



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA

RELATÓRIO DE GESTÃO



2025



Gestão Superior

Reitora

Janae Gonçalves

Vice-Reitor

Raimundo Thiago Lima da Silva



Pró-reitorias

Pró-Reitor de Ensino

César Augusto Tenório de Lima

Pró-Reitora de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico

Candido Ferreira de Oliveira Neto

Pró-Reitora de Extensão

Marilio Salgado Nogueira

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Fernando Barbosa Tavares

Pró-Reitor de Administração e Finanças

Kleyton Arthur Sousa Lisboa

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Victor Daniel de Oliveira e Silva

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Laura Michele Serrão Lima Gomes



Coordenação Técnica:

Diretoria de Planejamento e Orçamento - DPLO

João Paulo Borges de Loureiro



Organização e compilação:

Geiva Celeste Lobato Picanço

Leda Maria Pereira Monteiro



Diagramação:

Diego Nascimento Santos

1

MENSAGEM DA REITORIA

2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

3

CANAIS INSTITUCIONAIS DE
COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

4

OUVIDORIA E AS MANIFESTAÇÕES

5

RISCOS, OPORTUNIDADES E
PERSPECTIVAS

6

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

7

RESULTADOS E DESEMPENHO DA
GESTÃO

8

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Mensagem da Reitoria



MENSAGEM DA REITORIA



JANAI GONÇALVES

Apresento o Relatório de Gestão da Universidade Federal Rural da Amazônia – UFRA, elaborado em atendimento às disposições legais aplicáveis e às orientações do Tribunal de Contas da União, com a finalidade de prestar contas da gestão dos recursos públicos e dos resultados alcançados pela instituição no exercício de 2025. O presente relatório evidencia o desempenho institucional, os avanços obtidos, os riscos enfrentados e as medidas adotadas, em consonância com os objetivos estratégicos, o planejamento institucional e o interesse público.

O Relatório de Gestão consolida informações relativas à governança, à estratégia, ao desempenho, à gestão orçamentária, financeira e patrimonial, bem como às ações de ensino, pesquisa, extensão, gestão de pessoas, integridade e sustentabilidade, permitindo uma visão integrada e transparente da atuação da UFRA. As informações apresentadas foram organizadas de modo a possibilitar a avaliação da economicidade, eficiência, eficácia e efetividade das ações desenvolvidas, conforme preconizado pelo modelo de relato integrado adotado pelo TCU.

Na condição de reitora pro tempore, reconheço e assumo a responsabilidade por assegurar a integridade deste Relatório de Gestão, garantindo sua fidedignidade, precisão e completude, em conformidade com as normas legais e os princípios da boa governança e da transparência perante os órgãos de controle e a sociedade.

Reafirmo, por fim, o compromisso da UFRA com a transparência, a responsabilidade na gestão dos recursos públicos e a prestação de contas à sociedade, aos órgãos de controle e à comunidade acadêmica. Este Relatório de Gestão representa não apenas um instrumento de accountability, mas também uma ferramenta estratégica de avaliação e aprimoramento contínuo da gestão universitária, orientando decisões futuras e fortalecendo o papel da UFRA como instituição pública comprometida com o desenvolvimento regional e nacional.



Visão geral Organizacional



A **Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA)** é uma instituição pública federal de ensino superior vinculada ao Ministério da Educação, reconhecida por sua atuação estratégica na formação de profissionais, na produção científica e no desenvolvimento de soluções voltadas à realidade amazônica. Ao longo de sua trajetória, a universidade consolidou-se como referência na formação de recursos humanos e na geração de conhecimento científico voltado ao uso sustentável dos recursos naturais e ao desenvolvimento socioeconômico da região.

A origem da UFRA remonta ao ano de 1951, quando foi criada, na cidade de Belém, no estado do Pará, a **Escola de Agronomia da Amazônia (EAA)**, vinculada ao então Instituto Agrônomo do Norte (IAN). A instituição tinha como objetivo principal formar profissionais especializados para atuar no desenvolvimento agrícola e rural da Amazônia. Com o passar dos anos e a ampliação de suas atividades acadêmicas e científicas, a **EAA foi transformada, em 1972, na Faculdade de Ciências Agrárias do Pará (FCAP)**, adquirindo maior autonomia acadêmica e administrativa. Posteriormente, em **23 de dezembro de 2002, a FCAP foi oficialmente transformada na Universidade Federal Rural da Amazônia**, consolidando-se como uma universidade federal voltada ao ensino, à pesquisa e à extensão.

Desde sua criação, a UFRA desempenha papel fundamental no desenvolvimento da Amazônia brasileira. A instituição contribui para a formação de profissionais capacitados nas áreas das ciências agrárias, ambientais, tecnológicas e sociais, além de desenvolver pesquisas que buscam soluções para os desafios regionais relacionados à produção agropecuária, à conservação da biodiversidade, ao manejo sustentável dos recursos naturais e à melhoria das condições de vida das populações amazônicas. Dessa forma, a universidade atua como um importante agente de transformação social, científica e tecnológica na região.

A estrutura institucional da UFRA caracteriza-se por seu modelo multicampi, que permite a interiorização do ensino superior público e amplia o acesso à educação em diferentes regiões do estado.

A sede administrativa da universidade está localizada em Belém, mas a instituição também mantém campi em diversos municípios do Pará, entre eles **Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas, Capanema e Tomé-Açu**. Essa estrutura contribui para a descentralização do ensino e para a promoção do desenvolvimento regional, uma vez que os cursos e projetos acadêmicos são frequentemente direcionados às demandas econômicas, sociais e ambientais de cada localidade.

No âmbito acadêmico, a universidade organiza suas atividades de ensino, pesquisa e extensão por meio de institutos temáticos que integram diferentes áreas do conhecimento. Entre eles destacam-se o **Instituto de Ciências Agrárias, o Instituto da Saúde e Produção Animal, o Instituto Socioambiental e dos Recursos Hídricos e o Instituto Ciberespacial**. Esses institutos são responsáveis pela organização dos cursos, pelo desenvolvimento de pesquisas científicas e pela execução de projetos de extensão que buscam integrar a universidade com a sociedade.

Além de sua estrutura acadêmica, a UFRA dispõe de importantes instalações voltadas ao apoio das atividades de ensino e pesquisa, como laboratórios especializados, bibliotecas, centros de pesquisa, fazendas experimentais e espaços voltados à inovação e à difusão do conhecimento científico. Esses ambientes contribuem para a formação prática dos estudantes e para o desenvolvimento de tecnologias voltadas à realidade amazônica. No campo da formação acadêmica, a universidade oferece diversos cursos de graduação em áreas estratégicas para o desenvolvimento regional, incluindo Agronomia, Engenharia Florestal, Medicina Veterinária, Zootecnia, Engenharia Ambiental e Energias Renováveis, Engenharia de Pesca, Sistemas de Informação, Ciências Biológicas, Enfermagem e Ciência e Tecnologia de Alimentos, entre outros. Além da graduação, a instituição mantém programas de pós-graduação em nível de mestrado e doutorado, bem como cursos de especialização e atividades de extensão, contribuindo para a formação continuada de profissionais e para a produção de conhecimento científico relevante para a Amazônia.

Dessa forma, a Universidade Federal Rural da Amazônia reafirma seu compromisso com a educação pública, gratuita e de qualidade, com o avanço da ciência e com o desenvolvimento sustentável da região amazônica. Ao integrar ensino, pesquisa e extensão, a instituição busca formar profissionais críticos e comprometidos com a sociedade, capazes de atuar de forma responsável na gestão dos recursos naturais e na construção de soluções para os desafios contemporâneos da Amazônia.

MAPA DOS CAMPI E POLOS

A UFRA está presente em importantes Polos de desenvolvimento do Pará, com seis campi situados nos municípios de Belém, Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas e Tomé-Açu. Além disso, atua em outros municípios paraenses, por meio de Polos de cursos a distância pela Universidade Aberta do Brasil - UAB, Plano Nacional de Formação de Professores (PARFOR) e Programa FormaPará, alcançando 47 municípios dos 144 do estado do Pará.

Campus Belém, fundado em 1945 como Escola de Agronomia da Amazônia (EAA). Atua nas áreas das Ciências Agrárias, Licenciaturas e Tecnologia da Informação.

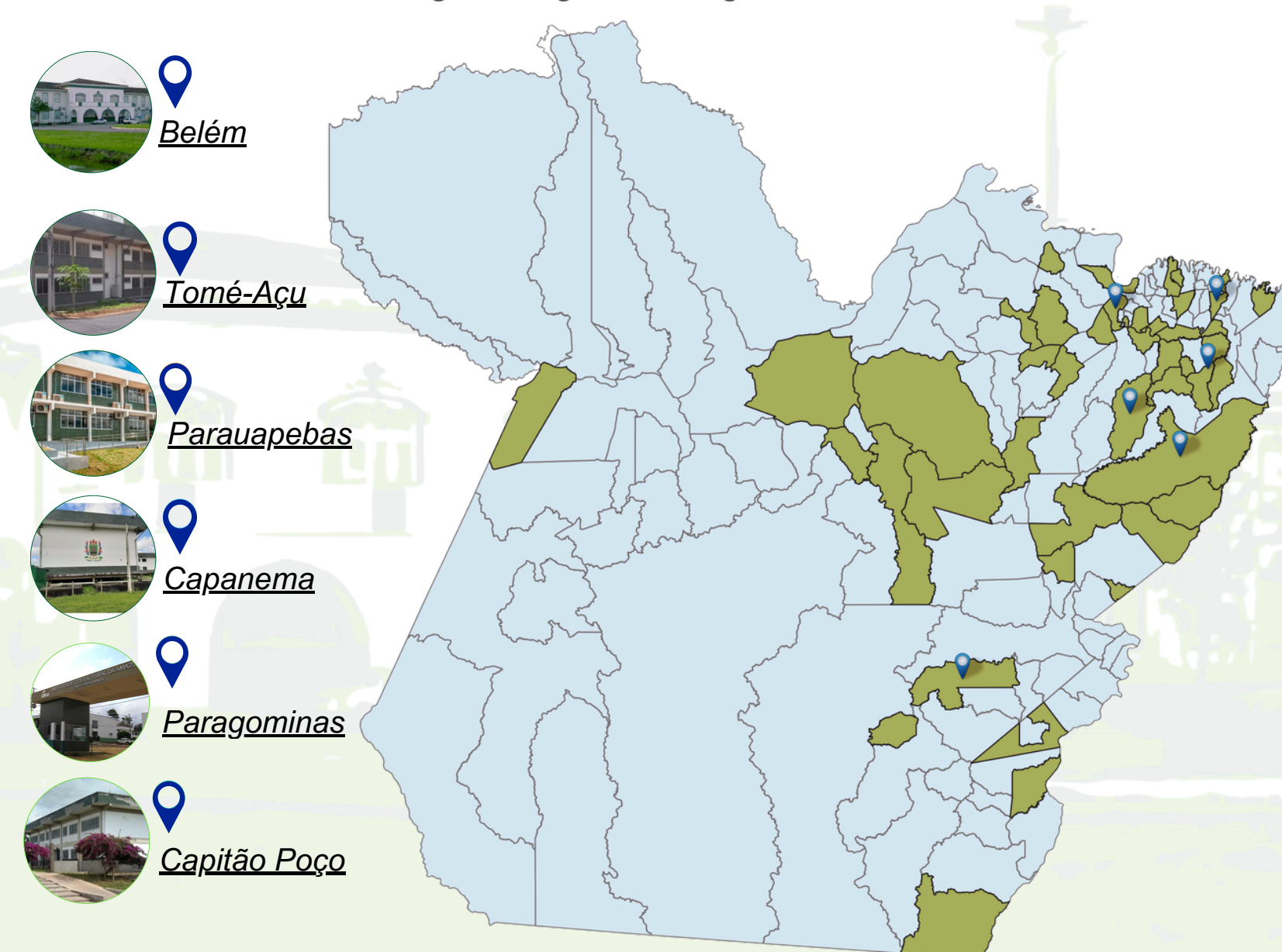
O município de **Parauapebas** possui o mais antigo Campus fora de sede da UFRA. Com atividades iniciadas em 2004, hoje oferta cursos de graduação em diversas áreas do conhecimento, como ciências agrárias, ciências sociais aplicadas e gestão, além de ciências da saúde e pós-graduação em produção animal.

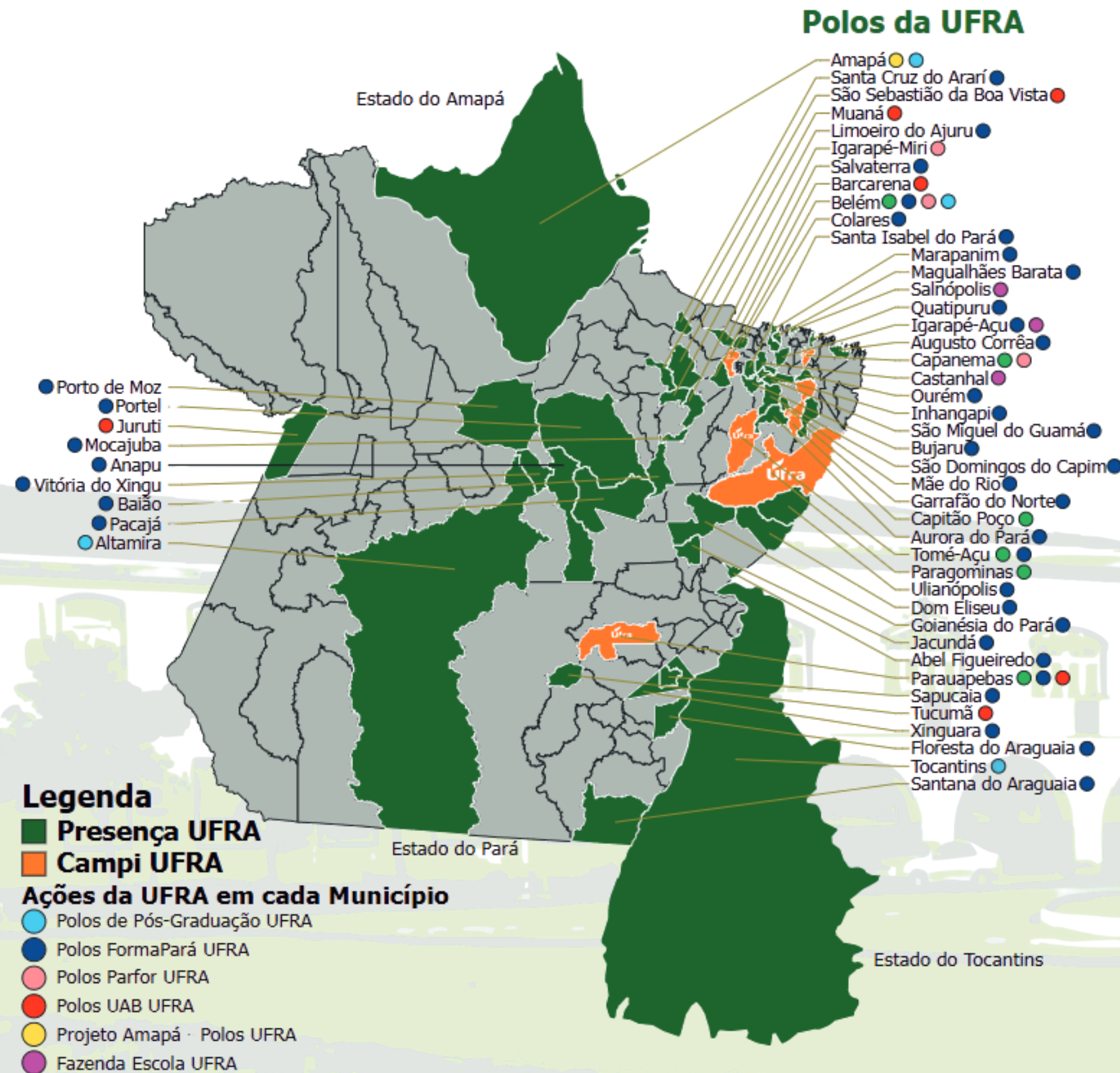
No município de **Capitão Poço** a UFRA atua desde 2005, sendo o segundo Campus fora de sede instalado pela universidade. Atualmente, com quase duas décadas completas de funcionamento, o Campus oferta cursos nas áreas da informática, ciências agrárias e ciências biológicas.

No município de **Paragominas** a UFRA iniciou suas atividades em 2008. Com 16 anos de atuação, o Campus oferta cursos de graduação, projetos de pesquisa e extensão nas áreas de ciências agrárias, ciências sociais aplicadas e tecnologia da informação.

No município de Capanema a UFRA atua desde 2012. São 12 anos ofertando cursos de graduação e desenvolvendo projetos de pesquisa e extensão nas áreas de ciências sociais aplicadas, ciências biológicas, ciências agrárias e meio ambiente.

No município de Tomé-Açu a UFRA atua desde 2014, sendo o campus mais novo da universidade. Após uma década do início de seu funcionamento, o Campus oferta cursos de graduação e pós-graduação nas áreas de administração, contabilidade, letras, biologia e engenharia agrícola.





A Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) reafirma seu compromisso institucional ao buscar consolidar-se como referência nacional e internacional na formação de capital humano e intelectual, bem como na geração de soluções tecnológicas voltadas ao desenvolvimento sustentável da Amazônia. Nesse contexto, a universidade dedica-se à formação de profissionais com sólida qualificação técnica aliada a valores humanos, promovendo a produção, disseminação e aplicação de conhecimentos, tecnologias e inovações que contribuam para o desenvolvimento regional. Suas ações são orientadas por princípios como ética, sustentabilidade, cidadania, transparência, inovação, inclusão e acessibilidade, além do compromisso com a democracia, a diversidade cultural, a equidade de gênero e a responsabilidade administrativa, valorizando ainda a formação humana, o protagonismo e a integração entre ensino, pesquisa e extensão.



MISSÃO: Ser referência nacional e internacional na formação de capital humano, intelectual e soluções tecnológicas que promovam o desenvolvimento sustentável da Amazônia.



VISÃO: Formar profissionais com habilidades técnicas e valores humanos, desenvolvendo e disseminando conhecimento, tecnologia e inovação que promovam o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

Normas direcionadoras da atuação da UFRA



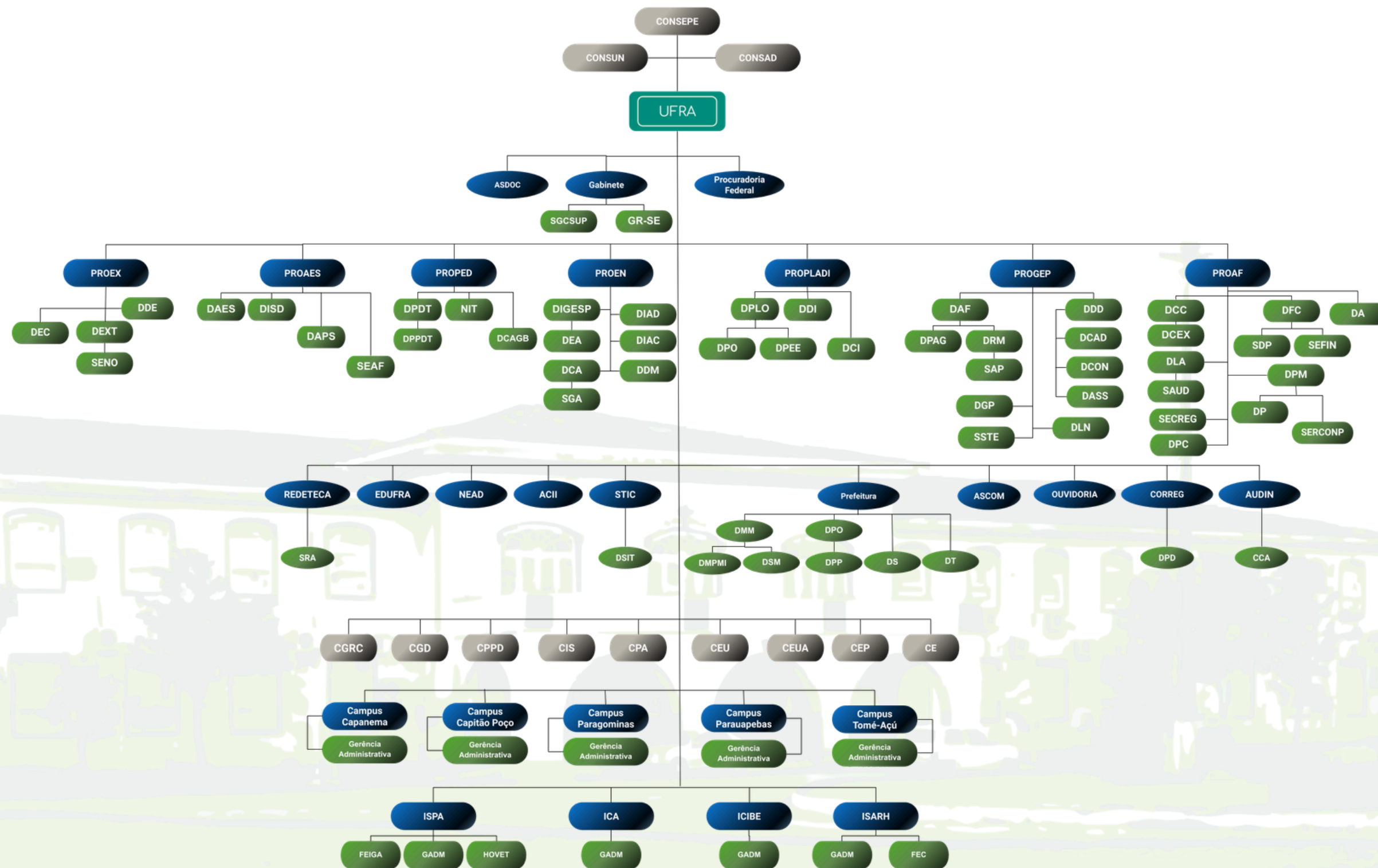
- [Estatuto da UFRA](#) Portaria nº 3.423, de 18 de novembro de 2003, Diário Oficial da União, 19 Nov 2003, Seção 1, Página 33.
- [Regimento Geral da UFRA](#)

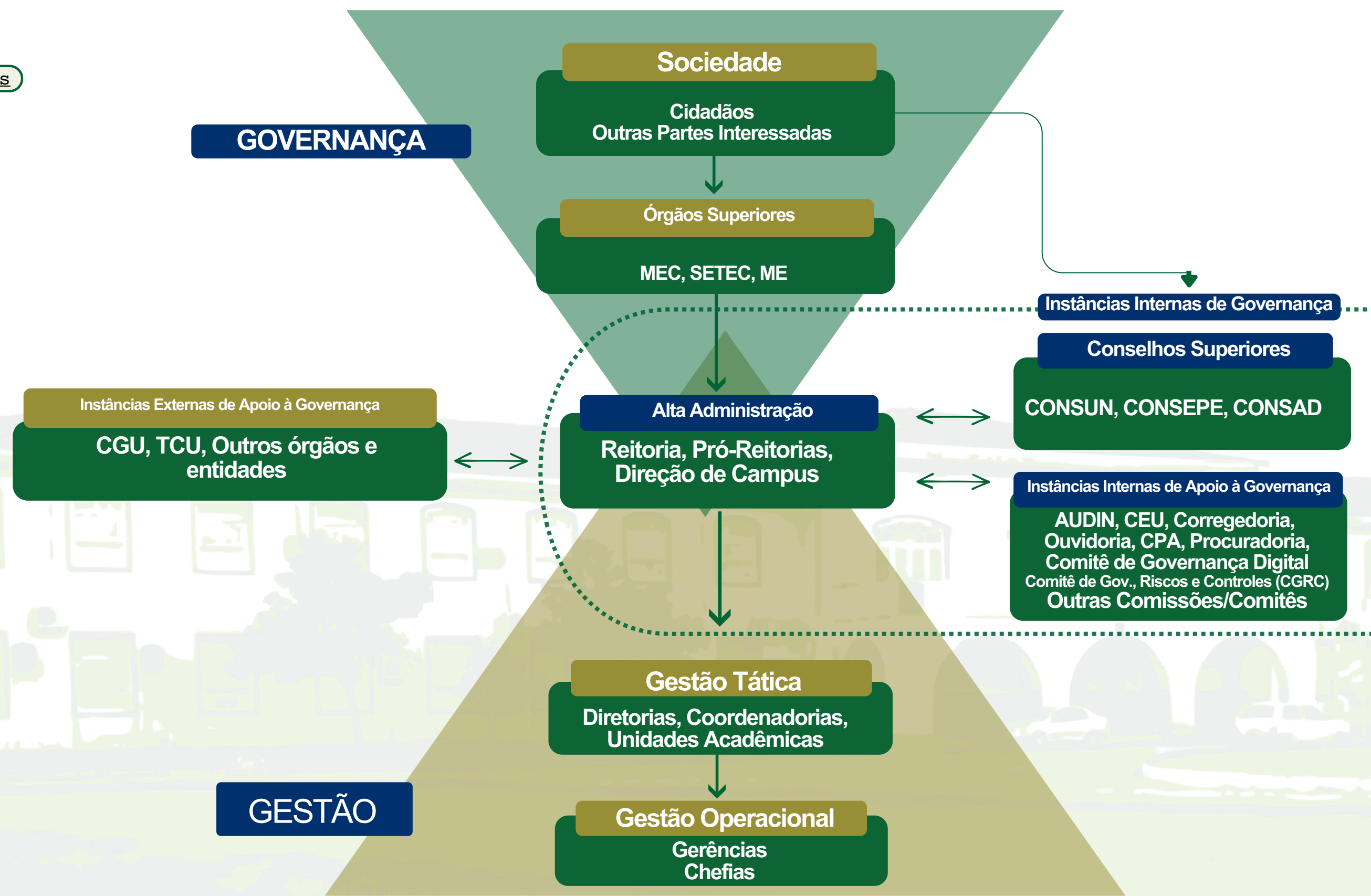


VALORES: Ética, Sustentabilidade, Cidadania, Transparência, Inovação, Acessibilidade, Inclusão, Dignidade, Democracia, Responsabilidade Administrativa, Formação Humana, Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão, Parceria, Pluralidade de Pensamento, Formação Sistêmica, Diversidade Cultural, Equidade de Gênero, Protagonismo.

A estrutura organizacional da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) é administrativamente organizada em uma divisão hierárquica predominantemente funcional, conforme estabelecido em seu Regimento Geral e Estatuto.

Essa estrutura é composta por conselhos, assembleia universitária, comissões permanentes, núcleos e demais unidades que integram a instituição. Sua atualização no Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG) busca garantir eficácia, alinhamento estratégico e modernização, atendendo às demandas institucionais de forma ágil e eficiente. A figura a seguir apresenta a Instituição, de acordo com a sua estrutura organizativa atual.







Janae Gonçalves
Reitora



Raimundo Thiago Lima da Silva
Vice-Reitor



Candido Ferreira de Oliveira Neto
**Pró-Reitora de Pesquisa e
Desenvolvimento Tecnológico**



Marilio Salgado Nogueira
Pró-Reitora de Extensão



Laura Michele Serrão Lima Gomes
Pró-Reitora de Assuntos Estudantis



César Augusto Tenório de Lima
Pró-Reitor de Ensino



Kleyton Arthur Sousa Lisboa
Pró-Reitor de Administração e Finanças



Fernando Barbosa Tavares
**Pró-Reitora de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional**



Victor Daniel de Oliveira e Silva
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

NOSSOS CAPITAIS

PESSOAS

550	Docentes
511	Téc. Administrativos
105	Terceirizados
31	Estagiários

INFRAESTRUTURA

6	Campi
6	Bibliotecas
7	Pró-Reitorias
1	Fazenda Escola
1	Hospital veterinário
1	Restaurante universitário

ORÇAMENTO E FINANÇAS

Orçamento tesouro	R\$ 369.715.400,00
Custeio Orçamentário	R\$ 27.773.580,00
Capital	R\$ 2.305.097,00

APLICADOS AO NOSSOS PROCESSOS

Ensino

Pesquisa

Extensão

Assistência Estudantil

Tecnologia da Informação

Comunicação

Otimização Orçamentária e Financeira

Aquisições e contratações

Sustentabilidade Social

Planejamento, Gestão e Governança

Avaliação Institucional

Gestão com Pessoas

RESULTAM EM PRODUTOS / IMPACTO SOCIAL

ENSINO

43	1.518
Cursos Graduação	Diplomados

PESQUISA

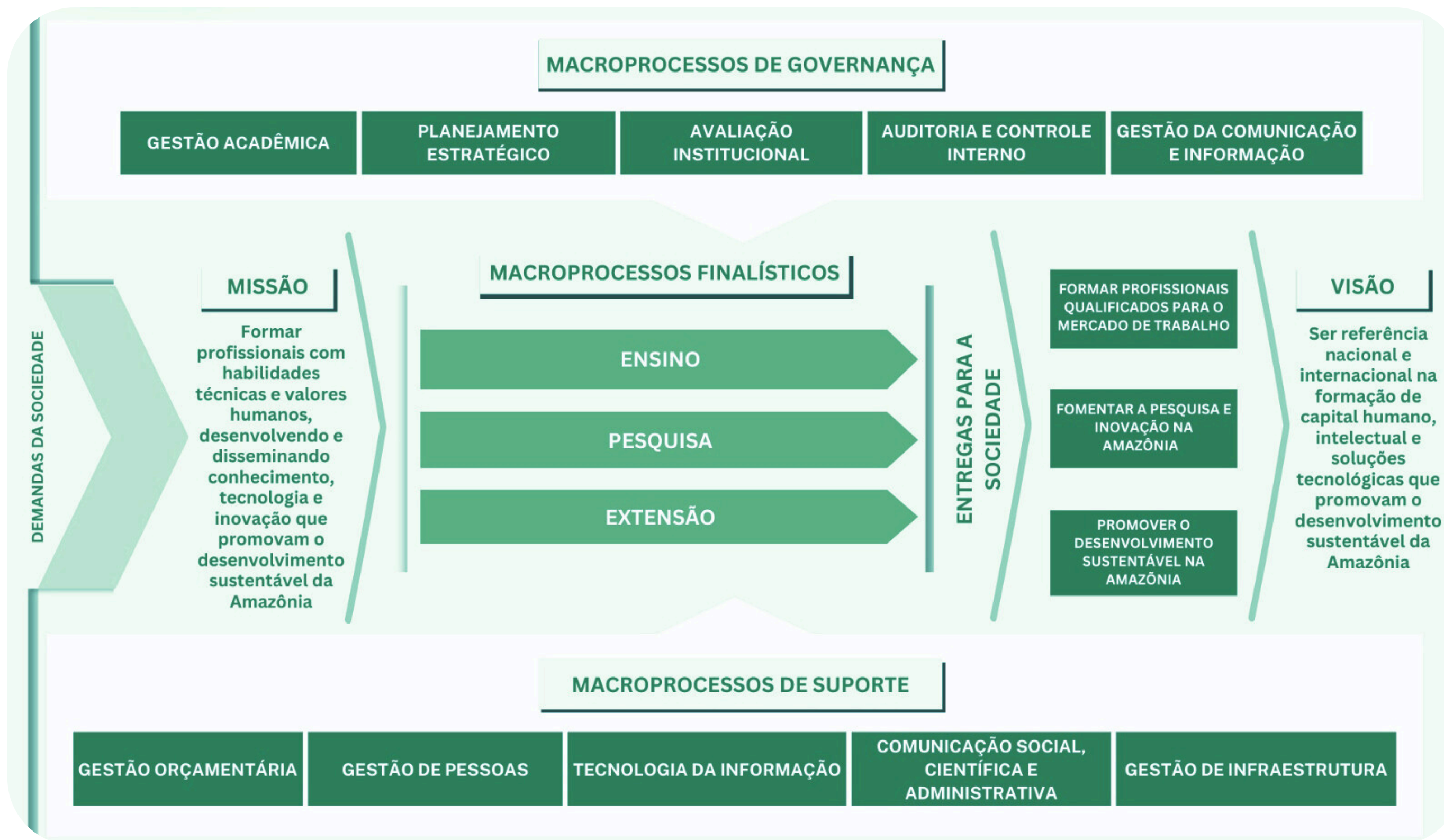
6	550	
Grupos (PET)	Docentes	
5	10	7
Cursos Especialização	Cursos Mestrado	Cursos Doutorado
109		
Grupos de Pesquisa CNPq		

EXTENSÃO

481
Projetos de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

6.819	145.693
Discentes Assistidos	Refeições RU total



Com a mudança na missão, visão, valores e criação dos novos objetivos estratégicos, foi necessária a criação de um novo mapa estratégico e uma nova cadeia de valor para representar como a interação entre esses elementos conseguirá gerar desenvolvimento e sustentabilidade para a UFRA





A análise do ambiente externo da UFRA, fundamentada nas metodologias SWOT e PESTEL, evidencia um cenário caracterizado por relevantes oportunidades, porém acompanhado de ameaças significativas que impactam diretamente a capacidade institucional de crescimento sustentável.

Entre as principais oportunidades, destacam-se a crescente visibilidade da Amazônia em nível nacional e internacional, a ampliação da demanda por soluções tecnológicas voltadas à bioeconomia e sustentabilidade, bem como o aumento da procura por profissionais qualificados nessas áreas. Ademais, observa-se a possibilidade de captação de recursos por meio de parcerias com o setor público e privado e editais de fomento, além da expansão de mercados ligados à tecnologia da informação e inteligência artificial.

Por outro lado, o ambiente externo apresenta ameaças relevantes, como a insuficiência de recursos orçamentários provenientes do governo federal, o aumento da concorrência com outras instituições de ensino superior, a queda na demanda por determinados cursos e a redução do número de estudantes no ensino médio. Soma-se a isso a baixa visibilidade institucional perante potenciais ingressantes e dificuldades enfrentadas pelos egressos no mercado de trabalho.

A análise PESTEL reforça desafios adicionais, como limitações na arrecadação própria, fragilidades na infraestrutura tecnológica, necessidade de aprimoramento da gestão participativa, além de questões ambientais (gestão de resíduos e sustentabilidade) e legais (atualização normativa e processos administrativos).

Diante desse cenário, a UFRA adota uma postura estratégica voltada à sobrevivência e manutenção, priorizando a superação de fragilidades internas e o fortalecimento institucional para, futuramente, ampliar sua capacidade de crescimento. As estratégias para o futuro concentram-se em:

- fortalecimento da captação de recursos e diversificação das fontes de financiamento;
- ampliação da visibilidade institucional e comunicação estratégica;
- melhoria da qualidade acadêmica e apoio ao estudante;
- modernização da infraestrutura e estímulo à inovação;

alinhamento das ofertas acadêmicas às demandas sociais e econômicas da região amazônica.



Canais institucionais de comunicação com a sociedade



CANAIS INSTITUCIONAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

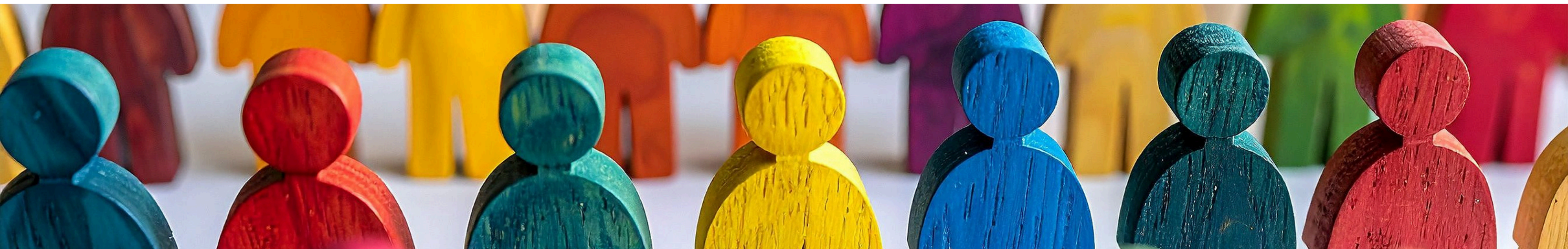
A Assessoria de Comunicação (ASCOM) da Universidade Federal Rural da Amazônia é a unidade responsável por planejar, coordenar e executar as ações de comunicação institucional da Universidade. Sua atuação visa assegurar a transparência das atividades institucionais, fortalecer a imagem pública da UFRA e ampliar o diálogo com a sociedade.

Entre suas principais atribuições estão a produção e divulgação de conteúdos institucionais, o relacionamento com a imprensa, a gestão dos canais oficiais de comunicação e o apoio às estratégias de divulgação científica, acadêmica e institucional.

A ASCOM desempenha papel fundamental na disseminação de informações sobre ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão universitária, contribuindo para dar visibilidade às ações desenvolvidas pela instituição e para o fortalecimento da comunicação pública da ciência e da educação superior. Para isso, a UFRA mantém diversos canais institucionais sob gestão da ASCOM, garantindo o acesso da sociedade às informações, promovendo a transparência e ampliando a interação com a comunidade acadêmica e externa.

Entre os principais canais utilizados destacam-se:

- Portal Institucional da UFRA – principal canal de divulgação de notícias, editais, eventos e informações institucionais;
- Redes sociais oficiais da Universidade, incluindo Instagram, Facebook e YouTube, utilizadas para divulgação de conteúdos institucionais e interação com o público;
- Canal institucional no WhatsApp, criado em 2025 para ampliar o alcance das notícias institucionais e facilitar o acesso rápido às informações;
- Boletim informativo “Folha do Campus”, newsletter enviada aos e-mails institucionais e ao mailing da imprensa, reunindo notícias, projetos, editais e eventos de interesse da comunidade acadêmica e externa;
- Quadro “Bora Entender?”, publicado nas redes sociais, no qual pesquisadores da universidade respondem perguntas da comunidade sobre temas científicos e acadêmicos em linguagem acessível;
- Portais temáticos institucionais, como o site criado para divulgação das ações da Universidade no contexto da Conferência das Partes sobre Mudanças Climáticas (COP30).



NOTÍCIAS E PUBLICAÇÕES REALIZADAS PELA ASCOM

No exercício de 2025, a Assessoria de Comunicação da UFRA desenvolveu diversas ações voltadas à divulgação institucional, relacionamento com a imprensa e gestão dos canais de comunicação da Universidade. Destaca-se ainda que, em 2025, foi criado o portal UFRA na COP30, destinado à divulgação das ações institucionais relacionadas à participação da Universidade na Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas, que contou com a publicação de 36 notícias temáticas.

Também foi iniciado, em novembro de 2025, o Canal Institucional da UFRA no WhatsApp, ampliando as estratégias de comunicação digital da Universidade e possibilitando maior alcance das informações institucionais junto à comunidade acadêmica e à sociedade.



Indicador	Nº de Ações
Atendimentos à imprensa externa	231
Publicações do boletim informativo Folha do Campus	8
Ações estratégicas de comunicação	40
Notícias publicadas no portal institucional da UFRA	180
Postagens nas redes sociais institucionais	495
Inscritos no canal oficial da UFRA no YouTube	323
Seguidores no Instagram	30.000
Seguidores no Facebook	681
Seguidores no canal institucional no WhatsApp	450

Ouvidoria

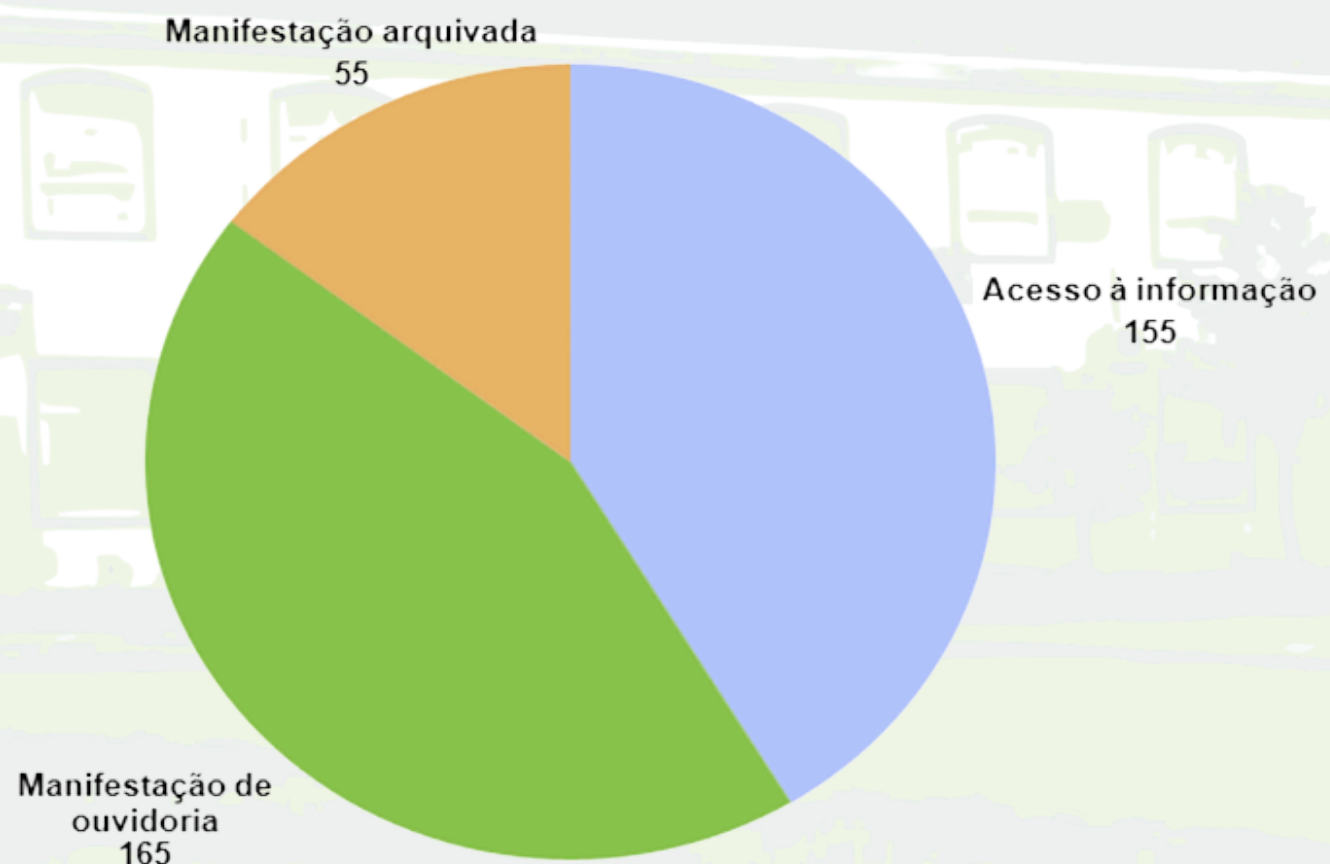


A Ouvidoria da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) foi criada pela Resolução CONSUN nº 40, de 24 de novembro de 2010, vinculada ao Gabinete da Reitoria e pautada na independência e imparcialidade.

É responsável por fortalecer a relação entre a UFRA e os usuários dos serviços públicos, promovendo a participação cidadã por meio do recebimento, análise e encaminhamento de manifestações. Também integra o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), garantindo o cumprimento da Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011). As demandas são registradas e acompanhadas pela Plataforma Fala.BR, assegurando transparência e eficiência no atendimento.

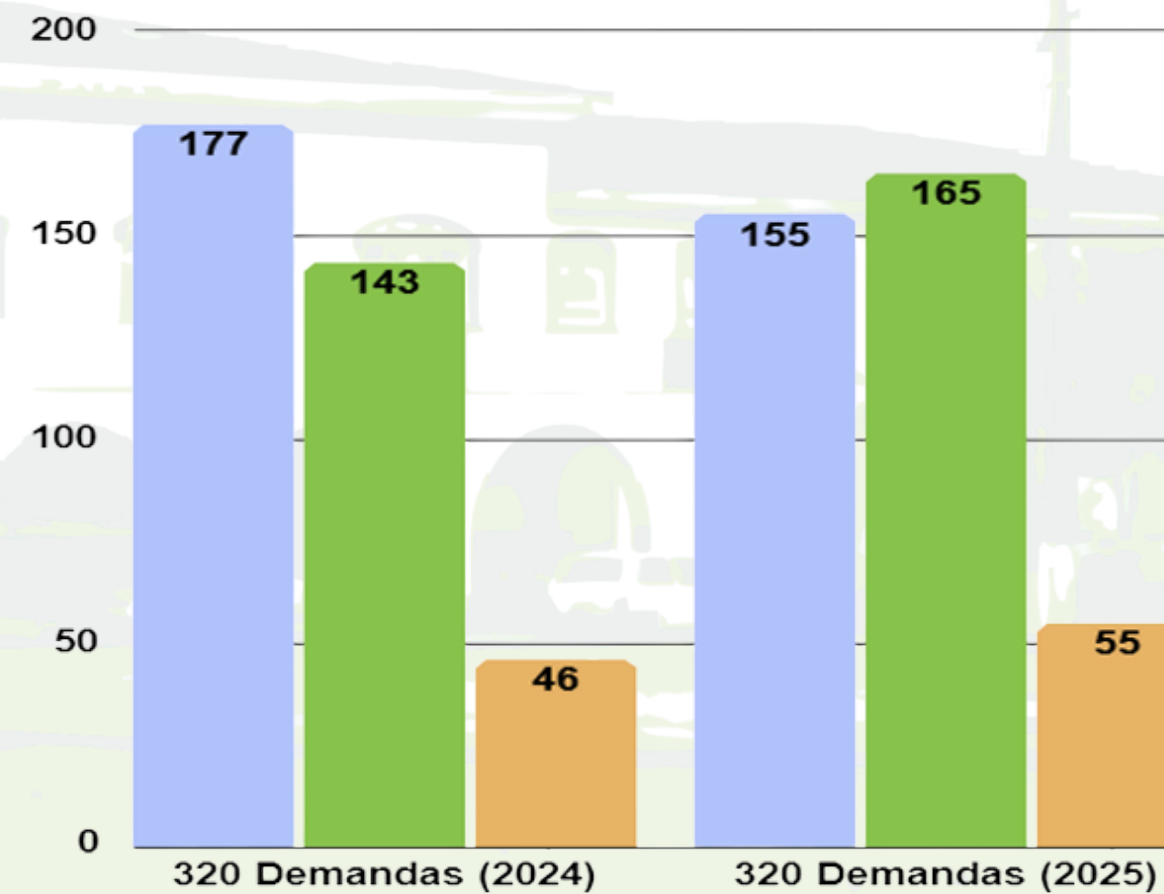
Demandas (2025)= 320

- Acesso à informação
- Manifestação de ouvidoria
- Manifestação arquivada



Demandas da Ouvidoria

- Acesso a informação
- Manifestação de ouvidoria
- Manifestação arquivada



Status das manifestações registradas: atendidas, em tratamento, arquivadas e satisfação do usuário



RECLAMAÇÃO	30 (33.7%)
SOLICITAÇÃO	27 (30.3%)
DENÚNCIA	52 (58.4%)
SUGESTÃO	1 (1.1%)
ELOGIO	()
SIMPLIFIQUE	()



Principais temas das solicitações de informação

1.Universidades e Institutos	Compreendem solicitações sobre os Campi, Conselhos Superiores, códigos de vagas, reconhecimento de títulos	24 ocorrências
2.Transparência e Acesso à Informação	Envolvem pedidos relacionados à transparência institucional e ao fornecimento de dados públicos, em conformidade com a Lei de Acesso à Informação (LAI)	8 ocorrências
3.Orçamento	Referem-se a pedidos sobre Gestão Orçamentaria e financeira	7 ocorrências
4.Ações Afirmativas	Demandas relacionadas a políticas de inclusão, cotas e programas de ação afirmativa	6 ocorrências
5.Concursos e Processos Seletivos	Dúvidas e solicitações ligadas a nomeação, quadro de vagas e resultado	6 ocorrências
6.Estudo e Pesquisas	Focam em demandas sobre estatísticas de aluno	6 ocorrências
7.Planejamento e Gestão	Demandas sobre gestão institucional, planejamento estratégico, e avaliação institucional.	6 ocorrências

Transparência Ativa:

os itens avaliados abrangem diferentes categorias de informação institucional, incluindo:

- Informações institucionais;
- Ações e programas;
- Participação social;
- Auditorias;
- Convênios e transferências;
- Receitas e despesas;
- Licitações e contratos;
- Informações sobre servidores;
- Informações classificadas;
- Serviço de Informação ao Cidadão (SIC);
- Perguntas frequentes;
- Dados abertos;
- Ferramentas e aspectos tecnológicos.

Outras Ações da Ouvidoria

- Carta de Serviços ao Usuário
- Sistema Eletrônico de Agendas (E-Agendas)
- Plano de Dados Abertos (PDA)

Resultado das ações da Ouvidoria (2025):

- Manutenção do sistema de Transparência Ativa com 100% de cumprimento dos itens avaliados;
- Consolidação da Carta de Serviços ao Usuário no portal servicos.gov.br;
- Monitoramento contínuo do Sistema Eletrônico de Agendas (E-Agendas);
- Atualização das bases de dados previstas no Plano de Dados Abertos (PDA) e início da elaboração de novo plano.

Execução das metas do PDU da Ouvidoria

Objetivo Tático	Meta Tática	Principais ações realizadas em 2025	Situação da Meta	Contribuição para o PDI
Fortalecer a estrutura organizacional da Ouvidoria	Reestruturar a Ouvidoria integrando SIC e proteção de dados	Designação de colaborador para o SIC, organização interna de fluxos e preparação para novo modelo de estrutura	Parcialmente executada	Fortalecimento da transparência institucional e da governança
Aprimorar o acompanhamento e a transparência dos processos de denúncias	Designar colaboradores corresponsáveis por setores da unidade	Distribuição estratégica de funções, especialização por tipo de manifestação e reorganização operacional	Executada	Melhoria da eficiência administrativa e da gestão de manifestações
Aprimorar o acompanhamento e a transparência dos processos de denúncias	Realizar estudo sobre fluxo de apuração de denúncias	Diagnóstico dos fluxos entre sistemas e-PAD e Fala.BR e identificação de melhorias na tramitação	Em andamento	Aperfeiçoamento dos mecanismos de controle e transparência
Otimizar a gestão dos processos internos da Ouvidoria	Mapear e documentar processos internos	Elaboração do Manual de Procedimentos Administrativos, publicação de fluxogramas e padronização documental	Executada	Fortalecimento da governança e melhoria da gestão de processos
Otimizar a gestão dos processos internos	Criar repositório de informações mais solicitadas	Levantamento de temáticas recorrentes na plataforma Fala.BR e estruturação do banco de dados	Em andamento	Ampliação da transparência ativa e acesso à informação
Aprimorar cumprimento de compromissos assumidos nas manifestações	Implementar mecanismos de acompanhamento das respostas	Criação de fluxo de monitoramento pós-atendimento e controle de prazos de resolução	Executada	Melhoria da resolutividade das demandas da sociedade
Padronizar e qualificar atendimentos da Ouvidoria	Desenvolver roteiros e orientações de atendimento	Implementação de diretrizes de linguagem simples, manuais e modelos de resposta	Executada	Qualificação do atendimento ao cidadão
Padronizar e qualificar atendimentos	Implantar processo de análise de satisfação dos usuários	Monitoramento de avaliações na plataforma Fala.BR e manutenção de pesquisa institucional de satisfação	Executada	Aperfeiçoamento contínuo dos serviços públicos

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



DCI (PROPLADI)

A Divisão de Controles Institucionais (DCI), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLADI), exerce papel estratégico no fortalecimento da governança, integridade, gestão de riscos e controles internos no âmbito da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA).

No exercício de 2025, a DCI em atendimento ao Decreto nº 11.529/2023 (CGU) foi formalmente designada como Unidade Setorial de Integridade (USI), por meio da Portaria nº 1.651/2025, consolidando sua competência na coordenação da Política de Integridade institucional.

RISCOS DA UFRA

- Financeiros/orçamentários: podem comprometer a capacidade da UFRA de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades;
- Legais: associados ao não cumprimento de princípios constitucionais, legislações específicas ou regulamentações externas;
- Imagem/reputação do órgão: associados a eventos que podem comprometer a confiança da sociedade (ou de parceiros, clientes ou fornecedores) em relação à capacidade da UFRA;
- Operacional: eventos que podem comprometer as atividades da UFRA, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos;
- Ambiental: eventos que podem comprometer a integridade física e mental das pessoas, a preservação da fauna e da flora;
- Integridade: efeito da incerteza relacionado à corrupção, fraudes, irregularidades e/ou desvios éticos.

Na UFRA há uma divisão de responsabilidades e competências, conforme o quadro abaixo:

RESPONSÁVEIS	COMPETÊNCIAS
CGRC*	Responsável pela institucionalização das estruturas adequadas de governança, gestão de riscos e controles internos, bem como, pela garantia do cumprimento das regulamentações, leis, códigos, normas e padrões inerentes ao tema.
DCI**	Responsável por coordenar as ações estratégicas para implementação da política de gestão de riscos nas unidades da Universidade, desenvolver ações que promovam a avaliação da eficácia da política de gestão de riscos e gerenciar a elaboração e o relatório anual de execução do Plano de Gestão de Riscos, de acordo com as proposições do CGRC.
GTGR***	Responsável pela elaboração do Plano de Gestão de Riscos, metodologia a ser utilizada na condução do processo de gerenciamento de riscos, indicação de ferramentas e tecnologias, sob a coordenação da DCI e supervisão do CGRC. Seus membros devem atuar como ponto focal para gestão de riscos em suas respectivas unidades
GESTORES DE RISCOS	Gestores de Riscos, responsáveis pela implementação do Plano de Gestão de Riscos nas unidades que atuam, assegurando que o risco seja gerenciado e monitorado de acordo com esta política. Serão, responsáveis, ainda, pela indicação dos níveis de riscos aceitáveis, conforme o apetite ao risco;
PROPRIETÁRIO DE RISCOS	Responsáveis pela identificação, análise e avaliação dos riscos nos processos das unidades, pela execução de ações de tratamento e respostas aos riscos encontrados, assim como, execução das demais atividades inerentes ao desempenho de suas atribuições, sempre em consonância com o Plano de Gestão de Riscos.

CGRC*: Comitê de Governança, Riscos e Controles; DCI**: Divisão de Controles Institucionais; GTGR***: Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos.

Fonte: Art. 5º da PolíticaGR/UFRA - Resolução CONSUN nº 241/2019 (adaptado).

Matriz de riscos adotada na UFRA

A metodologia de gestão de riscos organizacionais é apresentada no Plano de Gestão de Riscos, onde os níveis de risco Baixo e Médio fazem parte do Apetite a Risco que a UFRA está disposta a aceitar. Os níveis de riscos priorizados para tratamento são o Alto e Muito Alto, assegurando que todos os riscos cujos níveis estejam fora da faixa de apetite a risco estabelecido pela UFRA sejam tratados e monitorados.

Para analisar e avaliar um processo de trabalho na UFRA serão consideradas as escalas de Probabilidade e Impacto contidas na Matriz de Riscos

MATRIZ DE RISCOS ADOTADA NA UFRA

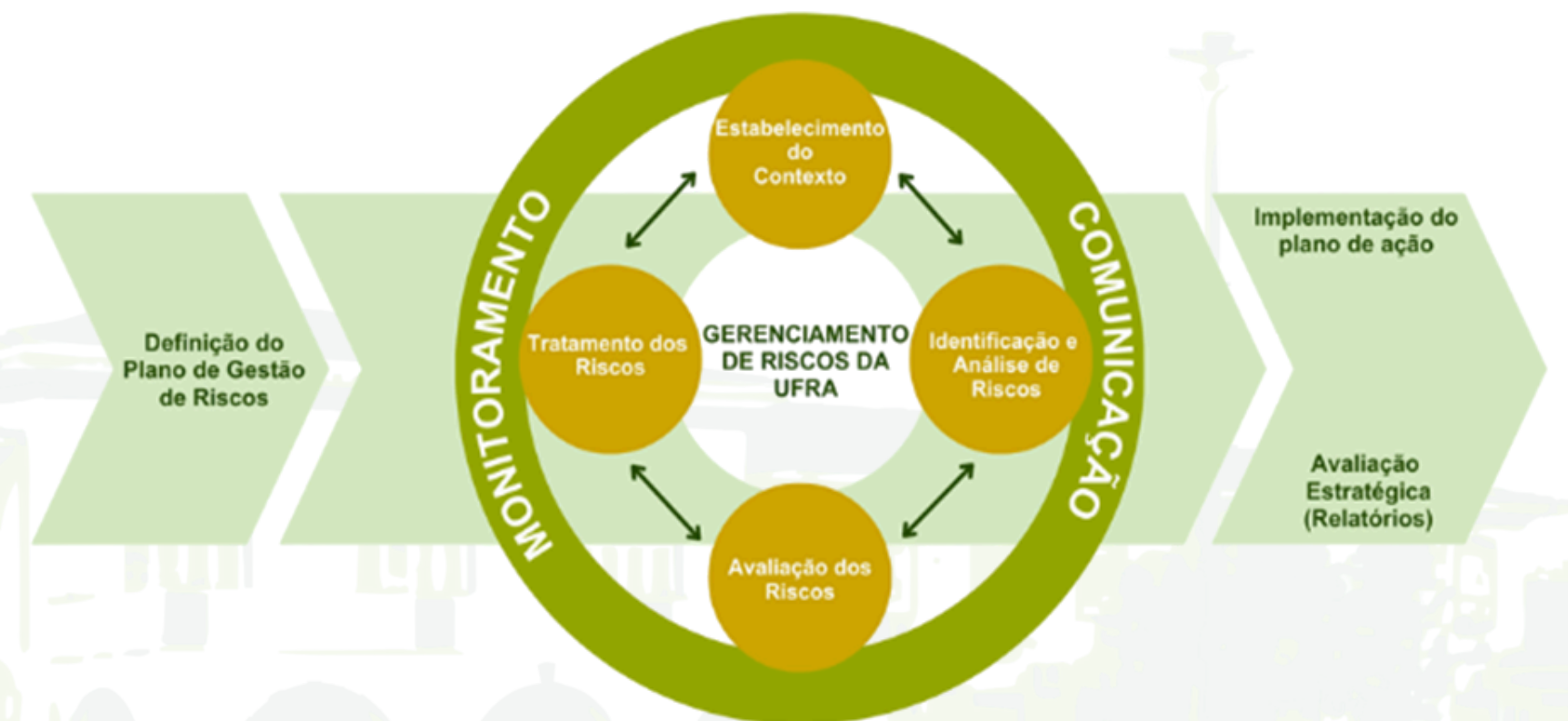
NÍVEL DE RISCO		PROBABILIDADE				
		Muito Baixo (1)	Baixo (2)	Médio (5)	Alta (8)	Muito Alta (10)
IMPACTO	Muito alto (10)	10	20	50	80	100
	Alto (8)	8	16	40	64	80
	Médio (5)	5	10	25	40	50
	Baixo (2)	2	4	10	16	20
	Muito Baixo (1)	1	2	5	8	10

Nível de Risco (P x I): Baixo ● (0-9,99) - Médio ● (10-39,99) - Alto ● (40-79,99) - Muito Alto ● (80-100)

Fonte: Plano de Gestão de Riscos da UFRA

Quatro estratégias de mecanismos de tratamento para os riscos existentes

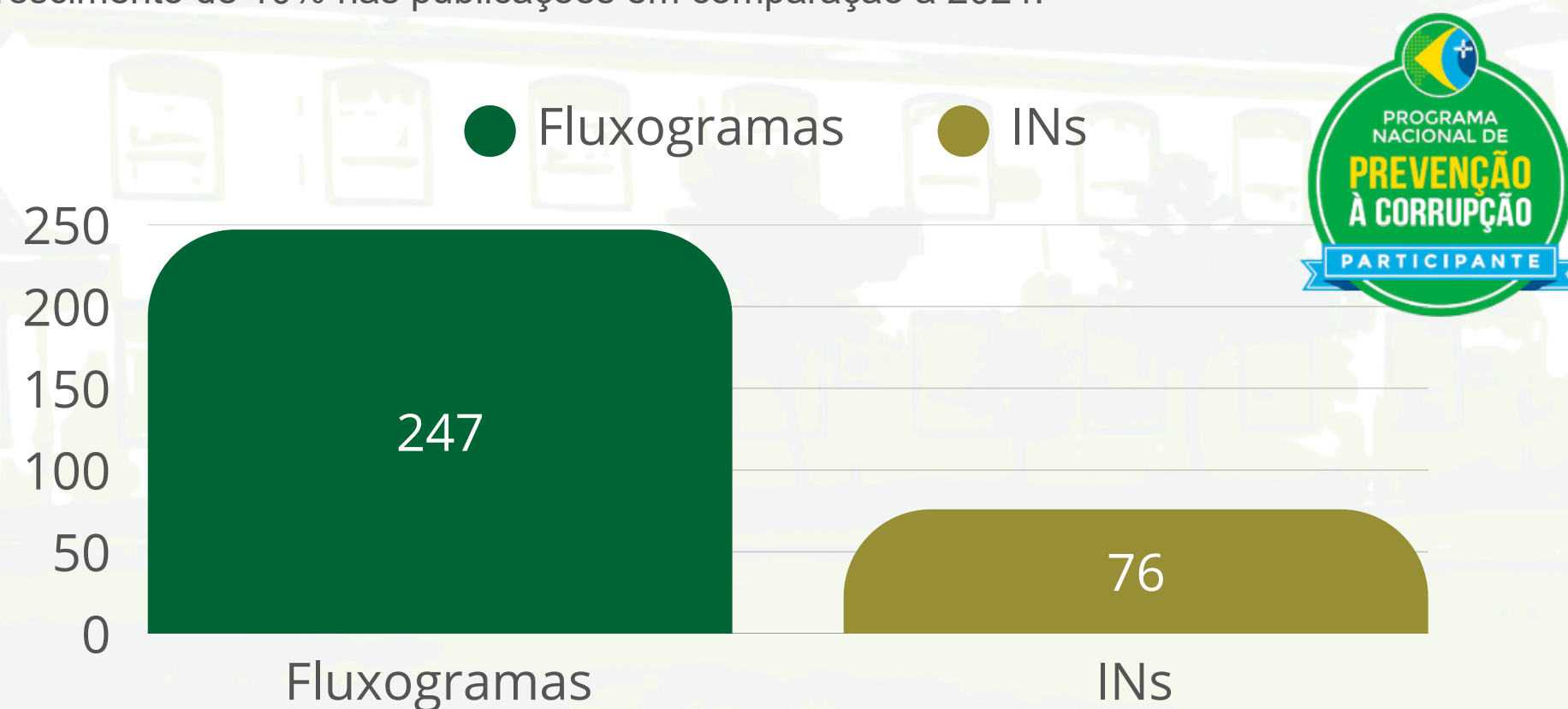
A UFRA utiliza quatro estratégias de mecanismos de tratamento para os riscos existentes (Mitigar/Reduzir, Compartilhar/Transferir a outros, Evitar, e Aceitar/Conviver), que visa reduzir até a tolerância adequada ou eliminar os riscos para que não comprometa os objetivos institucionais.



Através da implementação do mapeamento de processos, a gestão de riscos foi iniciada na UFRA na prática, unidades e campus foram visitadas e através do apoio e assessoramento da Divisão de Controles Institucionais - DCI, foram elaborados fluxogramas por unidade com objetivo de dar celeridade na implementação do gerenciamento de riscos no âmbito institucional.

Repositório de Mapeamento de Processos

Em 2025 foi estruturado e atualizado o Repositório de Mapeamento de Processos, com o objetivo de centralizar fluxos processuais, padronizar procedimentos e fortalecer os controles internos institucionais, o repositório constitui instrumento estratégico para a padronização e a transparência das rotinas institucionais, ao concentrar em um único ambiente os fluxos de trabalho das diferentes unidades. Além de facilitar o acesso aos processos mapeados por unidade, o repositório apoia a gestão na revisão de procedimentos e na melhoria contínua dos serviços, reforça seu papel como fonte oficial de consulta, contribuindo para o alinhamento entre as áreas, a capacitação de servidores e a aderência às práticas de governança e gestão de processos. Ao final de 2025, o repositório registrou 247 fluxogramas e 76 Instruções Normativas, obtendo um crescimento de 10% nas publicações em comparação a 2024.

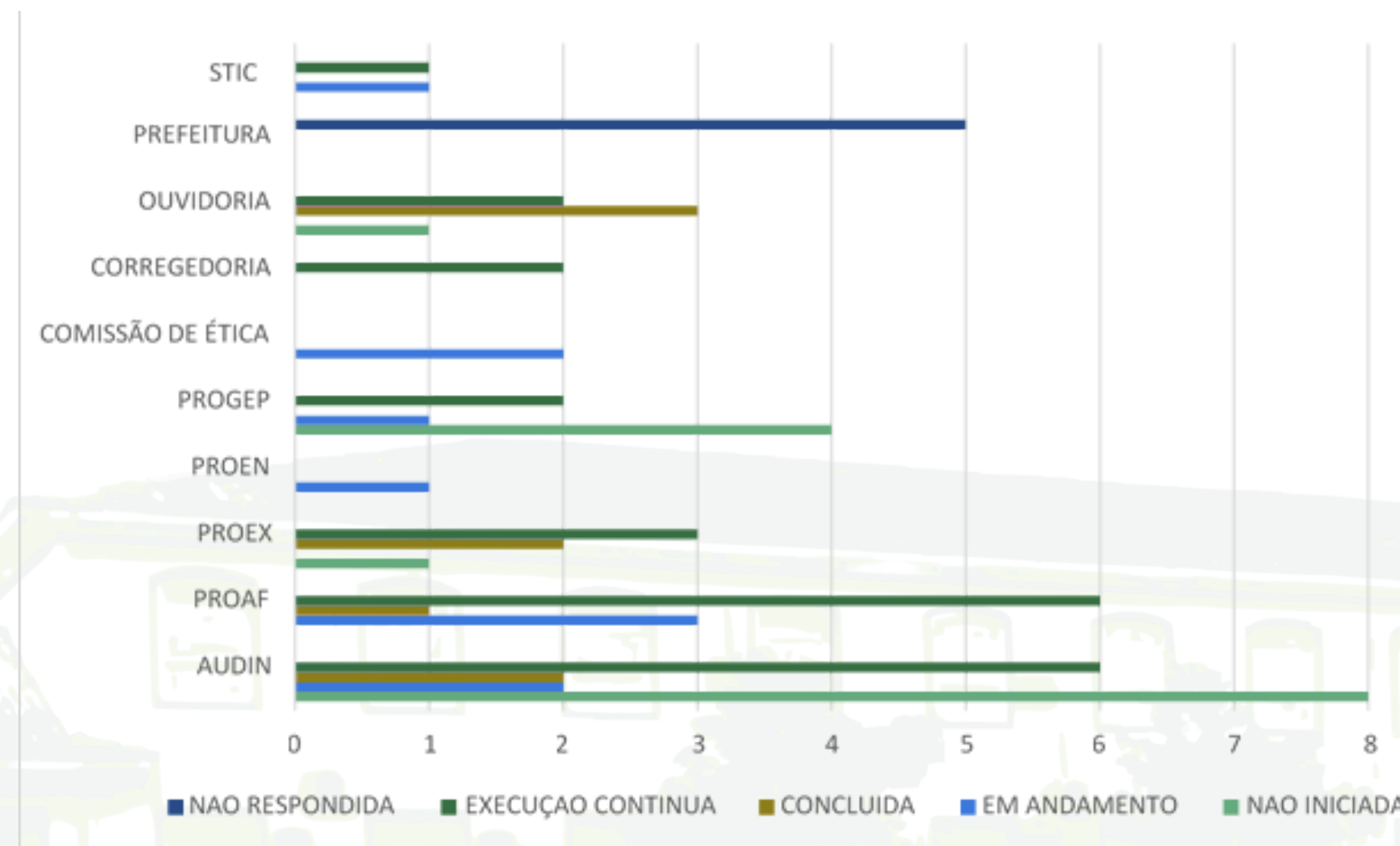


Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) – Ciclo 2025–2026
- Reuniões com o CGRC em Março/2025 e Setembro /2025
- Revisão das Instruções Normativas da Propladi e suas Unidades vinculadas
- Autoavaliação em Integridade Pública 2024–2025
- Atualização da Portaria de Agentes de Integridade



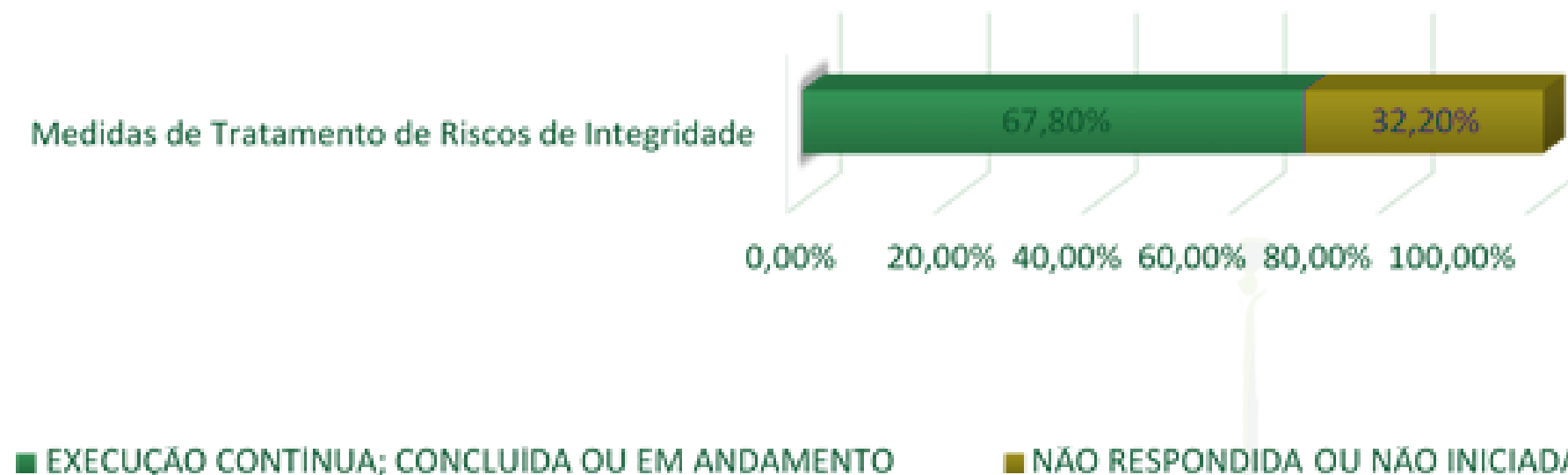
Status do Monitoramento das Medidas de Tratamento de Riscos a Integridade por Unidade



Captção de novas medidas de tratamento de riscos de integridade

A Divisão de Controles Institucionais solicitou às unidades o envio de novas medidas para tratar riscos de integridade, visando atualizar e aprimorar o plano institucional para 2026–2028, em alinhamento às especificidades das áreas e às diretrizes de governança, riscos, controles e integridade da Universidade.

Atendimento dos status de monitoramento de todas as medidas de integridade



Planejamento x Execução

Em 2025, a Divisão de Controles Institucionais (DCI) executou suas ações conforme o Plano de Ação Anual, alinhado ao PDU (2025–2027) e ao PDI da UFRA.

Destacam-se ações contínuas já consolidadas, como o monitoramento das medidas de integridade, atualização de normativos e centralização de fluxos, evidenciando a institucionalização da governança. A meta de manutenção do nível avançado no MMGRI está em andamento, com evolução nas boas práticas.

Algumas metas ainda não foram iniciadas, como capacitações, benchmarking e implementação estruturada da gestão de riscos, devendo ser priorizadas nos próximos ciclos.

De modo geral, a DCI fortaleceu a governança, a transparência e a integridade institucional, com acompanhamento que apoia a tomada de decisão.

Execução das Ações do PDU e Contribuição para o PDI

Ação prevista no PDU	Situação em 2025	Contribuição para o PDI
Monitoramento das medidas de integridade institucionais	Execução contínua	Fortalece a governança institucional e o sistema de integridade da UFRA
Manutenção e atualização de documentos institucionais	Execução contínua	Amplia a segurança normativa e a transparência administrativa
Atualização e centralização dos fluxos processuais no repositório institucional	Execução contínua	Padroniza procedimentos e melhora a eficiência da gestão pública
Manutenção do nível de maturidade no Modelo de Maturidade em Gestão de Riscos para Integridade (MMGRI)	Em andamento	Consolida práticas de gestão de riscos e controles internos
Implementação da gestão de riscos em ciclos estruturados	Não iniciado	Potencializa o fortalecimento da governança e da gestão estratégica
Realização de curso básico de integridade no serviço público	Não iniciado	Promove capacitação institucional e disseminação da cultura de integridade
Benchmarking com outras IFES na temática de gestão de riscos	Não iniciado	Permite adoção de boas práticas de governança pública
Capacitação de gestores e colaboradores em gestão de riscos	Não iniciado	Amplia competências institucionais para gestão e controle

REALIZAÇÕES DAS INSTÂNCIAS DE INTEGRIDADE: OUVIDORIA

A Ouvidoria da UFRA desempenha um papel estratégico como ponte entre a instituição e a sociedade, consolidando-se como um instrumento essencial para a promoção da Transparência Ativa (ver pág. xx). Esse esforço contribui diretamente para aumentar a eficiência na gestão pública e reforçar o combate à corrupção.

Entre outras ações realizadas, destaca-se a constante atualização do menu "Acesso à Informação" no site oficial da universidade, fortalecendo a comunicação com o público e assegurando o cumprimento da Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação).

Além disso, a UFRA vem utilizando a plataforma E-Agendas para garantir transparência nas interações de seus agentes públicos com representantes de interesses, proporcionando maior publicidade e responsabilidade.

Adicionalmente, o menu "Transparência e Prestação de Contas", disponível no site principal da instituição, reúne informações institucionais públicas que reforçam o compromisso da UFRA com a gestão transparente e responsável, promovendo resultados concretos na relação entre a universidade e a sociedade, especialmente no que tange a integridade pública.

COMISSÃO DE ÉTICA

A Comissão de Ética da Universidade Federal Rural da Amazônia (CEU/UFRA) atua na promoção e na consolidação de padrões éticos na administração pública universitária, fundamentando suas ações nos princípios constitucionais da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como nos valores institucionais que orientam a atuação da Universidade. Esses princípios contribuem para o fortalecimento da transparência, da urbanidade no atendimento ao público e da preservação da imagem institucional da UFRA.

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES:

- orientar e aconselhar servidores sobre condutas éticas no exercício de suas funções;
- promover ações educativas voltadas à disseminação da cultura da integridade e da ética no serviço público;
- analisar, quando demandada, situações relacionadas à conduta ética de agentes públicos;
- estimular o debate institucional sobre ética, direitos humanos e responsabilidade no serviço público.

Além da análise de questões éticas eventualmente apresentadas, a Comissão desenvolve ações preventivas e educativas voltadas à comunidade universitária, por meio da divulgação de materiais informativos e instrumentos de orientação institucional, tais como:

- Carta de Serviços ao Usuário;
- Cartilha Informativa sobre Ética;
- informativos periódicos sobre ética e cidadania digital;

ações de sensibilização relacionadas à prevenção de práticas como assédio moral, conflitos de interesse e nepotismo.

CORREGEDORIA

A Corregedoria da UFRA atua como unidade responsável pela condução das atividades correccionais da Universidade, promovendo a apuração de possíveis irregularidades administrativas e a responsabilização disciplinar de agentes públicos, quando cabível. Suas atividades são regulamentadas pela Resolução nº 240, de 27 de agosto de 2019, que estabelece sua estrutura, competências e procedimentos.

AUDITORIA INTERNA

ACOMPANHAMENTO E ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

A Auditoria Interna da Universidade Federal Rural da Amazônia (AUDIN/UFRA) desempenha papel estratégico na interlocução institucional com os órgãos de controle externo e interno, notadamente o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria-Geral da União (CGU), assegurando o atendimento tempestivo, qualificado e aderente às exigências normativas.

No âmbito do relacionamento com o TCU, a UFRA utiliza a plataforma ConectaTCU como ferramenta estruturante de governança e gestão. Operada pela Auditoria Interna, a plataforma centraliza a tramitação de processos, comunicações e demandas oriundas do controle externo, permitindo o gerenciamento integrado de prazos, envio de documentos, interposição de recursos e acompanhamento de deliberações, recomendações e determinações. A AUDIN atua de forma proativa na análise, classificação e monitoramento dessas demandas, promovendo a articulação entre as unidades administrativas e acadêmicas envolvidas, bem como assessorando tecnicamente os gestores na elaboração de respostas institucionais consistentes, completas e alinhadas às normas aplicáveis. Essa atuação contribui diretamente para o fortalecimento da governança, mitigação de riscos de responsabilização e aprimoramento da defesa institucional perante o TCU.

No que se refere à CGU, a interação ocorre por meio do sistema e-Aud (e-CGU), que constitui o canal oficial para acompanhamento das atividades de auditoria interna governamental no âmbito do Poder Executivo Federal. A AUDIN exerce função articuladora no atendimento às demandas da CGU, realizando a coleta, consolidação e validação das informações junto às unidades da UFRA, além de orientar quanto ao conteúdo e à forma das respostas encaminhadas. O sistema também é utilizado para submissão e acompanhamento dos instrumentos obrigatórios de auditoria, como o Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) e o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT), bem como para o monitoramento das recomendações e achados decorrentes das ações de controle.

DEMANDAS DA CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO



Fonte: e-CGU/AUDIN

Destaca-se que, no exercício de 2025, em função de severas restrições operacionais, especialmente a significativa redução da força de trabalho da unidade e mudanças institucionais relevantes, a AUDIN priorizou atividades essenciais e de caráter obrigatório. Nesse contexto, o atendimento às demandas dos órgãos de controle interno e externo constituiu uma das principais frentes de atuação, sendo executado integralmente, juntamente com o monitoramento de recomendações e a elaboração dos instrumentos normativos exigidos.

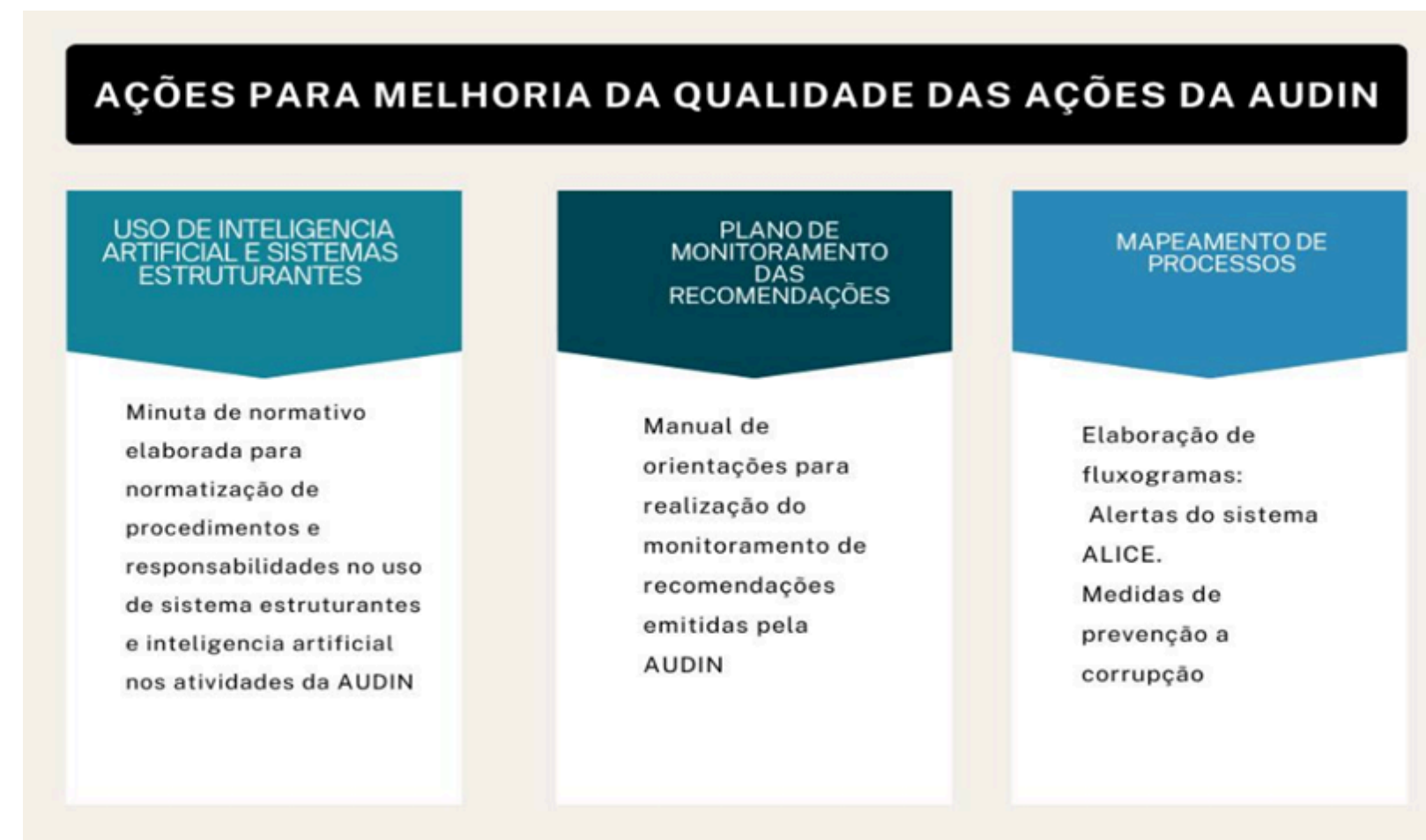
AUDITORIA INTERNA

RECOMENDAÇÕES EMITIDAS PELA AUDIN TRATADAS E FINALIZADAS EM 2025



A Auditoria Interna manteve o monitoramento contínuo das recomendações por meio do sistema e-Aud, consolidando-se como mecanismo fundamental para avaliação da efetividade das ações corretivas, fortalecimento dos controles internos e promoção da melhoria contínua da gestão institucional.

PROGRAMA DE GESTÃO E MELHORIA DA QUALIDADE (PGMQ)



Assim, mesmo diante de limitações operacionais, a AUDIN/UFRA assegurou a continuidade das funções críticas de controle, destacando-se pela atuação coordenada, preventiva e orientativa no relacionamento com os órgãos de controle, consolidando-se como instância essencial para o fortalecimento da governança, da integridade e da conformidade institucional.



ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA AUDITORIA INTERNA DA UFRA EM 2025

Tipo de Atendimento	Sistema / Canal	Descrição das Atividades	Quantidade de atendimentos (2025)
Demandas do Tribunal de Contas da União (TCU)	ConectaTCU	Respostas a diligências, envio de documentos institucionais, acompanhamento de determinações e deliberações do TCU	12
Demandas da Controladoria-Geral da União (CGU)	E-AUD	Atendimento a solicitações de auditoria, envio de informações e acompanhamento de recomendações	8
Monitoramento de recomendações	E-AUD / controles internos	Acompanhamento da implementação de recomendações emitidas pela CGU, TCU e AUDIN	21
Assessoramento à alta administração	Demandas internas	Orientações técnicas, análises e suporte em temas relacionados à governança, riscos e controles internos	15
Levantamento e envio de informações institucionais	ConectaTCU / E-AUD	Consolidação de dados e documentos solicitados pelos órgãos de controle	9
Total de atendimentos registrados	—	—	65

TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO AO PDI

Objetivo Tático	Principais Ações Realizadas	Grau de Execução (Estimado)	Contribuição para o PDI
Execução de ações de auditoria	Realização parcial das auditorias previstas	Parcial	Contribui para fortalecimento da governança e controle interno
Capacitação e desenvolvimento	Realização de capacitações	Parcial a satisfatório	Apoia o desenvolvimento institucional e qualificação técnica
Planejamento e metas institucionais	Execução de ações vinculadas ao PDU	Parcial	Alinhamento estratégico com objetivos institucionais
Monitoramento e avaliação	Acompanhamento das metas estabelecidas	Parcial	Melhoria na gestão e acompanhamento de resultados



GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA



A governança e a estratégia da UFRA estão integradas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2025–2030, principal instrumento de direcionamento estratégico e geração de valor público. Elaborado de forma participativa, o PDI define objetivos, metas e indicadores alinhados à missão institucional e às demandas sociais.

A estratégia é orientada a resultados, estruturada pelos Objetivos UFRA para Sustentabilidade (OUS), com metas e indicadores de desempenho (KPIs). O modelo evidencia a relação entre insumos, processos e resultados, permitindo monitoramento contínuo e alinhamento entre planejamento e entrega de valor.

A execução ocorre em níveis estratégico (PDI), tático (PDUs) e operacional (planos de ação e orçamento), garantindo coerência entre planejamento e uso de recursos. Na governança, a UFRA conta com instâncias como CONSUN, CONSEPE, CONSAD e Reitoria, assegurando diretrizes, supervisão e controle com participação da comunidade.

A instituição também adota mecanismos como o CGRC, voltado à gestão de riscos, integridade e conformidade. A gestão de riscos é incorporada ao planejamento, com práticas de identificação, avaliação e monitoramento, alinhadas à CGU e ao TCU.

O acompanhamento da estratégia ocorre por indicadores e metas, apoiando decisões baseadas em evidências. Assim, a UFRA apresenta um modelo de governança integrado, orientado a resultados e voltado ao fortalecimento institucional e à geração de valor público.

MAPA ESTRATÉGICO

O novo mapa estratégico da UFRA foi concebido a partir da reformulação da missão, visão, valores e objetivos institucionais, estruturando-se como um instrumento integrador que demonstra como a instituição pretende gerar valor para a sociedade.

Esse mapa está diretamente alinhado aos Objetivos UFRA para Sustentabilidade (OUS), que totalizam 25 objetivos estratégicos voltados à promoção do ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão eficiente. Tais objetivos são desdobrados em metas, indicadores e responsabilidades, permitindo o acompanhamento sistemático da execução e dos resultados institucionais.



APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA UFRA DE GERAR VALOR

A estrutura de governança da UFRA desempenha papel fundamental na geração de valor institucional, ao assegurar alinhamento entre estratégia, execução e controle. A universidade adota um modelo baseado em órgãos deliberativos, consultivos e executivos, com ampla representatividade da comunidade acadêmica. Destacam-se como principais instâncias:

- Conselho Universitário (CONSUN);
- Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE);
- Conselho de Administração (CONSAD);
- Reitoria e Pró-Reitorias.

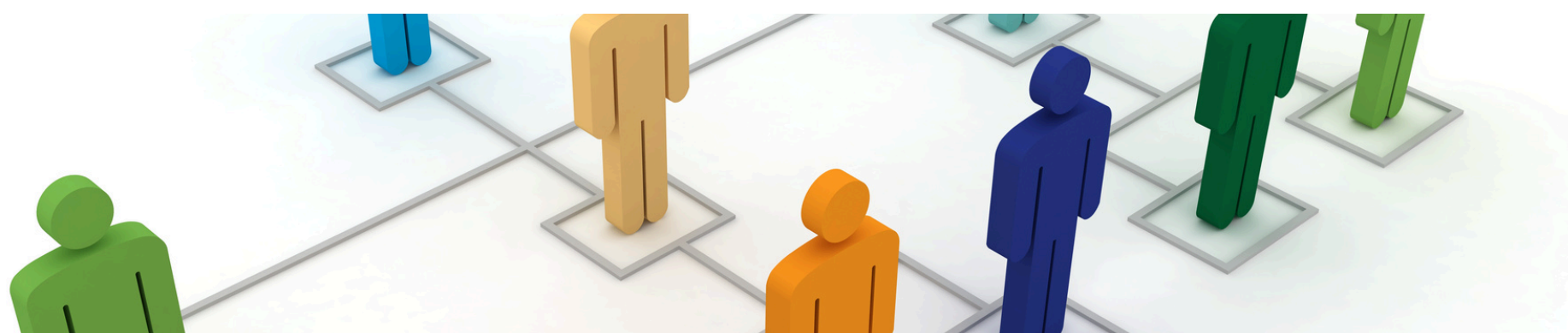
Essa estrutura garante participação democrática, transparência e legitimidade nas decisões estratégicas, contribuindo diretamente para a efetividade das políticas institucionais.

Além disso, a governança é fortalecida por mecanismos de gestão de riscos e integridade, coordenados pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC), que assegura o cumprimento de normas, a mitigação de riscos e a melhoria contínua dos processos institucionais.

A integração entre governança, planejamento estratégico e gestão de riscos permite à UFRA:

- **umentar sua capacidade de tomada de decisão;**
- **otimizar o uso de recursos;**
- **garantir maior transparência e accountability;**
- **potencializar a entrega de valor público à sociedade.**

Dessa forma, a estrutura de governança atua como elemento essencial para a sustentabilidade institucional e para o alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos no PDI.



ATUAÇÃO DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA) - RISCOS INSTITUCIONAIS

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UFRA atua no âmbito do SINAES, sendo responsável pela autoavaliação institucional, sistematização de dados e prestação de informações aos órgãos reguladores.



Com papel estratégico, a CPA coordena ações avaliativas participativas, envolvendo a comunidade acadêmica e promovendo um processo contínuo e transparente. Sua atuação contribui diretamente para a identificação e mitigação de riscos institucionais, ao diagnosticar fragilidades e potencialidades.

Entre os principais riscos associados à sua atuação (ou ausência), destacam-se: fragilidade no planejamento institucional; tomada de decisão inadequada por falta de dados; não conformidade regulatória junto ao INEP; baixa participação da comunidade acadêmica; e comprometimento da cultura avaliativa. Dessa forma, a CPA fortalece a gestão de riscos, subsidia a melhoria das políticas institucionais e contribui para a governança e a qualidade da educação, sendo essencial para o alcance dos objetivos do PDI.

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO





INDICADORES DE DESEMPENHO – TCU

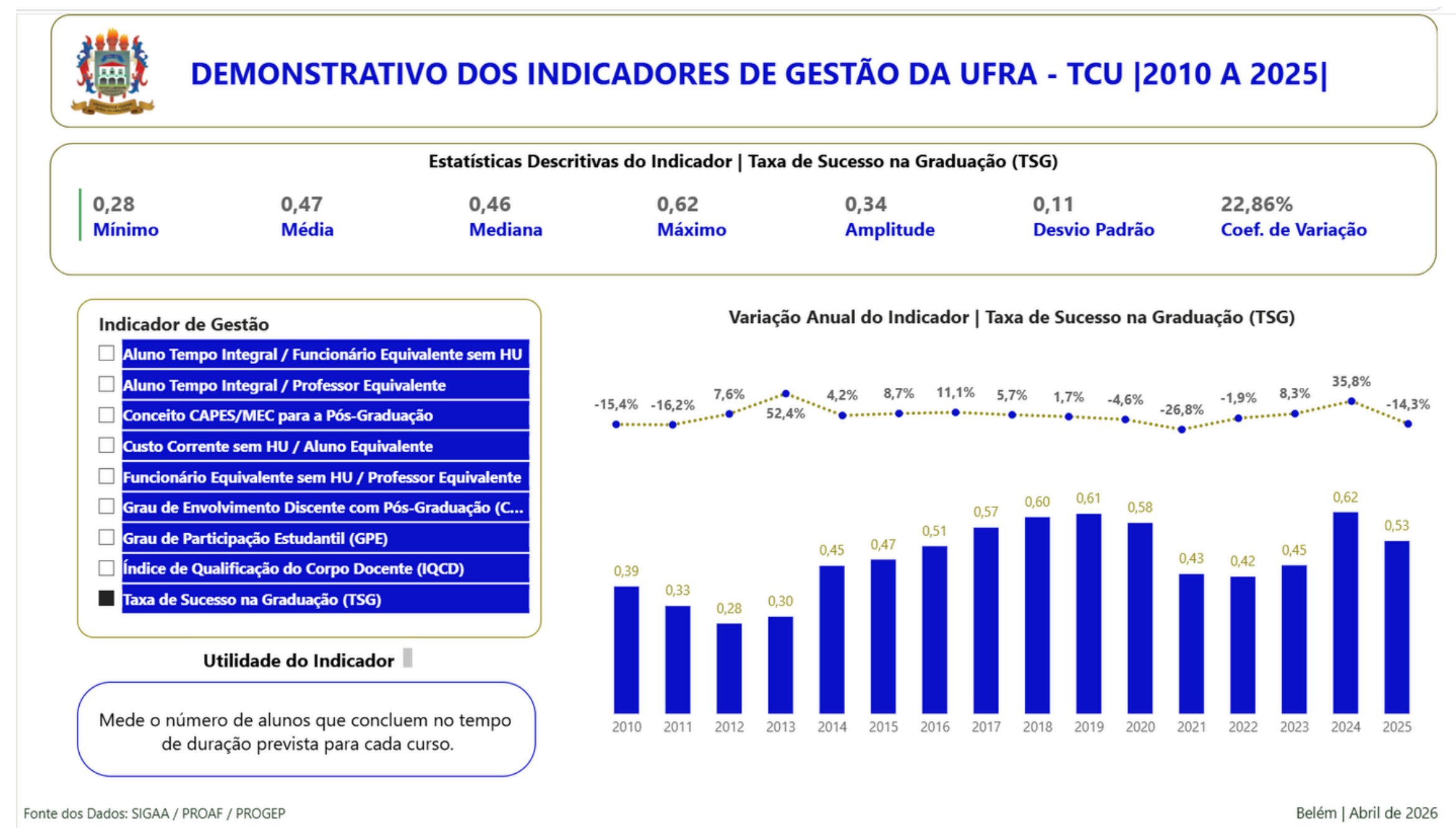
Os indicadores de desempenho constituem instrumentos fundamentais para avaliação da eficiência, eficácia e qualidade das Instituições Federais de Ensino Superior. A partir dos dados do exercício (ano base 2025), é possível observar o comportamento institucional da UFRA, subsidiando a tomada de decisão e o planejamento estratégico.

INDICES UFRA		
Índice Avaliativo	Valor	Ano
CI - Conceito Institucional:	5	2023
IGC - Índice Geral de Cursos:	4	2023
IGC Contínuo:	3.1480	2023



TAXA DE SUCESSO NA GRADUAÇÃO

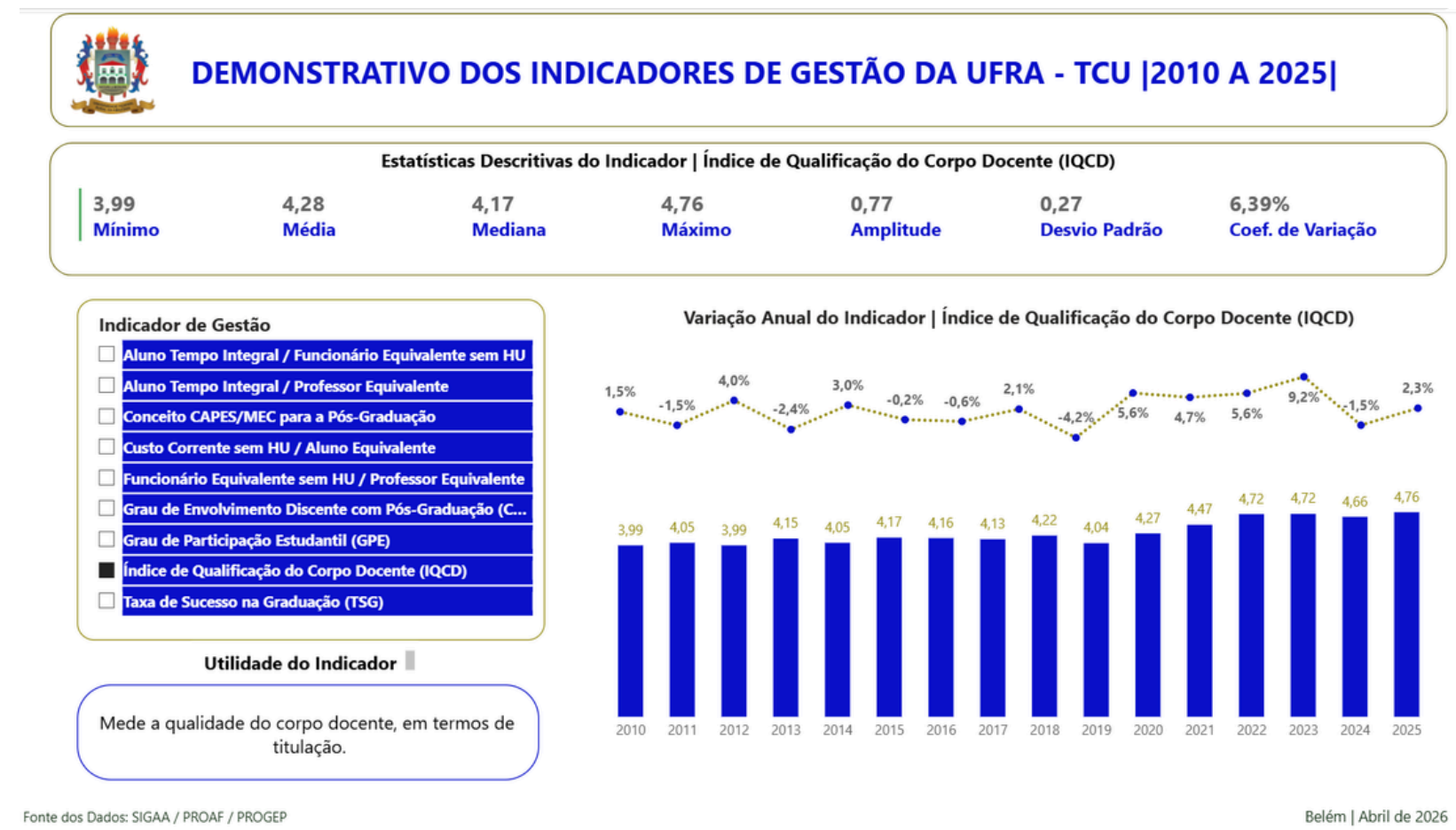
A Taxa de Sucesso mede a relação entre o número de concluintes e o número de ingressantes, refletindo a capacidade institucional de conduzir os estudantes à conclusão dos cursos.



Fonte dos Dados: SIGAA / PROAF / PROGEP

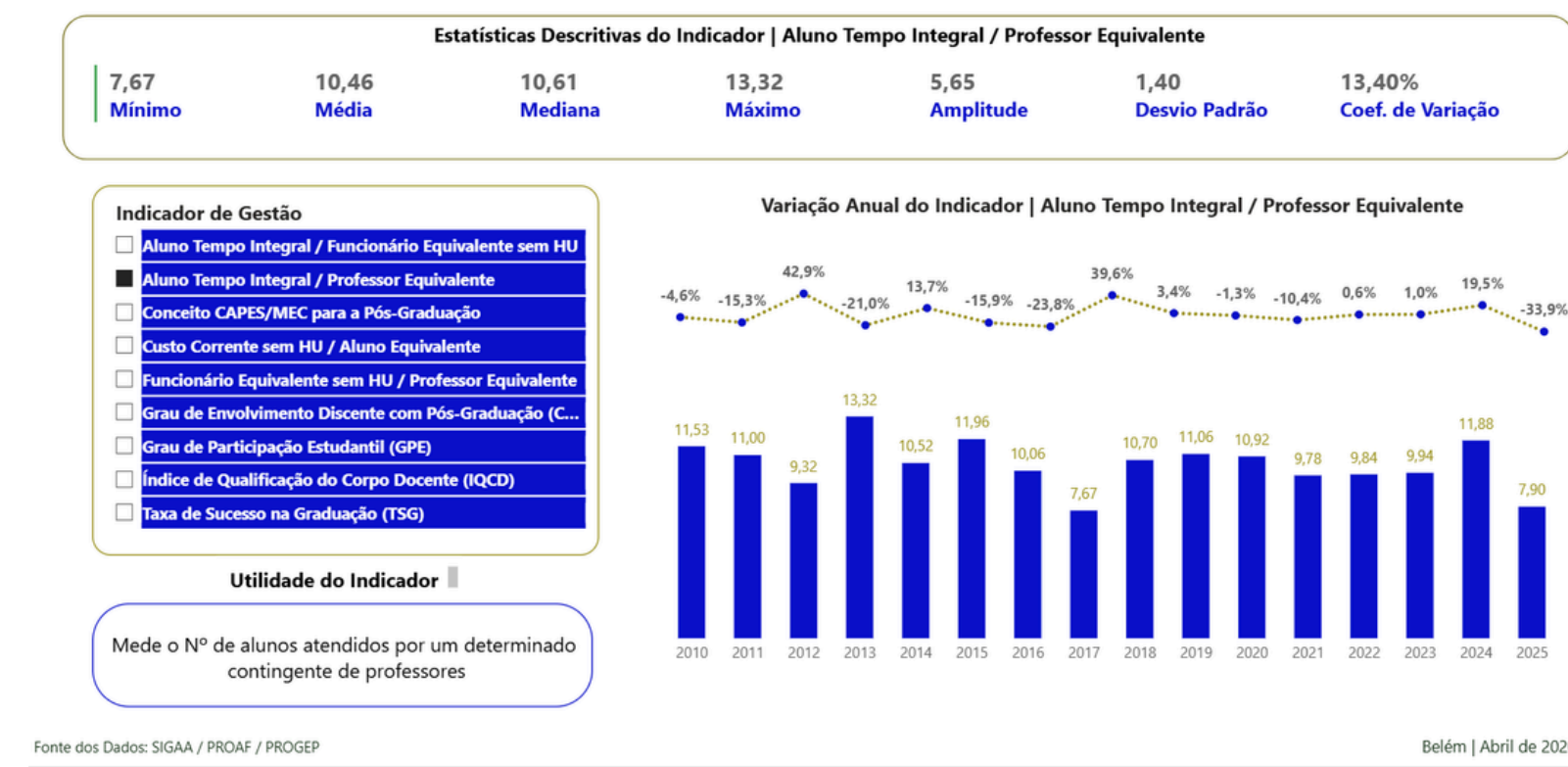
ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE

Esse indicador avalia o nível de qualificação do corpo docente, considerando titulação e regime de trabalho.



ALUNO TEMPO INTEGRAL / PROFESSOR EQUIVALENTE

Esse indicador mede a relação entre o número de alunos em tempo integral e o número de professores equivalentes, refletindo a carga docente. A relação de aproximadamente 7,85 alunos por professor indica uma boa proporção, sugerindo condições adequadas de acompanhamento acadêmico, contribuindo para a qualidade do ensino.



RESULTADOS DE AVALIAÇÃO DE CURSOS (IN LOCO)

Esse indicador considera o desempenho dos cursos de graduação a partir das avaliações realizadas pelo Ministério da Educação (MEC). Nesse contexto, destaca-se que o curso de Bacharelado em Ciências Biológicas da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), ofertado no campus Belém (ISARH), foi avaliado no período de 07 a 09 de maio de 2025, obtendo nota máxima 5. Esse resultado evidencia a excelência acadêmica do curso, bem como a qualidade de sua infraestrutura, corpo docente e organização didático-pedagógica, conforme os critérios estabelecidos pelo MEC.



EXAME NACIONAL DE DESEMPENHO DOS ESTUDANTES

O Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) tem como objetivo avaliar o desempenho dos estudantes concluintes dos cursos de graduação, considerando sua formação em relação aos conteúdos programáticos, competências e habilidades desenvolvidas ao longo do curso.

Na Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA), 13 (treze) cursos de licenciatura e bacharelado estiveram aptos a participar do ciclo avaliativo, distribuídos entre diferentes campi. Essa participação expressiva evidencia o compromisso institucional da UFRA com a avaliação da qualidade do ensino superior e o acompanhamento do desempenho acadêmico de seus estudantes.

Belém:

- Licenciaturas: ciências biológicas; computação; letras (português); pedagogia

Capanema:

- Bacharelados: administração; ciências contábeis

Capitão-Poço:

- Licenciaturas: computação

Paragominas:

- Bacharelados: administração; ciências contábeis

Parauapebas:

- Bacharelados: administração

Tomé-Açu:

- Bacharelados: administração; ciências contábeis
- Licenciaturas: letras (português)



ENADE DAS LICENCIATURAS 2025

DATA DA PROVA TEÓRICA: 26/10

Abertura dos Portões: 12h
Fechamento dos Portões: 13h
Início da Prova: 13h30
Término da prova: 18h

O que levar?

- Caneta preta de tubo transparente
- Documento oficial com foto



PREFEITURA

PRINCIPAIS RESULTADOS EM PROJETOS E OBRAS REALIZADAS – ANO 2025

Em 2025, a Prefeitura Universitária, por meio da DPO, atuou no acompanhamento, retomada e execução de obras em diversos campi da UFRA, com foco na melhoria da infraestrutura e na adequação às normas de acessibilidade (ABNT NBR 9050:2020).

Destacam-se a conclusão e retomada de obras estratégicas em Capanema, Capitão-Poço, Parauapebas e Belém, fortalecendo as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

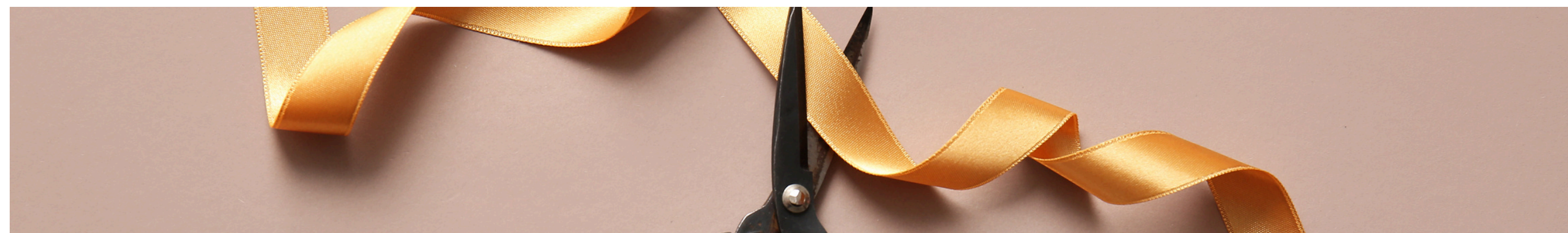
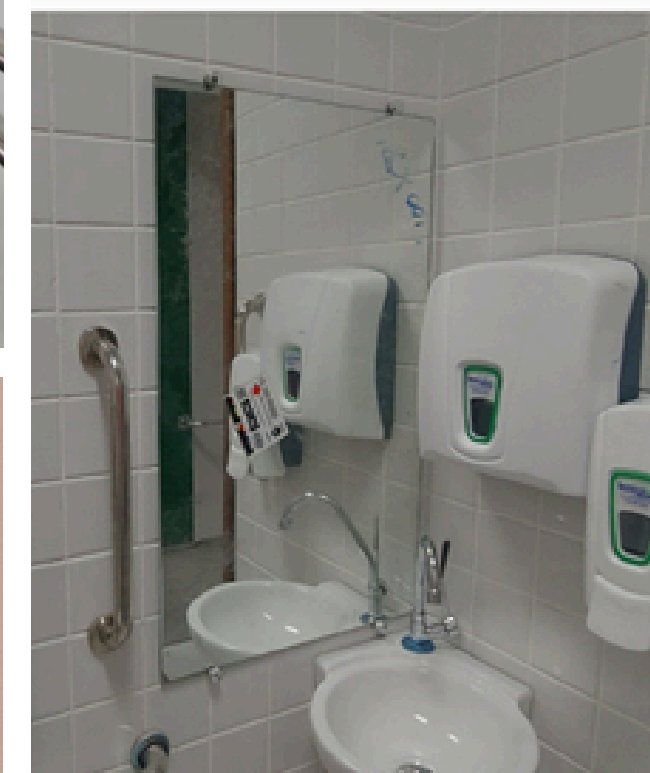
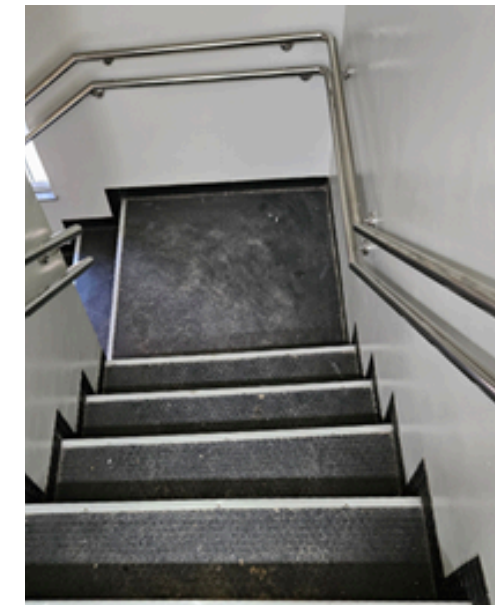
Como resultados, houve a entrega do Bloco de Agronomia em Capanema, a retomada do CPAGRO em Parauapebas e o avanço das obras do CAPP e do CQMAA no campus Belém.

Em todas as obras, em conformidade com a ABNT NBR 9050 (2020), estão previstas intervenções para garantir acessibilidade física, promovendo inclusão e facilitando o acesso de toda a comunidade acadêmica.

Destacam-se: acesso e mobilidade segura, com rampas, sinalização tátil e vagas reservadas; auditórios totalmente acessíveis, com espaço para cadeirantes e intérprete de Libras; banheiros adaptados; salas e laboratórios inclusivos; bebedouros acessíveis; e programação visual com informações em formatos visual e tátil.

OBRAS CONCLUÍDAS

BLOCO DE AGRONOMIA - CAMPUS CAPANEMA



OBRAS CONCLUÍDAS

CABINE DE MEDIÇÃO E ILUMINAÇÃO ELÉTRICA - CAMPUS CAPITÃO-POÇO



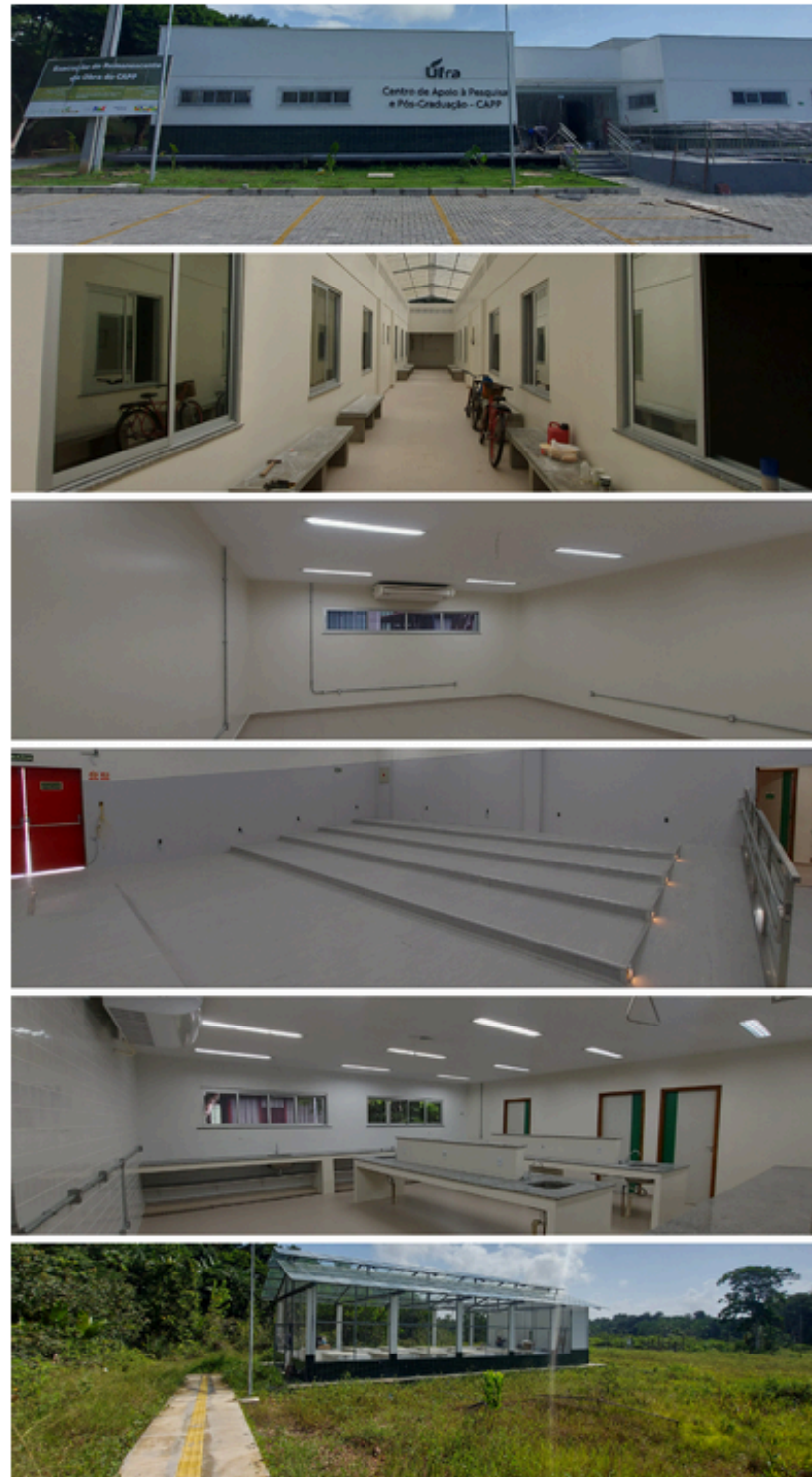
OBRAS INICIADAS

CENTRO DE PESQUISA AGROPECUÁRIA (CPAGRO) - CAMPUS PARAUAPEBAS



OBRAS EM ANDAMENTO

CENTRO DE APOIO À PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (CAPP)
- CAMPUS BELÉM



OBRAS EM ANDAMENTO

CENTRO DE QUALIDADE E MONITORAMENTO AMBIENTAL DA AMAZÔNIA (CQMAA) - CAMPUS BELÉM



OBRAS EM ANDAMENTO

BIBLIOTECA UNIVERSITÁRIA - CAMPUS CAPANEMA

Trata-se de projeto de remanescente de obra, com edificação apresentando cerca de 921,56m² de área construída, em que dentre os benefícios da entrega da obra podem ser citados os listados a seguir:

- Disponibilizar ao campus uma Biblioteca própria, com vasta área de acervo, estacionamento, banheiros adequados;
- Pontuar em avaliações do MEC, no que se refere a acessibilidade física (programação visual, acessos, circulações, banheiros);
- Oportunizar aos discentes áreas reservadas para estudo e desenvolvimento de trabalhos acadêmicos; bem como áreas de convivência;
- Oportunizar aos técnicos administrativos a salas adequadas de trabalho;
- Reduzir dados numéricos quanto a obras paralisadas no Sistema de Monitoramento de Obras do MEC;
- Os ambientes estão distribuídos em dois pavimentos, conforme descrito a seguir:
 - Pavimento térreo:
 - Área de recepção e atendimento
 - Área de acervo e área de estudos
 - Sala de referência
 - Espaço para consulta e autoatendimento
 - Área administrativa - sala de processamento técnica, sala de restauração e copa
 - Sanitários acessíveis
 - Pavimento superior:
 - Sala de Informática
 - Salas de Estudo Coletivo
 - Sala de Estudos Individuais
 - Sala dos Bibliotecários
 - Sanitários



OBRAS EM ANDAMENTO

REDE ELÉTRICA DE MÉDIA E BAIXA TENSÃO (ETAPA 02) - CAMPUS BELÉM

Trata-se de projeto para uma obra nova, para continuar a execução da etapa 01 da Rede Elétrica de Média e Baixa Tensão do Campus Belém, concluída em 2024. Dentre os benefícios da entrega da obra podem ser citados os listados a seguir:

- Normalizar fornecimento de energia elétrica, oportunizando melhoria no desenvolvimento das atividades acadêmicas;
- Consequência positiva do investimento - trabalho de infraestrutura feito uma vez, devendo durar pelo menos 20 anos no mínimo, considerando planejamento com execução de manutenção preventiva ao longo do tempo.

ELABORAÇÃO DE PROJETOS DE URBANIZAÇÃO DE TODOS OS CAMPI

Foram elaborados os projetos de urbanização a partir do desenvolvimento de planejamento urbanístico, em nível preliminar para todos os campi e fazendas, visando o uso mais adequado de ocupação do solo, setorizando áreas edificáveis para futuras edificações novas e áreas de experimentos.

O planejamento urbanístico visa organizar a infraestrutura e mobilidade, com planejamento de ruas, calçadas, ciclovias e pavimentação; bem como regularizar o desenho urbano, a partir da definição do uso do solo, parcelamento e traçado viário.

PROJETOS EM PLANEJAMENTO

PRÉDIO DE ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS - CAMPUS CAPANEMA

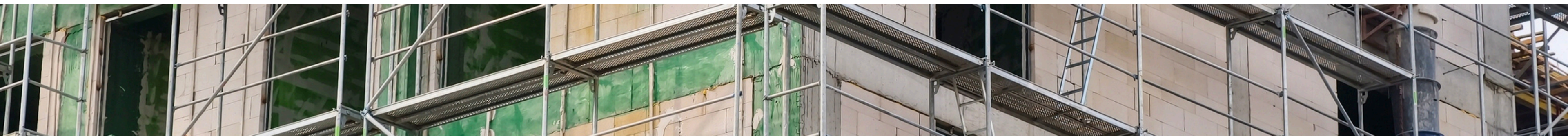
Trata-se de projeto em planejamento de remanescente de obra, com edificação apresentando cerca de 805,40m² de área construída, em que dentre os benefícios da entrega da obra podem ser citados os listados a seguir:

- Disponibilizar ao campus edificação que comporta auditório, gabinetes, salas de aula e estacionamento;
- Pontuar em avaliações do MEC, no que se refere a acessibilidade física (programação visual, acessos, circulações, banheiros);
- Oportunizar aos discentes áreas reservadas para estudo e desenvolvimento de trabalhos acadêmicos;

Reduzir dados numéricos quanto a obras paralisadas no SIMEC.

SUBESTAÇÃO E REDE ELÉTRICA PARA A ESTAÇÃO EXPERIMENTAL DE CUIARANA

Trata-se de projeto em planejamento que abarca, além da rede elétrica e cabine de medição, também o muro, a guarita e o calçamento. Esta obra visa trazer como benefícios a segurança aos usuários (muro e guarita contribuem para o serviço de vigilância), bem como acabar com os danos recorrentes com queima de equipamentos elétricos (que geram comprometimento das atividades acadêmicas).



SERVIÇOS PRESTADOS POR CONTRATOS

INDICADORES DE ATENDIMENTO DOS CONTRATOS DE SERVIÇOS E MANUTENÇÃO (PREFEITURA UNIVERSITÁRIA – UFRA / 2025)

Contrato	Tipo de Serviço	Indicadores de Atendimento	Resultado / Situação 2025	Impacto Institucional
Contrato nº 19/2022	Serviços auxiliares de apoio operacional	Apoio às atividades administrativas e operacionais das unidades	Atendimento contínuo às demandas da Prefeitura Universitária e unidades acadêmicas	Garantia do funcionamento das atividades administrativas e operacionais da universidade
		Apoio logístico às equipes de manutenção e infraestrutura	Suporte operacional prestado às equipes técnicas	Maior agilidade na execução de serviços de manutenção e infraestrutura
		Organização e suporte operacional em espaços institucionais	Serviços prestados em unidades administrativas e acadêmicas	Melhoria das condições de funcionamento dos ambientes institucionais
Contrato nº 15/2024	Manutenção predial corretiva	Chamados de manutenção predial atendidos	Atendimento às demandas corretivas nas instalações da UFRA	Manutenção da funcionalidade das edificações
		Intervenções em sistemas prediais (elétrico, hidráulico e estrutural)	Execução de reparos conforme necessidade identificada	Redução de riscos operacionais e preservação da infraestrutura
		Atendimento a ocorrências emergenciais de infraestrutura	Resposta às demandas corretivas registradas pelas unidades	Continuidade das atividades acadêmicas e administrativas

SERVIÇOS PRESTADOS POR CONTRATOS

INDICADORES DE ATENDIMENTO DOS CONTRATOS DE SERVIÇOS OPERACIONAIS (PREFEITURA UNIVERSITÁRIA – UFRA / 2025)

Contrato	Tipo de Serviço	Indicadores de Atendimento	Resultado / Situação 2025	Impacto Institucional
Contrato nº 29/2022	Vigilância patrimonial armada e desarmada	Cobertura de postos de vigilância nos campi	Postos de vigilância distribuídos nas unidades da UFRA	Garantia da segurança patrimonial e proteção das instalações institucionais
		Rondas motorizadas e monitoramento das áreas institucionais	Execução contínua de rondas e monitoramento	Prevenção de ocorrências e maior segurança para a comunidade acadêmica
		Atendimento a ocorrências de segurança	Atendimento às ocorrências registradas nos campi	Redução de riscos ao patrimônio público
Contrato nº 03/2024	Manutenção preventiva e corretiva da frota de veículos	Veículos atendidos pela manutenção	46 veículos da frota institucional atendidos	Garantia da disponibilidade da frota para atividades administrativas e acadêmicas
		Serviços de manutenção preventiva e corretiva	Execução conforme necessidade da frota	Redução de falhas mecânicas e maior segurança operacional
		Atendimento a demandas de transporte institucional	Suporte às atividades administrativas, acadêmicas e logísticas	Continuidade das operações institucionais
Contrato nº 04/2024	Gerenciamento e controle de abastecimento de combustíveis	Unidades atendidas pelo sistema de abastecimento	Atendimento aos campi Belém, Capanema, Capitão-Poço, Paragominas e Parauapebas, além das Fazendas-Escola	Garantia de mobilidade institucional
		Controle e registro do consumo de combustível	Monitoramento das transações de abastecimento	Melhor gestão de recursos públicos
		Disponibilidade de combustível para a frota institucional	Atendimento às demandas operacionais da universidade	Suporte às atividades acadêmicas, administrativas e de campo

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES 2025

MANUTENÇÃO DO PRÉDIO DE ZOOTECNIABÁSICA



MANUTENÇÃO DO APRISCO DO CPCOP



MANUTENÇÃO PREDIAL DA SALA DE AULA DO PRÉDIO DE ZOOTECNIABÁSICA



TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO PDI PREFEITURA UNIVERSITÁRIA – UFRA (2025)

Objetivo Estratégico do PDI	Objetivo Tático do PDU	Indicador de Monitoramento	Resultado Esperado 2025	Situação de Execução	Contribuição para o PDI
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Implantação de práticas de sustentabilidade nas contratações e obras	Número de licitações sustentáveis concluídas	Licitações realizadas com critérios de sustentabilidade	Executado / Em execução	Fortalece a política de sustentabilidade institucional
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Implantação de painel de monitoramento de sustentabilidade predial	Painel publicado e atualizado semestralmente	Sistema de acompanhamento implantado	Executado	Amplia a gestão e transparência da infraestrutura
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Ampliação das ações de manutenção predial	Número de prédios que recebem manutenção	Edificações atendidas com manutenção	Executado	Melhoria das condições de uso das instalações institucionais
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Gestão do paisagismo e arborização	Número de indivíduos arbóreos tratados	Manutenção da arborização dos campi	Executado	Contribui para sustentabilidade ambiental e qualidade do ambiente universitário
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Padronização e transparência de processos de manutenção	Publicação do fluxo processual no site da DMM	Fluxo processual publicado	Executado	Aumenta eficiência administrativa e transparência
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Otimização do atendimento das solicitações de manutenção	Tempo médio de atendimento das solicitações	Redução do tempo de atendimento	Executado / Monitorado	Melhoria da eficiência operacional
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Monitoramento das demandas de manutenção	Publicação de dados de demandas atendidas e reprimidas	Informações disponibilizadas	Executado	Melhora gestão e planejamento de infraestrutura
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Implantação de sistema de solicitação de serviços	Sistema de solicitação operante	Sistema implantado e utilizado	Executado	Modernização da gestão de serviços
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Certificação de sustentabilidade em edificações	Número de edifícios certificados	Edifícios certificados com selo de sustentabilidade	Em andamento	Incentiva edificações sustentáveis
Possuir prédios sustentáveis e paisagismo revitalizado	Gestão energética dos edifícios	Número de edifícios atendidos por sistema de monitoramento	Implantação do sistema de monitoramento	Em andamento	Redução de consumo energético e gestão eficiente

PRÓ-REITORIA DE ENSINO (PROEN)

A Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROEN) constitui a unidade administrativa responsável pela formulação, implementação e avaliação das políticas de ensino de graduação, nas modalidades presencial e a distância, no âmbito da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA). Compete à PROEN coordenar e promover ações de natureza técnica, pedagógica, estrutural e normativa, com vistas à qualificação contínua dos cursos de graduação e à formação integral de profissionais de nível superior nas diversas áreas do conhecimento ofertadas pela instituição.

Adicionalmente, a PROEN exerce papel estratégico no acompanhamento e na articulação das políticas educacionais, avaliando seus impactos no ensino de graduação e atuando como instância de suporte técnico-pedagógico às unidades acadêmicas. Nesse sentido, contribui para o aprimoramento dos cursos, a inovação das práticas pedagógicas e a melhoria da qualidade do ensino.

ENSINO

A Pró-reitoria de Ensino de Graduação (PROEN) atua no planejamento e na execução das atividades acadêmicas dos cursos de graduação, desde o ingresso discente até a conclusão do curso. Entre suas atribuições estão a coordenação dos processos seletivos, o acompanhamento do desempenho acadêmico, a gestão de programas institucionais de ensino e o suporte pedagógico aos cursos de graduação.

A política de ensino de graduação da UFRA está fundamentada em diretrizes e objetivos voltados à criação de condições que atendam às demandas profissionais e sociais, com foco no desenvolvimento regional e nacional. Para tanto, orienta-se por princípios que norteiam o planejamento e a gestão institucional, promovendo a integração entre ensino, pesquisa e extensão. Esse modelo busca assegurar a formação de profissionais com sólida base científica e humanística, aptos a atuar de forma crítica e participativa na sociedade. Ademais, visa garantir a produção e a difusão do conhecimento com qualidade, ética e transparência, em consonância com o compromisso social da universidade.

No exercício de 2025, a PROEN concentrou esforços na consolidação dos cursos existentes, na ampliação de programas de formação superior em diferentes regiões da Amazônia e no fortalecimento das políticas de formação docente, monitoria acadêmica e desenvolvimento pedagógico. As ações desenvolvidas buscaram ampliar o acesso ao ensino superior, fortalecer a qualidade da formação acadêmica e contribuir para o desenvolvimento regional por meio da interiorização do ensino superior.

PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE ENSINO

Trata-se de projeto para uma obra nova, para continuar a execução da etapa 01 da Rede Elétrica de Média e Baixa Tensão do Campus Belém, concluída em 2024. Dentre os benefícios da entrega da obra podem ser citados os listados a seguir:

- Normalizar fornecimento de energia elétrica, oportunizando melhoria no desenvolvimento das atividades acadêmicas;
- Consequência positiva do investimento - trabalho de infraestrutura feito uma vez, devendo durar pelo menos 20 anos no mínimo, considerando planejamento com execução de manutenção preventiva ao longo do tempo.

Programa / Projeto		Cursos / Subprojetos	Nº de Turmas	Nº de Estudantes / Bolsistas	Observações
	Forma Pará	Agronomia, Administração, Ciências Contábeis, Sistemas de Informação, Engenharia Florestal, Medicina Veterinária, entre outros	38 turmas	1.900 vagas ofertadas	Programa estadual de interiorização do ensino superior em municípios sem campus universitário
	Projeto Ufra Amapá	Zootecnia	1 turma	50 vagas	Oferta de curso fora do estado do Pará em cooperação institucional
	PARFOR	Biologia, Computação, Letras Libras, Letras Português, Pedagogia	13 turmas	-	Formação inicial de professores da educação básica
	PARFOR Equidade	Educação Bilíngue de Surdos	1 curso	40 vagas ofertadas	Política de formação docente inclusiva
	UAB - Universidade Aberta do Brasil	Ciências Biológicas (Licenciatura) e Sistemas de Informação	19 turmas	150 vagas ofertadas no processo seletivo	Oferta de cursos de graduação na modalidade EaD
	PIBID	Computação, Alfabetização, Biologia, Letras Português, Pedagogia	5 subprojetos	120 bolsistas	Programa de iniciação à docência financiado pela CAPES
	Programa de Monitoria	Disciplinas de graduação	-	112 monitores	Apoio pedagógico aos cursos de graduação

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

CONTROLE ACADÊMICO

A Divisão de Controle Acadêmico da PROEN é responsável pela gestão e acompanhamento dos registros acadêmicos dos cursos de graduação da UFRA. Em 2025, foram registrados os seguintes indicadores acadêmicos:

INDICADORES DO ENSINO DE GRADUAÇÃO (UFRA – 2025)

Indicador Acadêmico	Quantitativo
Cursos de graduação presenciais	44
Cursos de graduação EaD	2
Total de vagas ofertadas em processos seletivos regulares	2.290
Total de vagas ocupadas em processos seletivos regulares	2.016
Vagas ofertadas em processos seletivos especiais	712
Vagas ocupadas em processos seletivos especiais	270
Total de ingressantes em 2025	2.286 estudantes
Alunos ingressantes registrados no sistema acadêmico	2.376
Integralizações de curso (conclusões)	1.158
Trancamentos de curso	185
Estudantes ativos na graduação	12.220

TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO PDI

O monitoramento das ações previstas no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação demonstra elevado nível de implementação das metas estabelecidas para o exercício de 2025. As iniciativas desenvolvidas concentraram-se principalmente na ampliação do acesso ao ensino superior, na formação de professores da educação básica e no fortalecimento da gestão acadêmica.

EXECUÇÃO DAS AÇÕES DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU) – PROEN (2025)

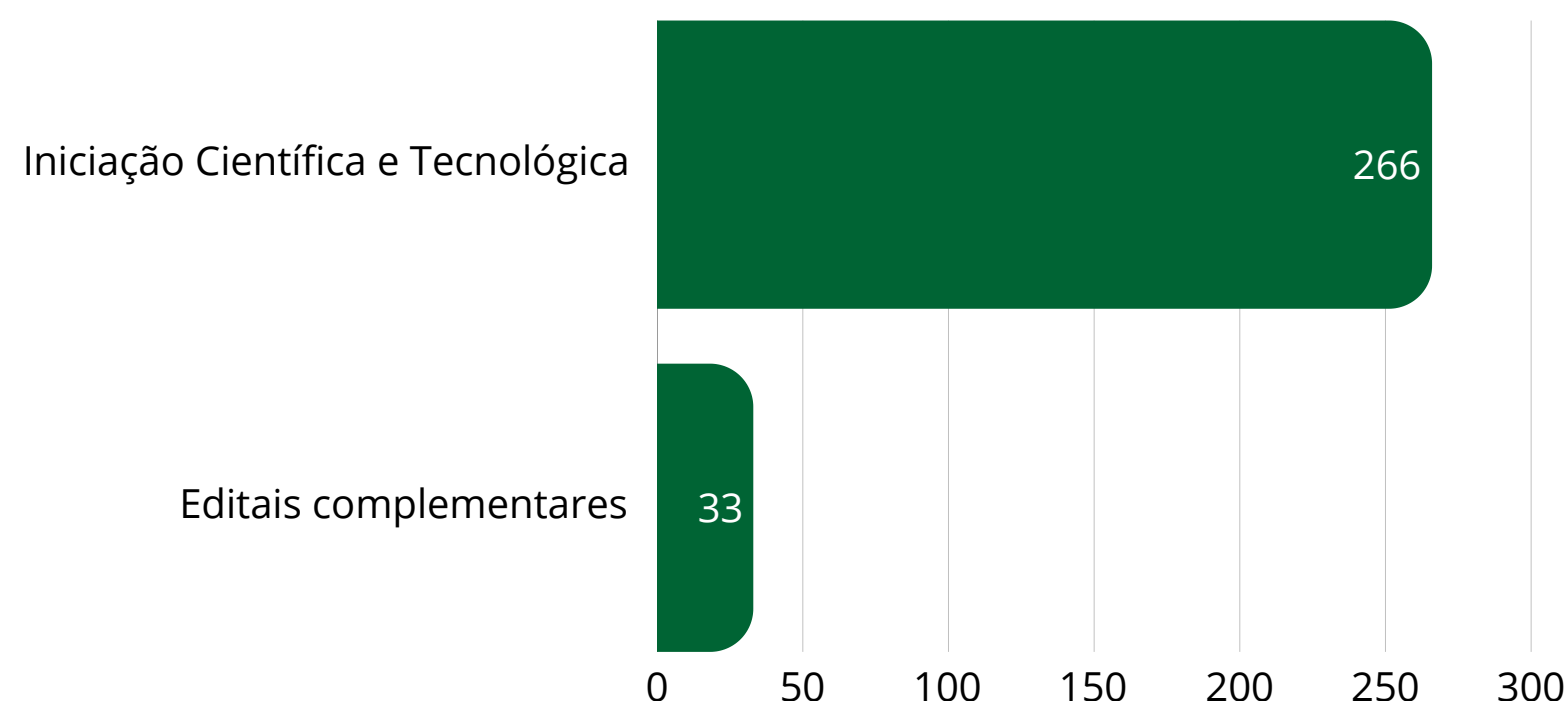
Objetivo Estratégico do PDI	Ação Estratégica do PDU	Indicador de Monitoramento	Situação em 2025	Contribuição Institucional
Ampliar o acesso ao ensino superior	Expansão de cursos por meio do Programa Forma Pará	Nº de turmas e vagas ofertadas	Executado	Interiorização da educação superior no estado do Pará
Fortalecer a formação de professores	Implementação e acompanhamento do PARFOR	Nº de turmas de licenciatura ofertadas	Executado	Formação inicial de docentes da educação básica
Ampliar a oferta de cursos em diferentes modalidades	Oferta de cursos pela Universidade Aberta do Brasil (UAB)	Nº de cursos e turmas EaD	Executado	Ampliação do acesso ao ensino superior em regiões afastadas
Fortalecer a formação pedagógica dos licenciandos	Implementação do PIBID	Nº de subprojetos e bolsistas participantes	Executado	Integração entre universidade e escolas da educação básica
Aprimorar a gestão acadêmica	Modernização e acompanhamento do controle acadêmico	Indicadores de matrícula, ingresso e integralização	Executado	Melhoria da gestão acadêmica e acompanhamento discente
Expandir a atuação institucional em outras regiões	Implementação do Projeto UFRA Amapá	Nº de cursos e estudantes atendidos	Em execução	Cooperação interinstitucional e expansão regional

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO (PROPED)

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Desenvolvimento (PROPED) da UFRA é responsável pela formulação, coordenação e execução das políticas institucionais de pesquisa, inovação e pós-graduação. Atua no fomento à produção científica, na qualificação de recursos humanos e na integração entre ensino, pesquisa e extensão, alinhando suas ações às demandas regionais da Amazônia e às diretrizes nacionais de ciência, tecnologia e inovação. No exercício de 2025, a PROPED concentrou esforços na manutenção dos programas estratégicos, no fortalecimento da pós-graduação e no incentivo à produção científica qualificada, mesmo diante de restrições orçamentárias e operacionais.

PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE ESTÍMULO À PESQUISA

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA (PROICT)



PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

em 2025 foi ofertado o curso de especialização em Geoprocessamento, além da submissão de novas propostas em áreas estratégicas, como Higiene e Inspeção de Produtos de Origem Animal, Manejo Florestal e Geotecnologias aplicadas.

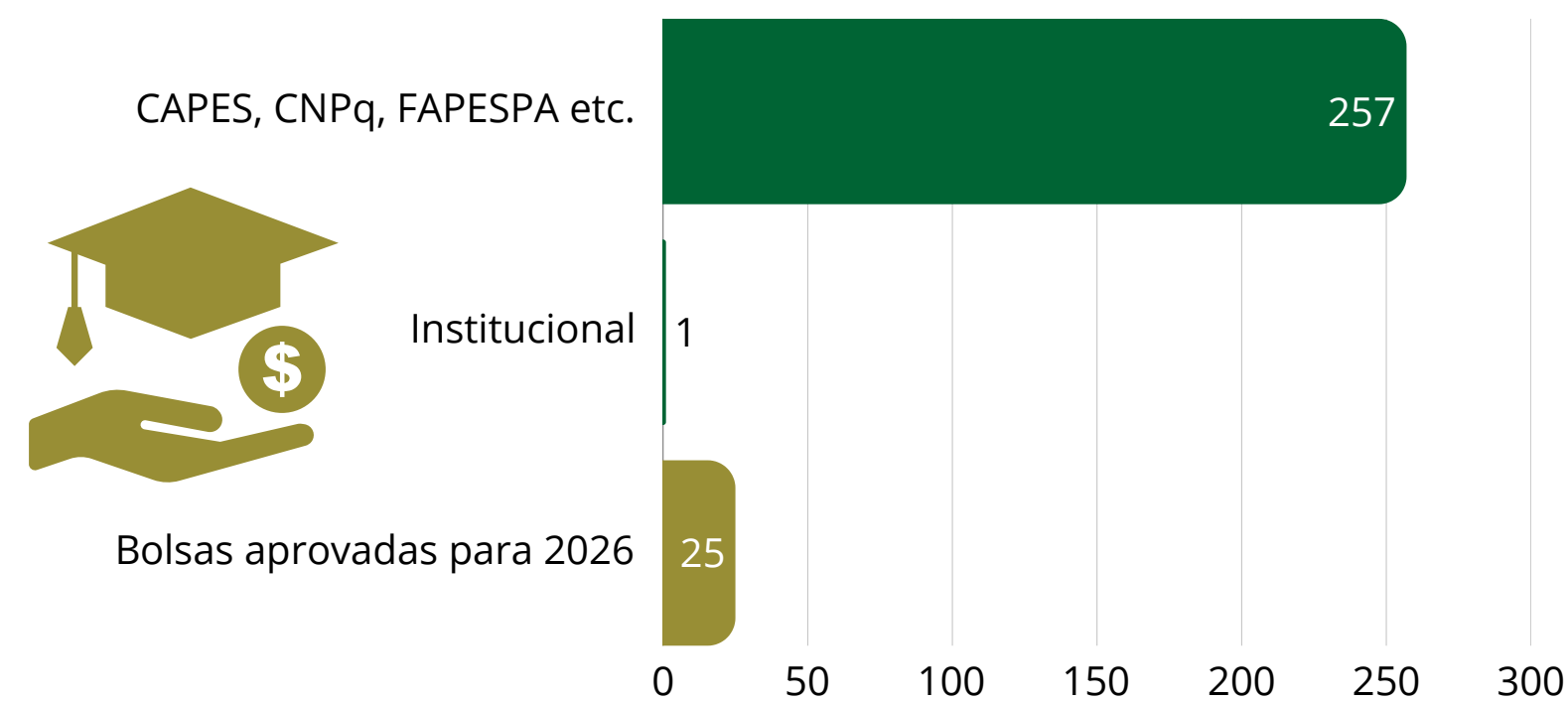


PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

A UFRA contou, em 2025, com programas de pós-graduação que ofertam cursos de mestrado e doutorado, incluindo:

- **Programas com mestrado abrangendo todos os PPGs ativos;**
- **7 programas com oferta de doutorado,** além da participação em redes nacionais como a Rede Bionorte e o PROFIAP

PÓS-GRADUAÇÃO - NÚMERO DE BOLSAS



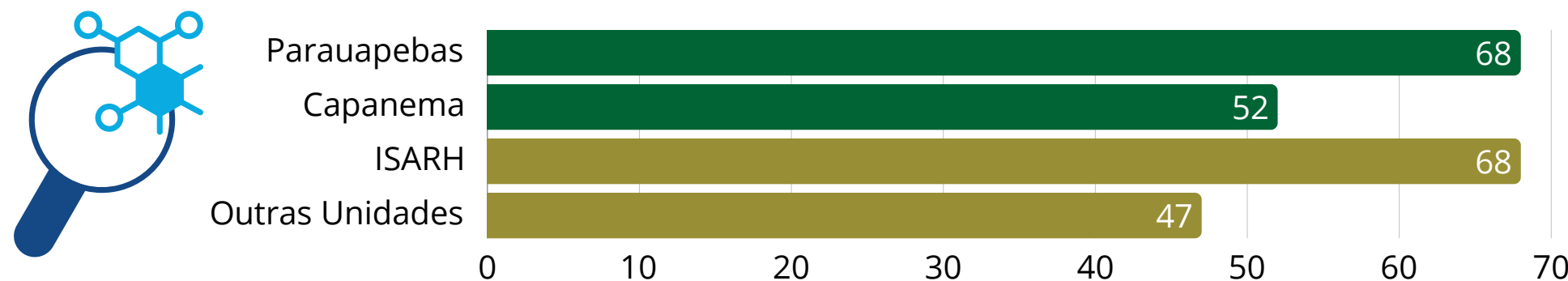
PRODUÇÃO CIENTÍFICA POR ESTRATO QUALIS DE CADA PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

A produção científica distribuída por estratos Qualis, indica a consolidação dos Programas de Pós-Graduação. Destaca-se os quantitativos detalhados por estrato :

- Produção distribuída em diferentes níveis do Qualis
- Presença em periódicos de maior impacto
- Crescente qualificação da produção científica institucional

PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Em 2025, a UFRA apresentou um volume expressivo de projetos em andamento:



Esses dados demonstram a capilaridade da pesquisa na instituição e a forte atuação em diferentes campi e institutos.

CONTRIBUIÇÕES DOS PROJETOS DE PESQUISA PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Os projetos de pesquisa da UFRA em 2025 contemplam todos os 17 ODS da ONU. Maiores concentrações de projetos nos seguintes ODS evidenciam maior concentração nos temas relacionados à sustentabilidade, produção agropecuária e desenvolvimento regional amazônico:



INDICADORES DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPED/UFRA – 2025)

Item	Indicador	Descrição / Abrangência	Resultado 2025
7.4.1 Principais programas e projetos institucionais de estímulo à pesquisa	Bolsas de Iniciação Científica (PROICT)	Bolsas concedidas a discentes de graduação para participação em projetos de pesquisa	266 bolsas + 33 bolsas adicionais
	Programas Lato Sensu	Cursos de especialização ofertados	1 curso ofertado (Geoprocessamento) + propostas submetidas
	Programas Stricto Sensu	Programas de mestrado e doutorado ativos	Programas ativos com mestrado e 7 com doutorado
7.4.2 Pós-graduação	Total de bolsas de Pós-Graduação	Bolsas de mestrado e doutorado	258 bolsas
	Bolsas financiadas externamente	CAPES, CNPq, FAPESPA e outras	257 bolsas
	Bolsas institucionais	Financiadas pela própria UFRA	1 bolsa
	Bolsas aprovadas para 2026	Ampliação futura de fomento	25 bolsas (9 doutorado FAPESPA + demais)
7.4.3 Produção científica por estrato Qualis	Produção científica (Qualis)	Publicações por estrato Qualis	Produção distribuída em múltiplos estratos, incluindo periódicos de maior impacto
7.4.4 Projetos de pesquisa e desenvolvimento tecnológico	Projetos de pesquisa – Campus Parauapebas	Projetos ativos por unidade	68 projetos
	Projetos de pesquisa – Campus Capanema	Projetos ativos por unidade	52 projetos
	Projetos – ISARH	Projetos ativos por instituto	68 projetos
	Projetos – demais unidades	Média de projetos ativos	~47 projetos por unidade
7.4.5 Contribuições para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Projetos vinculados aos ODS	Alinhamento à Agenda 2030	Projetos contemplam os 17 ODS
	ODS com maior incidência	Principais áreas de concentração	ODS 12, 4, 15, 2 e 3

EXECUÇÃO DAS AÇÕES DO PDU DA PROPED (2025)

Objetivo Estratégico (PDI)	Evidências de Execução (2025)	Grau de Execução do PDU	Principais Entraves	Contribuição para o PDI
Fortalecimento da pesquisa e inovação	Implementação do PROICT com 266 bolsistas e 338 voluntários; captação de R\$ 2,19 milhões em bolsas	Alta	Limitações operacionais	Ampliação da produção científica e estímulo à pesquisa institucional
Formação de mestres e doutores	47 mestres e 10 doutores titulados; manutenção de 10 mestrados e 7 doutorados	Alta	Dependência de fomento externo	Consolidação da pós-graduação e qualificação de recursos humanos
Expansão da produção científica	930 artigos, 162 capítulos e 18 livros publicados	Alta	Sobrecarga de docentes	Fortalecimento da visibilidade acadêmica e indicadores institucionais
Desenvolvimento de projetos de pesquisa	481 projetos em andamento e 109 grupos certificados	Alta	Limitações estruturais e de pessoal	Alinhamento com ODS e fortalecimento da pesquisa aplicada
Ampliação da pós-graduação	Oferta e expansão de cursos lato e stricto sensu	Parcial a alta	Recursos humanos limitados	Interiorização e diversificação da formação acadêmica
Gestão institucional e execução do PDU	Execução das ações planejadas com registro de desafios	Parcial	Quadro reduzido de servidores (principal fator crítico)	Impacto moderado no alcance integral das metas estratégicas

A análise evidencia que a PROPED apresentou elevado nível de entrega finalística, especialmente nas áreas de pesquisa, pós-graduação e produção científica, indicando boa efetividade das ações vinculadas ao PDU. Todavia, a taxa global de execução do PDU pode ser classificada como “parcial a alta”, considerando a ausência de mensuração formal da execução no relatório; a existência de restrições estruturais relevantes, notadamente o reduzido quadro de servidores; e a execução não integral de todos os objetivos estratégicos no exercício. Apesar dessas limitações, verifica-se que as ações desenvolvidas contribuíram de forma significativa para o alcance dos objetivos do PDI 2025–2030, sobretudo nos eixos de:

- pesquisa e inovação;
- formação de recursos humanos;
- produção e difusão do conhecimento científico.

A PROPED demonstrou capacidade de entrega institucional mesmo em cenário restritivo, apresentando contribuição relevante para o PDI, embora com riscos à sustentabilidade da execução plena do PDU, caso persistam as limitações de pessoal e estrutura.

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (PROEX)

A política de extensão da UFRA é conduzida pela PROEX, responsável por planejar e executar as ações extensionistas, com base na Constituição de 1988 e alinhamento ao PDI e ao PDU institucionais. A extensão é entendida como um processo interdisciplinar que promove a interação entre universidade e sociedade, visando democratizar o conhecimento, incentivar o desenvolvimento sustentável e a inclusão social na Amazônia. As ações são realizadas em todos os campi, por meio de programas, projetos e atividades diversas, considerando as demandas regionais. Além disso, a política está alinhada aos ODS e às diretrizes do FORPROEX, fortalecendo o desenvolvimento social, ambiental e econômico.

PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE ESTÍMULO À PESQUISA

Durante o ano 2025, a UFRA participou de eventos regionais e feiras de grande porte, voltados à inovação, sustentabilidade e cadeias produtivas estratégicas da Amazônia, ampliando a visibilidade das ações extensionistas e consolidando parcerias com organizações públicas, privadas e comunitárias.

Entre os principais eventos destacam-se:

- Feira do Cacau e Chocolate Amazônia 2025, realizada em Belém;
- Expofeira da AAVA, no município de Tomé-Açu;
- 56ª EXPOFAC, realizada em Castanhal.

A UFRA também esteve presente em feiras da agricultura familiar e eventos comunitários. No total, foram registradas 6 participações institucionais em feiras e eventos temáticos, envolvendo docentes, técnicos e discentes da universidade, fortalecendo o diálogo com a sociedade e ampliando as oportunidades de cooperação institucional.

NOVOS PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO

Em 2025, a PROEX consolidou e ampliou programas institucionais estratégicos de extensão voltados à formação acadêmica, à interação com a comunidade e ao desenvolvimento regional sustentável.

Entre as principais iniciativas institucionais destacam-se:

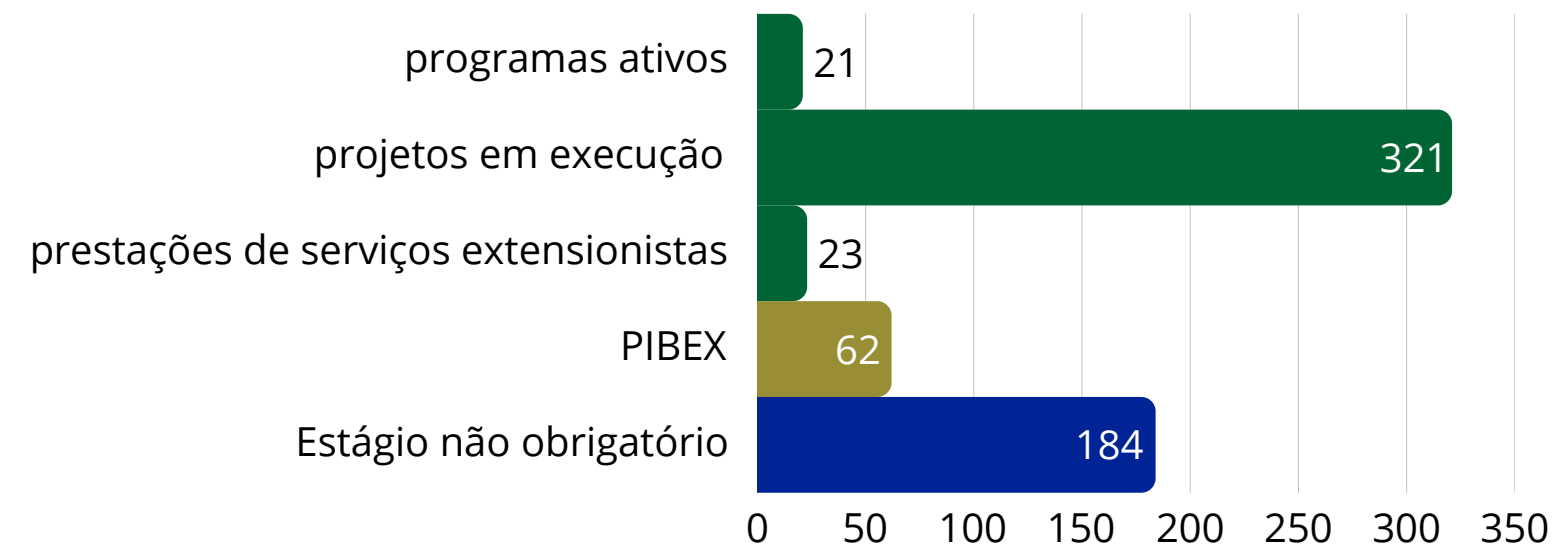
- Programa UFRA de Portas Abertas;
- Programa UFRA Comunidade;
- Incubadora Tecnológica de Empreendimentos Solidários (ITES-UFRA).

Essas iniciativas reforçam o compromisso institucional da UFRA com a extensão universitária como instrumento de transformação social e desenvolvimento regional.

RESULTADOS DE EXTENSÃO DA UFRA – 2025

Em 2025, a UFRA registrou expressivos resultados no desenvolvimento das ações extensionistas, evidenciando a consolidação da extensão universitária como eixo estratégico da instituição.

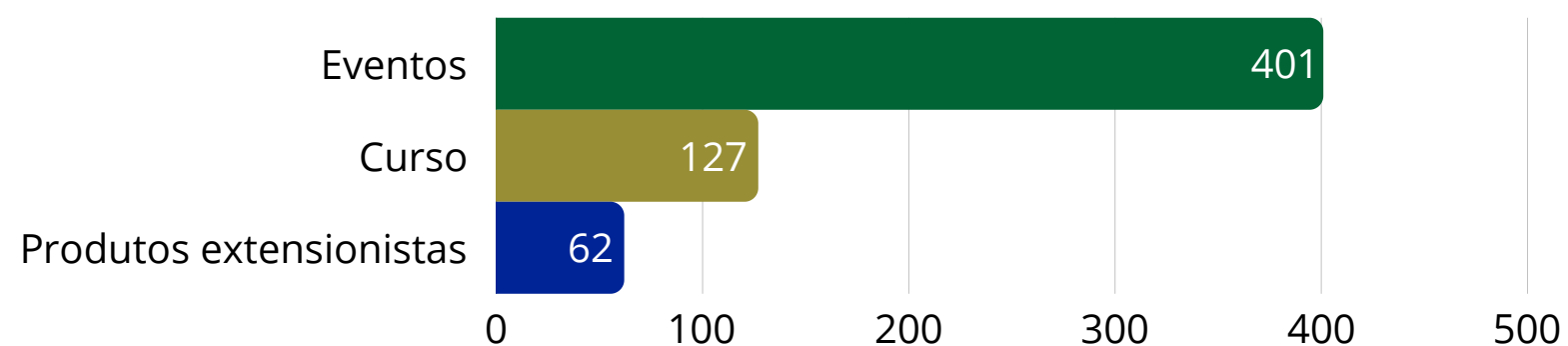
Entre os principais indicadores destacam-se:



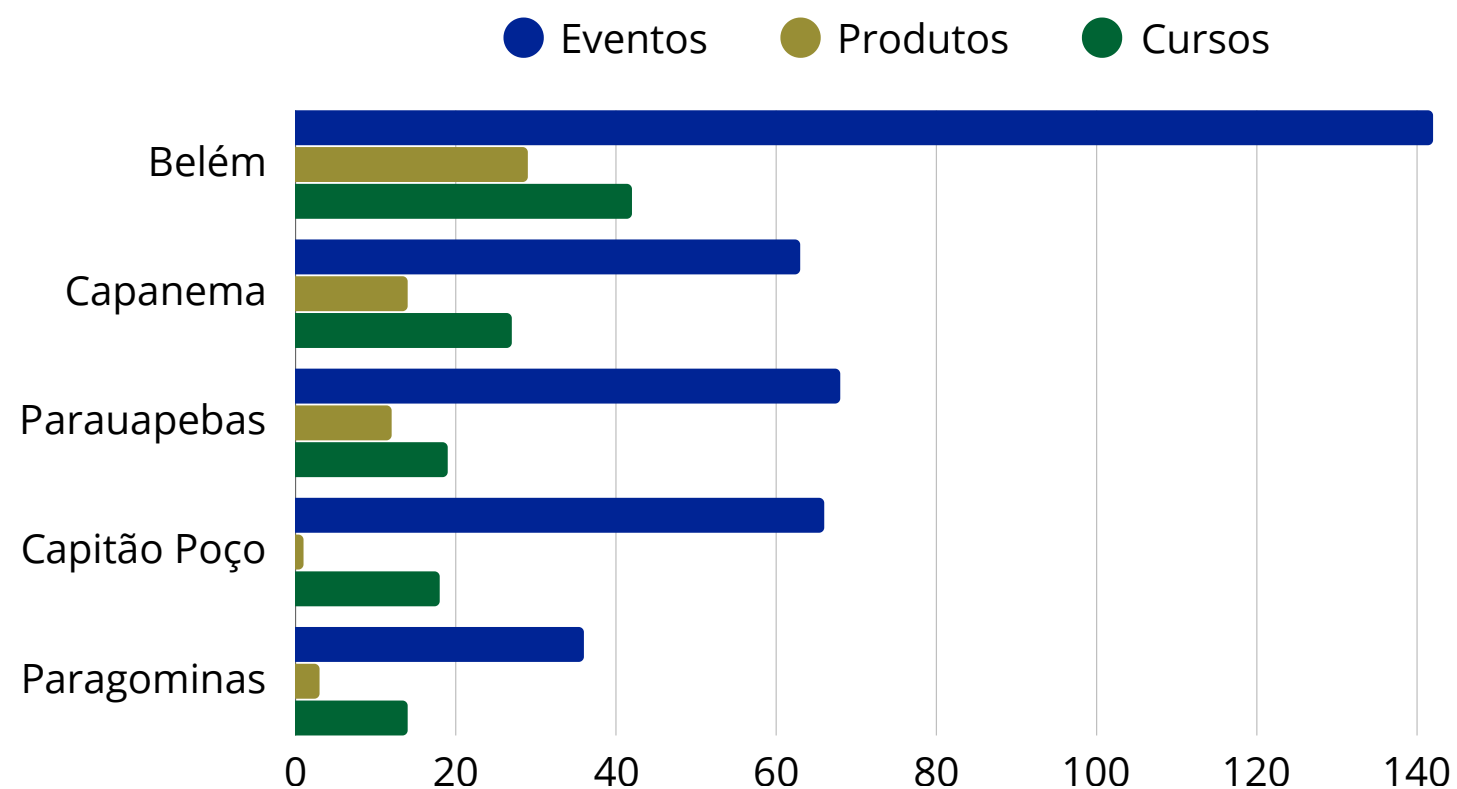
EVENTOS E CULTURA

No exercício de 2025, as ações de eventos e cultura da UFRA apresentaram elevada dinâmica institucional, com forte participação da comunidade acadêmica e externa.

Foram registradas 590 ações extensionistas no SIGAA, distribuídas em:



DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES POR CAMPUS



ESPORTE E LAZER

Em 2025, o Complexo Esportivo da UFRA registrou 21.545 usuários, incluindo discentes, servidores e comunidade externa. Além disso, foram realizados 64 eventos e atividades esportivas, abrangendo competições, atividades recreativas e ações de promoção da saúde.

Iniciativas reforçam o papel da universidade na promoção do esporte, do bem-estar e da integração da comunidade acadêmica e externa. Entre as principais atividades destacam-se:

- Corrida Brutal
- Jogos Universitários de Verão (JUV)
- InterUFRA
- Caminhada Outubro Rosa
- Caminhada e Corrida Novembro Azul
- Eventos comemorativos do aniversário da UFRA.

RESULTADOS DA PARTICIPAÇÃO DA UFRA EM EVENTOS DE INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

FEIRAS DA AGRICULTURA FAMILIAR

- Feira da Agricultura Familiar e dos Povos Tradicionais de Ananindeua (2 edições)
- 1ª Conferência Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável.

FEIRAS TEMÁTICAS E EVENTOS DE GRANDE PORTE

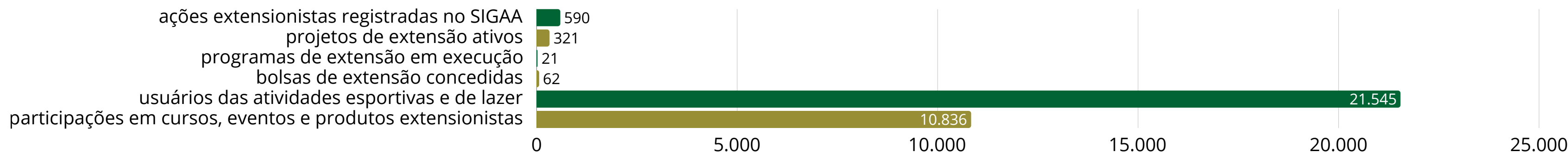
- Feira do Cacau e Chocolate Amazônia 2025 – Belém
- Expofeira da AAVA – Tomé-Açu
- 56ª EXPOFAC – Castanhal.



TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO PDI

Unidade da PROEX	Ação prevista no PDU 2025–2027	Principais ações executadas em 2025	Situação	Unidade da PROEX
DEXT – Divisão de Extensão	Planejar, coordenar, apoiar e monitorar programas, projetos, prestação de serviços e estágios não obrigatórios	Coordenação das ações extensionistas; monitoramento das atividades registradas no SIGAA; articulação institucional entre as seções da PROEX; realização de capacitações e reuniões para fortalecimento das ações de extensão	Executada	DEXT – Divisão de Extensão
SPP – Seção de Programas e Projetos	Implementar bolsas de extensão para discentes e fortalecer a gestão de programas e projetos	Monitoramento do PIBEX; acompanhamento de bolsistas e orientadores; revisão do edital PIBEX; registro e monitoramento de programas, projetos e serviços no SIGAA; apoio à participação de discentes voluntários	Executada	SPP – Seção de Programas e Projetos
SENO – Seção de Estágio Não Obrigatório	Fortalecer a interface universidade–mercado por meio da gestão de estágios	Mapeamento de empresas; divulgação de vagas de estágio; criação de banco de dados de empresas; elaboração de Instrução Normativa para estágio não obrigatório; divulgação de oportunidades nas mídias institucionais	Executada	SENO – Seção de Estágio Não Obrigatório
SFAE – Seção de Formação e Aperfeiçoamento em Extensão	Apoiar programas institucionais e promover capacitações relacionadas à extensão	Apoio ao Programa de Residência Agrícola; reuniões de acompanhamento com docentes e residentes; organização e sistematização das visitas do Programa UFRA de Portas Abertas; levantamento da curricularização da extensão nos cursos	Executada	SFAE – Seção de Formação e Aperfeiçoamento em Extensão
Unidade da PROEX	Ação prevista no PDU 2025–2027	Principais ações executadas em 2025	Situação	Unidade da PROEX
DEXT – Divisão de Extensão	Planejar, coordenar, apoiar e monitorar programas, projetos, prestação de serviços e estágios não obrigatórios	Coordenação das ações extensionistas; monitoramento das atividades registradas no SIGAA; articulação institucional entre as seções da PROEX; realização de capacitações e reuniões para fortalecimento das ações de extensão	Executada	DEXT – Divisão de Extensão

Os resultados alcançados demonstram avanços significativos na consolidação da política extensionista da UFRA, evidenciados por:



PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS (PROAES)

A PROAES da UFRA é um órgão da administração superior, vinculado à Reitoria, responsável por planejar, coordenar, executar e monitorar as políticas de assistência estudantil, conforme a legislação nacional e normas internas. Sua atuação visa garantir a permanência qualificada dos estudantes, especialmente os em situação de vulnerabilidade socioeconômica, contribuindo para a redução da evasão e promoção do bem-estar acadêmico. As ações incluem programas institucionais, concessão de auxílios e acompanhamento nas áreas psicossocial, pedagógica e de saúde, fortalecendo a inclusão no ensino superior público.

PRINCIPAIS PROGRAMAS, AÇÕES E AVANÇOS EM ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

No ano 2025, observa-se avanço na consolidação da política de assistência estudantil, mesmo em cenário de restrições orçamentárias e estruturais. Destacam-se como principais ações e avanços:

- Execução de 04 editais de assistência estudantil, incluindo auxílios financeiros, subsídio de alimentação no RU e bolsas de acessibilidade;
- Concessão de 2.891 benefícios diretos, ampliados para 6.819 benefícios considerando subsídios do Restaurante Universitário;
- Atendimento de 5.414 discentes, evidenciando a abrangência da política institucional;
- Ampliação da política de alimentação com fortalecimento do Restaurante Universitário;
- Implementação de ações de divulgação que superaram as metas estabelecidas, ampliando o acesso às informações e serviços;
- Fortalecimento da articulação com o Ministério da Educação, resultando na liberação de 61 novas bolsas do Programa Bolsa Permanência;

2 PROGRAMAS E AÇÕES DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

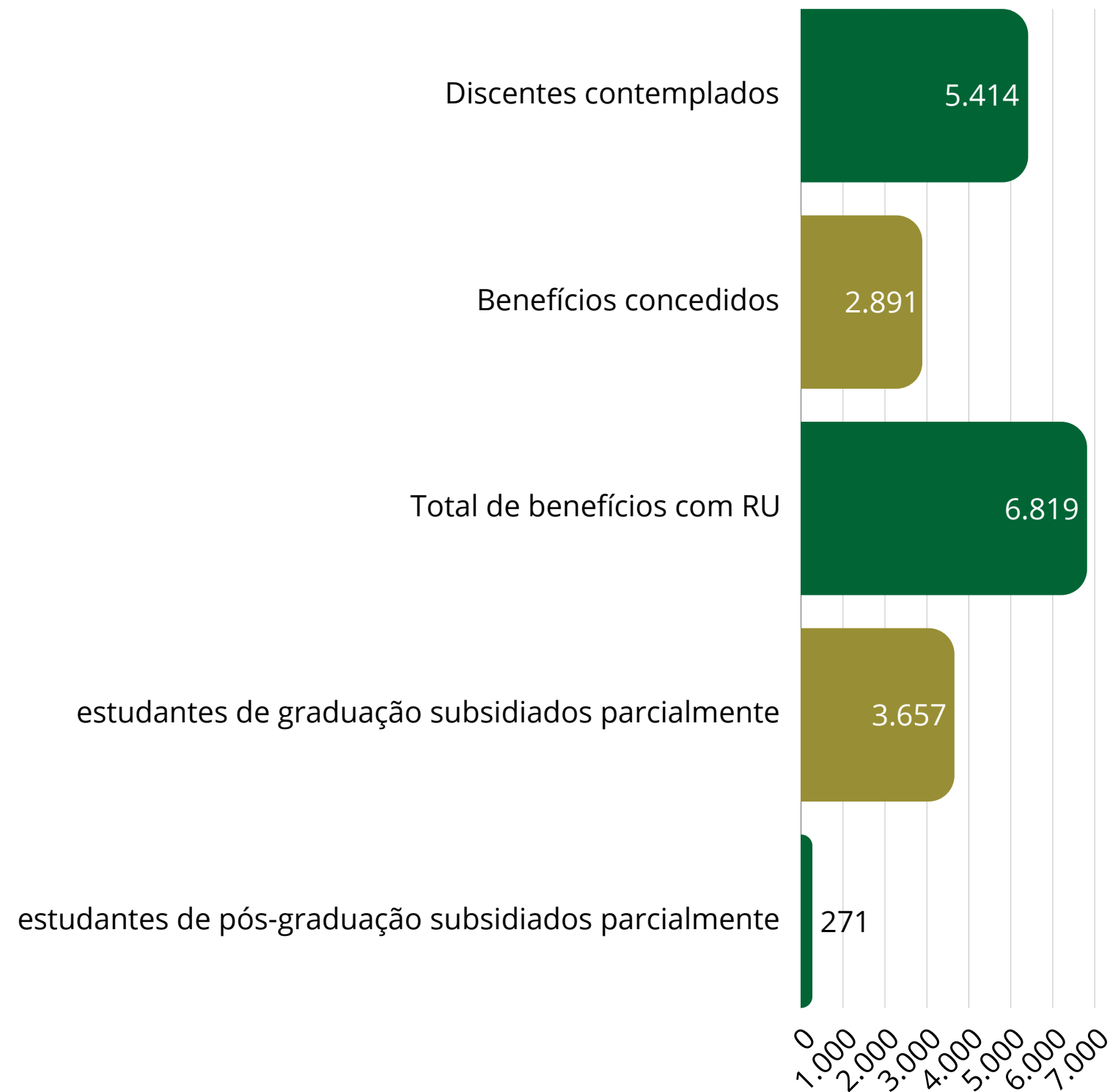
O Programa de Assistência Estudantil (PAE/UFRA) contempla as modalidades:

- Auxílio Alimentação;
- Auxílio Moradia;
- Auxílio Transporte;
- Auxílio Creche;
- Auxílio Emergencial;
- Auxílio Inclusão Digital;
- Auxílio Pedagógico;
- Auxílio Saúde;
- Kit para Pessoas com Deficiência (PCD);
- Bolsa Acadêmica;
- Bolsa Esporte;
- Bolsa Acessibilidade.

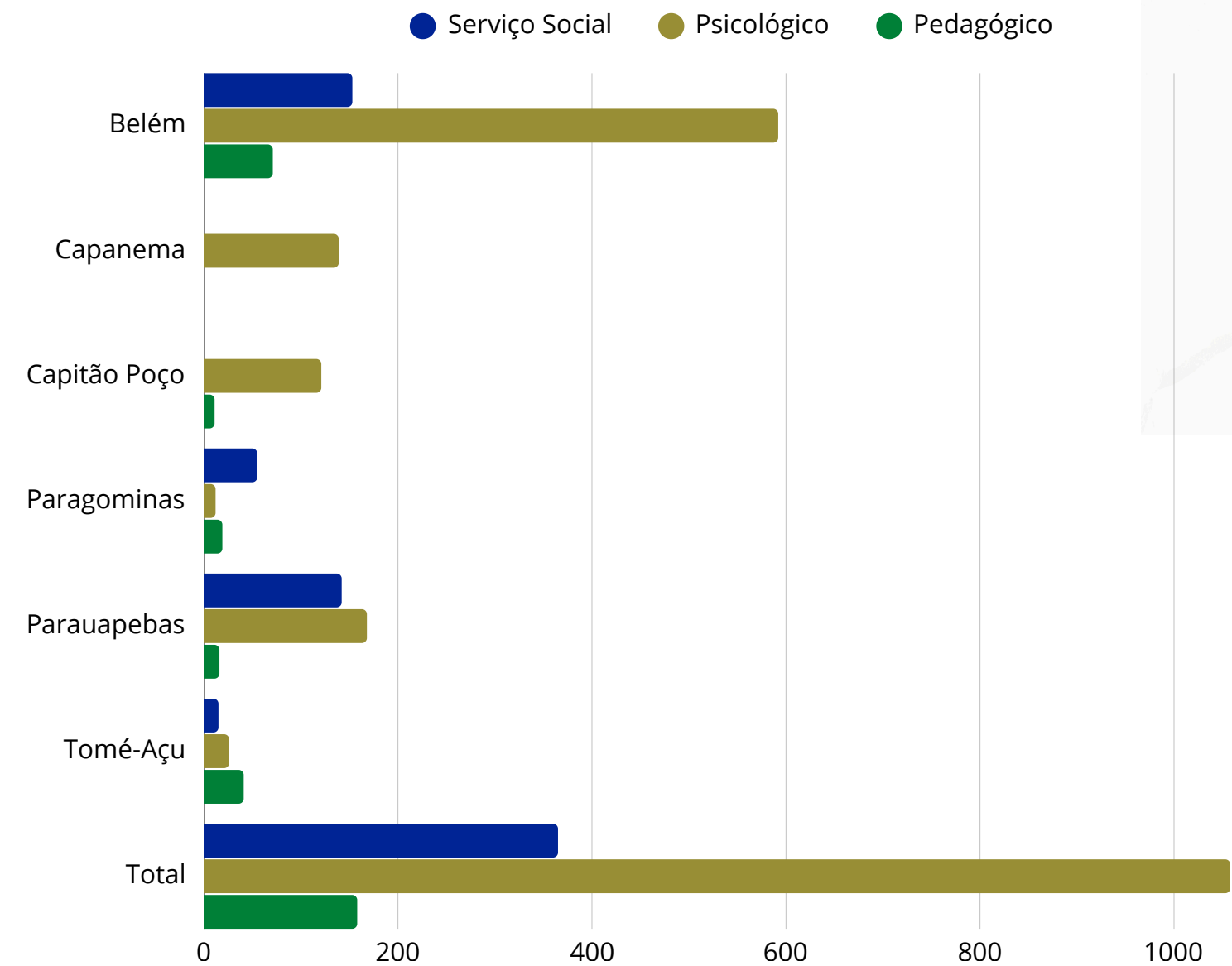
A PROAES iniciou, em 2025, o processo de revisão da regulamentação do Programa de assistência Estudantil (PAE), visando sua atualização e ampliação de direitos.



RESULTADOS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL DA UFRA – 2025



APOIO PSICOLÓGICO, PEDAGÓGICO, DO SERVIÇO SOCIAL E NUTRICIONAL AOS DISCENTES DA UFRA POR CAMPUS



Além disso:

- 98 encaminhamentos foram realizados para rede interna e externa de serviços;

Os atendimentos contribuíram para a permanência, saúde mental e desempenho acadêmico dos discentes.



RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

AÇÕES MULTICAMPI - ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Foram realizadas ações de educação e promoção da saúde em todos os campi, com destaque para:



SETEMBRO AMARELO
UFRA CAMPUS BELÉM

SAÚDE MENTAL NA UNIVERSIDADE: Cuidando de Si e do Outro

Palestrante
Tainá Benício - Psicóloga Clínica

Data
12/09/2025

Horário
14 ÀS 17H

Acolhimento
Reflexões Iniciais
Palestra
Serviços de psicologia da UFRA

Auditório - Biblioteca (2º andar)
Campus Belém

PRQAES PROEN PROEX DSOV



Campanhas institucionais: Janeiro Branco, Agosto Lilás e Setembro Amarelo



SEMANA DO CALOURO
UFRA 2025
13 a 16 de maio

PROGRAMAÇÃO

13/05 (terça-feira)
Auditório do Pavilhão - Campus Belém

9h-12h Boas-vindas da Administração Superior; Palestra: Ufra na COP30 - Ações para a Sustentabilidade.

15h-17h Apresentação dos serviços de apoio e assistência aos discentes.

*Demais Campi - Programação, data e horário definidos pela gestão local.

14 a 16/05 (terça a sexta-feira)

Programação específica do curso, instituto ou campus.

Consulte as informações específicas no site:
<https://proen.ufra.edu.br>

SEMANA DO CALOURO
2025

13 A 16 DE MAIO

MESA REDONDA
UFRA Campus Capanema.
Dia 29/04, Sala 01
das 8h às 12h

Inscrições: SIGAA UFRA

Janeiro Branco
RODA DE CONVERSA
AUTOCUIDADO E SAÚDE MENTAL
DIA: 25/01
ÀS: 9H

LOCAL: UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA/UFRA (ANEXO BARÃO)- ESPAÇO DE CONVIVÊNCIA

ORGANIZAÇÃO: SAE

PARA ACESSO À INSCRIÇÃO

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

INCLUSÃO SOCIAL E DIVERSIDADE NÚCLEO ACESSAR

- Atendimento a 169 estudantes público-alvo da educação especial
- Ações realizadas:
 - Seminários e cursos sobre inclusão;
 - Atendimento pedagógico especializado;
 - Tradução e interpretação em Libras;
 - Projetos de extensão e pesquisa;
 - Campanhas educativas e ações intercampi.

NEDAM

- Atuação transversal na promoção:
 - da cidadania;
 - da diversidade;
 - dos direitos humanos.

As ações contribuíram para o fortalecimento da inclusão, acessibilidade e equidade no ambiente acadêmico.

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO - UFRA

**INSCRIÇÕES
EDITAL 04/2025**

SELEÇÃO PÚBLICA PARA AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO
SUBSÍDIO RESTAURANTE

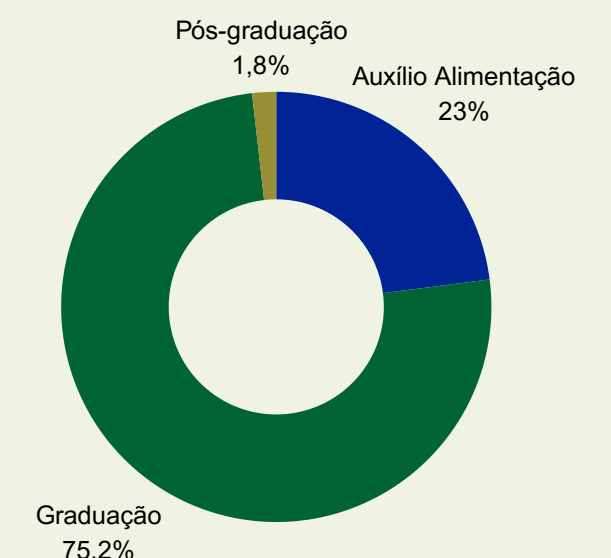
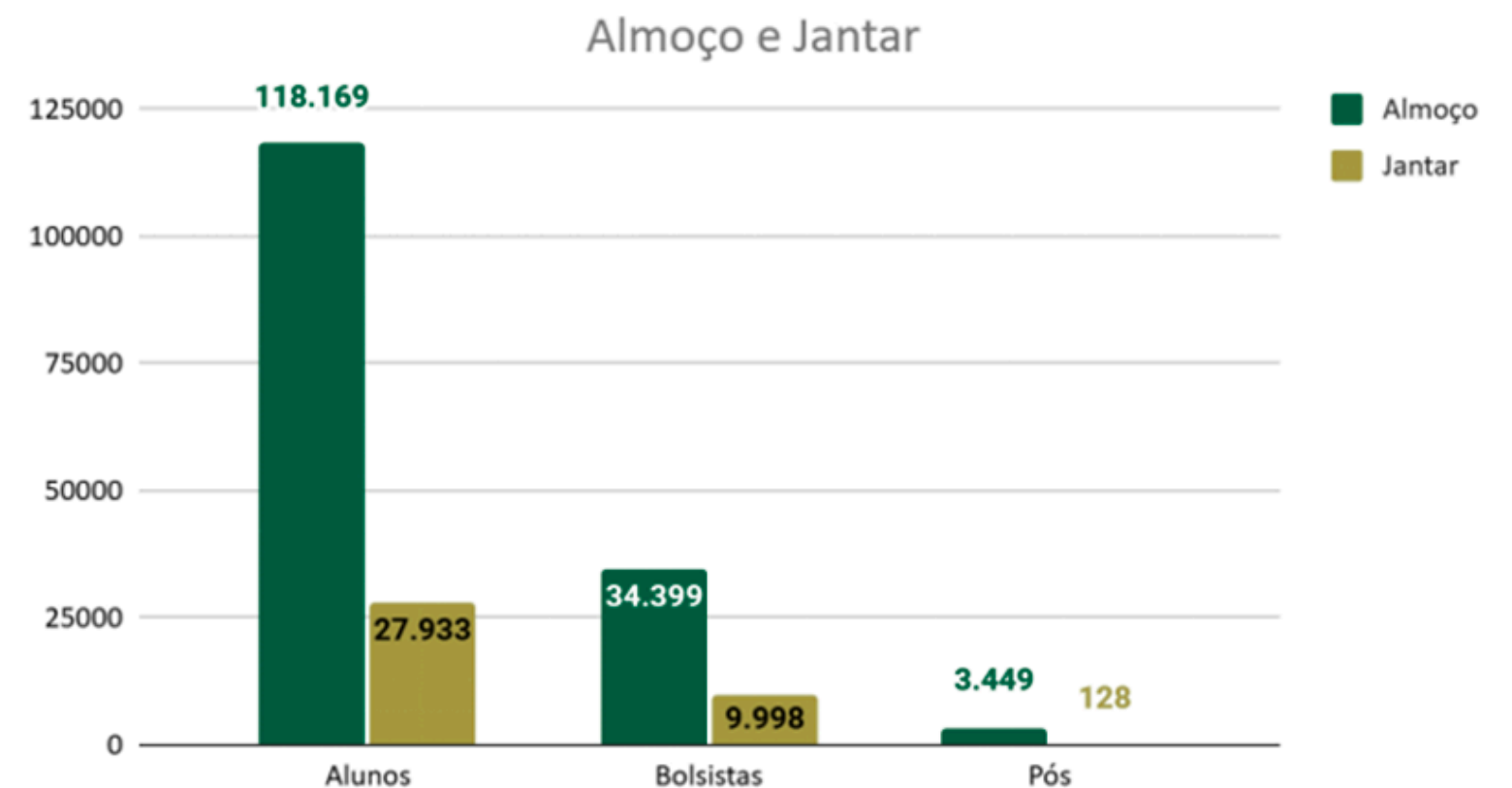
DE 21/10/2025 A
28/10/2025

UFRA PROAES

O Restaurante Universitário (RU) da UFRA, gerido de forma terceirizada, oferece refeições à comunidade acadêmica com cardápio padrão e opção vegetariana. Em 2025, o custo unitário é de R\$ 14,59, com cobrança de R\$ 2,50 para graduação e R\$ 10,00 para pós-graduação, sendo o restante subsidiado pela universidade. Estudantes em vulnerabilidade socioeconômica têm acesso gratuito via assistência estudantil.

O RU atendeu majoritariamente alunos de graduação (145.693 atendimentos), incluindo beneficiários do auxílio alimentação (44.252), enquanto a pós-graduação registrou 3.536 atendimentos. Esses dados reforçam o papel do RU como instrumento estratégico de permanência estudantil, especialmente para graduandos.

A análise da quantidade de refeições servidas no Restaurante Universitário evidencia a distribuição do atendimento entre as categorias de usuários: estudantes de graduação (alunos), bolsistas e estudantes de pós-graduação, considerando os períodos de almoço e jantar.



SÍNTESE DA EXECUÇÃO DO PDU/PROAES E CONTRIBUIÇÃO AO PDI (2025)

Dimensão Avaliada	Indicador/Resultado 2025	Taxa de Execução	Contribuição ao PDI
Execução Orçamentária	100% dos recursos empenhados (Ação 4002)	Alta	Fortalecimento da política de permanência
Concessão de Auxílios e Bolsas	6.819 benefícios concedidos	Alta	Redução da evasão e apoio socioeconômico
Discentes Atendidos	5.414 estudantes contemplados	Alta	Ampliação do acesso e permanência
Apoio Psicossocial e Pedagógico	1.581 atendimentos especializados	Média/Alta	Promoção do bem-estar e desempenho acadêmico
Ações de Inclusão e Diversidade	Programas e núcleos ativos (Acessar e NEDAM)	Alta	Inclusão e equidade institucional
Execução de Programas Estratégicos (PAE)	Implementação contínua e ampliada	Alta	Alinhamento com metas do PDI
Limitações Estruturais e Operacionais	Déficit de pessoal e infraestrutura	Parcial	Impacto moderado na execução

De forma geral, a taxa de execução do PDU pode ser considerada elevada, com contribuição significativa para o alcance dos objetivos do PDI, especialmente no eixo de assistência estudantil, inclusão social e permanência discente e no fortalecimento das políticas de inclusão no âmbito da UFRA.

ASSESSORIA DE COOPERAÇÃO INTERINSTITUCIONAL E INTERNACIONAL (ACII)

A ACII da UFRA atua na articulação de parcerias nacionais e internacionais, promovendo a internacionalização por meio de intercâmbios, cooperação científica e participação em redes de pesquisa. Em 2025, passou por fortalecimento institucional, com ampliação da equipe e elaboração do PDU alinhado ao PDI, visando ampliar a inserção global da universidade.

Entre as principais ações estão a melhoria da comunicação institucional, formalização de acordos internacionais, expansão da mobilidade acadêmica, publicação de editais, promoção de palestras e bolsas no exterior, apoio à COP-30 e reativação do programa Idiomas sem Fronteiras. Essas iniciativas ampliaram oportunidades acadêmicas, embora ainda existam desafios como financiamento, barreiras linguísticas e burocracia.

AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO

Entre as principais iniciativas destacam-se:

FORMALIZAÇÃO DE PARCERIAS E ACORDOS INSTITUCIONAIS

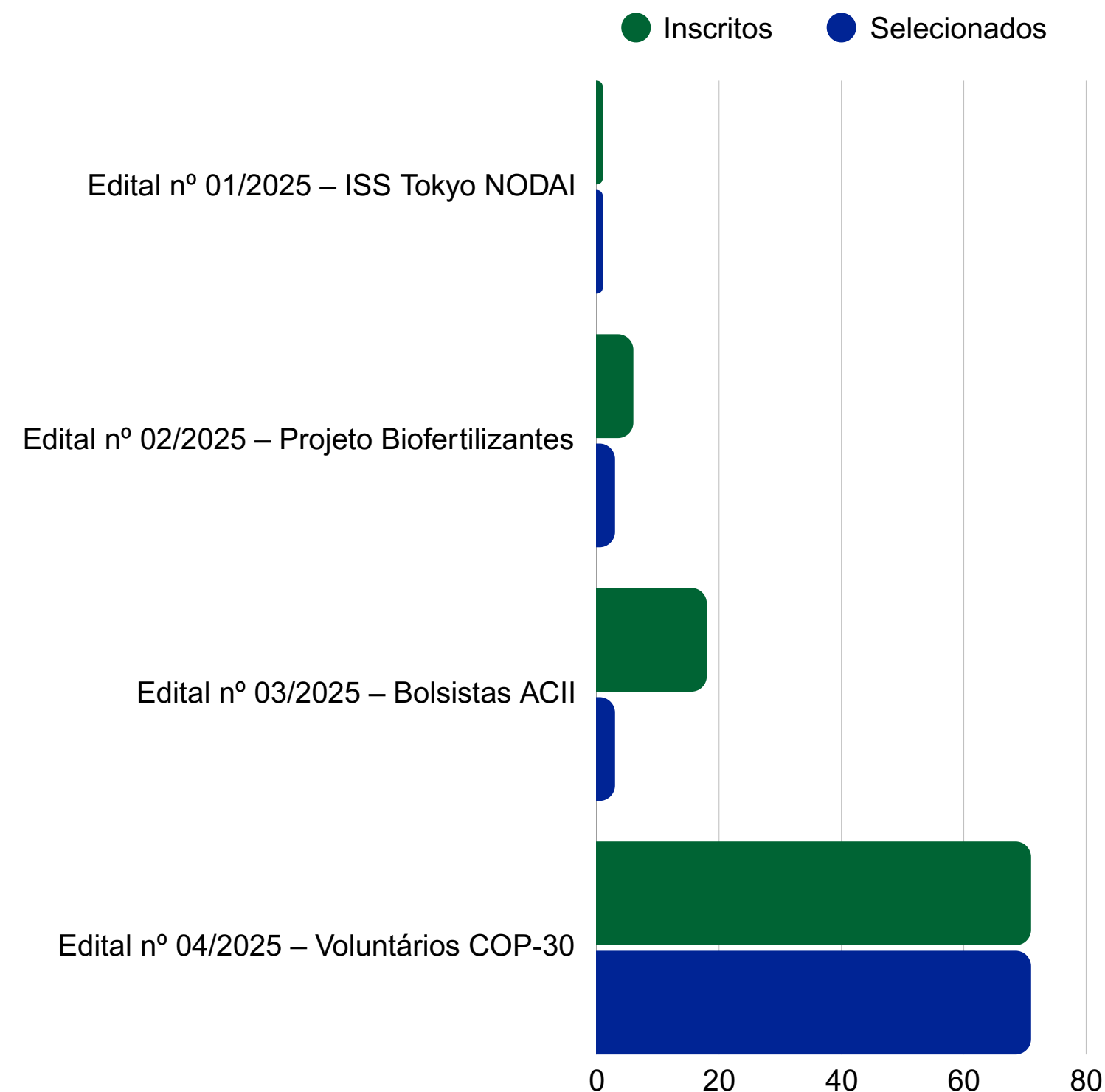
Em 2025 foram tramitados acordos de cooperação com instituições nacionais e internacionais, com foco no desenvolvimento de projetos conjuntos de ensino, pesquisa e extensão.

PROGRAMAS DE MOBILIDADE ACADÊMICA

A UFRA manteve participação em importantes programas de mobilidade internacional, entre os quais:

- **BRAFITEC (CAPES)** – voltado à cooperação acadêmica na área de engenharia e formação de estudantes em ciência de dados geoespaciais;
- **BRAFAGRI (CAPES)** – programa de cooperação entre universidades brasileiras e francesas nas áreas agrônômicas e agroalimentares;
- **International Students Summit (ISS)** – iniciativa promovida pela Tokyo University of Agriculture (Tokyo NODAI) para intercâmbio acadêmico internacional.

EDITAIS LANÇADOS PELA ACII EM 2025



ACORDOS NACIONAIS

Em 2025, a Assessoria de Cooperação Interinstitucional e Internacional (ACII) intermediou a formalização de 13 instrumentos de cooperação nacional com instituições públicas, organizações da sociedade civil e empresas. Esses acordos têm como objetivo promover ações conjuntas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional.

Nº	Instituição Parceira	Tipo de Instrumento	Vigência
1	Fundação Instituto de Pesca do Rio de Janeiro (FIPERJ)	Acordo de Cooperação	2025-2027
2	Delegacia da Receita Federal em Belém – Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF)	Acordo de Cooperação	2025-2030
3	Green Forest Consultoria	Acordo de Cooperação	2025-2030
4	Instituto de Desenvolvimento Florestal e da Biodiversidade do Pará (IDEFLOR-Bio)	Acordo de Cooperação	2025-2030
5	Prefeitura Municipal de Canaã dos Carajás	Acordo de Cooperação	2025-2030
6	ICMBio – Centro Nacional de Pesquisa e Conservação da Biodiversidade Marinha do Norte (CEPNOR)	Acordo de Cooperação	2025-2030
7	Memorial Chico Mendes	Acordo de Cooperação	2025
8	Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA)	Acordo de Cooperação	2025-2030
9	Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Amapá (CREA-AP)	Protocolo de Intenções	2025-2030
10	Superintendência de Agricultura e Pecuária no Estado do Amapá (MAPA)	Protocolo de Intenções	2025-2030
11	Associação dos Municípios do Estado do Amapá (AMEAP)	Protocolo de Intenções	2025-2030
12	Núcleo Temático de Estudos Aplicados às Questões Hídricas do Bioma Amazônia (NUTEA – Águas da Amazônia)	Pacto de Adesão	Vigência indeterminada
13	Tribunal de Contas do Estado do Pará – Pacto Racial	Pacto de Adesão	Vigência indeterminada

ACORDOS INTERNACIONAIS

A formalização de acordos de cooperação internacional constitui um dos principais instrumentos para o desenvolvimento de atividades conjuntas entre instituições de ensino e pesquisa. Em 2025, a UFRA formalizou 03 novos acordos internacionais com instituições da França, fortalecendo a cooperação acadêmica com universidades europeias.

País	Instituição	Instrumento	Vigência
França	CIRAD	Acordo de Cooperação	2025-2030
França	ESA	Acordo de Cooperação	2025-2030
França	France Agro	Acordo de Cooperação	2025-2030

Essas parcerias visam promover:

- intercâmbio acadêmico de estudantes e docentes;
- desenvolvimento de projetos de pesquisa conjuntos;
- cooperação em atividades de ensino e extensão;
- intercâmbio de conhecimento científico e tecnológico.

A ampliação da rede de cooperação internacional contribui para fortalecer a presença da UFRA no cenário acadêmico internacional e ampliar as oportunidades de colaboração científica.



MOBILIDADE INTERNACIONAL

A mobilidade acadêmica internacional representa um dos principais indicadores do processo de internacionalização das instituições de ensino superior, permitindo a troca de conhecimentos, experiências acadêmicas e interação intercultural. Em 2025, estudantes da UFRA participaram de programas de mobilidade internacional em instituições da França e da Indonésia.

Discente	Destino	Programa	Período
Thayssa Marlucy Balbino Lima de Oliveira	ISARA – França	BRAFAGRI	2025–2026
Lucas Rocha e Silva	ESA – França	BRAFAGRI	2025–2026
Maédely Eudes Abreu de Carvalho	ESGT – França	BRAFITEC	2025–2026
Jackson Vinicius Mendes da Silveira	ENSG – França	BRAFITEC	2025–2026
Mário Davi Coutinho Santos	Bogor – Indonésia	ISS – Tokyo NODAI	2025

Observa-se que a maior parte das mobilidades ocorreu no âmbito dos programas de cooperação acadêmica com instituições francesas, demonstrando o fortalecimento das parcerias entre a UFRA e universidades daquele país.

TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO PDI

Ação prevista no PDU	Principais atividades realizadas em 2025	Situação
Fortalecer a comunicação institucional da ACII	Criação de redes sociais institucionais e atualização do site	Concluída
Ampliar parcerias institucionais	Formalização de acordos internacionais e nacionais	Concluída
Ampliar programas de mobilidade internacional	Participação nos programas BRAFITEC, BRAFAGRI e ISS	Em andamento
Promover oportunidades de internacionalização	Lançamento de editais e divulgação de bolsas internacionais	Concluída
Fortalecer a política linguística institucional	Reativação do Programa Idiomas sem Fronteiras	Em andamento

A análise demonstra que a maior parte das ações previstas para o período foi executada ou encontra-se em andamento, evidenciando avanços no processo de internacionalização institucional da UFRA e na ampliação das oportunidades de cooperação acadêmica internacional.

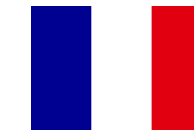
REDE DE BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA (REDETECA)

à estrutura organizacional, é composta por uma Superintendência, quatro Divisões e suas respectivas Seções e setores, distribuídos em seis unidades. A Biblioteca Universitária Lourenço José Tavares Vieira da Silva, localizada no campus sede, é subordinada administrativa e tecnicamente à Superintendência da REDETECA. Já as bibliotecas dos campi fora de sede estão subordinadas administrativamente às Direções de seus respectivos campi e, tecnicamente, à Superintendência da REDETECA.

RESULTADOS DA REDE DE BIBLIOTECAS DA UFRA – 2025

Em 2025, o repositório registrou 165.625 interações na plataforma, além de 26.551 novos usuários, demonstrando o crescente interesse da comunidade científica e da sociedade.

<p>BELÉM Campus sede 01</p> <ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Universitária Lourenço José Tavares Vieira da Silva 	<p>CAPANEMA 02</p> <ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Universitária do Campus Capanema 	<p>CAPITÃO POÇO 03</p> <ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Universitária Maria Auxiliadora Feio Gomes 
<p>Paragominas 04</p> <ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Universitária Douglas Wendel Malheiro Vale 	<p>Parauapebas 05</p> <ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Universitária do Campus Parauapebas 	<p>Tomé-Açu 06</p> <ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Universitária Prof. Márcio Cardoso Soares 

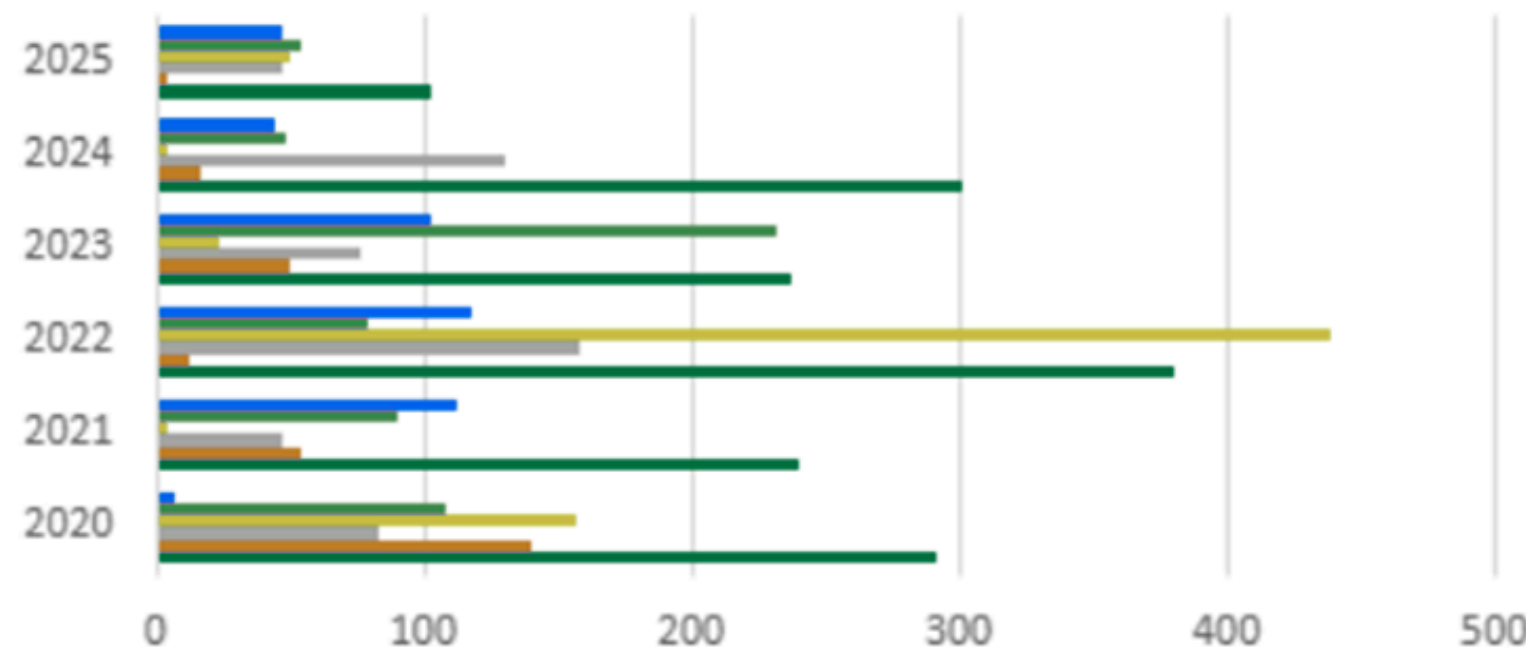


O acesso ao RIUFRA também apresentou alcance internacional, com registros de consultas e downloads provenientes de diversos países, com destaque para Brasil, Estados Unidos, China, Alemanha, Portugal, França, Peru, Colômbia e Moçambique, evidenciando o impacto da produção científica da universidade no cenário global.



PROCESSAMENTO TÉCNICO DO ACERVO BIBLIOGRÁFICO

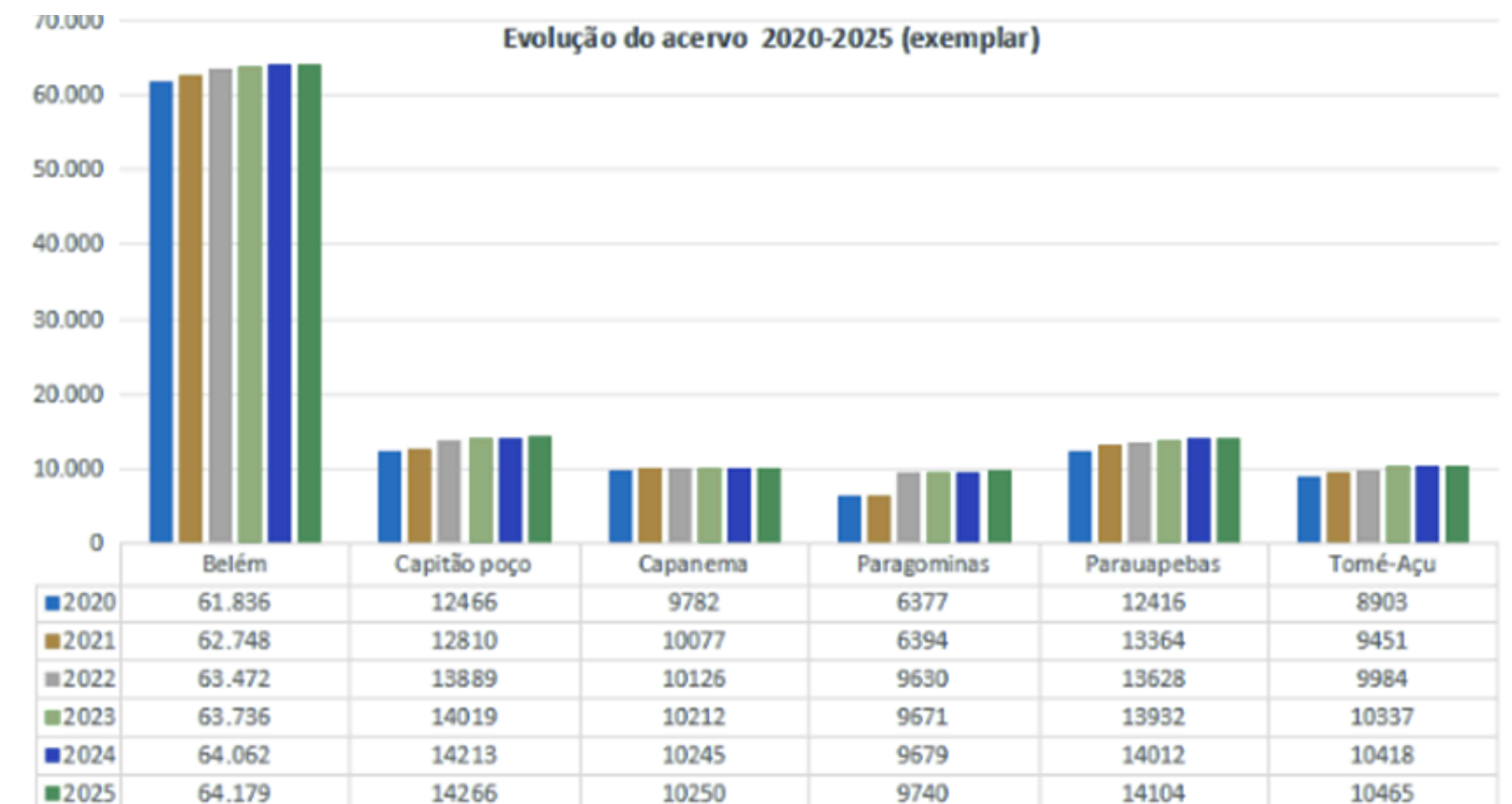
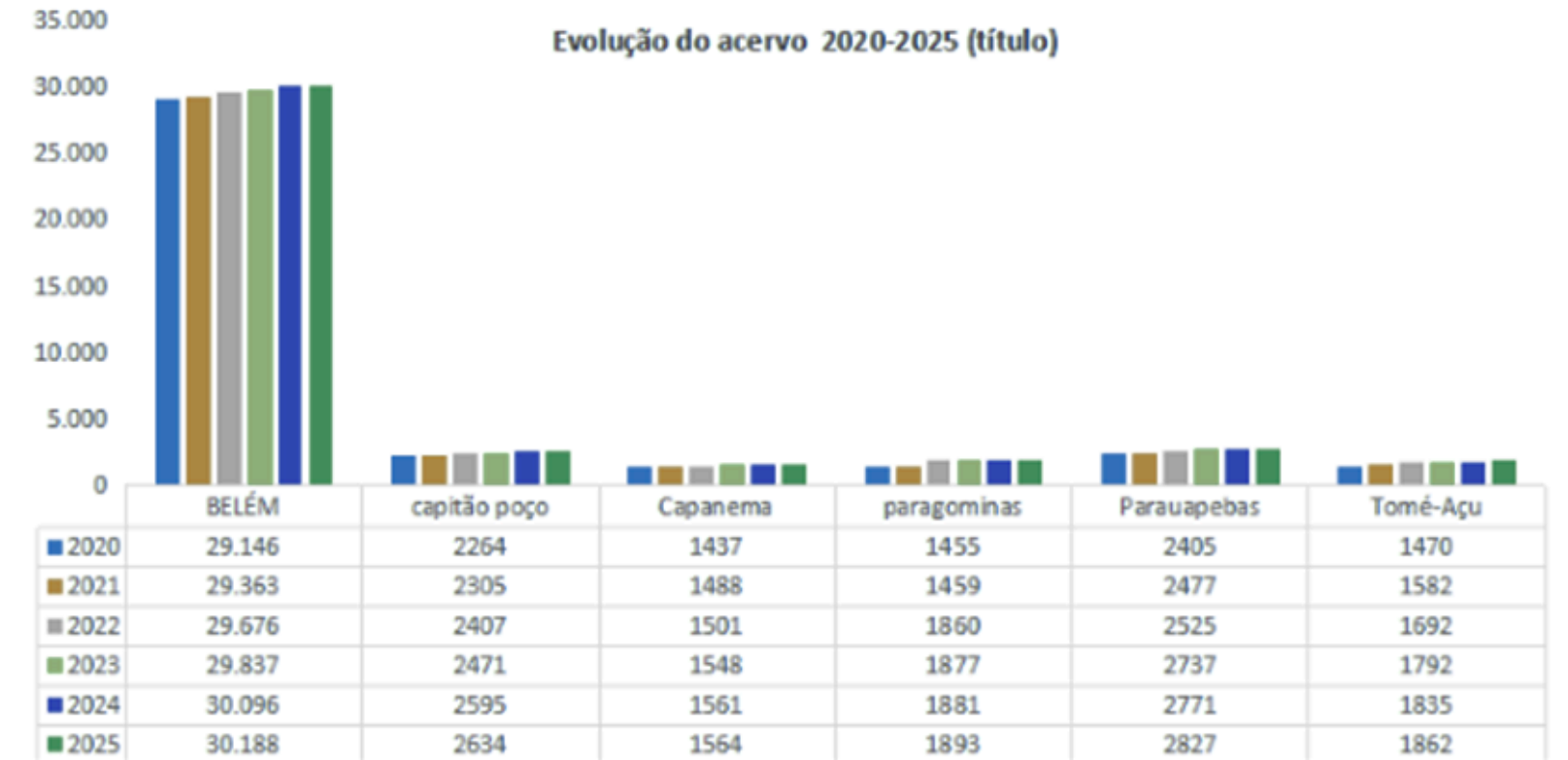
Títulos catalogados por ano pelas Bibliotecas



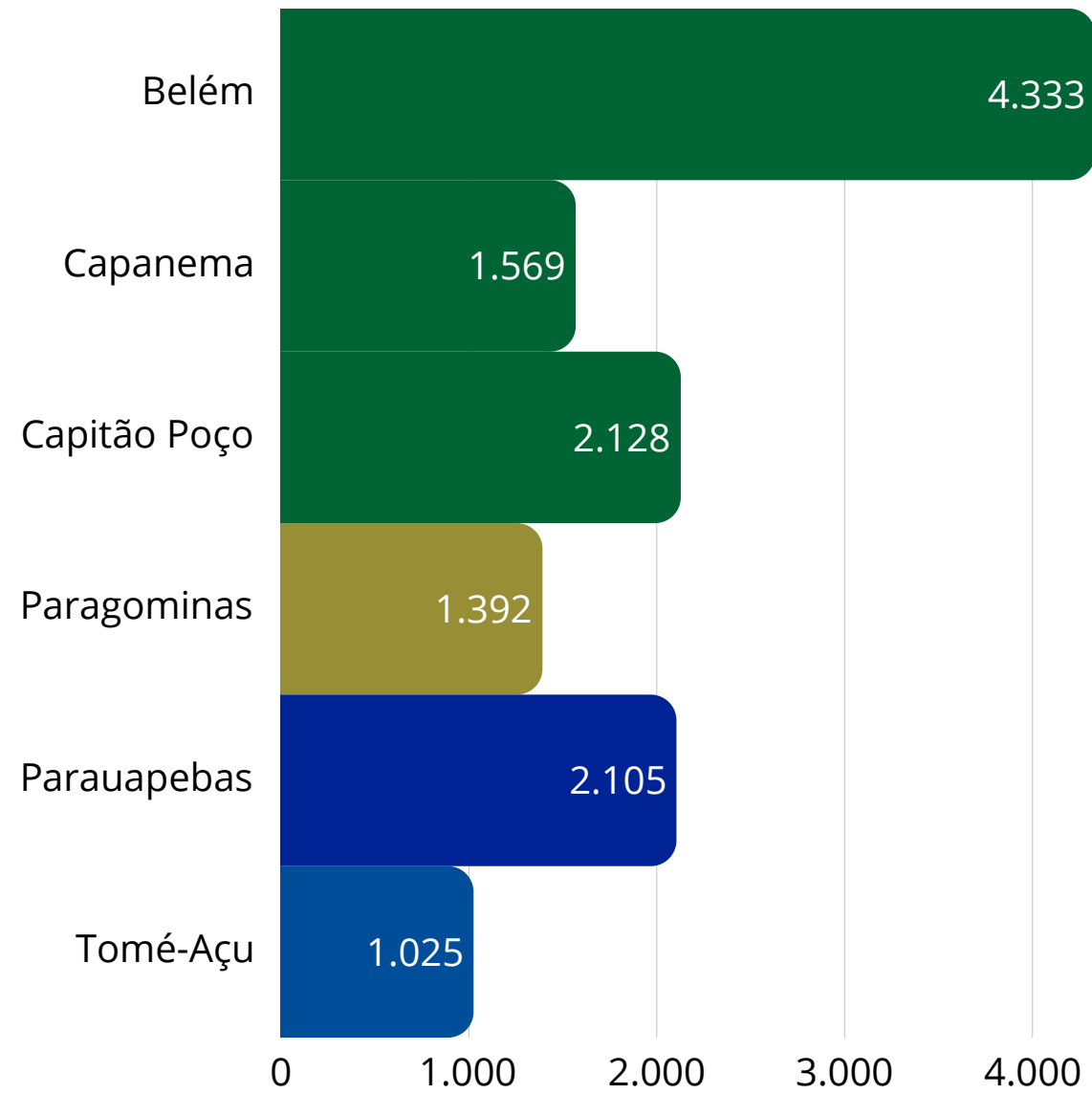
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
■ Tomé-Açu	7	112	118	103	45	47
■ Parauapebas	108	90	80	232	49	55
■ Paragominas	157	5	438	24	5	50
■ Capitão Poço	83	47	159	77	131	48
■ Capanema	141	54	13	50	17	4
■ Belém	292	240	380	238	302	103

■ Tomé-Açu ■ Parauapebas ■ Paragominas ■ Capitão Poço ■ Capanema ■ Belém

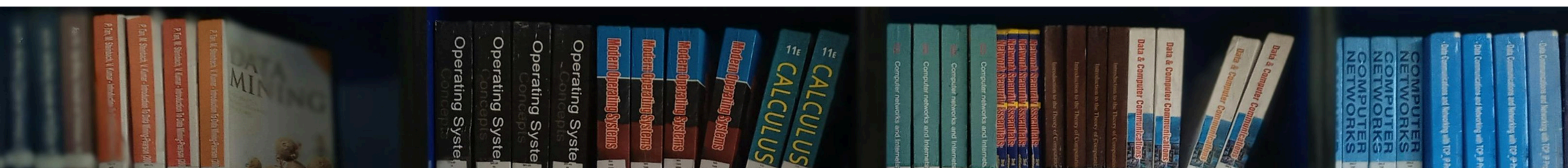
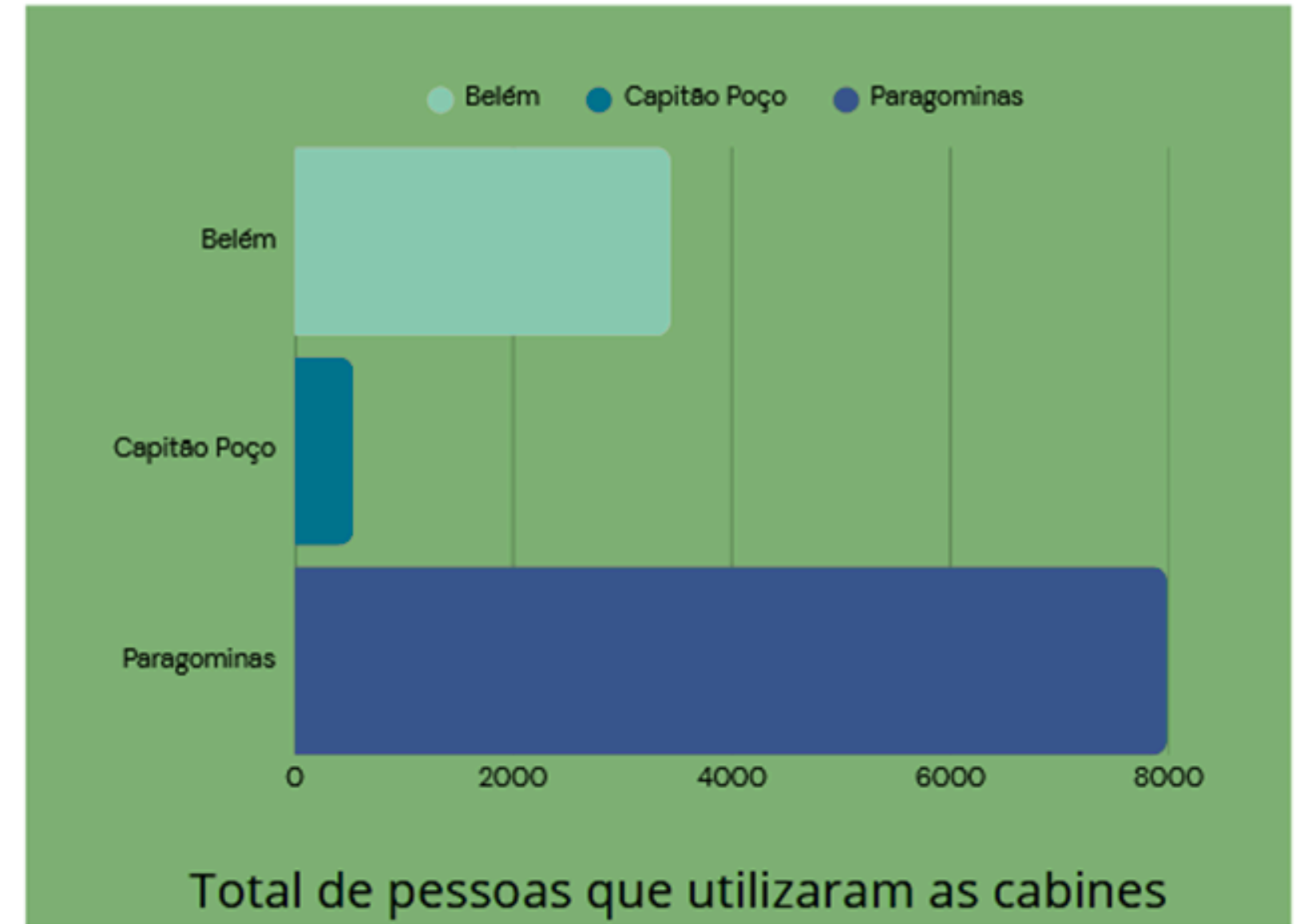
CRESCIMENTO DO ACERVO BIBLIOGRÁFICO – 2020 A 2025



EMPRÉSTIMO DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO - 2025



AGENDAMENTO DE SALAS DE ESTUDOS COLETIVOS 2025



SERVIÇOS VIRTUAIS

Entre os principais serviços virtuais disponibilizados destacam-se:

- Atendimento remoto por e-mail, WhatsApp e redes sociais institucionais;
- Orientação para busca em bases de dados científicas;
- Renovação de empréstimos de materiais do acervo;
- Emissão de declaração de entrega de trabalhos acadêmicos;
- Emissão da Declaração de Quitação (Nada Consta) por meio do sistema SIGAA;
- Suporte ao autodepósito de Trabalhos de Conclusão de Curso, dissertações e teses nas plataformas BDTA e RIUFRA.

Além desses serviços, a REDETECA também desenvolve atividades de orientação e capacitação online para auxiliar estudantes e pesquisadores na utilização de ferramentas de pesquisa científica.

CAPACITAÇÃO PARA SUPORTE ÀS ATIVIDADES ACADÊMICAS

Durante o ano de 2025, foram realizados diversos treinamentos, oficinas e orientações voltados para estudantes, docentes e pesquisadores, abordando temas como:

- Normalização de trabalhos acadêmicos;
- Elaboração de projetos de pesquisa;
- Produção de artigos científicos;
- Uso de bases de dados e ferramentas de busca científica.

Essas atividades contribuem para a melhoria da qualidade da produção acadêmica e para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFRA.

TREINAMENTOS PRESENCIAIS



No Projeto de Extensão - 27 de agosto



No Curso de Biologia - 26 de novembro



Curso de C. Contábeis - Tomé Açú



Curso de Letras Libras - Belém



Curso de Eng. Ambiental - Belém



Curso de Letras Libras - Belém



No Seminário de Integração- 29 de outubro

TREINAMENTOS VIRTUAIS

TREINAMENTOS COLETIVOS

Capacitações incluem:

- Normalização Acadêmica (Normas ABNT)
- Pesquisa no Portal de Periódicos da CAPES
- Elaboração de Projetos de Pesquisa
- Elaboração de Artigos Científicos
- Serviços da Biblioteca

Quem pode solicitar?

- Docentes e grupos de discentes (mínimo de 10 pessoas)

Agende: atendimento.biblioteca@ufra.edu.br

Treinamentos presenciais

Oficina para uso correto das Normas da ABNT! Realizado

Nos dias 6 e 13 de fevereiro, foram realizadas duas oficinas para os acadêmicos das turmas de Biologia de 2021 e 2023. Os estudantes participaram da atividade no âmbito da disciplina Seminários de Integração, sob a coordenação da professora Fernanda Romagnoli. As oficinas foram conduzidas pela bibliotecária Vanessa Baia.

AÇÕES EM PROMOÇÃO À CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Durante o ano de 2025, a REDETECA promoveu diversas ações voltadas à promoção da leitura, cultura, cidadania e responsabilidade social, envolvendo tanto a comunidade acadêmica quanto o público externo.

Entre as principais iniciativas realizadas destacam-se:

- V Semana do Livro e da Biblioteca, com palestras, exposições culturais, oficinas, rodas de leitura e atividades educativas;
- Participação de representantes de povos indígenas, com exposição de artesanato e relatos de experiências educacionais;
- Ações de saúde e cidadania em parceria com instituições como UFPA, Hemopa, Polícia Civil e TRE-PA;
- Campanhas de doação de livros e brinquedos;
- Programação cultural com diálogos literários, apresentações artísticas e show de talentos;
- Atividades educativas com escolas da comunidade, incluindo contação de histórias, oficinas e jogos educativos;
- Realização de eventos comemorativos como Dia do Leitor, Semana do Calouro e datas institucionais.

Essas ações contribuíram para fortalecer o papel da biblioteca universitária como espaço de integração social, difusão cultural e democratização do conhecimento.

Entre as ações de destaque também está o Natal Solidário, no qual foram distribuídos brinquedos e livros arrecadados durante campanhas realizadas ao longo do ano, beneficiando crianças da Escola Virgílio Libonati e instituições comunitárias.

PREMIAÇÕES E OUTRAS AÇÕES DE DESTAQUE EM 2025

Em 2025, a REDETECA desenvolveu diversas ações que contribuíram para o fortalecimento institucional das bibliotecas da UFRA e para o reconhecimento do trabalho realizado pela equipe.

Entre os destaques estão:

- Premiação dos discentes que mais realizaram empréstimos de materiais bibliográficos, incentivando o uso do acervo;
- Divulgação do ranking dos cursos que mais utilizaram os serviços da biblioteca;
- Participação de bibliotecários da rede em importantes eventos científicos nacionais e internacionais, como:

-ENANCIB

-CONFOA

-SNBU

-Colóquio de Governança Pública

-Conferência Sul-americana de Contabilidade Ambiental

- Apresentação de trabalhos acadêmicos desenvolvidos por profissionais da rede, fortalecendo a produção científica da área.

Também se destacaram projetos institucionais relevantes, como:

Projeto CEDA, voltado para a digitalização de documentos acadêmicos históricos da UFRA, preservando a memória institucional;

Projeto paisagismo e jardinagem



TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO PDI

Ação prevista no PDU 2025–2027	Principais ações executadas em 2025	Situação
Melhorar a infraestrutura física da Biblioteca Central	Levantamento técnico das necessidades de manutenção e abertura de processos administrativos para melhoria das instalações	Em andamento
Implantar projeto de paisagismo e arborização no entorno da biblioteca	Elaboração do projeto paisagístico e articulação com setores institucionais responsáveis pela execução	Em andamento
Ampliar e modernizar os espaços de estudo e convivência	Avaliação dos espaços disponíveis e planejamento para reorganização do ambiente interno da biblioteca	Em andamento
Ampliar a inserção da produção científica institucional nas plataformas digitais	Inclusão de trabalhos acadêmicos (TCCs, dissertações e teses) nas plataformas RIUFRA e BDTA	Em andamento
Fortalecer a gestão e preservação da produção científica institucional	Organização, catalogação e disponibilização de documentos acadêmicos e científicos nos repositórios institucionais	Em andamento
Desenvolver e implementar repositório de dados de pesquisa	Início do desenvolvimento do Repositório Digital Multidisciplinar de Dados de Pesquisa (REDAB)	Em andamento
Digitalizar documentos históricos da universidade	Desenvolvimento do Projeto CEDA para digitalização e preservação da memória institucional da UFRA	Em andamento
Promover capacitação de usuários para uso de recursos informacionais	Realização de treinamentos presenciais e virtuais sobre normalização de trabalhos acadêmicos e uso de bases de dados	Em andamento
Apoiar atividades de ensino, pesquisa e extensão por meio de orientação informacional	Realização de treinamentos em cursos de graduação e projetos acadêmicos	Em andamento
Desenvolver ações de incentivo à leitura e à cultura	Realização da Semana do Livro e da Biblioteca com programação cultural e científica	Concluída
Promover ações de responsabilidade social e integração com a comunidade	Realização de campanhas solidárias, incluindo o Natal Solidário e arrecadação de brinquedos e livros	Concluída
Incentivar o uso do acervo bibliográfico	Premiação de discentes que mais realizaram empréstimos e divulgação de ranking de cursos que mais utilizaram a biblioteca	Concluída
Fortalecer a participação institucional em eventos científicos da área	Participação de bibliotecários da rede em eventos nacionais e internacionais com apresentação de trabalhos	Concluída

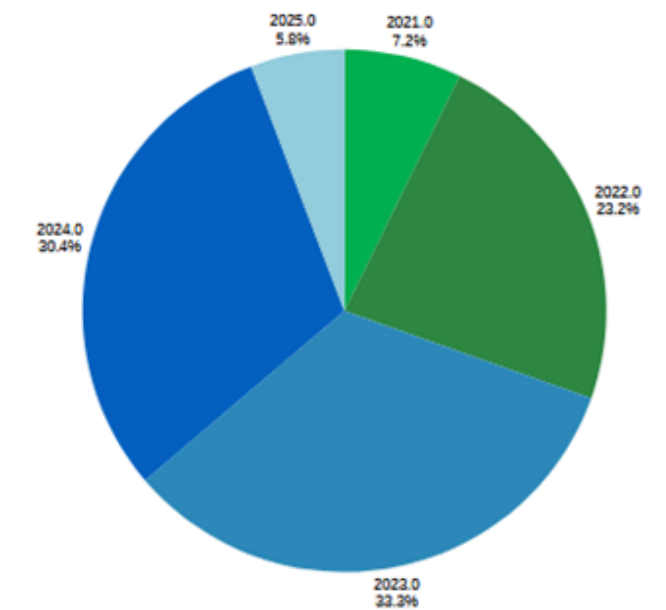
EDITORA DA UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA (UFRA)

A Edufra, editora da UFRA, é responsável pela disseminação da produção científica e acadêmica, com foco em áreas como Ciências Agrárias e temas relevantes para o desenvolvimento da Amazônia. Desde 1971, publica obras avaliadas por pares, garantindo qualidade e relevância científica.

Com sua desvinculação da Biblioteca, fortaleceu sua estrutura e atuação institucional. Atualmente, comercializa suas obras na livraria do campus em Belém, no site institucional e em eventos acadêmicos e culturais, contribuindo para a difusão do conhecimento científico, técnico e cultural na região.

NÚMERO DE OBRAS VENDIDAS DE 2021 A 2025

VENDAS	2021	2022	2023	2024	2025
Presencial	5	16	23	21	4



QUANTITATIVO DE VENDAS PRESENCIAL DE 2021 A 2025

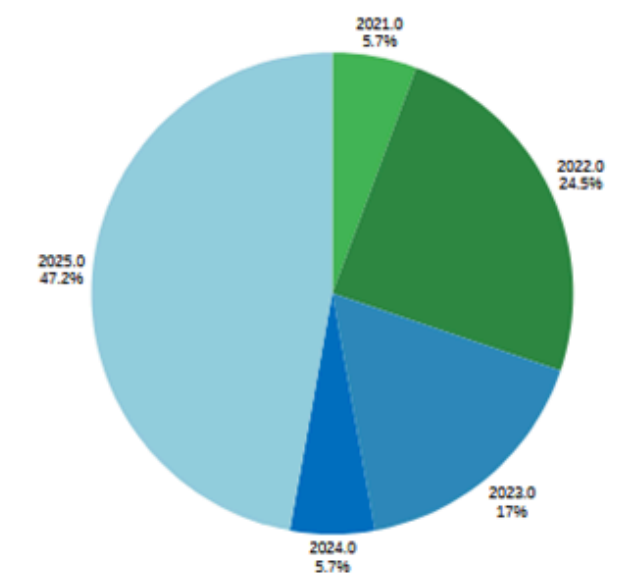
- 2021 - 5
- 2022 - 16
- 2023 - 23
- 2024 - 21
- 2025 - 04

Fonte: EDUFRA , 2025

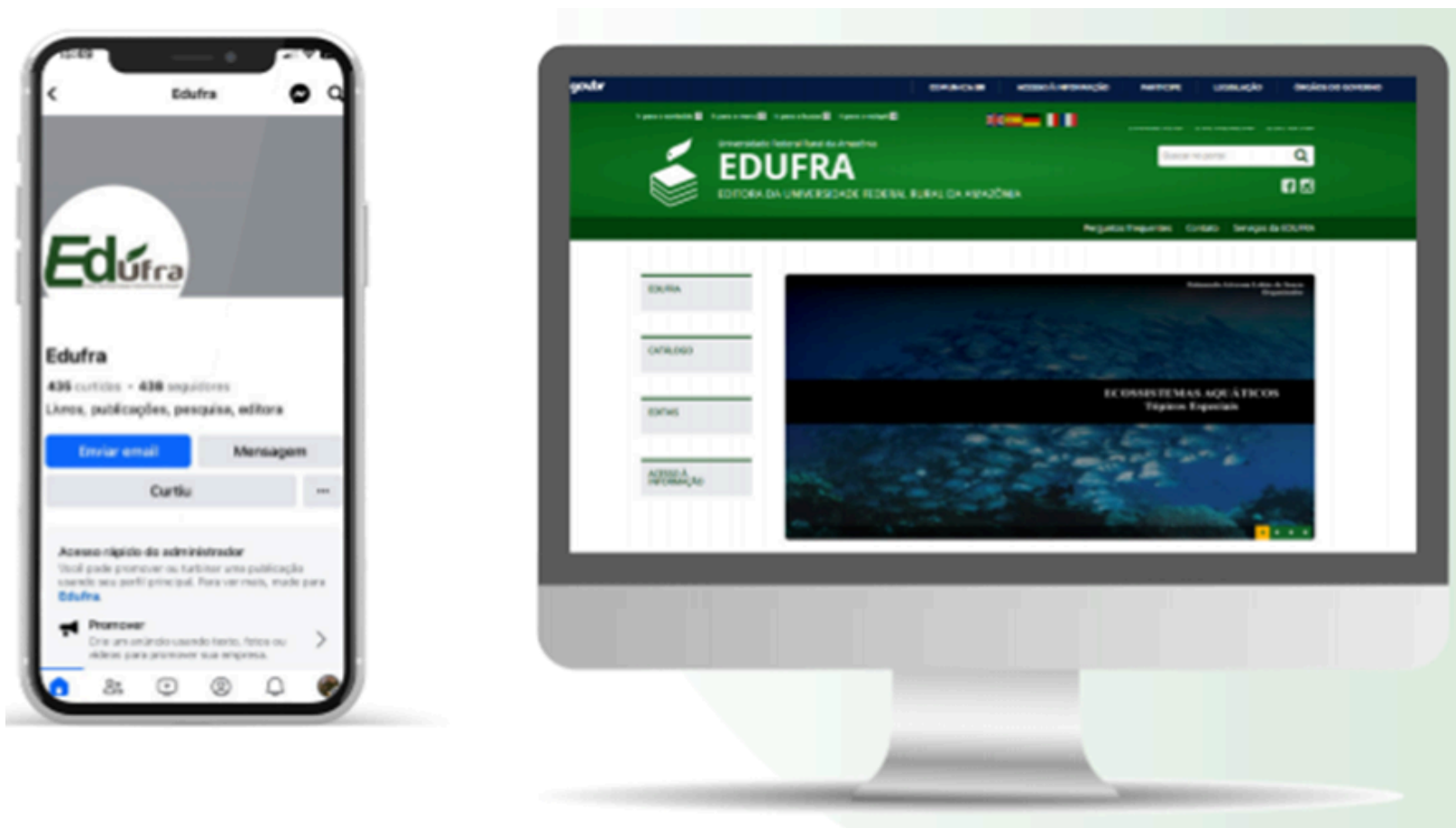
VENDAS	2021	2022	2023	2024	2025
Online	3	13	9	3	25

QUANTITATIVO DE VENDAS ONLINES DE 2021 A 2025

- 2021 - 3
- 2022 - 13
- 2023 - 9
- 2024 - 3
- 2025 - 25



Fonte: EDUFRA , 2025



OUTRAS AÇÕES DE DESTAQUE DA EDUFRA EM 2025

Entre as principais atividades realizadas destacam-se:

- Atualização e organização do estoque de obras da editora;
- Elaboração do Edital para publicação de obras universitárias 2025–2027, em fase de desenvolvimento;
- Participação na V Semana do Livro e da Biblioteca, em parceria com a Biblioteca Lourenço José Tavares Vieira da Silva;
- Participação em grupo de trabalho da Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU) – Região Norte;
- Realização de pesquisa de editais de fomento para apoio à publicação de obras acadêmicas;
- Doação de publicações da EDUFRA para bibliotecas da Rede de Bibliotecas da UFRA (REDETECA);
- Atendimento a solicitações de doação de livros para eventos institucionais, como o 3º AGRODAY;
- Doação de publicações para atividades acadêmicas, incluindo a Semana do Calouro dos cursos de Agronomia e Engenharia Florestal;
- Realização de roda de conversa entre servidores da Biblioteca e da EDUFRA, fortalecendo a integração entre as unidades.

Além dessas atividades, a equipe da editora participou de ações de capacitação e desenvolvimento profissional, incluindo cursos e palestras voltados à gestão pública, trabalho remoto e gestão de equipes no âmbito do Programa de Gestão e Desempenho (PGD).

Essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento institucional da EDUFRA, para a ampliação da visibilidade da produção científica da UFRA e para o aprimoramento das atividades editoriais da universidade.



PUBLICAÇÕES EDUFRA DIGITAL - 2025



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (PROGEP)

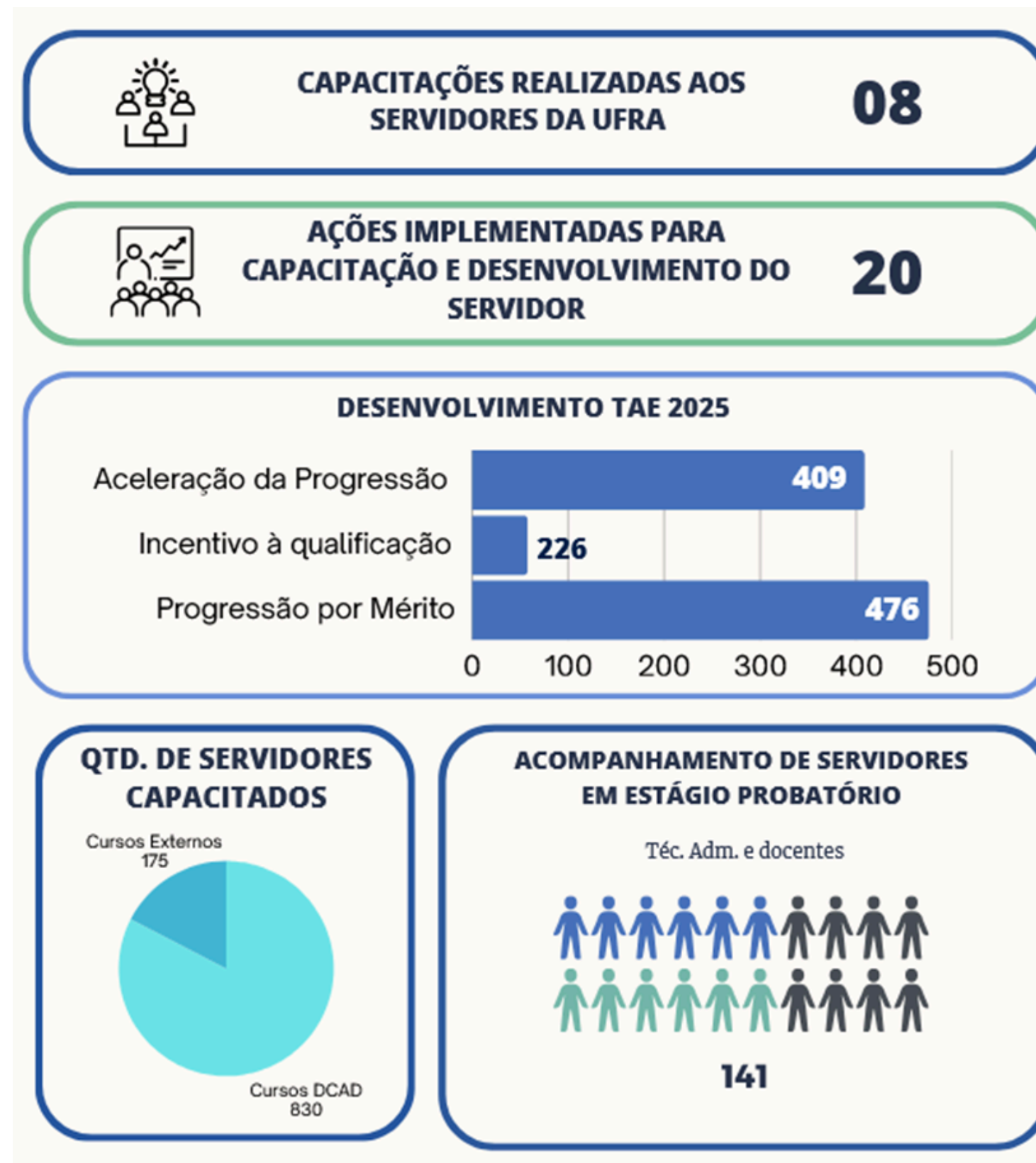
Comprometida com a valorização e o bem-estar dos servidores, a Progep atua de forma contínua na melhoria dos processos e serviços, sempre em sintonia com o desenvolvimento institucional da Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA).

No exercício de 2025, a gestão de pessoas foi orientada pela modernização administrativa, valorização dos servidores e fortalecimento institucional, com foco na eficiência, transparência e melhoria da qualidade dos serviços públicos.

PRINCIPAIS AÇÕES DE 2025

- Publicação do Edital do Programa Capacita Ivanildo Melo, contemplando 08 servidores;
- Realização do Programa Pró-Qualificar, beneficiando 14 servidores com incentivo à qualificação;
- Publicação de edital para afastamento para pós-graduação (14 servidores) e licença capacitação (03 servidores);
- Continuidade da implementação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), com criação de portal institucional e divulgação de boletins informativos.
- Parcerias institucionais com o IFPA e órgãos de saúde pública.
- Realização do evento “Mês do Servidor”, com ações de integração, capacitação e promoção do bem-estar.
- Publicação da Nota Informativa nº 06/2025 sobre dimensionamento da força de trabalho

CAPACITAÇÕES E DESENVOLVIMENTO EM 2025



SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA – 2025

Atendimentos serviço médico
Demanda Unidade SIASS/UFRA 2025

Demanda	Quantidade
Perícia singular	175
Junta médica	112
Perícia em trânsito	04
Total	291

Fonte: DSQV (2025)

Atendimentos serviço médico
Demanda Seção de Atenção à Saúde do Servidor 2025

Demanda	Quantidade
Exame admissional (servidor -UFRA)	51
Exame admissional cooperação com outras instituições	03
Exame admissional médico residente	24
Atestados discentes (justificativa de faltas e regime excepcional)	40
Bancas PCD/ Recurso	41
Reuniões com o jurídico e Reitoria/ Procuradoria	02
Exame para redistribuição na instituição e em trânsito	01
Total	192

Fonte: DSQV (2025)

NA ÁREA PSICOSSOCIAL, DESTACAM-SE 1.335 ACOLHIMENTOS, 328 ATENDIMENTOS PSICOLÓGICOS



Fonte: DSQV (2025)

AÇÕES DE SAÚDE, QUALIDADE DE VIDA, PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA E DE ESTÍMULO À CULTURA



AÇÕES DE SAÚDE, QUALIDADE DE VIDA, PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA E DE ESTÍMULO À CULTURA

Ações de saúde, qualidade de vida, prevenção da violência e de estímulo à cultura de paz

Mês	Temáticas adotadas	Método de realização
Janeiro	Campanha Janeiro Branco	Promoção da Palestra: "A importância da saúde mental e bem-estar emocional no ambiente de trabalho"
Fevereiro	Ação de Vacinação	Colaboração na organização, logística e execução da ação.
Março	Encontro do Grupo Sandra Gonçalves	Promoção de Oficina de Habilidades Manuais: alívio ao estresse. (Materiais Recicláveis)
Abril	III Seminário Autismo do Ensino Superior	Participação da servidora da DSQV como mediadora do evento
Abril	Ação Capitão Poço	Realização da Palestra "Cuidados com a Saúde Mental"
Maio	Ação para comunidade externa: Campanha Faça Bonito	Realização das palestras: Prevenção do abuso e exploração sexual contra crianças e adolescentes.
Junho	Encontro do Grupo Sandra Gonçalves	Realização de atividade em alusão à festividade junina
Agosto	Ação Biblioteca	Realização da Palestra "Manejo do Estresse: a importância de identificar as suas causas"
Agosto	Campanha Agosto Lilás	Produção de Material Digital

Ações de saúde, qualidade de vida, prevenção da violência e de estímulo à cultura de paz

Mês	Temáticas adotadas	Método de realização
Agosto	Encontro do Grupo Sandra Gonçalves	Realização da roda de conversa "A importância da amizade e a dor que sentimos diante da perda de um amigo"
Setembro	Campanha Setembro Amarelo	Apresentação do trabalho desenvolvido pela divisão na abertura da programação da Campanha Setembro Amarelo
Setembro	Ação para estudantes e profissionais da medicina veterinária	Realização da Palestra "Quem cuida do cuidador? a Saúde mental do médico veterinário"
Setembro	Visita técnica Intersectorial Campus Paragominas	Reunião com os gestores, atendimentos psicológicos, trabalho de grupo com os discentes e reunião com os docentes.
Setembro	Participação na atividade de ambientação dos servidores da UFRA, referente ao mês do servidor UFRA/2025	Realização de videoconferência para apresentar os serviços executados pela DSQV à comunidade acadêmica
Outubro	Ação realizada em Capanema	Realização da palestra "Bem estar no ambiente de trabalho"
Outubro	Ação referente ao "Mês servidor 2025" no Campus Belém	Realização de videoconferência com a palestra "Bem estar no trabalho"
Outubro	Ação realizada em Tomé-Açu	Realização da palestra "Inteligência Emocional"
Dezembro	Ação realizada em Parauapebas	Realização da palestra "Relacionamento interpessoal"
Dezembro	Ação realizada no Campus Belém	Realização do curso "Assédio Moral e sexual no serviço público: uma abordagem sistêmica para ambientes universitários saudáveis"

Fonte: DSQV (2025)

CONCURSOS E ADMISSÕES EM NÚMERO – 2025

Resumo das atividades quantitativas executadas em 2025

Demanda	Cargo	qtd por cago	total
Nomeações realizadas	Professor de Magistério Superior	25	35
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	10	
Posses efetivadas	Professor de Magistério Superior	21	30
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	9	
Editais Abertos	Professor de Magistério Superior	1	1
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	0	
Editais Vigentes	Professor de Magistério Superior	2	6
	Professor Substituto	4	
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	0	
Contratos efetivados	Professor Substituto	7	7
Contratos prorrogados	Professor Substituto	20	20
Contratos rescindidos	Professor Substituto	15	15
Contratos vigentes	Professor Substituto	19	19
Prof. Voluntário efetivado	Professor Voluntário	1	1
Redistribuições efetivadas	Professor de Magistério Superior	7	12
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	5	
Redistribuições em andamento	Professor de Magistério Superior	3	12
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	9	
Notificações realizadas	Professor do Magistério Superior	31	52
	Professor Substituto	12	
	Técnico Administrativo em Educação (TAE)	09	

Fonte: DCON(2025)

Distribuição de postos ativos por Campi e Unidades de pesquisa em 2025

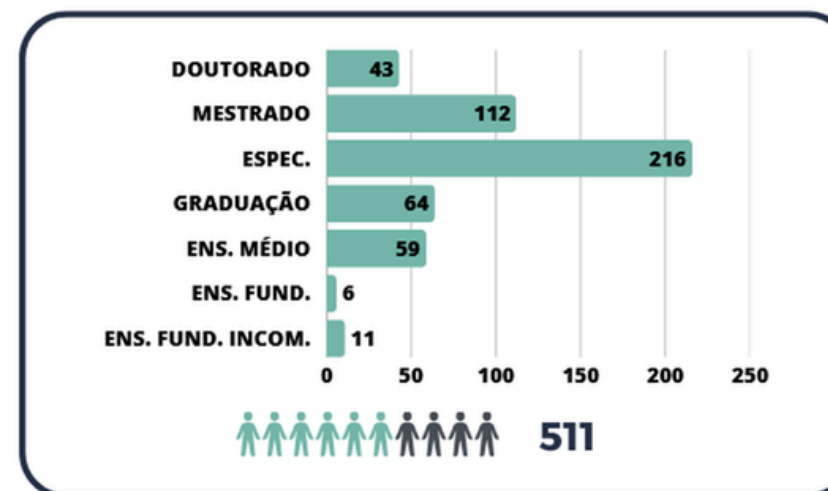
Campi e unidades de pesquisa	QTD
Belém	74
Parauapebas	6
Capitão Poço	05
Paragominas	07
Capanema	06
Tomé-Açu	05
Castanhal	01
total	105

Fonte: SSTE (2025)

FORÇA DE TRABALHO

TÉC ADM

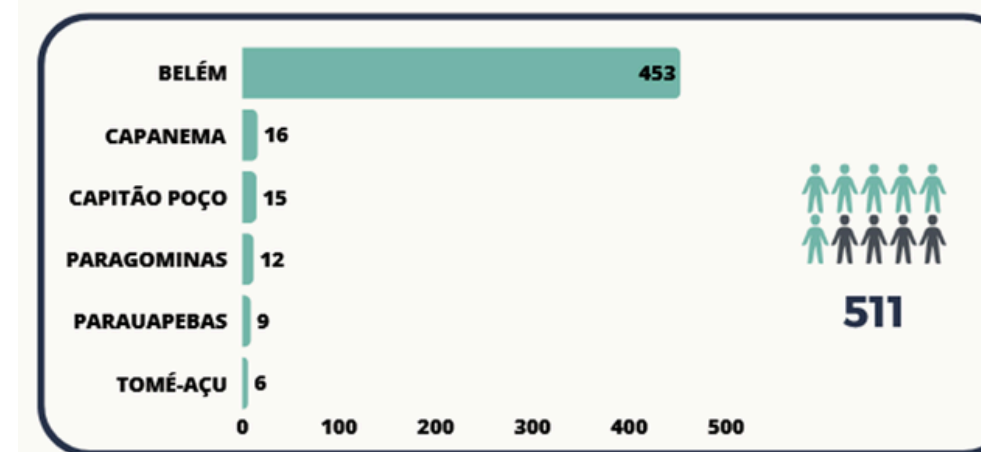
POR ESCOLARIDADE - EXERCÍCIO 2025



Fonte: DW (2025)

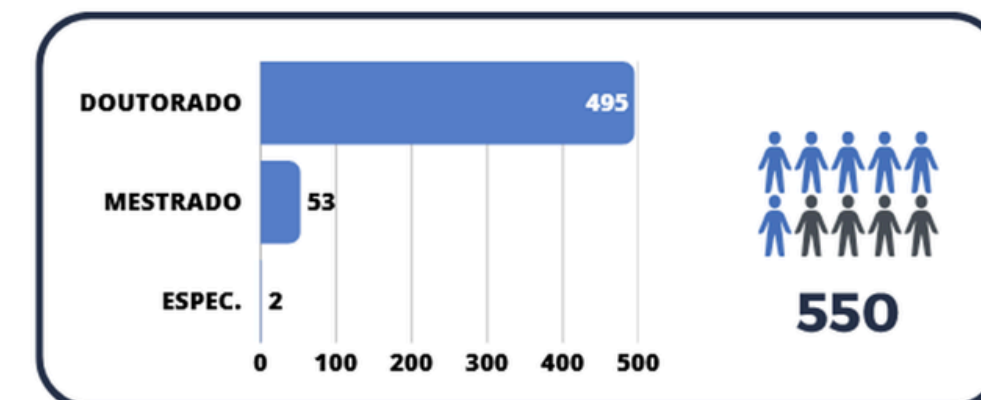
TÉC ADM

POR CAMPI - EXERCÍCIO 2025



DOCENTES

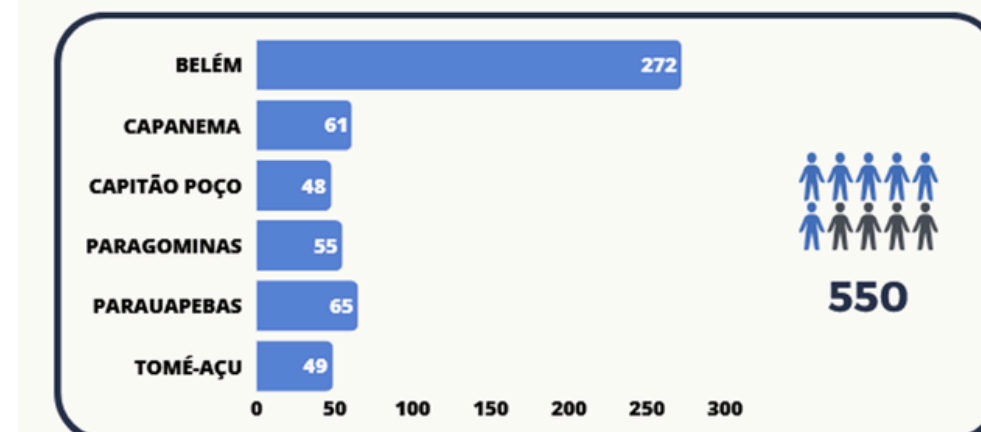
POR ESCOLARIDADE - EXERCÍCIO 2025



Fonte: DW (2025)

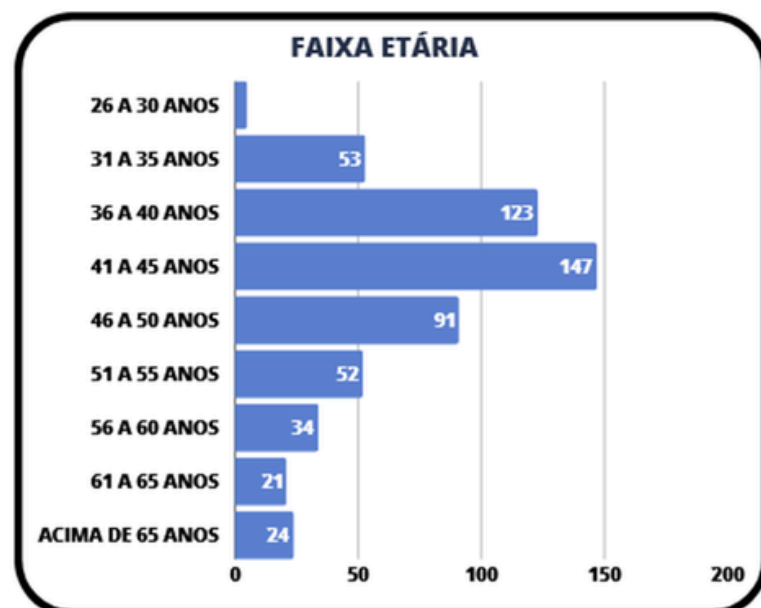
DOCENTES

POR CAMPI - EXERCÍCIO 2025

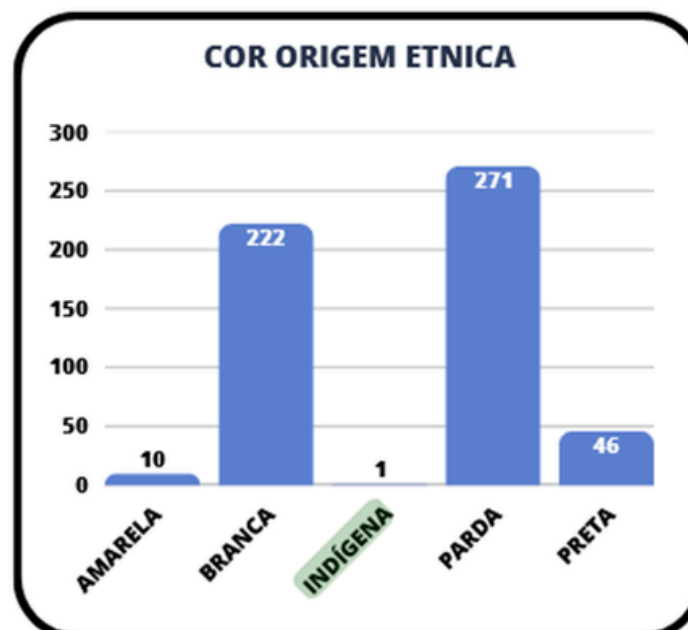
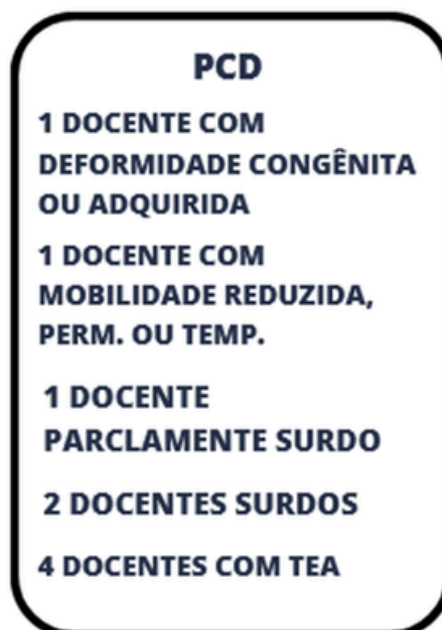
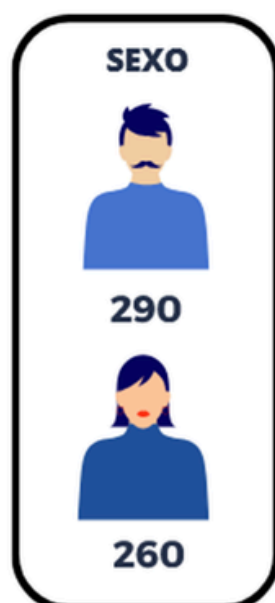


Fonte: DW (2025)

FORÇA DE TRABALHO



FONTE: DW (2025)



Quantitativo de aposentadorias, abono permanência, pensões e outros - ano 2025

ATIVIDADE REALIZADA	QTD
APOSENTADORIAS CONCEDIDAS	35
ABONO DE PERMANÊNCIA CONCEDIDOS	15
PENSÕES CIVIS CONCEDIDAS	25
ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA	01
FORÇA TAREFA (CADASTRO COMPREV)	237

Fonte: DRM (2025)

DESCRIÇÃO	2025
Despesas correntes da Universidade (conta SIAFI nº 3300000)	R\$364.850.330,23
65% das despesas correntes do(s) hospital(is) universitário(s) e maternidade	
Aposentadorias e Reformas (conta SIAFI nº 3319001)	R\$43.138.059,53
Pensões (conta SIAFI nº 3319003)	R\$16.827.534,63
Sentenças Judiciais (conta SIAFI nº 3319091)	R\$293.823,46
Despesas com pessoal cedido - docente	R\$1.967.626,36
Despesas com pessoal cedido - técnico-administrativo	R\$779.907,85
Despesa com afastamento País/Exterior - docente	R\$761.707,98
Despesa com afastamento País/Exterior - técnico-administrativo *	
TOTAL	R\$301.081.670,42

Fonte: PROAF Ufra

Expectativa de aposentadoria em 2026 e demonstrativo de anos anteriores

ANO	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
DOCENTE	8	1	8	4	6	17	1	5	1	10
TÉCNICO	18	4	10	12	21	98	8	23	19	12

Fonte: DRM (2025)

Em 2025, o Arquivo Setorial da PROGEP consolidou a gestão documental, com foco na digitalização e migração de processos para o SIGEPE-AFD, além da higienização contínua dos assentamentos funcionais. No período, foram processados 8.802 documentos, totalizando 34.276 registros no sistema desde 2016, com 2.702 servidores contemplados.

As ações priorizaram organização, padronização e segurança da informação, garantindo conformidade com normas federais. Paralelamente, a PROGEP avançou na gestão de pessoas, com ampliação de capacitações, ações de saúde e recomposição da força de trabalho. Apesar dos progressos, ainda enfrenta desafios relacionados a orçamento, infraestrutura e dimensionamento de pessoal.

SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (STIC)

PRINCIPAIS INICIATIVAS (SISTEMAS E PROJETOS) E RESULTADOS NA ÁREA DE TI EM 2025

No exercício de 2025, a STIC desenvolveu e apoiou diversas iniciativas voltadas à modernização tecnológica e à transformação digital da UFRA.

Entre os principais projetos e sistemas implementados ou aprimorados destacam-se:

- manutenção e evolução dos sistemas integrados de gestão acadêmica e administrativa;
- suporte e melhoria dos sistemas SIGAA, SIPAC e SIGRH;
- aprimoramento da infraestrutura de rede institucional;
- ampliação da disponibilidade dos serviços digitais institucionais;
- desenvolvimento de soluções tecnológicas para apoio às atividades acadêmicas e administrativas;
- implementação de melhorias na infraestrutura de armazenamento e processamento de dados.

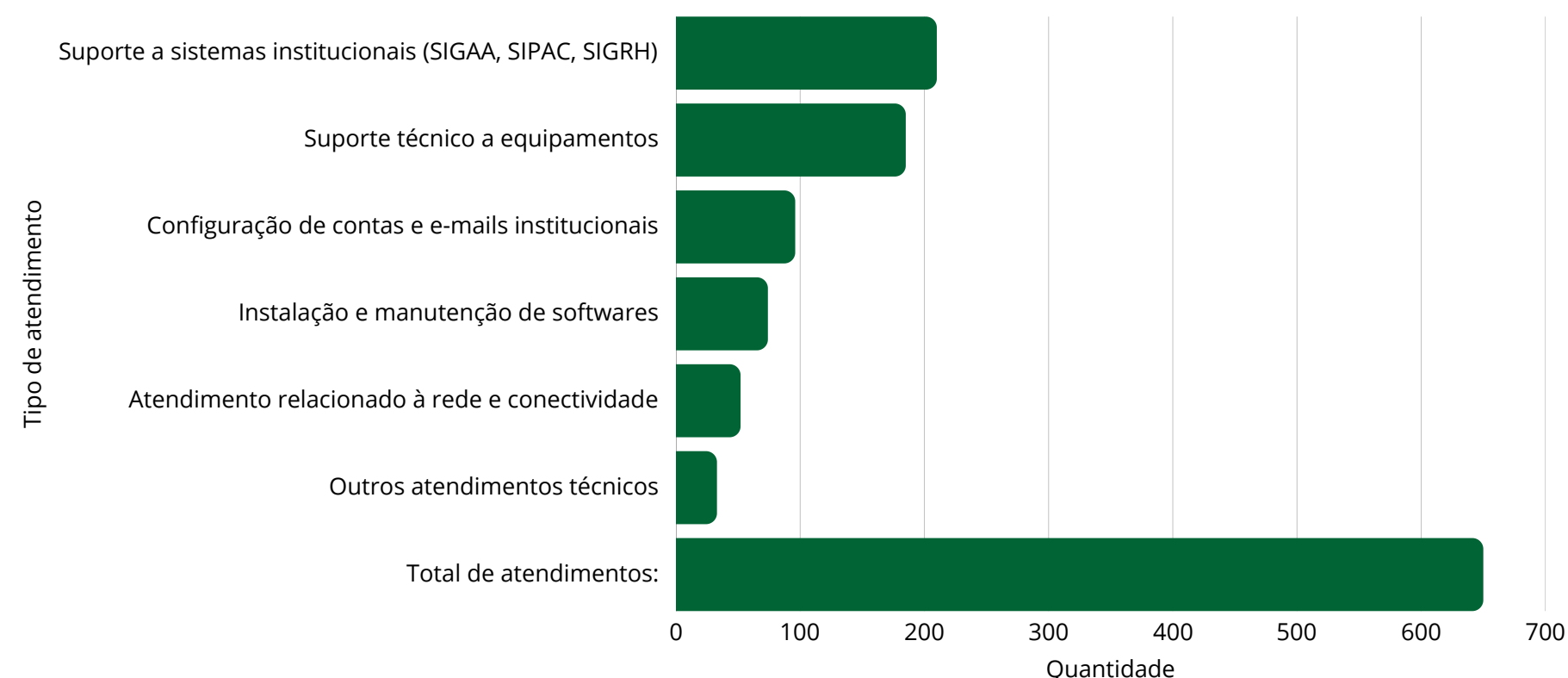
Essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento da infraestrutura tecnológica da universidade, garantindo maior confiabilidade, disponibilidade e desempenho dos sistemas utilizados pela comunidade acadêmica.

NÚMERO DE ATENDIMENTOS REALIZADOS

Durante o exercício de 2025, a STIC realizou diversos atendimentos relacionados ao suporte técnico, manutenção de equipamentos, atendimento a usuários e resolução de demandas relacionadas aos sistemas institucionais. Os atendimentos envolveram atividades como:

- suporte técnico a usuários;
- manutenção de equipamentos de informática;
- atendimento a demandas relacionadas aos sistemas institucionais;
- configuração de contas institucionais e acessos a sistemas;
- apoio técnico às unidades administrativas e acadêmicas.

Esses atendimentos são essenciais para garantir o funcionamento adequado da infraestrutura tecnológica da universidade e para assegurar a continuidade dos serviços institucionais.



TAXA DE EXECUÇÃO DO PDU E CONTRIBUIÇÃO PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO PDI

Objetivo estratégico do PDI	Ação de TI associada	Resultado esperado	Situação
Fortalecer a gestão institucional	Implantação de sistemas integrados de gestão	Maior eficiência administrativa e melhor controle de processos	Concluída
Promover a transformação digital	Ampliação dos serviços digitais e automação de processos	Redução de processos manuais e melhoria no atendimento aos usuários	Em andamento
Melhorar a infraestrutura institucional	Modernização da infraestrutura de rede e servidores	Maior estabilidade e desempenho dos sistemas institucionais	Em andamento
Garantir segurança da informação	Implementação de políticas de segurança e monitoramento da rede	Proteção dos dados institucionais e continuidade dos serviços	Em andamento
Apoiar ensino, pesquisa e extensão	Disponibilização de sistemas acadêmicos e plataformas digitais	Melhor suporte às atividades acadêmicas e científicas	Concluída

A análise demonstra que a maior parte das ações previstas encontra-se em execução, evidenciando o compromisso institucional com a modernização da infraestrutura tecnológica e com o fortalecimento da governança digital da UFRA.

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PROPLADI)

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Em 2025, a Universidade atualizou o PLS em razão do encerramento da vigência anterior (2023–2024), assegurando a continuidade das ações e a conformidade com a Portaria SEGES/MGI nº 5.376/2023.



O Programa Coleta Seletiva Cidadã está implementado na UFRA desde 2024, com continuidade em 2025, consistindo na separação de resíduos recicláveis na fonte geradora e sua destinação prioritária a associações e cooperativas de catadores, em conformidade com o Decreto Federal nº 10.936/2022. Em 2025, foram iniciadas ações para ampliação do programa a pelo menos dois campi fora de sede, com realização de visitas técnicas aos campi de Capitão Poço e Tomé-Açu, reuniões institucionais e definição preliminar de fluxos operacionais.

PROJETOS DE EXTENSÃO RELACIONADOS À SUSTENTABILIDADE (SOCIAL E AMBIENTAL):

- SEMANA DO MEIO AMBIENTE

A Semana do Meio Ambiente UFRA integra a agenda institucional da Universidade e constitui ação permanente de sensibilização e educação ambiental coordenada pela Divisão de Sustentabilidade Institucional (DSI).



No exercício de 2025, a programação foi desenvolvida com foco na conscientização prática da comunidade acadêmica quanto à correta segregação e destinação de resíduos recicláveis. A ação consistiu na realização de visitas às salas do Pavilhão de Salas de Aula, com a participação de trabalhadoras de cooperativas de materiais recicláveis, fortalecendo a dimensão social da iniciativa.

MATERIAIS DIDÁTICOS ELABORADOS VOLTADOS À TEMÁTICA DA SUSTENTABILIDADE: PAINEL DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE

No exercício de 2025, a Divisão de Sustentabilidade Institucional iniciou a elaboração de um produto denominado “Painel de Indicadores de Sustentabilidade - PAIS”, desenvolvido na plataforma Power BI, com a finalidade de sistematizar e dar transparência às informações relacionadas à gestão ambiental da Universidade.



Materiais de Campanha da Coleta seletiva Cidadã.

VINCULAÇÃO DAS AÇÕES DA UFRA AOS ODS (2025)

A UFRA demonstra atuação integrada e estratégica no alcance dos ODS, consolidando a sustentabilidade como eixo estruturante de sua gestão, ensino, pesquisa e extensão.

ODS	Descrição	Ações da UFRA Relacionadas
ODS 4	Educação de Qualidade	Semana do Meio Ambiente; campanhas educativas; materiais didáticos sobre sustentabilidade
ODS 6	Água Potável e Saneamento	Estudos para captação e reuso de água
ODS 7	Energia Limpa e Acessível	Planejamento para implantação de energia solar nos campi
ODS 11	Cidades e Comunidades Sustentáveis	Coleta Seletiva Cidadã nos campi; expansão para unidades fora de sede
ODS 12	Consumo e Produção Responsáveis	Critérios sustentáveis em licitações; gestão de resíduos; coleta seletiva
ODS 13	Ação contra a Mudança do Clima	Planejamento de inventário de emissões de GEE; ações de redução de impactos ambientais
ODS 16	Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Criação do IPSI; Painel de Indicadores; fortalecimento da governança
ODS 17	Parcerias e Meios de Implementação	Parcerias com cooperativas de recicláveis; articulação institucional
ODS 18	Igualdade Étnico-Racial	Inclusão socioproductiva de cooperativas; alinhamento estratégico institucional
ODS (Transversal)	Integração dos ODS	Plano Diretor de Logística Sustentável (PDLS); Programa UFRA Sustentável

VINCULAÇÃO DAS AÇÕES DA UFRA AOS ODS (2025)

A UFRA demonstra atuação integrada e estratégica no alcance dos ODS, consolidando a sustentabilidade como eixo estruturante de sua gestão, ensino, pesquisa e extensão.

ODS	Descrição	Ações da UFRA Relacionadas
ODS 4	Educação de Qualidade	Semana do Meio Ambiente; campanhas educativas; materiais didáticos sobre sustentabilidade
ODS 6	Água Potável e Saneamento	Estudos para captação e reuso de água
ODS 7	Energia Limpa e Acessível	Planejamento para implantação de energia solar nos campi
ODS 11	Cidades e Comunidades Sustentáveis	Coleta Seletiva Cidadã nos campi; expansão para unidades fora de sede
ODS 12	Consumo e Produção Responsáveis	Critérios sustentáveis em licitações; gestão de resíduos; coleta seletiva
ODS 13	Ação contra a Mudança do Clima	Planejamento de inventário de emissões de GEE; ações de redução de impactos ambientais
ODS 16	Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Criação do IPSI; Painel de Indicadores; fortalecimento da governança
ODS 17	Parcerias e Meios de Implementação	Parcerias com cooperativas de recicláveis; articulação institucional
ODS 18	Igualdade Étnico-Racial	Inclusão socioproductiva de cooperativas; alinhamento estratégico institucional
ODS (Transversal)	Integração dos ODS	Plano Diretor de Logística Sustentável (PDLS); Programa UFRA Sustentável

CONSUMO DE ÁGUA E ENERGIA

Em 2025, a UFRA iniciou estudos e discussões para reduzir o consumo de água e energia, com foco na futura implementação de sistemas de captação e reuso de água, previstos no PDU. Para 2026, está prevista a criação de uma comissão técnica para desenvolver essas soluções.

Além disso, em alinhamento ao PLS, a DSI planeja lançar novas campanhas de conscientização sobre o uso racional de recursos. Essas ações reforçam o compromisso institucional com a sustentabilidade e a eficiência no uso de recursos naturais.



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (PROAF)

A PROAF coordena áreas estratégicas como orçamento, contabilidade, finanças, aquisições, contratos, logística e gestão patrimonial, garantindo suporte às atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão. Além disso, desempenha papel relevante na implementação de práticas de governança, transparência e controle interno, contribuindo para o fortalecimento da gestão e para a geração de valor público no âmbito da UFRA.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA UFRA

Em 2025, a UFRA, sob gestão da PROAF, alcançou mais de 99% de execução do orçamento autorizado pela LOA, evidenciando alta eficiência no uso dos recursos públicos. A instituição tem avançado na descentralização orçamentária por meio da MAIRO, com previsão de ampliação gradual até 2030.

O orçamento aprovado foi de R\$ 369,7 milhões, majoritariamente destinado a despesas com pessoal e contratos de manutenção, concentrados na ação 20RK, o que revela elevada rigidez orçamentária. Paralelamente, a UFRA adota medidas de racionalização de gastos, revisão de contratos e uso de tecnologias para otimizar recursos. Apesar da estrutura consolidada, enfrenta restrições orçamentárias, demandando maior eficiência, diversificação de receitas e aprimoramento do controle para garantir sustentabilidade financeira e alcance dos objetivos institucionais.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR GRUPO DE DESPESA (2025)

Grupo de Despesa	Orçamento Sancionado (R\$)	Execução Orçamentária (R\$)	Percentual Executado
Pessoal e Encargos Sociais	294.238.623,00	293.850.000,00*	99%
Outras Despesas Correntes	73.171.680,00	72.300.000,00*	98%
Investimentos	2.305.097,00	2.105.097,00	91%
Total	369.715.400,00	368.255.097,00	≈99%

De modo geral, a UFRA apresentou execução superior a 99% do orçamento em 2025, assegurando o funcionamento das atividades mesmo diante de restrições. A descentralização via MAIRO teve execução parcial (51,42%), com devolução de recursos, indicando necessidade de aprimoramento.

Houve destaque para a assistência estudantil, com execução de 100% do orçamento, além do apoio de recursos externos (TEDs e emendas) para investimentos. Apesar da alta capacidade de execução, persistem desafios como rigidez orçamentária, limitação de custeio e necessidade de fortalecer o planejamento e a descentralização financeira.



Tabela 01 – Execução orçamentária da UFRA no ano de 2025

Grupo Despesa	Ação Governo	PTRES	Fonte Recursos	% empenha do	DOTACAO INICIAL	DOTACAO SUPLEMENTAR	DOTACAO ATUALIZADA	DOTACAO CANCELADA E REMANEJADA	DESPESAS EMPENHADAS (CONTROLE E EMPENHO)	
1	00S 6	BENEFICIO ESPECIAL - LEI N. 12.618, DE 2012	214797	000	0,00%	13.000,00		13.000,00		
					0,00%	13.000,00		13.000,00		
	01S 1	APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIAO	169477	000	99,15%	0,00	5.967.509,00	5.967.509,00	0,00	5.916.916,43
				056	99,86%	53.485.643,00	1.555.990,00	55.041.633,00	0,00	54.964.632,56
					99,79%	53.485.643,00	7.523.499,00	61.009.142,00	0,00	60.581.599,04
	09H B	CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	169474	000	98,86%	30.718.155,00	3.641.580,00	34.359.735,00	0,00	33.969.639,68
					98,86%	30.718.155,00	3.641.580,00	34.359.735,00	0,00	33.969.639,68
	20T P	ATIVOS CIVIS DA UNIAO	169476	000	99,38%	167.363.563,00	31.493.183,00	198.856.746,00	0,00	197.628.443,16
					99,38%	167.363.563,00	31.493.183,00	198.856.746,00	0,00	197.628.443,16
	Total				99,40%	251.580.361,00	42.658.262,00	294.238.623,00	0,00	292.479.731,85
3	00P W	CONTRIBUICOES REGULARES A ENTIDADES OU ORGANISMOS NACIONAIS	138041	000	100,00%	25.000,00		24.154,00	(846,00)	24.153,52
					100,00%	25.000,00		24.154,00	(846,00)	24.153,52
	200 4	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	214799	000	82,28%	2.542.380,00	242.438,00	2.484.818,00	(300.000,00)	2.044.591,45
			259102	000	94,06%	0,00	160.000,00	460.000,00	300.000,00	432.686,02
					84,12%	2.542.380,00	402.438,00	2.944.818,00	0,00	2.477.277,47
	20G K	FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUI	251706	000	100,00%	575.985,00		575.985,00	0,00	575.985,00
			229739	000	100,00%	1.711.203,00	88.797,00	1.794.541,00	(5.459,00)	1.794.541,00
					100,00%	2.287.188,00	88.797,00	2.370.526,00	(5.459,00)	2.370.526,00
	20R K	FUNCIONAMENTO DE INSTITUCOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	229736	000	100,00%	33.142.298,00	8.292.929,00	41.731.331,00	296.104,00	41.731.331,00
				008	100,00%	0,00	1.966.857,00	1.966.857,00	0,00	1.966.857,00
			050	100,00%	526.446,00	255.551,00	781.997,00	0,00	781.997,00	
251708			000	100,00%	500.000,00		500.000,00	0,00	500.000,00	
229743			000	100,00%	187.542,00	9.594,00	1.032,00	(196.104,00)	1.032,00	
				100,00%	34.356.286,00	10.524.931,00	44.981.217,00	100.000,00	44.981.217,00	

Grupo Despesa	Ação Governo	PTRES	Fonte Recursos	% empenha do	DOTACAO INICIAL	DOTACAO SUPLEMENTAR	DOTACAO ATUALIZADA	DOTACAO CANCELADA E REMANEJADA	DESPESAS EMPENHADAS (CONTROLE E EMPENHO)		
3	212 B	BENEFICIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI	214798	000	92,18%	1.237.456,00		1.132.456,00	(125.000,00)	1.043.399,91	
			214800	000	94,04%	672.185,00		704.185,00	32.000,00	662.202,93	
			214801	000	99,57%	13.402.320,00		13.402.320,00	(90.000,00)	13.345.056,12	
			214802	000	18,83%	129.820,00		161.458,00	31.638,00	30.400,08	
			259103	000	90,56%	0,00		151.362,00	151.362,00	137.077,36	
			97,86%	15.551.781,00		15.551.781,00	0,00	15.218.636,40			
	21D 7	229737	000		24.201,00		0,00	(24.201,00)			
					24.201,00		0,00	(24.201,00)			
	21G 5	249665	000	100,00%	29.738,00		21.000,00	(8.738,00)	21.000,00		
				100,00%	29.738,00		21.000,00	(8.738,00)	21.000,00		
400 2	ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	229740	000	100,00%	37.361,00	16.385,00	73.746,00	0,00	73.745,98		
		229745	000		76.033,00	3.947,00	0,00	(80.000,00)			
		229747	000	100,00%	5.681.729,00	1.289.905,00	7.074.948,00	103.314,00	7.074.948,00		
			008	100,00%	0,00		60.000,00	60.000,00	60.000,00		
		229749	000		22.163,00	1.151,00	0,00	(23.314,00)			
				100,00%	5.837.366,00	1.311.388,00	7.208.694,00	60.000,00	7.208.693,98		
457 2	169484	000	99,43%	100.000,00		69.490,00	(30.510,00)	69.093,98			
		99,43%	100.000,00		69.490,00	(30.510,00)	69.093,98				
Total				98,91%	68.753.830,00	12.327.554,00	73.171.680,00	90.246,00	73.370.598,35		
4	20R K	FUNCIONAMENTO DE INSTITUCOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	251707	000	99,91%	200.000,00		200.000,00	0,00	199.828,60	
			229743	000		100.000,00		0,00	(100.000,00)		
			99,91%	300.000,00		200.000,00	(100.000,00)	199.828,60			
	400 2	ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	229740	000		60.000,00		0,00	(60.000,00)		
				129				0,00	0,00		
			60.000,00		0,00	(60.000,00)					
	828 2	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUCOES FEDERAIS DE E	229738	000	100,00%	6.179.344,00	320.656,00	751.948,00	(5.748.052,00)	751.948,00	
249666			000	100,00%	1.426.002,00	73.998,00	1.353.149,00	(146.851,00)	1.353.148,66		
		100,00%	7.605.346,00	394.654,00	2.105.097,00	(5.894.903,00)	2.105.096,66				
Total				99,99%	7.965.346,00	394.654,00	2.385.097,00	(6.054.903,00)	2.304.925,26		
TOTAL							320.299.587,80	55.388.470,00	369.715.400,80	-5.964.657,00	367.155.355,49

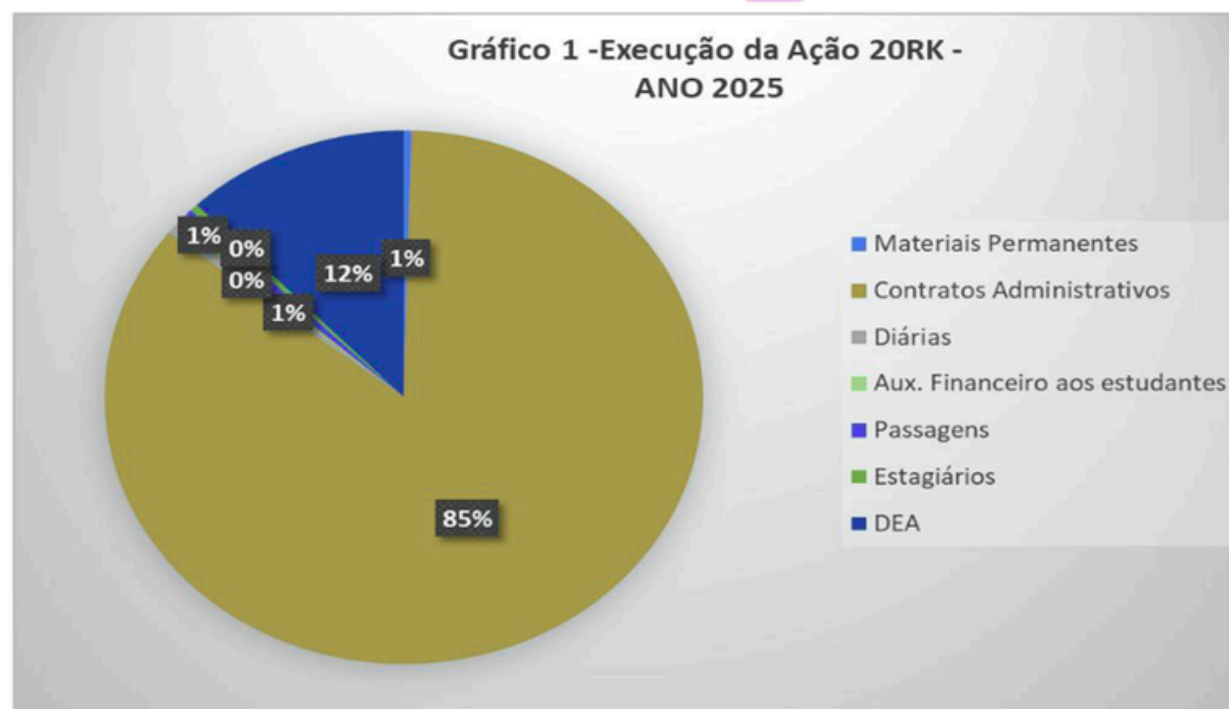
Fonte: Tesouro Gerencial - DFC, 2026.

EXECUÇÃO DA AÇÃO ORÇAMENTÁRIA DE CUSTEIO 20RK

8.1.1 Execução da ação orçamentária de custeio 20RK

A ação 20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior concentra grande parte das despesas de custeio da universidade. Em 2025, a dotação inicial foi de R\$ 34.356.286,00, posteriormente atualizada para R\$ 44.981.217,00, após remanejamentos orçamentários e recomposição de recursos federais. Grande parte desse orçamento foi destinada à manutenção de contratos administrativos, incluindo serviços de: limpeza, vigilância, manutenção predial, serviços auxiliares, telefonia, energia elétrica e apoio administrativo.

Esses contratos representaram mais de 86% do orçamento da ação, evidenciando a forte dependência institucional desses serviços para funcionamento das atividades acadêmicas.



Fonte: Tesouro Gerencial - DFC, 2026.

EXECUÇÃO DA MATRIZ DE ALOCAÇÃO INTERNA DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS (MAIRO)

A Matriz de Alocação Interna de Recursos Orçamentários (MAIRO) destinou recursos para unidades acadêmicas e administrativas da universidade.

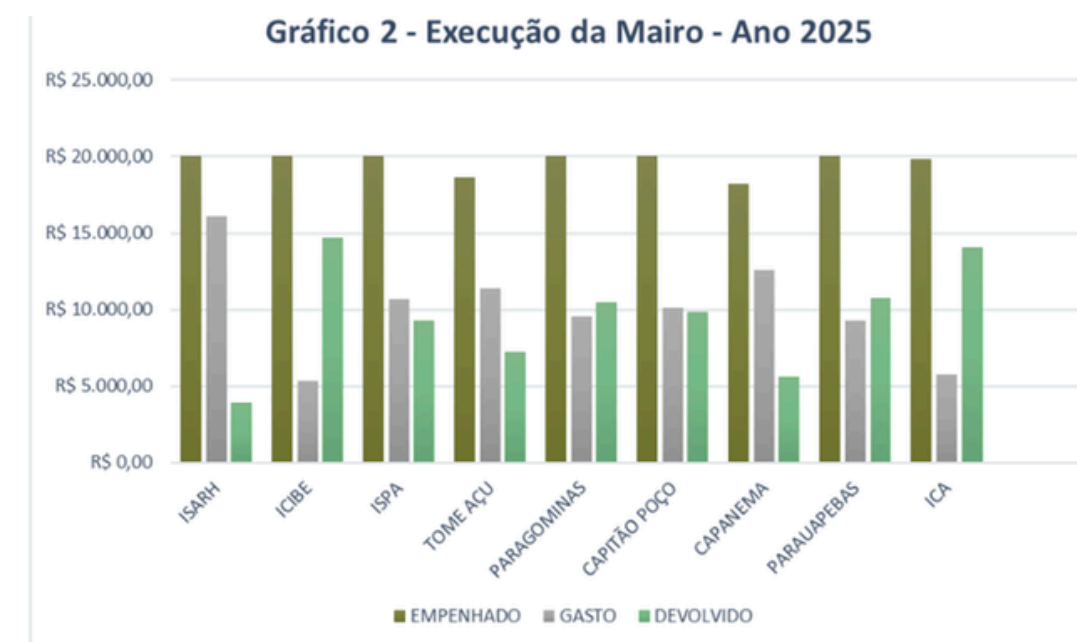
Em 2025:

- Valor disponibilizado: R\$ 176.655,06
- Valor executado: 51,42%
- Valor devolvido: 48,58%

Algumas unidades executaram mais de 50% do recurso, como:

- Campus Capitão Poço
- Campus Capanema
- Campus Tomé-Açu
- Instituto ISARH

Outras unidades apresentaram execução inferior a 50%, resultando na devolução parcial de recursos.



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

EXECUÇÃO DA MATRIZ HOVET

Em 2025, a Matriz HOVET da UFRA atuou como importante fonte de financiamento do Hospital Veterinário, apoiando atividades de ensino, pesquisa e extensão, com recursos destinados à manutenção, insumos e suporte acadêmico.

Apesar da previsão de R\$ 297.136,00, a execução direta foi de apenas R\$ 1.032,00 (0,35%), enquanto 99,65% dos recursos foram remanejados para outras prioridades institucionais. Esse remanejamento foi possível devido a saldos de restos a pagar de anos anteriores, que garantiram a continuidade dos serviços do hospital.

Embora tenha havido suporte às atividades, persistem desafios como limitação de recursos, aumento da demanda e necessidade de aprimorar o planejamento de aquisições e gestão de estoques.



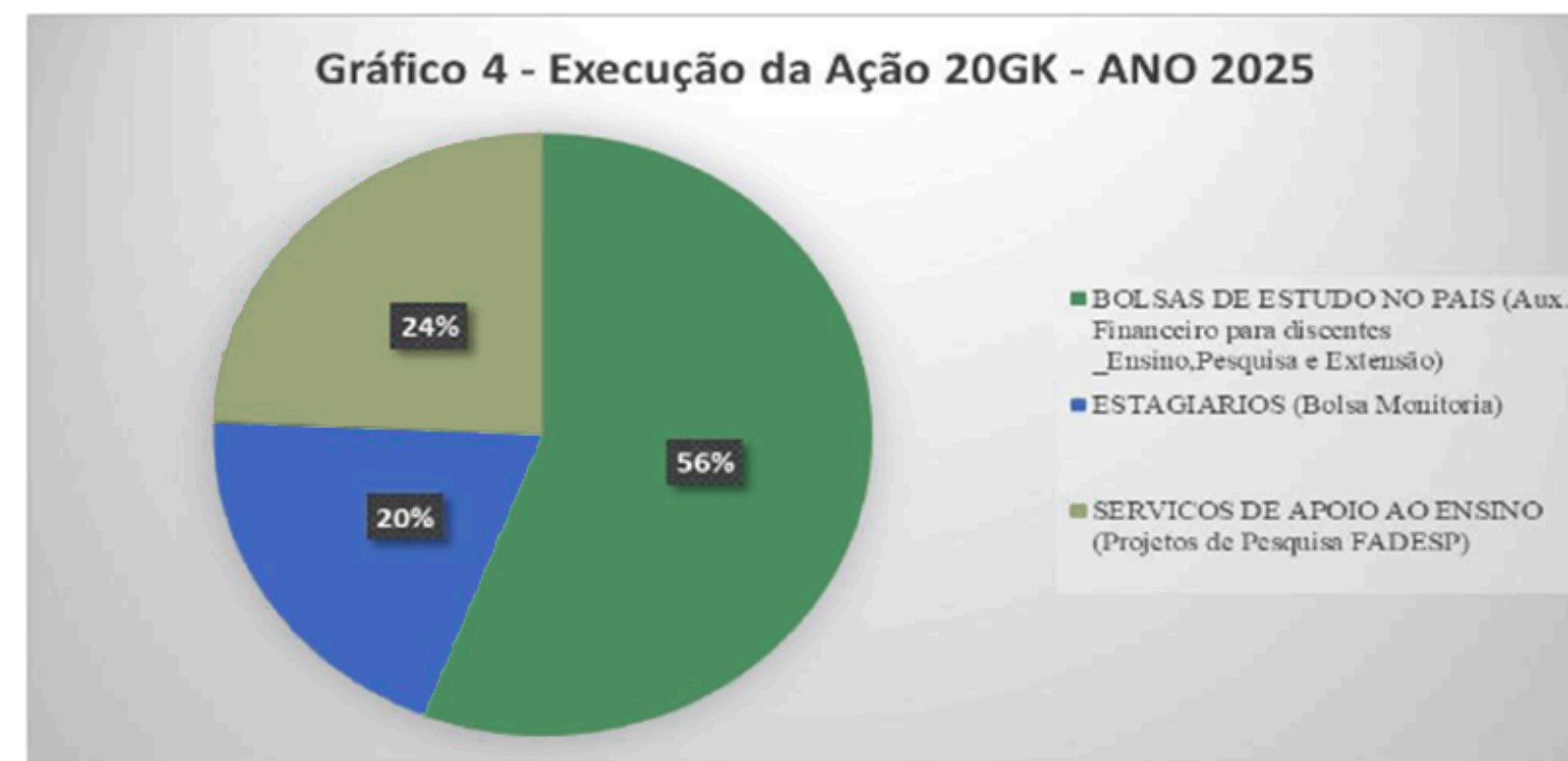
Fonte: Tesouro Gerencial - DFC, 2026.

EXECUÇÃO DA AÇÃO 20GK

A ação 20GK – Apoio ao Desenvolvimento da Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão apresentou em 2025:

- Dotação inicial: R\$ 2.287.188,00
- Dotação atualizada: R\$ 2.370.526,00

Distribuição da execução:



Fonte: Tesouro Gerencial - DFC, 2026.

EXECUÇÃO DA AÇÃO 4572

A ação 8282 – Infraestrutura Institucional apresentou:

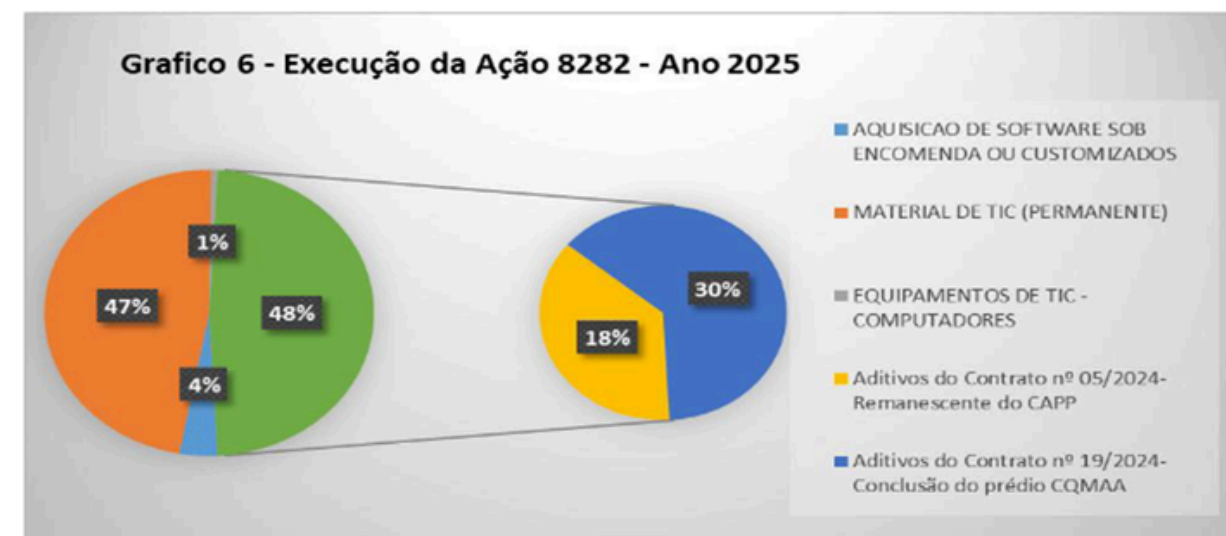
- Dotação inicial: R\$ 7.605.346
- Dotação atualizada: R\$ 2.105.097

A execução foi distribuída em:



Fonte: Tesouro Gerencial - DFC, 2026.

EXECUÇÃO DA AÇÃO 8282



Fonte: Tesouro Gerencial - DFC, 2026.

EXECUÇÃO DA AÇÃO 4002

Em 2025, a Ação 4002 da UFRA, voltada à assistência estudantil, apresentou execução orçamentária de 100%, mesmo após ajustes ao longo do exercício, evidenciando sua priorização institucional. Os recursos foram destinados à concessão de auxílios e benefícios, contribuindo para a permanência de estudantes em vulnerabilidade, redução da evasão e melhoria do desempenho acadêmico.

Mesmo em cenário de restrição orçamentária, a universidade manteve o foco nessa política, reforçando seu papel estratégico na promoção da inclusão, equidade e sucesso acadêmico, com alta efetividade na aplicação dos recursos públicos.

EVOLUÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DAS PRINCIPAIS AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DE 2022-2025

A análise da evolução das principais ações orçamentárias evidencia crescimento significativo das ações 20RK e 4002, relacionadas ao funcionamento institucional e à assistência estudantil. Por outro lado, observa-se redução da ação 8282 em 2025, decorrente de remanejamentos orçamentários destinados à manutenção das atividades essenciais da universidade.

A execução orçamentária demonstra priorização institucional das ações voltadas ao funcionamento da universidade e à permanência estudantil, com crescimento expressivo das ações 20RK e 4002 no período analisado. Já as ações de infraestrutura e capacitação sofreram ajustes decorrentes de remanejamentos orçamentários e contingenciamentos ao longo do exercício.

RECEBIMENTO E EXECUÇÃO DE RECURSOS DE EMENDAS E TED 2025

No exercício de 2025, a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) recebeu recursos provenientes de emendas parlamentares e Termos de Execução Descentralizada (TEDs), que desempenham papel relevante na complementação do orçamento institucional e no financiamento de ações estratégicas de ensino, pesquisa, extensão e infraestrutura.

O montante total de recursos recebidos por essas fontes foi de R\$ 15.437.321,96, dos quais foram empenhados R\$ 12.229.031,89, correspondendo a uma taxa de execução de 79,21%.

Os recursos descentralizados foram aplicados em diversas áreas, destacando-se:

- pagamento de bolsas de residência médica e multiprofissional (R\$ 2,79 milhões executados);
- apoio à pós-graduação por meio do PROAP/CAPES (R\$ 233,5 mil executados);
- investimentos em infraestrutura, incluindo obras e modernização de unidades (mais de R\$ 3 milhões executados);
- apoio à educação a distância e capacitação institucional.

No âmbito das emendas parlamentares individuais, a UFRA recebeu R\$ 1.275.985,00, com execução praticamente integral (R\$ 1.275.813,60), destinados principalmente à aquisição de equipamentos e melhoria das condições de ensino.

Destaca-se também a emenda de bancada do Estado do Pará, no valor de R\$ 4.698.657,00, com execução superior a 99%, voltada à aquisição de equipamentos para cursos estratégicos, como medicina e enfermagem, além de investimentos em tecnologia e infraestrutura acadêmica.

Apesar do desempenho geral satisfatório, verificou-se a devolução de R\$ 3.364.350,48, decorrente principalmente da não execução de objetos pactuados em alguns TEDs, como:

- R\$ 2,5 milhões vinculados ao Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional;
- R\$ 600 mil relacionados ao Ministério do Esporte;

valores residuais e saldos não utilizados em função de entraves em processos licitatórios ou inviabilidade de execução.

VARIAÇÃO PERCENTUAL DAS TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS (TED E EMENDAS) E DA EXECUÇÃO NO PERÍODO DE 2024-2025

A comparação entre 2024 e 2025 indica:

Indicador	Variação
Transferências recebidas	-3%
Execução financeira	-23%

Essa redução está relacionada principalmente a restrições orçamentárias e dificuldades operacionais na execução de alguns projetos descentralizados.

GESTÃO DE CUSTO

A contabilidade de custos no setor público tem evoluído ao longo do tempo. Inicialmente, a Lei 4.320/64 tratava do acompanhamento de custos apenas para indústrias. Com a crescente necessidade de transparência e apoio à tomada de decisões, a Secretaria do Tesouro Nacional passou a aprimorar os sistemas de custos, conforme previsto no Decreto nº 9.679/2019. Esse avanço busca fortalecer a gestão pública, oferecendo informações gerenciais mais eficientes para o controle e uso dos recursos públicos.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

ANÁLISE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E DETALHAMENTO DE CUSTOS - (2023-2025)

É possível demonstrar que uma maior distribuição dos custos entre os centros de custos nos exercícios de 2023 e 2025, comparado ao exercício de 2024 onde há valores altos executados concentrados mais no centro de custos geral da UFRA, SIORG-000457. Os Campus de Capanema, Capitão Poço, Paragominas, Parauapebas, Tomé- Açú, ISARH, ISPA apresentaram um aumento na execução dos custos do exercício de 2024 para 2025, devido os procedimentos de vinculação do pagamento as respectivas Unidades. Já os institutos ICIBE, ICA, PROPED e Prefeitura tiveram uma redução significativa na alocação dos custos neste mesmo período.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

CONFORMIDADE LEGAL E MECANISMOS DE CONTROLE

Diretoria de Licitações e Aquisições (DLA), conforme disposto na Resolução/CONSAD nº 300/2019 (artigos 38 a 48), é responsável por coordenar, acompanhar, orientar, executar supervisionar, avaliar, licitar e registrar as atividades relacionadas aos processos de aquisição de bens, serviços e obras, por meio de licitação, dispensa ou inexigibilidade, bem como por desenvolver demais atividades correlatas.

INSTRUÇÕES NORMATIVAS DE LICITAÇÕES E AQUISIÇÕES



Esse compromisso fortalece a governança institucional, assegurando a legalidade, economicidade e efetividade na aplicação dos recursos públicos, em alinhamento com as diretrizes da administração pública federal.

DEMONSTRATIVO DOS VALORES DE CONTRATAÇÕES POR TIPO DE SERVIÇO OU BEM E ÁREAS FAVORECIDAS

No exercício de 2025, a Universidade Federal Rural da Amazônia realizou contratações de bens e serviços por meio de diferentes instrumentos previstos na legislação vigente, em especial a Lei nº 14.133/2021. As contratações abrangeram tanto procedimentos licitatórios quanto contratações diretas, atendendo às demandas acadêmicas e administrativas da instituição.

Observa-se que os instrumentos mais relevantes foram os pregões eletrônicos, seguidos das inexigibilidades, dispensas (com e sem disputa) e adesões a atas de registro de preços (caronas). Tais contratações contemplaram áreas estratégicas como infraestrutura, tecnologia da informação, ensino, pesquisa e gestão institucional.

Tipo de Instrumento	Objeto Principal	Valor Total Contratado (R\$)
Pregão Eletrônico	Serviços de manutenção predial (climatização), seguros, aquisição de equipamentos (projetores)	10.405.522,00
Inexigibilidade	Serviços especializados (água, e-books, capacitação, anuidades institucionais)	4.382.346,51
Dispensa Eletrônica	Serviços e aquisições de pequeno valor (certificados digitais, impressão de diplomas)	31.325,00
Dispensa sem disputa	Contratação de fundação de apoio (FADESP)	575.985,00
Adesão a Atas (ARP – “caronas”)	Equipamentos de TI (switches, firewall, pontos de acesso Wi-Fi)	1.107.982,20
	Total Geral Contratado:	R\$16.503.160,71

RELAÇÃO ENTRE TIPO DE CONTRATAÇÃO, ÁREAS FAVORECIDAS E NATUREZA DO OBJETO

Tipo de Contratação	Área Favorecida	Tipo de Serviço/Bem
Pregão Eletrônico	Infraestrutura e Ensino	Manutenção de climatização, seguros acadêmicos,
Inexigibilidade	Ensino, Pesquisa e Administração	Assinatura de base de dados (EBSCO), fornecimento de água,
Dispensa Eletrônica	Administração e Apoio Acadêmico	Serviços gráficos, certificados digitais
Dispensa sem disputa	Ensino e Extensão	Gestão de projetos via fundação de apoio
Adesão a Atas (ARP)	Tecnologia da Informação	Equipamentos de rede, segurança da informação e

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A gestão patrimonial da UFRA é essencial para o controle, preservação e uso eficiente dos bens necessários às atividades institucionais. É conduzida pela PROAF, com atuação do DPM e da DFC, garantindo conformidade normativa, transparência e sustentabilidade.

Baseia-se em normas federais, como o Decreto nº 9.373/2018 e a IN nº 205/1988, além de regulamentações internas que orientam a administração de bens móveis e imóveis da universidade.

INSTRUÇÕES NORMATIVAS DE PATRIMÔNIOS E MATERIAIS

O Balanço Patrimonial evidencia a seguinte estrutura:

- Ativo Total: aproximadamente R\$ 369.715.400,00
- Ativo Circulante: cerca de R\$ 73.171.680,00
- Ativo Não Circulante: aproximadamente R\$ 296 milhões (diferença entre total e circulante)
- Passivo Circulante: aproximadamente R\$ 44.981.217,00
- Passivo Não Circulante: valores de menor representatividade
- Patrimônio Líquido: superior a R\$ 320 milhões, evidenciando a robustez patrimonial da instituição.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO 2025

A execução orçamentária apresentou os seguintes valores relevantes:

- Despesas Correntes: aproximadamente R\$ 41.055.714,00 (com execução próxima de 100% – R\$ 41.055.586,95)
- Despesas de Capital: cerca de R\$ 5.253.884,00 (totalmente executadas)
- Restos a Pagar Não Processados: valores na ordem de R\$ 38.164.930,00
- Restos a Pagar Processados: aproximadamente R\$ 37.541.999,37

Esses números evidenciam forte dependência de restos a pagar para continuidade das atividades institucionais.

BALANÇO FINANCEIRO

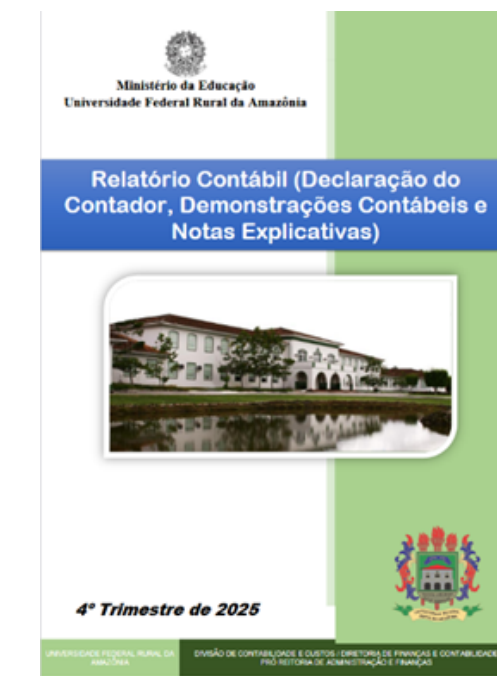
O Balanço Financeiro demonstra:

- Ingressos Orçamentários: compatíveis com o volume global do orçamento, destacando-se valores como R\$ 45.181.217,00
- Dispêndios Orçamentários: em nível equivalente (R\$ 45.181.045,00), indicando equilíbrio na execução financeira

NOTAS EXPLICATIVAS E RELATÓRIO CONTÁBIL

As Notas Explicativas detalham as demonstrações contábeis, abordando critérios adotados, variações relevantes e composição das contas. Já o Relatório Contábil, elaborado pela PROAF/DFC, consolida e analisa tecnicamente a execução contábil, assegurando consistência, conformidade normativa, transparência e apoio à tomada de decisão.

Esses instrumentos fortalecem a prestação de contas, atendem aos órgãos de controle e contribuem para o aprimoramento da governança e da gestão pública.



EXECUÇÃO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS DA PROAF

Unidade	Ação prevista no PDU	Situação 2025	Contribuição ao PDI
DFC	Aperfeiçoamento da gestão contábil e financeira	Executado	Transparência e controle institucional
DLA	Modernização dos processos de licitação	Em execução	Eficiência administrativa
DPM	Fortalecimento da gestão patrimonial	Executado	Sustentabilidade e gestão de ativos
PROAF	Otimização da execução orçamentária	Execução contínua	Eficiência na gestão pública

Destacam-se os avanços na execução orçamentária, na modernização dos processos licitatórios e na gestão patrimonial, ações que reforçam o compromisso institucional com os princípios da legalidade, eficiência, transparência e responsabilidade fiscal.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA

RELATÓRIO DE GESTÃO



2025