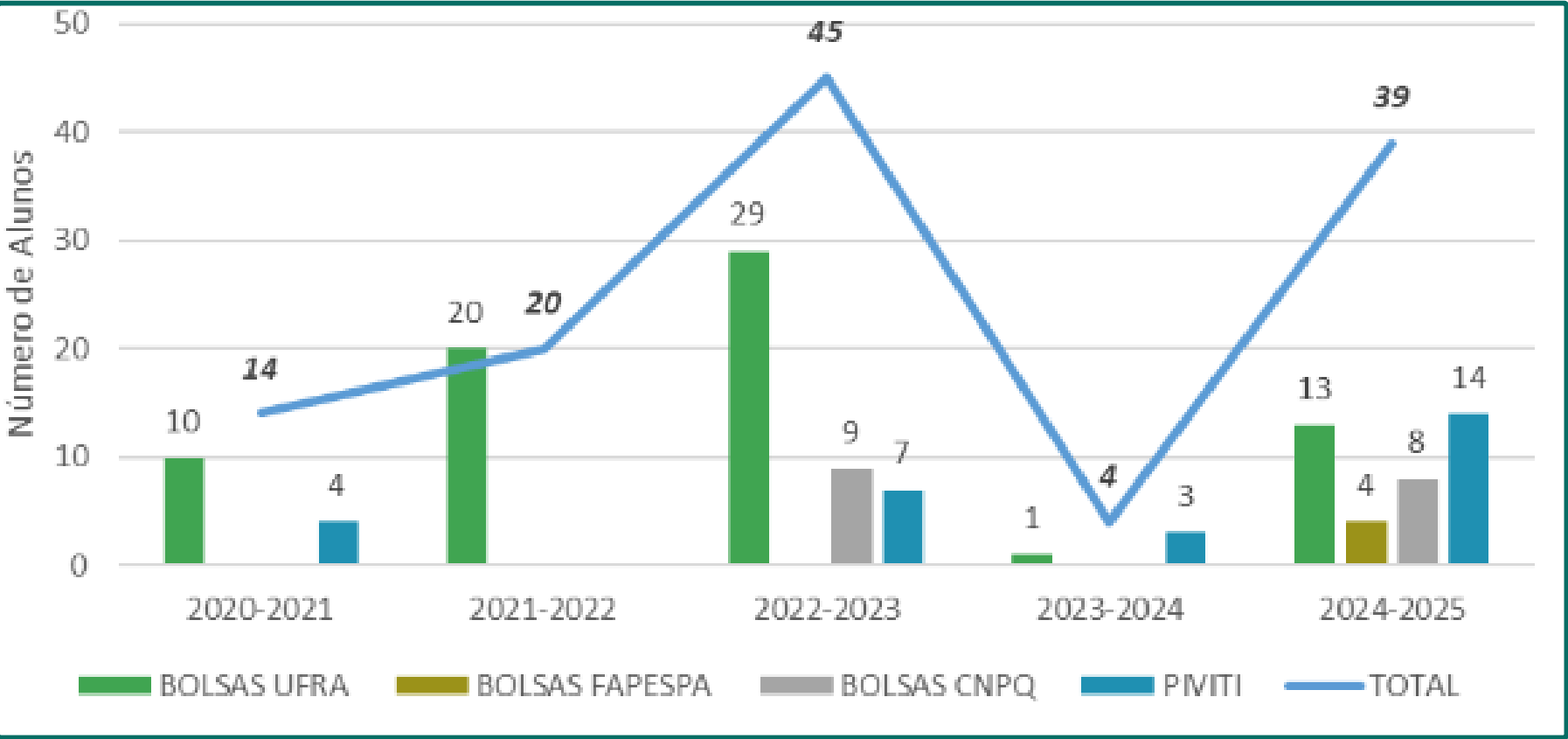
Os Programas de Pós-Graduação da UFRA são destinados ao desenvolvimento de competências e habilidades principalmente para o Agronegócio.



PROGRAMAS INSTITUCIONAIS - PROICT

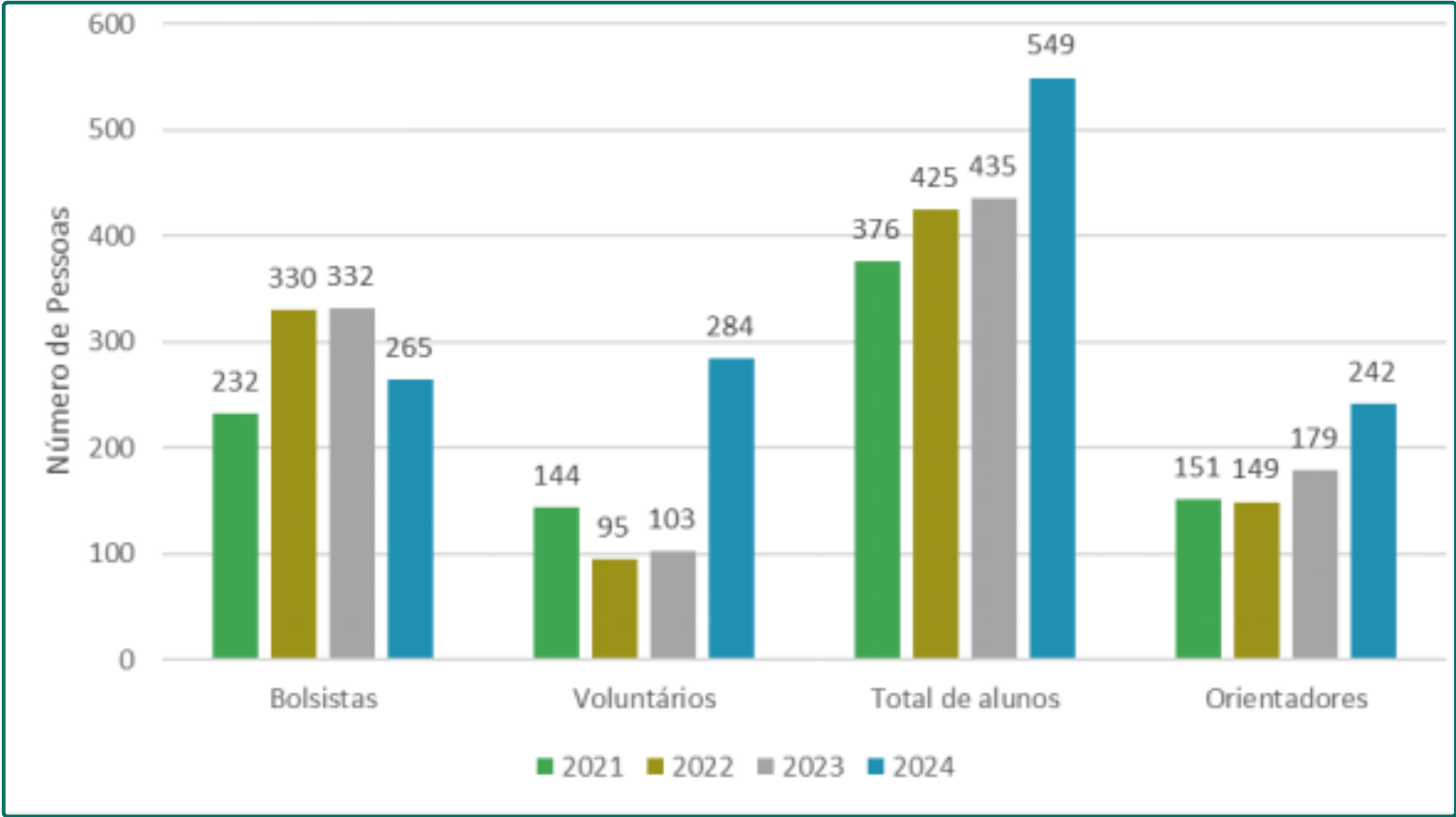
O Programa de Iniciação Científica e Tecnológica (PROICT) da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) tem se consolidado como um importante impulsionador da pesquisa na região amazônica. Em 2024, a universidade captou R\$1.687.200,00 para bolsas de iniciação científica e tecnológica junto ao CNPq e à FAPESPA. Foram submetidas propostas em diversas chamadas, incluindo PIBIC, PIBIT e PIBIC-Af, evidenciando o compromisso institucional com o desenvolvimento acadêmico e científico na região, como demonstram as figuras a seguir:

Evolução do número de alunos participantes na Iniciação Tecnológica (IT) no período de 2020 a 2025, distribuídos em diferentes categorias de bolsas (UFRA, FAPESPA, CNPq), voluntários e o total consolidado.



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

Evolução do número de bolsistas, voluntários, e orientadores participantes do PROICT de 2021 a 2024.



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DE ESTÍMULO À PESQUISA

PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS DE APOIO À PESQUISA

Pós-Graduação Lato sensu

- Geoprocessamento e Georreferenciamento de Imóveis Rurais
- Arquitetura da Paisagem (Projeto Amapá)
- Geoprocessamento, Levantamento e Interpretação de Solos (UAB-CAPES)
- Programa de Residência Multiprofissional em Medicina Veterinária

Pós-Graduação Stricto sensu

- Programa de Pós-Graduação em Agronomia (PPGAGRO)
- Programa de Pós-Graduação em Ciências Florestais (PPGCF)
- Programa de Pós-Graduação em Aquicultura e Recursos Aquáticos Tropicais (PPGAQRAT)
- Programa de Pós-Graduação em Saúde e Produção Animal na Amazônia (PPGSPAA)
- Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas (Botânica)
- (PPGBOT)
- Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia Aplicada à Agropecuária (PPGBAA)
- Programa de Pós-Graduação em Produção Animal na Amazônia (PPGIZT)
- Programa de Pós-Graduação em Reprodução Animal na Amazônia (REPROAMAZON)
- Programa de Pós-Graduação em Biodiversidade e Biotecnologia (REDE BIONORTE)
- Programa de Pós-Graduação em Administração Pública (PROFIAP)

Programa de Iniciação Científica e Tecnológica - PROICT

Modalidades:

- Programa Inst.de Bolsas de Iniciação Científica de Graduação (PIBIC-Gr);
- Programa Inst. Voluntário de Iniciação Científica (PIVIC);
- Programa Inst. de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (PIBIC-EM).
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI),
- Programa Institucional Voluntário de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIVITI).
- Programa de Iniciação Científica FORMA PARÁ (IC FORMA PARÁ)

Modalidades:

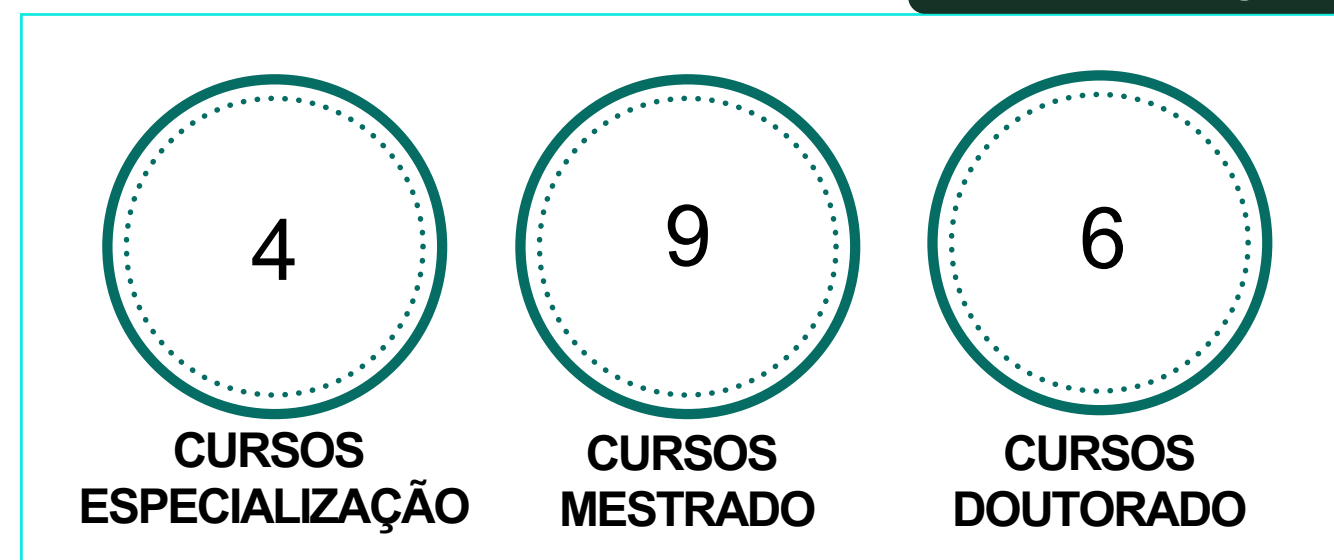
- Programa Inst. de Bolsas de Iniciação em Desenvol. Tecnológico e Inovação de Graduação (PIBIT-Gr);
- Programa Inst. Voluntário de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIVITI-Gr).

Saiba mais PROPED



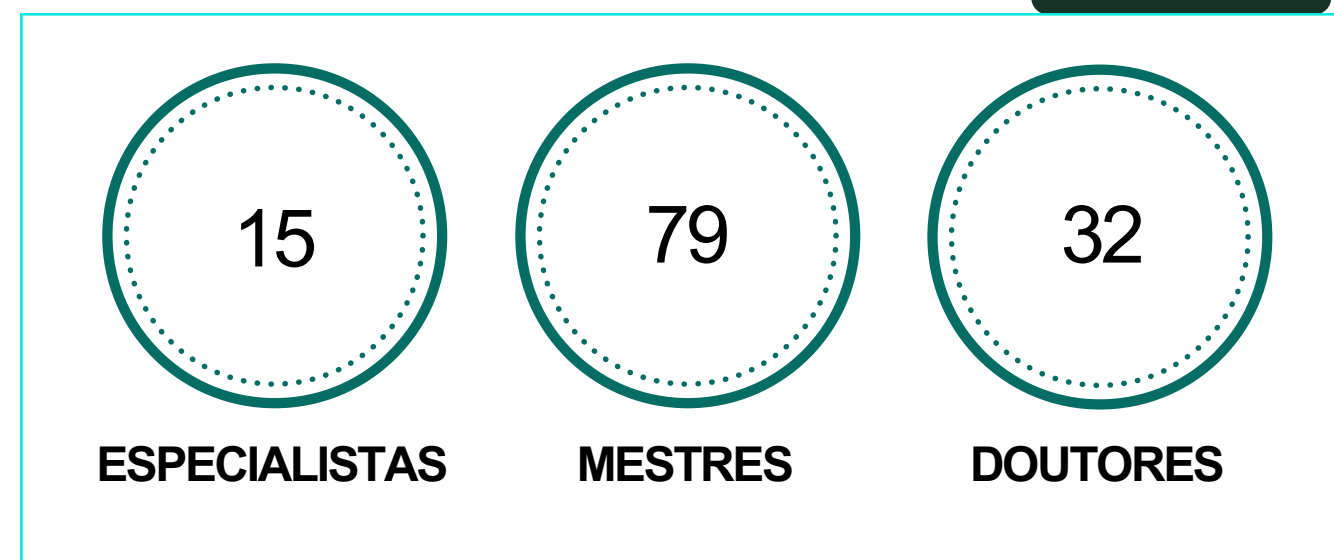
RESULTADOS DE PESQUISA DA UFRA - 2024

PÓS GRADUAÇÃO



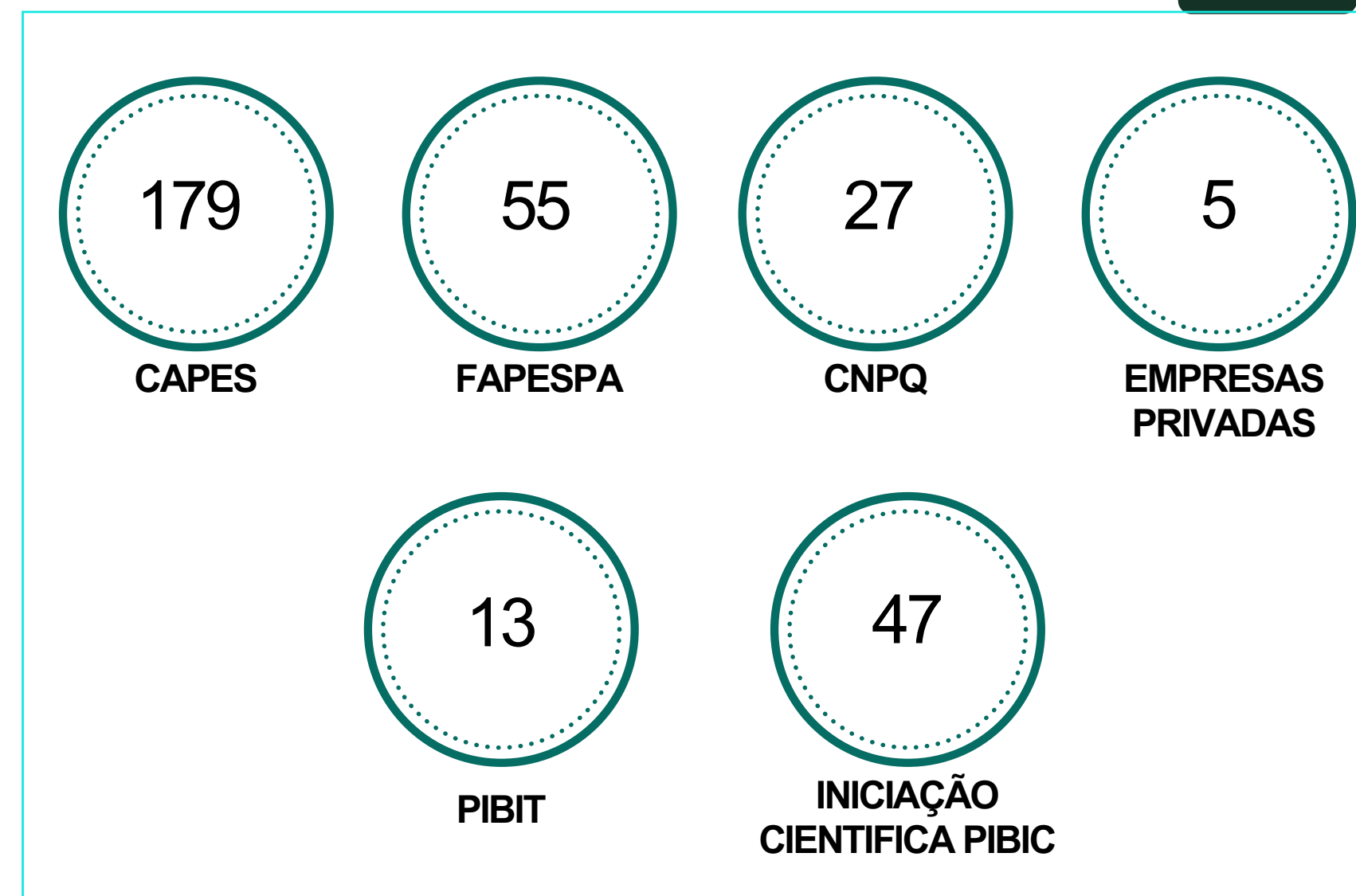
Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico

FORMADOS



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico

BOLSAS

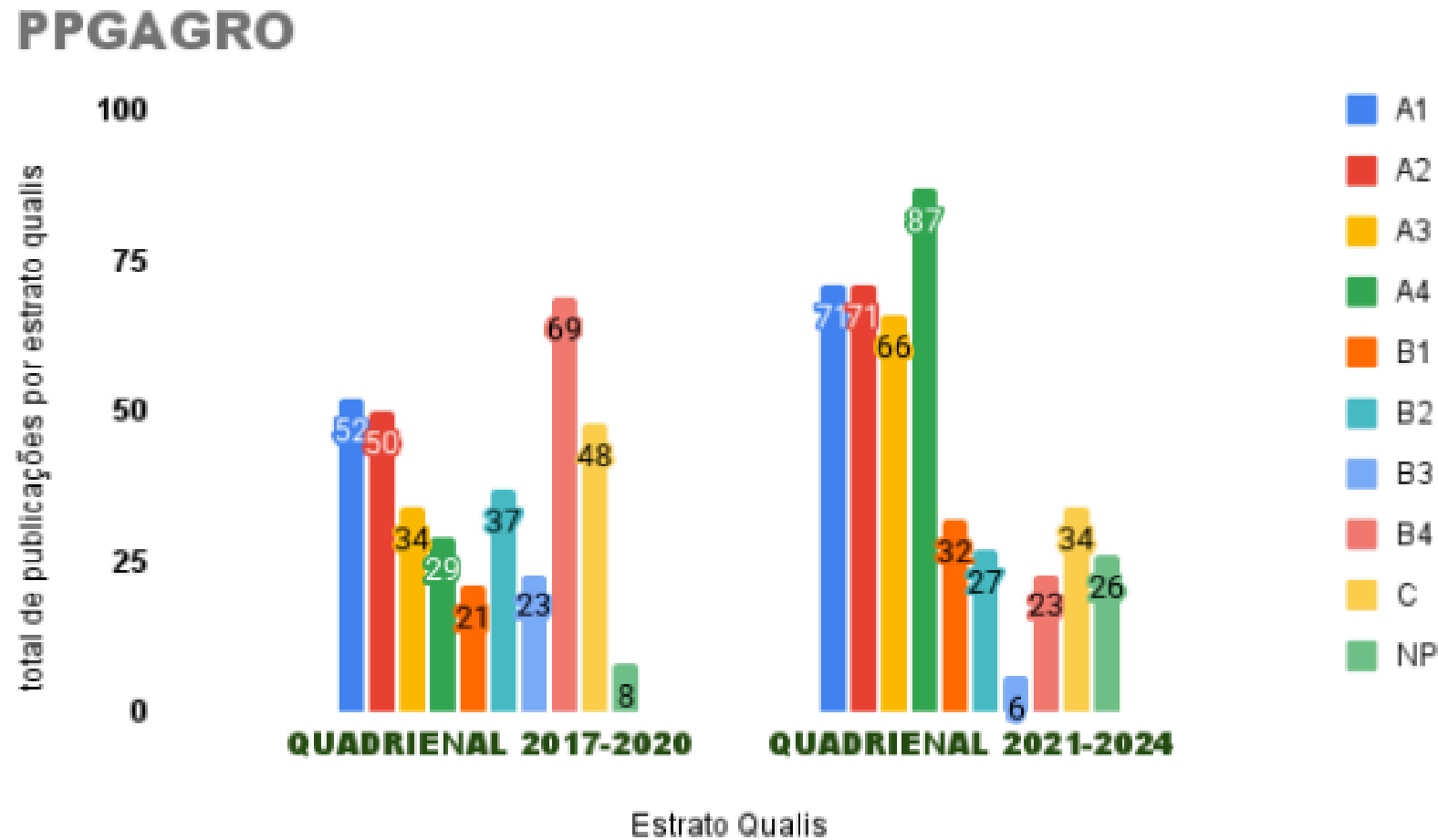


Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico

PRODUÇÃO CIENTÍFICA POR ESTRATO QUALIS

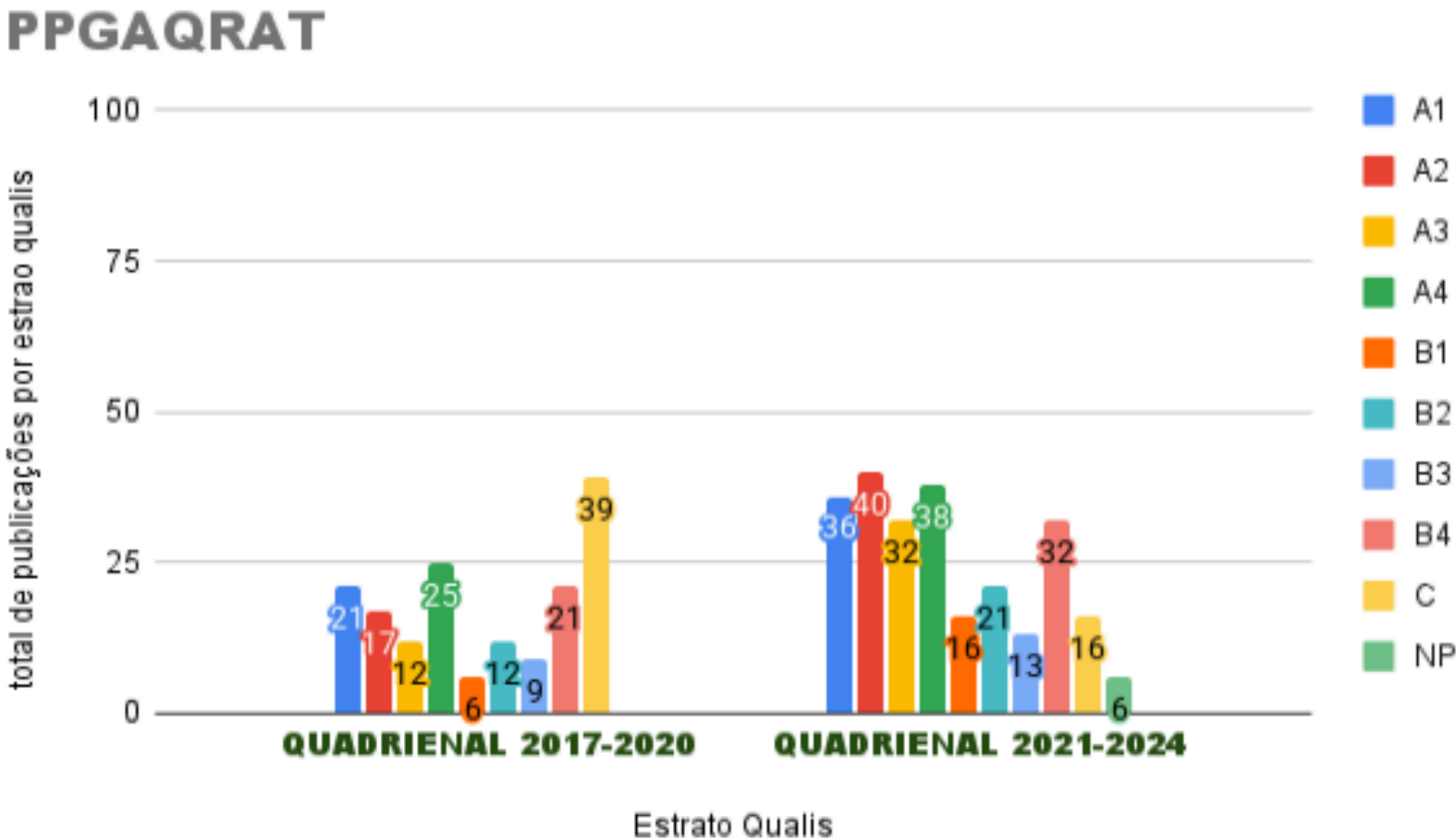
A produção bibliográfica foi identificada como uma prioridade na autoavaliação iniciada em 2022, levando à implementação de ações específicas nos Programas de Pós-Graduação (PPGs) da UFRA. Entre as medidas adotadas, destaca-se o apoio técnico e a aquisição da plataforma Stela Experta para monitoramento automatizado dos indicadores. Houve um aumento expressivo na produção científica dos docentes permanentes na Quadrienal 2021-2024, com destaque para a publicação em estratos A do Qualis Capes. Esse avanço fortalece a avaliação dos PPGs e pode resultar na elevação de seus conceitos na Quadrienal da Capes em 2025.

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Agronomia (M/D).



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Aquicultura e Recursos Aquáticos Tropicais (M).

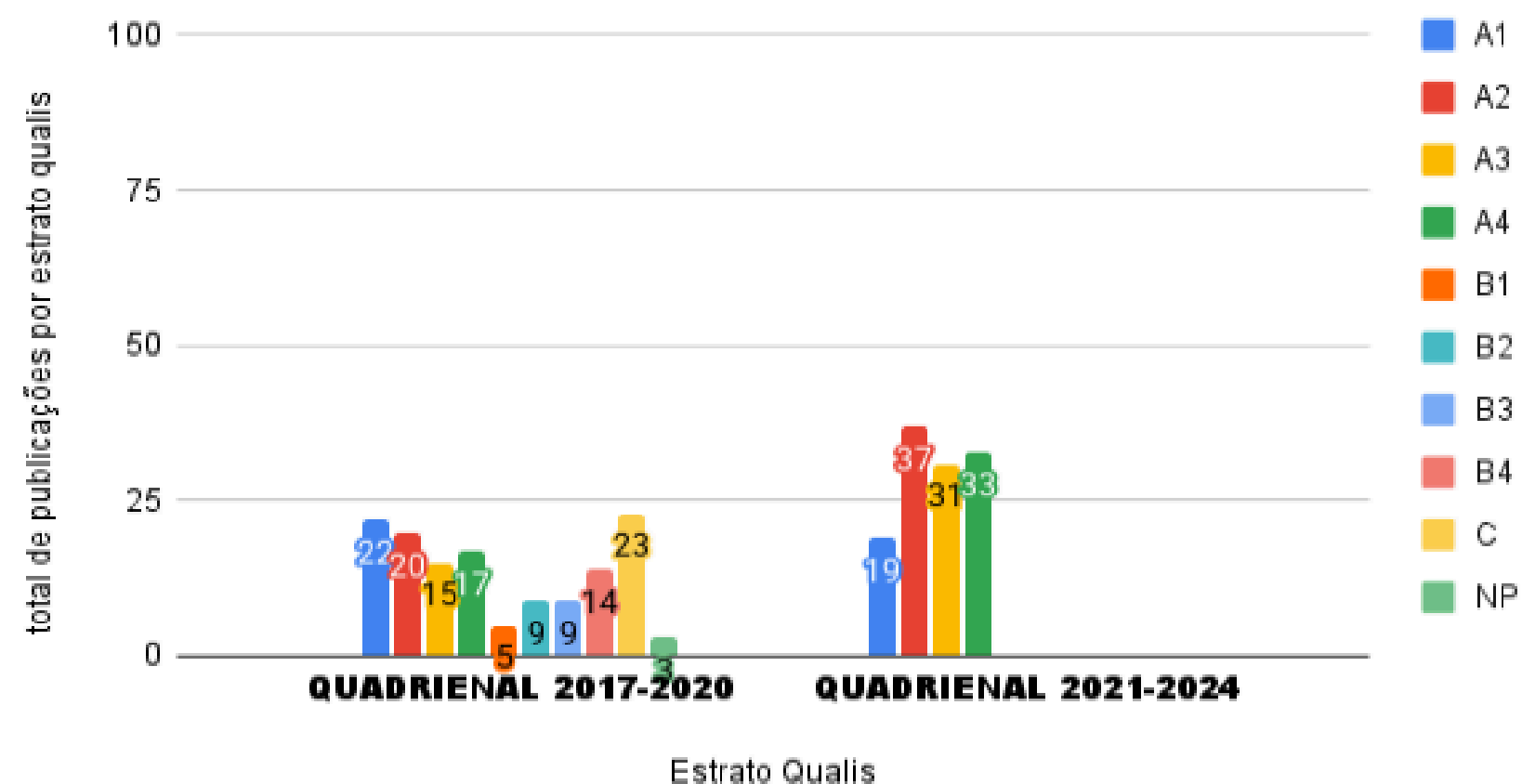


Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

PRODUÇÃO CIENTÍFICA POR ESTRATO QUALIS

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Biotecnologia Aplicada À Agropecuária (M)

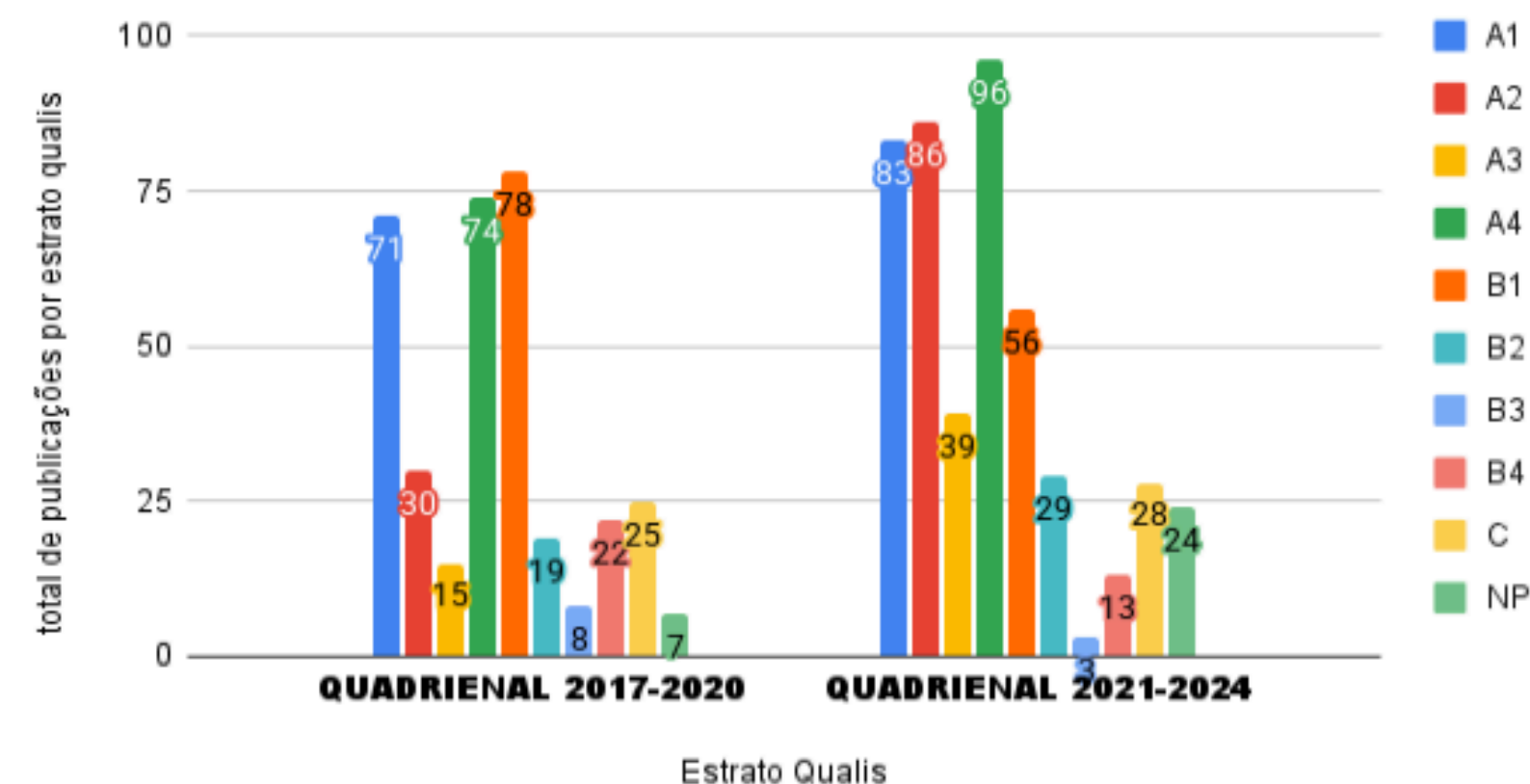
PPGBIOTEC



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Ciências Biológicas (M/D).

PPGBOT

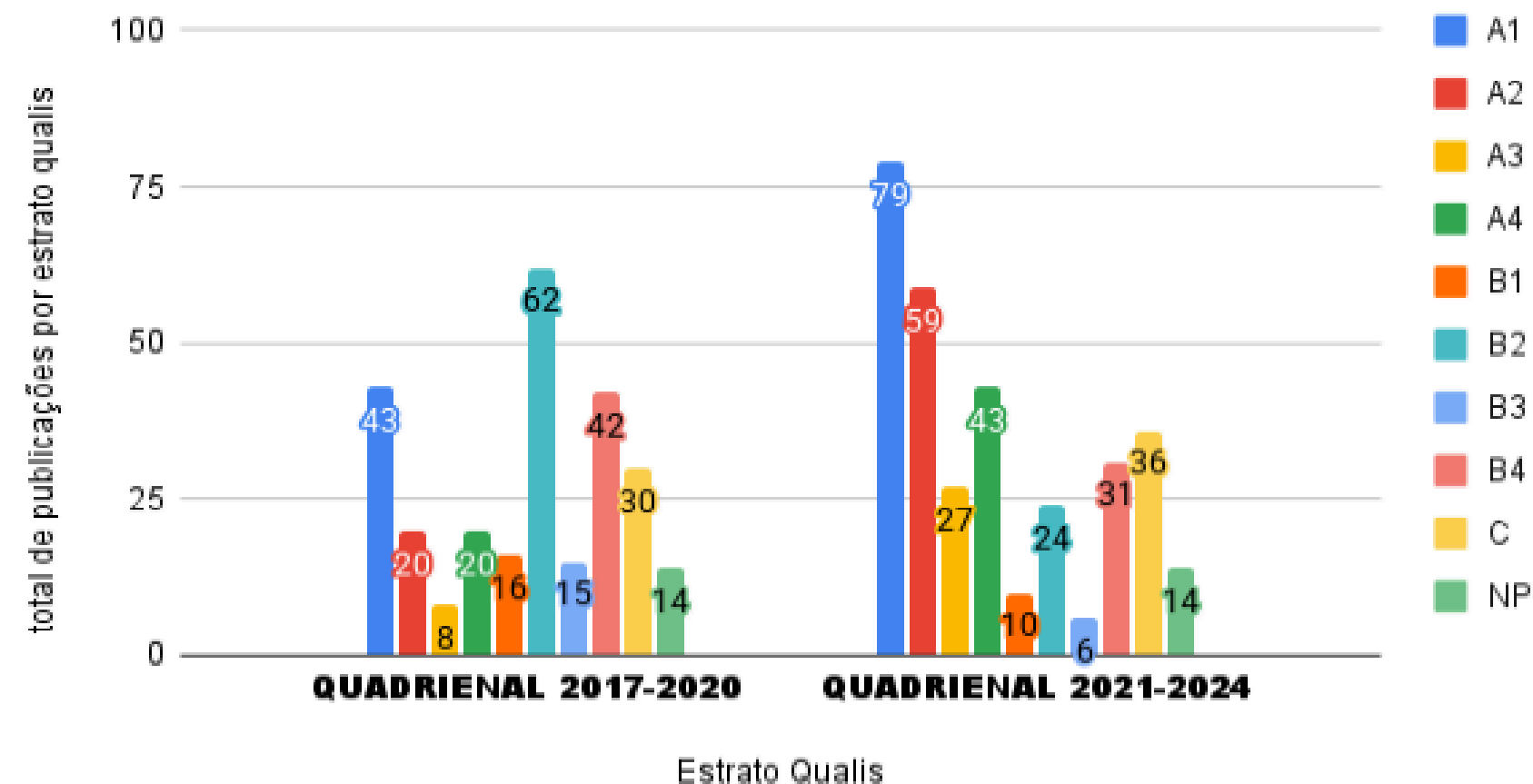


Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

PRODUÇÃO CIENTÍFICA POR ESTRATO QUALIS

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Ciências Florestais (M/D).

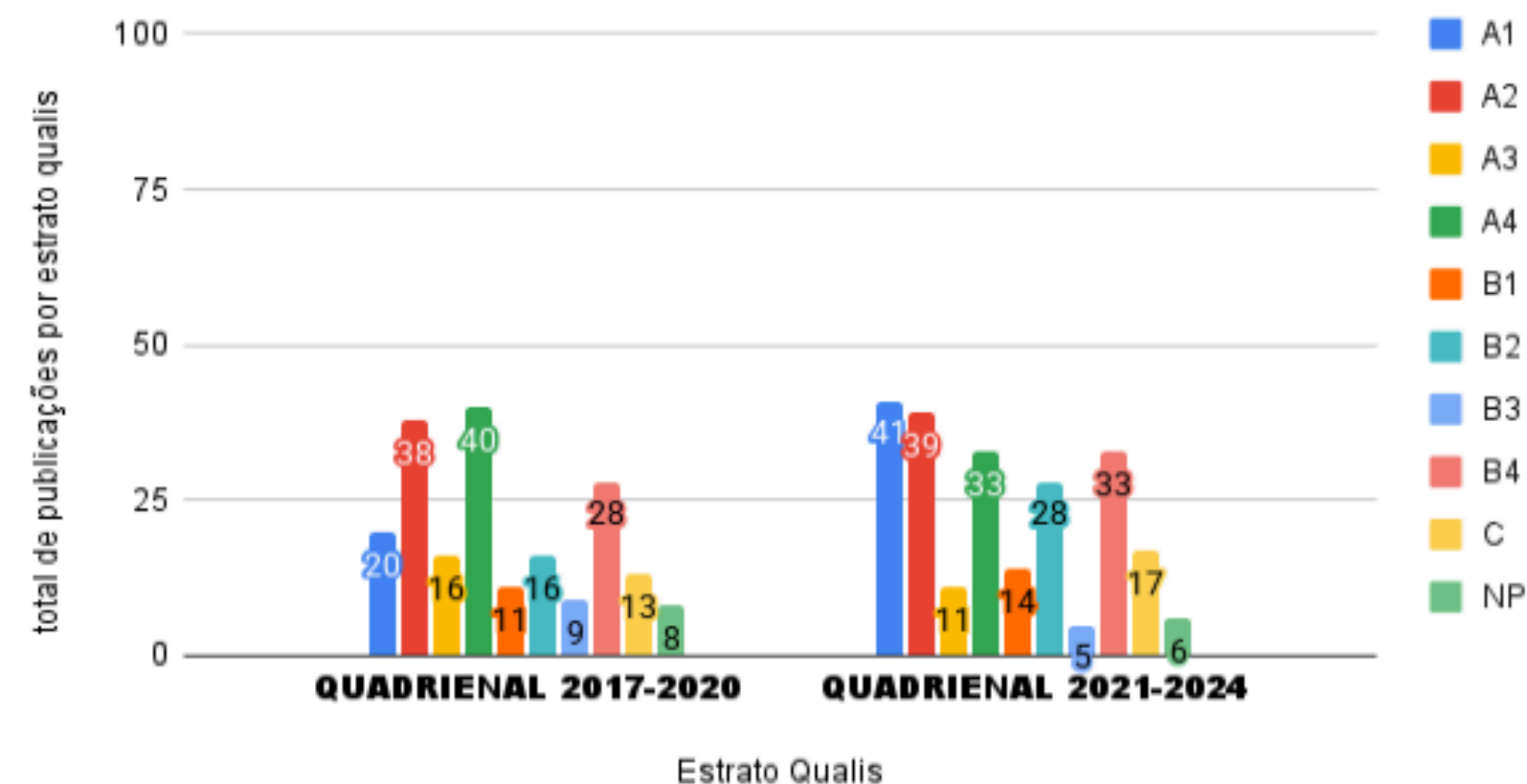
PPGCF



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG Integrado em Zootecnia Nos Trópicos (M/D)

PPGIZT

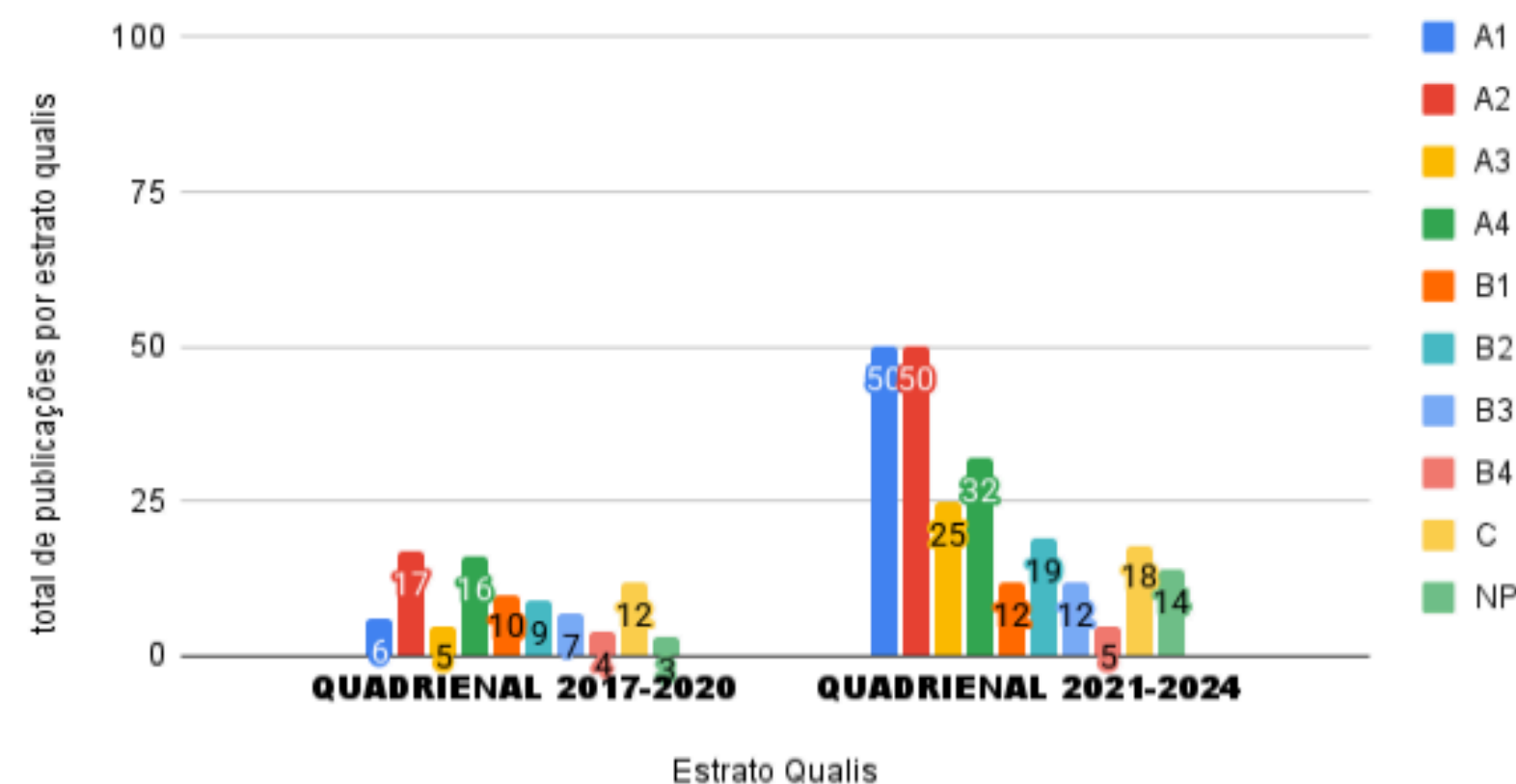


Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

PRODUÇÃO CIENTÍFICA POR ESTRATO QUALIS

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Reprodução Animal Na Amazônia (M/D)

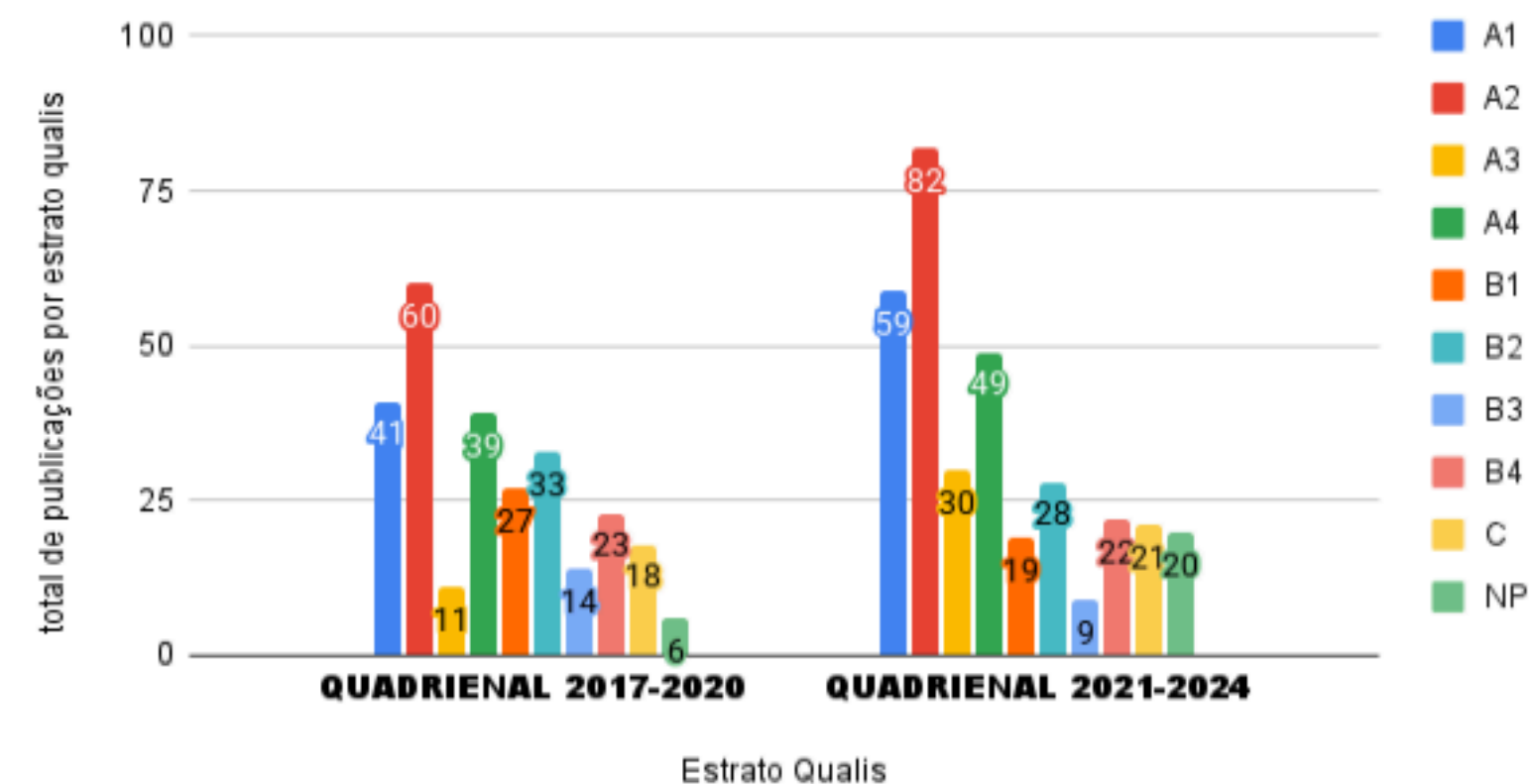
REPROAMAZON



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

Publicações por estrato Qualis (Quadrienal 2017-2020 e 2021-2024)
PPG em Saúde E Produção Animal Na Amazônia (M/D)

PPSPAA

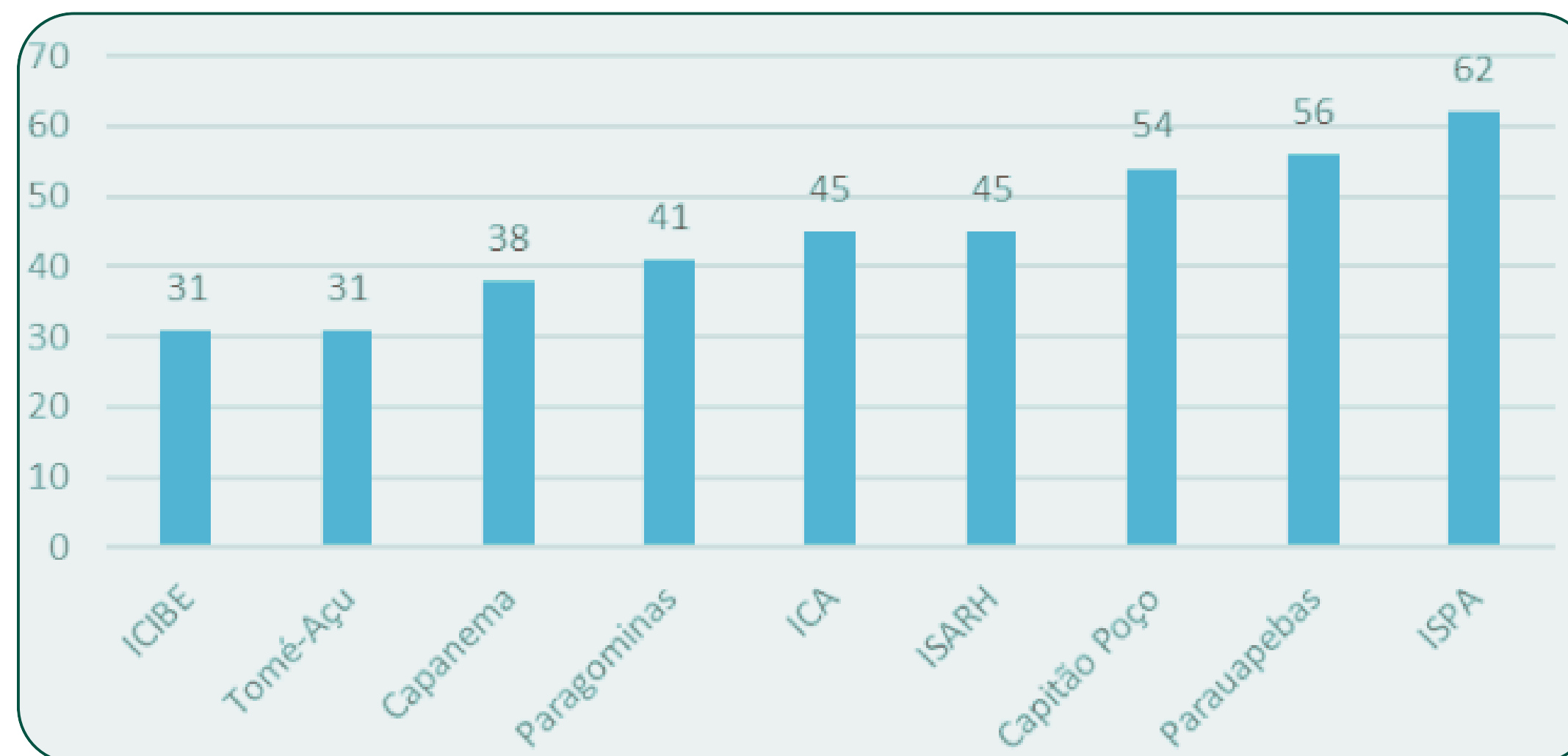


Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

O número de projetos de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação cadastrados e em andamento durante o ano de 2024 foi de 403. Ao observar o número de projetos cadastrados e em andamento, de acordo com as unidades acadêmicas, nota-se 31 projetos cadastrados no ICIBE e em Tomé-Açu, e mais de 50 projetos para Capitão Poço e Parauapebas. Damos destaque aos 62 projetos no ISPA, a unidade acadêmica da UFRA com mais projetos em andamento em 2024. As demais unidades apresentaram média de aproximadamente 40 projetos cadastrados.

Número de projetos de pesquisa e inovação tecnológica em andamento durante 2024, de acordo com as unidades acadêmicas.



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

RESULTADOS DA PARTICIPAÇÃO DA UFRA EM EVENTOS DE INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO 2024

A participação da UFRA em eventos de integração entre ensino, pesquisa e extensão em 2024 fortaleceu o diálogo entre a universidade, os setores produtivos e a sociedade. Essas iniciativas contribuíram significativamente para a troca de conhecimento, a inovação e o desenvolvimento de soluções para desafios acadêmicos e sociais. A seguir, algumas imagens que ilustram esses momentos de interação e aprendizado.

EVENTO - SHOW AGRO EM PARAGOMINAS



31ª EDIÇÃO DA SBPC JOVEM, NA 76ª REUNIÃO ANUAL DA SBPC.



PARTICIPAÇÃO DA UFRA NA EXPOFAC 2024



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

IV CONECTA UFRA 2024 - COM O TEMA: AMAZÔNIA, CIÊNCIA & SOCIEDADE

O IV Conecta UFRA de 2024 foi realizado nos dias 02 a 05 de dezembro, no campus da UFRA em Belém, com o tema "Amazônia, Ciência & Sociedade". O evento reuniu atividades como palestras, mesas, minicursos e apresentações de trabalhos, destacando a produção científica da universidade, que há 73 anos atua na Amazônia. A edição de 2024 marca a primeira vez que o evento ocorreu de forma presencial, reunindo esforços para transporte e auxílio de 200 alunos dos campi do interior. O evento contou com cerca de 3.418 inscritos e a apresentação de 1.150 trabalhos aprovados.

O Conecta UFRA englobou eventos acadêmicos tradicionais, como:

XXXIII Seminário de Iniciação Científica;

IV Seminário de Extensão;

VII Seminário de Ensino;

III Conecta Empresarial e

III Simpósio de Pesquisa e Pós-graduação.

Um das novidades do evento foi O III Conecta Empresarial momento que buscou promover a integração entre a universidade e o setor privado, aproximando empresas das pesquisas acadêmicas para fomentar soluções inovadoras e oportunidades para alunos no mercado de trabalho.



Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento

AÇÕES EXECUTADAS PARA PROMOÇÃO E ESTÍMULO À PESQUISA EM ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO PDI 2014-2024 DA UFRA - 2024

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:



| | | |
|---|--|------|
| Compartilhar as ações de pesquisa e pós-graduação com os campi | Número de projetos integrados | 121 |
| Aumentar a eficiência dos cursos de pós-graduação (alunos formados) | Relação [1-(S/E)] E = entrada; S = saída; | 0,53 |

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.1.1c da Dimensão Sustentabilidade Institucional:

| | | |
|--|--|---|
| Projetos sobre variações e mudanças climáticas e o desenvolvimento da agropecuária | Número de projetos iniciados e cadastrados na Proped | 9 |
|--|--|---|

Fonte: Pró-reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico



EXTENSÃO

POLITICA DE EXTENSÃO

A política de extensão da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) é implementada pela Pró-Reitoria de Extensão (PROEX) da UFRA, a qual é responsável pela formulação e implementação das políticas e programas de extensão universitária, promovendo a interação entre a universidade e a sociedade. Suas ações seguem a Constituição Federal e o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, alinhando-se ao Plano Estratégico Institucional (PLAIN 2014/2024). A PROEX atua por meio de subunidades, desenvolvendo atividades educativas, culturais e científicas para impactar a comunidade. O relatório de atividades de 2020 a 2024 documenta sua trajetória e fundamenta projeções futuras, considerando infraestrutura, equipe, organização administrativa e monitoramento dos resultados.



PARCERIAS E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

Em 2024 a política de extensão da UFRA atuou de forma estratégica para fortalecer o diálogo e estabelecer parcerias com empresas e instituições em níveis internacional, nacional e regional. Essas iniciativas visam não apenas divulgar as ações desenvolvidas pela UFRA, mas também fomentar projetos institucionais voltados à extensão universitária, promovendo o impacto social e o engajamento comunitário. Entre esses parceiros, destacam-se: Instituto Internacional SocioAmbiental do Brasil – IISAB; Ministério da Agricultura; Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia – SUDAM; Secretaria de Estado de Desenvolvimento Agropecuário e da Pesca – SEDAP; SEAF - Secretaria de Estado Agricultura Familiar- PA; Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira - CEPLAC; FUNCACAU; Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado do Pará - EMATER-PA; Secretaria de Municipal de Produtores Rurais em Ananindeua; Sindicato dos Produtores Rurais de Castanhal; Participação em Comitês; Comitê Gestor ABC+PA e Conselho de Desenvolvimento Rural Sustentável.

REGISTROS DAS PARCERIAS ESTABELECIDAS EM 2024



Fonte: Pró-reitoria de Extensão

PARCERIAS E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS



FORPROEX 2024



Pitch Acadêmico.



EXPOFAC - Castanhal



EXPOFAC - CASTANHAL



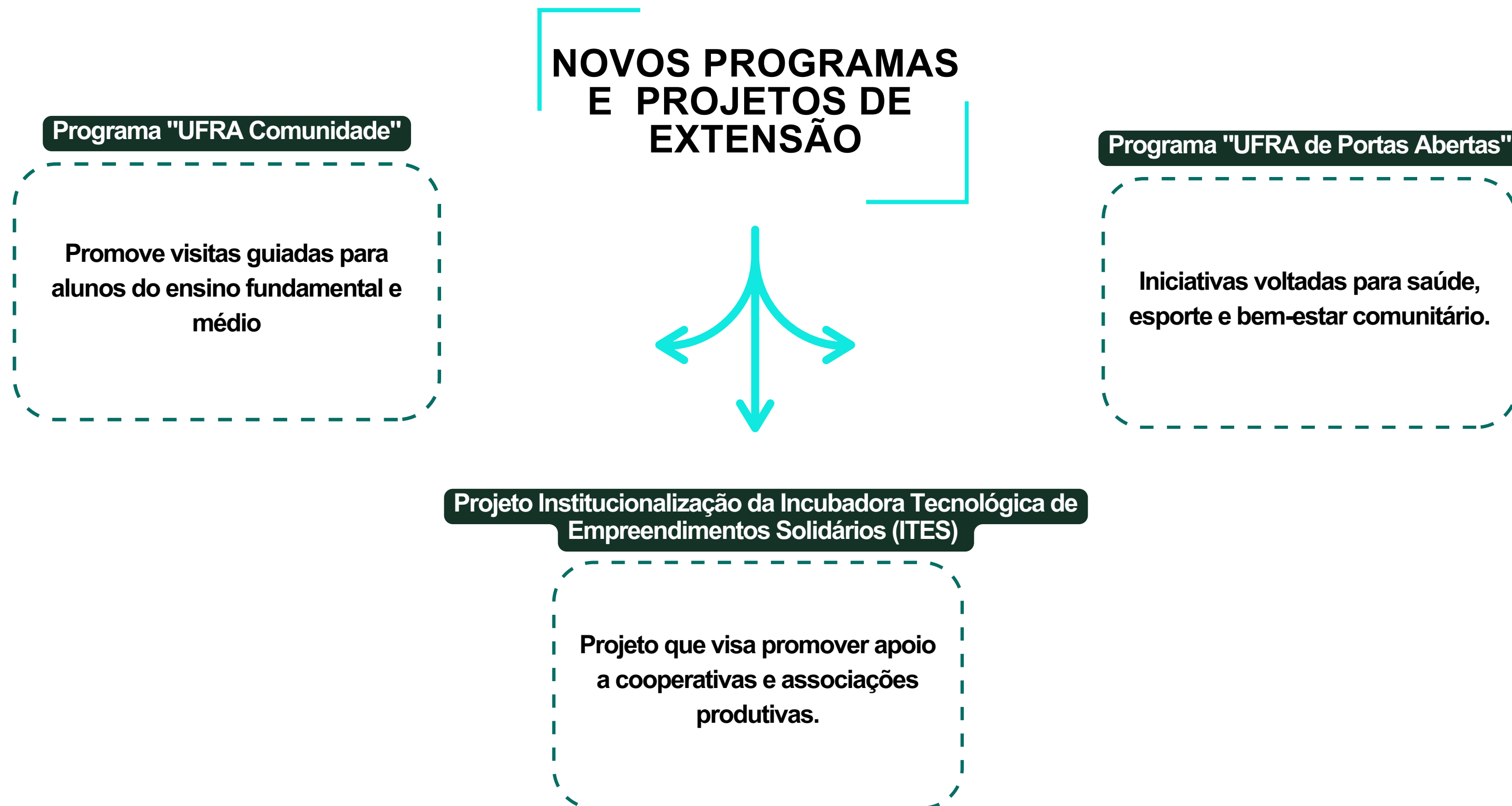
SHOW AGRO - Paragominas



IX FESTIVAL INTERNACIONAL DO CACAU

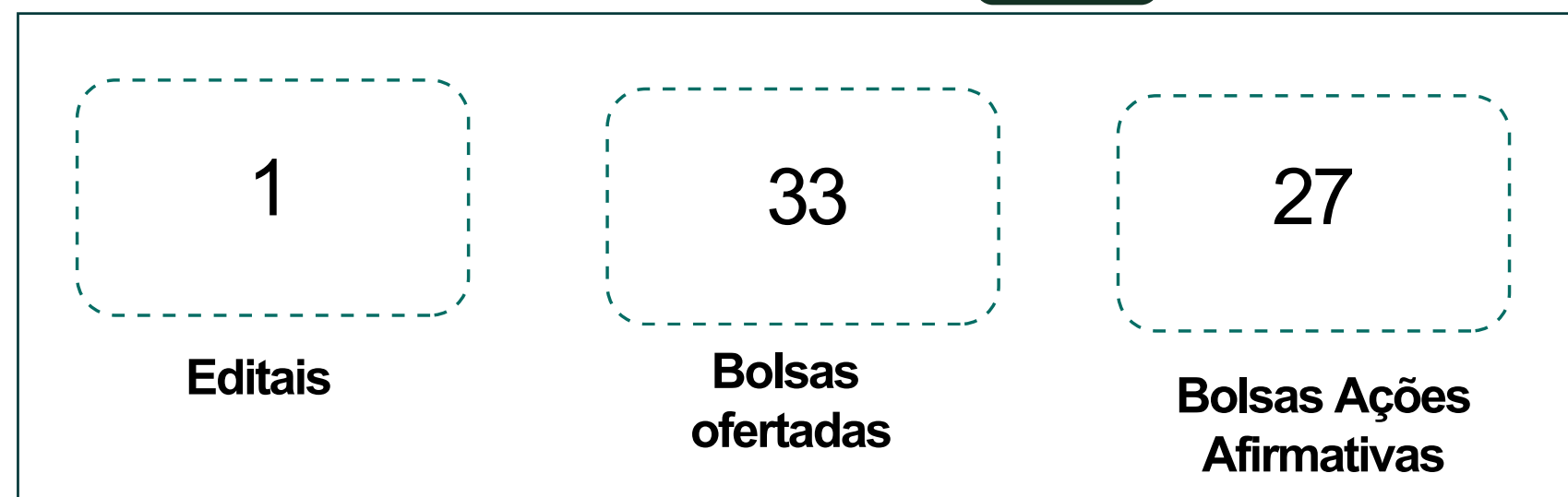
Fonte: Pró-reitoria de Extensão

NOVOS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO



RESULTADOS DE EXTENSÃO DA UFRA - 2024

PIBEX



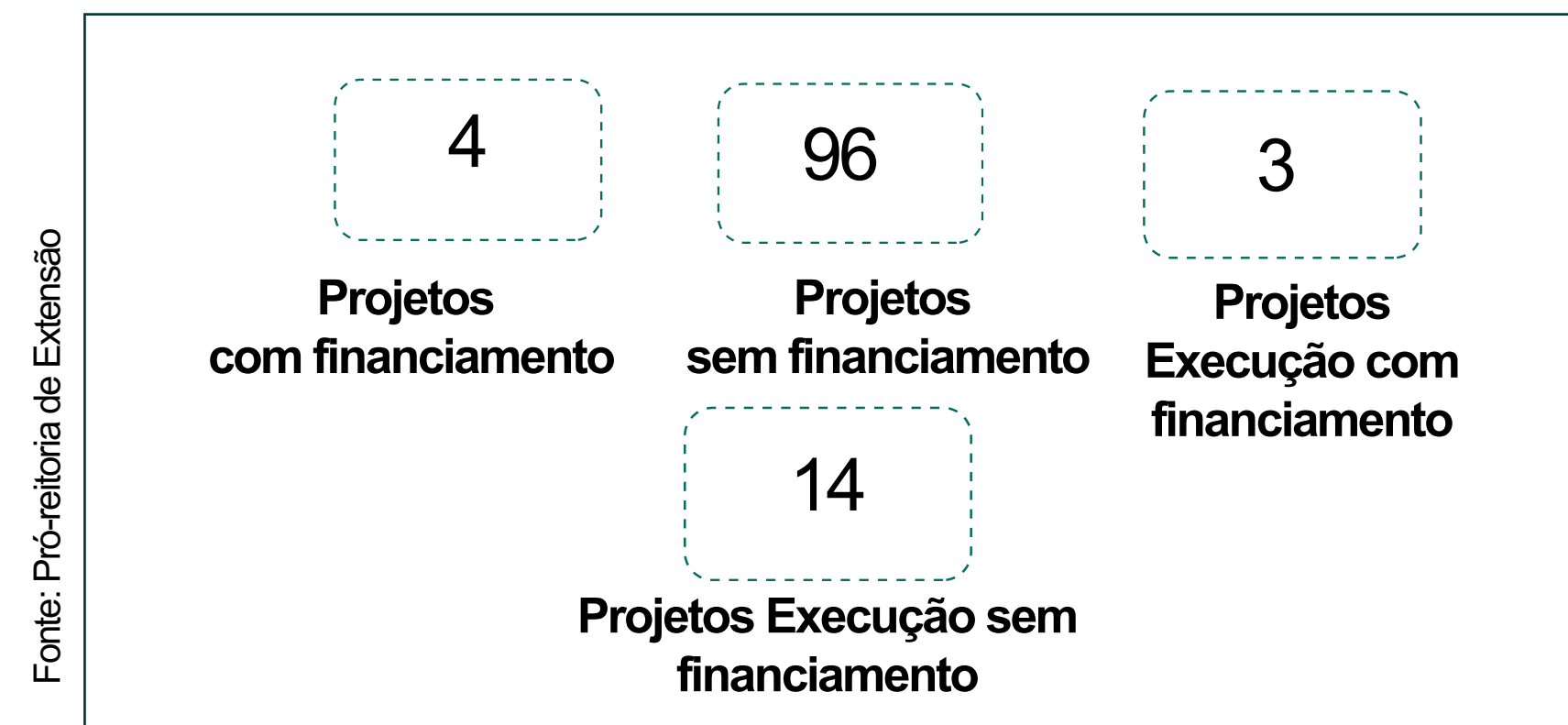
Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Programa Residência



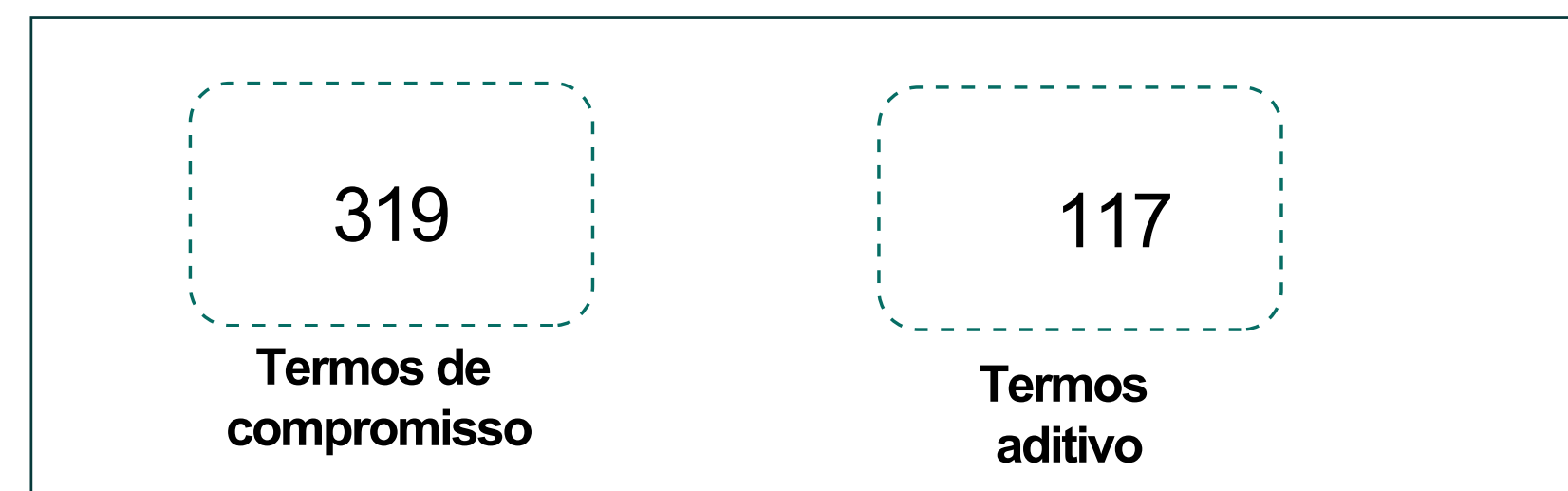
Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Programas e Projetos



Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Estágio Não obrigatório

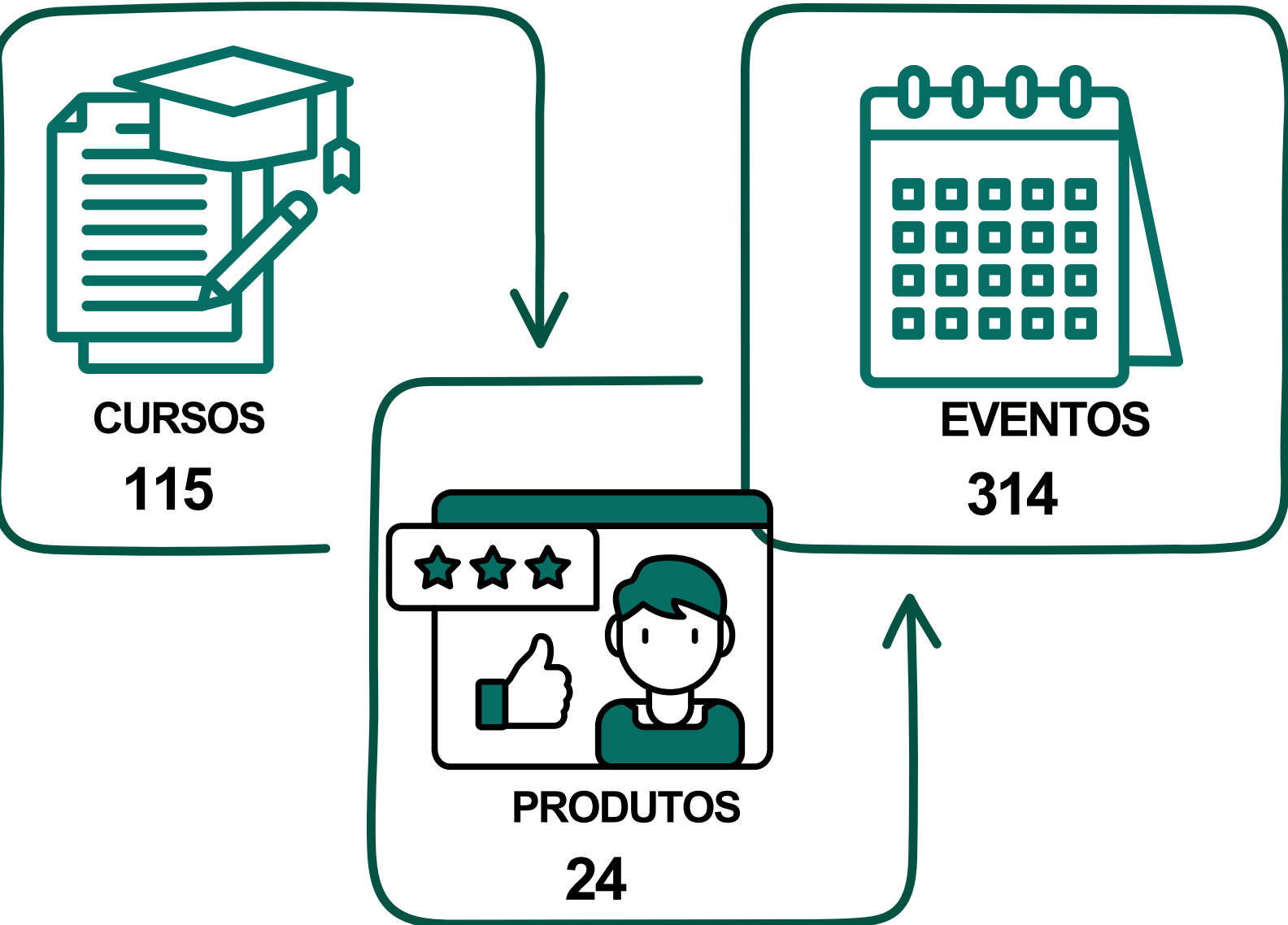


Fonte: Pró-reitoria de Extensão

EVENTOS E CULTURA

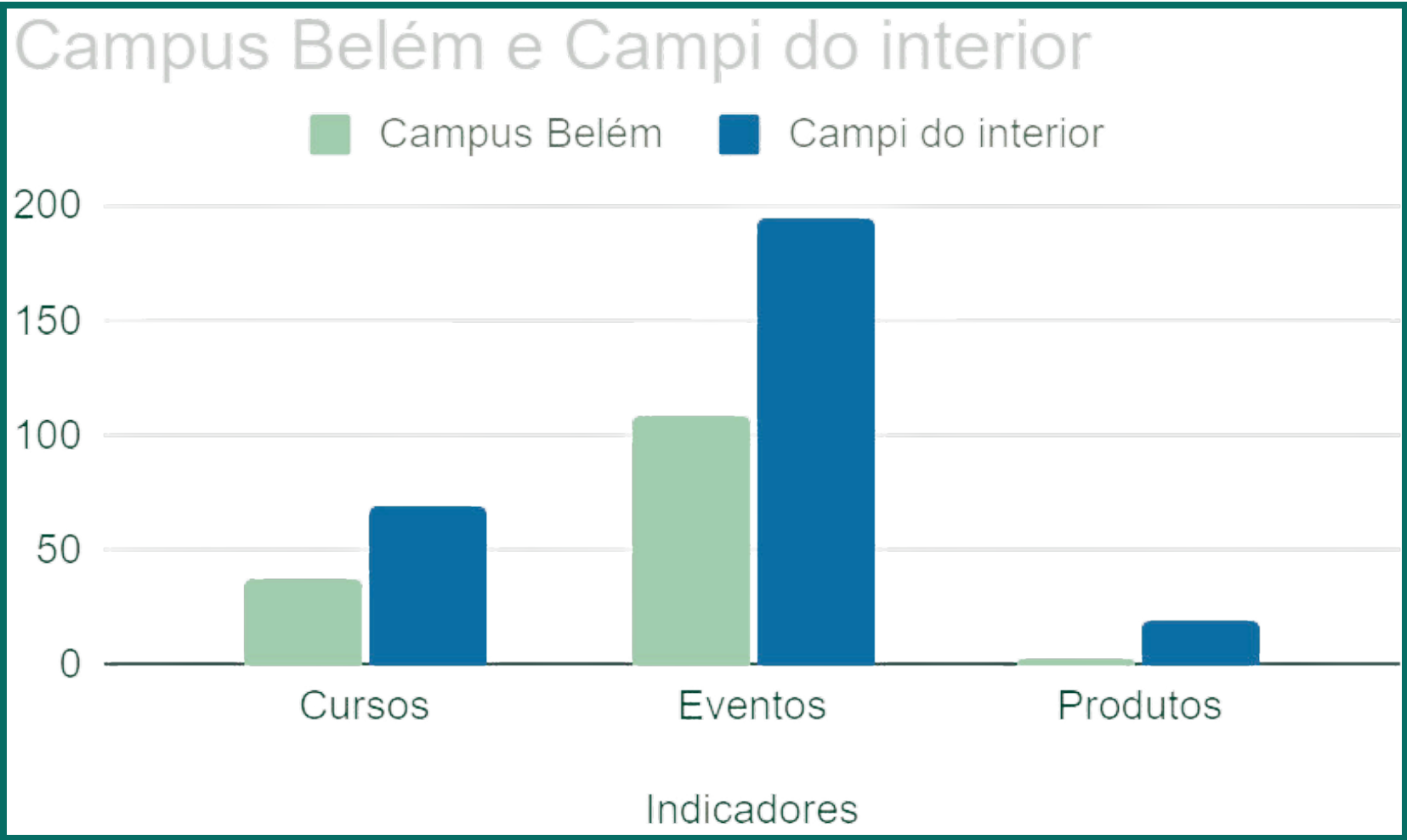
Destaca-se com as ações de extensão na UFRA em 2024, de acordo com o Relatório Total de Público Atingido com base nos relatórios do SIGAA (módulo extensão), o público atingido Certificações e Público Atingido Pelas Ações de Extensão – eventos e cursos.

Eventos e cultura em extensão - 2024



Fonte: Pró-reitoria de Extensão

Quantidade de cursos, eventos e produtos por Campus Belém e Campus do Interior



Fonte: Pró-reitoria de Extensão

ESPORTE E LAZER

Um dos marcos de 2024 foi a revitalização da piscina do Complexo Esportivo da UFRA, realizada em parceria com o Instituto Internacional Socioambiental Brasileiro - IISAB. A revitalização permitiu a retomada das atividades de natação e hidroginástica, ampliando as opções de esporte e lazer para a comunidade acadêmica e externa.

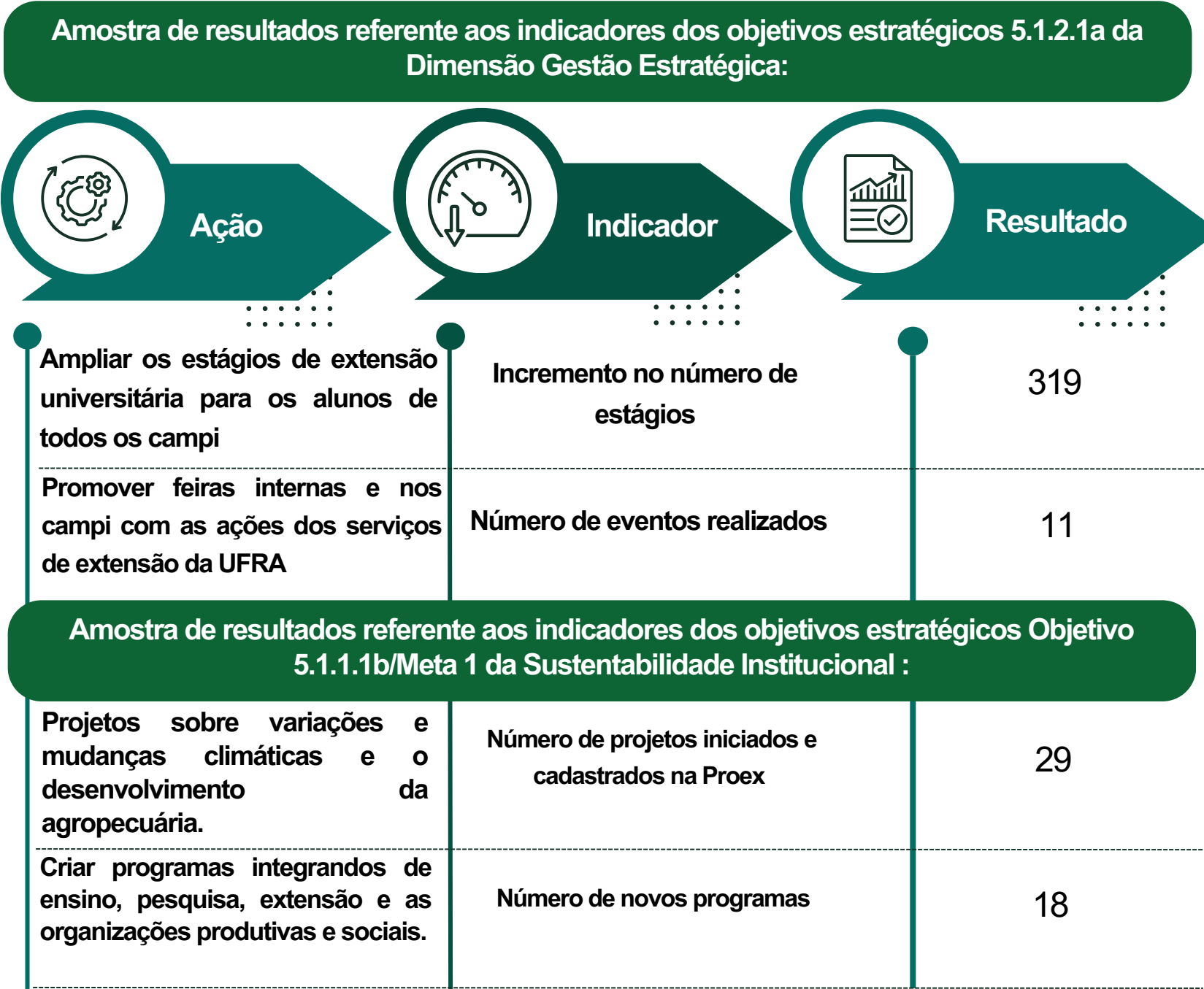
A revitalização representa um esforço conjunto para melhorar a infraestrutura esportiva da UFRA, proporcionando um espaço renovado e adequado para a realização de atividades físicas que promovem saúde, qualidade de vida e integração social. Com a reabertura da piscina, foi possível atender um público diversificado, fortalecendo as iniciativas da PROEX e contribuindo para o compromisso da universidade com a responsabilidade social e o bem-estar comunitário. Além disso, houve a atividade de Arte e Cultura Desenvolvida: Ballet da UFRA – Studio Corpo em Movimento com mais uma atividade de apoiada pela politica de extenção da UFRA.

EVENTOS DE AÇÃO DE EXTENSÃO 2024



Apresentação do Ballet da UFRA.

Ações executadas de Extensão em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2024



Fonte: Pró-reitoria de Extensão

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

PRINCIPAIS PROGRAMAS, AÇÕES E AVANÇOS EM ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAES) é o órgão da administração superior, diretamente vinculada à Reitoria, criada pela Resolução nº 60 do Conselho Superior Universitário (CONSUN), de 28 de junho de 2013. É também responsável por planejar e executar políticas de assistência estudantil, com foco na permanência dos estudantes na graduação e na redução da evasão no âmbito da universidade. Em 2024, a PROAES implementou o Programa de Assistência Estudantil (PAE), atualizado em maio do mesmo ano, o qual oferece auxílios financeiros, bolsas, e apoio pedagógico, psicológico, nutricional e social a estudantes em situação de vulnerabilidade e pessoas com deficiência (PCDs). O PAE visa promover inclusão social, igualdade de oportunidades e melhoria no desempenho acadêmico, contribuindo para a formação de profissionais mais qualificados.



PROGRAMAS E AÇÃO DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Programa Bolsa Permanência - PBP

É uma ação do Governo Federal de concessão de auxílio financeiro a estudantes matriculados em instituições federais de ensino superior em situação de vulnerabilidade socioeconômica e para estudantes indígenas e quilombolas.

Ação de assistência estudantil - Restaurante Universitário - RU

O Restaurante Universitário, atua prioritariamente como um dos instrumentos de política de permanência estudantil, é destinado a oferecer refeições de qualidade a estudantes, docentes e servidores técnico-administrativos da UFRA, visitantes e terceirizados, além de constituir um espaço de convivência e integração da comunidade universitária.

PROGRAMAS E AÇÃO DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Programa de Assistência Estudantil - PAE

O Programa de Assistência estudantil (PAE) da UFRA, visa apoiar a permanência de estudantes de baixa renda matriculados em cursos de graduação presencial da UFRA, viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes, contribuindo para a promoção da inclusão social e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico, a partir de medidas que buscam combater situações de repetência e evasão. Com o PAE são oferecidas as modalidades de auxílios e bolsas aos discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica: Auxílios Alimentação, Creche, Emergencial, Inclusão Digital, Moradia, Pedagógico, Saúde e Transporte; Kit PCD e Bolsas Acadêmica e Esporte.

Projetos de Inclusão Social e Diversidade

Ações de Inclusão Social e Diversidade desenvolvidas pelo ACESSAR e NEDAM, pautam-se nas diretrizes do MEC: 1) infraestrutura, 2) currículo, formação e informação, 3) projetos de pesquisa, 4) projetos de extensão.

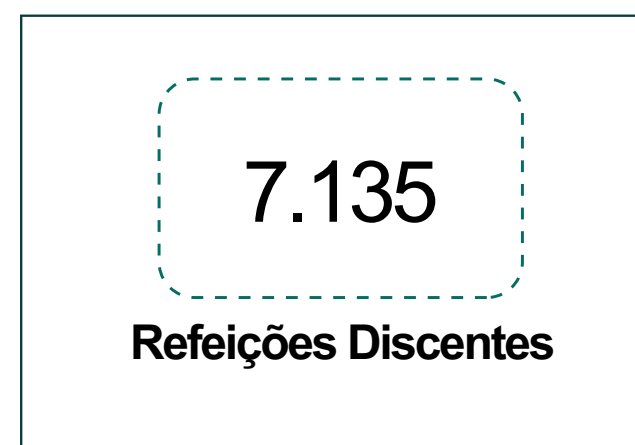
RESULTADOS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL DA UFRA - 2024

PAE

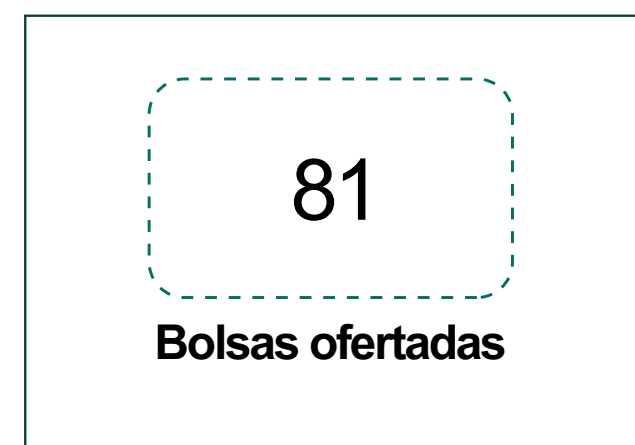


Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis

Restaurante Universitário



Programa Bolsa Permanência



Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis

No exercício de 2024, a PROAES planejou, coordenou, executou e avaliou um total de nove editais. Desses, seis foram destinados a processos seletivos para concessão de auxílios financeiros a discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, dois voltados para a seleção de bolsistas de acessibilidade e um para o auxílio para aquisição de equipamento celular.

Além disso, foram elaboradas duas Instruções Normativas relacionadas aos Auxílios Emergencial e Saúde, permitindo que oito alunos fossem contemplados com o Auxílio Emergencial e 11 com o Auxílio Saúde.

Como resultado dessas iniciativas, em 2024, a PROAES concedeu um total de 3.209 benefícios a discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica da UFRA. Somando-se a esse número os subsídios oferecidos no Restaurante Universitário, o total de benefícios disponibilizados alcançou 7.135, beneficiando diretamente 5.919 estudantes.

APOIO PSICOLÓGICO, PEDAGÓGICO, DO SERVIÇO SOCIAL E NUTRICIONAL AOS DISCENTES DA UFRA, CONFORME O CAMPUS QUE ESTUDA

| Campus | Apoio Psicológico | Apoio Pedagógico | Apoio do Serviço Social | Apoio Nutricional |
|--------------|-------------------|------------------|-------------------------|-------------------|
| Belém | 244 | 14 | 33 | 52 |
| Capanema | 99 | 09 | 47 | 06 |
| Capitão Poço | 113 | 17 | 154 | 07 |
| Paragominas | 48 | 23 | 21 | 02 |
| Parauapebas | 52 | 17 | 50 | 07 |
| Tomé-Açu | 25 | 02 | 17 | 01 |
| TOTAL | 581 | 82 | 322 | 75 |

Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis

Além dos auxílios financeiros, a PROAES adota estratégias complementares para reduzir a retenção e evasão, oferecendo suporte psicológico, pedagógico, social e nutricional aos discentes da UFRA.

O Serviço de Psicologia promove a saúde mental por meio de atendimentos individuais e em grupo, auxiliando os estudantes no enfrentamento de desafios pessoais, acadêmicos e profissionais.

O Acompanhamento Pedagógico foca na melhoria do desempenho acadêmico, buscando reduzir reprovações e evasão, especialmente entre os beneficiários do PNAES.

O Serviço Social atua conforme a Política Nacional de Assistência Estudantil (Decreto Nº 7.234/2010), garantindo a permanência dos estudantes na universidade por meio de um atendimento interdisciplinar e integrado.

O Atendimento Nutricional visa a promoção da saúde e qualidade de vida dos discentes, oferecendo orientações personalizadas para uma alimentação equilibrada.

Os quantitativos de atendimentos realizados em cada área estão detalhados no quadro a seguir.

EVENTO SOBRE BULLYING E ACESSIBILIDADE



Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis

AÇÕES MULTICAMPI - ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Campanhas sobre inclusão e acessibilidade, durante o ano de 2024



Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis/ACESSAR

INCLUSÃO SOCIAL E DIVERSIDADE

A Diretoria de Inclusão Social e Diversidade/PROAES é a unidade responsável pela implementação planos, programas e projetos que visam promover um ambiente universitário inclusivo. Nesse sentido, essas ações são realizadas por meio do Núcleo Amazônico de Acessibilidade, Inclusão e Tecnologia (ACESSAR), com sede em Belém, e do Núcleo de Educação e Desenvolvimento na Amazônia (NEDAM).

Reuniões sistemáticas foram realizadas com diretores e coordenadores para discutir o atendimento a estudantes público-alvo da educação especial (PAEE), apresentando instrumentos pedagógicos e fluxos do Núcleo Acessar. Contudo, foi identificado que os campi carecem de representantes nos setores de inclusão e suporte técnico adequado, levando o Acessar a suprir essas necessidades.

Em 2024, dois intérpretes de Libras foram contratados para o campus Paragominas, garantindo apoio a alunos surdos. Adicionalmente, o projeto Escola de Guias da Amazônia promoveu visitas entre escolas e a UFRA, alcançando cerca de 500 pessoas, incluindo Pessoas com Deficiência.

Oficinas de Libras



Capacitação de docentes do curso de Zootecnia, sobre elaboração de materiais acessíveis para alunos com deficiência visual



Sensibilização sobre temáticas voltadas ao público-alvo da educação especial



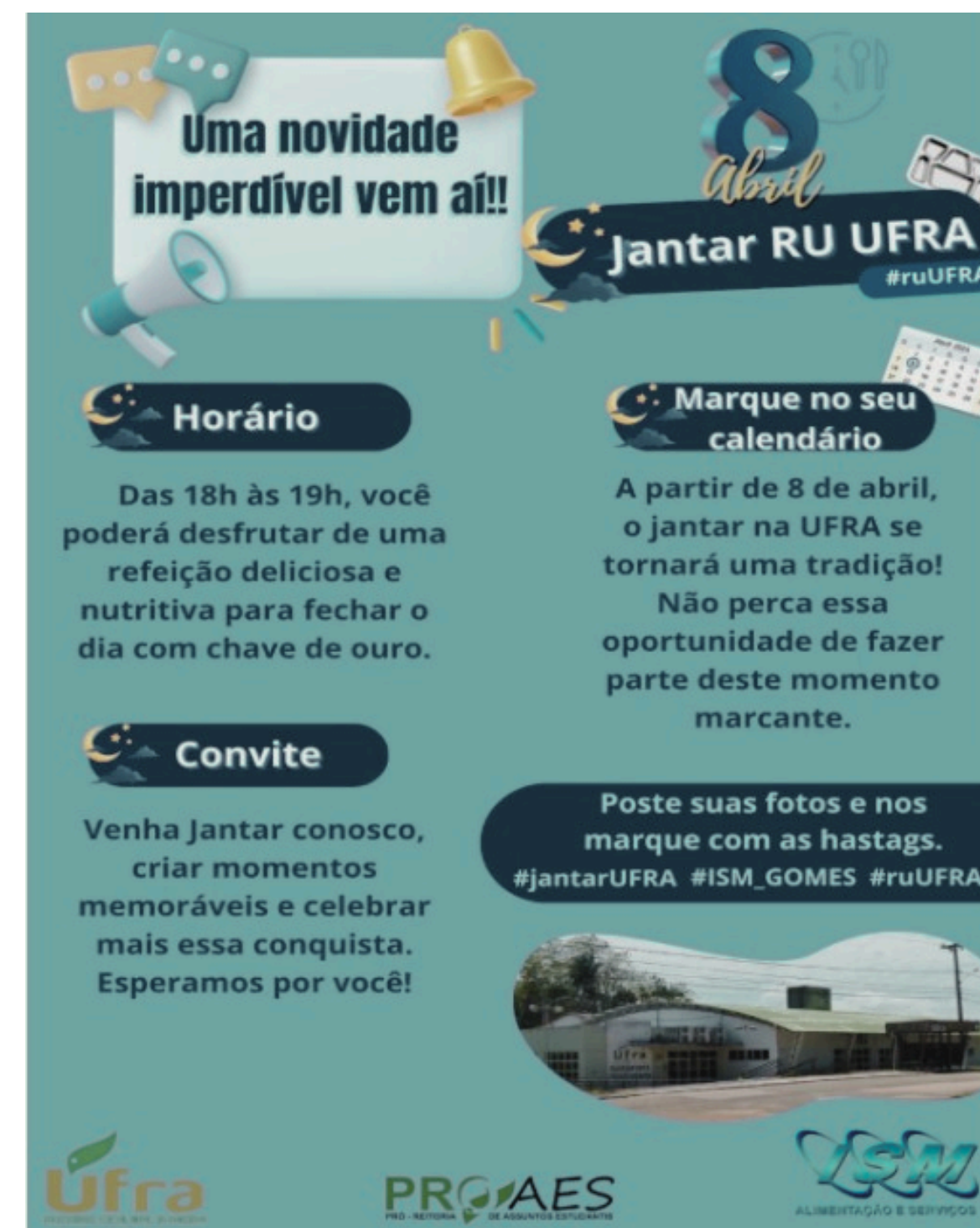
Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis//DISD

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO - UFRA (CAMPUS BELÉM)

A partir de maio de 2022, a gestão do Restaurante Universitário (RU) da UFRA passou a ser terceirizada, com a contratação de uma empresa especializada para fornecer serviços de alimentação e nutrição à comunidade acadêmica durante o almoço. Esse modelo abrange a operacionalização do serviço, a comercialização e venda de créditos, além da produção e distribuição das refeições, oferecendo opções tradicionais e vegetarianas estritas.

Um marco significativo desse contrato ocorreu em 08 de abril de 2024, com a inclusão do serviço de jantar – uma oferta inédita nos 73 anos de história da UFRA. Essa ampliação representa um importante avanço na qualidade e disponibilidade do serviço, atendendo de forma mais abrangente às necessidades alimentares dos estudantes e demais usuários do RU.

Ações Registro da Inauguração do jantar no Restaurante Universitário da UFRA.



Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis/Instagram do Restaurante Universitário

Ações executadas de Assistência Estudantil em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2023



Fonte: Pró-reitoria de Assuntos Estudantis

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

A fiscalização de contratos na UFRA será reforçada com capacitação de gestores, monitoramento automatizado e aplicação ágil de sanções, garantindo o cumprimento das cláusulas contratuais e a satisfação dos usuários.

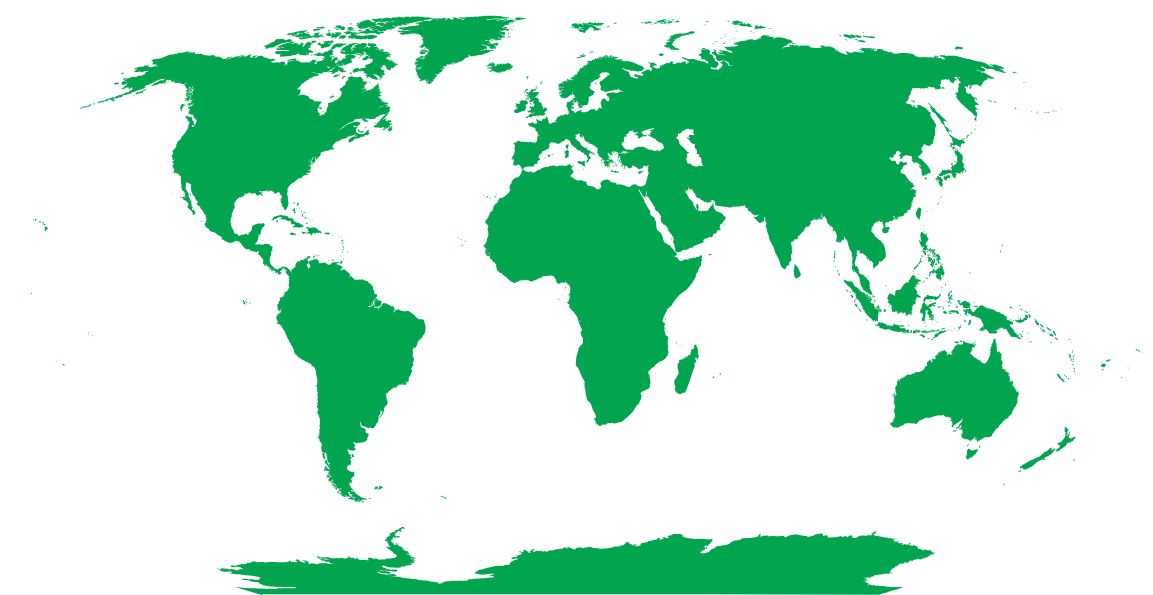
No Restaurante Universitário (RU), ações futuras incluem investimentos em tecnologias de monitoramento, revisões nos processos licitatórios e pesquisas contínuas para identificar melhorias.

Na educação especial, destaca-se a formação de servidores, redução de barreiras de acessibilidade nos canais de comunicação e ampliação do quadro profissional para atender demandas específicas.

Para inclusão e acessibilidade, serão criados repositórios de materiais acessíveis, campanhas educativas, além da contratação de profissionais especializados, como intérpretes de LIBRAS e audiodescritores, promovendo um ambiente mais inclusivo e acessível.

INTERNACIONALIZAÇÃO

A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), por meio da Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional (ACII), desempenha um papel estratégico na articulação de parcerias e cooperações nacionais e internacionais em ensino, pesquisa e extensão. A internacionalização na UFRA visa integrar dimensões globais ao ambiente acadêmico, promovendo intercâmbios estudantis e docentes, colaborações científicas e participação em redes internacionais de pesquisa. Além de fortalecer a formação de discentes, docentes e técnicos, essa atuação amplia a visibilidade da instituição e contribui para a sua inserção global. No entanto, a implementação plena da internacionalização ainda enfrenta desafios, como financiamento, barreiras linguísticas e questões burocráticas, que exigem soluções inovadoras e políticas institucionais eficazes.



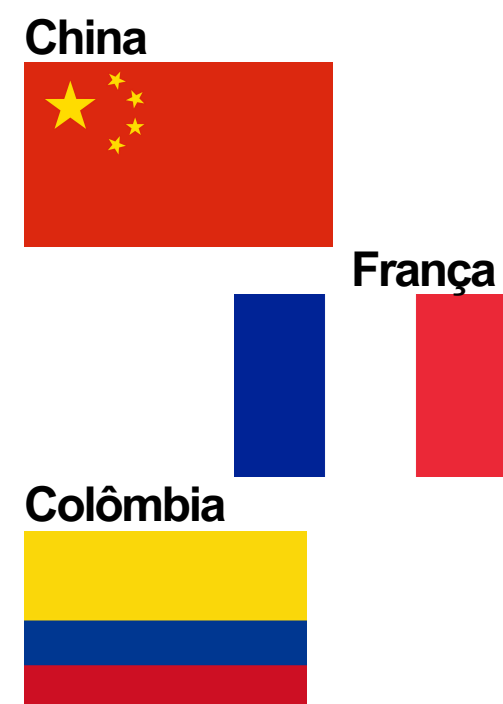
AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO

- Edital n. 01/2024 – ISS/Japão:
- Edital n. 02/2024 – Mestrado/Doutorado/Japão
- Memorando de Entendimento com a Universidade de Hohay-China:
- Protocolo
Intenções_UFRA_IFPA_UFPA_UFOPA_UNIFESSPA_UEPA_MPEG_EMBRAPA_IEC_CESUPA_UNAMA
- PROTOCOLO DE INTENÇÕES COM A PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
- ACORDO DE COOPERAÇÃO ENTRE UFRA e SENADO FEDERAL
- ACORDO DE COOPERAÇÃO ENTRE UFRA E CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS-CENP
- ACORDO DE COOPERAÇÃO ENTRE UFRA/CAPANEMA E PREFEITURA DE ANANINDEUA
- TERMO DE ADESÃO VOLUNTÁRIA AO PACTO INTERINSTITUCIONAL PRÓ EQUIDADE RACIAL DO ESTADO DO PARÁ-TCE
- CARTA DE INTENÇÃO COM A PREFEITURA DE BRAGANÇA
- CARTA DE INTENÇÃO COM A PREFEITURA DE ANANINDEUA
- CONVÊNIO ENTRE A UFRA e a ALCOA WORLD ALUMINA BRASIL LTDA - ALCOA
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A UEPA/PARAUAPEBAS (ANDAMENTO)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM O INSTITUTO INTERNACIONAL SOCIOAMBIENTAL BRASILEIRO-IISAB (ANDAMENTO)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA COM MINISTÉRIO PÚBLICO DO PARÁ (Andamento)

- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A DELEGACIA DA RECEITA FEDERAL DE BELÉM- NAF (Andamento)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA UFRA e INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO FLORESTAL E DA BIODIVERSIDADE DO ESTADO DO PARÁ/BIO-IDEFLOR (Andamento)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA UFRA e GREEN FOREST CONSULTORIA AMBIENTAL LTDA (Andamento)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA UFRA e AMAZON CONNECTION CARBON LTDA (Andamento)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA COM A FUNDAÇÃO INSTITUTO DE PESCA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO-FIPERJ (Andamento)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL DE PARAGOMINAS-COOPERNORTE (Andamento):
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM O CENTRO DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL EM PESQUISA AGRONÔMICA PARA O DESENVOLVIMENTO CIRAD (Andamento):
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS (Andamento)
- Acordo de Cooperação com Tribunal Regional Eleitoral-TER (Andamento)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL DO ESTADO DO PARÁ-EMATER (Tratativas)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A PREFEITURA DE ANANINDEUA (Tratativas)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM PREFEITURA DE ÓBIDOS (Tratativas)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE-ICMBio (Tratativas)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A UNIVERSIDADE DE FRANCE AGRO (Tratativas)
- ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A UNIVERSIDADE DE LANIÑO_COLÔMBIA (Tratativas)

Fonte: Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional

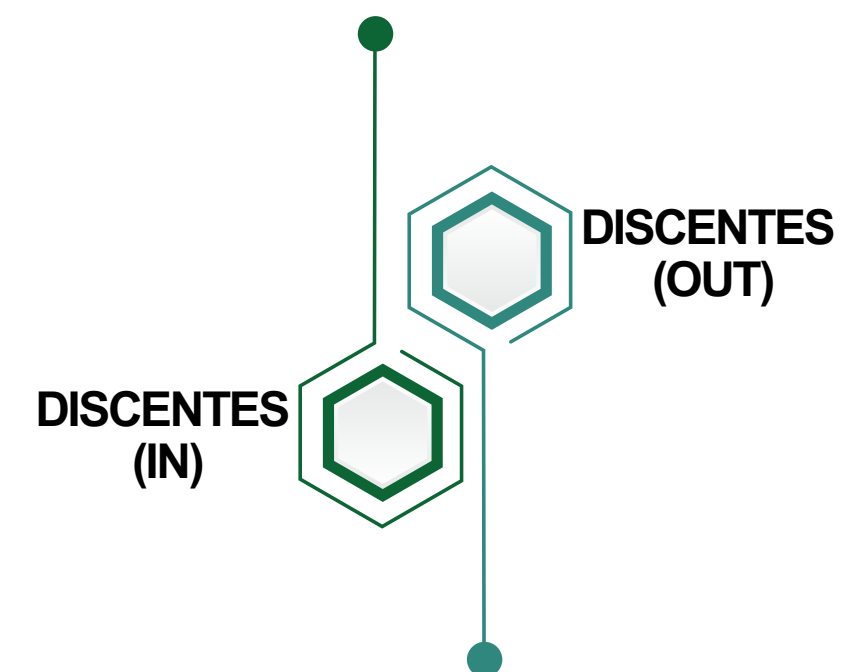
ACORDOS INTERNACIONAIS



As parcerias internacionais em 2024 totalizaram em 4, envolvendo os países parceiros como China, França e Colômbia.



MOBILIDADE INTERNACIONAL



O discente em mobilidade acadêmica internacional out (no exterior) está cursando doutorado, e o discente in (no exterior) participou de eventos Acadêmicos - ISS.

Fonte: Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional

PARCERIAS INTERNACIONAIS INICIADAS EM 2024

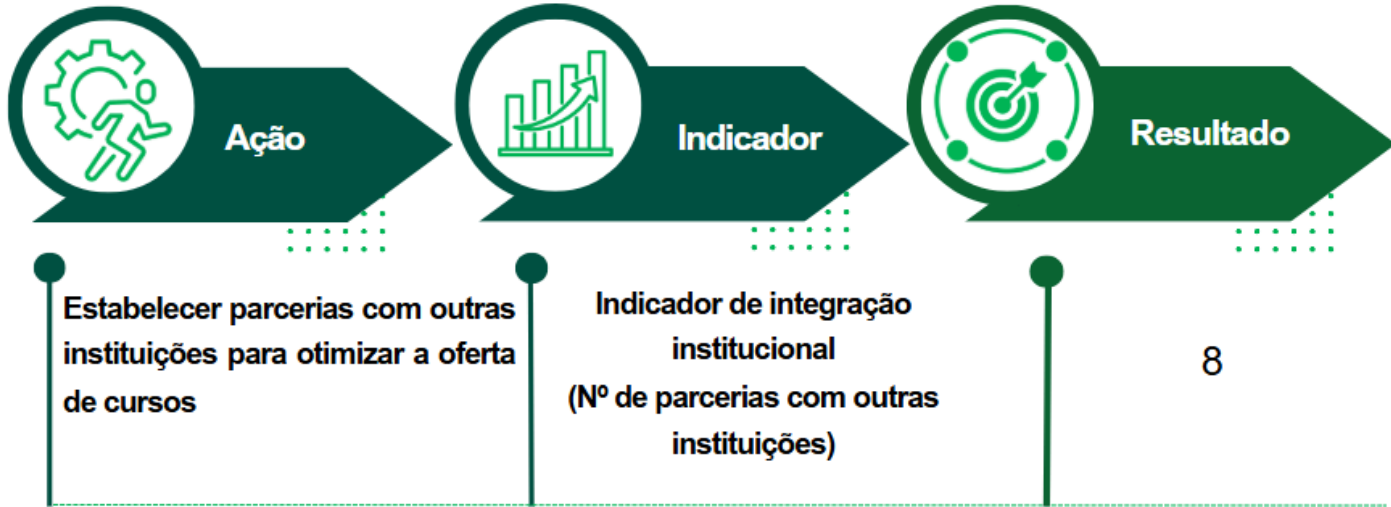
EM 2024 AS PARCERIAS NACIONAIS SÃO:

| Nº | País | Universidade | Instrumento | Status |
|----|----------|------------------------|---------------------------|------------|
| 1 | China | Universidade de HOHAI | Memorando de Entendimento | Assinado |
| 2 | França | CIRAD | Acordo de Cooperação | Tramitando |
| 3 | França | FRANCE AGRO | Acordo de Cooperação | Tratativas |
| 4 | Colombia | Universidade de Laniño | Acordo de Cooperação | Tratativas |

Fonte: Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional

AÇÕES EXECUTADAS DE INTERNACIONALIZAÇÃO EM ATENDIMENTO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO PDI 2014-2024 DA UFRA - 2024

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:

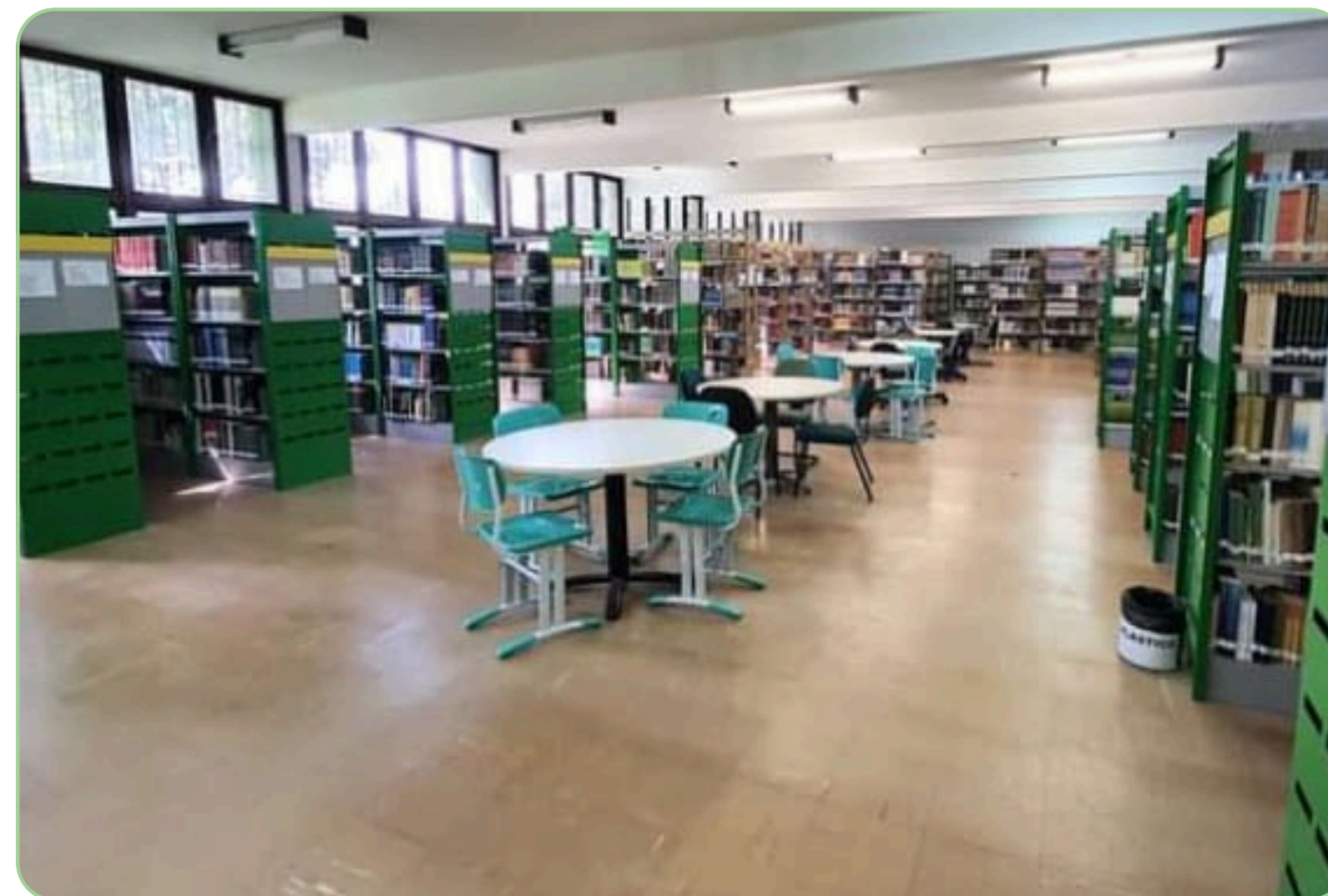


Fonte: Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional

SUPORTE DE INFORMAÇÃO

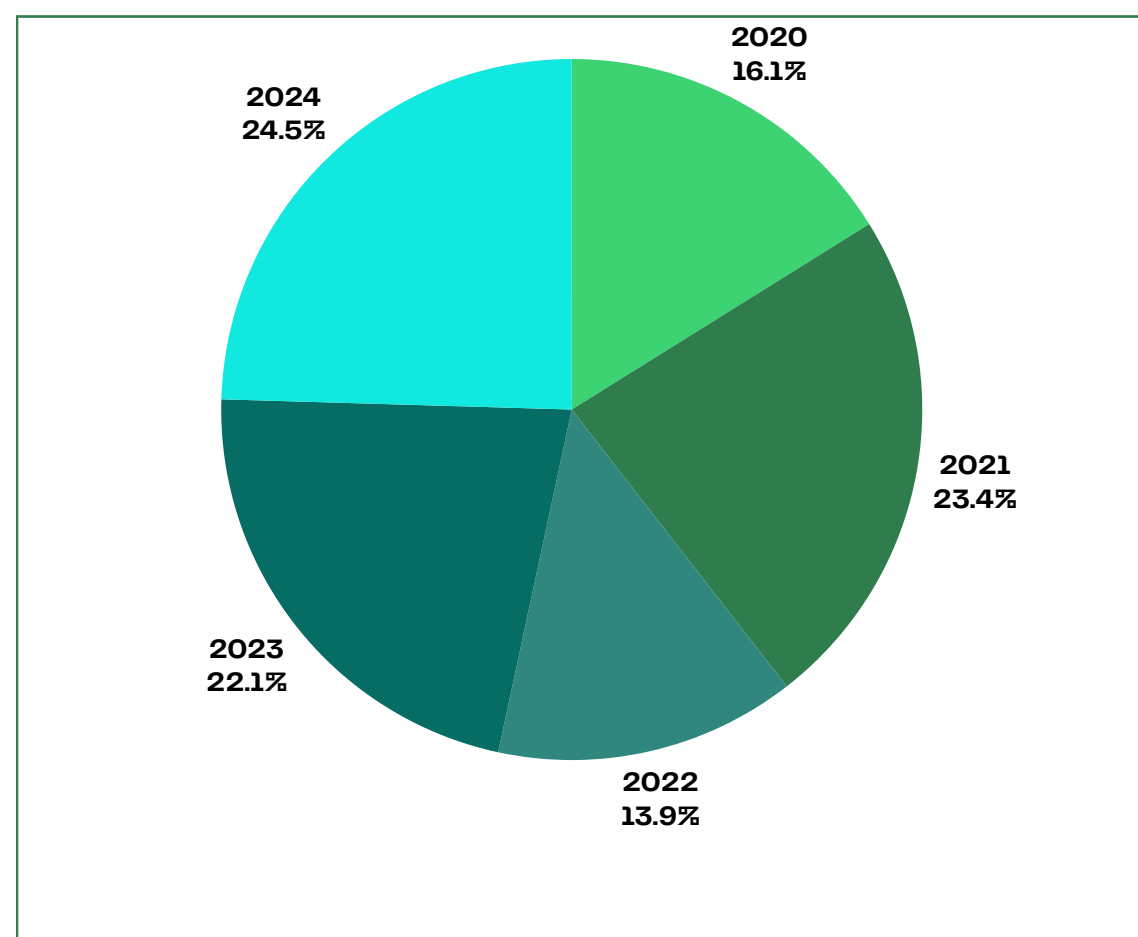
O Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade Federal Rural da Amazônia (REDETECA) é composto por bibliotecas distribuídas nos seis campi da UFRA: Belém, Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé-Açu. Com uma estrutura unificada, a REDETACA oferece suporte essencial às atividades de ensino, pesquisa e extensão, atendendo tanto à comunidade acadêmica quanto ao público externo.

A missão da REDETACA é apoiar as iniciativas de ensino, pesquisa e extensão da UFRA, disponibilizando materiais bibliográficos e informacionais de qualidade. Além disso, promove serviços e treinamentos destinados ao desenvolvimento, preservação e disseminação da produção científica e da memória institucional da universidade, contribuindo para o fortalecimento do conhecimento e da cultura acadêmica.



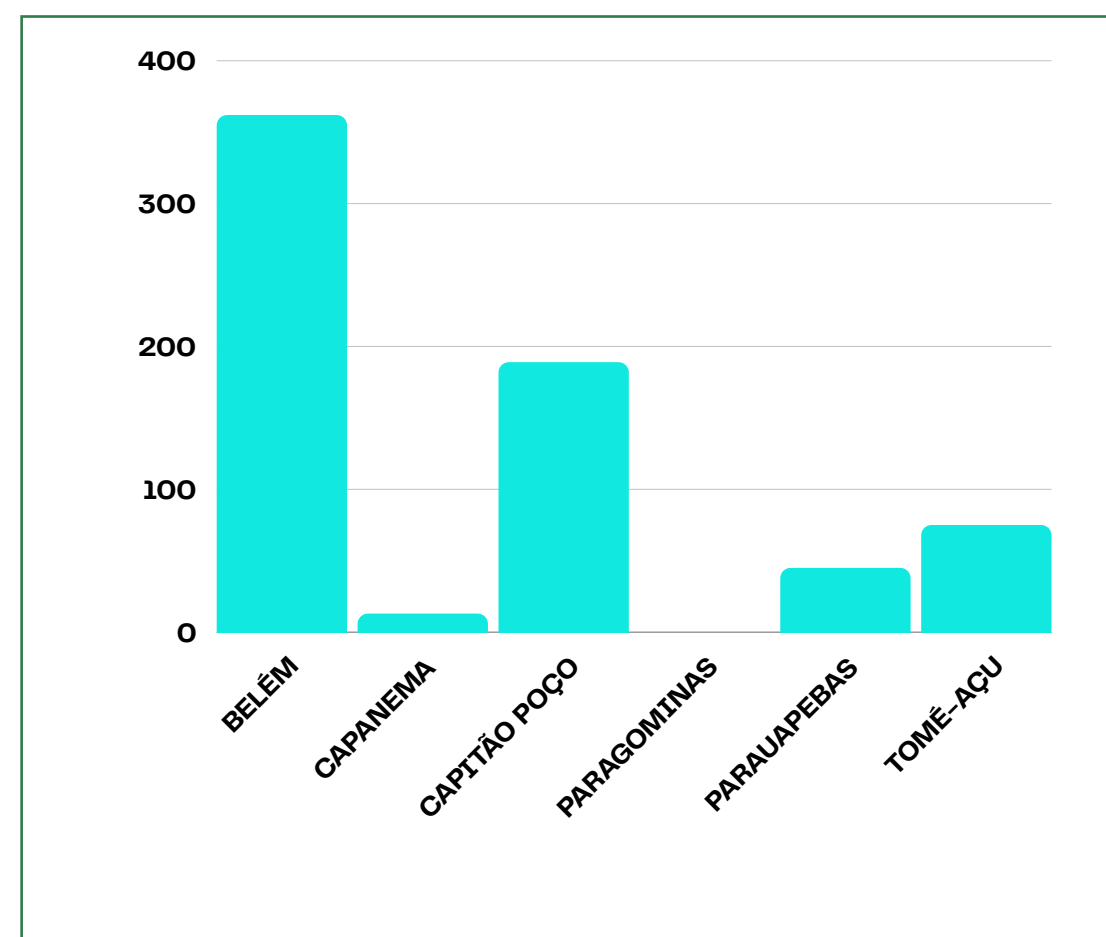
RESULTADOS DA REDE DE BIBLIOTECAS DA UFRA - 2024

Os trabalhos incluídos pelas bibliotecas da rede nas bases digitais da UFRA (BDTA e RIUFRA), no período de 2020 a 2024, estão representados no gráfico abaixo:



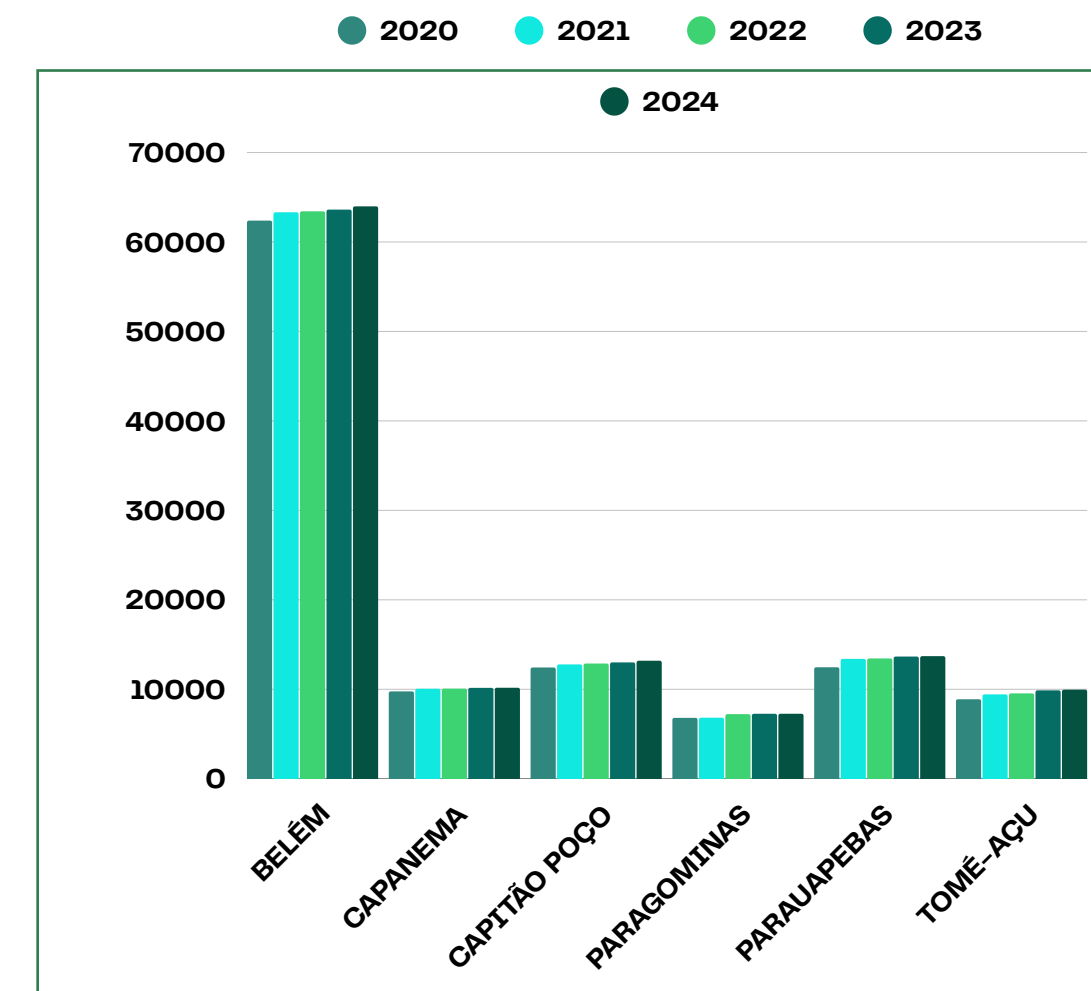
Fonte: Rede de Bibliotecas

Processamento técnico do acervo bibliográfico



Fonte: Rede de Bibliotecas

Crescimento do acervo - 2020 à 2024

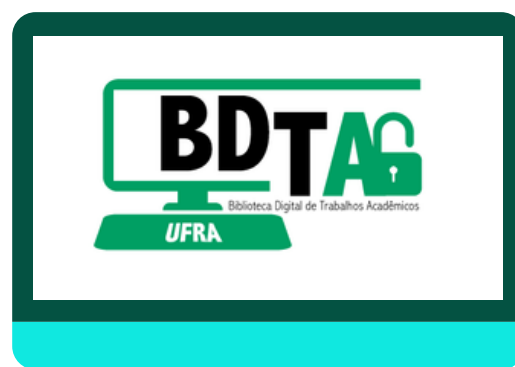


Fonte: Rede de Bibliotecas

SERVIÇOS VIRTUAIS



Repositório Institucional
(TCCs, monografia e relatórios de cursos de graduação e especialização)



Biblioteca Digital de Trabalhos Acadêmicos
(Teses, dissertações, livros, capítulos de livros artigos e arquivos multimídia)



Módulo de Elaboração de Ficha Catalográfica



Cadastro do Currículo Lattes



Portal de Periódicos da Capes



Normalização de Trabalhos Acadêmicos

Fonte: Rede de Bibliotecas

A Redeteca tem se destacado pela oferta de serviços de referência híbrida, combinando atendimentos presenciais e virtuais para melhor atender à comunidade acadêmica. Com foco na inovação e otimização dos serviços, proporciona suporte informacional por meio de diferentes canais digitais, como e-mail, WhatsApp e redes sociais.

Entre os serviços oferecidos, destacam-se a emissão de declaração de entrega de trabalhos acadêmicos, o empréstimo e a devolução de materiais do acervo, bem como a geração da Declaração de Quitação "Nada Consta", via Sistema Integrado de Gestão de Atividade Acadêmica (SIGAA/UFRA). Todos esses serviços estão descritos detalhadamente na Carta de Serviços aos Usuários da UFRA, garantindo maior transparência e acessibilidade.

No que tange à gestão da informação científica, além dos repositórios institucionais RIUFRA e BDTA, está em desenvolvimento o Repositório Digital Multidisciplinar (REDAB). Este novo repositório será um importante instrumento para a publicação e preservação de dados científicos, sendo operado pela Biblioteca Universitária em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC) no Campus Belém. O REDAB pode ser acessado em: <https://redab.ufra.edu.br/>.

A Redeteca também se destaca pelo suporte à pesquisa acadêmica, oferecendo orientação para buscas em bases de dados científicas e promovendo treinamentos, oficinas e minicursos online, contribuindo assim para o fortalecimento das atividades acadêmicas e científicas na instituição.

CAPACITAÇÃO PARA SUPORTE ÀS ATIVIDADES ACADÊMICAS

A Redeteca oferece à comunidade acadêmica orientações individuais e coletivas sobre os serviços das bibliotecas, incluindo minicursos, treinamentos e oficinas em temas como normalização de trabalhos acadêmicos (ABNT), acesso ao Portal de Periódicos Capes (via CAFE) e elaboração do Currículo Lattes.

TREINAMENTOS PRESENCIAIS



CAMPUS BELÉM



CAMPUS BELÉM



CAMPUS BELÉM



CAMPUS TOMÉ - AÇU

TREINAMENTOS VIRTUAIS



Fonte: Rede de Bibliotecas

AÇÕES EM PROMOÇÃO À CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Redeteca promove ações de incentivo à leitura literária por meio de eventos culturais, como a Semana do Livro e da Biblioteca e a Campanha de Natal, envolvendo acadêmicos da UFRA e a comunidade externa. Registros de 2024.

III SEMANA DO LIVRO E DA BIBLIOTECA



CAMPUS TOMÉ-AÇU



CAMPUS PARAGOMINAS



CAMPUS CAPANEMA



CAMPUS CAPITÃO-POÇO

Fonte: Rede de Bibliotecas

CAMPANHA DE NATAL



CAMPUS BELÉM



CAMPUS BELÉM



CAMPUS PARAGOMINAS



CAMPUS PARAGOMINAS

Fonte: Rede de Bibliotecas

BIBLIOTECÁRIOS DA UFRA: PUBLICAÇÕES E TRABALHOS PREMIADOS EM EVENTOS CIENTÍFICOS E APOSENTADORIAS CONCLUÍDAS



Foram destaques os bibliotecários Merabe Carvalho pelo artigo premiado internacionalmente; Heloisa Brasil, Ana Gomes, Melissa Sobral e Raimundo Silva pelas publicações científicas; Valéria Ferreira pela premiação como Servidora Destaque de Tomé-Açu. Celebramos também as defesas de mestrado, em Ciência da Informação, de Valéria Ferreira, Lisonete Lira, Jean Corrêa, Raimundo Silva e Melissa Sobral, representando os campi Tomé-Açu, Capanema, Parauapebas e Belém, respectivamente, além da defesa de doutorado, em Educação, de Carla Girard, do campus Paragominas. Homenageamos Ivan Luiz Pinheiro, que se aposentou após mais de 50 anos de dedicação à UFRA, deixando um legado admirável na Biblioteca Universitária Lourenço José Tavares Vieira da Silva.

EDITORIA DA UFRA

A Edufra, editora da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), é a principal porta de entrada para a produção científica da região. Desde 1971, publica livros, artigos e outros materiais nas áreas de Ciências Agrárias e afins, contribuindo para o desenvolvimento regional e a disseminação do conhecimento. Seus títulos são rigorosamente avaliados por pares e abrangem temas relevantes para a sociedade, como agricultura sustentável, meio ambiente e desenvolvimento social.

Hoje as obras produzidas estão sendo comercializadas na Editora localizada no prédio da Biblioteca Lourenço José Tavares Vieira da Silva, no campus da UFRA em Belém, pelo site (<https://portaleditora.ufra.edu.br/>) e em eventos culturais promovidos.

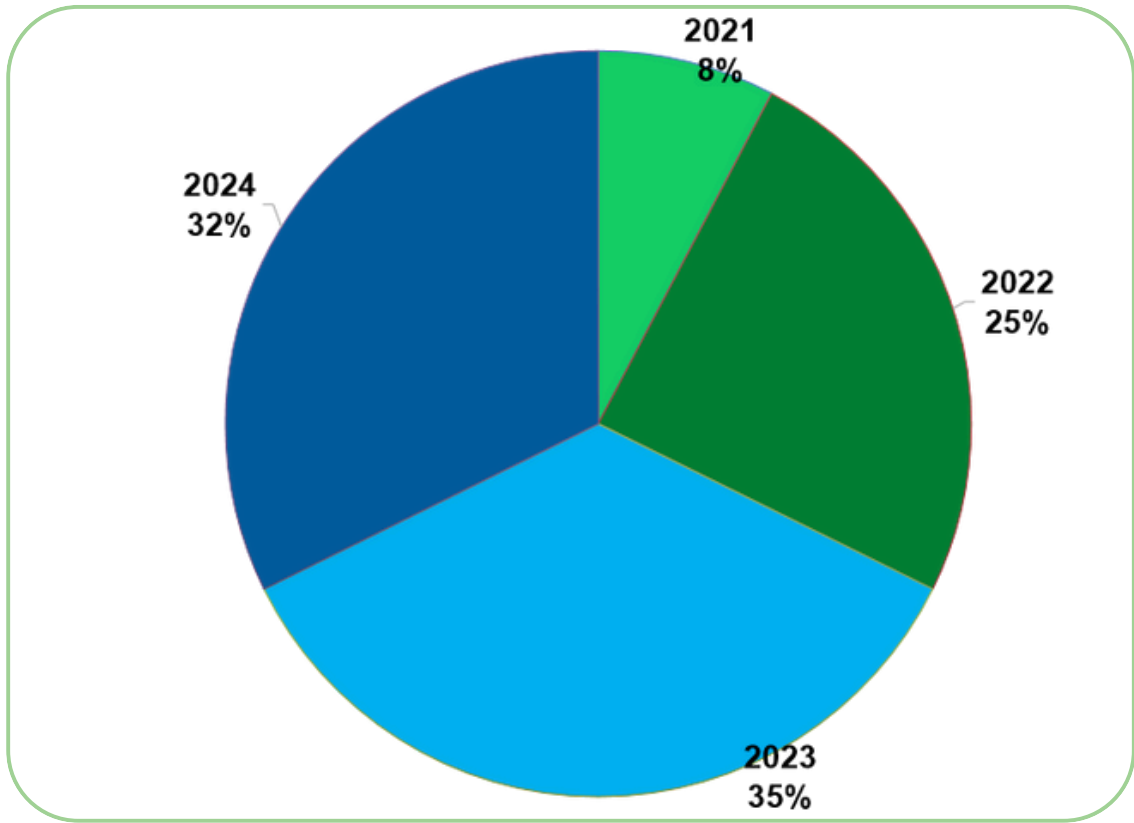
No ano de 2024 a EdUFRA realizou outras ações como:

- Atualização do estoque de obras;
- Elaboração do Edital para publicação de obras universitárias 2024-2025 (em andamento) e
- Participação na IV Semana do Livro e da Biblioteca em parceria com a Biblioteca Lourenço José Tavares Vieira da Silva.



RESULTADOS DA EDUFRA - 2021 A 2024

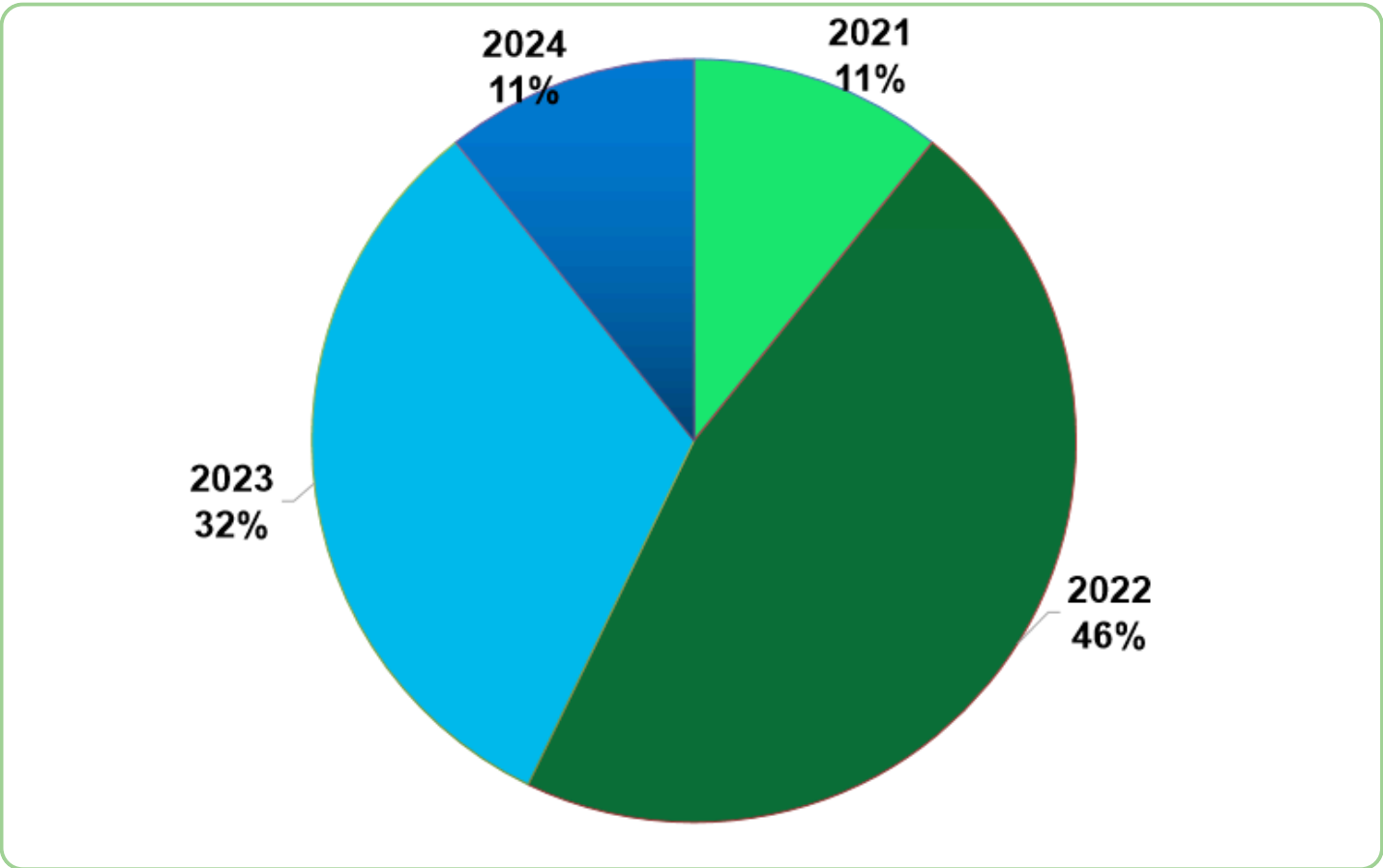
| VENDAS | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------|------|------|------|------|
| Presencial | 5 | 16 | 23 | 21 |



Fonte: Editora da UFRA

RESULTADOS DA EDUFRA - 2024

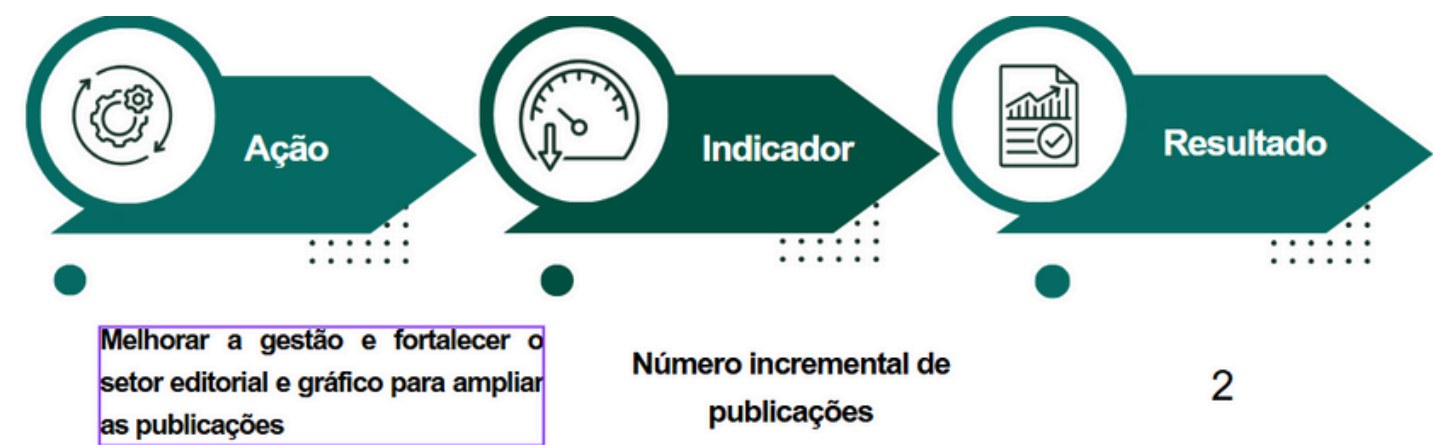
| VENDAS | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------|------|------|------|------|
| ONLINE | 3 | 13 | 9 | 3 |



Fonte: Editora da UFRA

Ações executadas da Editora em atendimento aos objetivos estratégicos do PDI 2014-2024 da UFRA - 2024

Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.2.1a da Dimensão Gestão Estratégica:



Amostra de resultados referente aos indicadores dos objetivos estratégicos 5.1.3.1a da Dimensão Ressonância do mercado:

Fonte: Editora da UFRA

GESTÃO DE PESSOAS

CONFORMIDADE LEGAL

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) foi institucionalizada pelo Ato do Conselho nº 60, de 28 de junho de 2013, tornando-se o órgão responsável pela implementação das políticas e diretrizes de gestão e desenvolvimento de competências dos servidores, em alinhamento com o Plano Estratégico Institucional. Comprometida com a valorização e o bem-estar dos servidores, a Progep atua de forma contínua na melhoria dos processos e serviços, sempre em sintonia com o desenvolvimento institucional da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA). O ano de 2024 representou um período de desafios e conquistas para a Progep, marcado por avanços significativos que impactam diretamente a qualidade de vida dos servidores e a excelência do atendimento no serviço público.



PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS NO ANO DE 2024

LANÇAMENTO DO EDITAL DE AFASTAMENTO E PROGRAMA CAPACITA “IVANILDO MELO”

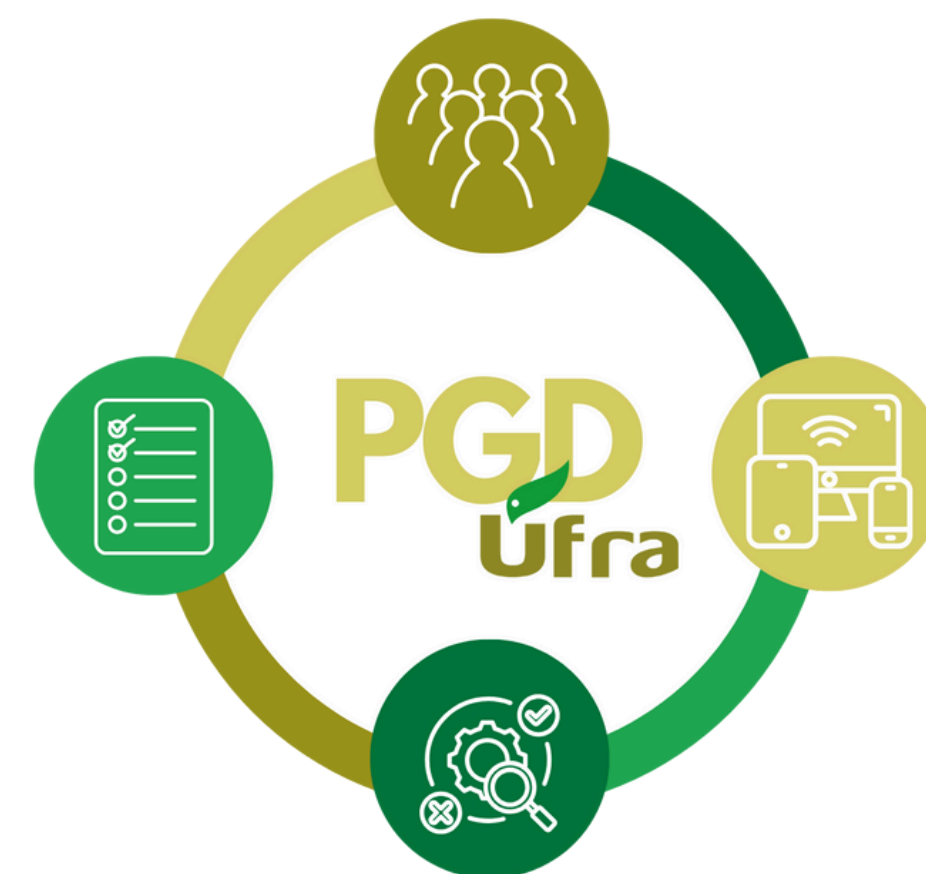
Em 2024, foi lançado o Processo Seletivo para classificação dos servidores Técnico-Administrativos em Educação (TAE's) interessados em afastamento para programas de pós-graduação Stricto Sensu e licença para capacitação, conforme a Lei nº 8.112/90. Além disso, iniciou-se a elaboração do Programa Capacita “Ivanildo Melo”, voltado para a qualificação de servidores sem ensino fundamental ou médio, incentivando sua participação no Encceja, em parceria com o Instituto Federal do Pará.

IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD)

O PGD foi implantado como estratégia de melhoria do desempenho institucional, substituindo a tradicional folha de ponto pelo foco em entregas e resultados. O programa visa alinhar planos de trabalho, estratégias e metas institucionais, aprimorando a qualidade dos serviços públicos prestados.

SELEÇÃO DA UFRA PARA A MENTORIA (PGD)

A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), por meio da Diretoria de Desempenho e Desenvolvimento (DDD/Progep), foi selecionada para participar da Mentoria PGD, promovida pela Coordenação-Geral do Programa de Gestão e Desempenho (CGPGD/DINOV/SEGES/MGI). Essa iniciativa busca tornar unidades selecionadas referência na implementação do PGD, proporcionando capacitação e aprimoramento de práticas gerenciais.



Saiba Mais



CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO - 2024

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO EM NÚMEROS

CAPACITAÇÕES REALIZADAS AOS
SERVIDORES DA UFRA



AÇÕES IMPLEMENTADAS
PARA CAPACITAÇÃO E
DESENVOLVIMENTO SERVIDOR



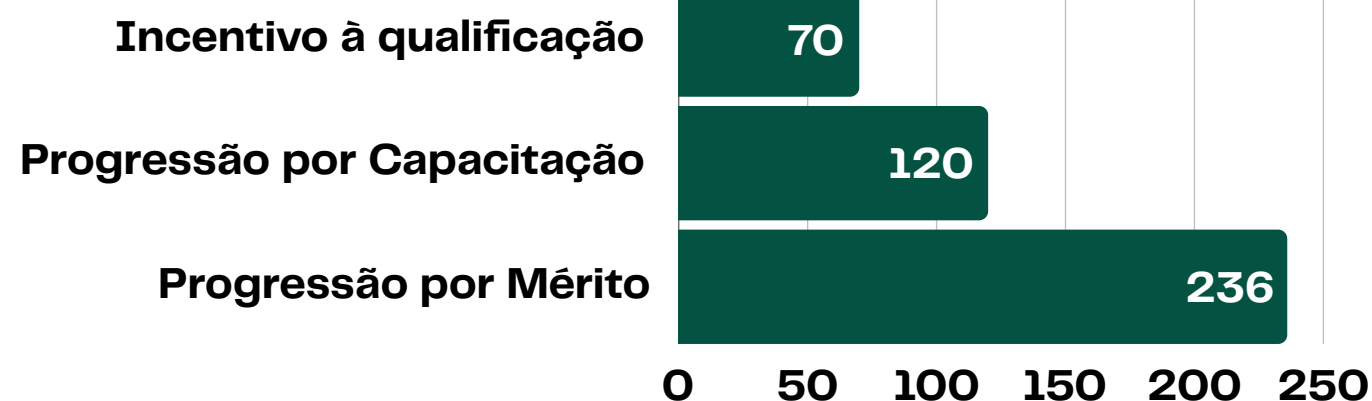
QTD. DE SERVIDORES CAPACITADOS



CURSOS EXTERNOS - 2

CURSOS DCAD - 187

DESENVOLVIMENTO TAE 2024



ACOMPANHAMENTO DE SERVIDORES
EM ESTÁGIO PROBATÓRIO
TÉCNICO ADMINISTRATIVO E DOCENTE



432

Fonte: Pró-reitoria de Gestão de Pessoas / DW

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA - 2024

Atendimentos serviço médico - Demanda Unidade SIASS/UFRA

| DEMANDA | QUANTIDADE |
|--|------------|
| Exames Admissionais (servidores) | 35 |
| Exames admissionais médico residentes | 24 |
| Atestados discentes (justificativa por falta e regime admissional) | 300 |
| Exames para redistribuição | 44 |
| Pareceres de declaração de atividade especial | 02 |

Fonte: DSQV

Atendimentos serviço médico Demanda Unidade SIASS/UFRA

| DEMANDA | QUANTIDADE |
|---------------------|------------|
| Perícia singular | 184 |
| Junta médica | 82 |
| Perícia em trânsito | 05 |
| Total | 271 |

Fonte: DSQV

Ações de saúde, qualidade de vida, prevenção da violência e de estímulo à cultura

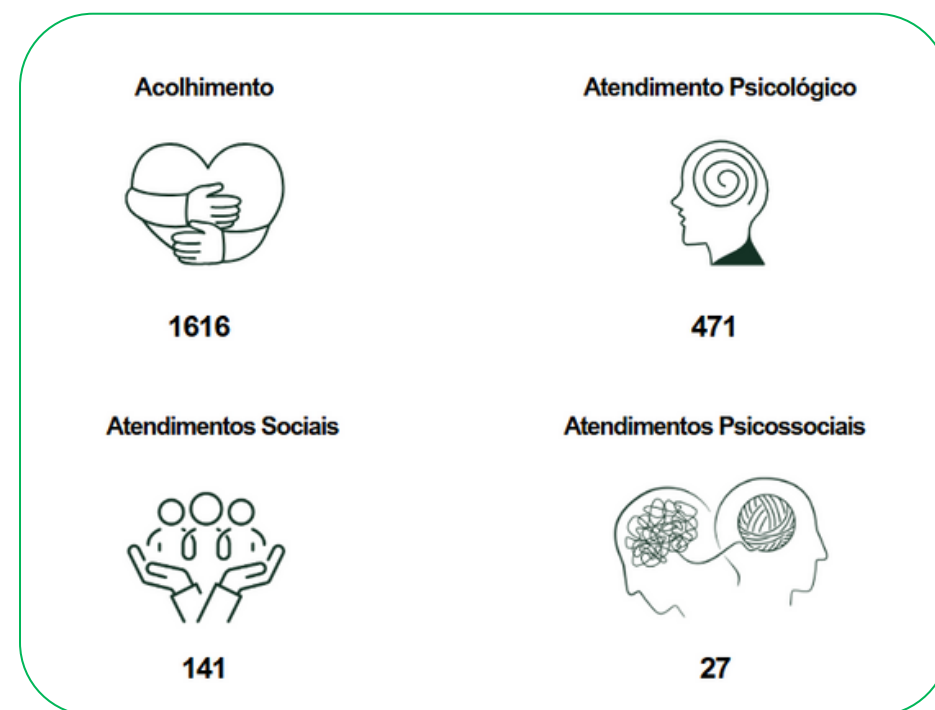
| Mês | Temáticas adotadas | Método de realização |
|-----------|--|---|
| Fevereiro | Ação vacinal 2024 | Aproximadamente 600 doses de vacinas contra Hepatite B, Influenza, Febre Amarela e COVID 19. |
| Setembro | Campanha Setembro Amarelo | Produção de conteúdo digital em parceria com a SAP/DSQV, divulgado no site e redes sociais da PROGEP |
| Maio | Campanha maio vermelho m alusão ao combate ao câncer bucal e combate ao fumo | Produção de material digital |
| Outubro | Campanha Outubro Rosa | Realização de Palestra: Conhecimento e Prevenção do Câncer de Mama na Campanha Outubro Rosa em parceria com a PROEX: Divulgação de serviços, Produção e Distribuição de Panfletos |

Fonte: DSQV



SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA - 2024

ATENDIMENTOS REALIZADOS EM 2024



Fonte: Seção de Atendimento Psicossocial

A equipe psicossocial da Seção de Atendimento Psicossocial (SAP) realiza atendimentos individualizados e ações em saúde e qualidade de vida, acolhimento, atendimento e acompanhamento psicológico social e/ou psicossocial, além da produção de relatórios técnicos multiprofissionais e desenvolvimento de projetos e ações de saúde, qualidade de vida, prevenção da violência e de estímulo à cultura de paz.

PROJETO VIVER COM QUALIDADE

O projeto Bem estar no trabalho tem como objetivo promover intervenções que contribuam para o bem estar, satisfação laboral e construção de um ambiente de trabalho satisfatório aos servidores. Em relação ao projeto Viver com Qualidade, este se divide em duas frentes de trabalho (1) realização de ações de saúde, qualidade de vida, prevenção da violência e o estímulo a cultura de paz, tendo como público-alvo toda a comunidade da UFRA (servidores, funcionários terceirizados, estagiários, alunos e comunidade); e (2) condução do Grupo Sandra Gonçalves através de encontros continuados para servidores ativos, aposentados, familiares de servidores e comunidade externa com idade acima de 55 anos.

No que tange ao Grupo “Sandra Gonçalves”, durante o ano de 2024, foram realizadas, no segundo semestre três Oficinas de Habilidades Manuais, conforme o planejamento elaborado em conjunto com os participantes do grupo.

Oficinas de Habilidades manuais 2024 realizadas pelo grupo “Sandra Gonçalves”



CONCURSOS E ADMISSÕES EM NÚMERO - 2024

ATIVIDADES QUANTITATIVAS EXECUTADAS EM 2024

| DEMANDA | QUANTIDADE |
|--|------------|
| NOMEAÇÕES REALIZADAS | 27 |
| POSSES EFETIVADAS | 22 |
| EDITAIS ABERTOS | 15 |
| EDITAIS VIGENTES | 20 |
| CONTRATAÇÕES DE PROFESSOR SUBSTITUTO EFETIVADAS | 33 |
| CONTRATAÇÕES DE PROFESSOR SUBSTITUTO PRORROGADAS | 37 |
| CONTRATAÇÕES DE PROFESSOR SUBSTITUTO REINSCINDIDOS | 29 |
| CONTRATAÇÕES DE PROFESSOR SUBSTITUTO VIGENTES | 33 |
| PROFESSORES VOLUNTÁRIOS EFETIVADOS | 2 |
| REDISTRIBUIÇÕES EFETIVADAS | 26 |
| REDISTRIBUIÇÕES EM ANDAMENTO | 13 |
| NOTIFICAÇÕES REALIZADAS | 68 |

Fonte: Divisão de Concursos e Admissão

QUANTIDADE DE DOCENTES NOMEADOS, POR CAMPI

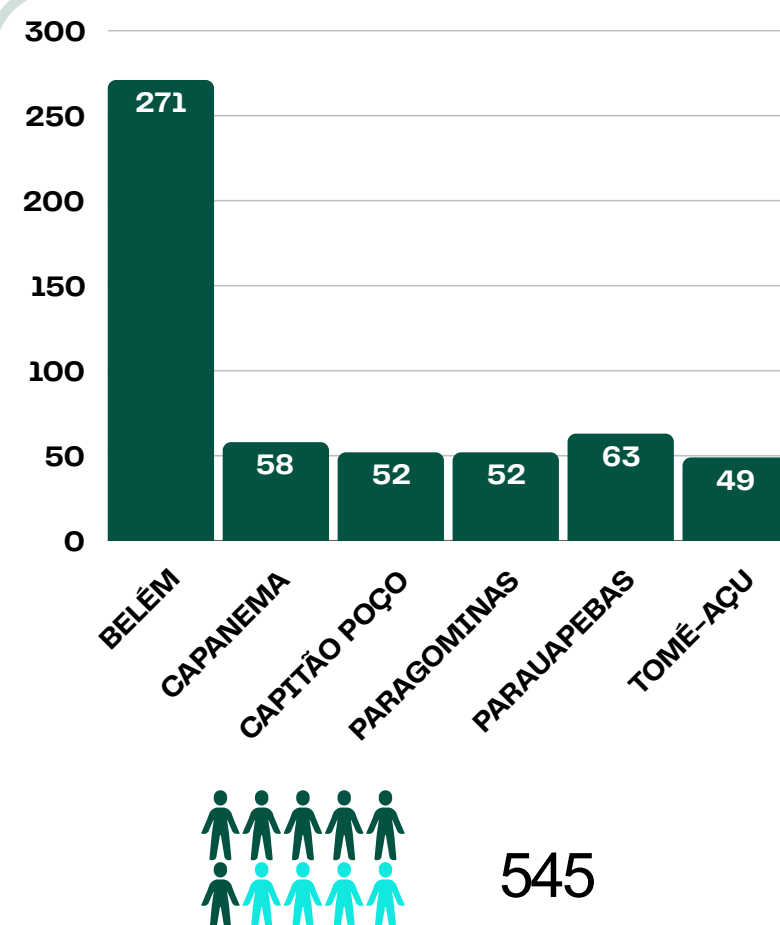
| DEMANDA | QUANTIDADE |
|----------------------------------|------------|
| CONTRATOS DE ESTÁGIOS EFETIVADOS | 38 |
| TERCEIRIZADOS ATIVOS | 104 |

Fonte: Seção de Serviços Terceirizados e Estágio

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

DOCENTES

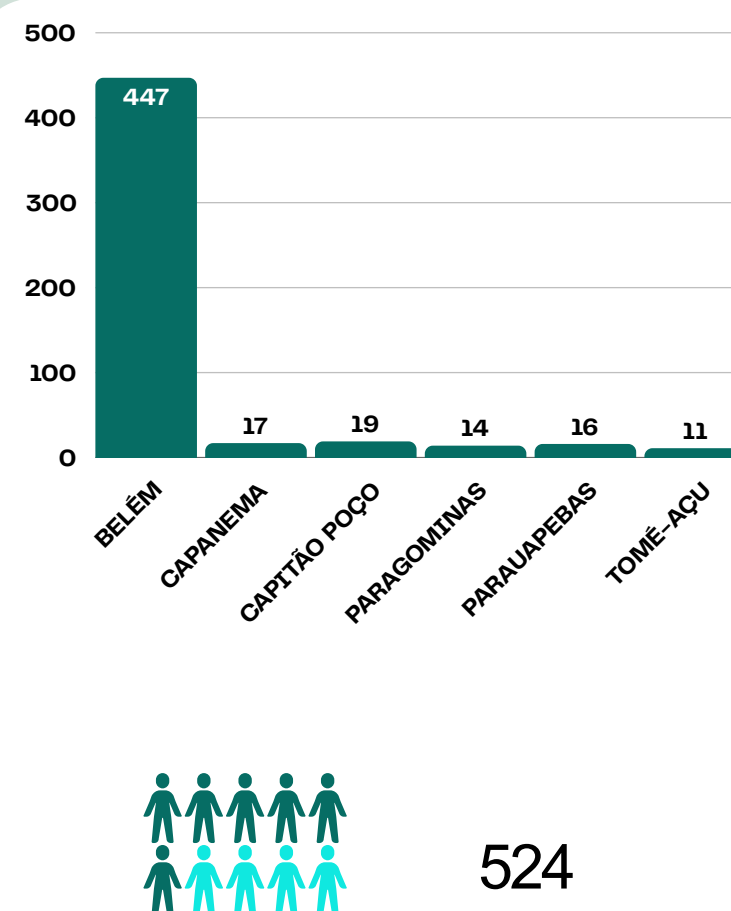
POR CAMPI - EXERCÍCIO 2024



Fonte: Data Warehouse DW (2024)

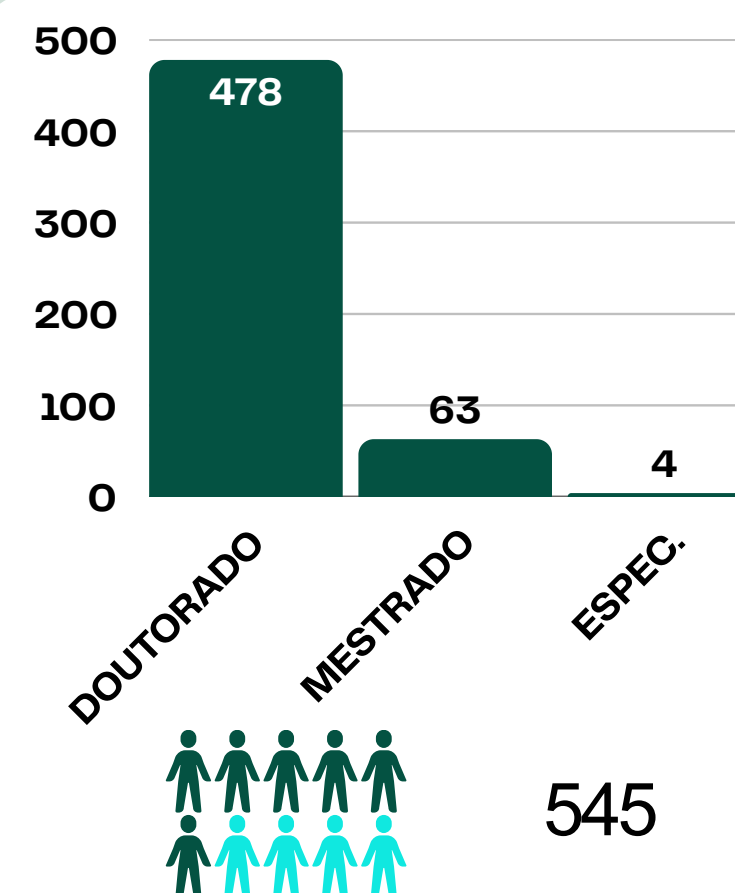
TÉC. ADM

POR CAMPI - EXERCÍCIO 2024



DOCENTES

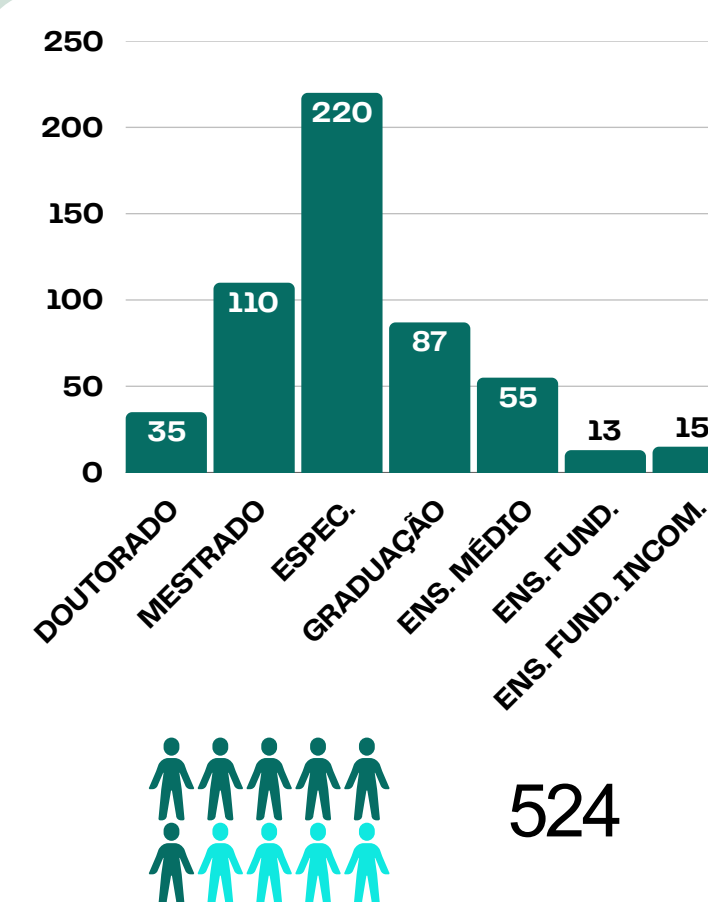
POR escolaridade - EXERCÍCIO 2024



Fonte: Data Warehouse DW (2024)

TÉC. ADM

POR escolaridade - EXERCÍCIO 2024



AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

PCD

2 DOCENTES SURDOS

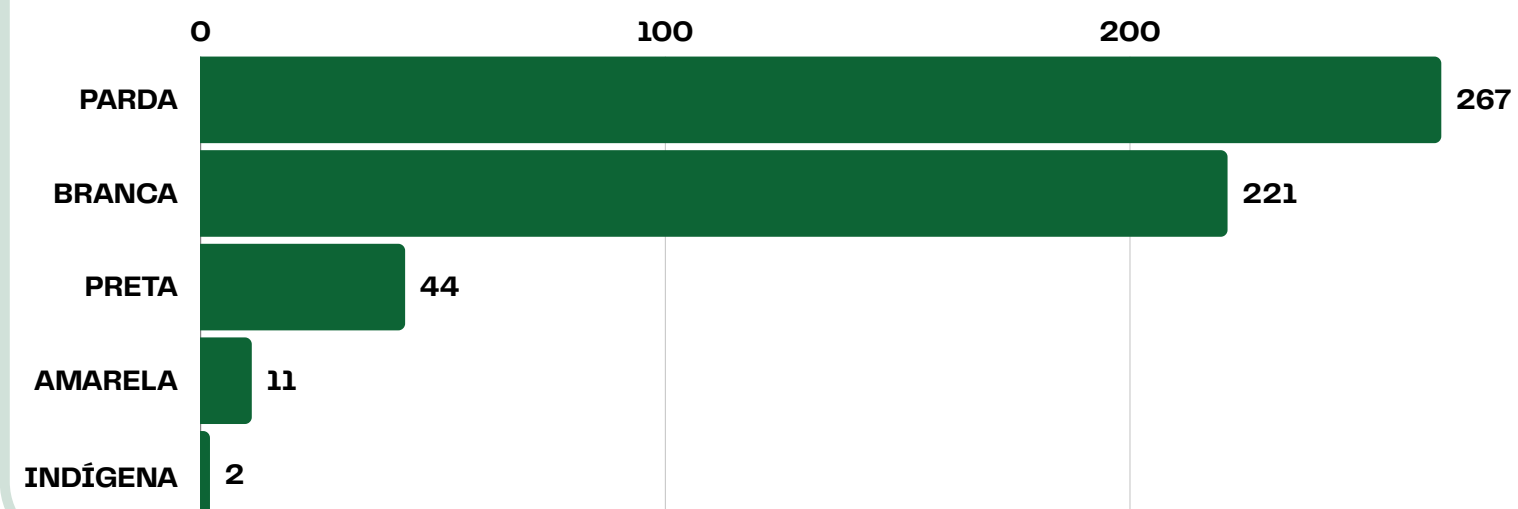
1 DOCENTE PARCLAMENTE SURDO

1 PORTADOR DE SURDEZ BILATERAL

SEXO

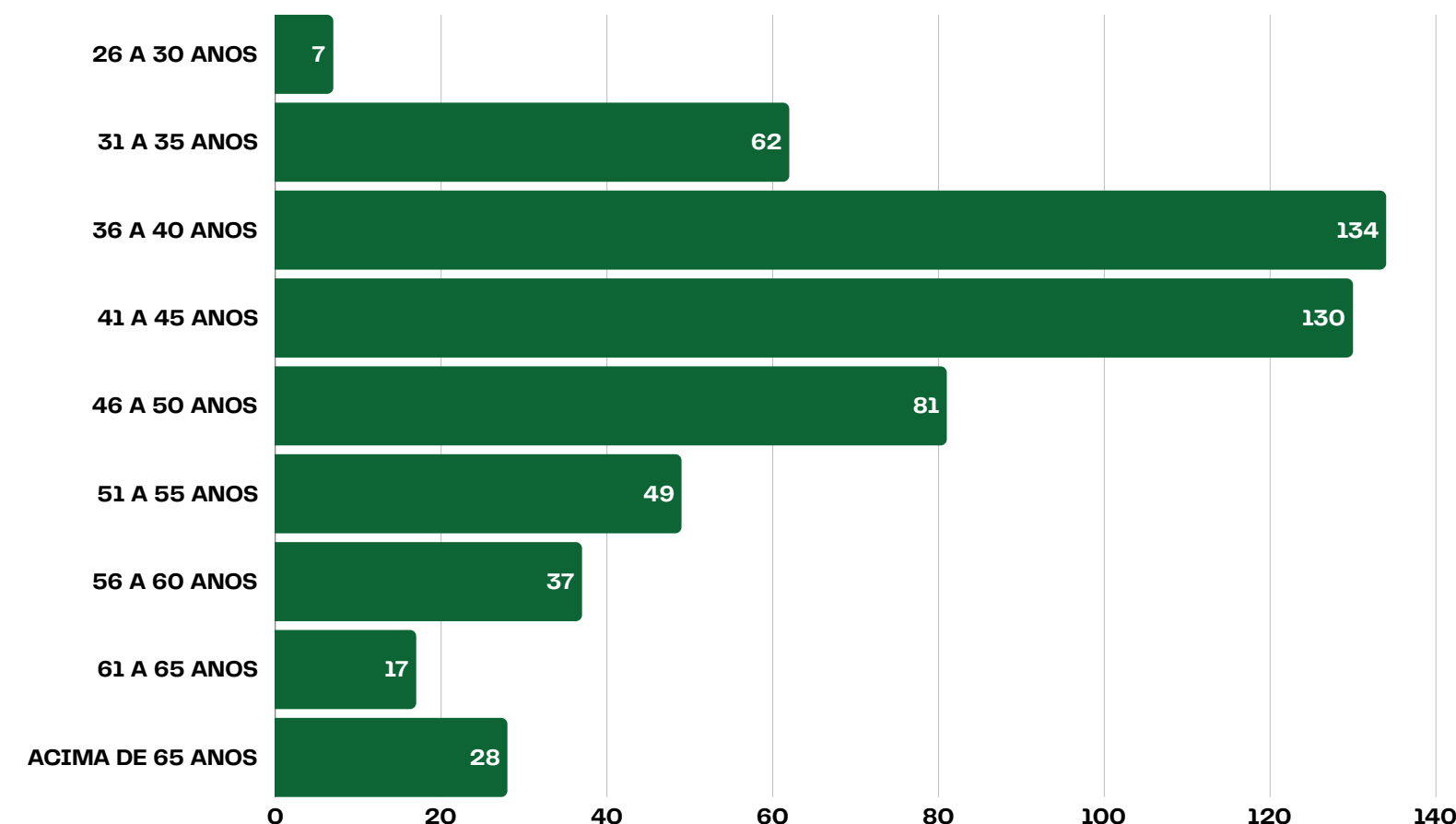


COR ORIGEM ETNICA



Fonte: Data Warehouse (DW))

FAIXA ETÁRIA



DOCENTES
EXERCÍCIO 2024

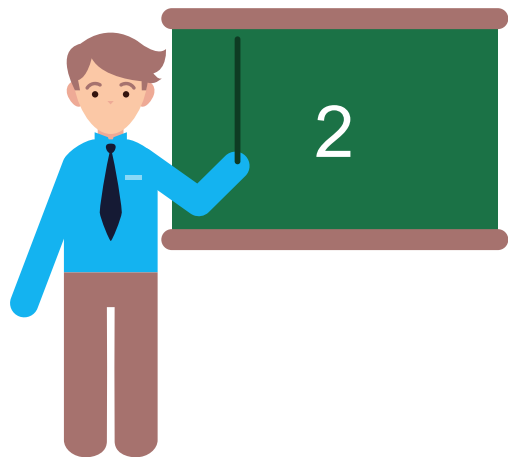


545

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

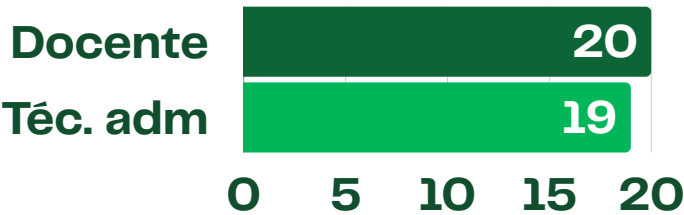
PROFESSORES VOLUNTÁRIOS EFETIVADOS



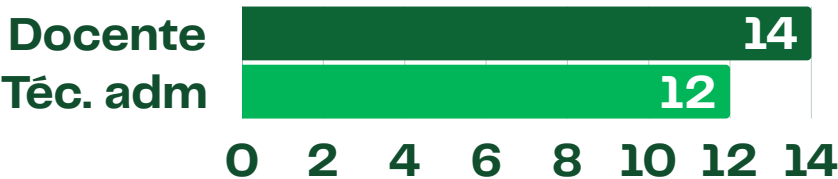
PROFESSOR SUBSTITUTO



REMOÇÕES



REDISTRIBUIÇÕES EFETIVADAS



REDISTRIBUIÇÕES EM ANDAMENTO



DOCENTES



TÉC. ADM



Fonte: Data Warehouse (DW))

DESPESAS COM PESSOAL E APOSENTADORIA

Em relação a previsão de aposentadoria, cuja gestão é de responsabilidade técnica da Divisão de Registro e Movimentação (DRM), através da Seção de Aposentadoria e Pensão (SAP) podemos verificar que, em 2024:

Quantitativo de aposentadorias, abono permanência e pensões - ano 2024

| MÊS | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL |
|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| APOSENTADORIA | 1 | 0 | 1 | 4 | 0 | 4 | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 18 |
| ABONO | 1 | 0 | 2 | 5 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 16 |
| PENSÃO | 1 | 2 | 0 | 3 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 16 |

Fonte: Divisão de Registro e Movimentação

Expectativa de aposentadoria em 2025 e demonstrativo de anos anteriores

| ANO | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| DOCENTE | 1 | 8 | 4 | 6 | 17 | 1 | 5 | 1 | 10 |
| TÉCNICO | 4 | 10 | 12 | 21 | 98 | 8 | 23 | 19 | 12 |

Fonte: Divisão de Registro e Movimentação

TRATAMENTO DOS DOCUMENTOS E ARQUIVO

Ao longo de 2024, o Arquivo setorial da PROGEP preocupou-se em manter suas atividades voltadas para a gestão de documentos e criação de normas para o bom funcionamento da Universidade. A inclusão dos arquivos correntes no sistema e principalmente a inclusão dos legados no SIGEPE-AFD. Para tal atividade de organização, foram contínuas as digitalização das pastas funcionais que estão sendo higienizadas. Foram incluídos seguindo a Tabela de tipologia disponibilizado pelo Ministério do Planejamento, cerca de 5.515 processos e portarias referentes a vida funcional dos servidores do período entre janeiro a dezembro de 2024. Para um melhor entendimento, abaixo demonstramos os assentamentos incluídos no AFD.

ASSENTAMENTOS INCLUÍDOS NO AFD - ANO 2024

| SITUAÇÃO | QUANTIDADE | DEFINIÇÃO |
|---|------------|--|
| LEGADO ATIVO/ SERVIDORES ADMISSÃO APÓS 2016/ LEGADO INATIVO | 1802 | Quantitativo de servidores ativos e inativos que já foram incluídos no SIGEPE-AFD. |
| DOCUMENTOS CORRENTES INCLUIDOS NO AFD NO ANO DE 2024 | 5515 | Relativos licenças, auxílios, natalidade, aposentadoria, averbação, pensão, atualização cadastral, progressão, exoneração, remoção/transferência, designação, adicional noturno, gratificações, insalubridade, hora extra, pensão alimentícia, licença/afastamento, auxílios. DOCUMENTOS RELATIVOS AO ANO DE 2023. |
| DOCUMENTOS CORRENTES INCLUIDOS NO AFD APÓS 2016 | 25474 | Relativos à todos documentos desde o início do funcionamento dos sistemas AFD pela UFRA. |

Fonte: Arquivo Setorial

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Em 2024, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFRA avançou na implementação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), adotando o sistema PETRVS para gerenciamento. Para adequação ao PGD, houve uma reestruturação da Progep e aprovação de um novo Regimento. Também foram realizadas reuniões com unidades envolvidas e campi do interior.

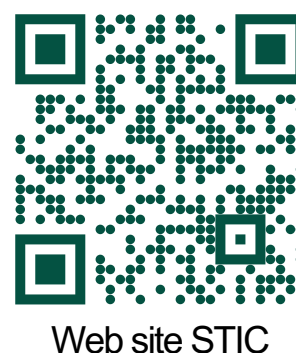
No segundo semestre, foi publicado o edital de afastamentos para pós-graduação e licença capacitação, e iniciados estudos para os programas Capacita e Pró-Qualificar. A flexibilização da carga horária dos Técnico-Administrativos começou a ser estudada no final do ano.

A falta de recursos financeiros segue como um desafio, dificultando a realização de concursos para Técnico-Administrativos e impactando a oferta de cursos de capacitação, agravada pela greve.

Para 2025, as principais metas incluem a conclusão da implementação do PGD em toda a UFRA, o estudo de gestão de riscos dos serviços prestados e o avanço no dimensionamento da força de trabalho, visando aprimorar a qualidade dos serviços.

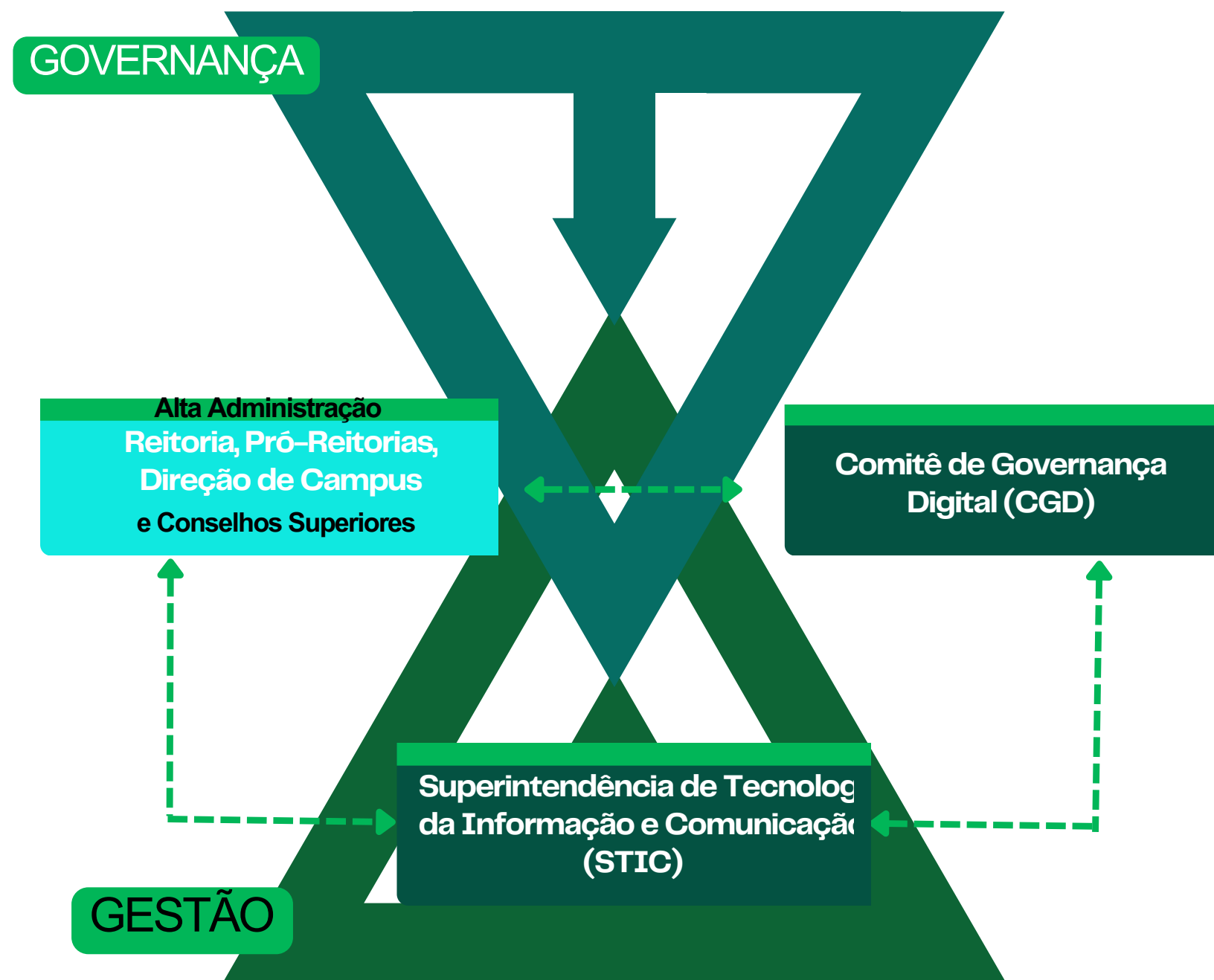
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC) é a unidade central responsável pela gestão de TI na UFRA. Sua atuação estratégica assegura a conformidade legal da gestão de TI por meio do cumprimento das normativas estabelecidas pelo Governo Federal, órgãos de controle, padrões internacionais e normativos internos como o PDTI 2015-2024, alinhado ao PDI UFRA - 2014-2024. Criada pela Resolução CONSAD nº 27, de 17 de novembro de 2011, a STIC desempenha funções estratégicas e operacionais, oferecendo serviços de tecnologia da informação e promovendo a governança e gestão de TIC. Seu trabalho está alinhado aos objetivos institucionais da UFRA, atendendo às demandas do ensino, pesquisa e extensão, além de apoiar as atividades administrativas. A STIC contribui para a eficiência na contratação de bens e serviços de TI, promovendo economicidade e qualidade nos serviços prestados à comunidade acadêmica e administrativa.



MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI DA UFRA



Fonte: Relatório de Gestão 2023 , adaptado

A UFRA adotou um modelo de Governança de TI que atende parcialmente às exigências da Portaria SGD ME nº 778, de 19/04/2019, alterada pela Portaria nº 18.152, de 04/08/2020. Como parte dessa estrutura, foi criada a STIC como unidade técnica responsável pela gestão de TI. Além disso, o Comitê de Governança Digital (CGD/UFRA) foi instituído pela Portaria nº 1.140, de 24/08/2020, incluindo o superintendente de TIC como membro permanente, junto com representantes da alta gestão da Universidade.

Em 2024, o CGD aprovou as seguintes resoluções:

- Resolução nº 11, de 12/04/2024: Aprovação do Plano de Dados Abertos (PDA) da UFRA.
- Resolução nº 10, de 01/03/2024: Aprovação das Instruções Normativas da STIC/UFRA sobre e-mail institucional, atribuição do módulo SIPAC e planejamento de contratações de soluções de

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI EM 2024

| PROCESSO | DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO | VALOR | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO | |
|---|--|-------------------------|---|--|
| | | | PLAIN 2014 - 2024 | PDTI 2015 - 2024 |
| | | | | |
| 23084.08901/2019-01 | Contratação de serviço de impressão prestado por empresa especializada em reprodução de documentos (outsourcing de impressão) na modalidade franquia mensal de páginas mais excedente, com fornecimento de software de gerenciamento de cotas, monitoramento, gestão e bilhetagem de impressão e digitalização, acessórios, suprimentos, insumos/consumíveis originais (toner,papel e outros), impressoras multifuncionais novas, com assistência técnica/manutenção nos locais de instalação, para atender aos campi da UFRA. Contrato nº 98/2020 | Valor (R\$): 280.823,62 | Objetivo 5.1.3.1a Meta 1. Meta 2. | Princípios: 1, 2, 3, 4, 5, 10, 11, 12 e 13 do quadro de princípios e diretrizes do PDTI 2015-2024. |
| Obs. Celebração do Termo aditivo nº 01/2024 do contrato nº 98/2020, por mais 12 (doze) meses no Valor Total do Contrato: R\$ 3.275.926,80. No que se refere aos valores empenhados e posteriormente liquidados através do efetivo pagamento deste termo de aditivo, favor consultar a equipe da Diretoria de Finanças e Contabilidade - DFC, ligada à Pró-reitoria de Administração e Finanças - PROAF. | | | | |

Fonte: Superintendências de Tecnologia de informação

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE TI EM 2024

| PROCESSO | DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO |
|----------------------|--|
| 23084.003181/2024-24 | O aditivo ao Contrato nº 98/2020 formaliza a continuidade dos serviços de outsourcing, garantindo a manutenção das condições originalmente pactuadas, com ajustes necessários para atender às demandas atuais da administração, respeitando os termos legais e contratuais vigentes. |

Fonte: Superintendências de Tecnologia de informação

PRINCIPAIS INICIATIVAS (SISTEMAS E PROJETOS) E RESULTADOS NA ÁREA DE TI POR CADEIA DE VALOR

Principais projetos/ações de TI e resultados alcançados em 2024

| Sistema/Projeto | Atividade de apoio/primária (cadeia de valor) | (Cadeia de Valor) | Resultados alcançados |
|---|---|--|---|
| Implementação do Programa de Privacidade e Segurança da Informação | 23084.011445/2024-13 | - | • Entrega dos Ciclos 1, 2 e 3 do PPSI. Iniciado a fase do Ciclo 4 com previsão de entrega em fevereiro de 2025. |
| Atualização do SIGAA | 23084.003558/2024-45 | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • - Melhorias na Performance do Sistema; Correção de Problemas Existentes; Integração Aprimorada; Segurança da Informação; Facilidade de Manutenção e Suporte e Melhoria na Experiência dos Usuários. |
| Atualização do SIGRH | 23084.003558/2024-45 | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Melhorias na Performance do Sistema; Correção de Problemas Existentes; Integração Aprimorada; Segurança da Informação; Facilidade de Manutenção e Suporte Melhoria na Experiência dos Usuários |
| Implantação do Sistema Petrvs- PGD | 23084.015134/2023-42 | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Acompanhamento Efetivo de Desempenho; Transparência nos Processos de Gestão; Automação e Padronização de Processos; Melhoria na Tomada de Decisão; Otimização do Tempo e Recursos; Conformidade com Políticas Governamentais; Maior Engajamento e Produtividade dos Servidores; Monitoramento e Avaliação Contínuos; Integração com Outros Sistemas Governamentais e Melhoria da Imagem Institucional |
| Solicitação de continuidade na implementação do módulo afastamento - SIGRH | 23084002839/2024-81 | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Customização dos afastamentos para atendimento (pendente) |
| Adesão Ao Soc - Security Operations Center Da Rnp | 23084.012263/2024-60 | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Adesão realizada para garantir o serviço de SOC da RNP para a UFRA. |
| Gestão E Fiscalização Do Contrato Ufra 21/2023 (Empresa Mdc) | 23084.006747/2024-70, 23084.006888/2024-92, 23084.006892/2024-51, 23084.010110/2024-88, 23084.010233/2024-19, 23084.011558/2024-19, 23084.015001/2024-57, 23084.015155/2024-49, 23084.018092/2024-82, 23084.020948/2024-80, 23084.021247/2024-68. | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Gestão e fiscalização do contrato realizada com a equipe de gestão do contrato. |
| Contratação De Empresa Especializada No Fornecimento De Serviços De Infraestrutura De Tecnologia Da Informação E Comunicação. | 23084.004598/2024-12 | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Processo não pode ser executado em virtude da falta de recursos da UFRA. Será reiniciado em 2025 dependendo dos recursos financeiros da UFRA. |
| Atualização dos certificados SSL 2024 | - | Solução de TIC - Atividade de apoio à UFRA | • Implantação dos certificados SSL de 2024 em todos os sistemas da UFRA. |

Fonte: Superintendências de Tecnologia de informação

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A segurança da informação é um dos pontos mais importante quando referenciados no âmbito do sistema de informação. Assim, na UFRA não poderia ser diferente, por isso, as ações de segurança da informação aqui citadas têm como principal objetivo garantir os princípios basilares desta área: integridade, disponibilidade e a confidencialidade da informação. Para ilustrar pode-se destacar algumas ações de segurança, a seguir:

- Implementação dos Ciclos 1, 2 e 3 do PPSI - Programa de Privacidade de Segurança da Informação;
- Atualização dos sistemas operacionais do datacenter;
- Atualizações de segurança nos servidores e base de dados;
- Atualização de versão do software de firewall;
- Continuidade das ações de implementação dos certificados SSL para todos os sites institucionais;
- Atualização de políticas de backup;
- Atualização das políticas de acesso aos sistemas do datacenter;
- Criação de regras de firewall específicas para novos ataques cibernéticos;
- Continuidade das ações de atualização dos servidores de hospedagem e das versões do CMS Joomla dos portais disponibilizados pela instituição;
- Atualização da infraestrutura de serviços que dão aporte a disponibilidade dos sistemas SIG;

AÇÕES FUTURAS DE TIC



DESAFIOS ENFRENTADOS EM 2024

- Restrições orçamentárias: Limitação de recursos para gestão e operação das atividades de TI.
- Problemas de infraestrutura: Falhas elétricas e mecânicas na estação geradora do datacenter, agravadas por interrupções no fornecimento de energia.
- Atrasos em projetos: Dificuldades na manutenção e aprimoramento da rede da universidade, impactando a qualidade dos serviços de TI.
- Déficit de pessoal:
- Incremento discreto no quadro com o retorno de um servidor e a chegada de outro por redistribuição.
- Ausência de reposição de vagas técnicas administrativas, prejudicando o suporte à superintendência.

AÇÕES PRIORITÁRIAS PARA 2025

1. MELHORIA DA ESTRUTURA DE REDE:

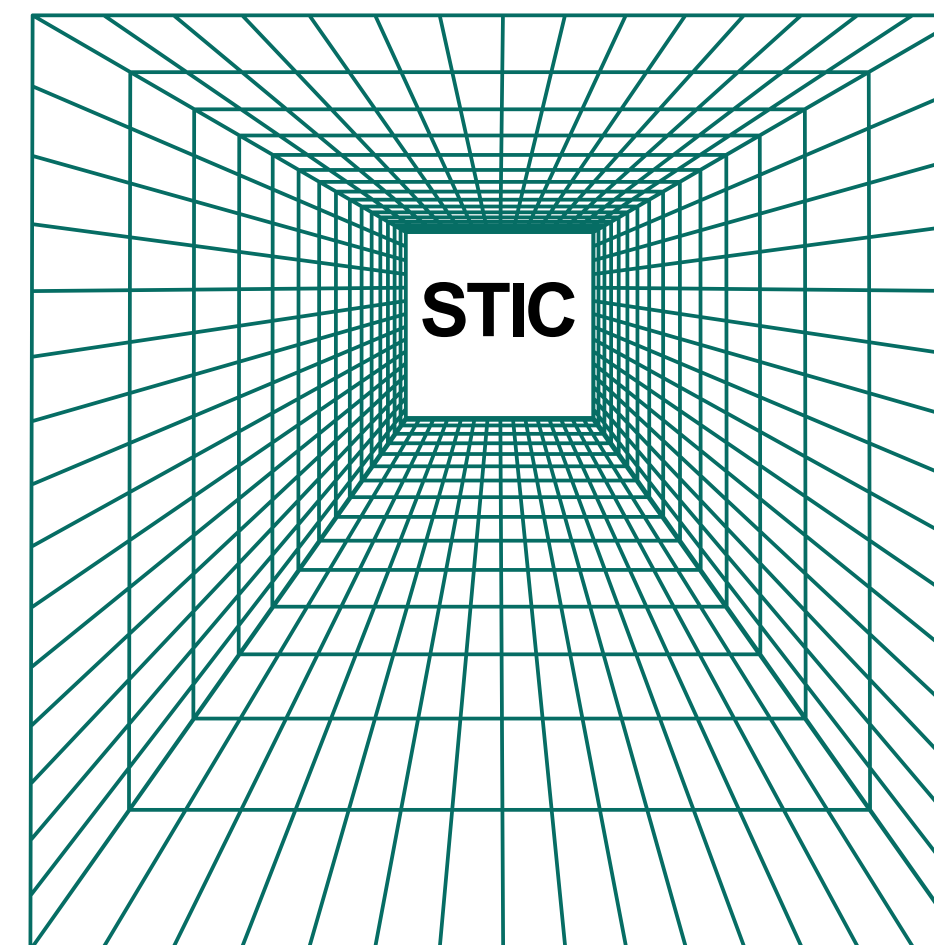
- Correção e aprimoramento dos links de fibra óptica.
- Contratações especializadas para manutenção e reparos no cabeamento estruturado.

2. Aquisição de equipamentos:

- Compra de ferramentas modernas, como cabos, conectores e alicates, para melhorar a infraestrutura de TI.

PERSPECTIVAS PARA 2025

- Compromisso com a implementação das ações prioritárias.
- Expectativa de melhoria na estabilidade e eficiência da infraestrutura de TI.
- Serviços mais confiáveis e ágeis para a comunidade acadêmica.
- Uso dos aprendizados de 2024 para fortalecer a estrutura tecnológica e enfrentar adversidades futuras.



SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

PRINCIPAIS INSTRUMENTOS, AÇÕES E AVANÇOS EM SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A UFRA trabalha a responsabilidade socioambiental por meio de ações integradas nas áreas acadêmicas, administrativas e comunitárias, amparadas na conservação da Amazônia e no desenvolvimento sustentável. Para dar suporte a esse conjunto de ações, a UFRA conta com a Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI), unidade administrativa criada em 2018, subordinada à PROPLADI, com competências e atribuições próprias e responsável por fortalecer as políticas de sustentabilidade na instituição, coordenando e implementando iniciativas em consonância com os principais instrumentos oficiais aplicados ao setor público, dentre eles, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e o Plano de Logística Sustentável (PLS/UFRA), documento governamentais e estratégicos que articulam o compromisso da instituição com a sustentabilidade, com a inclusão social, com a preservação ambiental e com os 17 Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS). Essas e demais ações institucionais estão elencadas dentro do Programa UFRA SUSTENTÁVEL, criado pela DSI para consagrar práticas e desempenhos capazes de aproximar, cada vez mais, a universidade dos parâmetros ideais de sustentabilidade.



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Algumas ações de sustentabilidade ambiental já realizadas estão documentadas em relatórios disponibilizados na página da DSI como o Plano de ação para a redução de energia elétrica, e outros. O relatório parcial do PLS 2023-2024, relatório sobre a implementação da Coleta Seletiva Cidadã e o relatório anual da Agenda Ambiental na Administração Pública – A3P/2024 serão divulgados ainda no primeiro semestre de 2025.



Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

Indicadores e Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)

A DSI possui um PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU) consagrado para o período de 2022 a 2024, que leva em consideração as metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRA, finalizado em 2024.

| METAS PDI 2014-2024 | AÇÕES PDU 2022-2024 | INDICADOR | RESULTADO | ATÉ 2024 |
|---|---|---|--|----------|
| • IMPLEMENTAR PLANOS DE CARÁTER ECONÔMICO E SÓCIO AMBIENTAL NA UNIVERSIDADE | Montar Comissões, auxiliar na elaboração e acompanhar a execução do PDU | Número de planos implementados | O cumprimento total desta meta depende da dinâmica de lançamentos de Planos Oficiais determinado pelo governo federal. Até o momento, o PLS/PDLS - 2022/2024, a Coleta Seletiva Cidadã e a Adesão a A3P são os instrumentos oficiais norteadores das políticas de sustentabilidade na instituição • Comissão do novo PLS (a partir de 2025) publicada | 100% |
| • ATUALIZAR E AVALIAR ANUALMENTE OS INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL | Atuar junto a DSI na avaliação de indicadores de Sustentabilidade | Produção de Relatórios de Avaliação de Indicadores Institucionais | Documentos e Relatórios publicados: (PLS/PDLS – 2022 a 2024; Semana do Meio Ambiente; A3P; campanha de redução de consumos de água e luz; processos mapeados; Plano de Desenvolvimento da Unidade; elaboração das variáveis para a criação do índice de percepção sobre sustentabilidade institucional – IPSI) | 80% |
| • PROMOVER EVENTOS E AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO SOCIOAMBIENTAL NA UNIVERSIDADE | Ofertar e estimular a promoção de cursos, oficinas e palestras sobre sustentabilidade | Número de eventos e ações promovidos | VI Semana do Meio Ambiente; participação em eventos externos; ciclos de formação para a implementação da Coleta Seletiva Cidadã; vídeos institucionais e campanhas sobre a temática da sustentabilidade, execução da Coleta Seletiva Cidadã na UFRA | 80% |

Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

AÇÕES INSTITUCIONAIS REALIZADAS

A UFRA cumpre dois importantes protocolos legais relacionados a sustentabilidade: o Plano de Logística Sustentável e a Coleta Seletiva Cidadã.

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

O Plano de Logística Sustentável – PLS é uma política governamental que serve de norte para as estratégias de governança da UFRA e foi instituído originalmente pelo art. 16 do Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, com plano de ação consagrado na Instrução Normativa nº 10 de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, que "permite ao órgão ou entidade estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na Administração Pública."

A Portaria SEGES/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021, entre outras ações, alterou a denominação do PLS para Plano Diretor de Logística Sustentável (PDLS), estabelecendo parâmetros dedicados a assegurar os objetivos das contratações públicas e das estratégias das contratações e da logística, considerando as dimensões econômica, social, ambiental e cultural.

A DSI/UFRA está em fase de elaboração do seu novo PLS/PDLS uma vez que a ultima versão teve sua validade encerrada em dezembro de 2024, estando o novo documento próximo de ser publicado com novos parâmetros e metas atualizados, considerando a conjuntura socioeconômica da região. Para a atualização do PLS/PDLS foi formada uma comissão gestora, em 2024, composta por servidores dos seis Campi da UFRA e tem como sua principal atribuição coordenar o conjunto de ações referentes ao projeto definido para o novo documento.



Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

A DSI/UFRA está em fase de elaboração do seu novo PLS/PDLS uma vez que a ultima versão teve sua validade encerrada em dezembro de 2024, estando o novo documento próximo de ser publicado com novos parâmetros e metas atualizados, considerando a conjuntura socioeconômica da região. Para a atualização do PLS/PDLS foi formada uma comissão gestora composta por servidores dos seis Campi da UFRA e tem como principal atribuição coordenar o conjunto de ações referentes ao projeto definido para o novo documento.

COLETA SELETIVA CIDADÃ

O Programa Coleta Seletiva Cidadã tem caráter obrigatório, estabelecido pelo Decreto Federal nº 10.936/2022, que trata de instituir a separação dos resíduos reutilizáveis e recicláveis utilizados pelos órgãos e entidades da administração pública federal e a destinação prioritária dos resíduos às associações e às cooperativas de catadores de materiais recicláveis, representando uma forte contribuição para a economia circular local.

UFRA implantará coleta seletiva no campus Belém até o final deste ano

Universidade Federal Rural da Amazônia abrirá inscrições para entidades que queiram fazer a coleta a partir de amanhã (16) até 27 de agosto



O Liberal

15.08.24 19h29



A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) planeja iniciar o programa de coleta seletiva até o final de 2024. A ação vai começar pelo campus Belém. Associações e cooperativas de catadores de recicláveis e reutilizáveis, que tenham interesse em fazer

Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional



UFRA Realiza Habilitação de Cooperativas em Sessão Pública: Um Marco

Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

Na UFRA, o programa começou a partir de uma série de ações denominadas “Ciclos de Sensibilização”, representados por encontros de formação com dinâmicas estratégicas destinadas aos servidores, estagiários e terceirizados da instituição, constituindo-se em momentos de reflexão acerca das questões ambientais e de como este conhecimento pode contribuir para a operacionalização e para a gestão dos resíduos sólidos dentro da universidade. Inicialmente implementado no campus sede (Belém), o programa abraça o propósito de ser estendido aos demais campi, ainda em 2025, observadas as especificidades e desafios de cada município mantenedor de uma instalação UFRA.

O segundo semestre de 2024 foi totalmente dedicado a realização dos “Ciclos de Sensibilização” e aos trâmites legais para o lançamento do edital de credenciamento e habilitação de cooperativas de reciclagem de materiais atuantes na capital, processo que durou cerca de 3 meses até a seleção das cooperativas e execução do programa na instituição, com a 1ª a primeira coleta realizada ainda em novembro de 2024, materializando a Coleta Seletiva Cidadã na UFRA. O programa destaca-se por ser um grande incentivo à mudança de hábitos capazes de abastecer a educação ambiental dentro da dinâmica universitária.



Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

A Ufra, com frequência, faz-se presente em inúmeros eventos que trabalham a temática sócio ambiental. Em 2024, por exemplo, a DSI teve representante na 74ª reunião da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), assim como participou do I Seminário de Resíduos Sólidos, ambos realizados na dependências da Universidade Federal do Pará (UFPA).

Na ocasião, teve oportunidade de visitar as instalações do aterro sanitário em funcionamento na cidade, buscando conhecer de forma mais estreita a realidade do processo de coleta de resíduos que atende a capital e arredores, visando aprimorar iniciativas capazes de contribuir para minimizar os desafios que envolvem esta temática.



Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

ADESÃO À A3P

Para atuar junto com o PLS, a UFRA, renovou a participação no Programa da Agenda Ambiental na Administração Pública – A3P, um instrumento de adesão voluntária, também direcionado para a tomada de iniciativas mais sustentáveis pelos setores públicos. A A3P pode representar um bom termômetro para a avaliação de práticas sustentáveis realizadas pela instituição uma vez que as iniciativas passam por avaliação do Ministério do Meio Ambiente.

A A3P utiliza a plataforma RESSOA como repositório das informações seguidamente transformadas em fontes de dados para relatórios de acompanhamento e indicadores.



Fonte: Relatório Semana do Meio Ambiente / UFRA – 2024



Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

A Semana do Meio Ambiente - UFRA é uma alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente (5 de junho) e foi criada para tornar-se permanente no calendário institucional, com temática específica a cada ano. Em 2024, a UFRA, por meio da Divisão de Sustentabilidade Institucional – DSI / PROPLADI, realizou a VI edição da Semana do Meio Ambiente, trazendo a temática da gestão dos resíduos sólidos e a implementação do Programa Coleta Seletiva Cidadã como pauta principal, visando, além do cumprimento da legislação, ratificar o papel singular que instituição desempenha para o progresso sustentável da região.

ELABORAÇÃO DE INDICADORES

Em 2024, iniciou-se a elaboração da primeira etapa do denominado Índice de Percepção da Sustentabilidade, o IPSI, considerando as seguintes dimensões: Racionalização do uso de energia elétrica, Gestão de Resíduos, Reutilização de papel, Qualidade de vida no ambiente de trabalho, Atendimento ao Programa da A3P (Agenda Ambiental na Administração Pública), Eventos, Licitações sustentáveis, Conforto Térmico, Arborização, Uso Racional de água e Uso de fontes de energias renováveis. A ferramenta busca oferecer possibilidades de análises mais acuradas como referência para o planejamento e tomada de decisão baseados nas legislações ambientais, nos princípios de ESG (Environmental, social and Governance) e nos programas da Administração Públicas voltados a Sustentabilidade Organizacional.

PROJETOS DE SUSTENTABILIDADE ALINHADOS AOS OBJETIVOS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Na UFRA, os projetos do tripé ensino, pesquisa e extensão dedicam-se a atender a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), não medindo esforços para enquadrar suas iniciativas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), utilizando abordagens que atingem temáticas sociais, ambientais, econômicas e culturais. No âmbito administrativo e de planejamento, dentre as ações da DSI alinhadas aos ODS, pode-se elencar: **Plano de Gestão de Logística Sustentável; Agenda Ambiental da Administração Pública - A3P; Critérios de Sustentabilidade nas Contratações Públicas; Ações e campanhas para a redução de consumo de recursos naturais e gestão de resíduos; Coleta Seletiva Cidadã; Eventos de educação ambiental .**



AÇÕES DA UFRA/DSI ALINHADAS ÀS CATEGORIAS DE ODS



OBJETIVOS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

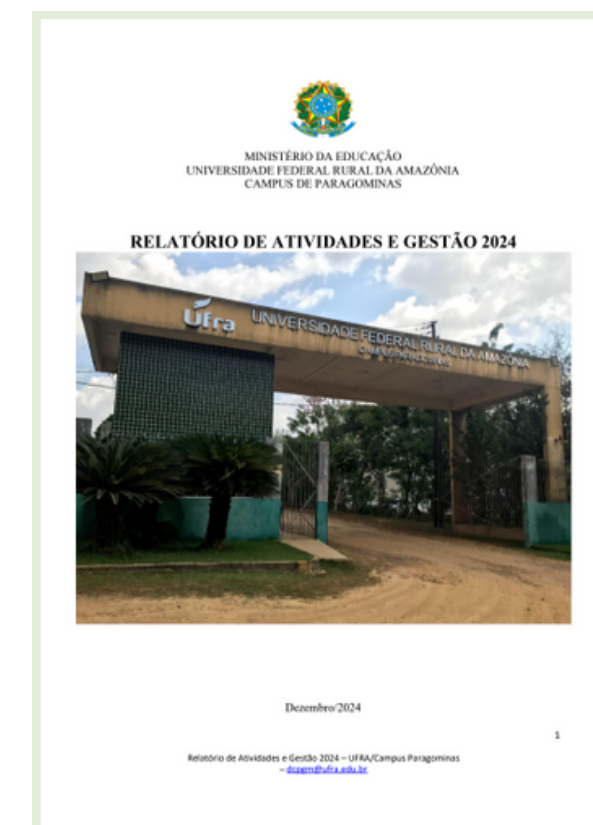
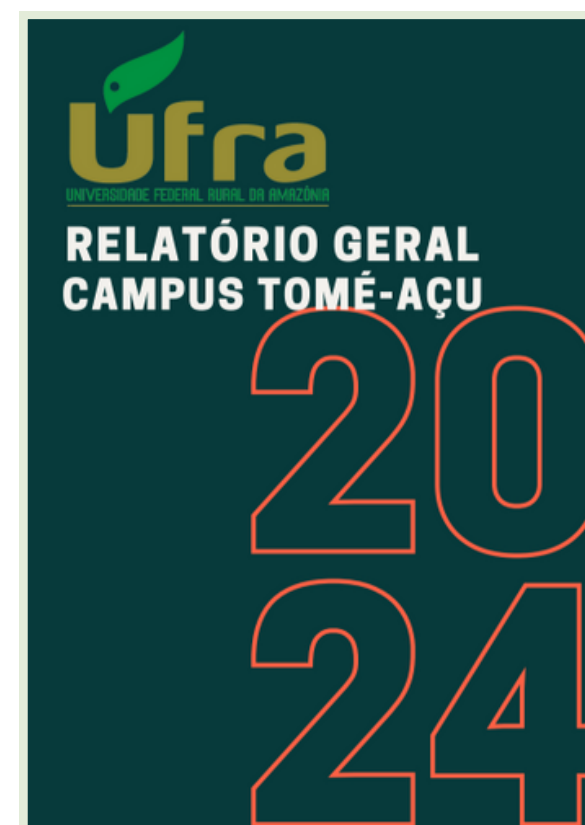
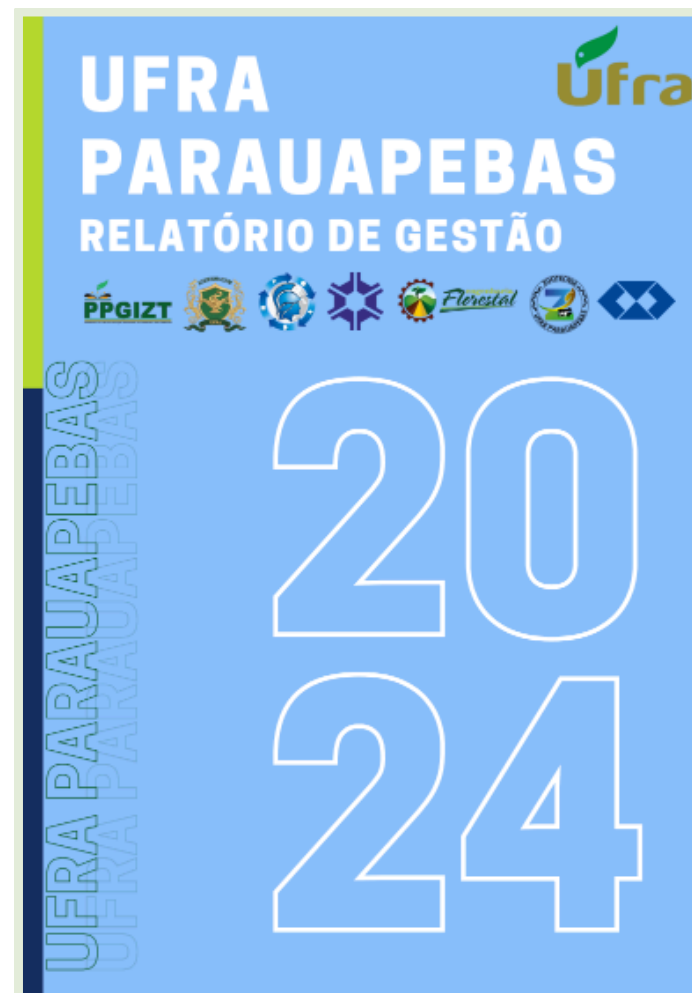
- ✓ **Plano de Gestão de Logística Sustentável**
ODS: 3, 4, 6, 7, 11, 13, 15, 17
- ✓ **Agenda Ambiental da Administração Pública - A3P**
ODS: 3, 4, 6, 7, 11, 13, 15, 16, 17
- ✓ **CrITÉrios de Sustentabilidade nas Contratações Públicas**
ODS: 8, 12, 13
- ✓ **Ações e campanhas para a redução de consumo de recursos naturais e gestão de resíduos**
ODS: 6, 12, 13, 15
- ✓ **Coleta Seletiva Cidadã**
ODS: 1, 2, 11, 12, 13, 15, 17
- ✓ **Eventos de educação ambiental**
ODS: 1, 3, 6, 7, 10, 12, 13, 16, 17

Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional



Fonte: Divisão de Sustentabilidade Institucional

Merece destaque o igual empenho dos demais campi em realizar ações alinhadas a temática da sustentabilidade, com trabalhos significativas dentro do contexto local e institucional. As iniciativas podem ser encontradas nos relatórios disponibilizados nas páginas oficiais de cada unidade UFRA.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Execução orçamentária da UFRA

A Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2024, sancionada pela Lei nº 14.822 em 22 de janeiro de 2024, estabeleceu o orçamento da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) em R\$ 321.143.897,00. A distribuição deste montante foi segmentada conforme os grupos de despesa, conforme detalhado a seguir.

| GRUPO DE DESPESA | ORÇAMENTO SANCIONADO (R\$) | EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (R\$) | PERCENTUAL EXECUTADO (%) |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 250.916.776,00 | 250.407.642,48 | 99,80 |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 66.161.426,00 | 65.499.811,74 | 99,00 |
| INVESTIMENTOS | 4.065.695,00 | 4.025.038,05 | 99,00 |
| TOTAL | 321.143.897,00 | 321.143.897,00 | 321.143.897,00 |

Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA UFRA - SÉRIE HISTÓRICA 2010 À 2024



Ano Lançamento

2024

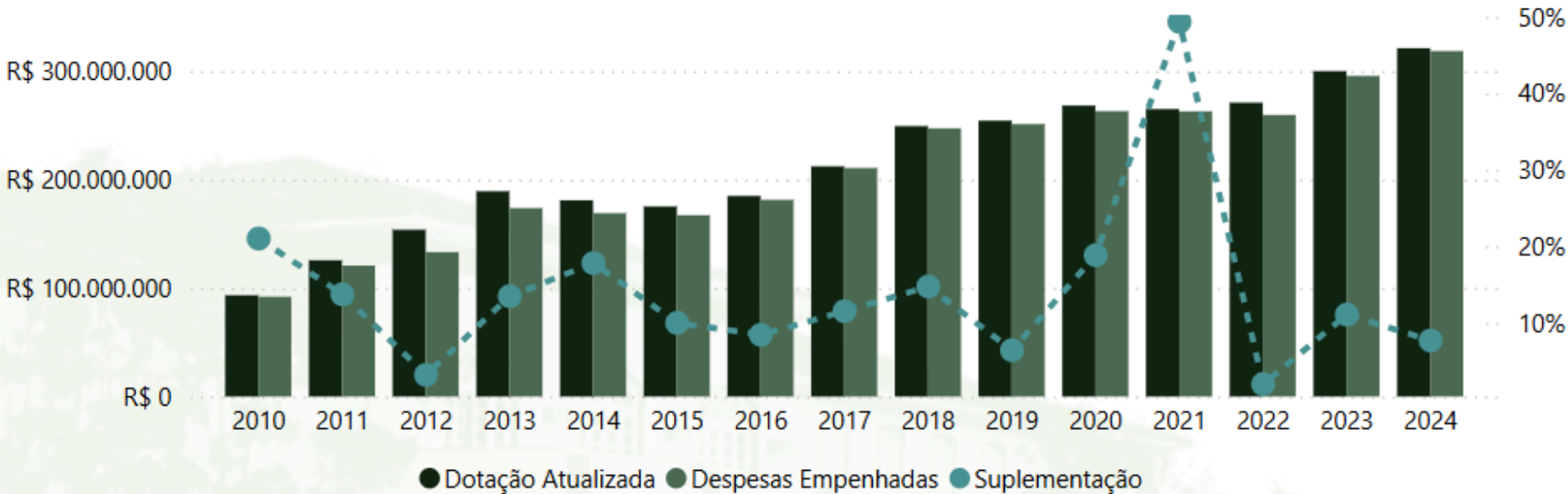
Demonstrativo do Orçamento e da Dotação Atualizada por Grupo de Natureza de Despesa - Período | 2010 a 2024



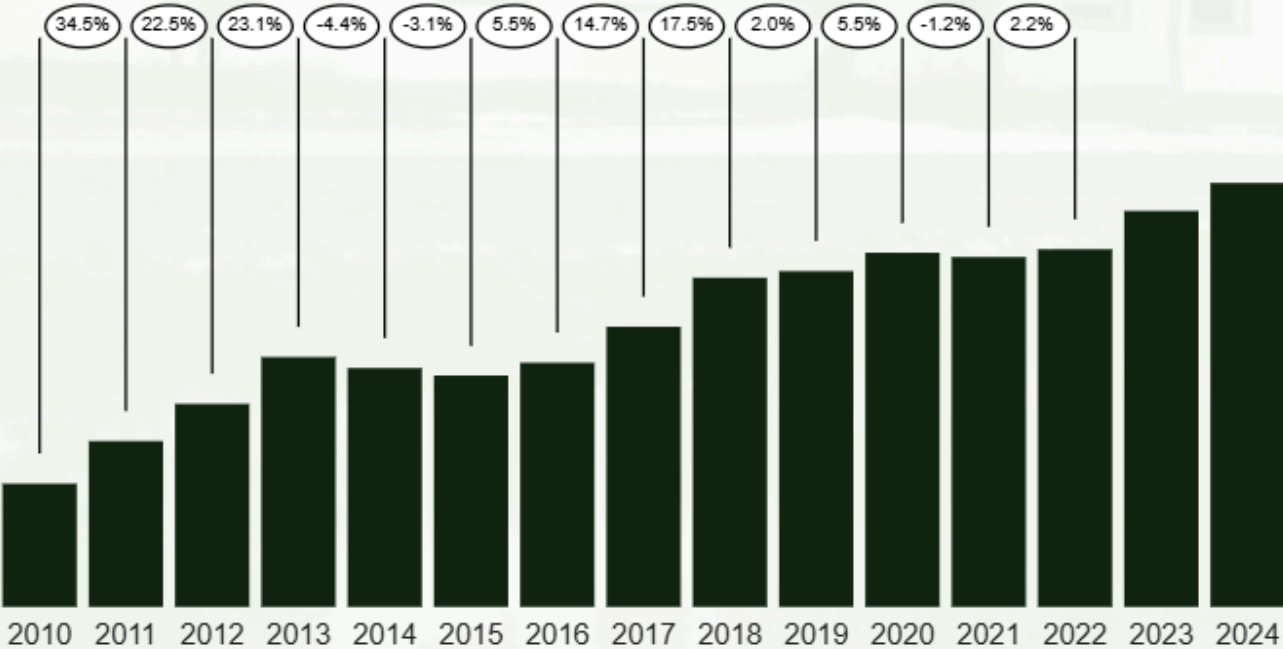
Dotação Atualizada por Grupo de Natureza de Despesa



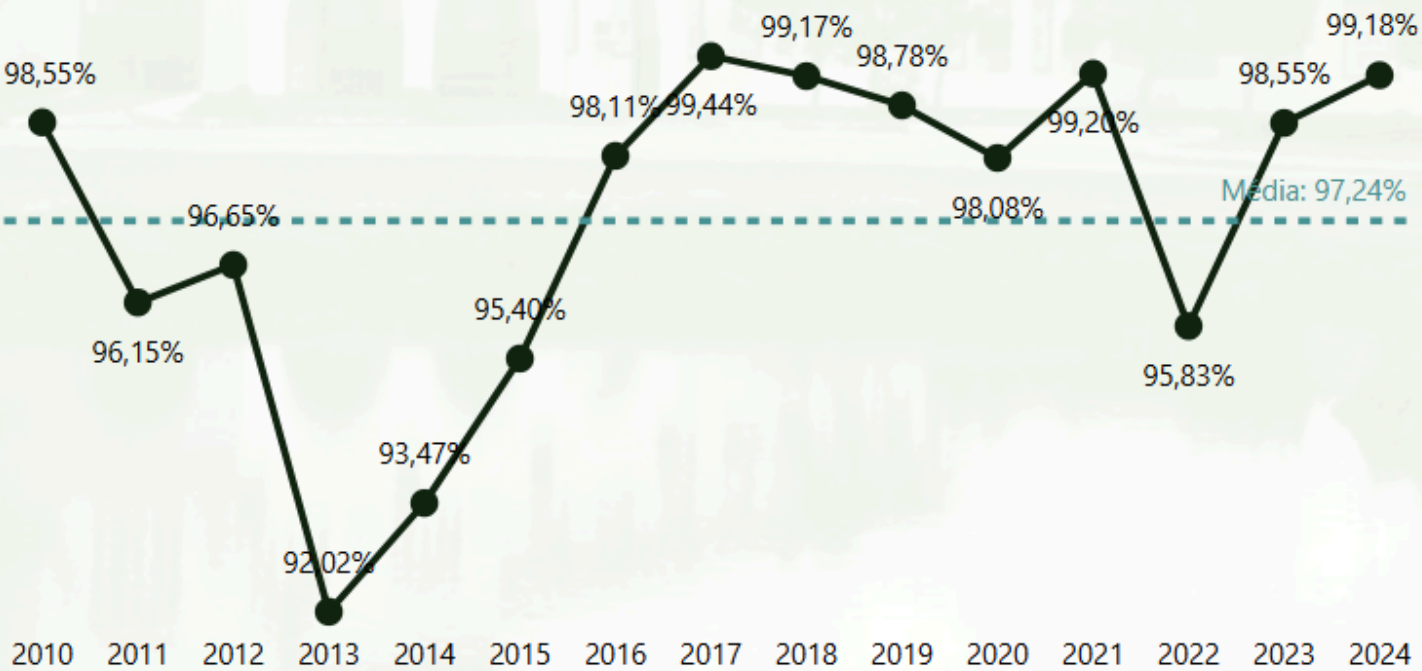
Dotação Atualizada, Empenhada e Suplementação por Ano | Todos



Variações das Dotações Atualizadas por Ano de Lançamento | Todos



Execução Orçamentária por Ano de Lançamento | Todos



Fonte: Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

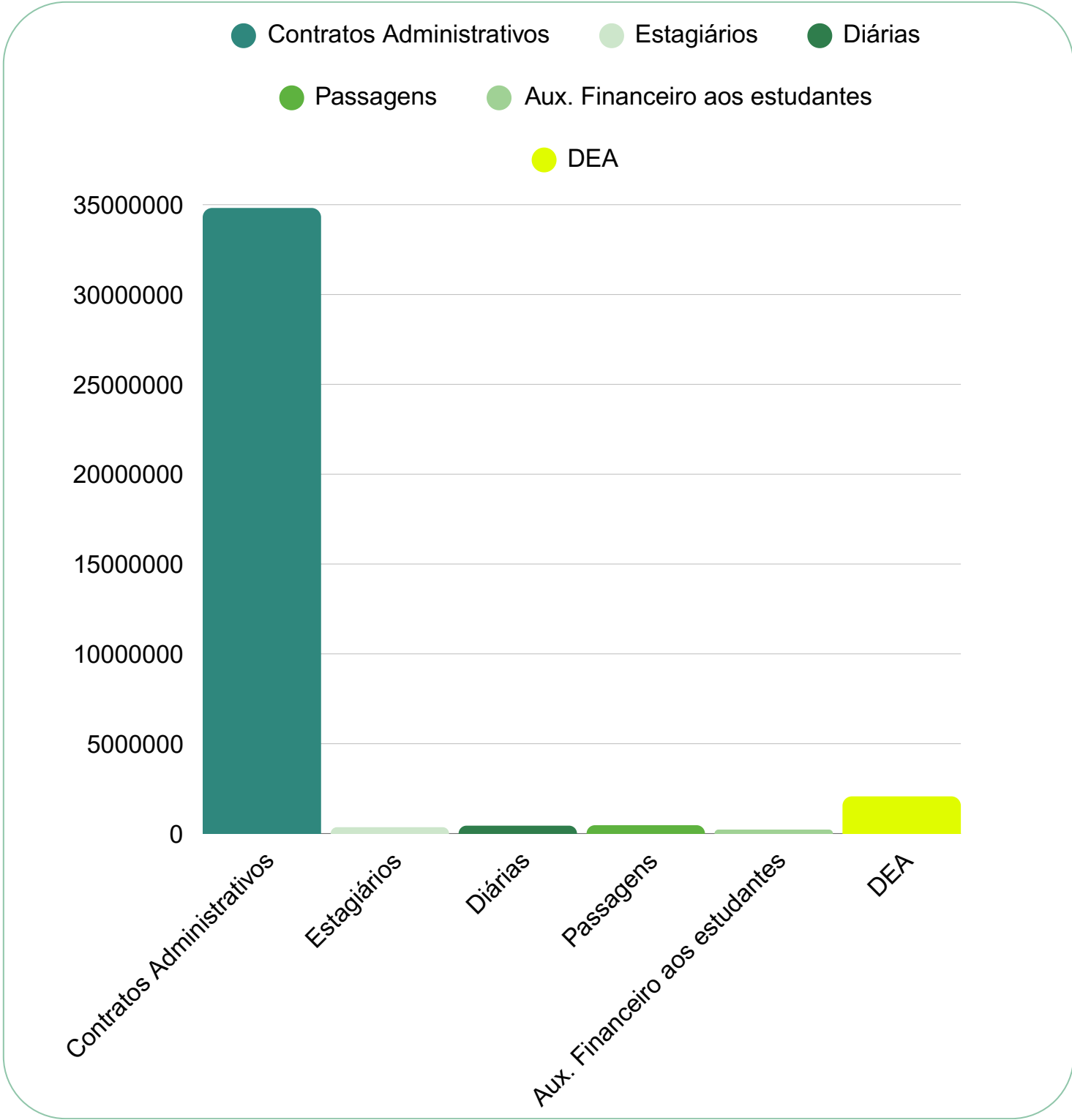
Gestão Orçamentária - Exercício 2024

A gestão orçamentária da UFRA no exercício de 2024 enfrentou desafios, especialmente, relacionados à Ação 20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior (IFES). Inicialmente, foi alocada uma dotação de R\$ 32.986.920,00 para esta ação. Contudo, para assegurar a manutenção e o funcionamento adequados da Universidade, foi necessário realizar remanejamentos de recursos da Ação 8282 para a Ação 20RK. Além disso, a UFRA contou com o apoio do Governo Federal por meio de recomposição orçamentária, elevando a dotação atualizada para R\$ 40.555.687,53. Mesmo com essas medidas, não foi possível encerrar o exercício sem déficit.

Execução da Ação 20RK

A análise da execução da Ação 20RK revela que mais de 89% do orçamento foi destinado ao pagamento de contratos administrativos voltados à manutenção e funcionamento da Universidade. As despesas do exercício anterior (DEA), que incluem serviços contratados em 2023 não pagos naquele exercício, também representaram parcela significativa dos gastos. As aquisições de materiais de consumo, como rações para animais e peixes, medicamentos humanos e veterinários para o Hospital Veterinário (HOVET) e água mineral, além de despesas com passagens aéreas, diárias e auxílios financeiros aos estudantes, compuseram o restante das despesas.

Execução da Ação 20RK

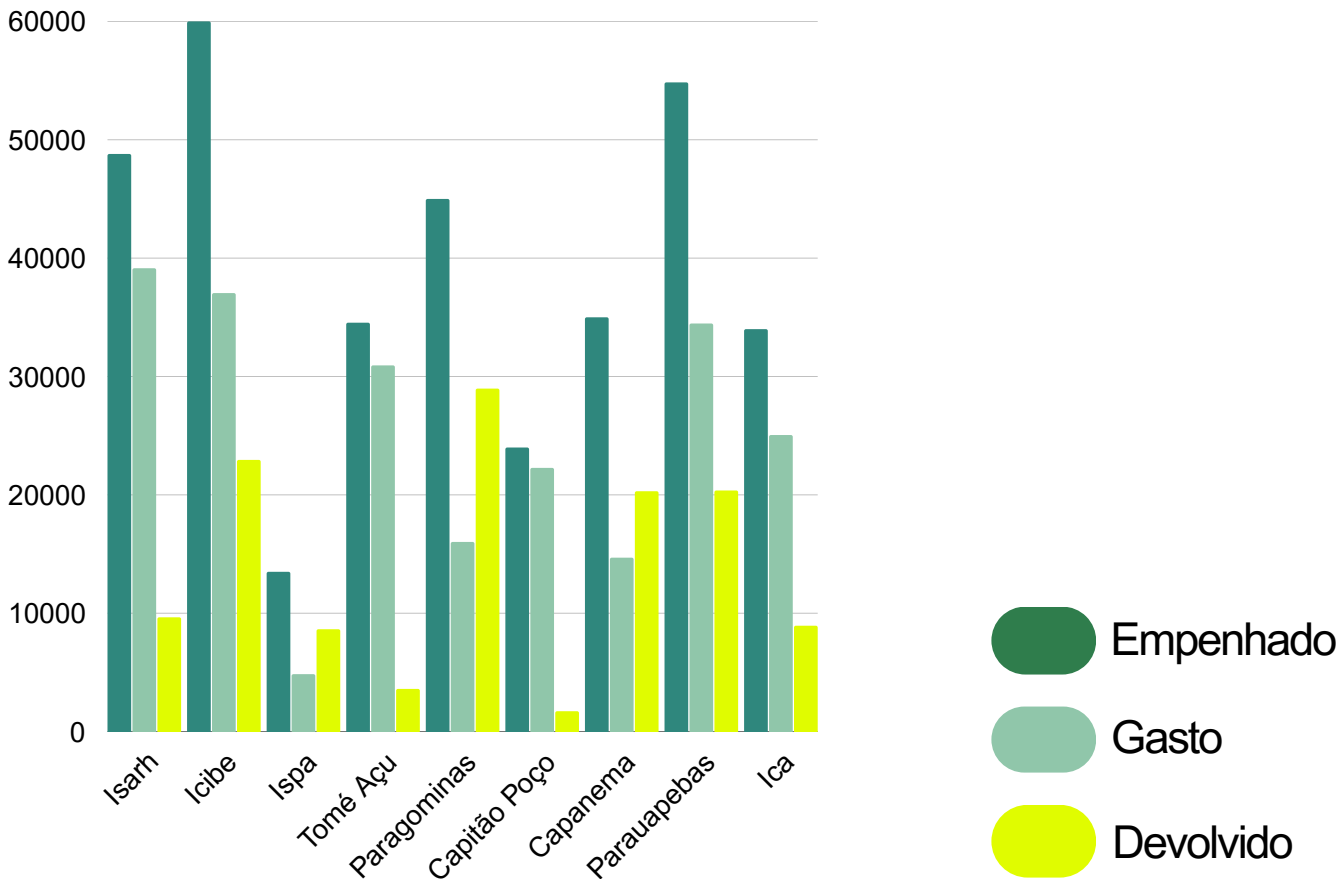


Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Execução da Matriz de Alocação Interna de Recursos Orçamentários (MAIRO)

Para 2024, foi disponibilizado um montante de R\$ 540.000,00, correspondendo a R\$ 60.000,00 para cada uma das nove unidades participantes. Devido a restrições orçamentárias e contingenciamentos, houve uma redução de 35,25% no valor inicialmente aprovado, priorizando despesas com diárias, passagens e auxílios financeiros aos estudantes, visando garantir a execução de aulas práticas e a participação discente em eventos. As unidades executaram 64,2% do total disponibilizado, com 35,79% dos recursos não executados sendo remanejados para outras despesas.

Execução da Mairo 2024

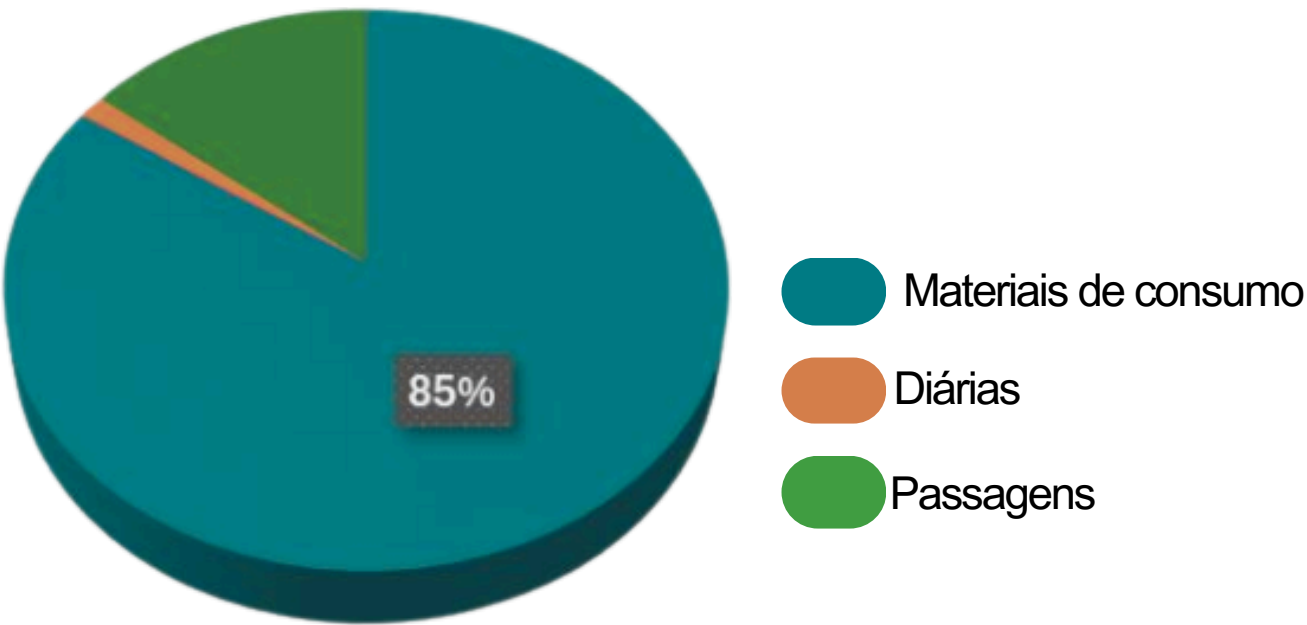


Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Execução da Matriz HOVET

No âmbito da execução da Ação 20RK, destaca-se a implementação da Matriz HOVET em 2024, para a qual foi destinado o montante de R\$ 285.378,00 . Esses recursos foram aplicados para atender às demandas do Hospital Veterinário Prof. Mário Dias Teixeira (HOVET/ISPA/UFRA). Conforme demonstrado no gráfico a seguir, **85%** das despesas foram destinadas à aquisição de **medicamentos humanos e veterinários** essenciais para garantir um atendimento de qualidade e o melhor acolhimento aos animais assistidos pelo hospital.

Execução da Matriz Hovet 2024



Fonte: Tesouro Gerencial - Diretoria de Finanças e Contabilidade, 2025

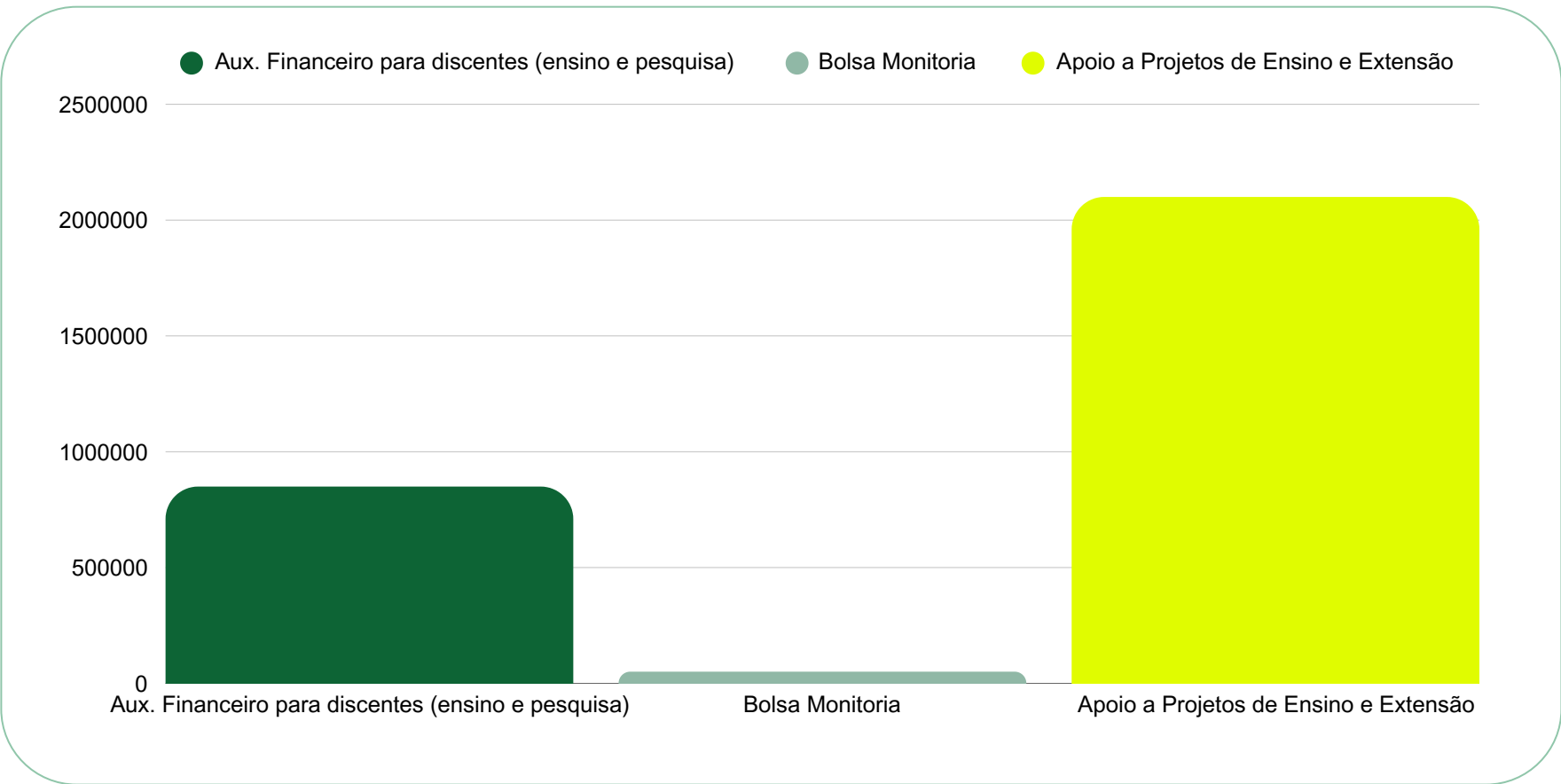
Todas as informações detalhadas podem ser consultadas diretamente no site da Pró-reitoria de Administração e Finanças, acessível por meio do QR code disponível ao lado.



Execução da Ação 20GK

A Ação 20GK, relacionada as despesas com atividades de ensino, pesquisa, extensão e pós-graduação, teve uma dotação inicial de R\$ 2.405.987,00 em 2024, atualizada para R\$ 3.000.000,00 após suplementações e emendas parlamentares. Deste total, 70% foram executados em editais de bolsas para discentes de iniciação científica, tecnológica e extensão, e 28% em projetos de ensino e extensão com o auxílio da Fundação de Amparo e Desenvolvimento de Pesquisa (FADESP).

Execução da ação 20GK

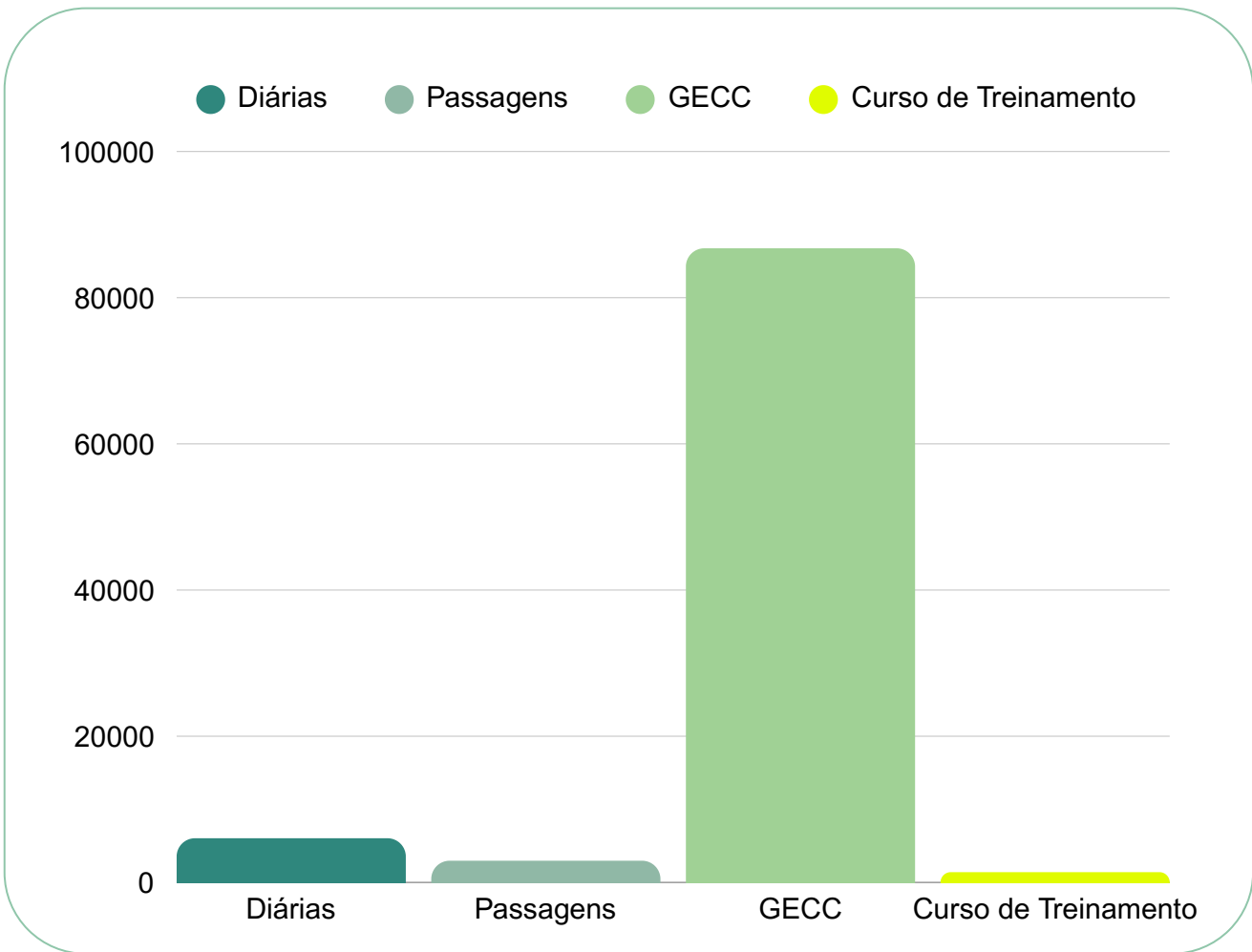


Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Execução da Ação 4572

No exercício de 2024, a Ação 4572 apresentou uma dotação de R\$ 100.000,00, sem alterações ao longo do ano. Deste montante, 89% foram destinados ao pagamento de Gratificação de Curso e Concurso (GECC), e o restante para despesas com diárias, passagens e cursos de treinamento fornecidos por empresas.

Execução da Ação 4572

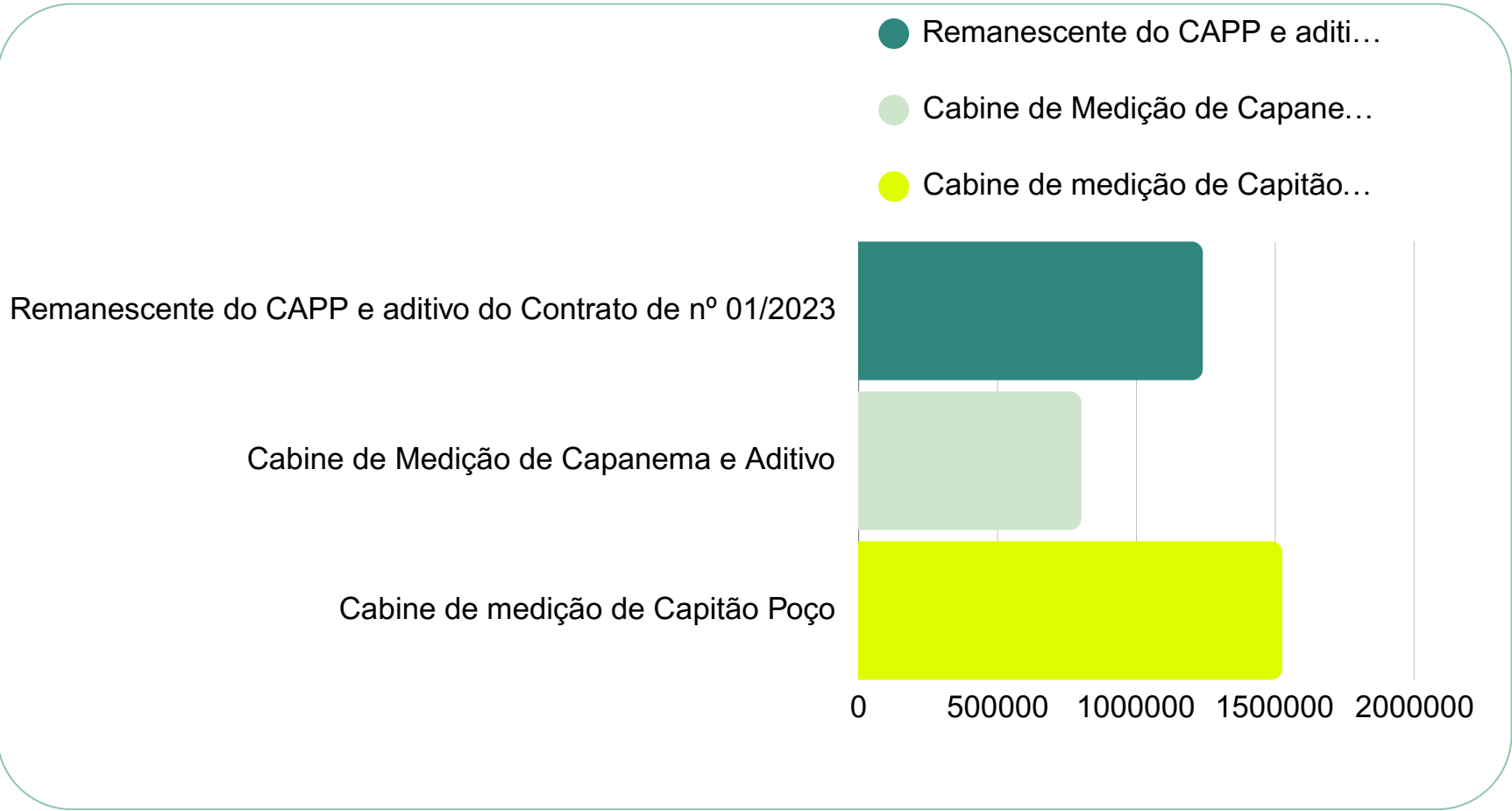


Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Execução da Ação 8282

A Ação 8282 teve uma dotação inicial de R\$ 8.466.379,00 em 2024. Contudo, devido a remanejamentos para atender às despesas da Ação 20RK, a dotação atualizada foi de R\$ 4.065.593,64, sendo este valor integralmente executado. Destaca-se que 43% do orçamento foi empenhado no Contrato nº 02/2025, referente à execução da cabine de medição e proteção e rede elétrica de média e baixa tensão no Campus de Capitão Poço. Além disso, 35% foram destinados ao Contrato nº 05/2024, relacionado à conclusão do Centro de Pesquisa e Pós-Graduação e à reforma das instalações prediais no Campus de Capanema. Os 22% restantes foram executados no Contrato nº 07/2024 e seu aditivo, visando à conclusão da rede elétrica no Campus de Capanema.

Execução da Ação 8282



Execução da Ação 4002

A Ação 4002, voltada ao apoio à permanência de estudantes de baixa renda matriculados em cursos de graduação, teve uma dotação inicial de R\$ 5.805.590,00 em 2024. Com a recomposição orçamentária implementada pelo Governo Federal, a dotação atualizada foi de R\$ 5.954.775,00, sendo todo o valor empenhado.

Evolução da Execução Orçamentária das Principais Ações (2022-2024)

EVOLUÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA NO PERÍODO DE 2022-2024

| AÇÕES | 2022 | | 2023 | | 2024 | | VARIAÇÃO DA DOT. ATUALIZADA | | | VARIAÇÃO DA EXECUÇÃO | | |
|-------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------|-----------|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|
| | Dotação atualizada | Empenhado | Dotação atualizada | Empenhado | Dotação atualizada | Empenhado | 2022/2023 | 2022/2024 | 2023/2024 | 2022/2023 | 2022/2024 | 2023/2024 |
| 20RK | R\$ 31.707.134,00 | R\$ 31.483.391,59 | R\$ 38.164.930,00 | R\$ 37.541.999,37 | R\$ 41.055.714,00 | R\$ 41.055.586,95 | 17% | 23% | 7% | 16% | 23% | 8% |
| 4002 | R\$ 4.724.620,00 | R\$ 4.724.620,00 | R\$ 5.253.884,00 | R\$ 5.253.884,00 | R\$ 5.954.875,00 | R\$ 5.954.775,00 | 10% | 21% | 12% | 10% | 21% | 12% |
| 8282 | R\$ 2.179.966,00 | R\$ 2.175.482,46 | R\$ 2.975.276,00 | R\$ 2.975.276,00 | R\$ 3.565.695,00 | R\$ 3.565.694,22 | 27% | 39% | 16% | 27% | 39% | 16% |
| 4572 | R\$ 185.000,00 | R\$ 183.348,33 | R\$ 100.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$ 97.166,15 | -85% | -85% | - | -83% | -85% | -2% |
| 20GK | R\$ 1.263.297,00 | R\$ 1.263.297,00 | R\$ 507.407,00 | R\$ 507.407,00 | R\$ 3.000.000,00 | R\$ 3.000.000,00 | Decréscimo acima de 100 % | 58% | 83% | Decréscimo acima de 100 % | 58% | 83% |

Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

A análise da execução orçamentária da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) no período de 2022 a 2024 revela um aumento significativo nos recursos destinados às principais ações institucionais. As ações 20RK (Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior), 20GK (Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão), 4002 (Apoio à Permanência de Estudantes de Baixa Renda) e 8282 (Investimentos em Infraestrutura) registraram crescimento em seus orçamentos em 2024 em comparação aos anos anteriores.

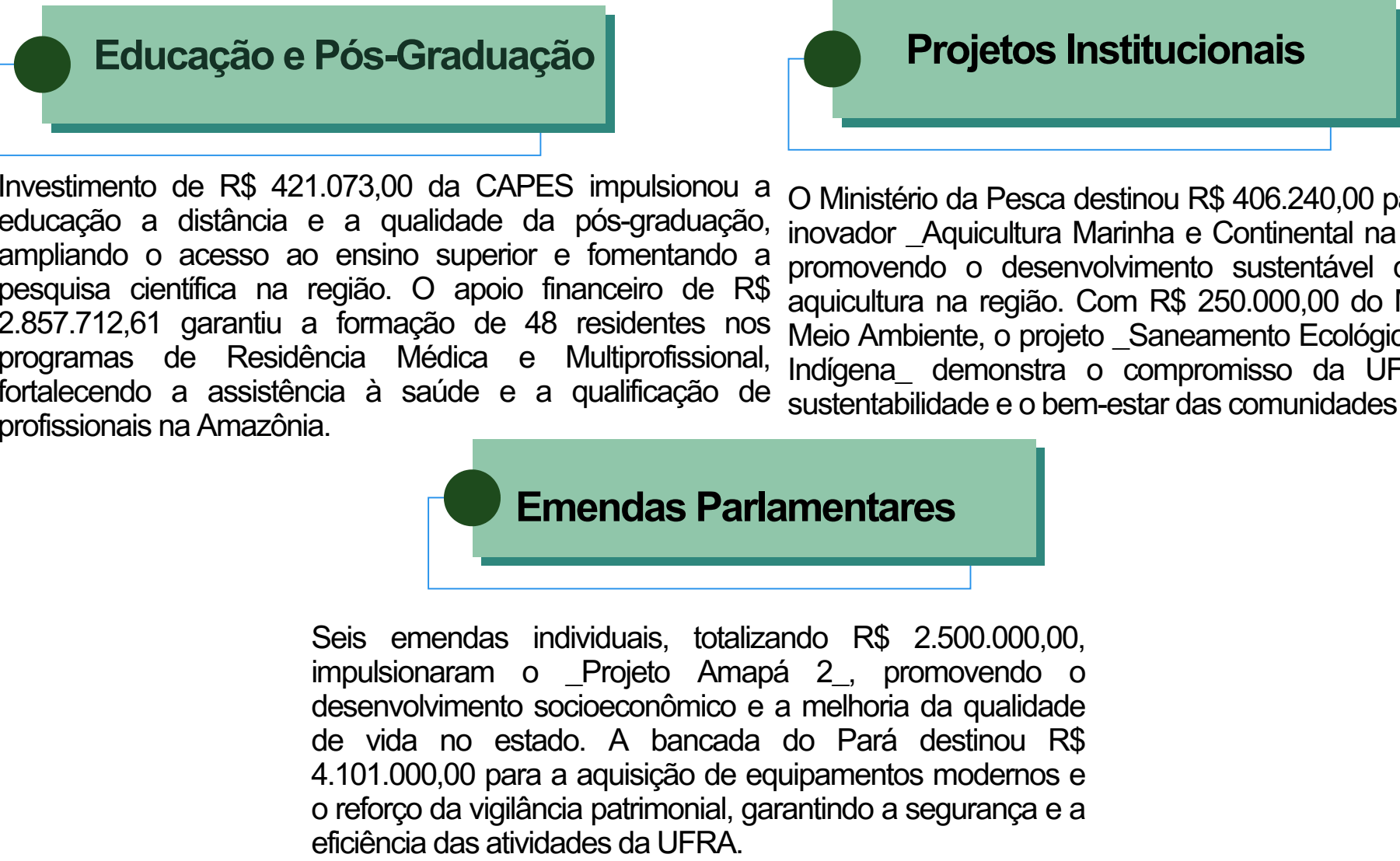
É importante destacar que, apesar das restrições orçamentárias e do contingenciamento de recursos, a gestão da UFRA conseguiu manter um saldo elevado na ação 8282, mesmo após remanejamentos para suprir necessidades da ação 20RK. Por outro lado, a ação 4572 (Capacitação e Desenvolvimento de Servidores) manteve o mesmo valor de orçamento nos períodos de 2023 e 2024.

Esses dados refletem o compromisso da UFRA em otimizar seus recursos para assegurar o funcionamento adequado da instituição e a continuidade das atividades acadêmicas e administrativas.

Execução de recursos de Emendas e TED em 2024

Em 2024, a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) recebeu **R\$ 15.952.176,52** em recursos provenientes de emendas parlamentares (bancada, individuais e do MEC) e Termos de Execução Descentralizados (TEDs) firmados com órgãos como CAPES, MPA, MMA e Sesu/MEC. Do total, R\$ 15.938.055,52 foram executados, representando 99,83% da verba descentralizada, conforme exposto abaixo.

Aplicações Estratégicas dos Recursos Descentralizados



Variação percentual das transferências recebidas (TED e Emendas) e da execução no período de 2023-2024

| 2023 | | 2024 | |
|---|---------------------|--------------------------|---------------------|
| TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS | DESPESAS EMPENHADAS | TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS | DESPESAS EMPENHADAS |
| R\$5.181.005,00 | R\$2.559.038,80 | R\$4.101.000,00 | R\$4.100.980,00 |
| R\$8.956.276,84 | R\$5.623.998,51 | R\$15.953.176,52 | R\$15.938.091,52 |
| PERCENTUAL DAS TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS | | | |
| 78% | | | |
| PERCENTUAL DOS VALORES EMPENHADOS | | | |
| 183% | | | |

Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

GESTÃO DE CUSTOS

A evolução da Contabilidade de Custos nos órgãos públicos tem sido um processo contínuo de aprimoramento, alinhado às exigências de transparência e eficiência na gestão dos recursos públicos. Embora a Lei nº 4.320/1964, em seus artigos 85 e 99, originalmente normatize o acompanhamento de custos apenas para o setor industrial, a crescente necessidade de aprimorar a prestação de contas e fornecer informações gerenciais estratégicas aos gestores impulsionou a ampliação dessa abordagem para toda a administração pública.

Nesse contexto, a Secretaria do Tesouro Nacional (STN), órgão responsável pelo desenvolvimento e manutenção do sistema de custos na administração pública federal, tem desempenhado um papel fundamental na modernização desse demonstrativo. Conforme estabelece o art. 50, inciso VII, do Decreto nº 9.679/2019, a STN tem avançado na implementação de mecanismos que permitam a avaliação e o acompanhamento integrado da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.



Análise da Execução Orçamentária e Detalhamento de Custos (2022-2024)

A análise dos dados apresentados na Tabela a seguir evidencia que, em 2022, os valores executados estavam mais concentrados em determinadas unidades, enquanto, em 2024, observa-se uma maior distribuição dos recursos.

Além disso, a partir de 2023, unidades como ISARH, ISPA, HOVET e STIC passaram a apresentar um detalhamento mais estruturado de custos em comparação a 2022, refletindo avanços na transparência e no controle orçamentário.

Ainda, a execução financeira nos campi e institutos de Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas, Tomé-Açu, ISARH, ISPA, PROPED e STIC passou a ser contabilizada de forma mais detalhada entre 2023 e 2024, em razão da adequação dos procedimentos de vinculação dos pagamentos às respectivas unidades.

Essas mudanças demonstram uma evolução nos processos de gestão financeira e orçamentária, permitindo um acompanhamento mais preciso da aplicação dos recursos e contribuindo para uma administração mais eficiente e transparente.

Avanço no detalhamento dos custos no período (2022-2024)

| ICC - SIORG | | DetaCusto DH - 2022 | DetaCusto DH - 2023 | DetaCusto DH - 2024 |
|-------------|------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| 095773 | ASCOM | R\$ 0,00 | R\$ 16.507,70 | R\$ 5.880,00 |
| 098860 | AUDIN | R\$ 16.028,36 | R\$ 0,00 | R\$ 46.233,25 |
| 122994 | CAN-CAPANEMA | R\$ 7.833,93 | R\$ 1.695.006,41 | R\$ 216.997,76 |
| 099618 | CPP-CAPITÃO POÇO | R\$ 11.338,78 | R\$ 1.639.064,84 | R\$ 136.603,52 |
| 099619 | PGM-PARAGOMINAS | R\$ 13.814,31 | R\$ 1.835.667,35 | R\$ 141.247,24 |
| 099617 | PBS-PARAUAPEBAS | R\$ 10.362,51 | R\$ 1.925.707,39 | R\$ 213.986,98 |
| 122995 | TMA-TOME-ACU | R\$ 3.249,80 | R\$ 1.593.305,76 | R\$ 207.810,42 |
| 095767 | PROAF-DFC | R\$ 0,00 | R\$ 5.922,00 | R\$ 0,00 |
| 295237 | PROPED | R\$ 1.226,11 | R\$ 115.332,74 | R\$ 7.040.752,43 |
| 095803 | ISARH-FEC | R\$ 0,00 | R\$ 791.719,94 | R\$ 0,00 |
| 062234 | ISPA-FEIGA | R\$ 0,00 | R\$ 850.229,68 | R\$ 0,00 |
| 095805 | ISPA-HOVET | R\$ 0,00 | R\$ 2.787,12 | R\$ 304.830,13 |
| 099030 | ICIBE | R\$ 2.124,57 | R\$ 19.361,09 | R\$ 569.030,39 |
| 095771 | ISPA | R\$ 6.738,38 | R\$ 48.840,62 | R\$ 452.672,67 |
| 095770 | ICA | R\$ 6.696,51 | R\$ 11.478,09 | R\$ 178.700,83 |
| 095769 | ISARH | R\$ 895,44 | R\$ 24.520,84 | R\$ 701.340,72 |
| 095765 | PREFEITURA | R\$ 198.196,25 | R\$ 36.884,50 | R\$ 44.595.909,50 |
| 095779 | PROAF | R\$ 7.655,62 | R\$ 16.979,49 | R\$ 191.203,89 |
| | PROEN | - | - | R\$ 5.877.321,65 |
| 122992 | PROAES | R\$ 933,51 | R\$ 56.337,99 | R\$ 33.641.887,00 |
| 095777 | PROEX | R\$ 1.483,40 | R\$ 40.291,53 | R\$ 7.134.814,43 |
| 122993 | PROGEP | R\$ 8.756,23 | R\$ 21.337,81 | R\$ 14.467.073,47 |
| 122991 | PROPLADI | R\$ 2.961,68 | R\$ 12.908,47 | R\$ 150.462,98 |
| 243793 | PROAF-SECREG | R\$ 0,00 | R\$ 2.961,00 | R\$ 0,00 |
| 122996 | STIC | R\$ 0,00 | R\$ 54.252,12 | R\$ 836.538,81 |
| 000457 | UFRA | R\$ 262.723.078,67 | R\$ 288.713.859,27 | R\$ 1.625.734.649,59 |

Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

CONFORMIDADE LEGAL E MECANISMOS DE CONTROLE

A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) assegura a conformidade de suas contratações com a legislação vigente, garantindo transparência e eficiência nos processos administrativos. As aquisições e contratações seguem rigorosamente a Lei nº 14.133/2021, a Lei nº 12.462/2011, bem como os Decretos nº 10.024/2019, nº 7.892/2013 e nº 9.488/2018, entre outros normativos federais. Além disso, a UFRA adota as seguintes Instruções Normativas (IN) publicados no site da Pró-reitoria de Administração e Finanças, que detalham os trâmites processuais, como:

- IN/PROAF 01 (Contratação Direta – Dispensa e Inexigibilidade de Licitação),
- IN/PROAF 04 (Aquisição de Bens),
- IN/PROAF 05 (Contratação de Serviços),
- IN/PROAF 06 (Assinaturas de Atas de Registros de Preços) e
- IN/PROAF 07 (Processo de Compras).

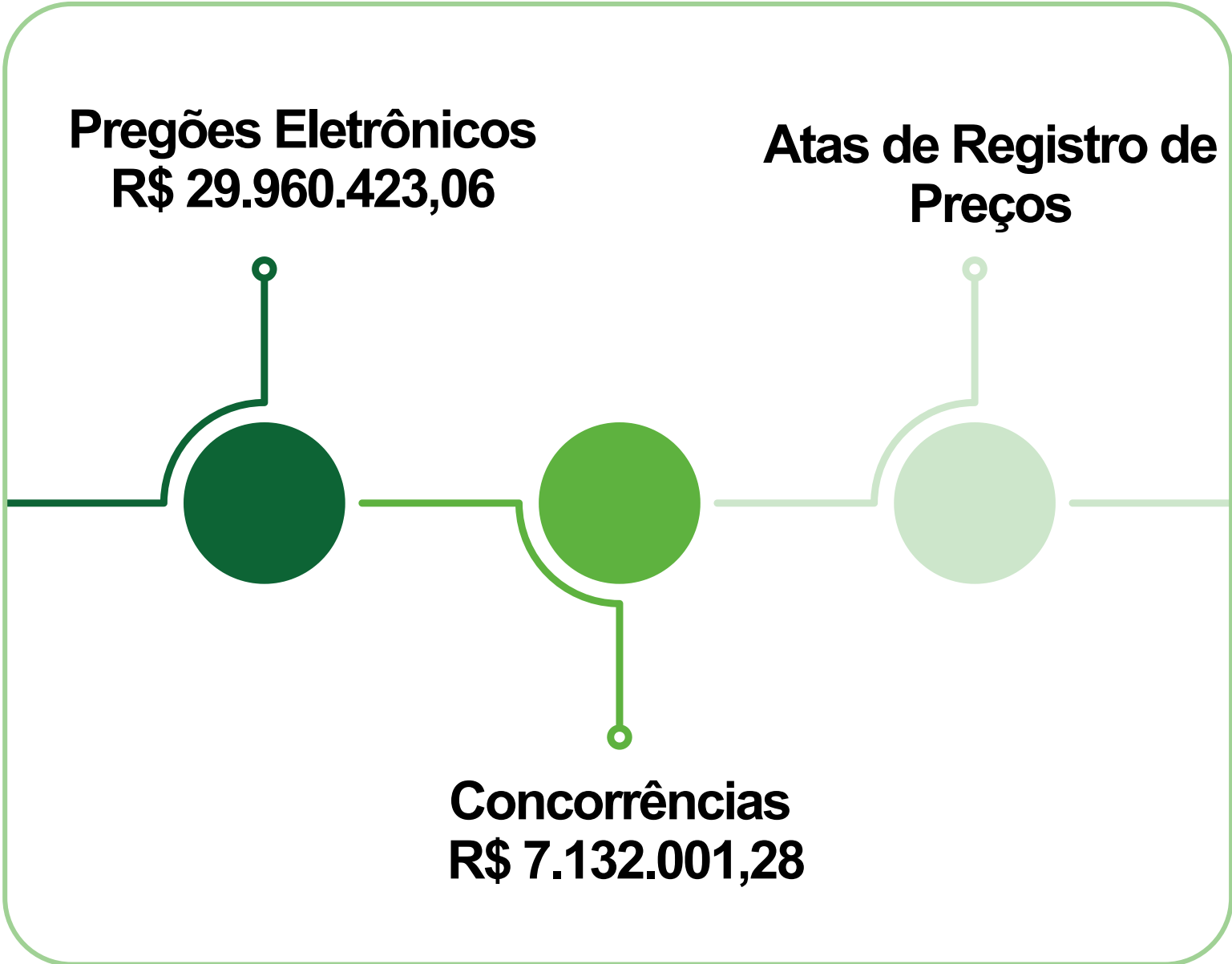
Esse compromisso fortalece a governança institucional, assegurando a legalidade, economicidade e efetividade na aplicação dos recursos públicos, em alinhamento com as diretrizes da administração pública federal.



DEMONSTRATIVO DOS VALORES DE CONTRATAÇÕES POR TIPO DE SERVIÇO OU BEM E ÁREAS FAVORECIDAS

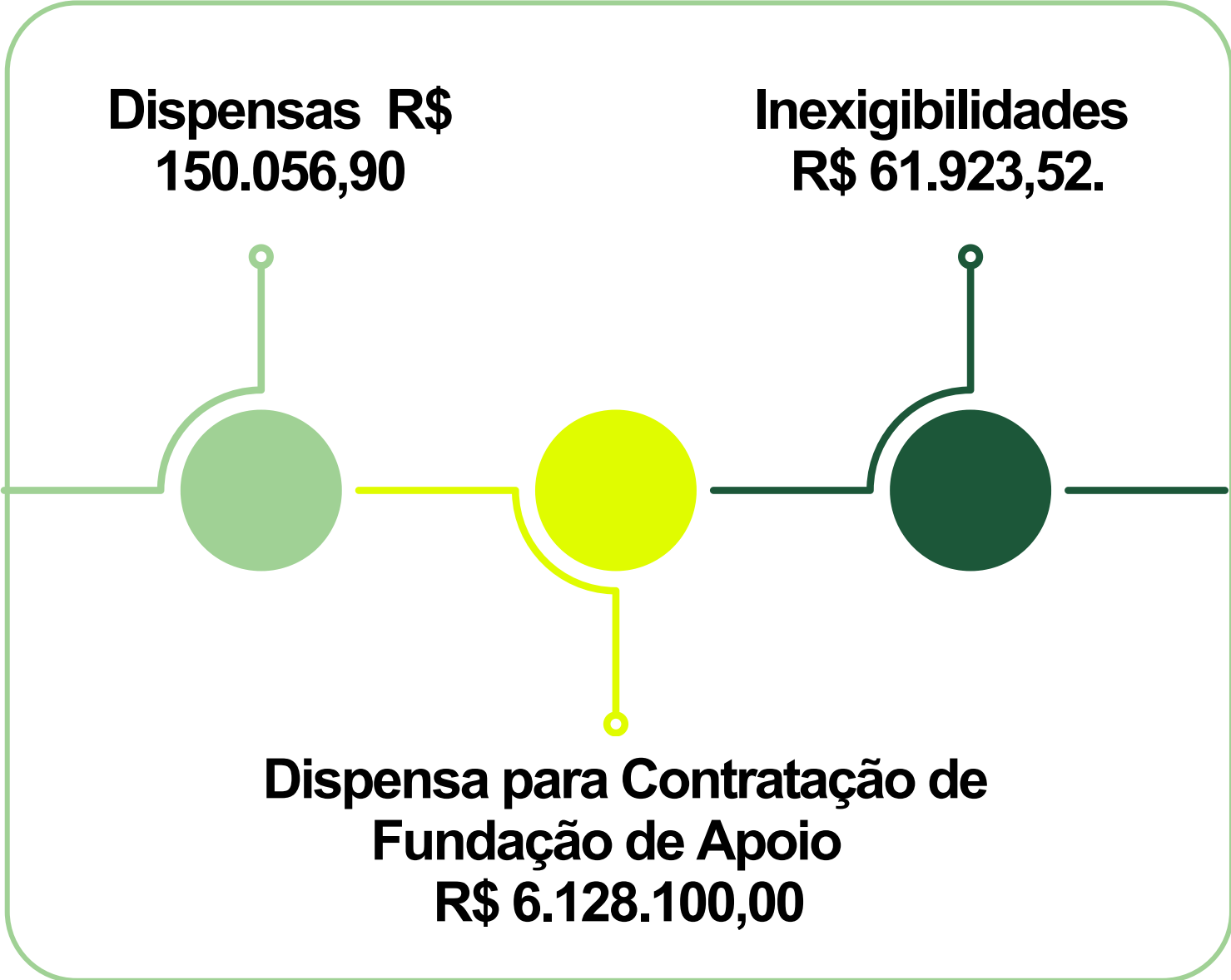
Durante o exercício de 2024, foram publicados 14 avisos de licitações no Diário Oficial da União (DOU), dentre os quais destacam-se:

Modalidades e Instrumentos Acessórios



Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Contratações Diretas



Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

DESAFIOS, AÇÕES E PERSPECTIVAS

Principais Desafios

- Adequação à Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21): Necessidade de capacitação contínua dos servidores para garantir conformidade e segurança jurídica nos processos.
- Relacionamento com Unidades Requisitantes: Melhor alinhamento dos requisitos técnicos e sustentáveis nas aquisições.
- Capacitação e Desenvolvimento: Déficit de treinamentos sobre processos licitatórios, principalmente para a elaboração de Estudos Técnicos Preliminares e Mapa de Riscos.
- Dificuldade na Instrução Processual: Algumas unidades ainda apresentam dificuldades no correto preenchimento e análise de artefatos digitais.
- Planejamento e Organização de Compras: Necessidade de evitar fracionamento de despesas e garantir que todas as demandas estejam previstas no PCA/PGC 2025.

Ações Implementadas em 2024

- Capacitações presenciais e on-line para a equipe de Licitações e outras unidades da universidade.
- Abrangência nacional dos treinamentos para os campi do interior, com foco na nova legislação e ferramentas digitais.
- Alerta sobre a necessidade de planejamento e estratégias institucionais para implementação da Nova Lei de Licitações.

Perspectivas para 2025

- Capacitações contínuas para agentes de contratação, pregoeiros e demais servidores envolvidos nos processos licitatórios.
- Ampliação do uso do SIPAC para acompanhar e notificar etapas dos processos licitatórios.
- Criação de uma agenda de compras para distribuir melhor as demandas ao longo do exercício financeiro.
- Parceria com a Propladi para garantir alinhamento estratégico das prioridades de aquisição.
- Evitar fracionamento de despesas por meio de melhor planejamento e gestão das contratações.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

CONFORMIDADE LEGAL

A Gestão Patrimonial da UFRA manteve sua conformidade principalmente por meio da observância às diretrizes estabelecidas pelos órgãos centrais. Destacam-se, nesse contexto, o Decreto nº 9.373/2018, que regulamenta a alienação, cessão, transferência, destinação e disposição final ambientalmente adequada de bens móveis no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e a Instrução Normativa nº 205/1988 – SEDAP, que estabelece diretrizes para a gestão de materiais, condições de operacionalidade, armazenagem, responsabilidade e zelo pelos bens públicos.

Além dessas normativas gerais, a unidade também se fundamenta em importantes Instruções Normativas internas, que orientam a gestão patrimonial de forma detalhada e estruturada:

- IN 10 – Cadastro de Termo de Acautelamento;
- IN 24 – Recebimento de Bens Móveis por Doação;
- IN 25 – Desfazimento de Bens Inservíveis;
- IN 17 – Movimentação de Bens entre Unidades;
- IN 26 – Inventário Patrimonial Descentralizado;
- IN 27 – Requisição de Material Permanente;
- IN 29 – Tombamento de Bens Permanentes de Projetos Fundacionais;
- IN 31 – Realização do Inventário Patrimonial Descentralizado de Bens.

Essas normativas garantem a padronização, transparência e eficiência na gestão dos bens patrimoniais, assegurando conformidade legal e otimização dos processos administrativos.



PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL EM 2024

Em 2024, os investimentos em bens permanentes, considerando os bens efetivamente recebidos, totalizaram R\$ 1.360.998,00 (um milhão, trezentos e sessenta mil, novecentos e noventa e oito reais). A distribuição detalhada das entradas orçamentárias, por mês de despesa, está apresentada na tabela a seguir.

Entrada de materiais permanentes/mobiliários – mensal/2024

| DESCRIÇÃO | MÊS | VALOR |
|--|-----------|------------------|
| AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIOS PARA ATENDER AS DEMANDAS DA UFRA. | JANEIRO | 00 |
| | FEVEREIRO | R\$ 1.116.830,00 |
| | MARÇO | R\$ 66.190,00 |
| | ABRIL | R\$ 58.800,00 |
| | MAIO | 00 |
| | JUNHO | 00 |
| | JULHO | 00 |
| | AGOSTO | 00 |
| | SETEMBRO | R\$ 88.920,00 |
| | OUTUBRO | 00 |
| | NOVEMBRO | R\$ 30.258,00 |
| | DEZEMBRO | 00 |
| TOTAL | | R\$ 1.360.998,00 |

Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Inventário Patrimonial: Estruturação e Desafios

O primeiro inventário da UFRA foi estruturado com base na Instrução Normativa nº 26/2023 - PROAF/UFRA, que determina um inventário descentralizado por unidade. A SERCONP (Seção de Registro e Controle Patrimonial) e a DPM (Diretoria de Patrimônio e Materiais) coordenaram a formação das subcomissões.

Ações Iniciais e Formação das Subcomissões

Criação e Estruturação

A Comissão Permanente de Inventário foi estabelecida pela Portaria nº 2088/2023, alterada pela Portaria nº 803/2024. O Ofício Circular nº 15/2023 solicitou às unidades a indicação de membros para as subcomissões, visando descentralizar o processo e garantir maior eficiência.

Status Atual das Unidades

Atualmente, 25 das 27 unidades formaram suas subcomissões e receberam as respectivas portarias. Infelizmente, as unidades ISARH e PROPLAD ainda não formalizaram suas subcomissões, representando um ponto de atenção para a continuidade do inventário.

Levantamento Físico Inicial

Até o momento, 12 das 27 unidades enviaram os levantamentos físicos dos bens. A análise dessas planilhas está sendo realizada pela SERCONP, que tem retornado os documentos às unidades para os devidos ajustes e correções.

Próximos Passos e Conclusão

Consolidação de Dados

Criação de uma planilha única para identificar duplicidades e localizar os bens. A falta de retorno de algumas unidades dificulta a previsão de conclusão.

Próximos Passos

- Continuidade do inventário.
- Cobrança ativa das unidades pendentes.
- Correção das inconformidades para garantir a finalização do processo.



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA
UFRA



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTABÉIS



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

As Demonstrações Contábeis Consolidadas da UFRA são elaboradas em conformidade com a legislação vigente, incluindo leis como a Lei nº 4.320/1964 e a Lei Complementar nº 101/2000, além das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

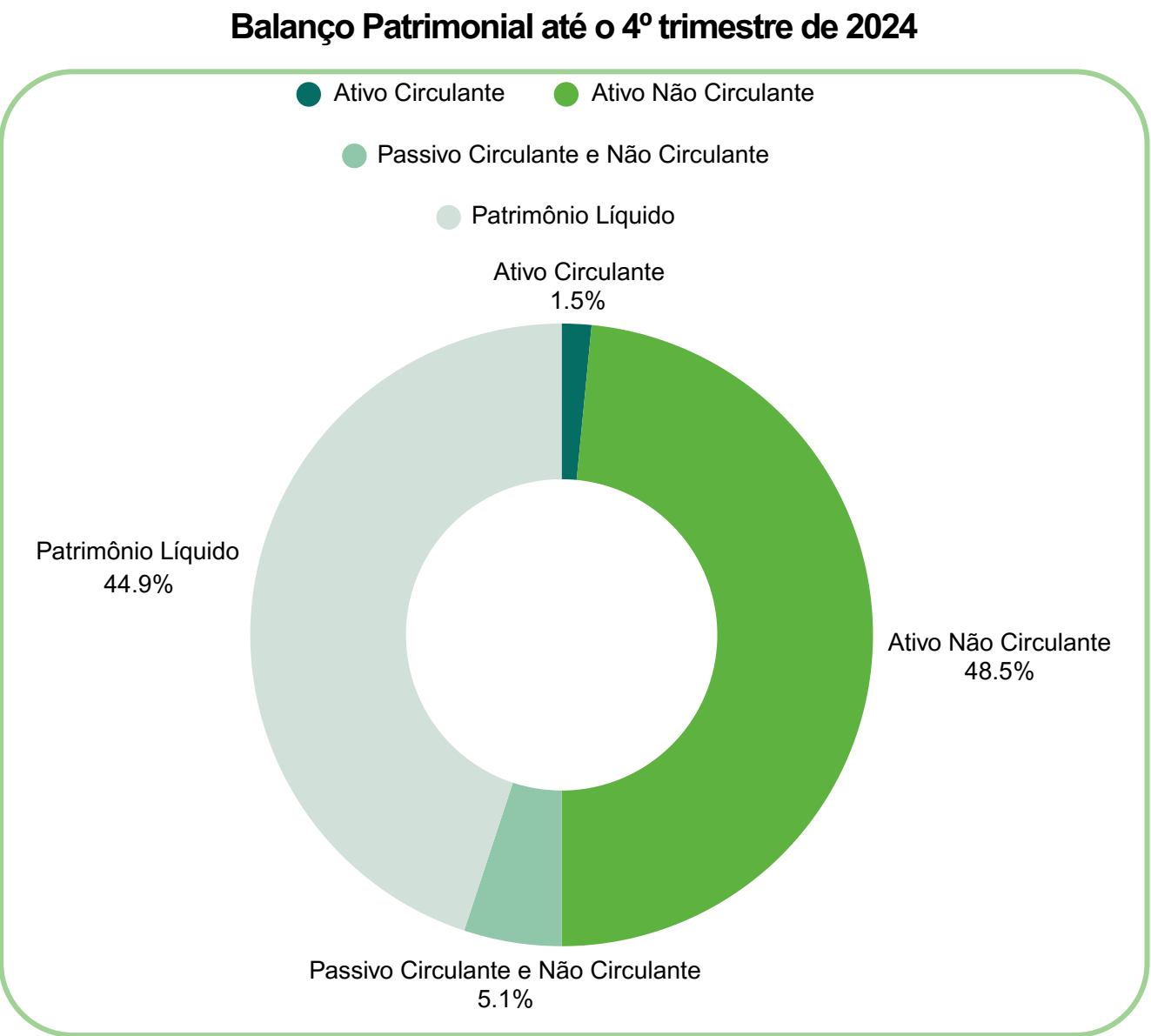
O objetivo principal das Demonstrações Contábeis é fornecer informações essenciais sobre a situação econômico-financeira da entidade, abrangendo a situação patrimonial, o desempenho financeiro e os fluxos de caixa ao longo do exercício financeiro. As Demonstrações são elaboradas a partir de dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI), consolidando as contas contábeis do órgão.

As Demonstrações seguem as práticas contábeis brasileiras (PCASP) e são compostas por Balanço Patrimonial (BP), Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), Balanço Orçamentário (BO), Balanço Financeiro (BF), Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), proporcionando transparência e suporte à tomada de decisões estratégicas e à prestação de contas da UFRA.



BALANÇO PATRIMONIAL EM 2024

Ao final de 2024, o Ativo Circulante representava 3,08% do Ativo Total, registrando um aumento de 9,88% em relação ao exercício de 2023. A composição do Ativo Circulante, ordenada por grau de liquidez, é a seguinte: Caixa e Equivalentes de Caixa – 86,06%; Créditos a Curto Prazo – 13,12%; Estoques – 0,62% e VPD's Pagas Antecipadamente – 0,20%. Essa distribuição reflete a predominância de ativos de alta liquidez, especialmente Caixa e Equivalentes, na estrutura do Ativo Circulante da instituição.



Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Análise do Ativo Não Circulante, Passivo e Patrimônio Líquido – Exercício de 2024

• **Ativo Não Circulante:**

No encerramento de 2024, o Ativo Não Circulante representava 96,92% do Ativo Total, registrando um acréscimo de 0,64% em relação ao exercício anterior.

• **Passivo Circulante:**

O Passivo Circulante correspondeu a 10,13% do Total do Passivo e Patrimônio Líquido, apresentando uma redução de 14,81% em comparação com 2023. Sua composição, ordenada por exigibilidade, foi:

- Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias – 20,73%
- Fornecedores e Contas a Pagar – 3,17%
- Demais Obrigações a Curto Prazo – 76,10%

• **Passivo Não Circulante:**

Não houve saldo registrado no subgrupo Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias a Longo Prazo, e nenhuma variação foi observada nesse grupo ao longo do período analisado.

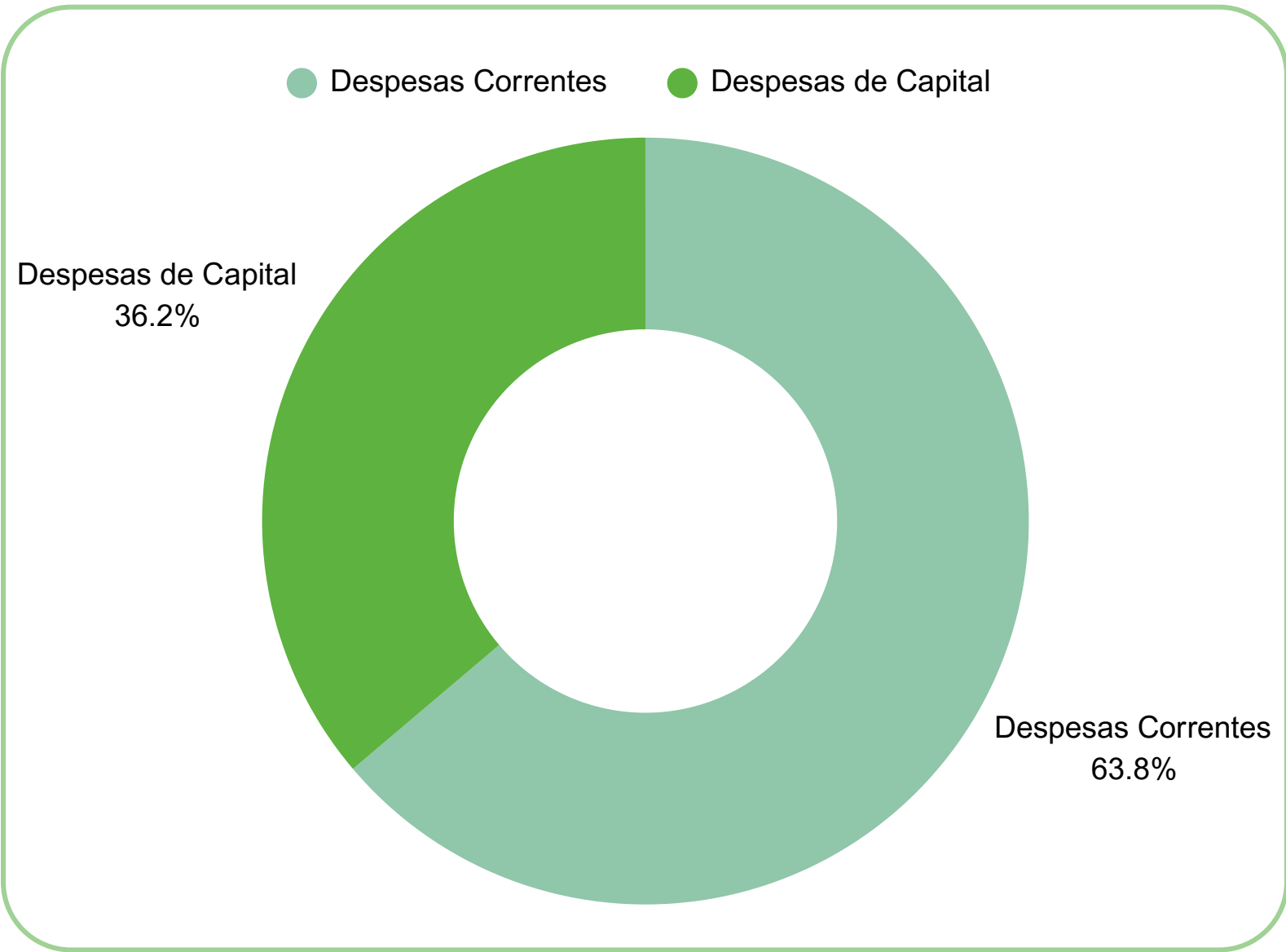
• **Patrimônio Líquido:**

Representando 89,87% do Passivo Total, o Patrimônio Líquido teve um acréscimo de 1,27% em relação ao exercício anterior. Uma análise detalhada sobre esse resultado será apresentada ao final.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO EM 2024

Em 31/12/2024, a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) registrou um total de R\$ 23.105.980,77 em Restos a Pagar Não Processados (RPNP), sendo:

- 63,80% referente a Despesas Correntes
- 36,20% destinado a Despesas de Capital, integralmente vinculadas a Investimentos.



Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

Após os cancelamentos, o **saldo líquido dos Restos a Pagar Não - Processados (RPNP)** totalizou R\$ 19.213.279,24, dos quais:

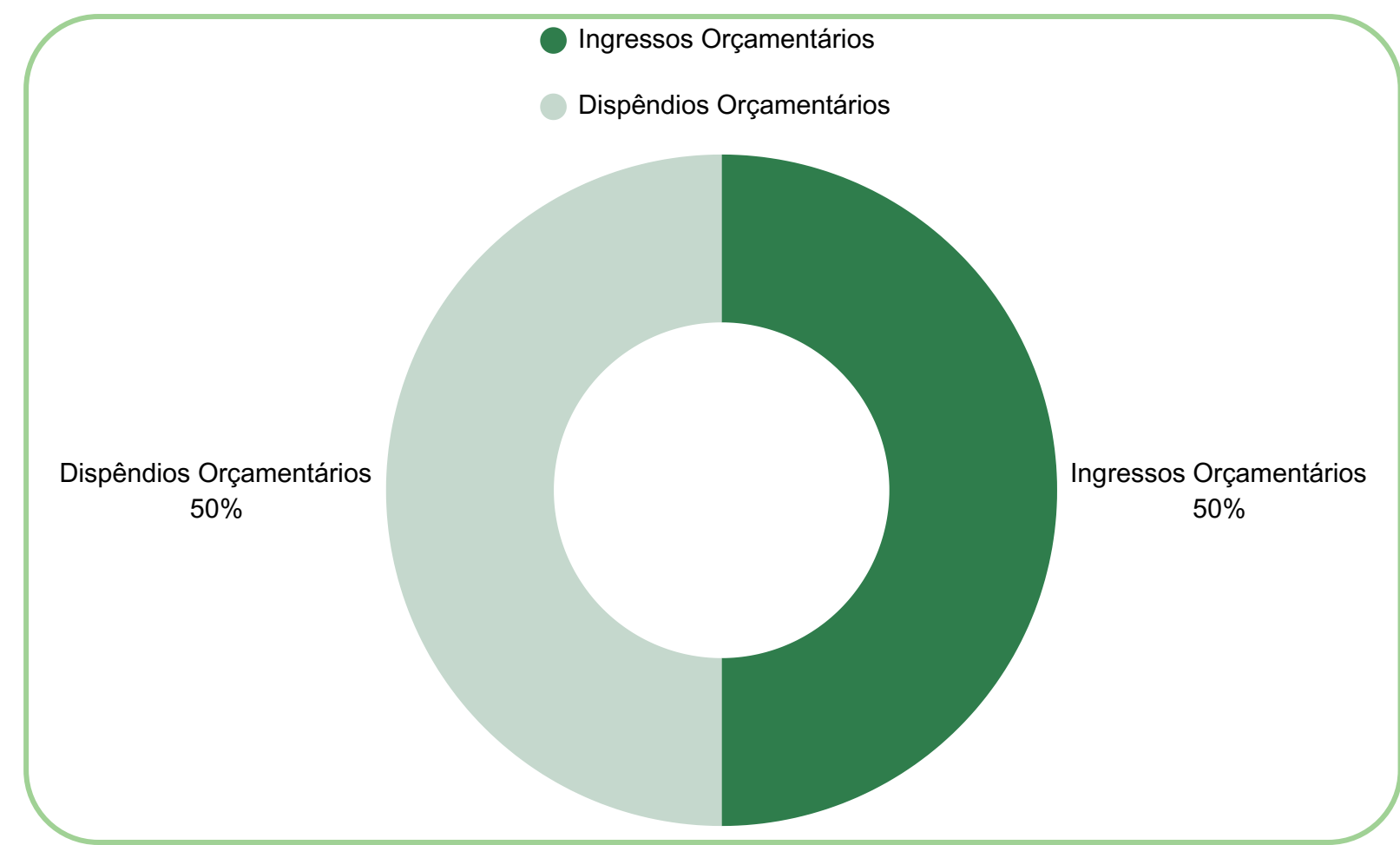
- R\$ 12.918.159,70 (67,24%) já foram pagos.
- R\$ 6.295.119,54 (32,76%) ainda estão pendentes.

Em relação aos **Restos a Pagar Processados (RPP) e RPNP** Liquidados:

- R\$ 24.823.086,18 (95,47% do total inscrito) já foram quitados.
- R\$ 1.178.524,44 (4,53%) permanecem pendentes, já considerando os cancelamentos.

BALANÇO FINANCEIRO EM 2024

Em 31/12/2024, o Balanço Financeiro da UFRA registrou R\$ 396.090.635,07 em ingressos financeiros, um crescimento de 9,96% em relação a 2023. As Transferências Financeiras Recebidas, principal fonte de receita (81,36% do total), aumentaram 7,56% em comparação ao ano anterior, sendo provenientes de repasses intragovernamentais do governo federal. Por outro lado, os dispêndios financeiros totalizaram R\$ 396.090.635,07, dos quais R\$ 331.739.571,54 (83,75%) foram destinados a Despesas Orçamentárias, classificadas em ordinárias e vinculadas. Registrou-se um superávit financeiro de R\$ 2.420.642,31, evidenciando um saldo positivo nas contas da instituição.



Fonte: Pró-reitoria de Finanças e Administração

NOTAS EXPLICATIVAS 4º TRIMESTRE DE 2024

As Notas Explicativas das demonstrações contábeis da UFRA referentes ao exercício de 2024 podem ser examinadas de forma mais minuciosa no Relatório Contábil (Declaração do Contador, Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas - 4º Trimestre de 2024). Este relatório foi elaborado pela Divisão de Contabilidade e Custos, que faz parte da Diretoria de Finanças e Contabilidade da Pró-Reitoria de Administração e Finanças da universidade, e está acessível pelo seguinte link: [RELATÓRIO CONTÁBIL](#).



LINKS - RESULTADOS E ATUAÇÃO DOS CAMPI DA UFRA NO EXERCÍCIO DE 2024

A atuação dos campi da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) no exercício de 2024 refletem o compromisso institucional com o ensino, a pesquisa e a extensão. Para o conhecimento mais detalhado das atividades desenvolvidas pelos institutos localizados no Campus Belém, bem como da gestão multicampi nos diferentes municípios onde a UFRA está presente, é possível acessar os links específicos de cada unidade. Através desses acessos, é possível obter informações mais completas sobre as ações e os resultados alcançados ao longo do ano de 2024.



RAA_Instituto de Ciências Agrárias - ICA



RAA_Instituto de Ciberespacial - ICIBE



RAA_Instituto da Saúde e Produção Animal - ISPA



RAA_Instituto Sócioambiental e dos Recursos Hídricos - ISARH



RAA_Campus Capanema



RAA_Campus Capitão Poço



RAA_Campus Paragominas



RAA_Campus Parauapebas



RAA_Campus Tomé-Açu



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DA AMAZÔNIA

UFRA



UFRA



Belém - Pará, 2025

